

Załącznik 1

ANALIZA SWOT RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

SILNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none">▪ Usługowy charakter regionu – wysoka pracochłonność sektora usługowego. Wysoki udział usług w produkcji ogółem;▪ Dobra struktura demograficzna zasobów ludzkich;▪ Wysoki i rosnący odsetek osób z wyższym wykształceniem;▪ Brak przemysłu wymagającego restrukturyzacji skutkującej zwolnieniami dużych grup pracowników;▪ Brak dużych firm psujących sytuację na lokalnym rynku pracy (firm upadających, firm z przemysłów schyłkowych, wymagających restrukturyzacji);▪ Niski odsetek osób zatrudnionych w rolnictwie;▪ Duży potencjał turystyczny i leczniczy;▪ Dobry potencjał rozwojowy - Bliskość granicy (Niemcy, Skandynawia). Nadmorskie położenie. Dobre walory krajoznawcze regionu;▪ Duży potencjał terenów inwestycyjnych;▪ Dobra struktura wielkości gospodarstw rolnych - wiele wielkoobszarowych gospodarstw rolnych;▪ Duża liczba uczelni wyższych;▪ Dobrze rozwinięty system przetwórstwa rybnego – klastr przetwórstwa rybnego;▪ Duża liczba firm przemysłu drzewnego – specjalizacja regionu;▪ Wysoko wykwalifikowana kadra w branży morskiej;▪ Duża elastyczność kadry w podejmowaniu pracy bez względu na miejsce i charakter pracy. Łatwość w dostosowywaniu się do zachodzących zmian na rynku pracy;▪ Doświadczenie IRP we współpracy na regionalnym rynku pracy (kontakty, znajomość specyfiki rynku, itp.);▪ Istnienie grupy wykwalifikowanych i doświadczonych specjalistów zatrudnionych w IRP;▪ Wchodzenie na rynek nowych instytucji rynku pracy – rozwój rynku;▪ Duża świadomość i wola współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy;▪ Niska gęstość zaludnienia;	<ul style="list-style-type: none">▪ Duże obszary województwa obejmujące tereny popegerowskie;▪ Sentyment po gospodarce morskiej – traktujący przemysł stoczniowy jako priorytet rozwoju gospodarki;▪ Brak precyzyjnie wskazanych kierunków rozwoju regionu;▪ Brak szczegółowych planów zagospodarowania przestrzennego;▪ Brak nowoczesnych centrów logistycznych;▪ Słabo rozwinięty rynek finansowy;▪ Zły stan infrastruktury komunikacyjnej;▪ Słabo rozwinięty system informacji na temat rynku i gospodarki;▪ Słaby system wspierania MŚP;▪ Brak współpracy pomiędzy dużymi a małymi przedsiębiorcami;▪ Słaba współpraca między MŚP a samorządem terytorialnym;▪ Niska innowacyjność firm;▪ Niska jakość technologii wykorzystywanych przez firmy z regionu;▪ Zacołany technologicznie sektor B+R w regionie;▪ Brak skłonności i zdolności do konsolidacji firm z sektora MŚP;▪ Niska jakość i konkurencyjność produktów i usług MŚP;▪ Brak infrastruktury turystycznej;▪ Sezonowość pracy w regionie;▪ Wpływ polityki na gospodarkę;▪ Nerozwojowy wpływ związków zawodowych w zakładach pracy w regionie;▪ Niedostosowanie kierunków kształcenia w szkolnictwie wyższym i średnim do potrzeb rynku pracy;▪ Brak nawyku przedsiębiorczości wśród osób starszych i wśród młodzieży;▪ Odptyw wykwalifikowanej kadry poza granicę województwa i kraju;▪ Wysoki odsetek biernych zawodowo;▪ Brak praktyki i doświadczenia zawodowego w zawodach, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy;

SILNE STRONY	SŁABE STRONY c.d.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mała aktywność społeczna w ośrodkach miejskich; ▪ Dziedziczenie bezrobocia i zwiększająca się grupa żyjąca na marginesie społeczeństwa,; ▪ Niechęć do podnoszenia kwalifikacji przez przedsiębiorców i ich pracowników; ▪ Brak szacunku dla prawa; ▪ Niestabilna i zbyt mała liczebnie kadra zatrudniona w IRP; ▪ Zbyt słabe przygotowanie i doświadczenie kadry pracowników IRP do absorpcji funduszy pomocowych; ▪ Słabe zaplecze techniczne jakim dysponuje większość IRP; ▪ brak platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy oraz pomiędzy IRP i pracodawcami; ▪ Niewystarczający zakres analiz rynku pracy (zawierających dane potrzebne w procesie wyznaczania i realizacji celów na rynku pracy) oraz sposobu ich udostępniania; ▪ Nieefektywny system zarządzania w IRP - zarządzanie przez koszty a nie przez cele; ▪ brak systemów monitorowania efektywności wydatkowanych przez IRP środków; ▪ zły wizerunek instytucji rynku pracy z perspektywy pracodawców, bezrobotnych; ▪ przedmiotowy charakter funkcjonowania wielu IRP; ▪ Niedostosowana do potrzeb struktura lokalizacji IRP - głównie w dużych miastach, gdzie bezrobocie jest mniejsze; ▪ brak współpracy IRP z pracodawcami; ▪ brak zaufania do IRP ze strony pracodawców; ▪ Brak oferty IRP dla pracodawców; ▪ Nie przestrzeganie uregulowań prawnych przez IRP; ▪ brak świadomości inwestycji w kapitał ludzki wśród pracodawców i IRP; ▪ brak współpracy i partnerstwa pomiędzy urzędami a instytucjami i firmami;

SZANSE/ OKAZJE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rozwój i intensyfikacja współpracy transgranicznej; ▪ Rozwój gospodarki i wymiany przez możliwość napływu klientów zagranicznych; ▪ Wzrost zainteresowania rynku niemieckiego i skandynawskiego usługami profesjonalnymi oferowanymi przez firmy z regionu (medycyna, usługi finansowo-księgowe, usługi informatyczne, marketingowe); ▪ Rozwój współpracy technologicznej z regionami zagranicznymi; ▪ Możliwości zaspokajania potrzeb logistycznych krajów sąsiadujących; ▪ Rozwój turystyki, zmiany w stylu życia społeczeństwa – szansa na rozwój branży turystycznej; ▪ Pozyskanie i wykorzystanie środków finansowych z funduszy unijnych; ▪ Szansa na klaster przemysłu (przetwórstwa rybnego); ▪ Rozwój przetwórstwa spożywczego; ▪ Rozwój rolnictwa pozaspożywczego; ▪ Zmiana przemysłu przetwórstwa drzewnego na wysokoprzetworzony (dający większą wartość dodaną); ▪ Rozwój sektora informatycznego; ▪ Możliwość rozwoju call center; ▪ Duża różnorodność programów pomocowych wspierających w różny sposób, różne grupy ludzi (pracowników, bezrobotnych, absolwentów); ▪ Wsparcie ze strony PUP dla bezrobotnych; ▪ Wzrost gospodarczy w pracochłonnych dziedzinach; ▪ Konkurencja na rynku uczelni wyższych programów edukacji do potrzeb rynku pracy (wypuszczanie na rynek wykwalifikowanych pracowników); 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ujemne saldo migracji - odpływ fachowców i młodzieży za granice województwa i kraju ▪ Peryferyjne traktowanie regionu przez centralne ośrodki decyzyjne ▪ Kadencyjność działań władz lokalnych ▪ Niestabilne i niesprzyjające rozwojowi MSP prawo ▪ Brak możliwości powstania nowych struktur klastrów ▪ Ograniczenie działalności rybaków i firm rybackich ▪ Funkcjonowanie programów ochrony środowiska (paki krajobrazowe) powodujące ograniczenia w rozwoju turystyki ▪ Słaby system komunikacji drogowej – niska dostępność komunikacyjna ▪ Brak współpracy uczelni z przedsiębiorstwami ▪ Niska ranga uczelni wyższych. Niska jakość produktów i usług uczelni ▪ Brak konkurencyjności wobec tańszych produktów ze Wschodu ▪ Zły wizerunek województwa zachodniopomorskiego na gospodarczej mapie polski ▪ Wzmocnienie złotego w stosunku do euro – spadek transgranicznej wymiany handlowej i usługowej ▪ Brak konkurencji w szkolnictwie średnim ▪ Utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia ▪ Trudności w dostępie do środków z funduszy pomocowych ▪ Utrzymujący się i pogłębiający brak świadomości inwestycji w kapitał ludzki ze strony pracodawców w regionie ▪ Utrzymujące się niższe wynagrodzenia w sektorze prywatnym w stosunku do innych regionów w kraju

SZANSE/ OKAZJE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modyfikacja kierunków kształcenia w uczelniach wyższych ▪ Opracowanie i wdrożenie systemu wymiany informacji pomiędzy edukacją a przedsiębiorstwami ▪ Budowa społeczeństwa obywatelskiego ▪ Wzrost poziomu wynagrodzeń w sektorze prywatnym ▪ Rozwój programów partnerstwa lokalnego ▪ rozwój wspólnych przedsięwzięć z udziałem samorządu i przedsiębiorców ▪ Powstanie i rozwój instytucji wsparcia lokalnego ▪ Wzrost świadomości właścicieli i kadry zarządzającej MŚP - Tworzenie funduszu szkoleniowego ▪ otwierająca się możliwości współpracy z zagranicą ▪ rozwój usług skierowanych do IRP ▪ fundusze unijne i inne możliwości wspierające/ umożliwiające rozwój IRP ▪ Wdrożenie systemu wymiany informacji – wzrost szybkości wymiany informacji pomiędzy podmiotami rynku pracy ▪ możliwość delegowania zadań do organizacji pozarządowych ▪ obniżenie kosztów wdrażania nowych technologii – szansa na rozwój technologiczny IRP 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zwieszenie dostępności kształcenia zagranicą dla studentów - pogłębiający się odpływ młodej zdolnej kadry ▪ problemy wynikające z budżetów Jednostek Samorządu Terytorialnego ▪ brak aktów wykonawczych do ustaw skutkujący ograniczeniem i utrudnieniem działalności IRP ▪ zmiany polityczne pociągające za sobą zmiany kadry zarządzającej w IRP, ▪ pogłębiający się brak zaufania do IRP ze strony pracodawców ▪ brak dalszego rozwoju więzi partnerskich i współpracy pomiędzy IRP ▪ pogłębiający się brak komunikacji pomiędzy IRP a pracodawcami ▪ wyjazd specjalistów rynku pracy poza granice województwa oraz kraju ▪ ograniczenie aktywności IRP ▪ nieumiejętne, nieefektywne wykorzystanie pozyskanych środków zewnętrznych ▪ słabnąca wydolność administracji, biurokracja, procedury ograniczające skuteczność działania

SILNE STRONY

I. Stabilizacja rynku pracy wynikająca z braku zagrożenia napływu na rynek pracy dużych grup bezrobotnych z restrukturyzowanych dużych zakładów pracy, rolnictwa, itp.

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Brak przemysłu wymagającego restrukturyzacji skutkujących zwolnieniami dużych grup pracowników
- Brak dużych firm psujących sytuację na lokalnym rynku pracy (firm upadających, firm z przemysłów schyłkowych, wymagających restrukturyzacji)
- Niski odsetek osób zatrudnionych w rolnictwie

II. Znaczący potencjał inwestycyjny regionu jako zaplecze stwarzające szanse na rozwój (czynnik ten nie występuje w niektórych województwach)

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Duży potencjał terenów inwestycyjnych
- Niska gęstość zaludnienia
- Dobra struktura demograficzna zasobów ludzkich
- Duża liczba uczelni wyższych

III. Coraz bardziej widoczne kierunki specjalizacji gospodarczej regionu

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Dobra struktura wielkości gospodarstw rolnych - wiele wielkoobszarowych gospodarstw rolnych
- Dobrze rozwinięty system przetwórstwa rybnego – klaster przetwórstwa rybnego
- Duża liczba firm przemysłu drzewnego – specjalizacja regionu
- Wysoko wykwalifikowana kadra w branży morskiej

SŁABE STRONY

I. Słaby system informacyjny, system wymiany i analizy informacji istniejącej/ pochodzącej z rynku pracy

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Słabo rozwinięty system informacji na temat rynku i gospodarki
- brak platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy oraz pomiędzy IRP i pracodawcami,
- Niewystarczający zakres analiz rynku pracy (zawierających dane potrzebne w procesie wyznaczania i realizacji celów na rynku pracy) oraz sposobu ich udostępniania

II. Brak współpracy pomiędzy podmiotami działającymi na rynku pracy (czynnik utrudniający a czasami uniemożliwiający realizację celów)

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Brak współpracy pomiędzy dużymi a małymi przedsiębiorcami
- Słaba współpraca między MŚP a samorządem terytorialnym
- Brak skłonności i zdolności do konsolidacji firm z sektora MŚP
- brak współpracy IRP z pracodawcami
- brak zaufania do IRP ze strony pracodawców
- Brak oferty IRP dla pracodawców
- brak współpracy i partnerstwa pomiędzy urzędami a instytucjami firmami

III. Słabości zarządzania Instytucjami rynku pracy (niska efektywność, kosztochłonność, itp.)

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Niestabilna i zbyt mała liczebnie kadra zatrudniona w IRP
- Zbyt słabe przygotowanie i doświadczenie kadry pracowników IRP do absorpcji funduszy pomocowych
- Słabe zaplecze techniczne jakim dysponuje większość IRP
- brak platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy oraz pomiędzy IRP i pracodawcami,
- Nieefektywny system zarządzania w IRP - zarządzanie przez koszty a nie przez cele
- brak systemów monitorowania efektywności wydatkowanych przez IRP środków
- zły wizerunek instytucji rynku pracy z perspektywy pracodawców, bezrobotnych
- przedmiotowy charakter funkcjonowania wielu IRP
- Niedostosowana do potrzeb struktura lokalizacji IRP - głównie w dużych miastach, gdzie bezrobocie jest mniejsze

SZANSE / OKAZJE

Rozwój współpracy transgranicznej

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Rozwój i intensyfikacja współpracy transgranicznej
- Rozwój gospodarki i wymiany przez możliwość napływu klientów zagranicznych
- Wzrost zainteresowania rynku niemieckiego i skandynawskiego usługami profesjonalnymi oferowanymi przez firmy z regionu (medycyna, usługi finansowo księgowo ,usługi informatyczne, marketingowe
- Rozwój współpracy technologicznej z regionami zagranicznymi
- Możliwości zaspokajania potrzeb logistycznych krajów sąsiadujących (Berlina)
- Możliwość rozwoju call center (przenoszonych z rynku krajów UE)
- otwierająca się możliwości współpracy z zagranicą

Wdrożenie systemu wymiany informacji pomiędzy podmiotami rynku pracy i wynikające z niego korzyści jak, np. modyfikacja kierunków kształcenia, itp.

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Konkurencja na rynku uczelni wyższych sprzyjająca dostosowaniu programów edukacji do potrzeb rynku pracy (wypuszczanie na rynek wykwalifikowanych pracowników)
- Modyfikacja kierunków kształcenia w uczelniach wyższych
- Opracowanie i wdrożenie systemu wymiany informacji pomiędzy edukacją a przedsiębiorstwami
- Budowa społeczeństwa obywatelskiego
- rozwój wspólnych przedsięwzięć z udziałem samorządu i przedsiębiorców Powstanie i rozwój instytucji wsparcia lokalnego
- fundusze unijne i inne możliwości wspierające/ umożliwiające rozwój IRP
- Wdrożenie systemu wymiany informacji – wzrost szybkości wymiany informacji pomiędzy podmiotami rynku pracy

Rozwój współpracy i partnerstwa w regionie

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Szansa na klastery przemysłu (przetwórstwa rybnego)
- Budowa społeczeństwa obywatelskiego
- Rozwój programów partnerstwa lokalnego
- rozwój wspólnych przedsięwzięć z udziałem samorządu i przedsiębiorców Powstanie i rozwój instytucji wsparcia lokalnego
- Wdrożenie systemu wymiany informacji – wzrost szybkości wymiany informacji pomiędzy podmiotami rynku pracy
- możliwość delegowania zadań do organizacji pozarządowych

ZAGROŻENIA

I. Wynikające z obowiązującego prawa (regulacji prawnych, stanowienia prawa i stosunku do prawa)

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Kadencyjność działań władz lokalnych
- Niestabilne i niesprzyjające rozwojowi MSP prawo
- Funkcjonowanie programów ochrony środowiska (paki krajobrazowe) powodujące ograniczenia w rozwoju turystyki
- problemy wynikające z budżetów Jednostek Samorządu Terytorialnego
- brak aktów wykonawczych do ustaw skutkujący ograniczeniem i utrudnieniem działalności IRP
- zmiany polityczne pociągające za sobą zmiany kadry zarządzające w IRP,
- słabnąca wydolność administracji, biurokracja, procedury ograniczające skuteczność działania
- Peryferyjne traktowanie regionu przez centralne ośrodki decyzyjne

II. Świadomość, aktywność MŚP

W ten zapis dokładnie wpisują się następujące zapisy analizy SWOT:

- Ujemne saldo migracji - odpływ fachowców i młodzieży za granice województwa i kraju
- Brak konkurencyjności wobec tańszych produktów ze Wschodu
- Utrzymujący się i pogłębiający brak świadomości inwestycji w kapitał ludzki ze strony pracodawców w regionie
- Utrzymujące się niższe wynagrodzenia w sektorze prywatnym w stosunku do innych regionów w kraju
- pogłębiający się brak komunikacji pomiędzy IRP a pracodawcami
- nieumiejętne, nieefektywne wykorzystanie pozyskanych środków zewnętrznych

Czy zidentyfikowana siła pozwoli wykorzystać szanse, które mogą wystąpić?

Silne Strony									
	Duży potencjał rozwojowy - bliskość granicy (Niemcy, Skandynawia), nadmorskie położenie,	Duży potencjał turystyczny i leczniczy.	Usługowy charakter regionu – wysoka pracochłonność sektora usługowego. Wysoki udział usług w produkcji ogółem.	Duża elastyczność kadry w podejmowaniu pracy bez względu na miejsce i charakter pracy. Mobilność kadry.	Duża łatwość i skłonność kadr w dostosowywaniu się do zachodzących zmian na rynku pracy.	Dobra struktura demograficzna zasobów ludzkich	Silna podstawa prawna w ustawie o promocji zatrudnienia i znaczenie i działalność Instytucji Rynku Pracy	Istnienie grupy wykwalifikowanych i doświadczonych specjalistów zatrudnionych w IRP	Duża świadomość i wola współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy
Szanse /okazje									
Rozwój turystyki, zmiany w stylu życia społeczeństwa – szansa na rozwój branży turystycznej (w tym turystyki leczniczej i rehabilitacyjnej).									
Duża różnorodność programów pomocowych wspierających w różny sposób, różne grupy ludzi (pracowników, bezrobotnych, absolwentów). Fundusze unijne i inne możliwości wspierające/ umożliwiające rozwój IRP									
Wzrost zainteresowania rynku niemieckiego i skandynawskiego usługami profesjonalnymi oferowanymi przez firmy z regionu (medycyna, usługi finansowo księgowo ,usługi informatyczne, marketingowe									
Opracowanie i wdrożenie systemu wymiany informacji pomiędzy edukacją a przedsiębiorstwami									
Budowa społeczeństwa obywatelskiego.									
Rozwój programów partnerstwa lokalnego									
rozwój wspólnych przedsięwzięć z udziałem samorządu i przedsiębiorców									
	Silny/ duży wpływ								
	Wpływa								
	Oddziałuje pośrednio								

Czy zidentyfikowane słabości nie pozwolą na wykorzystanie pojawiającej się szansy?									
	Słabe strony								
	Brak precyzyjnie wskazanych kierunków rozwoju regionu.	Niska innowacyjność firm.	Wpływ polityki na gospodarkę	Niedostosowane kierunki kształcenia w szkolnictwie wyższym i średnim do potrzeb rynku pracy,	Brak nawyku przedsiębiorczości wśród osób starszych i wśród młodzieży.	Dziedziczenie bezrobocia i zwiększająca się grupa żyjąca na marginesie społeczeństwa, z których ciężko przywrócić na rynek pracy.	Słabe zaplecze techniczne jakim dysponuje większość IRP	brak platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy oraz pomiędzy IRP i pracodawcami,	brak współpracy IRP z pracodawcami wynikający między innymi z braku zaufania do IRP ze strony pracodawców oraz Braku oferty IRP dla pracodawców
Szanse /okazje									
Rozwój turystyki, zmiany w stylu życia społeczeństwa – szansa na rozwój branży turystycznej (w tym turystyki leczniczej i rehabilitacyjnej).									
Duża różnorodność programów pomocowych wspierających w różny sposób, różne grupy ludzi (pracowników, bezrobotnych, absolwentów). Fundusze unijne i inne możliwości wspierające/umożliwiające rozwój IRP									
Wzrost zainteresowania rynku niemieckiego i skandynawskiego usługami profesjonalnymi oferowanymi przez firmy z regionu (medycyna, usługi finansowo księgowo ,usługi informatyczne, marketingowe									
Opracowanie i wdrożenie systemu wymiany informacji pomiędzy edukacją a przedsiębiorstwami									
Budowa społeczeństwa obywatelskiego.									
Rozwój programów partnerstwa lokalnego									
rozwój wspólnych przedsięwzięć z udziałem samorządu i przedsiębiorców									
	Silny/ duży wpływ								
	Wpływa								
	Oddziałuje pośrednio								

Czy szansa X pozwoli przewyżczyć istniejące słabości?

Szanse /okazje							
	Rozwój turystyki, zmiany w stylu życia społeczeństwa – szansa na rozwój branży turystycznej (w tym turystyki leczniczej i rehabilitacyjnej).	Duża różnorodność programów pomocowych wspierających w różny sposób, różne grupy ludzi (pracowników, bezrobotnych, absolwentów). Fundusze unijne i inne możliwości wspierające/umożliwiające rozwój IRP	Wzrost zainteresowania rynku niemieckiego i skandynawskiego usługami profesjonalnymi oferowanymi przez firmy z regionu (medycyna, usługi finansowo księgowo ,usługi informatyczne, marketingowe	Opracowanie i wdrożenie systemu wymiany informacji pomiędzy edukacją a przedsiębiorstwami	Budowa społeczeństwa obywatelskiego.	Rozwój programów partnerstwa lokalnego	rozwój wspólnych przedsięwzięć z udziałem samorządu i przedsiębiorców
Słabe strony							
Brak precyzyjnie wskazanych kierunków rozwoju regionu.							
Niska innowacyjność firm.							
Upolitycznienie gospodarki.							
Niedostosowanie kierunków kształcenia w szkolnictwie wyższym i średnim do potrzeb rynku pracy,							
Brak nawyku przedsiębiorczości wśród osób starszych i wśród młodzieży.							
Dziedziczenie bezrobocia i zwiększająca się grupa żyjąca na marginesie społeczeństwa, z których ciężko przywrócić na rynek pracy.							
Słabe zaplecze techniczne jakim dysponuje większość IRP							
brak platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy oraz pomiędzy IRP i pracodawcami,							
brak współpracy IRP z pracodawcami wynikający między innymi z braku zaufania do IRP ze strony pracodawców oraz Braku oferty IRP dla pracodawców							
	Silny/ duży wpływ						
	Wpływa						
	Oddziałuje pośrednio						

Czy zagrożenie X spotęguje występujące słabe strony rynku pracy?

	Zagrożenia								
	Ujemne saldo migracji - odpływ fachowców i młodzieży za granice województwa i kraju	Peryferyjne traktowanie regionu przez centralne ośrodki decyzyjne.	Brak współpracy uczelni z przedsiębiorstwami	Utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia	Brak konkurencji w szkolnictwie średnim.	pogłębiający się brak zaufania do IRP ze strony pracodawców oraz pogłębiający się brak komunikacji pomiędzy IRP a pracodawcami	Trudności w dostępie do środków z funduszy pomocowych	zmiany polityczne pociągające za sobą zmiany kadry zarządzające w IRP	brak dalszego rozwoju więzi partnerskich i współpracy pomiędzy IRP. Brak współpracy i partnerstwa pomiędzy urzędami a instytucjami firmami.
Słabe strony									
Brak precyzyjnie wskazanych kierunków rozwoju regionu.									
Niska innowacyjność firm.									
Upolitycznienie gospodarki.									
Niedostosowanie kierunków kształcenia w szkolnictwie wyższym i średnim do potrzeb rynku pracy,									
Brak nawyku przedsiębiorczości wśród osób starszych i wśród młodzieży.									
Dziedziczenie bezrobocia i zwiększająca się grupa żyjąca na marginesie społeczeństwa, z których ciężko przywrócić na rynek pracy.									
Słabe zaplecze techniczne jakim dysponuje większość IRP									
Brak platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy oraz pomiędzy IRP i pracodawcami,									
Brak współpracy IRP z pracodawcami wynikający między innymi z braku zaufania do IRP ze strony pracodawców oraz Braku oferty IRP dla pracodawców									
	Silny/ duży wpływ								
	Wpływa								
	Oddziałuje pośrednio								