

<b>KLUCZOWE WSKAŹNIKI MONITOROWANIA WYTYCZNYCH ZATRUDNIENIA</b>			
<b>Wskaźnik</b>	<b>Definicja i źródło</b>	<b>Odniesienie do Wytycznej Zatrudnienia</b>	<b>Źródło PL</b>
1. Stopa bezrobocia	Procentowy udział liczby bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo (według płci i wieku – wskaźniki cząstkowe)  Źródło: Eurostat,	Cele przekrojowe	GUS WUP Szczecin
2. Wskaźnik zatrudnienia	Wskaźnik zatrudnienia ogółem (grupy wiekowe 15-64), z podziałem na płeć oraz z podziałem na starszych pracowników (grupa wiekowa 55-64). Procentowy udział osób pracujących w odniesieniu do liczby ludności tej samej grupy wiekowej.  Źródło: QLFD, Eurostat WUP Szczecin	Cele przekrojowe  Wytyczna 10: równość kobiet i mężczyzn  Wytyczna 5 Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo	GUS
3. Zmiany poziomu płac	Zmiany między brakiem zatrudnienia i zatrudnieniem i w ramach zatrudnienia według poziomu płac (zarobki miesięczne brutto) od roku n do roku n+1  Źródło: ECHP, Eurostat	Cele przekrojowe	GUS
4. Wzrost wydajności pracy	Wzrost PKB <i>per capita</i> w populacji zatrudnionych i na godzinę przepracowaną.  Źródło: ESA95, DG ECFIN	Cele przekrojowe	GUS

5. Zmiany statusu osób na rynku pracy	Zmiany między zatrudnieniem, bezrobociem i biernością od roku n do roku n+1  Źródło: ECHP, Eurostat	Cele przekrojowe  Wytyczna 6: Promocja integracji i przeciwdziałanie dyskryminacji osób w niekorzystnym położeniu na rynku pracy	GUS
6. Wskaźnik bezrobocia długotrwałego	Populacja bezrobotnych długotrwanie (12 miesięcy i więcej) ogółem w odniesieniu do populacji ludności aktywnej zawodowo ogółem (według płci)  Źródło: QLFD, Eurostat,	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	GUS WUP Szczecin
7. Usługi zapobiegawcze	Udział młodych / dorosłych bezrobotnych zostających bezrobotnymi w miesiącu X, pozostającymi nadal bezrobotnymi w miesiącu X+6/12, którzy nie skorzystali z poradnictwa i pomocy w poszukiwaniu pracy. (Kategoria 1 programów rynku pracy) [wartość docelowa 0% = pełne wypełnienie] (według płci)  Źródło: dane krajowe	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	Wymaga zdefiniowania w systemie PULS (SYRIUSZ)
8. Nowy start (a)	Udział młodych / dorosłych bezrobotnych zostających bezrobotnymi w miesiącu X, pozostających nadal bezrobotnymi w miesiącu X+6/12, którym nie zaoferowano nowego startu w formie szkolenia, przekwalifikowania, zdobycia doświadczenia zawodowego, pracy lub skorzystania z innego instrumentu służącego zdolności do zatrudnienia (Kategorie 2 –7 programów rynku pracy) [wartość docelowa 0% = pełne wypełnienie] (według płci)  Źródło: dane krajowe,	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	jak wyżej WUP Szczecin

9. Nowy start (b)	<p>Udział młodych / dorosłych bezrobotnych zostających bezrobotnymi w miesiącu X, pozostających nadal bezrobotnymi w miesiącu X+6/12, którym nie zaoferowano nowego startu w formie szkolenia, przekwalifikowania, zdobycia doświadczenia zawodowego, pracy lub skorzystania z innego instrumentu służącego zdolności do zatrudnienia (Kategorie 1 –7 programów rynku pracy) [wartość docelowa 0% = pełne wypełnienie] (według płci)</p> <p>Źródło: dane krajowe,</p>	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	jak wyżej WUP Szczecin
10. Aktywizacja długotrwanie bezrobotnych	<p>Liczba zarejestrowanych długotrwanie bezrobotnych uczestników aktywnych form (szkolenie, przekwalifikowanie, zdobywanie doświadczenia w pracy lub inne instrumenty służące zdolności do zatrudnienia) w stosunku do sumy długotrwanie bezrobotnych uczestników i zarejestrowanych długotrwanie bezrobotnych (średnio rocznie). Podział na rodzaje instrumentów i płeć (Kategorie programów rynku pracy 2-7)</p> <p>Źródło: dane krajowe (baza danych średnioterminowych programów rynku pracy),</p>	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	PULS WUP Szczecin
11. Śledzenie losów uczestników aktywnych form	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy do zatrudnienia (3 lub 6 miesięcy po skorzystaniu z instrumentu)</li> <li>2. Wskaźnik powrotu uczestników programów rynku pracy do bezrobocia (3 lub 6 miesięcy po skorzystaniu z instrumentu)</li> </ol> <p>Źródło: dane krajowe,</p>	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	PULS WUP Szczecin
12. Powstawanie przedsiębiorstw	<p>Wskaźnik powstania nowych przedsiębiorstw brutto obliczany jako stosunek liczby nowo utworzonych przedsiębiorstw w roku n w odniesieniu do liczby przedsiębiorstw funkcjonujących w roku n-1</p> <p>Źródło: Eurostat Structural Business Statistics (SBS)</p>	Wytyczna 1: Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość	GUS

13. Wzrost zatrudnienia	Roczna zmiana w ogólnej liczbie pracujących osób ogółem i według głównych sektorów (według płci)  Źródło: QLFD, Eurostat	Wytyczna 1: Tworzenie miejsc pracy i Przedsiębiorczość  Cele przekrojowe	GUS
14. Wskaźnik przetrwania nowo utworzonych przedsiębiorstw	Nowo utworzone przedsiębiorstwa w roku n, które są nadal aktywne w roku n+3  Źródło: Eurostat SBS	Wytyczna 1: Tworzenie miejsc pracy i Przedsiębiorczość	GUS
15. Zróżnicowanie umów i układów pracy	Ogółem pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy i / lub na umowę o pracę na czas określony jako % osób zatrudnionych. Pracownicy w zatrudnieniu nietypowym (w niepełnym wymiarze czasu pracy i / lub na czas określony) jako % ogółu pracowników. (Podział według: niepełny wymiar czasu pracy, na czas określony, niepełny wymiar czasu pracy i na czas określony, według przyczyn, według płci). Ogółem samozatrudnieni jako % ogółu osób w zatrudnieniu (podział według niepełnego wymiaru czasu pracy, według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.	BAEL
16. Zmiany według rodzajów umów	Zmiany między brakiem zatrudnienia i zatrudnieniem i w ramach zatrudnienia według rodzajów umów (umowa o pracę na czas nieokreślony, na czas określony, w celu kształcenia i szkolenia – np. umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych, oraz samozatrudnienie) od roku n do roku n+1  Źródło: ECHP, Eurostat	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.	GUS
17. Trendy w wypadkach przy pracy	Ewolucja wskaźnika wypadkowości, definiowanego jako liczba wypadków przy pracy na 100.000 zatrudnionych  Źródło: European Statistics on Accidents in Work (ESAW), Eurostat	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.	GUS

18. Trendy w chorobach zawodowych	Trendy w chorobach zawodowych  Źródło: European Statistics on Accidents in Work (ESAW), Eurostat	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	GUS
19. Przejrzystość informacji o wolnych miejscach pracy.	Udział wolnych miejsc pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia Państwa Członkowskiego, które dostępne są na wspólnej platformie dla poszukujących pracy w całej UE  Źródło: źródła krajowe	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	EURES
20. Osiągnięcia edukacyjne 22-latków / poziom wykształcenia 22-latków	Odsetek 22-latków posiadających co najmniej wykształcenie średnie (ISCED3) dla reprezentacji grupy wiekowej 20-24 lata (według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 3: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	GUS MENiS
21. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu (25-64 lata) ogółem i według grup wiekowych, statusu zatrudnienia i poziomu wykształcenia (według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 3: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie  Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	GUS
22. Inwestycje w zasoby ludzkie	Wydatki publiczne ogółem na edukację jako udział procentowy w PKB (w analizie powinna być wzięta pod uwagę struktura demograficzna)  Źródło: wspólny kwestionariusz UNESCO/OECD/Eurostat	Wytyczna 3: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	GUS
23. Uczestnictwo w ustawicznym szkoleniu zawodowym	Udział procentowy pracowników uczestniczących w ustawicznym szkoleniu zawodowym (według płci)  Źródło: CVTS, Eurostat	Wytyczna 3: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	GUS

24. Współczynnik aktywności	<p>Udział pracujących i bezrobotnych w populacji w wieku produkcyjnym 15-64 lata (według płci)</p> <p>Źródło: QLFD, Eurostat</p>	Wytyczna 7: Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	GUS
25. Średni wiek wyjścia z populacji aktywnych / siły roboczej	<p>Średni wiek wycofania się z rynku pracy, na podstawie modelu prawdopodobieństwa uwzględniającego względne zmiany wskaźnika aktywności z jednego roku na inny dla określonego wieku (według płci)</p> <p>Źródło: LFS, Eurostat, DG Empl.</p>	Wytyczna 7: Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	GUS
26. Zróżnicowanie zatrudnienia według płci	<p>Różnica we wskaźnikach zatrudnienia między kobietami i mężczyznami w punktach procentowych</p> <p>Źródło: QLFD, Eurostat</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS BAEL
27. Zróżnicowanie bezrobocia według płci	<p>Różnica stóp bezrobocia kobiet i mężczyzn w punktach procentowych</p> <p>Źródło: Eurostat</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS BAEL
28. Zróżnicowanie płac kobiet i mężczyzn	<p>Różnica między średnimi wynagrodzeniami brutto za godzinę dla kobiet i mężczyzn jako odsetek średniego wynagrodzenia brutto za godzinę mężczyzn (dla płatnych pracowników zatrudnionych w wymiarze 15 i więcej godzin). Podział na sektor publiczny i prywatny</p> <p>Źródło: LFS, Eurostat</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS
29. Oddziaływanie rodzicielstwa na zatrudnienie.	<p>Różnica w punktach procentowych we wskaźniku zatrudnienia w przypadku braku dzieci oraz w przypadku posiadania dzieci w wieku 0-6 lat, według płci (grupa wiekowa 20-50 lat)</p> <p>Źródło: LFS, Eurostat</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS
30. Opieka nad dzieckiem	<p>Dzieci objęte opieką (inną niż zapewnioną przez rodzinę) jako proporcja wszystkich dzieci tej samej grupy wiekowej. Podział na: przed wejściem w nieobowiązkowy system przedszkolny (0-3 lata), w system nieobowiązkowy lub równoważny przedszkolny (3-6 lat), obowiązkową podstawową edukację (6-12 lat)</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	MENiS GUS

	Źródło: dane krajowe (do czasu dostępności danych EU-SILC)		
31. Przedwcześnie opuszczający szkołę.	<p>Odsetek 18-24-latków posiadających wykształcenie średnie niższe (ISCED 2) lub niższe i nie uczestniczących w dalszej edukacji lub szkoleniu (według płci)</p> <p>Źródło: LFS, Eurostat</p>	Wytyczna 6: Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.	GUS MENiS Kuratorium Oświaty
32. Zróżnicowanie stopy bezrobocia osób w niekorzystnym położeniu	<p>Różnica w stopie bezrobocia grup defaworyzowanych (według krajowej definicji) i stopy bezrobocia ogółem, w punktach procentowych (według płci)</p> <p>Źródło: dane krajowe</p>	Wytyczna 6: Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.	GUS
33. Zróżnicowanie stopy bezrobocia między obywatelami Państw Członkowskich i nie będącymi obywatelami Państw Członkowskich	<p>Różnica w stopie bezrobocia dla obywateli Państw Członkowskich i dla nie będących obywatelami Państw Członkowskich, w punktach procentowych (według płci)</p> <p>Źródło: LFS, Eurostat</p>	Wytyczna 6: Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.	GUS
34. Pracujący ubodzy	<p>Liczba pracujących ubogich jako % populacji pracujących ogółem, obliczona osobno dla pracowników płatnych i samozatrudnionych (według płci)</p> <p>Pracujący ubodzy (ubóstwo w pracy) są definiowani jako udział osób, które klasyfikowane są jako pozostające w zatrudnieniu (płatnym lub samozatrudnieniu) zgodnie z definicją najbardziej częstego statusu aktywności (status jaki osoby deklarują dla posiadania zajęcia przez więcej niż połowę ogólnej liczby miesięcy dla której informacja nt. jakiegokolwiek statusu w kalendarzu działań jest dostępna), których równoważny dochód gospodarstwa domowego do dyspozycji jest poniżej 60 % mediany równoważnego dochodu krajowego.</p> <p>Źródło: ECHP, Eurostat</p>	Wytyczna 4: Zapewnienie opłacalności pracy poprzez środki zachęcające do zwiększania atrakcyjności zatrudnienia	GUS

35. Pułapka ubóstwa	<p>Efektywna marginalna stopa podatkowa dochodu z pracy (METR), która uwzględnia połączony efekt wzrostu opodatkowania dochodów z pracy oraz wycofania, z powodu zwiększenia zaangażowania w pracę świadczeń związanych z pracą.</p> <p>Wskaźnik ten obliczany jest jako:</p> $\frac{\text{zmiana w obciążeniu PIT oraz pozostałych obciążeń płaconych przez pracownika plus zmiana (zmniejszenie) w świadczeniach związanych z pracą}}{\text{wzrost wynagrodzenia brutto}}$ <p><i>Wskaźnik pułapki ubóstwa nie będzie szacowany dla potrzeb JER 2004</i></p> <p>Źródło: OECD - Komisja</p>	Wytyczna 4: Zapewnienie opłacalności pracy poprzez środki zachęcające do zwiększania atrakcyjności zatrudnienia	GUS
36. Pułapka bezrobocia	<p>Efektywna marginalna stopa opodatkowania dochodu z pracy, biorąca pod uwagę połączony efekt wzrostu opodatkowania i wycofywania świadczeń, w związku z podjęciem pracy.</p> <p>Wskaźnik ten obliczany jest jako:</p> $\frac{\text{zmiana w dochodzie brutto (czyli: dochód z pracy – dochód (np. zasiłek dla bezrobotnych) z tytułu braku pracy)}}{\text{zmiana w zarobkach brutto dla osoby samotnej przechodzącej z bezrobocia do zatrudnienia i otrzymującej wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia równe 67 % APW}}$ <p>Źródło: OECD - Komisja</p>	Wytyczna 4: Zapewnienie opłacalności pracy poprzez środki zachęcające do zwiększania atrakcyjności zatrudnienia	MF GUS
37. Opodatkowanie niskich płac	Wpływ klina podatkowego na koszty pracy. Wskaźnik ten obliczany jest jako:	Wytyczna 4: Zapewnienie opłacalności pracy poprzez	MF



	<p>Podatek dochodowy + składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę – świadczenia w gotówce</p> <hr/> <p>Koszty pracy samotnej osoby zarabiającej 67 % APW</p> <p>Źródło: OECD - Komisja</p>	środki zachęcające do zwiększenia atrakcyjności zatrudnienia	GUS
38. Praca nierejestrowana	<p>Wielkość pracy nierejestrowanej w gospodarce narodowej (np. jako udział w PKB lub w liczbie zatrudnionych)</p> <p>Źródło: dane lub szacunki krajowe</p>	Wytyczna 9: Przekształcanie pracy nierejestrowanej w pracę legalną.	GUS
39. Regionalne zróżnicowanie – współczynniki zmienności	<p>Standardowe odchylenie zatrudnienia (bezrobocia) podzielone przez ważoną średnią krajową (grupa wiekowa 15-64 lata). (NUTS II)</p> <p>Źródło: LFS</p>	Wytyczna 10: Działania dotyczące regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu	GUS
40. Regionalne zróżnicowanie – regiony o niskim stopniu rozwoju gospodarczego*	<p>1. Udział regionów o niskim stopniu rozwoju gospodarczego pod względem zatrudnienia i bezrobocia (w odniesieniu do wszystkich regionów i populacji w wieku produkcyjnym / siły roboczej) (NUTS II)</p> <p>2. Zróżnicowanie między średnim zatrudnieniem / bezrobociem w regionach o niskim stopniu rozwoju gospodarczego a średnią krajową zatrudnienia / bezrobocia (NUTS II)</p> <p><i>Próg niskiego rozwoju gospodarczego zostanie określony na późniejszym etapie.</i></p> <p>Źródło: LFS, Eurostat</p>	Wytyczna 10: Działania dotyczące regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu	GUS
41 Wspólne inicjatywy*	<p>Ilość inicjatyw zgłoszonych w zakresie współpracy pomiędzy Instytucji Rynku Pracy w zakresie poradnictwa zawodowego</p> <p>Źródło: WUP, IRP</p>		WUP IRP
42 Przeprowadzone badania i analizy*	<p>Ilość przeprowadzonych badań w zakresie jakości, efektywności oraz zgodności z oczekiwaniami rynku pracy.</p> <p>Źródło: WUP, IRP, PUP, Starostwa</p>		WUP, IRP, PUP, Starostwa
43. Centra edukacji na odległość*	<p>Ilość powstałych w oparciu o GCI lokalnych centrów edukacji na odległość</p>		WUP, PUP, Starostwa,

	Źródło: WUP, PUP, Starostwa, Gminy		Gminy
44. Ilość inicjatyw partnerskich*	Ilość podjętych inicjatyw partnerskich Źródło: WUP, PUP, Starostwa, Gminy		WUP, PUP, Starostwa, Gminy
45. Ilość projektów*	Ilość wspólnie podjętych opracowanych projektów Źródło: WUP, PUP, Starostwa, Gminy		WUP, PUP, Starostwa, Gminy

\* Wskaźniki opracowane na potrzeby Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia dla woj. zachodniopomorskiego

**WSKAŹNIKI KONTEKSTOWE  
DLA ANALIZY POLITYKI ZATRUDNIENIA I JEJ REALIZACJI  
W RAMACH KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

Wskaźnik	Definicja i źródło	Odniesienie do Wytocznej Zatrudnienia	
1. Wzrost PKB	Średni rocznie wzrost PKB.  Źródło: ESA95, DG ECFIN	Cele przekrojowe	GUS
2. Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku	Zatrudnieni według grup wieku 15-24, 25-54 i 20-64 lata jako udział pracujących w ludności ogółem tych samych grup wiekowych (według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Cele przekrojowe	GUS
3. Wskaźnik zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu [in full-time equivalent]	Ogólna liczba przepracowanych godzin podzielona przez średnią liczbę godzin przepracowaną w roku przez zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w odniesieniu do ludności ogółem w przedziale wieku 15-64 lata  Źródło: LFS, Eurostat	Cele przekrojowe	GUS
4. Zadowolenie z pracy	Zadowolenie z rodzaju pracy w aktualnym zatrudnieniu  Źródło: ECHP, Eurostat	Cele przekrojowe	niezbędne badania
5. Rzeczywiste jednostkowe koszty pracy	Wzrost wynagrodzenia na jednego pracownika skorygowany o produktywność pracy oraz deflator PKB  Źródło: ESA95, DG ECFIN	Cele przekrojowe	GUS

6. Wydajność pracy	Roczny wynik ogółem podzielony przez liczbę zatrudnionych i godziny przepracowane (PKB w PPS na osobę zatrudnioną /na godzinę przepracowaną odnośnie do UE-15)  Źródło: ESA95, DG ECFIN	Cele przekrojowe	GUS
7. Przechodzenie do zatrudnienia i szkolenia	Przechodzenie osób bezrobotnych do zatrudnienia i szkolenia od roku n do roku n+1  Źródło: LFS, Eurostat	Cele przekrojowe	statystyka publiczna bezrobocia WUP Szczecin
8. Napływ do bezrobocia długotrwałego	Udział młodych / dorosłych bezrobotnych stającymi się bezrobotnymi w miesiącu X, pozostającymi bezrobotnymi w miesiącu X+6/12 bez żadnej przerwy  Źródło: dane krajowe	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	PULS WUP Szczecin
9. Wskaźnik bezrobocia młodych	Młodzi bezrobotni (15-24 lata) ogółem jako udział w populacji ogółem w tym samym przedziale wieku (według płci)  Źródło: Eurostat	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	GUS WUP Szczecin
10. Wydatki na politykę rynku pracy	Wydatki na aktywne / pasywne formy polityki rynku pracy jako % PKB  Źródło: Eurostat	Wytyczna 5: Aktywne i zapobiegawcze instrumenty dla bezrobotnych i biernych	Departament Funduszy WUP Szczecin
11. Zatrudnienie w nowo powstałych przedsiębiorstwach	Liczba osób zatrudnionych w nowo powstałych przedsiębiorstwach (w roku n) i w przedsiębiorstwach, które przetrwały (założonych w roku n-3, n-2 oraz n-1) w stosunku do liczby osób zatrudnionych we wszystkich aktywnych przedsiębiorstwach (w roku n)  Źródło: SBS, Eurostat	Wytyczna 1: tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość	GUS

12. wskaźnik zatrudnienia w usługach	Liczba zatrudnionych osób pracujących w sektorze usług (główna praca) w wieku 15-64 jako odsetek ludności w tej samej grupie wiekowej (według płci)  Źródło: QLFS, Eurostat	Wytyczna 1: tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość	GUS
13. Czas pracy	1. Średnia liczba godzin pracy przepracowana tygodniowo zdefiniowana jako suma godzin przepracowanych przez pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy podzielona przez liczbę pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. 2. Trendy w efektywnym średnim rocznym czasie pracy na jedną zatrudnioną osobę (według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	GUS
14. Dodatkowa praca w godzinach nadliczbowych	Liczba pracowników dla których liczba godzin aktualnie przepracowanych przekracza liczbę godzin zazwyczaj przepracowanych w godzinach nadliczbowych jako % wszystkich pracowników (według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	GUS
15. Wolne miejsca pracy na bezrobotnego	Trend wskaźnika w Państwach Członkowskich między liczbą ogółem wolnych miejsc pracy w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych (wskaźnik wolne miejsca pracy / bezrobotni)  Źródło: dane krajowe (badanie wolnych miejsc pracy od 2004 r.)	Wytyczna 2: Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	GUS
16. Użytkowanie komputerów	Odsetek pracowników korzystających z komputera w domu i / lub w miejscu pracy dla celów pracy  Źródło: badanie Eurobarometer nt. technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz zatrudnienia (2002)	Wytyczna 3: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	niezbędne badania lub Ministerstwo Nauki i Informatyzacji

17. Inwestowanie przez przedsiębiorstwa w szkolenie dorosłych	Inwestowanie przez przedsiębiorstwa w ustawiczne szkolenie zawodowe w odniesieniu do kosztów pracy / udział inwestycji przedsiębiorstw na ustawiczne szkolenie zawodowe w kosztach pracy ogółem  Źródło: CVTS, Eurostat	Wytyczna 3: Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	GUS
18. Rezerwy pracy	Osoby bierne chcące pracy jako odsetek populacji w wieku produkcyjnym (15-64 lata), z podziałem na główne powody bierności (według płci)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 7: Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	GUS
19. Wzrost podaży pracy	Roczna zmiana w podaży pracy (z uwzględnieniem pracujących i bezrobotnych w wieku produkcyjnym 15-64 lata) (według płci)  Źródło: QLFS, Eurostat	Wytyczna 7: Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	GUS
20. Zróżnicowanie zatrudnienia kobiet i mężczyzn	Różnica wskaźników zatrudnienia mierzonych ekwiwalentem zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, w punktach procentowych  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS
21. Zróżnicowanie zatrudnienia kobiet i mężczyzn według grup wiekowych i poziomu wykształcenia	Różnica we wskaźnikach zatrudnienia między kobietami i mężczyznami wyrażona w punktach procentowych, według grup wiekowych (15-24, 25-54, 55-64 lata) i według poziomu wykształcenia (poniżej średniego wyższego, wyższe średnie i wyższe zgodnie z klasyfikacją ISCED)  Źródło: LFS, Eurostat	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS

22. Zróżnicowanie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (podziały i dostosowanie)	<p>1. Zróżnicowanie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn według grup wiekowych i poziomu wykształcenia (różnica między średnimi zarobkami brutto za godzinę kobiet i mężczyzn jako odsetek średniego zarobku brutto za godzinę mężczyzn płatnych pracowników w pracy 15 + godzin)</p> <p>2. Zróżnicowanie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, według sektorów, zawodów i wieku</p> <p>Źródło: ECHP, Eurostat</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS
23. Segregacja płci	<p>1. Segregacja płci w zawodach, obliczona jako średni krajowy udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn w każdym zawodzie; różnice są dodawane dla otrzymania ogólnej liczby / wielkości nierównowagi płci przedstawianej jako proporcja zatrudnienia ogółem (klasyfikacja ISCO)</p> <p>2. Segregacja płci w zawodach, obliczona jako średni krajowy udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn w każdym sektorze, różnice są dodawane dla otrzymania ogólnej wielkości / liczby nierówności płci przedstawionej jako proporcja zatrudnienia ogółem (klasyfikacja NACE)</p> <p>Źródło: LFS, Eurostat</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	GUS
24. Starsze osoby zależne	<p>Zależni starsi mężczyźni i kobiety w wieku ponad 75 lat jako proporcja wszystkich mężczyzn i kobiet w wieku ponad 75 lat. Podział na: mieszkających w wyspecjalizowanych instytucjach, otrzymujących pomoc w domu (inną niż świadczoną przez rodzinę) i będących pod opieką rodziny</p> <p>Źródło: dane krajowe</p>	Wytyczna 10: Równość kobiet i mężczyzn	(?)
25. Różnica w położeniu grup defaworyzowanych na rynku pracy	Różnice na rynku pracy (takie jak zatrudnienie, bezrobocie, bierność zawodowa) grup defaworyzowanych (takich jak osoby niepełnosprawne, mniejszości etniczne, imigranci, osoby nisko kwalifikowane, samotni rodzice, etc.) zgodnie z definicją krajową	Wytyczna 6: Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.	GUS

	Źródło: dane krajowe		
26. Wskaźnik podatku ukrytego / pośredniego od zatrudnionej siły roboczej	Wskaźnik podatków ogółem od zatrudnionej siły roboczej (podatki od dochodów osobistych plus składki na zabezpieczenie społeczne od pracowników i pracodawców plus podatki od płac) podzielony przez wynagrodzenia ogółem pracowników plus podatki od płac.  Źródło: OECD-Komisja	Wytyczna 4: Zapewnienie opłacalności pracy poprzez środki zachęcające do zwiększania atrakcyjności zatrudnienia	GUS