



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

1. WPROWADZENIE	4
2. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2011 – 2012	6
2.1 Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego	6
2.2 Sytuacja demograficzna	7
2.3 Bezrobocie w regionie na tle kraju	8
2.4 Zmiany poziomu bezrobocia	10
2.5 Struktura bezrobocia	13
2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
2.7 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....	18
3. STRATEGICZNE OBSZARY DZIAŁANIA	20
3.1 Europejska Strategia Zatrudnienia	20
3.2 Wytyczne krajowej polityki na rzecz zatrudnienia.....	21
3.3 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w regionie	23
3.4 Priorytetowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia	25
3.4.1 Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych	25
3.4.2 Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy	28
3.4.3 Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy	30
3.4.4 Wzmocnienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.....	33
3.4.5 Wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym.....	35
3.4.6 Kompleksowe wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS	37
3.4.7 Aktywizacja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	39
3.4.8 Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy	41
3.4.9 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego	45
3.4.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz popularyzacja działań i wzrost dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego	47
3.4.11 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES.....	52
3.4.12 Wzrost jakości i dostępności świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia	56
4. MONITOROWANIE WYKONANIA ZADAŃ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	59

ZAŁĄCZNIKI.....	60
Spis tabel.....	60
Spis wykresów.....	60
Indeks używanych skrótów.....	61

1. Wprowadzenie

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Zgodnie z art. 8 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Punktem wyjścia do sporządzania corocznych regionalnych planów działań stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ), który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia*, który aktualnie obowiązuje, obejmuje lata 2012 – 2014 i zawiera opis wielu działań i przedsięwzięć w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Ten strategiczny dokument planistyczny o zasięgu krajowym stanowi element realizacji Strategii Rozwoju Kraju 2007 – 2015 oraz Strategicznego Planu Rządu, przy uwzględnieniu innych dokumentów rządowych, w tym Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020” i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Priorytetami obowiązującego Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 są:

1. Adaptacyjny rynek pracy
2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych, przygotowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie planistyczny dokument pod nazwą „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok” koncentruje się na tych priorytetach i kierunkach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również grupy osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym osób bezrobotnych. RPDZ/2013 powstał po zasięgnięciu opinii i sugestii partnerów społecznych i powiatowych urzędów pracy w regionie. Głównymi celami realizacji działań wymienionych w tym dokumencie są: wzrost zatrudnienia

i podniesienie jego jakości, ograniczenie bezrobocia oraz poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb kształcenia z potrzebami rynku pracy.

Zachodniopomorski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok powstał we współpracy z wieloma podmiotami i instytucjami, które informowały WUP w Szczecinie o planowanych działaniach na 2013 rok w obszarze zatrudnienia i rynku pracy. Należą do nich przede wszystkim następujące:

1. publiczne służby zatrudnienia szczebla powiatowego,
2. Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie,
3. Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego (w Szczecinie i Koszalinie),
4. Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR) – Oddział Zachodniopomorski,
5. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
6. realizatorzy kluczowych projektów.

Funkcję koordynacyjną w realizacji RPDZ/2013 sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzorowanie prawidłowości przebiegu jego wykonania, monitoring oraz sprawozdawczość w ramach zadania.

RPDZ na 2013 rok składa się z trzech rozdziałów:

Rozdział I – charakteryzuje sytuację na rynku pracy w regionie w latach 2011 – 2012;

Rozdział II – wskazuje priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie, a także określa główne obszary działań w regionalnej polityce zatrudnienia;

Rozdział III – zawiera informacje o monitoringu realizacji wykonywanych zadań.

Ponadto, na końcu dokumentu znajdują się załączniki: spis tabel, wykresów oraz indeks używanych skrótów. Załączniki stanowią integralną część niniejszego dokumentu.

2. Analiza regionalnego rynku pracy w latach 2011 – 2012

2.1 Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego

Województwo zachodniopomorskie położone jest w północno – zachodniej części Polski nad Morzem Bałtyckim i nad Zalewem Szczecińskim. Na obszarze województwa o powierzchni 22,9 tys. km² (7,3% powierzchni kraju) znajduje się 114 gmin i 21 powiatów (3 powiaty grodzkie i 18 powiatów ziemskich). Główne ośrodki miejskie regionu to Szczecin, Koszalin, Kołobrzeg, Świnoujście i Stargard Szczeciński. Stolicą województwa jest Szczecin.

Województwo zostało powołane w roku 1999 w związku z reformą administracji publicznej, w miejsce dawnych województw: szczecińskiego i koszalińskiego, a także części województw: słupskiego, pilskiego i gorzowskiego. Nazwą nawiązuje do historycznego Pomorza Zachodniego.

Naturalne granice obszaru województwa stanowią: na północy wybrzeże Bałtyku oraz na zachodzie rzeka Odra. Od wschodu obszar regionu graniczy z województwem pomorskim, a na południu z województwem lubuskim i wielkopolskim. Przez obszar województwa przechodzi w okolicach Stargardu Szczecińskiego 15 południk długości geograficznej wschodniej, stanowiący oś środkowoeuropejskiej strefy czasowej.

Położenie geograficzne sprzyja rozwojowi gospodarczemu regionu ze względu na sąsiedztwo granicy z państwem niemieckim, ponadto obszar znajduje się na skrzyżowaniu ważnych szlaków transportowych na osi wschód – zachód oraz północ – południe. Przez obszar województwa zachodniopomorskiego przebiega 12 kluczowych dla regionu dróg krajowych (m. in. S3, S6, S10, S11), których łączna długość w regionie wynosi 1 042,64 km. Znaczącą rolę w regionie odgrywa turystyka, rozwojowi której sprzyja sąsiedztwo Morza Bałtyckiego, naturalne walory oraz zróżnicowanie warunków przyrodniczych. Popularne ośrodki turystyczne w regionie to m. in. Kołobrzeg, Międzyzdroje, Świnoujście, Darłowo.

Na terenie województwa znajdują się dwa parki narodowe: Woliński i Drawieński (w połowie) oraz siedem parków krajobrazowych: Barlinecko – Gorzowski (częściowo), Cedyński, Drawski, Iński, Doliny Dolnej Odry, częściowo Park Krajobrazowy „Ujście Warty” i Szczeciński Park Krajobrazowy „Puszcza Bukowa”. Poza tym w województwie znajduje się 114 rezerwatów przyrody o różnej typologii, m. in. leśne, florystyczne, torfowiskowe, krajobrazowe, ptaków oraz Puszcza Wkrzańska, Puszcza Goleniowska i Puszcza Bukowa.

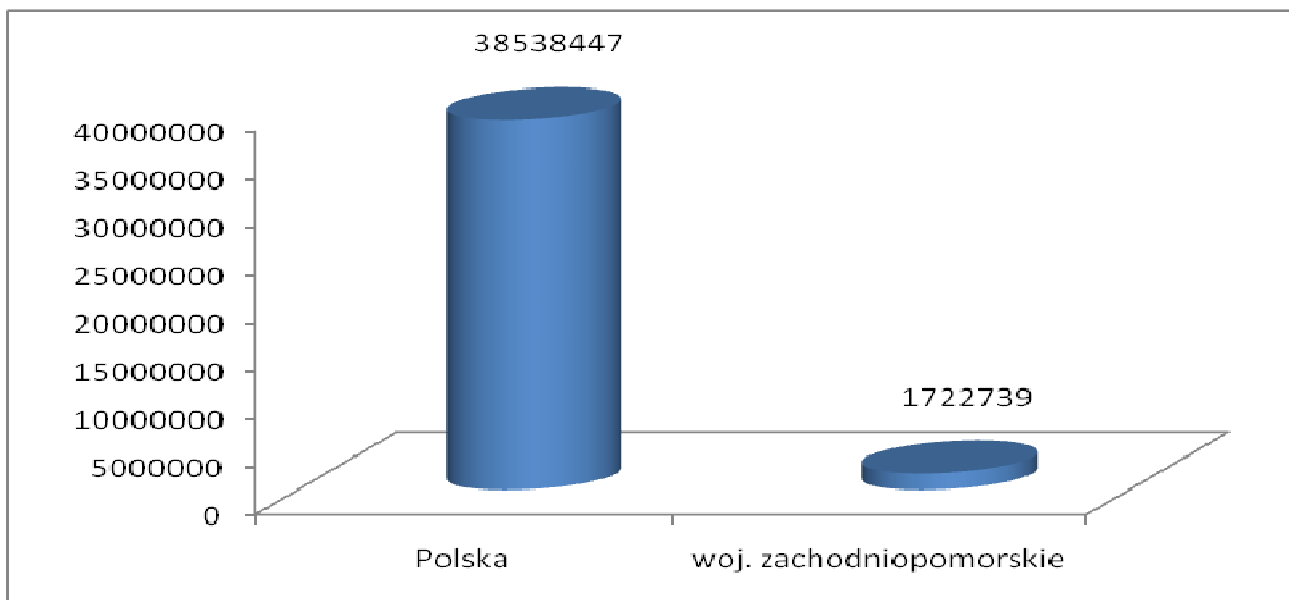
Klimat województwa należy do umiarkowanych, o przewadze wiatrów zachodnich, północno – zachodnich i północnych. Mnogość zbiorników wodnych i duża powierzchnia lasów determinują wysoką wilgotność powietrza. W regionie występują naturalne kopaliny: gaz ziemny, ropa naftowa, rudy żelaza, wapienie i margle, torf, torfy borowinowe, wody termalne i solanki.

Charakterystyczne dla województwa są liczne krainy pojezierne z bogatą florą i fauną, czystymi wodami, a przede wszystkim 185 – kilometrowy pas wybrzeża Bałtyku, plaże pokryte żłocistym piaskiem, oddzielone od lądu wydiami z unikatową roślinnością i klifami.

2.2 Sytuacja demograficzna

Na koniec grudnia 2011 roku liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1 722 739 osób, natomiast liczba ludności Polski – 38 538 447 osób. Na tle innych województw region zajął 11 miejsce pod względem liczby ludności, a jego mieszkańcy stanowili 4,47% ogółu ludności kraju. Wykres nr 1 przedstawia liczbę ludności w kraju i w regionie w 2011 roku.

Wykres 1. Liczba ludności w kraju i w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

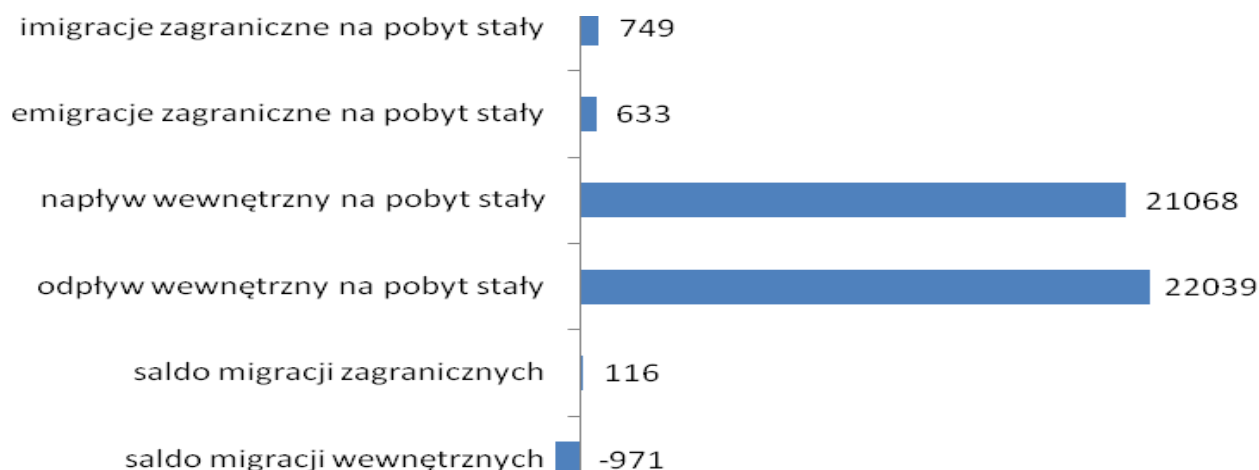
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (wg PKD 2007) w I półroczu 2012 roku wyniosło w regionie 165 764 osoby i było wyższe niż w I półroczu roku poprzedniego o 2 840 osób.

Współczynnik aktywności zawodowej, tj. procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia, w III kwartale 2012 roku wyniósł w regionie 52,3% (w III kwartale 2011 roku współczynnik ten również wyniósł 52,3%).

Wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2012 roku kształtował się na poziomie 47,6% i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrósł o 1,2% (2011 r. – 46,4%).

W 2011 roku imigrowało z zagranicy do województwa zachodniopomorskiego 749 osób, natomiast 633 osoby wyemigrowały za granicę na pobyt stały. Do województwa zachodniopomorskiego przybyło na pobyt stały 21 068 osób z innych części kraju. Saldo migracji w 2011 roku dla województwa zachodniopomorskiego wyniosło odpowiednio: migracje zagraniczne – 116 osób; migracje wewnętrzne – -971 osób.

Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w 2011 roku



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

W 2011 roku w województwie zachodniopomorskim osoby w wieku produkcyjnym zdecydowanie przewyższały liczbę osób w wieku poprodukcyjnym i przedprodukcyjnym. Liczba osób w wieku produkcyjnym wyniosła 1 127 066 osób (65,4%), liczba osób w wieku poprodukcyjnym 282 354 (16,4%), zaś w wieku przedprodukcyjnym było 313 319 osób (18,2%).

2.3 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2012 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 18,1% wobec 13,4% w skali kraju. Natomiast na koniec 2011 roku stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w regionie – 17,6%, w kraju – 12,5%. Powyższe dane

wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W 2012 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie wzrosła o 0,5% (tj. o 3 617 osób), natomiast stopa bezrobocia w skali całego kraju wzrosła o 0,9%. Ten nieznaczny wzrost poziomu bezrobocia w kraju był wynikiem niewielkich, lecz zauważalnych wzrostów stóp bezrobocia w poszczególnych województwach Polski. Największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w województwach: dolnośląskim i łódzkim (w obu o 1,1%), małopolskim, mazowieckim i warmińsko – mazurskim (we wszystkich trzech o 1,0%). Z kolei najniższy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w województwach: lubuskim (o 0,4%), zachodniopomorskim i podlaskim (o 0,5%) oraz świętokrzyskim (o 0,6%).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2011 – 2012 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Dolnośląskie	12,4	13,5	1,1
Kujawsko-pomorskie	17,0	17,9	0,9
Lubelskie	13,2	14,1	0,9
Lubuskie	15,4	15,8	0,4
Łódzkie	12,9	14,0	1,1
Małopolskie	10,5	11,5	1,0
Mazowieckie	9,8	10,8	1,0
Opolskie	13,3	14,2	0,9
Podkarpackie	15,5	16,3	0,8
Podlaskie	14,1	14,6	0,5
Pomorskie	12,5	13,4	0,9
Śląskie	10,2	11,1	0,9
Świętokrzyskie	15,2	15,8	0,6
Warmińsko-mazurskie	20,2	21,2	1,0
Wielkopolskie	9,1	9,9	0,8
Zachodniopomorskie	17,6	18,1	0,5
Polska	12,5	13,4	0,9

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej

ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2011 - 2012 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2011 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	143,6	157,4	9,6
Kujawsko-Pomorskie	139,6	148,8	6,6
Lubelskie	122,4	131,1	7,1
Lubuskie	59,1	60,6	2,5
Łódzkie	138,7	151,0	8,9
Małopolskie	145,1	161,2	11,1
Mazowieckie	246,7	271,9	10,2
Opolskie	48,0	51,8	7,9
Podkarpackie	146,2	153,8	5,2
Podlaskie	65,9	68,7	4,2
Pomorskie	106,7	114,6	7,4
Śląskie	186,2	205,5	10,4
Świętokrzyskie	83,2	86,7	4,2
Warmińsko-Mazurskie	107,3	113,2	5,5
Wielkopolskie	135,0	147,9	9,6
Zachodniopomorskie	108,9	112,5	3,3
POLSKA	1 982,7	2 136,8	7,8

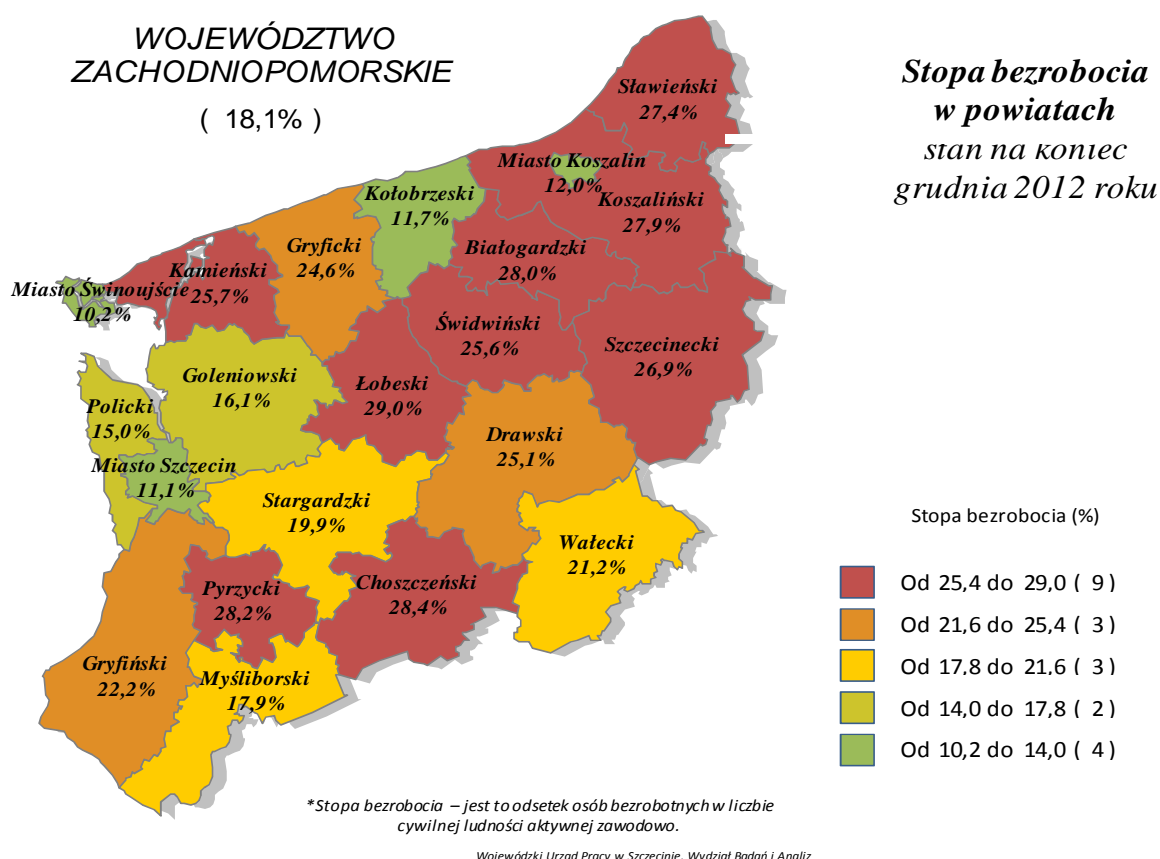
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2012 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych zwiększyła się we wszystkich województwach Polski. Największy wzrost odnotowano w województwach: małopolskim (o 11,1%), śląskim (o 10,4%) oraz mazowieckim (o 10,2%). Natomiast najmniejszy wzrost liczby osób bezrobotnych wystąpił w województwach: lubuskim (o 2,5%), zachodniopomorskim (o 3,3%), podlaskim i świętokrzyskim (w obu o 4,2%).

2.4 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2012 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 18,1% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2012 roku przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego – stan na koniec 2012 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2012 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie łobeskim (29,0%), choszczeńskim (28,4%), pyrzyckim (28,2%) i białogardzkim (28,0%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w mieście Świnoujście (10,2%) i mieście Szczecin (11,1%) oraz w powiecie kołobrzeskim (11,7%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa. Również niskim poziomem bezrobocia charakteryzują się obszary powszechnie uznane za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca te charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2011 r. i 2012 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2011 r. i 2012 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	27,7	28,0	0,3
Choszczeński	27,0	28,4	1,4
Drawski	26,6	25,1	-1,5
Goleniowski	16,1	16,1	0,0
Gryficki	24,5	24,6	0,1
Gryfiński	21,7	22,2	0,5
Kamieński	25,3	25,7	0,4
Kołobrzeski	12,3	11,7	-0,6
m. Koszalin	11,0	12,0	1,0
Koszaliński	26,9	27,9	1,0
Łobeski	29,3	29,0	-0,3
Myśliborski	16,3	17,9	1,6
Policki	15,6	15,0	-0,6
Pyrzycki	27,8	28,2	0,4
Sławieński	24,8	27,4	2,6
Stargardzki	20,1	19,9	-0,2
Szczecinecki	27,0	26,9	-0,1
Świdwiński	26,2	25,6	-0,6
m. Świnoujście	10,7	10,2	-0,5
Wałecki	19,8	21,2	1,4
m. Szczecin	9,9	11,1	1,2
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	17,6	18,1	0,5

Źródło: Dane GUS

Jak wskazują zaprezentowane dane, na koniec 2012 roku stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim wyniosła 18,1% i była wyższa o 0,5% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ta niewielka zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem nieznacznych zmian stóp bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w powiecie sławieńskim (2,6%), myśliborskim (1,6%), choszczeńskim i wałeckim (w obu o 1,4%).

Z kolei największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w powiatach: drawskim (-1,5%), polickim, świdwińskim i kołobrzeskim (w trzech o -0,6%).

Analogicznie wystąpiły zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego. W 2012 roku w odniesieniu do roku poprzedniego największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie sławieńskim (13,8%), mieście Szczecin (13,0%) oraz powiecie myśliborskim (11,9%). Natomiast największy spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w powiecie drawskim (-7,7%), Świnoujściu (-5,8%) oraz w powiecie kołobrzeskim (-5,7%).

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w latach 2011 – 2012 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2011)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2012)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	4 779	4 840	1,3
Choszczeński	4 072	4 371	7,3
Drawski	5 451	5 030	-7,7
Goleniowski	4 896	4 893	-0,1
Gryficki	5 290	5 289	0,0
Gryfiński	5 375	5 502	2,4
Kamieński	3 951	4 013	1,6
Kołobrzeski	3 507	3 308	-5,7
Miasto Koszalin	5 510	6 037	9,6
Koszaliński	5 483	5 740	4,7
Łobeski	3 489	3 432	-1,6
Myśliborski	3 662	4 097	11,9
Policki	4 022	3 823	-4,9
Pyrzycki	3 617	3 680	1,7
Sławieński	4 575	5 205	13,8
Stargardzki	7 605	7 452	-2,0
Szczecinecki	7 461	7 390	-1,0
Świdwiński	4 296	4 150	-3,4
Miasto Świnoujście	1 473	1 387	-5,8
Wałecki	3 448	3 739	8,4
Miasto Szczecin	16 942	19 143	13,0
Zachodniopomorskie	108 904	112 521	3,3

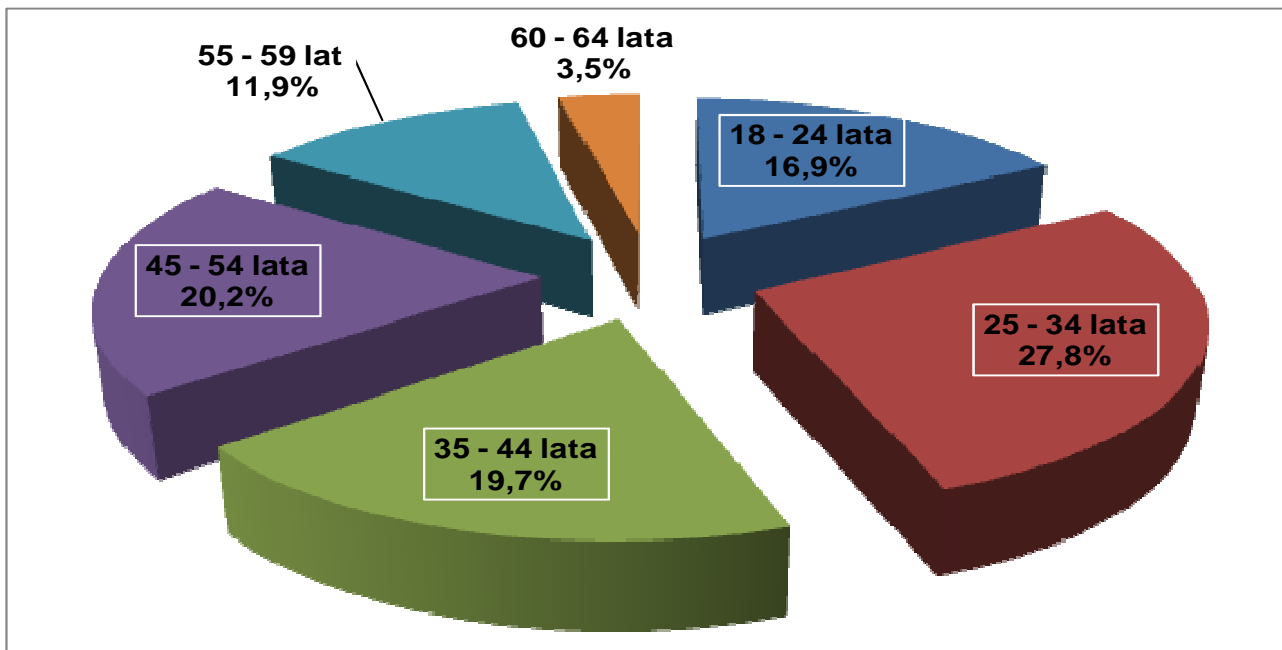
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01

2.5 Struktura bezrobocia

Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2012 roku według czterech głównych cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawiania

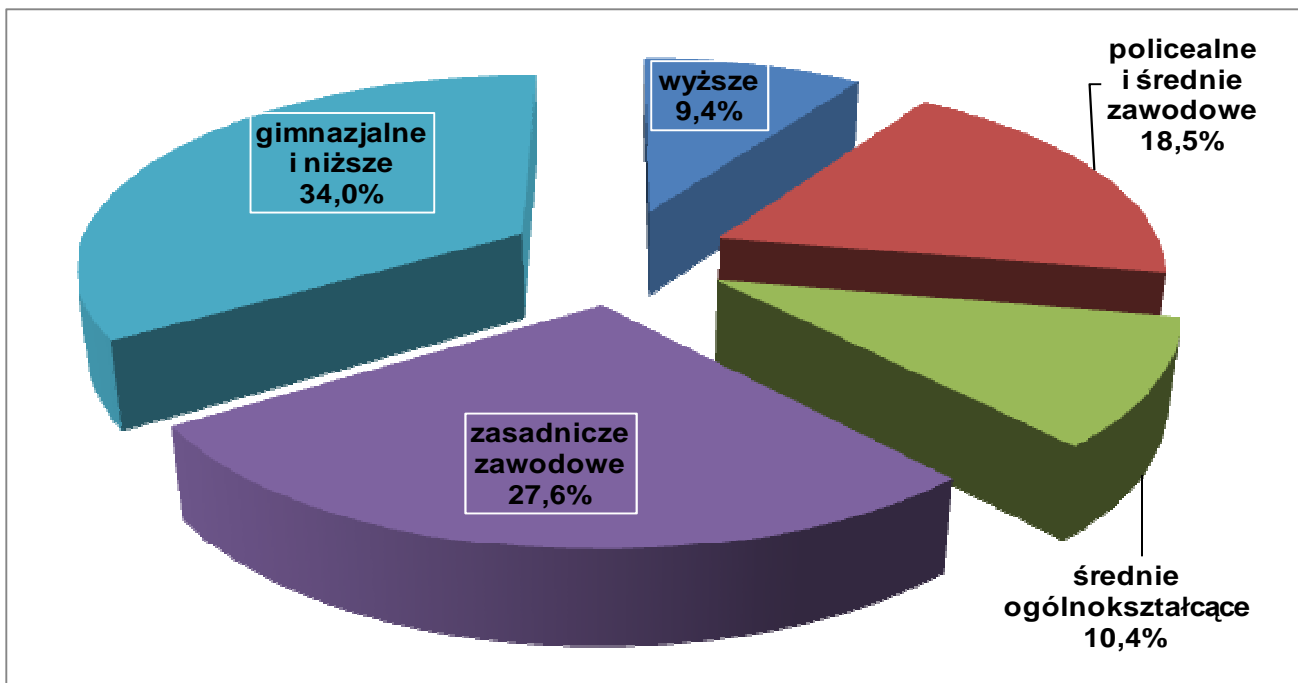
bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych kryteriów prezentują poniższe wykresy.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku



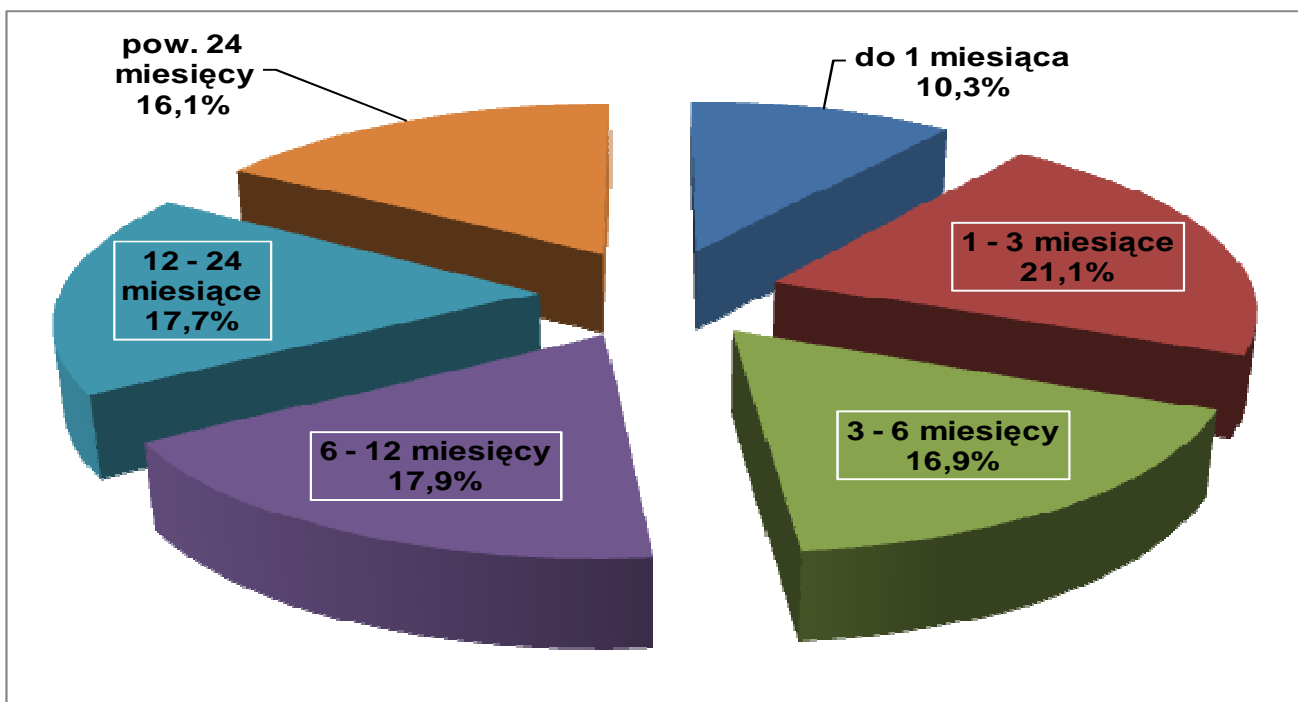
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku



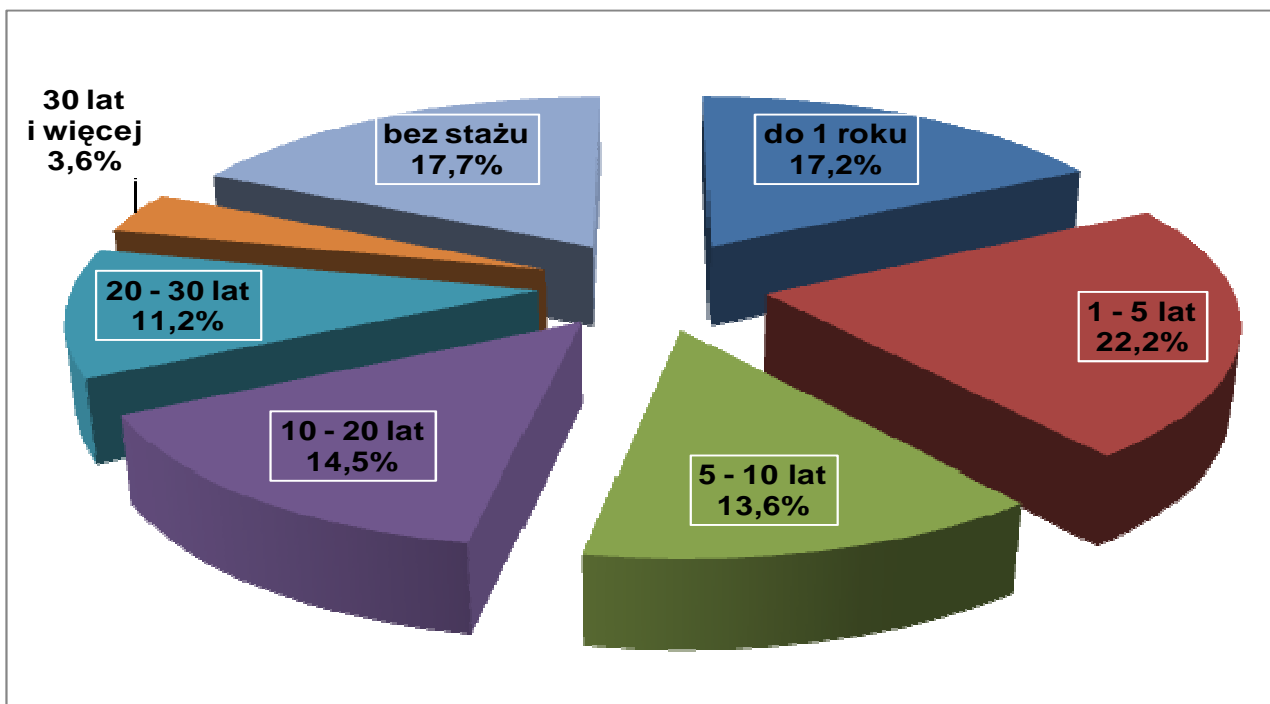
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby młode w wieku 25 – 34 lat (27,8% ogółu) oraz osoby w przedziale wiekowym 45 – 54 lat (20,2%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były grupy

osób w przedziałach wiekowych: 35 – 44 lat (19,7%), 18 – 24 lat (16,9%) oraz 55 – 59 lat (11,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 60 – 64 lat, których udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 3,5%.

W 2012 roku wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (34,0%) oraz zasadnicze zawodowe (27,6%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,5%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,4%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (9,4%). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych jest niższy.

W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy (21,1%) oraz od 6 do 12 miesięcy (17,9%). W dalszej kolejności znalazły się osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres: od 12 do 24 miesięcy (17,7%) oraz od 3 do 6 miesięcy (16,9%). Dwie najmniej liczne grupy stanowiły osoby pozostające bez pracy: do 1 miesiąca (10,3%) oraz powyżej 24 miesięcy (16,1%).

W kategorii bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (22,2%), nie posiadające stażu pracy (17,7%) oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku (17,2%). W dalszej kolejności znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat (14,5%), od 5 do 10 lat (13,6%) i od 20 do 30 lat (11,2%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł tylko 3,6%.

Zestawienie najliczniejszych grup osób bezrobotnych w 2012 roku prezentuje tabela 5.

Tabela 5. Zestawienie najliczniejszych grup osób bezrobotnych wg czterech cech w 2012 roku

Cechy			
wiek	wykształcenie	czas pozostawania bez pracy	staż pracy
25 – 34 lata (27,8%)	gimnazjalne, bądź niższe (34,0%)	1 – 3 miesięcy (21,1%)	1 – 5 lat (22,2%)
45 – 54 lata (20,2%)	zasadnicze zawodowe (27,6%)	6 – 12 miesięcy (17,9%)	bez stażu (17,7%)
35 – 44 lata (19,7%)	średnie zawodowe, bądź policealne (18,5%)	12 – 24 miesięcy (17,7%)	do 1 roku (17,2%)

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2012 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 38 730 i była wyższa o 6,2% (tj. o 2 273 miejsca) niż w roku 2011. Zwiększenie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpiło w większości powiatów regionu.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 - 2012

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2012 r.	Zmiana w porównaniu do 2011 roku (%)
Białogardzki	1 156	1 221	5,6
Choszczeński	1 147	1 524	32,9
Drawski	1 989	2 124	6,8
Goleniowski	1 519	1 806	18,9
Gryficki	2 022	2 432	20,3
Gryfiński	1 144	1 408	23,1
Kamieński	895	913	2,0
Kołobrzeski	1 648	1 599	-3,0
Miasto Koszalin	3 406	3 320	-2,5
Koszaliński	1 541	1 456	-5,5
Łobeski	773	998	29,1
Myśliborski	1 674	1 453	-13,2
Policki	857	1 094	27,7
Pyrzycki	1 349	1 606	19,1
Sławieński	1 501	1 364	-9,1
Stargardzki	1 519	1 926	26,8
Szczecinecki	2 397	2 982	24,4
Świdwiński	1 737	2 162	24,5
Miasto Świnoujście	627	644	2,7
Wałecki	1 517	1 636	7,8
Miasto Szczecin	6 039	5 062	-16,2
Zachodniopomorskie	36 457	38 730	6,2

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2012 roku w porównaniu do roku poprzedniego odnotowano w powiatach: choszczeńskim (32,9%), łobeskim (29,1%) i polickim (27,7%).

Z kolei największy spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w Szczecinie (-16,2%), powiecie myśliborskim (-13,2%) i powiecie sławieńskim (-9,1%).

2.7 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2012 roku jako bezrobotnych łącznie 149 693 osoby, natomiast w 2011 roku – 148 691 osób. Zatem w 2012 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 1 002 osoby bezrobotne więcej (tj. o 0,7%).

W 2012 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 146 076 osób, w tym z przyczyn podjęcia pracy 64 645 osób. Natomiast w 2011 roku wyrejestrowanych zostało 149 751 osób, z czego 67 748 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2012 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 3 675 osób mniej (tj. o 2,5%) niż w roku 2011.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012 prezentuje tabela 7.

Tabela 7. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 - 2012

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2011	2012	2011		2012	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 469	5 967	6 085	2 996	5 906	2 831
Choszczeński	6 189	5 785	6 069	2 552	5 486	2 297
Drawski	6 789	6 210	6 703	3 106	6 631	2 678
Goleniowski	7 334	7 404	7 877	3 707	7 407	3 513
Gryficki	7 138	7 401	7 096	3 851	7 402	4 050
Gryfiński	6 251	6 245	6 681	2 810	6 118	2 542
Kamieński	4 722	4 975	5 040	2 125	4 913	2 021
Kołobrzeski	6 048	6 247	6 221	2 430	6 446	2 419
Miasto Koszalin	7 143	7 859	7 017	3 471	7 332	3 351
Koszaliński	7 029	7 051	7 055	3 565	6 794	3 297
Łobeski	4 285	4 237	4 019	1 850	4 294	1 876
Myśliborski	5 434	5 806	5 523	2 318	5 371	2 110
Policki	4 758	4 614	4 874	2 024	4 813	1 934
Pyrzycki	4 233	4 603	4 325	2 067	4 540	1 862
Sławieński	6 226	6 183	5 882	3 191	5 553	3 094
Stargardzki	9 486	9 312	9 512	4 356	9 465	4 426
Szczecinecki	9 391	9 367	9 228	4 516	9 438	4 560
Świdwiński	6 212	6 277	6 296	2 772	6 423	2 908

Miasto Świnoujście	3 046	2 690	3 186	1 222	2 776	1 109
Wałecki	5 317	5 857	5 313	2 451	5 566	2 276
Miasto Szczecin	26 191	25 603	25 749	10 368	23 402	9 491
Zachodniopomorskie	148 691	149 693	149 751	67 748	146 076	64 645

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych w regionie osób bezrobotnych w 2012 roku w odniesieniu do roku 2011 był wynikiem zmian w liczbie dokonanych rejestracji we wszystkich powiatach województwa. W badanym okresie wzrost liczby dokonanych rejestracji miał miejsce w 11 powiatach regionu, a największy w powiatach: wałeckim (o 10,2%), Koszalinie (o 10,0%), białogardzkim (o 9,1%). Zmniejszenie liczby dokonanych rejestracji miało miejsce w 10 częściach regionu, a największe w: Świnoujściu (o 11,7%), powiecie drawskim (o 8,5%) oraz w powiecie choszczeńskim (o 6,5%).

W analizowanym okresie największy wzrost liczby dokonanych wyrejestrowań odnotowano w powiecie łobeskim (o 6,8%), pyrzyckim (o 5,0%) i powiecie wałeckim (o 4,8%). Największy spadek liczby dokonanych wyrejestrowań miał miejsce w Świnoujściu (o 12,9%), powiecie choszczeńskim (o 9,6%) i Szczecinie (o 9,1%).

3. Strategiczne obszary działania

3.1 Europejska Strategia Zatrudnienia

Europejska Strategia Zatrudnienia (ESZ) to zbiór naczelných zasad i priorytetów ukierunkowujących działania Unii Europejskiej na określone założenia w zakresie polityki zatrudnienia. Jej celem jest koordynacja narodowych polityk zatrudnienia państw członkowskich UE, a także wyznaczanie kierunków rozwoju w zakresie zapobiegania i przeciwdziałania bezrobociu, wsparcia osób bezrobotnych, rozwijania potencjału kadrowego oraz integracji społecznej rynku pracy. Strategia opiera się przede wszystkim na budowaniu dialogu pomiędzy Komisją Europejską a państwami członkowskimi, partnerami społecznymi oraz innymi instytucjami europejskimi. Zasadniczą rolę w koordynacji celów i priorytetów na szczeblu UE odgrywa Komitet Zatrudnienia, w którego skład wchodzi przedstawiciele państw członkowskich UE i Komisji Europejskiej.

Europejska Strategia Zatrudnienia umożliwia krajom UE wymianę informacji, prowadzenie dyskusji i koordynowanie polityki zatrudnienia. Co roku rządy krajowe (za pośrednictwem Komitetu Zatrudnienia) i instytucje europejskie sporządzają tzw. pakiet dotyczący zatrudnienia. Obejmuje on:

- wytyczne w zakresie krajowej polityki zatrudnienia, zaproponowane przez Komisję i uzgodnione przez rządy krajowe, obejmujące wspólne cele,
- przedłożone przez rządy krajowe sprawozdania na temat krajowej polityki zatrudnienia, które Komisja analizuje pod kątem zgodności z celami strategii „Europa 2020” i inicjatyw przewodnich,
- sprawozdanie Komisji zawierające w stosownych przypadkach zalecenia dla rządów krajowych.

Zgodnie ze strategią „Europa 2020”, Europejska Strategia Zatrudnienia ma na celu stworzenie większej liczby miejsc pracy w całej UE. Strategia zatrudnienia wspiera działania, które pozwolą do roku 2020 osiągnąć następujące cele główne:

- podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20 – 64 do 75 procent,
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10 proc. i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30 – 34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40 procent,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

Podstawowe znaczenie dla realizacji w/w celów mają działania wymienione w inicjatywie przewodniej „*Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia*”. Program powstał w 2010 roku jako część wieloletniej strategii UE „Europa 2020” na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu.

Program zawiera szereg konkretnych działań, które pomogą:

- przyspieszyć reformy służące zwiększeniu elastyczności i bezpieczeństwa zatrudnienia na rynku pracy (tzw. model flexicurity),
- dostosować kwalifikacje pracowników do potrzeb rynku pracy obecnie i w przyszłości,
- poprawić jakość miejsc pracy i warunki pracy,
- stworzyć lepsze otoczenie dla tworzenia miejsc pracy.

3.2 Wytyczne krajowej polityki na rzecz zatrudnienia

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Krajowy Plan Działań określa w szczególności:

- cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy,
- przewidywaną wysokość środków na dofinansowanie działań wynikających z KPDZ,
- wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej we wrześniu 2012 r. poinformowało o przyjęciu przez Radę Ministrów *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014* (uchwała Nr 138/2012 z dnia 21.08.2012 r.). Opracowany dokument określa główne priorytety polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia i rynku pracy, a także cele i działania realizowane w ramach poszczególnych priorytetów, zgodnie z zapisami zawartymi w Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 stanowił podstawę dla przygotowania przez samorząd województwa „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok”, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w regionie.

KPDZ/2012 – 2014 stanowi punkt wyjścia do poszukiwania nowych, bardziej sprawnych, skutecznych i efektywnych instrumentów i rozwiązań w zakresie zarządzania rynkiem pracy. Niniejszy dokument przewiduje większe zaangażowanie partnerów społecznych w realizację polityk rynku pracy oraz większe zaangażowanie podmiotów prywatnych i trzeciego sektora w aktywizowanie i niesienie pomocy bezrobotnym.

Zadania w ramach KPDZ/2012 – 2014 pogrupowano w dwóch priorytetach:

1. Adaptacyjny rynek pracy – dynamiczne zmiany zachodzące zarówno w Polsce, jak i Unii Europejskiej wymagają szybkiej i sprawnej adaptacji. Reguła ta ma także zastosowanie do rynków pracy, które szczególnie w sytuacji dużej zmienności powinny charakteryzować się elastycznością połączoną z zapewnieniem bezpieczeństwa zatrudnienia (model *flexicurity*). Wsparcie grup znajdujących się w trudnym położeniu na rynku pracy i poza nim w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia i bezpieczeństwa socjalnego, a także uelastycznienie rynków pracy oraz organizacji i stosunków pracy stanowi priorytet państwa, szczególnie w sytuacji zagrożenia stabilności gospodarczej. Realizacja tak zdefiniowanego priorytetu powinna odbywać się zatem poprzez skuteczne wdrażanie wszystkich składowych koncepcji *flexicurity*, w tym zwłaszcza aktywnej polityki na rzecz rozwoju rynku pracy.

2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy – w wyniku dynamicznych zmian społeczno – gospodarczych, zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrostu zatrudnienia, a także poprawy efektywności i konkurencyjności usług adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się z usprawnieniem funkcjonowania otoczenia instytucjonalnego i prawnego rynku pracy. Priorytetowym działaniem w tym przypadku będzie m. in. zwiększenie konkurencji pomiędzy podmiotami realizującymi działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania na rynku pracy, efektywna współpraca międzynarodowa na rzecz rozwoju mobilności zasobów pracy. Ponadto należy podjąć działania służące wzmocnieniu otoczenia prawnego polegającego przede wszystkim na udoskonalaniu regulacji związanych z imigracją zarobkową i wypracowaniu systemu integracji imigrantów i migrantów powrotnych.

KPDZ/2012-2014 zawiera działania, których realizacja rozpoczęła się w 2012 roku i trwa do końca 2014 roku (przez okres 3 lat). Przyjęta szersza perspektywa pozwoli na korzystniejsze uwzględnienie zachodzących zmian na rynkach pracy. W związku z powyższym zastrzeżono możliwość dokonywania corocznej aktualizacji *KPDZ/2012-2014* stosownie do pojawiających się wyzwań i zdarzeń.

3.3 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w regionie

Bezrobocie jest niewątpliwie uznawane za niekorzystne zjawisko w gospodarce, jednak jego następstwa są znacznie groźniejsze w sferze społecznej. Problem bezrobocia dotyczy dużej grupy osób, wywołuje społeczny niepokój i jest źródłem napięć społecznych. Szczególnie niepożądane w kwestii społecznej jest zjawisko długotrwałego bezrobocia, którego występowanie związane jest ze znacznym obniżeniem poziomu życia nie tylko samego bezrobotnego, ale i całej jego rodziny. Bardzo często obszary długotrwałego bezrobocia pokrywają się w danym społeczeństwie z obszarami ubóstwa, co może powodować m. in. rozprzestrzenianie się patologii społecznych czy rozpad rodziny. Zjawisko bezrobocia wpływa również niekorzystnie na kondycję psychiczną osób pozostających bez zatrudnienia.

Określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia należy stwierdzić, iż występują grupy wymagające większego, bądź mniejszego zaangażowania kadr publicznych służb zatrudnienia.

Priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych wymagających wsparcia w województwie zachodniopomorskim zdefiniowano na podstawie zgłoszonych planowanych działań na rzecz zatrudnienia oraz w oparciu o analizę sytuacji na regionalnym rynku pracy. Grupami tymi są:

1. osoby zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy,
2. osoby korzystające z pomocy społecznej i instytucji zajmujących się aktywizacją społeczno – gospodarczą,
3. osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
4. osoby powracające na rynek pracy po przerwie wynikającej z pobytu za granicą,

5. beneficjenci wyróżnieni odpowiednio przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki, ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz inne fundusze celowe,
6. inne osoby pozostające bez zatrudnienia i zainteresowane podjęciem pracy.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy, szczególnego wsparcia w regionie wymagają następujące grupy:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni absolwenci szkół oraz uczelni wyższych do 27 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- bezrobotni, którzy utracili pracę w wyniku zwolnień grupowych,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- osoby poszukujące pracy, w tym zagrożone utratą pracy, wymagające przeszkolenia w celu uzyskania dodatkowych kwalifikacji.

Adresatami działań regionalnej polityki rynku pracy będą także przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy oraz pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, które wdrażają procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Wsparciem w województwie zachodniopomorskim powinny zostać objęte również instytucje i organizacje wpływające na politykę zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich oraz działające na rzecz grup i osób uznanych za priorytetowe. W szczególności są to:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego,
- instytucje pomocy społecznej i pomocy rodzinie,
- instytucje i placówki prowadzące działalność edukacyjną,

- grupy inicjatyw lokalnych.

3.4 Priorytetowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia

Kluczowe obszary działań przyjęte w niniejszym dokumencie zostały zdefiniowane w oparciu o diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy, zgłoszone przez określone instytucje i partnerów społecznych planowane zadania i działania na rzecz zatrudnienia oraz dotychczasowe rezultaty działań podejmowanych w latach ubiegłych. Określone w planie strategiczne kierunki działań wpisują się w priorytety i zasadnicze zadania wynikające z dokumentów o zasięgu krajowym dotyczących prowadzonej polityki rynku pracy. Dokument powstał przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami społecznymi.

Podstawowe cele RPDZ na 2013 rok to:

- dążenie do wzrostu zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie skutków bezrobocia,
- ograniczenie skutków spowolnienia gospodarczego w regionie,
- rozwój jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Dalsza część niniejszego rozdziału zawiera dokładny opis działań na rzecz poprawy zatrudnienia w regionie.

3.4.1 Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych

Cel: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej, podniesienie jakości i dostępności oferty edukacyjnej dla dorosłych, zwiększanie świadomości mieszkańców regionu o zaletach wynikających z podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych

Planowane działania

Zwiększeniu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem, uzupełnieniem bądź podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych będą służyły działania promocyjno – informacyjne zachęcające do skorzystania z określonych ofert kształcenia. W 2013 roku będą realizowane projekty w ramach PO KL, dzięki którym zainteresowane osoby dorosłe skorzystają z usług doradczych w zakresie wyboru odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej, a także będą miały możliwość uczestniczenia w określonych formach kształcenia oraz korzystania z programów

potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny. Realizowane będą również projekty dotyczące wsparcia szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego, ukierunkowane m. in. na dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższanie jakości oferty edukacyjnej, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Osoby zarejestrowane w urzędach pracy będą miały możliwość podwyższenia bądź uzupełnienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dzięki oferowanym przez publiczne służby zatrudnienia określonym formom wsparcia, do których należy zaliczyć przede wszystkim szkolenia, kursy oraz studia podyplomowe. Osoby bezrobotne, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podejmą dalszą naukę, będą mogły ubiegać się o przyznanie stypendium. Doradcy zawodowi będą służyli pomocą w zakresie informacji o możliwościach skorzystania z oferowanych form wsparcia.

Narzędzia realizacji

Projekty konkursowe realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL, działanie 9.6 – upowszechnienie uczenia się dorosłych, a także poprzez wykonanie zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Uczestnicy

Osoby w wieku 25 – 64 lat, osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lat, placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego, szkoły policealne, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Przewidywane efekty

Działania promocyjno – informacyjne przyczynią się do wzrostu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego bądź kwalifikacji zawodowych. Wzrośnie świadomość społeczna dotycząca rangi posiadanego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Wiele osób skorzysta z oferowanych form kształcenia w ramach uczestnictwa w realizowanych projektach. Formy wsparcia w omawianym obszarze spowodują, iż wiele osób zdobędzie lub uzupełni już posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Osoby potrzebujące wsparcia w zakresie informacji o możliwościach skorzystania z form kształcenia skorzystają z usług

doradczych. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi wskażą optymalne kierunki i formy kształcenia w kontekście zarówno własnych predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Osoby zarejestrowane w urzędach pracy skorzystają również z oferowanych form doksztalania. Wsparcie szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego sprzyjać będzie poprawie jakości świadczonych usług oraz modyfikacji oferty kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób dorosłych w wieku 25 – 64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (wielkość docelowa wskaźnika na cały okres programowania – 6 217),
2. liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno – szkoleniowego (wielkość docelowa – nie określono),
3. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uzyskały dofinansowanie studiów podyplomowych w ramach środków z Funduszu Pracy (wielkość planowana – 80).

Wskaźniki rezultatu

1. odsetek osób w wieku 25 – 64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej (wielkość docelowa wskaźnika na cały okres programowania – 1%).

Realizatorzy zadania

Podmioty realizujące projekty w ramach działania 9.6 PO KL, PUP, WUP

Źródło finansowania

PO KL, FP

3.4.2 Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz wsparcie powrotu na rynek pracy osób pozostających bez zatrudnienia

Planowane działania

Osoby pozostające bez zatrudnienia będą miały możliwość skorzystania w 2013 roku z oferowanych usług oraz aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Beneficjenci zostaną objęci m. in. usługami pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także skorzystają z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego zainteresowane osoby będą miały możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym odpowiednim testom. Osoby spełniające określone kryteria otrzymają zasiłki dla bezrobotnych w celu zniwelowania skutków utraty pracy bądź innych źródeł dochodów. W 2013 roku osoby bezrobotne skorzystają również z wielu instrumentów rynku pracy, m. in. będą to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dodatki aktywizacyjne, prace społecznie – użyteczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwroty kosztów dojazdu bądź zakwaterowania. Pracodawcy planujący zatrudnić osoby bezrobotne także skorzystają z określonych form pomocy (np. dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego).

Realizowane będą również kompleksowe programy / działania obejmujące określone formy wsparcia, skierowane do określonych grup bezrobotnych. Wiele projektów w omawianym obszarze zrealizowanych zostanie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wśród których zdecydowana większość będzie dotyczyć priorytetu VI PO KL - działanie 6.1. Kompleksowe działania obejmujące wiele form pomocowych charakteryzują się większą skutecznością w osiągnięciu zamierzonych celów.

Narzędzia realizacji

Realizacja działań w omawianym obszarze będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Uczestnicy

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy w woj. zachodniopomorskim

Przewidywane efekty

Przewiduje się, że po skorzystaniu z oferowanych form pomocy wiele osób bezrobotnych:

- uzyska zatrudnienie,
- zdobędzie doświadczenie zawodowe,
- nabędzie nowe kwalifikacje zawodowe, uaktualni bądź podniesie posiadane kwalifikacje,
- poszerzy wiedzę z danej dziedziny,
- uzyska zaświadczenie, certyfikat, dyplom,
- nabędzie umiejętność poszukiwania pracy,
- uzyska pomoc w określeniu własnych predyspozycji zawodowych,
- uzyska informację o sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy,
- uzyska informację o zawodach nadwyżkowych i deficytowych w regionie,
- rozpocznie działalność gospodarczą.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego (wielkość planowana – 26 268),
2. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia (wielkość planowana – 2 554),
3. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż (wielkość planowana – 6 200),
4. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne (wielkość planowana – 1 886),
5. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne (wielkość planowana – 2 488).

Wskaźniki rezultatu (brak zakładanych wielkości do osiągnięcia w 2013 roku)

1. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego,
2. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia,
3. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu,
4. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych,

5. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych.

Realizatorzy zadania

PUP, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

FP, PO KL

3.4.3 Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy

Cel: Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę krajowego rejestru agencji zatrudnienia, zwiększanie świadomości osób poszukujących pracy poprzez udzielanie informacji, udział w targach pracy, giełdach pracy, rozpowszechnianie ulotek i plakatów promocyjnych.

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, w imieniu Marszałka Województwa, prowadzi Rejestr Agencji Zatrudnienia – podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. W 2013 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru będą koncentrować się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie dokonywanie wpisu do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia i wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia. Klientom poszukującym pracy i chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym prowadzeniem takiej działalności, na bieżąco udzielane będą informacje w trakcie rozmów indywidualnych. Dokonywana będzie weryfikacja sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2013 roku Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej przekazana zostanie w formie elektronicznej zbiorcza informacja o działalności agencji z terenu województwa za rok 2012. Prowadzone będą również kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru (zgodnie z planem kontroli).

Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wprowadzony został głównie jako środek przeciwdziałający licznym nadużyciom ze strony nierzetelnych pośredników. Celem takiego systemu certyfikacji jest ochrona i bezpieczeństwo osób korzystających z usług

agencji zatrudnienia. Rejestr ten spełnia również formę nadzoru nad działalnością niepublicznych instytucji rynku pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, ze zm.);
- Ustawa z dnia 9 lipca 2003r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1608, ze zm.);
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 stycznia 2009 r. w sprawie agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2009 r. Nr 17, poz. 91);
- Internetowy system informatyczny „KRAZ” – system obsługujący rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (możliwość wprowadzania podmiotów z województwa zachodniopomorskiego do rejestru, drukowanie certyfikatów, wyszukiwanie informacji w internetowym wykazie czynnych agencji zatrudnienia, wprowadzanie danych z rocznej działalności agencji zatrudnienia, przekazywanie sprawozdawczości z WUP do MPiPS);
- Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej w skrócie CEIDG, w której znajdują się informacje o wszystkich przedsiębiorcach prowadzących działalność na terenie całego kraju, w tym o posiadanych przez nich koncesjach, licencjach i zezwoleniach (obowiązek przekazywania informacji o przedsiębiorcach do CEIDG, objętych zakresem rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia).

Uczestnicy

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystające z usług Publicznych Służb Zatrudnienia (PUP, WUP);
- osoby pracujące, zamierzające zmienić zawód bądź przekwalifikować się lub podjęcie dodatkowego zatrudnienia;
- podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przewidywane efekty

Zainteresowane wpisem do KRAZ podmioty zostaną umieszczone w rejestrze i otrzymają odpowiedni certyfikat uprawniający do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz innym, chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym wpisem do KRAZ, na bieżąco udzielane będą informacje w przedmiotowym zakresie w trakcie rozmów indywidualnych. Zostanie przekazana w formie elektronicznej kompleksowa informacja o działalności agencji z terenu województwa za 2012 rok. Na bieżąco prowadzone będą kontrole wybranych jednostek wpisanych do KRAZ (zgodnie z planem kontroli). Sporządzane będą analizy i sprawozdania dotyczące podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Nastąpi podnoszenie świadomości osób bezrobotnych w zakresie legalności zatrudnienia i prywatnego pośrednictwa pracy poprzez rozpowszechnianie informacji dotyczących działalności agencji zatrudnienia.

Wykonywanie powyższych działań zmniejszy nadużycia ze strony nierzetelnych pośredników. Celem takiego systemu certyfikacji jest ochrona i bezpieczeństwo osób korzystających z usług agencji. Działania kontrolne również stanowią formę nadzoru nad działalnością niepublicznych instytucji rynku pracy.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego w bieżącym roku (wielkość planowana – 260);
2. liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ (wielkość planowana – 80);
3. liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (wielkość planowana – 32);
4. liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (wielkość planowana – 30).

Realizatorzy zadania

WUP, Agencje Zatrudnienia

Źródło finansowania

Budżet WUP, FP

3.4.4 Wzmocnienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw

Cel: Podnoszenie kompetencji i umiejętności pracowników i pracodawców, wyższa jakość zasobów pracy w województwie, wsparcie osób zwolnionych bądź pracowników zakwalifikowanych do zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Planowane działania

Kontynuacja realizacji projektów konkursowych w ramach działania 8.1 PO KL, poddziałanie 8.1.1. W ramach projektów mogą być realizowane następujące działania:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa,
- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Kontynuacja realizacji projektów konkursowych z poddziałania 8.1.2 PO KL. W ramach realizowanych projektów możliwe są następujące działania:

- wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, poprzez wykorzystanie takich form pomocy, jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestników projektu, staże, wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą (szkolenia, przyznanie środków finansowych na rozwój własnej firmy, wsparcie pomostowe),
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.

Narzędzia realizacji

Realizacja projektów konkursowych w ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, poddziałania: 8.1.1 – Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo

dla przedsiębiorstw, 8.1.2 – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Uczestnicy

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy; pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne; osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu; przedsiębiorcy; osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa.

Przewidywane efekty

Realizowane formy wsparcia przyczynią się do rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Służyć temu będą działania mające na celu rozwój osobisty pracowników poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, jak i przedsiębiorców (szkolenia, doradztwo). Realizacja działań w omawianym obszarze spowoduje rozwój przedsiębiorczości w regionie. Osoby prowadzące działalność gospodarczą otrzymają wsparcie doradcze w zakresie m. in. ekonomii, finansów, rachunkowości.

Osoby zagrożone utratą pracy bądź zwolnione z przyczyn leżących po stronie pracodawcy uzyskają wsparcie doradcze i pośrednictwo pracy umożliwiające zdobycie nowej pracy, nabędą określone kwalifikacje, nabędą doświadczenie zawodowe poprzez odbycie praktyk i staży zawodowych, będą miały możliwość skorzystania z subsydiowanego zatrudnienia bądź podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Przedsiębiorcy w trakcie restrukturyzacji i modernizacji przedsiębiorstwa również zostaną objęci wsparciem w formie szkoleń i doradztwa.

Wskaźniki produktu

1. liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (wielkość docelowa dla działania 8.1 na cały okres programowania – 7 645),
2. liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (wielkość docelowa dla działania 8.1 na cały okres programowania – 15 097),
3. liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania (wielkość docelowa dla działania 8.1 na cały okres programowania – 611).

Wskaźniki rezultatu

1. odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (wielkość docelowa dla działania 8.1 na cały okres programowania – 6%).

Realizatorzy zadania

Podmioty realizujące projekty w ramach poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 PO KL, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

PO KL, środki własne instytucji realizujących projekty

3.4.5 Wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym

Cel: Zwiększenie dostępu młodzieży do usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i organizacji szkoleń; wsparcie młodzieży w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia oraz kształtowaniu kariery zawodowej, nabycie określonych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez osoby młode

Planowane działania

W ramach działania młodzież będzie miała dostęp do kompleksowego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń. Uczestnicy nabędą wszechstronne umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy. W ramach wsparcia prowadzone będą indywidualne konsultacje doradcze i warsztaty grupowe. Ważną formą pomocy będą stanowiły organizowane szkolenia w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także warsztaty dotyczące nabycia umiejętności kreowania własnej przyszłości zawodowej.

W ramach projektu „Nowe perspektywy” uczestnicy będą mieli możliwość skorzystania z wielu form wsparcia: udział w szkoleniach i przygotowaniach zawodowych, udział w kursach językowych, warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, kursach prawa jazdy itp.

Narzędzia realizacji

Projekty: „OHP jako realizator usług rynku pracy”, „Nowe perspektywy”, realizowane w ramach PO KL, działanie 1.3 – Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej, poddziałanie 1.3.3 – OHP projekty systemowe

Uczestnicy

Osoby w wieku 15 – 25 lat, zamieszkałe w Polsce, zgłaszające się indywidualnie lub zgłoszone przez inne podmioty, ze szczególnym uwzględnieniem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Uczestnikami w szczególności będą:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 25 r. ż.,
- osoby nieaktywne zawodowo, tj. osoby pozostające bez zatrudnienia i nie zaliczane do kategorii bezrobotnych,
- uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy, potrzebujący wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkolenia zawodowego,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, zaniedbane wychowawczo o zmniejszonych szansach życiowych, pochodzące ze środowisk niedostosowanych społecznie.

Przewidywane efekty

Realizacja projektów przyczyni się do większego dostępu młodzieży do usług z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Planowane działania stworzą warunki ułatwiające osobom młodym wejście na rynek pracy, uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia. Usługi doradcze ułatwią podejmowanie przedsięwzięć w celu rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowanie aktywności w kierunku zmiany sytuacji zawodowej umożliwiającej uzyskanie zatrudnienia. Zajęcia z zakresu promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia spowodują wzrost zainteresowania uczestników pracą na własny rachunek, a docelowo otwarciem własnej działalności gospodarczej.

Uczniowie osiągający słabe wyniki w nauce skorzystają m. in. z oferowanych kursów językowych, warsztatów wyrównujących wyniki w nauce, warsztatów aktywnego poszukiwania pracy. Młodzież posiadająca niskie kwalifikacje zawodowe, zagrożona wykluczeniem społecznym, będzie miała możliwość skorzystania ze szkoleń, kursów i praktyk zawodowych, w tym przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy,

kursów doszkalających, kursów prawa jazdy, usług doradczych, zajęć z zakresu przedsiębiorczości oraz kursów językowych.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba osób, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy w ramach projektu (wielkość planowana – 410; wielkość planowana wszystkich uczestników korzystających z usług Punktów Pośrednictwa Pracy – 1 370),
2. liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w ramach projektu (wielkość planowana – 1020; wielkość planowana wszystkich uczestników korzystających z usług MCK – 13 250),
3. liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe w ramach projektu (wielkość planowana – 180),
4. liczba osób, które dzięki usługom pośrednictwa pracy / poradnictwa zawodowego ukończyły udział w projekcie zgodnie ze ścieżką wsparcia (wielkość planowana – 1 610),
5. liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu warsztatów (wielkość planowana – 1 610),
6. liczba zorganizowanych targów pracy (wielkość planowana – 8),
7. liczba pozyskanych ofert pracy (wielkość planowana – 300).

Realizatorzy zadania

ZWK OHP

Źródło finansowania

PO KL, budżet państwa

3.4.6 Kompleksowe wsparcie beneficjentów w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS

Cel: Kompleksowa pomoc dla projektodawców w przygotowaniu i realizacji projektów współfinansowanych z EFS, zachęcanie potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki z EFS poprzez działania informacyjno – promocyjne

Planowane działania

Wsparcie podmiotów zamierzających korzystać ze środków unijnych w obszarze rozwoju zasobów ludzkich realizowane będzie poprzez zachęcania potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki z EFS, prowadzone konsultacje dot. możliwości

współfinansowania projektu ze środków EFS, usługi informacyjne nt. możliwości skorzystania z projektów współfinansowanych ze środków EFS. Ponadto beneficjenci uzyskają pomoc w przygotowaniu projektu kwalifikującego się do dofinansowania z EFS, pomoc w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie oraz wsparcie we wdrażaniu projektu. Realizowane będą również działania animacyjne mające na celu pobudzenie rozwoju inicjatyw lokalnych, zawieranie i wspieranie partnerstw na rzecz rozwoju wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego, ze szczególnym uwzględnieniem gmin o szczególnie niekorzystnej sytuacji społeczno – gospodarczej.

Narzędzia realizacji

Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Priorytet X: Pomoc Techniczna

Uczestnicy

Instytucje, podmioty, stowarzyszenia, osoby fizyczne będące potencjalnymi projektodawcami wnioskującymi o przyznanie środków w ramach Priorytetów PO KL i realizujące projekty współfinansowane ze środków EFS, w tym także projekty współpracy ponadnarodowej i innowacyjne.

Przewidywane efekty

Potencjalni projektodawcy uzyskają wiedzę nt. możliwości realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS, uzyskają pomoc w przygotowaniu projektu oraz pomoc w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie. Beneficjenci zostaną objęci usługami doradztwa kluczowego, ponadto skorzystają z oferowanych szkoleń oraz szkoleń specjalistycznych, podczas których wykwalifikowani trenerzy będą przekazywali niezbędną wiedzę i umiejętności w zakresie pozyskiwania środków z EFS na realizację projektów. Zainteresowane osoby wezmą udział w organizowanych spotkaniach informacyjnych, konferencjach i seminariach promujących Europejski Fundusz Społeczny. Utworzone zostaną również partnerstwa lokalne, w szczególności na terenach wiejskich, wiejsko – miejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców.

Wskaźniki produktu

ROEFS

1. liczba uczestników wszystkich dni szkoleniowych (wielkość planowana – 576),
2. liczba dni szkoleń kluczowych (wielkość planowana – 20),
3. liczba dni szkoleń specjalistycznych (wielkość planowana – 12),

4. liczba godzin doradztwa ogólnego (wielkość planowana – 1 100),
5. liczba utworzonych partnerstw (wielkość planowana – 4),
6. liczba godzin doradztwa specjalistycznego (wielkość planowana – 60),
7. liczba osób odwiedzających punkt informacyjny osobiście (wielkość planowana – 180),
8. liczba udzielonych informacji na pytania: przesłane drogą elektroniczną lub zadane telefonicznie (wielkość planowana – 440).

PUNKT INFORMACYJNY EFS - WUP

1. liczba zorganizowanych konferencji, spotkań informacyjnych, seminariów (wielkość planowana – 10),
2. liczba uczestników zorganizowanych konferencji, spotkań informacyjnych, seminariów (wielkość planowana - 150),
3. liczba osób odwiedzających punkty informacyjne (wielkość planowana – 2 033),
4. liczba osób, którym udzielono wsparcia drogą telefoniczną (wielkość planowana - 5 413),
5. liczba udzielonych odpowiedzi na pytania przesłane drogą elektroniczną (wielkość planowana - 446).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba złożonych wniosków o dotację, przy opracowaniu których korzystano z pomocy RO EFS (wielkość planowana – 55)

Realizatorzy zadania

ZARR (ROEFS), KARR (ROEFS), WUP

Źródło finansowania

PO KL

3.4.7 Aktywizacja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Zwiększenie aktywności zawodowej osób zaliczanych do grup szczególnego zagrożenia marginalizacją społeczną poprzez realizację określonych form pomocy, wsparcie powrotu na rynek pracy osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym

Planowane działania

Kontynuacja realizacji projektów systemowych przez Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w ramach Działania 7.1 PO KL, Poddziałanie 7.1.1 i 7.1.2. Uczestnicy projektów będą mieli możliwość skorzystania z wielu form wsparcia, do których należy zaliczyć m. in:

- szkolenia i kursy zawodowe,
- nauka języków obcych,
- doradztwo zawodowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
- zajęcia z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania przemocy,
- zajęcia z zakresu podniesienia kompetencji i umiejętności społecznych, wsparcie psychologiczne,
- zajęcia z zakresu podstaw obsługi komputera,
- udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej,
- zajęcia z zakresu rozwiązywania problemów rodzinnych i wychowawczych,
- zajęcia z zakresu gospodarowania budżetem domowym,
- szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości.

Narzędzia realizacji

Projekty systemowe realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL: działanie 7.1, poddziałanie 7.1.1 – „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”, poddziałanie 7.1.2 – „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”

Uczestnicy

Osoby spełniające łącznie trzy warunki: korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej, wiek aktywności zawodowej (15-64 lata), niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.); otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu); jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej).

Przewidywane efekty

Formy wsparcia dostępne w ramach realizowanych projektów przyczynią się do zwiększenia aktywności i integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby uczestniczące w projektach zdobędą określone kwalifikacje zawodowe oraz nabędą umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. Podejmowane działania umożliwią powrót na rynek pracy osób wykluczonych oraz wzmocnią ich integrację ze społeczeństwem.

Wskaźniki produktu

1. liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (wielkość docelowa wskaźnika na cały okres programowania – 23 267),
2. liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (wielkość docelowa wskaźnika na cały okres programowania – 26 720).

Wskaźniki rezultatu

1. odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi (wielkość docelowa wskaźnika na cały okres programowania – 10%),
2. odsetek klientów instytucji pomocy społecznej będących w wieku aktywności zawodowej i niepracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji (wielkość docelowa wskaźnika na cały okres programowania – 15%).

Realizatorzy zadania

OPS, PCPR, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

PO KL, budżet JST, budżet państwa

3.4.8 Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

Cel: Realizacja zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy, poprzez obsługę systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich UE, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja właściwa do spraw koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, będzie realizować zadania

1) przez wydawanie:

- dokumentów przenośnych U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce, osobom planującym ubiegać się o świadczenie z tytułu bezrobocia za granicą,
- dokumentów przenośnych U2, potwierdzających prawo do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, planującej poszukiwać pracy w pozostałych państwach członkowskich Unii Europejskiej, EOG i Szwajcarii / decyzji o odmowie stwierdzenia zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w Polsce,
- decyzji o przyznaniu / odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych osobom, którym zatrudnienie za granicą zalicza się do okresu wymaganego do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych;

2) w kontekście migracji zarobkowej - udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, udział w targach i giełdach pracy, udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów;

3) organizowanie spotkań informacyjnych dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;

4) przekazywanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających Fundusz Pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 166 z dnia 30 kwietnia 2004 r. ze zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 5 ze zm.);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE)

nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30 października 2009 r.);

- Decyzja Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego Nr H1 z dnia 12 czerwca 2009 r. dotyczącej zasad przechodzenia od rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 do rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i (WE) nr 987/2009 oraz stosowania decyzji i zaleceń Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.);
- Decyzja Nr E1 z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie praktycznych porozumień dotyczących okresu przejściowego dla wymiany danych drogą elektroniczną, o której mowa w art. 4 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.);
- Decyzja nr U4 z dnia 13 grudnia 2011 r. dotycząca procedur zwrotu zgodnie z art. 65 ust. 6 i 7 rozporządzenia (WE) nr 883/2004 i art. 70 rozporządzenia (WE) nr 987/2009.

Uczestnicy

- osoby niezarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, które były zatrudnione lub wykonywały pracę na własny rachunek w Polsce;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne za granicą i tam ubiegające się o przyznanie prawa do świadczenia dla bezrobotnych;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy, które po okresie pracy za granicą przyjechały do Polski i ubiegają się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy, poszukujące pracy za granicą;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne za granicą, poszukujące pracy w Polsce;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, powiatowe urzędy pracy, zagraniczne instytucje właściwe, pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia.

Przewidywane efekty

1. uzyskanie przez zainteresowane osoby informacji nt. możliwości skorzystania z usług w omawianym obszarze,

2. zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
3. przyjmowanie wniosków i wydawanie zainteresowanym osobom decyzji pozytywnych bądź odmownych dot. druków U1, U2 , zasiłków,
4. zasilenie Funduszu Pracy poprzez wnioskowanie za pośrednictwem MPiPS do zagranicznych instytucji właściwych innym państw członkowskich UE, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej o częściowy zwrot wypłaconych zasiłków,
5. podniesienie wiedzy pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia, co spowoduje wzrost jakości usług oferowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 (wielkość planowana – 200);
2. liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesyłanych na dokumentach SED U 005 (wielkość planowana – 5);
3. liczba wydanych dokumentów przenośnych U2 (wielkość planowana – 15);
4. liczba wydanych decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku (wielkość planowana – 750);
5. liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych (wielkość planowana – 160);
6. liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (wielkość planowana – 1);
7. udział w targach i giełdach pracy (wielkość planowana – 5).

Realizatorzy zadania

WUP

Źródła finansowania

Budżet WUP, FP

3.4.9 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Poprawa jakości procesu kształcenia zawodowego, rozwój współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, zmniejszanie różnic / dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia

Planowane działania

W 2013 roku planuje się realizację projektów konkursowych w ramach działania 9.2 PO KL – Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego. W ramach działania przewidziano do realizacji następujące rodzaje / typy projektów wyłonionych w drodze konkursu:

- współpraca szkół oraz innych placówek prowadzących kształcenie zawodowe (instytucje i kadra pedagogiczna) z podmiotami, instytucjami, firmami w zakresie:
 - organizacji staży i/lub praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu,
 - przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, obejmującego naukę zawodu bądź przyuczenia do wykonywania określonej pracy,
- programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące:
 - dodatkowe zajęcia wyrównawcze,
 - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce,
 - dodatkowe zajęcia dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, ścisłych nauk,
 - współpracę szkół i/lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów,
 - modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy,
 - wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne,

- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową,
- efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego.

Narzędzia realizacji

Projekty konkursowe realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL, działanie 9.2 – Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Uczestnicy

Uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych); młodociani pracownicy; szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych); partnerzy społeczno – gospodarczy; publiczne służby zatrudnienia; pracodawcy.

Przewidywane efekty

Uczestnicy projektów nabędą określone umiejętności zawodowe dzięki uczestnictwu w stażach i praktykach zawodowych. Uczniowie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe będą uczestniczyć w zajęciach wyrównawczo – edukacyjnych, dzięki czemu dysproporcje w poziomie posiadanej wiedzy przez uczniów zmniejszą się. Uczniowie wykazujący szczególne zainteresowanie określonymi przedmiotami będą uczestniczyć w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych. Dzięki współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z instytucjami rynku pracy i pracodawcami uczniowie będą mieli lepsze warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Szkoły i placówki kształcenia zawodowego zostaną wyposażone w nowoczesne materiały dydaktyczne.

Wskaźniki produktu

1. liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe (wielkość docelowa dla działania 9.2 na cały okres programowania – 139),
2. liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały / współpracują z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych (wielkość docelowa – 105).

Wskaźniki rezultatu

1. odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu (wielkość docelowa dla działania 9.2 na cały okres programowania – 50%),
2. odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, w relacji do wszystkich szkół tego typu (wielkość docelowa – 38%),
3. liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu (wielkość docelowa dla działania 9.2 na cały okres programowania – 13 689).

Realizatorzy zadania

Podmioty realizujące projekty w ramach działania 9.2 PO KL, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

środki beneficjentów, budżet państwa, PO KL

3.4.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz popularyzacja działań i wzrost dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego

Cel: Realizacja całościowego poradnictwa zawodowego opartego na założeniu ciągłości indywidualnego rozwoju kariery zawodowej jednostki; wsparcie dążeń osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udostępnianie w ramach CliPKZ usług poradnictwa zawodowego; upowszechnianie informacji na temat dostępu do rynku edukacyjnego, zawodowego oraz usług poradnictwa zawodowego; przeciwdziałanie bezrobociu poprzez wsparcie i współpracę z pracodawcami

Planowane działania

Działania w omawianym obszarze polegać będą na realizacji specjalistycznych usług poradnictwa zawodowego świadczonych na terenie województwa zachodniopomorskiego w formie wewnętrznych (w siedzibie WUP) bądź zewnętrznych indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych. Realizowane będą również

usługi poradnictwa i informacji na odległość polegającego na telefonicznym lub elektronicznym kontakcie klienta z doradcą zawodowym.

W ramach usług świadczonych z zakresu poradnictwa indywidualnego wykorzystywane będą standaryzowane narzędzia diagnozy zawodowej ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, takie jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, test Performen-Se, Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Achtnicha oraz inne testy psychologiczne.

Realizacja zadań w zakresie poradnictwa grupowego będzie polegała na prowadzeniu zajęć warsztatowych w celu zmiany postaw uczestników zajęć, wzrostu poczucia własnej wartości, zmotywowania do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia. W ramach prowadzonych działań będą realizowane zajęcia z zakresu:

- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą;
- walki ze stresem, asertywności i poczucia własnej wartości;
- opracowania dokumentów aplikacyjnych;
- autoprezentacji tj. technik i metod poszukiwania pracy;
- badań predyspozycji zawodowych;

oraz inne dostosowanie do potrzeb i możliwości klientów Centrum.

Z myślą o młodzieży prowadzone będą m. in. konsultacje indywidualne, spotkania informacyjne, pomoc w określaniu preferencji zawodowych, zajęcia warsztatowe dot. planowania kariery zawodowej. Planuje się organizację kolejnej edycji „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery”, inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod patronatem honorowym Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Edukacji Narodowej. Przedsięwzięcie to zakłada podejmowanie regionalnych i lokalnych działań na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego, propagowania idei świadomego planowania kariery zawodowej oraz wspierania środowisk doradców zawodowych. Inicjatywa ta skierowana jest nie tylko do uczniów i studentów, ale również do osób dorosłych. Działania w ramach OTK realizowane będą także poza siedzibą CliPKZ jako tzw. mobilne usługi doradcze.

Nadal prowadzone będą zajęcia informacyjno – warsztatowe dla młodzieży niepełnosprawnej, których celem będzie przygotowanie uczniów do świadomego wyboru zawodu, kierunku kształcenia i wejścia na rynek pracy oraz zapoznanie się z zasadami funkcjonowania Powiatowego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Pomocą doradczą objęte będą grupy klientów wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy, jak osadzeni i opuszczający zakłady karne, osoby niepełnosprawne, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Kontynuowana będzie współpraca z Zakładami Karnymi w Starym Bornem i Koszalinie, Aresztem Śledczym w Szczecinie, mająca na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób, które przygotowują się do opuszczenia placówki po odbyciu kary poprzez przygotowanie ich do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. Celem zajęć będzie kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy, wzrost kreowanie działań przedsiębiorczych i wsparcie doradcze. Ponadto, przekazywane będą informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy, możliwości korzystania ze wsparcia instytucji rynku pracy i ośrodków pomocy społecznej.

W roku 2013 prowadzona będzie współpraca z instytucjami rynku pracy, pomocy społecznej i oświaty w celu integrowania działań doradczych kierowanych do różnych grup odbiorców. Zwłaszcza do kobiet powracających na rynek pracy, osób niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia. Osoby te zostaną objęte zindywidualizowanym wsparciem doradców zawodowych, którego efektem będzie opracowanie Indywidualnych Planów Działania i podejmowanie satysfakcjonujących wyborów zawodowych. Ponadto, łączenie działań doradców zawodowych z wielu instytucji będzie miało na celu budowę lokalnej sieci efektywnej współpracy, wymiany doświadczeń i dobrych praktyk oraz wdrażanie nowych metod pracy doradców zawodowych.

W zakresie rozwoju usług informacji zawodowej realizowane będą w 2013 r. następujące działania:

- gromadzenie, przetwarzanie i udostępnianie klientom CliPKZ zaktualizowanych informacji o zawodach, ulotek informacyjnych związanych z tematyką rynku pracy;
- przygotowanie bieżących materiałów informacyjnych w formie broszur i ulotek zgodnie z potrzebami klientów;
- przekazywanie w formie konwencjonalnej i internetowej informacji związanych ze światem pracy, które będzie można wykorzystać w procesie planowania kariery zawodowej i poszukiwania pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierać będzie także pracodawców oraz powiatowe urzędy pracy w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Na wniosek pracodawcy realizowane będą następujące działania:

- pomoc w doborze odpowiednich pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie zasobów informacji niezbędnych do tworzenia opisu stanowisk pracy;
- udzielanie pomocy w określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy;
- udostępnianie sali do rozmów kwalifikacyjnych;
- możliwość wykonania badania przydatności zawodowej kandydatów do pracy przy pomocy testów psychologiczno – diagnostycznych;
- pomoc i wsparcie w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych;
- przygotowanie pełnego pakietu informacyjnego o zasadach pośrednictwa pracy oraz możliwości uzyskania tej pomocy we właściwym powiatowym urzędzie pracy;
- pomocy w organizacji lub współorganizacji targów pracy dla pracodawców z terenu działania co najmniej dwóch powiatowych urzędów pracy.

Wsparcie powiatowych urzędów pracy będą polegało na:

- organizowaniu szkoleń oraz spotkań dla kluczowych pracowników PSZ woj. zachodniopomorskiego oraz tworzeniu profesjonalnego zaplecza metodycznego dla doradców zawodowych oraz innych pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. W ramach realizacji projektu „Piramida kompetencji – II edycja” Zespół Centrum Metodycznego planuje zorganizować 4 spotkania tematyczne.

W ramach wspierania inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będą aktywnie uczestniczyć w targach, giełdach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce zawodoznawstwa, poradnictwa zawodowego i rynku pracy, organizowanych przez różne instytucje woj. zachodniopomorskiego.

Narzędzia realizacji

Realizacja zapisów ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy z dn. 14.09.2010 r. z późn. zm.; standaryzowane metody i narzędzia diagnozowania ułatwiające wybór lub zmianę zawodu bądź podjęcie zatrudnienia

Uczestnicy

- osoby bezrobotne lub poszukujące pracy,
- osadzeni i opuszczający zakłady karne,
- młodzież,
- wszystkie osoby, które są zainteresowane usługami doradczymi i informacyjnymi,
- podopieczni MOAS,
- klienci ośrodków pomocy społecznej,
- pracodawcy i ich pracownicy, osoby niepełnosprawne
- Powiatowe Urzędy Pracy zainteresowane wsparciem ze strony WUP,
- kadra PSZ.

Przewidywane efekty

Klienci korzystający z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego w ramach działań CliPKZ zdobędą praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcą w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Przeprowadzone zajęcia w zakresie rozwoju osobistego podniosą atrakcyjność uczestniczących w nich osób w oczach potencjalnych pracodawców.

Rezultatem współpracy Centrum z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, będzie usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług CliPKZ w zakresie informacji zawodowej poszerzą wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dzięki temu zwiększą swoją świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

Pracodawcy i ich pracownicy otrzymają pełne wsparcie ze strony CliPKZ w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Efektem finalnym realizacji projektu „Piramida kompetencji – II edycja” będzie poprawa wizerunku i jakości usług świadczonych przez PSZ poprzez wzrost kompetencji pracowników mających bezpośredni wpływ na obsługę klientów urzędów pracy. Ponadto, działania podejmowane w ramach projektu spowodują wzrost integracji środowiska pracowników PSZ i wzajemną wymianę doświadczeń.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób, które skorzystały z usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego (wielkość planowana – 780),
2. liczba osób, które skorzystały z usługi grupowego poradnictwa zawodowego (wielkość planowana – 520),
3. łączna liczba osób korzystających z usług dostępnych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (wielkość planowana – 23000),
4. liczba przeprowadzonych indywidualnych rozmów doradczych (wielkość planowana – 1200),
5. liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej (wielkość planowana – 270),
6. liczba przeprowadzonych zajęć i warsztatów grupowych (wielkość planowana – 75).

Realizatorzy zadania

WUP – CliPKZ w Szczecinie, Centrum Metodyczne; ponadto: Powiatowe Urzędy Pracy, Centra Aktywizacji Zawodowej, Zakłady Karne, Areszty Śledcze, Ośrodki Aktywizacji Zawodowej, Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Akademickie Biura Karier, Ośrodki Wsparcia, Poradnie Psychologiczno - Pedagogiczne, Ośrodki Pomocy Społecznej. Ochotnicze Hufce Pracy.

Źródło finansowania

Budżet WUP, FP, PO KL

3.4.11 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES

Cel: Wspieranie lepszego działania rynków pracy oraz zaspokojenie potrzeb gospodarczych ułatwiający transnarodową i transgraniczną mobilność pracowników, zapewniając jednocześnie uczciwe warunki mobilności i poszanowanie mających zastosowanie norm pracy

Planowane działania

Usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich i powiatowych służb zatrudnienia będą koncentrować się na 4 głównych obszarach:

- pośrednictwo pracy, czyli zapewnienie wymiany i przetwarzania ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie;

- informowanie o warunkach życia, pracy i edukacji oraz o sytuacji na europejskich rynkach pracy;
- współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder;
- rozwój kadr EURES.

Pośrednictwo pracy dla pracodawców zagranicznych będzie realizowane przez WUP poprzez przyjmowanie ofert pracy z innych wojewódzkich urzędów pracy oraz od przedstawicieli sieci EURES z państw UE, EOG i Szwajcarii, w razie potrzeby tłumaczeniu ich na język polski, zamieszczaniu w elektronicznej bazie danych (WUP Viator) oraz upowszechnianiu ich za pomocą strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl. Oferty pracy realizowane przez WUP będą ponadto przekazywane do PUP z województwa zachodniopomorskiego w celu ich rozpowszechniania. Pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych będzie polegało na przyjęciu przez WUP otrzymanej przez PUP oferty pracy, w której pracodawca wskazał wybrany kraj lub kraje (UE/EOG i Szwajcaria), z którego pragnie pozyskać pracowników. Zadaniem WUP będzie tłumaczenie oferty, przekazanie jej do zagranicznych doradców EURES ze wskazanych przez pracodawcę państw w celu jej rozpowszechnienia. Na życzenie pracodawcy WUP zbierze dokumenty aplikacyjne kandydatów oraz przeprowadzi wstępną selekcję. Ponadto WUP będzie brał udział w targach oraz dniach pracy organizowanych w Polsce i za granicą, gdzie będzie rozpowszechniał oferty krajowych i zagranicznych pracodawców.

Działania w zakresie kształtowania wiedzy społeczeństwa nt. mechanizmów dotyczących swobodnego przepływu pracowników będą skupiały się na uświadamianiu mieszkańcom regionu korzyści i zagrożeń wiążących się z wyjazdami zagranicznymi, a także na poradnictwie dla osób powracających z zagranicy, często nieświadomych istnienia nowych możliwości rozwoju własnych umiejętności, nowych miejsc pracy oraz skali bezrobocia w kraju i regionie. W tym celu organizowane będą spotkania warsztatowe i informacyjne oraz przygotowana zostanie reklama społeczna w prasie.

W celu poprawy warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE/EOG i Szwajcarii, pogłębianą będzie współpraca w ramach międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy. Poprzez działania transgraniczne wspierane będą procesy ułatwiające wolny przepływ pracowników w regionach przygranicznych wzdłuż wewnętrznych granic UE/EOG i Szwajcarii. Organizowane będą spotkania informacyjne

dla osób poszukujących pracy na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii, podczas których prezentowana będzie również oferta wolnych miejsc pracy w tych państwach oraz dla pracodawców, które dotyczyć będą możliwości zatrudnienia pracowników z krajów UE/EOG i Szwajcarii.

W celu usprawnienia działań w obszarach współpracy transgranicznej, odbywać się będą konsultacje i spotkania robocze z partnerami niemieckimi, podczas których będzie następować wymiana aktualnych informacji na temat rynków pracy obu państw oraz doświadczeń. Omawiane będą również plany dotyczące kierunków rozwoju współpracy w przyszłości. Kontynuowana będzie działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w ramach którego w każdy wtorek udzielane będą informacje nt. możliwości podjęcia pracy i nauki na terenie Niemiec.

Wszystkie powyższe działania z zakresu informowania, doradztwa oraz budowania partnerstw międzynarodowych będą realizowane poprzez udział doradców oraz pośredników pracy realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy w spotkaniach, targach, konferencjach lub seminariach, których problematyka obejmować będzie swobodny przepływ osób w krajach europejskich.

W celu poprawy jakości usług EURES oferowanych przez instytucje rynku pracy, w 2013 roku będą zorganizowane dwa szkolenia tematyczne, które pozwolą pracownikom PUP zaangażowanym w realizację zadań EURES na podniesienie kwalifikacji.

Narzędzia realizacji

Zadania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem dla osób planujących wyjazd zagraniczny lub powracających z emigracji zarobkowej będą realizowane w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wybrane akty prawne Wspólnoty Europejskiej

Uczestnicy

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy planujące zarobkowy wyjazd zagraniczny lub powracające z migracji zarobkowej, osoby zainteresowane usługami w ramach sieci EURES, młodzież poszukująca oferty edukacyjnej, a także pracownicy publicznych służb zatrudnienia wykonujący zadania z zakresu obsługi systemu międzynarodowego pośrednictwa pracy

Przewidywane efekty

W wyniku działań informacyjno – promocyjnych związanych z funkcjonowaniem sieci EURES osoby:

- planujące migrację zarobkową do krajów europejskich zdobędą wiedzę, która pozwoli im sprawnie poruszać się po rynku pracy w nowym kraju zamieszkania,
- powracające z migracji zarobkowej uzyskają fachowe porady, ułatwiające poruszanie się na regionalnym rynku pracy.

Wskutek prowadzonego międzynarodowego pośrednictwa pracy część odbiorców usług EURES uzyska satysfakcjonujące zatrudnienie, z kolei pracodawcy pozyskają pracowników o poszukiwanych umiejętnościach zawodowych.

W wyniku współpracy transgranicznej, ze szczególnym uwzględnieniem kooperacji polsko– niemieckiej, nastąpi wymiana ofert pracy, co przyczyni się do wyrównywania niedoborów i nadwyżek na rynkach pracy współpracujących państw.

Pracownicy publicznych służb zatrudnienia zajmujący się międzynarodowym pośrednictwem pracy EURES, w wyniku uczestnictwa w odpowiednich szkoleniach podniosą poziom swoich umiejętności zawodowych, co spowoduje wzrost jakości usług oferowanych przez instytucje rynku pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wskaźniki produktu

1. liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów zorganizowanych przez kadrę EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy (wielkość planowana – 9);
2. liczba spotkań informacyjnych / targów / konferencji / seminariów, w których uczestniczyła kadra EURES, związanych z międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz ze współpracą w ramach EURES Transgraniczny (wielkość planowana – 10);
3. liczba osób korzystających z usługi EURES (wielkość planowana – 2000);
4. liczba ofert pracy realizowanych przez WUP (wielkość planowana – 500);
5. liczba doradców EURES uczestniczących w szkoleniach z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy (wielkość planowana – 3);
6. liczba szkoleń dla pracowników PSZ zorganizowanych przez kadrę EURES (wielkość planowana – 2);

7. liczba pracowników PSZ przeszkolonych nt. usług EURES (wielkość planowana – 20);

Wskaźniki rezultatu

1. liczba pracowników PSZ, którzy podnieśli swoje kwalifikacje po odbyciu szkoleń z zakresu świadczenia usług EURES (wielkość planowana – 20).

Realizatorzy zadania

WUP, PUP

Źródło finansowania

Grant EURES, FP

3.4.12 Wzrost jakości i dostępności świadczenia usług rynku pracy w ramach funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia

Cel: Podwyższenie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez 280 pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego do końca 2014 roku

Planowane działania

Z uwagi na zmieniający się dynamicznie rynek pracy oraz strukturę bezrobocia, istnieje konieczność dostosowania jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych szczególnie na rzecz osób długotrwale bezrobotnych, młodych oraz osób 50+, a także wzmocnienia rozwoju kadr PSZ w regionie.

Konsekwencją powyższego jest ogromne zapotrzebowanie na uzupełnianie i podnoszenie kwalifikacji zarówno zatrudnionej kadry, jak i nowych pracowników. Proponowane w projekcie szkolenia będą związane np. z aktywizacją społeczno – zawodową osób bezrobotnych oraz obsługą nowych narzędzi informatycznych, umożliwiających szybkie reagowanie na potrzeby rynku pracy. Istotna jest również kooperacja PUP w zakresie łączenia wiedzy i wzajemnej wymiany doświadczeń.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- organizacja szkoleń / kursów dla pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań i zajmowanego stanowiska,

- finansowanie etatów dla pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w każdym z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w woj. zachodniopomorskim zostanie sfinansowany jeden etat – doradcy zawodowego lub pośrednika pracy),
- wsparcie funkcjonowania działającego w ramach WUP Centrum Metodycznego, do którego obowiązku należy pomoc metodyczna świadczona dla pracowników PSZ w zakresie usług rynku pracy,
- organizacja spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenie zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednocianiu standardów tychże usług,
- wyposażenie wszystkich Urzędów w zintegrowane narzędzia elektroniczne: wspomagające budowanie przestrzeni analityczno – badawczej dot. rynku pracy w regionie, wzmacniające system monitorowania i weryfikację efektywności podejmowanych przez PSZ działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz pozwalające na efektywny dobór kandydatów do pracy.

Narzędzia realizacji

Projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Piramida kompetencji – II Edycja”, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 6.1, poddziałanie 6.1.2., w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

Uczestnicy

Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego, którzy realizują zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym również kadra zarządzająca, tj. dyrektorzy PUP i WUP

Przewidywane efekty

Realizacja działania powinna przyczynić się do podniesienia jakości i zwiększenia dostępności usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Inne spodziewane efekty to: ujednoczenie standardów świadczonych usług, identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ, zadowolenie pracowników PSZ z otrzymanego wsparcia, integracja i konsolidacja pracowników PSZ.

Wskaźniki produktu

1. liczba pracowników PSZ skierowanych na szkolenia / kursy (wielkość planowana w 2013 – 110; wielkość docelowa – 260)

Wskaźniki rezultatu

1. liczba pracowników PSZ, którzy ukończyli szkolenia / kursy (wielkość planowana w 2013 r. – 110; wielkość docelowa – 260),
2. liczba sfinansowanych etatów pośredników pracy lub doradców zawodowych (wielkość docelowa – 20),
3. liczba opracowanych testów psychologicznych (wielkość docelowa – 8),
4. liczba opracowanych testów w poradnictwie zawodowym (wielkość docelowa – 5),
5. liczba opracowanych scenariuszy zajęć (wielkość docelowa – 2),
6. liczba sporządzonych raportów z analizy bezrobocia lub informacji pozwalających na ocenę umiejętności i potencjału klientów PUP (wielkość docelowa – 100).

Realizatorzy działania

WUP, PUP

Źródło finansowania

PO KL

4. Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok jest dokumentem operacyjnym określającym strategiczne kierunki działań, które wpisują się w priorytety i kluczowe zadania zawarte w dokumencie strategicznym o zasięgu krajowym, którym jest Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014. Wyszczególnione w dokumencie działania w obszarze regionalnego rynku pracy będą realizowane w 2013 roku m. in. przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego, pracodawców, beneficjentów środków z EFS oraz inne instytucje szczebla regionalnego.

Instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Monitorowanie realizacji zadań ujętych w RPDZ/2013 prowadzone będzie, podobnie jak w latach ubiegłych, w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników szczegółowych przypisanych poszczególnym działaniom. W tym celu WUP będzie współpracował z podmiotami i instytucjami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2013.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt lub przedsięwzięcie wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok są odpowiedzialne za prawidłowy przebieg jego realizacji oraz osiągnięcie zakładanych rezultatów. Wszelkie zmiany zagrażające osiągnięciu planowanych wartości i celów powinny być niezwłocznie sygnalizowane do WUP.

Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania przedkładają informacje roczne z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Przewiduje się, iż pełne dane o realizowanych przedsięwzięciach i innego typu działaniach partnerów zebrane zostaną w I kwartale 2014 roku. Po ich weryfikacji i analizie opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji i wdrażania RPDZ/2013. Sporządzony dokument zostanie przedłożony Zarządowi Województwa oraz Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	9
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	10
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2011 r. i 2012 r.	12
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	13
Tabela 5. Zestawienie najliczniejszych grup osób bezrobotnych wg czterech cech w 2012 roku	16
Tabela 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012	17
Tabela 7. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2011 – 2012	18

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba ludności w kraju i w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku .	7
Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w 2011 roku	8
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego – stan na koniec 2012 r.	11
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku	14
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku	14
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku	15
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku	15

Indeks używanych skrótów

Ilekość w dokumencie używane są skróty to ich znaczenie jest następujące:

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

CliPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

ESZ – Europejska Strategia Zatrudnienia

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

EWG – Europejska Wspólnota Gospodarcza

FP – Fundusz Pracy

GUS – Główny Urząd statystyczny

ICT – Teleinformatyka

JST – Jednostka Samorządu Terytorialnego

KARR – Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego

KPDZ – Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

MCK – Młodzieżowe Centrum Kariery

MOAS – Młodzieżowy Ośrodek Adaptacji Społecznej

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PKD – Polska Klasyfikacja Działalności

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowe Urzędy Pracy

RO EFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego

RPDZ – Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

UE – Unia Europejska

WE – Wspólnota Europejska

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZARR – Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

ZWK OHP – Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

