



# Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z usług Europejskich Służb Zatrudnienia EURES

Rynek pracy państw UE/EOG po rozszerzeniu go o nowe kraje członkowskie z dniem 1 maja 2004 r. znacznie zwiększył swój potencjał w zakresie siły pracowniczej. Stopniowo realizowana zasada całkowitej swobody przepływu pracowników w ramach EU/EOG ma duże znaczenie nie tylko dla pracodawców z tego obszaru, ale również z Polski. Rekrutacja personelu spoza naszego kraju bardzo często okazuje się najlepszym rozwiązaniem w sytuacji braku możliwości znalezienia kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i specyficznych umiejętnościach na lokalnym rynku pracy. W związku z tym, iż znalezienie właściwych pracowników z zagranicy, bez dokładnej znajomości rynku pracy, może nastręczać pewne trudności, pomoc w promocji ofert pracy oraz w międzynarodowych projektach rekrutacyjnych polskim pracodawcom oferuje EURES.

## Czym jest EURES?

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Usługi EURES świadczono są bezpłatnie przez urzędy pracy oraz instytucje partnerskie na terenie EOG, w tym również w Polsce. Kierowane są zarówno do pracodawców, jak i poszukujących pracy.

## Usługi EURES dla polskich pracodawców

EURES przyczynia się do rozwoju mobilności zawodowej i geograficznej, świadcząc usługi zarówno wobec poszukujących pracy jak i pracodawców. W przypadku usług wobec pracodawców, obejmują one następujące zadania:

- praktyczne porady od przygotowanych w tym zakresie specjalistów – doradców EURES,
- informacja na temat regionalnych rynków pracy – w tym zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- dostęp do internetowej bazy zawierającej CV osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą,
- promocja ofert pracy w państwach EU/EOG,
- pomoc przy prowadzeniu rekrutacji pracowników z krajów EU/EOG.

## Kadra EURES

Na rzecz sieci EURES pracuje ponad 800 Doradców EURES, w tym ponad 30 w Polsce. Aby zwiększyć dostępność usług EURES na terenie Polski, poza Doradcami EURES w wojewódzkich urzędach pracy, powołano sieć pośredników pracy odpowiedzialnych za działania EURES działających w powiatowych urzędach pracy.

Kadra EURES jest do Państwa dyspozycji, a świadczone przez EURES usługi dopasowano do potrzeb rekrutacyjnych i informacyjnych pracodawców.

Chcąc skorzystać z usług EURES, należy przede wszystkim skontaktować się z polskim doradcą EURES w regionie. Dane kontaktowe do wszystkich polskich doradców

EURES można znaleźć na krajowej stronie internetowej EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl)

## Zatrudnienie cudzoziemca w Polsce

Podstawowymi aktami prawnymi regulującymi wykonywanie pracy w Polsce przez cudzoziemców są:

- **Traktat o przystąpieniu Rzeczypospolitej Polskiej do Unii Europejskiej, podpisany w Atenach w dniu 16 kwietnia 2003 roku (Dz. U. z 2004 r. Nr 90, poz. 864 i 865);**
- **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z póź. zm.);**
- **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2007 roku uchylające rozporządzenie w sprawie ograniczeń wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2007 r. Nr 7, poz. 54);**
- **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 roku w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2006 r. Nr 141, poz. 1002)**

Od dnia 17 stycznia 2007r. obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego posiadają swobodny dostęp do polskiego rynku pracy.

Cudzoziemcy spoza Unii i EOG muszą jednak poddać się stosownej procedurze, by legalnie podjąć pracę na terytorium RP. Zgodnie z przepisami, mogą oni wykonywać pracę w Polsce, jeżeli posiadają zezwolenie na pracę.

## Międzynarodowe pośrednictwo pracy

- Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców z krajów EOG i chcecie, aby kandydaci przysłali CV bezpośrednio do Państwa, należy zgłosić się do najbliższego Państwu powiatowego urzędu pracy i poprosić o zamieszczenie oferty na portalu EURES Komisji Europejskiej.

W Polsce wprowadzanie ofert pracy do bazy odbywa się za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Pracodawca z Polski, który chce zamieścić swoją ofertę pracy w bazie, powinien skontaktować się z pośrednikiem pracy odpowiedzialnym za EURES w najbliższym powiatowym urzędzie pracy.

Następnie pracownik ten:

- przyjmie krajową ofertę pracy,
- przeanalizuje jej treść w celu wyeliminowania zapisów nie zgodnych z polityką równouprawnienia,
- sprawdzi czy pracodawca figuruje w rejestrze pracodawców, prowadzonym przez PUP,
- zaktualizuje informację w karcie pracodawcy lub założy kartę pracodawcy gdy nie występuje on w rejestrze pracodawców,
- udzieli pracodawcy informacji o możliwościach realizacji krajowej oferty pracy i ustali sposób jej upowszechniania i aplikowania na nią,
- ustali z pracodawcą formy realizacji oferty pracy, z uwzględnieniem:

- wymagań dotyczących kandydata, a w przypadku problemów z uszczegółowieniem wymagań, zaoferuje pomoc doradcy zawodowego,
- oferowanych przez pracodawcę warunków pracy i płacy,
- terminu realizacji oferty,
- okresu aktualności oferty pracy,
- częstotliwości kontaktów oraz osoby wskazanej przez pracodawcę

➤ Jeżeli preferujecie Państwo kandydatów z wybranego/wybranych krajów EOG należy:

- zgłosić się do powiatowego urzędu pracy i poprosić o zamieszczenie oferty pracy na portalu EURES,
- poinformować pośrednika pracy odpowiedzialnego za EURES z powiatowego urzędu pracy o tym, że jesteście Państwo dodatkowo zainteresowani kandydatami z wybranego/wybranych krajów EOG.

Następnie pośrednik przekaże Państwa ofertę pracy do Doradcy EURES wojewódzkiego urzędu pracy z odpowiednią dyspozycją.

Doradca EURES:

- przetłumaczy ofertę pracy na język obcy: angielski, niemiecki,
- ustali z Państwem sposób przekazywania CV osób zainteresowanych ofertą pracy,
- prześle ofertę pracy do odpowiednich Doradców EURES z zagranicy. Dzięki ich pośrednictwu oferta pracy zostanie rozpowszechniona w wybranym przez Państwa kraju EOG.

Dotarcie z ofertą pracy do potencjalnych kandydatów w obcym kraju nie jest prostym zadaniem, dlatego skorzystanie z sieci doradców EURES w całej Europie może okazać się bardzo pomocne. Doradca EURES w wybranym kraju, może rozprowadzić ofertę pracy polskiego pracodawcy stosując metody używane przez urząd pracy, z którego pochodzi. Dodatkowo, jeśli jesteście Państwo zainteresowani uczestnictwem w międzynarodowych targach pracy organizowanych przez EURES za granicą, należy zgłosić się do Doradcy EURES, który sprawdzi, gdzie w najbliższych miesiącach odbędą się takie targi. Następnie ustali z Państwem indywidualny plan działania.

Natomiast jeśli jesteście Państwo zainteresowani informacjami o zawodach nadwyżkowych czy też wiadomościami o unijnych rynkach pracy proponujemy skorzystać z portalu [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) i wybrać zakładkę „Życie i praca/Kraj/Informacje na temat rynku pracy”.

## Co oferuje pracodawcom Europejski Portal Mobilności Zawodowej?

Europejski Portal Mobilności Zawodowej umożliwia pracodawcom:

- zamieszczanie ogłoszeń z ofertami pracy (Państwa oferta pojawi się w bazie ofert pracy na portalu [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) i będzie dostępna dla obywateli EOG zainteresowanych pracą za granicą, w tym pracą w Polsce)
- bezpośrednie wyszukiwanie odpowiednich kandydatów i bezpośrednie na-

- wiązywanie kontaktu z nimi,
- aby skorzystać z tej usługi, należy założyć bezpłatne konto „Mój EURES”, które pozwala wyszukiwać odpowiednie profile i zapoznać się z CV osób zarejestrowanych na portalu i zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- aby założyć konto „Mój EURES” wymagane jest posiadanie siedziby w jednym z krajów EOG lub Szwajcarii oraz podanie aktualnego numeru płatnika VAT,
- konto „Mój EURES” pozwala również tworzyć i zapisywać profile najczęściej wykorzystywanych kryteriów wyszukiwania kandydatów. Dodatkowo istnieje możliwość otrzymywania powiadomień pocztą elektroniczną nt. pojawienia się na portalu nowych kandydatów, którzy odpowiadają określonym profilom,
- baza CV jest regularnie aktualizowana, co gwarantuje dostęp do danych tych osób, które są rzeczywiście zainteresowane podjęciem pracy za granicą,
- Dostęp do informacji o warunkach życia i pracy w krajach EU/EOG

Zarówno zamieszczenie swojego CV w bazie EURES przez osoby poszukujące pracy jak i również wgląd do bazy EURES dla pracodawców, jest usługą bezpłatną. Jednocześnie pracodawca nie może żądać od osób szukających pracy żadnych opłat lub innych form płatności w zamian za możliwość konsultacji ofert pracy.

## Prowadzenie rekrutacji pracowników z wybranego państwa EU/EOG

Pracodawcy mogą również skorzystać z bardziej zaawansowanej pomocy doradców EURES w obszarze rekrutacji z zagranicy. W takim przypadku doradcy EURES z zagranicy za pośrednictwem polskiego doradcy EURES świadczą dodatkowe usługi, które obejmują obok standardowej promocji oferty pracy, również:

- zebranie podań o pracę od kandydatów (CV oraz inne wymagane dokumenty),
- wstępna selekcję kandydatów,
- ustalenie we współpracy z zagranicznym doradcą EURES terminu oraz miejsca przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych (poza granicami Polski) polskiego pracodawcy z zagranicznymi kandydatami do pracy,
- ewentualną pomoc w przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych za granicą

Sieć Doradców i pośredników pracy odpowiedzialnych za EURES obejmuje obszar całej Polski. Zapraszamy do skontaktowania się z odpowiednim Doradcą EURES z wojewódzkiego urzędu pracy bądź pośrednikiem pracy odpowiedzialnym za EURES z powiatowego urzędu pracy. Dane tele -adresowe do wszystkich polskich Doradców EURES znajdują się na stronie internetowej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) w dziale „Doradcy EURES”. Natomiast dane teleadresowe do wszystkich powiatowych urzędów pracy znajdują się na stronie internetowej [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) w dziale „Publiczne Służby Zatrudnienia/Adresy UP”. Zapraszamy serdecznie do korzystania z naszych usług.