

VADEMECUM DLA PRACODAWCÓW



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



WPROWADZENIE

Rynek pracy państw UE/EOG po rozszerzeniu go o nowe kraje członkowskie z dniem 1 maja 2004r. znacznie zwiększył swój potencjał w zakresie siły pracowniczej. Stopniowo realizowana zasada całkowitej swobody przepływu pracowników w ramach EU/EOG ma duże znaczenie nie tylko dla pracodawców z tego obszaru, ale również z Polski. Rekrutacja personelu spoza naszego kraju bardzo często okazuje się najlepszym rozwiązaniem w sytuacji braku możliwości znalezienia kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i specyficznych umiejętnościach na lokalnym rynku pracy. W związku z tym, iż znalezienie właściwych pracowników z zagranicy, bez dokładnej znajomości rynku pracy, może nastroić pewne trudności, pomoc w promocii ofert pracy oraz w międzynarodowych projektach rekrutacyjnych polskim pracodawcom oferuje EURES.



CZYM JEST EURES?

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Usługi EURES świadczone są bezpłatnie przez urzędy pracy oraz instytucje partnerskie na terenie EOG, w tym również w Polsce. Kierowane są zarówno do pracodawców, jak i poszukujących pracy.



EURES przyczynia się do rozwoju mobilności zawodowej i geograficznej, świadcząc usługi zarówno wobec poszukujących pracy jak i pracodawców. W przypadku usług wobec pracodawców, obejmują one następujące zadania:

- praktyczne porady od przygotowanych w tym zakresie specjalistów – doradców EURES,
- informacja na temat regionalnych rynków pracy – w tym zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- dostęp do internetowej bazy zawierającej CV osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą,
- promocja ofert pracy w państwach EU/EOG,
- pomoc przy prowadzeniu rekrutacji pracowników z krajów EU/EOG.

USŁUGI EURES DLA POLSKICH PRACODAWCÓW




KADRA EURES?

Na rzecz sieci EURES pracuje ponad 800 Doradców EURES, w tym ponad 30 w Polsce. Aby zwiększyć dostępność usług EURES na terenie Polski, poza Doradcami EURES w wojewódzkich urzędach pracy, powołano sieć Asystentów EURES działających zarówno w wojewódzkich, jak i powiatowych urzędach pracy.

Kadra EURES jest do Państwa dyspozycji, a świadczone przez EURES usługi dopasowano do potrzeb rekrutacyjnych i informacyjnych pracodawców.

Chcąc skorzystać z usług EURES, należy przede wszystkim skontaktować się z polskim doradcą EURES w regionie. Dane kontaktowe do wszystkich polskich doradców EURES można znaleźć na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl



ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCA W POLSCE

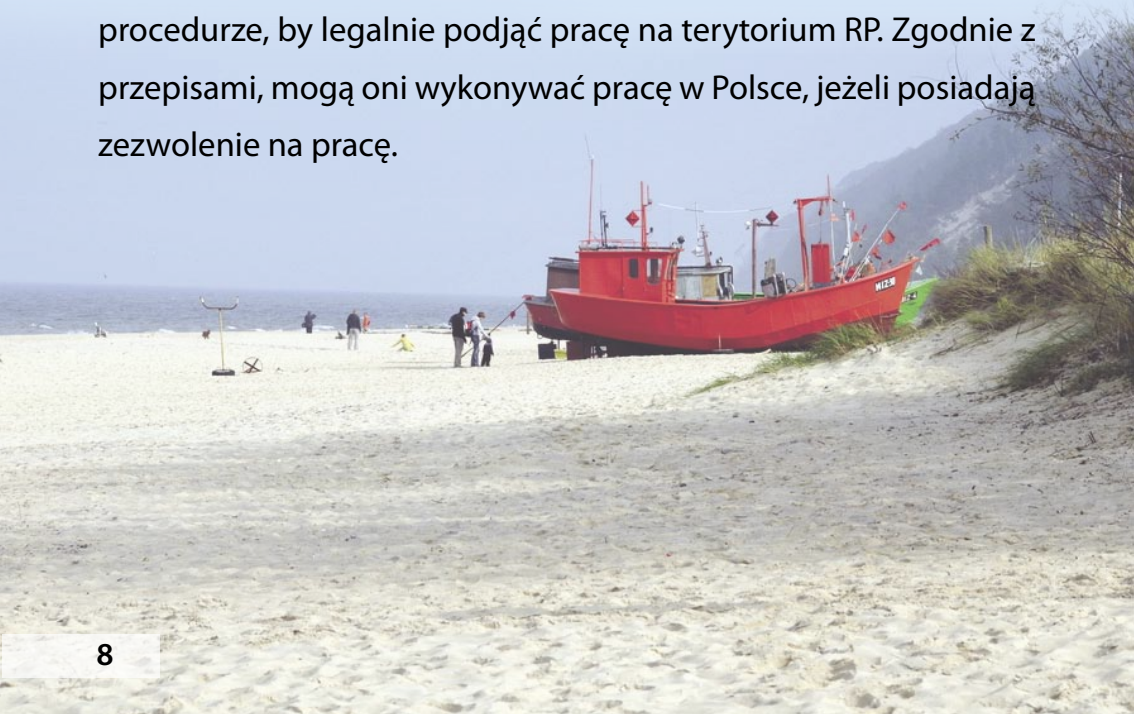
Podstawowymi aktami prawnymi regulującymi wykonywanie pracy w Polsce przez cudzoziemców są:

- Traktat o przystąpieniu Rzeczypospolitej Polskiej do Unii Europejskiej, podpisany w Atenach w dniu 16 kwietnia 2003 roku (Dz. U. z 2004 r. Nr 90, poz. 864 i 865);
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z póź. zm.);

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2007 roku uchylające rozporządzenie w sprawie ograniczeń wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2007 r. Nr 7, poz. 54);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 roku w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2006 r. Nr 141, poz. 1002)

Od dnia 17 stycznia 2007r. obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego posiadają swobodny dostęp do polskiego rynku pracy.

Cudzoziemcy spoza Unii i EOG muszą jednak poddać się stosownej procedurze, by legalnie podjąć pracę na terytorium RP. Zgodnie z przepisami, mogą oni wykonywać pracę w Polsce, jeżeli posiadają zezwolenie na pracę.



MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców z krajów EOG i chcecie, aby kandydaci przysłali CV bezpośrednio do Państwa, należy zgłosić się do najbliższego Państwu powiatowego urzędu pracy i poprosić o zamieszczenie oferty na portalu EURES Komisji Europejskiej.

W Polsce wprowadzanie ofert pracy do bazy odbywa się za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Pracodawca z Polski, który chce zamieścić swoją ofertę pracy w bazie, powinien skontaktować się z asystentem EURES w najbliższym powiatowym urzędzie pracy.

Następnie asystent EURES:

- przyjmie krajową ofertę pracy,
- przeanalizuje jej treść w celu wyeliminowania zapisów nie zgodnych z polityką równouprawnienia,
- sprawdzi czy pracodawca figuruje w rejestrze pracodawców, prowadzonym przez PUP,
- zaktualizuje informację w karcie pracodawcy lub założy kartę pracodawcy gdy nie występuje on w rejestrze pracodawców,
- udzieli pracodawcy informacji o możliwościach realizacji krajowej oferty pracy i ustali sposób jej upowszechniania i aplikowania na nią,
- ustali z pracodawcą formy realizacji oferty pracy, z uwzględnieniem:
 - wymagań dotyczących kandydata, a w przypadku problemów z uszczegółowieniem wymagań, zaoferuje pomoc doradcy zawodowego,



- oferowanych przez pracodawcę warunków pracy i płacy,
 - terminu realizacji oferty,
 - okresu aktualności oferty pracy,
 - częstotliwości kontaktów oraz osoby wskazanej przez pracodawcę
- Jeżeli preferujecie Państwo kandydatów z wybranego/wybranych krajów EOG należy:
- zgłosić się do powiatowego urzędu pracy i poprosić o zamieszczenie oferty pracy na portalu EURES,
 - poinformować Asystenta EURES z powiatowego urzędu pracy o tym, że jesteście Państwo dodatkowo zainteresowani kandydatami z wybranego/wybranych krajów EOG.



Następnie Asystent EURES prześle Państwa ofertę pracy do Doradcy EURES z wojewódzkiego urzędu pracy z odpowiednią dyspozycją.

Doradca EURES:

- przetłumaczy ofertę pracy na język obcy: angielski, niemiecki,
- ustali z Państwem sposób przekazywania CV osób zainteresowanych ofertą pracy,
- prześle ofertę pracy do odpowiednich Doradców EURES z zagranicy. Dzięki ich pośrednictwu oferta pracy zostanie rozpowszechniona w wybranym przez Państwa kraju EOG.



Dotarcie z ofertą pracy do potencjalnych kandydatów w obcym kraju nie jest prostym zadaniem, dlatego skorzystanie z sieci doradców EURES w całej Europie może okazać się bardzo pomocne. Doradca EURES w wybranym kraju, może rozpropagować ofertę pracy polskiego pracodawcy stosując metody używane przez urząd pracy, z którego pochodzi. Dodatkowo, jeśli jesteście Państwo zainteresowani uczestnictwem w międzynarodowych targach pracy organizowanych przez EURES za granicą, należy zgłosić się do Doradcy EURES, który sprawdzi, gdzie w najbliższych miesiącach odbędą się takie targi. Następnie ustali z Państwem indywidualny plan działania.

Natomiast jeśli jesteście Państwo zainteresowani informacjami o zawodach nadwyżkowych czy też wiadomościami o unijnych rynkach pracy należy skorzystać z portalu www.eures.europa.eu i wybrać zakładkę „Życie i praca/Kraj/Informacje na temat rynku pracy”.

CO OFERUJE PRACODAWCOM EUROPEJSKI PORTAL MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ?

Europejski Portal Mobilności Zawodowej umożliwia pracodawcom:

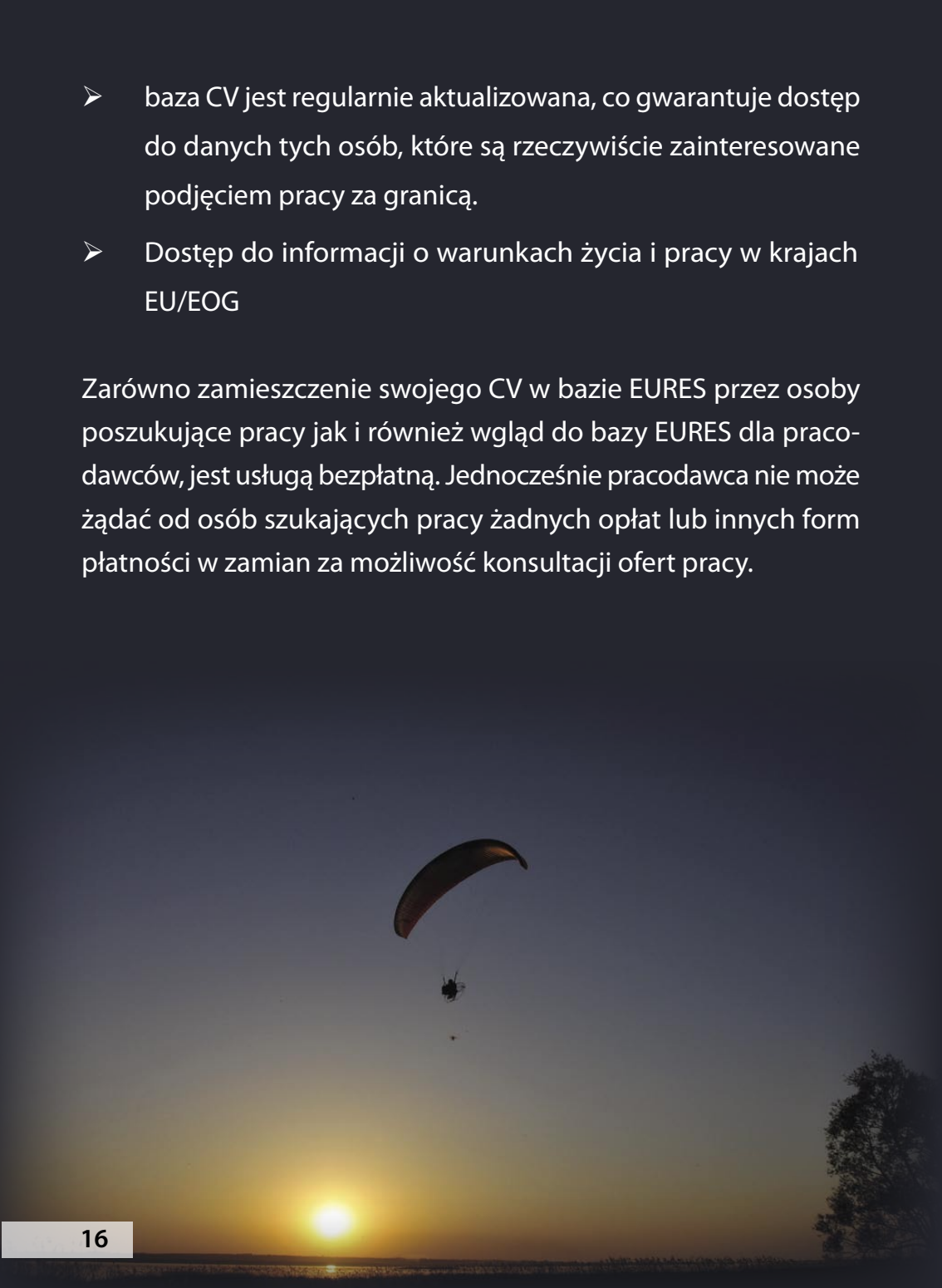
- zamieszczanie ogłoszeń z ofertami pracy (Państwa oferta pojawi się w bazie ofert pracy na portalu www.eures.europa.eu i będzie dostępna dla obywateli EOG zainteresowanych pracą za granicą, w tym pracą w Polsce)
- bezpośrednio wyszukiwanie odpowiednich kandydatów i bezpośrednio nawiązywanie kontaktu z nimi,
- aby skorzystać z tej usługi, należy założyć bezpłatne konto „Mój EURES”, które pozwala wyszukiwać odpowiednie profile i zapoznawać się z CV osób zarejestrowanych na portalu i zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,

- aby założyć konto „Mój EURES” wymagane jest posiadanie siedziby w jednym z krajów EOG lub Szwajcarii oraz podanie aktualnego numeru płatnika VAT,
- konto „Mój EURES” pozwala również tworzyć i zapisywać profile najczęściej wykorzystywanych kryteriów wyszukiwania kandydatów. Dodatkowo istnieje możliwość otrzymywania powiadomień pocztą elektroniczną nt. pojawienia się na portalu nowych kandydatów, którzy odpowiadają określonym profilom,



- baza CV jest regularnie aktualizowana, co gwarantuje dostęp do danych tych osób, które są rzeczywiście zainteresowane podjęciem pracy za granicą.
- Dostęp do informacji o warunkach życia i pracy w krajach EU/EOG

Zarówno zamieszczenie swojego CV w bazie EURES przez osoby poszukujące pracy jak i również wgląd do bazy EURES dla pracodawców, jest usługą bezpłatną. Jednocześnie pracodawca nie może żądać od osób szukających pracy żadnych opłat lub innych form płatności w zamian za możliwość konsultacji ofert pracy.



PROWADZENIE REKRUTACJI PRACOWNIKÓW Z WYBRANEGO PAŃSTWA EU/EOG

Pracodawcy mogą również skorzystać z bardziej zaawansowanej pomocy doradców EURES w obszarze rekrutacji z zagranicy. W takim przypadku doradcy EURES z zagranicy za pośrednictwem polskiego doradcy EURES świadczą dodatkowe usługi, które obejmują obok standardowej promocji oferty pracy, również:

- zebranie podań o pracę od kandydatów (CV oraz inne wymagane dokumenty),
- wstępną selekcję kandydatów,
- ustalenie we współpracy z zagranicznym doradcą EURES terminu oraz miejsca przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych (poza granicami Polski) polskiego pracodawcy z zagranicznymi kandydatami do pracy,
- ewentualną pomoc w przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych za granicą

WAŻNE STRONY INTERNETOWE

EUROPEJSKI PORTAL MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ

www.eures.europa.eu

POLSKA STRONA INTERNETOWA EURES

www.eures.praca.gov.pl

STRONA DEPARTAMENTU MIGRACJI W MPIPS

www.migracje.gov.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

www.wup.pl





Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
tel: 91 42 56 100 fax: 91 42 56 103
www.wup.pl

Publikacja sfinansowana ze środków UE w ramach Eures
Grant Eures 2008/2009