



WNIOSEK O TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH DO POLSKI Z KRAJÓW UNII EUROPEJSKIEJ, NORWEGII, ISLANDII, LICHTENSTEIN LUB SZWAJCARII

NALEŻY WYPEŁNIĆ PISMEM DRUKOWANYM I PODPISAĆ W PKT 5

1. Dane osobowe wnioskodawcy

| |
|---|
| Imię (imiona)..... |
| Nazwisko: |
| Nazwisko rodowe/poprzednie: |
| Data i miejsce urodzenia: |
| Imiona rodziców: |
| PESEL: Obywatelstwo: |
| Typ, seria i nr dokumentu tożsamości: (gdy, nie nadano nr PESEL) |
| Aktualny adres zamieszkania/pobytu..... |
| Telefon kontaktowy: |

2. Informacje dotyczące transferu zasiłku dla bezrobotnych

| |
|--|
| Nazwa państwa, z którego transferowany jest zasiłek: |
| Numer identyfikacyjny w państwie, z którego transferowany jest zasiłek:..... |
| Ostatni adres zamieszkania w Państwie, z którego transferowany jest zasiłek: |
| |
| Okres transferu zasiłku dla bezrobotnych:..... |
| PUP, w którym uprawniony do zasiłku jest zarejestrowany jako poszukujący pracy:..... |
| |

3. Do wniosku należy załączyć:

- | |
|---|
| a) Oryginał lub potwierdzoną za zgodność z oryginałem kserokopię dokumentu U2 albo dokumentu potwierdzającego transfer zasiłku. |
| b) Zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy o rejestracji jako osoba poszukująca pracy. |

4. Pouczenia:

Zgodnie z art. 55 ust. 5 Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30 października 2009 r.), instytucja państwa członkowskiego, do którego udał się bezrobotny, przeprowadza kontrole lub zapewnia przeprowadzenie kontroli, tak jak gdyby zainteresowany był bezrobotnym otrzymującym świadczenie na podstawie obowiązującego ją ustawodawstwa. W stosownych przypadkach instytucja ta niezwłocznie informuje instytucję właściwą o wystąpieniu każdej okoliczności, o której mowa w ust. 1 lit. d) cytowanego art. 55.

Pisma doręcza się stronie, a gdy strona działa przez przedstawiciela – temu przedstawicielowi (art. 40 § 1 KPA). W toku postępowania strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej o każdej zmianie swego adresu. W razie zaniedbania tego obowiązku doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny (art. 41 KPA).

Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy z siedzibą w Szczecinie przy ul. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin. Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres mailowy sekretariat@wup.pl lub telefonicznie pod numerem 91/42-56-101 lub pisemnie na adres siedziby administratora.

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/ Pan skontaktować poprzez email: iod@wup.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

Pani/ Pana dane będą przetwarzane w celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia, archiwalnym oraz statystycznym. Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pani/ Pana dane osobowe będą przekazane publicznym służbom zatrudnienia, instytucjom właściwym i łącznikowym ds. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w krajach UE, EOG i Szwajcarii oraz dostawcom usługi IT w zakresie obsługi systemu informatycznego. Dane mogą być przekazane także kurierom oraz podmiotom świadczącym usługi pocztowe.

Dane będą przechowywane przez okres 50 lat wynikający z obowiązującego Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt, który został określony na podstawie przepisów ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Przysługuje Pani/ Panu prawo do dostępu do swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania oraz ograniczenia ich przetwarzania.

W zakresie udostępnienia danych w BIP przysługuje Pani/ Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

Przysługuje Pani/ Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.

Podanie danych osobowych jest niezbędne do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia i wynika z wyżej wskazanych przepisów prawa.

5. Podpis wnioskodawcy:

....., dnia

Miejscowość

Data wypełnienia wniosku

.....

Podpis

INFORMACJE DLA OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK O TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH DO POLSKI Z KRAJÓW UNII EUROPEJSKIEJ, NORWEGII, ISLANDII, LICHTENSTEIN LUB SZWAJCARII

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie** jest właściwy do rozpatrzenia wniosku o transfer zasiłku do Polski osoby zamieszkałej na terenie powiatu: choszczeńskiego, goleniowskiego, gryfickiego, gryfińskiego, kamieńskiego, łobeskiego, myśliborskiego, polickiego, pyrzyckiego, stargardzkiego oraz miasta Szczecina i miasta Świnoujście.

- **Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie** jest właściwa do rozpatrzenia wniosku o transfer zasiłku do Polski osoby zamieszkałej na terenie powiatu: koszalińskiego, kołobrzесьkiego, białogardzkiego, drawskiego, szczecineckiego, wałeckiego, sławieńskiego i świdwińskiego oraz miasta Koszalina.

- a) Dokument przenośny U2, potwierdzający transfer zasiłku dla bezrobotnych jest uznawany przez:
 - państwa członkowskie Unii Europejskiej: Austrię, Belgię, Bułgarię, Chorwację, Cypr, Czechy, Danię (z wyjątkiem Grenlandii i Wysp Faro), Estonię, Finlandię, Francję (także na obszarze Reunion, Martyniki, Gwadelupy i Gujany Francuskiej), Grecję, Hiszpanię, Irlandię, Litwę, Luksemburg, Łotwę, Maltę, Niemcy, Holandię, Polskę, Portugalię (w tym na Maderze i Azorach), Rumunię, Słowację, Słowenię, Szwecję, Węgry, Włochy, Wielką Brytanię w tym na Gibraltarze (zasady nie obowiązują natomiast na Wyspie Man i Wyspach Normandzkich),
 - państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego - Islandię, Lichtenstein i Norwegię, na podstawie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym,
 - Szwajcarię, na podstawie umowy UE – Szwajcaria o swobodnym przepływie osób.
- b) Bezrobotny, który nabył prawo do zasiłku w innym niż Polska kraju UE/EOG lub Szwajcarii, ma prawo przyjechać do Polski w celu poszukiwania pracy i pobierać zasiłek w Polsce przez okres od 3 miesięcy do maksymalnie 6 miesięcy, w wysokości jaka została ustalona przez zagraniczną instytucję właściwą.
- c) Przed przyjazdem do Polski bezrobotny powinien zwrócić się o wydanie dokumentu przenośnego U2 - potwierdzającego zachowanie prawa do zasiłku. Jeśli bezrobotny nie posiada takiego formularza, wojewódzki urząd pracy na pisemną prośbę może zwrócić się bezpośrednio do zagranicznej instytucji właściwej ds. bezrobocia o potwierdzenie wymaganych informacji w drodze tzw. dokumentów SED.
- d) Bezrobotny z prawem do zasiłku, po przyjeździe do Polski w celu poszukiwania pracy powinien zgłosić się w terminie 7 dni, od dnia wyjazdu, do właściwego ze względu na miejsce zamieszkania w Polsce powiatowego urzędu pracy w celu rejestracji jako osoba poszukująca pracy.
- e) Osoba poszukująca pracy w Polsce z prawem transferu zasiłku, musi pozostawać w dyspozycji PUP i podlegać procedurom kontrolnym tak jak bezrobotny. Ponadto jest obowiązana informować PUP o każdej okoliczności powodującej zmianę jej sytuacji w zakresie prawa do zasiłku. W sytuacji wystąpienia okoliczności mającej wpływ na prawo do transferu zasiłku, wojewódzki urząd pracy informuje o tym fakcie zagraniczną instytucję właściwą.
- f) Zasiłek dla osoby poszukującej w Polsce pracy nie jest wypłacany przez powiatowy urząd pracy, lecz przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowany jest zasiłek.
- g) Aby kontynuować pobieranie zasiłku za granicą (o ile nie wykorzystano już całego okresu zasiłkowego), bezrobotny powinien powrócić do kraju, w którym nabył prawo do zasiłku najpóźniej ostatniego dnia transferu zasiłku.
- h) Zasadą jest, że transfer zasiłku przysługuje na okres do 3 miesięcy, ale w wyjątkowych okolicznościach możliwe jest przedłużenie okresu transferu maksymalnie do 6 miesięcy. Aby przedłużyć okres transferu zasiłku, osoba bezrobotna powinna złożyć wniosek o przedłużenie w instytucji, która przyznała jej prawo do zasiłku, przed upływem pierwszych 3 miesięcy transferu. Decyzję w sprawie przedłużenia okresu transferu zasiłku dla bezrobotnych do Polski podejmuje instytucja właściwa w państwie, w którym został przyznany zasiłek i z którego jest on transferowany.

6. Potwierdzenie zapoznania się z ww. informacjami.

....., dnia

Miejscowość Podpis