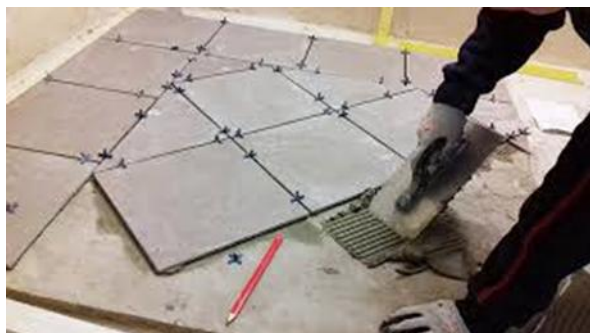


# Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie

**Kod zawodu: 712905**

wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności MRPiPS



Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie wykonuje w obiektach budowlanych prace dotyczące montażu suchej zabudowy, robót malarsko-tapeciarskich oraz robót posadzkarskich i okładzinowych.

Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie pracuje w przedsiębiorstwach prowadzących kompleksowe usługi budowlane, w małych i średnich przedsiębiorstwach prowadzących usługi remontowo - budowlane, w zakładach rzemieślniczych oraz w wytwórniach i składach materiałów budowlanych.

Może prowadzić własną firmę remontowo-budowlaną.

## Zadania i czynności robocze

Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie przeprowadza konserwację i naprawy powłok malarskich, tapet, posadzek i okładzin; dokonuje przedmiaru tych robót obli-

czając zapotrzebowanie materiałowe oraz rozlicza koszty ich wykonania. Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie jest przygotowany do wykonywania następujących zadań zawodowych:

- montowania systemów suchej zabudowy, tj.: wykonywanie ścianek działowych, sufitów podwieszanych oraz wykonywanie obudów konstrukcji dachowych, a także montaż okładzin ściennych i płyt podłogowych;
- wykonywania robót malarsko-tapeciarskich: nanoszenie powłok malarskich w różnych technikach z uwzględnieniem różnego rodzaju podłoża, tapetowanie powierzchni.
- wykonywania robót posadzkarskich: wykonywanie posadzek z drewna, płytek lastrykowych, płytek ceramicznych, płytek z tworzyw sztucznych, wykładzin rulonowych oraz posadzek bezspoinowych np. cementowych, lastrykowych, z żywic syntetycznych;
- wykonywania robót okładzinowych: wykonywanie okładzin ściennych z materiałów drewnianych, ceramicznych, kamiennych oraz z tworzyw sztucznych.

## Środowisko pracy

### Materialne środowisko pracy

W większości wypadków monter wykonuje roboty we wnętrzach budynków. Jednakże czasami może zaistnieć również konieczność pracy na zewnątrz, np. przy elewacji. W okresie zimowym pracuje w pomieszczeniach zamkniętych i ogrzewanych. Monter na budowie pracuje na zmiennych stanowiskach, wykonując wszystkie roboty: tynkarskie, glazurnicze, posadzkarskie, malarsko-tapeciarskie, suche zabudowy.

### Spółeczne środowisko pracy

W zależności od miejsca zatrudnienia monter ten pracuje samodzielnie lub, częściej, w zespole. Wykonuje rutynowe, powtarzające się czynności, często pod nadzorem brygadzysty lub majstra robót. Efekty pracy są na bieżąco kontrolowane.

### Organizacyjne środowisko pracy

Godziny pracy są najczęściej stałe. Pracuje zwykle 6-9 godzin dziennie. Jednak w trakcie sezonowego nasilenia prac budowlanych czy remontowych zachodzi konieczność zaakceptowania pracy zmianowej. Ze względu na możliwość otrzymywania przez firmy zleceń poza stałym miejscem zamieszkania, monter musi liczyć się z koniecznością wyjazdów i pracy w delegacji. W zależności od rodzaju robót pracę wykonuje najczęściej w długotrwałej pozycji stojącej z uniesionymi rękami, na wysokości, na rusztowaniach lub drabinie (malarsko-tapeciarskie, okładzinowe, montażowe) lub w pozycji klęcznej (posadzkarskie).

## Wymagania psychologiczne

Montera zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie winna charakteryzować odpowiedzialność i zdyscyplinowanie, a także dokładność przy wykonywaniu zadania, co jest podstawą jakości i trwałości wykonanej pracy. Powinno go cechować wyczucie proporcji, piękna i estetyki, co ma wpływ na efekt końcowy jego pracy. W pracy przydatne są umiejętności plastyczne w zakresie malowania i rysowania. Pośród predyspozycji psychofizycznych ważne są: dobra wyobraźnia przestrzenna, dostrzeganie i rozróżnianie kształtów i barw, dobra pamięć i kondycja fizyczna.

Mocnymi stronami osobowościowymi osób wykonujących tę pracę są: cierpliwość, dokładność, umiejętność szybkiego dostosowania się do sytuacji, umiejętności organizacyjne i pozytywne zachowania interpersonalne ze względu na bardzo częste wykonywanie pracy w zespole.

### Wymagania fizyczne i zdrowotne

Pod względem fizycznym pracę monterów zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie można zaliczyć do prac ciężkich.

Przeciwwskazaniami do wykonywania tego zawodu są: upośledzenie układu ruchu - ograniczenie sprawności dużych stawów, stany po amputacji kończyn, duże skrzywienie kręgosłupa, znaczne płaskostopie, dyskopatia, choroby reumatoidalne; przewlekłe schorzenia układu sercowo-naczyniowego, nadciśnienie tętnicze; przewlekłe choroby układu oddechowego - schorzenia oskrzeli, dychawica oskrzelowa; cukrzyca; wady wzroku i schorzenia oczu upośledzające ostrość wzroku oraz ograniczające pole widzenia, oczopląs, brak widzenia obuocznego, zaburzenia stereoskopii, duża krótkowzroczność; znaczny stopień upośledzenia słuchu i przewlekłe stany zapalne uszu; choroby centralnego i obwodowego układu nerwowego - padaczka, niedowład kończyn; choroby psychiczne; zaburzenia równowagi i skłonności do omdleń; łęk wysokości.

### Wymagany poziom kwalifikacji i ścieżka kształcenia w zawodzie

To jest nowy zawód wprowadzony od roku szkolnego 2017/2018 do klas pierwszych 3-letniej branżowej szkoły I stopnia.

Pomyślne zdanie egzaminu z kwalifikacji BD.04.- wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych, automatycznie daje tytuł monterów zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

Absolwent szkoły branżowej kształcącej w tym zawodzie, po potwierdzeniu kwalifikacji, może uzyskać dyplom potwierdzający kwalifikacje w zawodzie technik robót wykończeniowych w budownictwie - po potwierdzeniu kwalifikacji BD.21 Organizacja, kontrola i sporządzanie kosztorysów robót budowlanych oraz uzyskaniu wykształcenia średniego lub średniego branżowego. Od 2020 roku przewidziano możliwość kształcenia osób dorosłych na bezpłatnych kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zakresie kwalifikacji BD.04. Wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych.

## Zapraszamy do odwiedzenia Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

W ramach bezpłatnych usług, w Centrum można skorzystać z pomocy doradcy zawodowego w:

- określeniu predyspozycji zawodowych,
- zaplanowaniu własnej ścieżki zawodowej,
- przygotowaniu listu motywacyjnego i CV,
- przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

Można również uczestniczyć:

- w warsztatach, tj. zajęciach tematycznych, np. Poznaj swoje talenty, Dokumenty aplikacyjne.

Ponadto w Centrum dostępne są zbiory informacji zawodowej:

- charakterystyki zawodów,
- informatory o możliwościach kształcenia,

- filmy o zawodach,
- filmy pomagające w planowaniu kariery zawodowej.

Centrum udostępnia także stanowiska internetowe.

### Więcej informacji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
ul. A. Mickiewicza 41  
70-383 Szczecin  
tel.: 91 42 56 126, 91 42 56 123  
e-mail: cipkz-szczecin@wup.pl

ul. Słowiańska 15A (IV piętro)  
75-846 Koszalin  
tel.: 94 344 50 00, 94 344 50 56  
e-mail: cipkz-koszalin@wup.pl



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE



Centrum Informacji  
i Planowania  
Kariery Zawodowej

## Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

to wyspecjalizowana placówka Wojewódzkiego Urzędu Pracy, która gromadzi i udostępnia informacje o zawodach, rynku pracy, możliwościach zdobywania kwalifikacji zawodowych, a także pomaga klientom w planowaniu kariery zawodowej i podejmowaniu decyzji zawodowych