



---

**Monitoring zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w województwie zachodniopomorskim**

Informacja sygnalna  
za II półrocze 2015 roku

Opracowanie:  
Wydział Badań i Analiz

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na<sup>1</sup>:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Ponadto, informacje o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów posłużą w szczególności, jako źródło informacji do:

- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie w zakresie programów specjalnych i aktywizacji absolwentów,
- opracowywania przez samorządy lokalne strategii działania oraz oceny i weryfikacji ich założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,

---

<sup>1</sup> Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno Ekonomicznych 2012 rok, s. 8-9.

- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego, poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
- stworzenia praktycznego systemu wymiany informacji o wzajemnych powiązaniach, zachodzących pomiędzy potrzebami rynku pracy i systemem edukacyjnym, tak dla instytucji rynku pracy, jak instytucji edukacyjnych,
- usprawnienia pośrednictwa pracy, poprzez dostarczanie informacji zawodoznawczych charakteryzujących stan i ewolucję rynków zatrudnienia (ze szczególnym uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych) w środowiskach lokalnych,
- stworzenia podstaw do dyskusji o korekcie kierunków struktury i treści kształcenia zgodnie z wymogami poszczególnych rynków pracy,
- uświadomienia pracownikom instytucji rynku pracy, skali niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy,
- wyposażenia przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewolucji rynku pracy w województwie i (odpowiednim) powiecie,
- podniesienia wiedzy przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań wojewódzkiego i powiatowego rynku zatrudnienia,
- uzyskania przez przedstawicieli instytucji edukacyjnych wiedzy, niezbędnej do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem,
- podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu będą:

- Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie i powiatowe urzędy pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego,
- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych oraz placówki naukowo – badawcze,
- zainteresowane lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje i organizacje społeczno – polityczne z terenu województwa zachodniopomorskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy,
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- instytucje szkoleniowe.

## Uwagi metodologiczne

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji obecnej Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zleciło opracowanie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Metodologia ta została przygotowana w 2012 roku na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.<sup>2</sup>

Informacja sygnałna za I półrocze 2015 roku jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Do przygotowania zestawienia posłużyły dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Szczecinie dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.<sup>3</sup>

Na ogólnopolskim portalu internetowym pod adresem <http://mz.praca.gov.pl> można zapoznać się z wynikami monitoringu zawodów zarówno dla kraju jak i dla województw oraz poszczególnych powiatów.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki zawodu są:

### Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:  $\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

### Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{\bar{B}_t^k} * 100$$

gdzie:  $DB_t^k$  - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$\bar{B}_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

---

<sup>2</sup> Metodologia wypracowana została w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy i Polityki Społecznej (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 1.1 – Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy).

<sup>3</sup> Badanie przeprowadzone przez WUP w Szczecinie na zlecenie Ministerstwa w październiku 2015 roku. Badaniem zostały objęte oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia. Dane z każdego poniedziałku i środy w miesiącu październiku były gromadzone w ogólnopolskim systemie Viator, weryfikowane przez WUP a następnie uogólniane na II półrocze 2015 roku.

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

### Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:  $OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

**Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno Ekonomicznych 2012 rok

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** to zawody, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II półroczu 2015 roku**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Analitycy systemów komputerowych	
	zawód deficytowy	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	
		Sortowacze odpadów	
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	
		Przedstawiciele handlowi	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Agenci sprzedaży bezpośredniej	
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Magazynierzy i pokrewni	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Operatorzy maszyn do prania	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	
		Rolnicy upraw mieszanych	
		Operatorzy centrali telefonicznych	
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	
		Ogrodnicy	
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
		Inżynierowie chemicy i pokrewni	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
		Sadownicy	
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
		Gońcy, багаżowi i pokrewni	
		Zaopatrzeniowcy	
		Kucharze	
		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Technicy elektrycy	
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
		Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	
		Konduktorzy i pokrewni	
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	
		Pomoce kuchenne	
		Gospodarze budynków	
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Monterzy sprzętu elektrycznego	
		Pracownicy działów kadr	
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	
		Kierownicy w hotelarstwie	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ceramicy i pokrewni
			Monterzy budownictwa wodnego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zamieszczonych na stronie [mz.praca.gov.pl](http://mz.praca.gov.pl)