

PORADNICTWO ZAWODOWE, SZKOLENIE BEZROBOTNYCH  
I POSZUKUJĄCYCH PRACY, STAŻ I PRZYGOTOWANIE  
ZAWODOWE DOROSŁYCH, KSZTAŁCENIE USTAWICZNE  
W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

# 2021

# Wstęp

Dokonujące się przemiany w sferze gospodarczej i społecznej oraz procesy restrukturyzacji zatrudnienia spowodowały, że wiele osób staje przed problemem utraty dotychczasowego zatrudnienia i koniecznością poszukiwania nowego miejsca pracy. Często jedną z głównych przeszkód w znalezieniu nowej pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności. Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 34. powiatowe urzędy pracy prowadzą pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia:

- świadczą usługi poradnictwa zawodowego;
- inicjują, organizują i finansują szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznają i wypłacają dodatki szkoleniowe lub stypendia;
- inicjują i dofinansowują tworzenie dodatkowych miejsc pracy;
- inicjują oraz finansują w zakresie określonym w ustawie inne instrumenty rynku pracy;
- przyznają i wypłacają zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia.

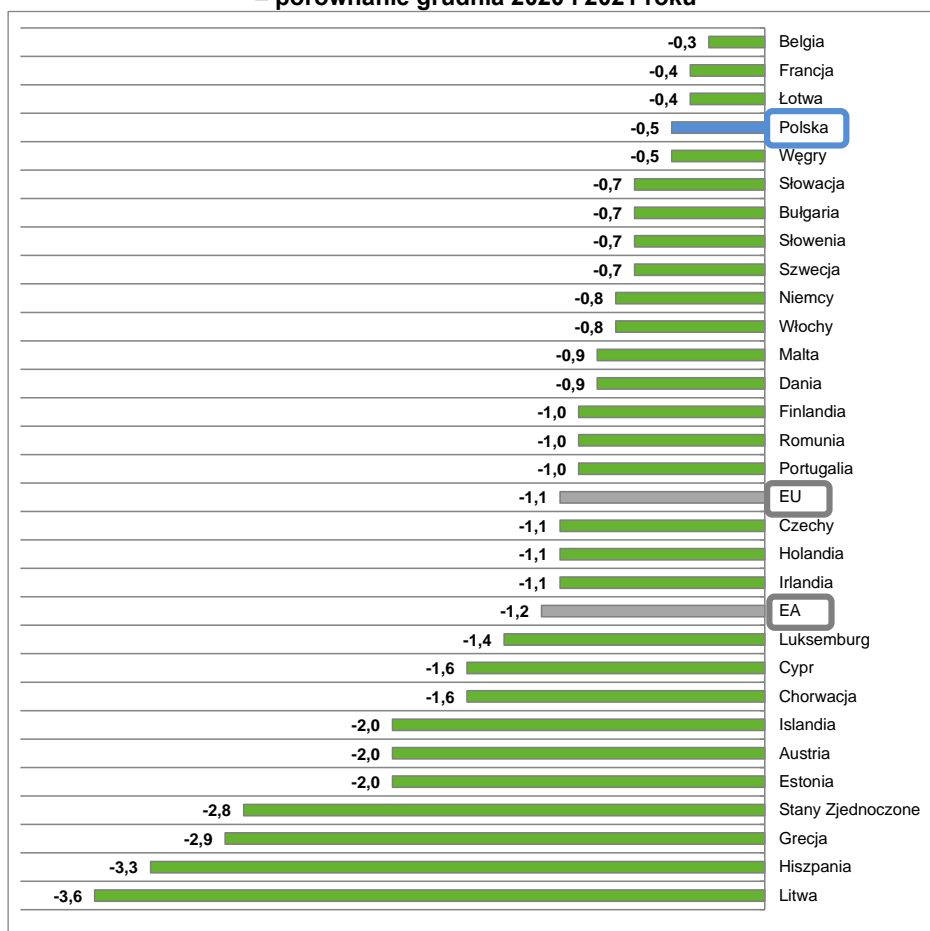
Poniższa analiza powstała na podstawie danych statystycznych zbieranych w sprawozdaniach MRiPS-01. Część I dotyczy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz poziomu bezrobocia. Część II powstała na podstawie załącznika 2 wypełnianego przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie. Stanowi ona zestawienie danych za okres 2011 - 2021 dotyczących poradnictwa zawodowego, szkoleń zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz staży.

# CZĘŚĆ I

## Charakterystyka bezrobocia w województwie zachodniopomorskim<sup>1</sup>

Według danych Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia<sup>2</sup> dla Polski w grudniu 2021 roku<sup>3</sup> wynosiła 2,9% tj. o 0,5 pkt proc. mniej niż w tym samym okresie 2020 roku. W grupie wybranych krajów największym bezrobociem na koniec badanego roku charakteryzowała się Hiszpania i Grecja – 13,0% i 12,7%. Najwyższy spadek stopy bezrobocia odnotowała Litwa o 3,6 pkt proc. oraz Hiszpania o 3,3 pkt proc. Najmniejszy spadek w analizowanym okresie odnotowano dla Belgii o 0,3 pkt proc.

Zmiana zharmonizowanej stopy bezrobocia w wybranych krajach – porównanie grudnia 2020 i 2021 roku



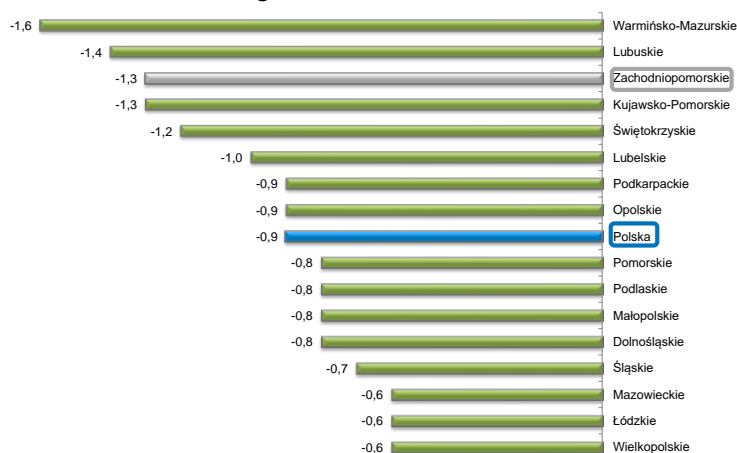
<sup>1</sup> Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Eurostat, GUS oraz MRiPS 01.

<sup>2</sup> Wg metodologii Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia jest wynikiem przyjętej ujednoliconej metody wyznaczania tego wskaźnika dla każdego z krajów członkowskich. Dane obliczane są przez Eurostat w oparciu o kwartalne wyniki badania siły roboczej (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL/ Labour Force Survey – LFS) oraz miesięczne dane z bezrobocia rejestrowanego. Zharmonizowana stopa bezrobocia obliczana jest, jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy pracujących i bezrobotnych). Dane te są wyrównywane sezonowo (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”).

Wg metodologii GUS stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy). (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”).

<sup>3</sup> Dane Eurostat z dnia 07.03.2022r.

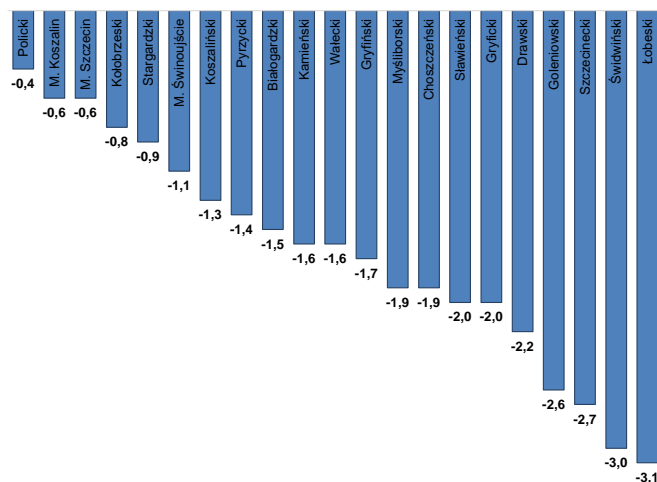
### Zmiana stopy bezrobocia w województwach – grudzień 2020 i 2021 roku<sup>4</sup>



Na koniec 2021 roku bezrobotni stanowili 5,4% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru województw największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzowało się niezmiennie warmińsko-mazurskie – 8,6%, na kolejnych miejscach uplasowało się podkarpackie – 8,2% oraz kujawsko - pomorskie – 7,7%. Najmniejsze bezrobocie notowano w wielkopolskim – 3,1%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich województwach. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu zmniejszył się w województwie warmińsko-mazurskim oraz lubuskim odpowiednio o 1,6 i 1,4 pkt proc. Dla Polski omawiany wskaźnik zmalał o 0,9 pkt proc.

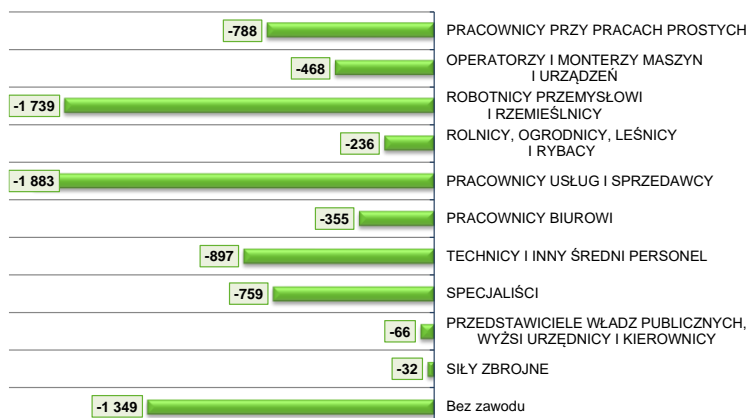
Na koniec grudnia 2021 roku bezrobotni w województwie zachodniopomorskim stanowili 7,1% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru powiatów największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzował się powiat białogardzki – 17,0%, na kolejnym miejscu uplasował się choszczeński – 16,4%, następnie łobeski – 15,2%. Najmniejsze bezrobocie notowano w Szczecinie – 3,3% oraz w powiecie goleniowskim i Świnoujściu – 4,1%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich powiatach, dla województwa omawiany wskaźnik zmniejszył się o 1,3 pkt proc. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu zmalał w powiecie łobeskim o 3,1 pkt proc.

### Zmiana stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – grudzień 2020 i 2021 roku



<sup>4</sup> Dane GUS z dnia 26.01.2022r.

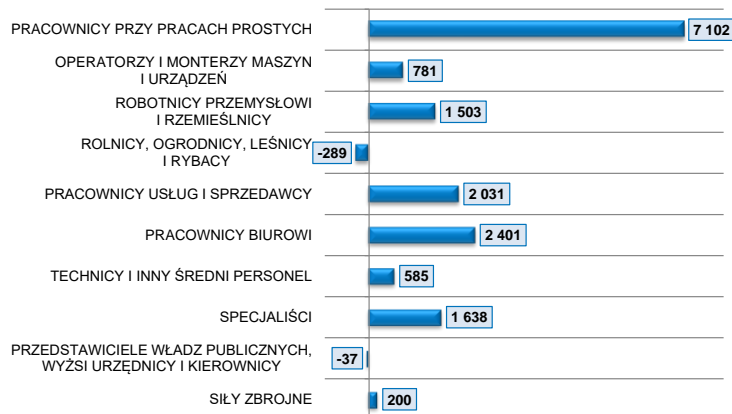
**Zmiana w liczbie bezrobotnych  
w województwie zachodniopomorskim  
według zawodów – porównanie grudnia 2020  
i 2021 roku**



Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało 43 446 osób bezrobotnych wobec 52 018 osób pod koniec grudnia 2020 roku, co oznacza spadek o 16,5 pkt proc. W strukturze bezrobotnych, w analizowanym okresie, większość stanowiły kobiety 55,9%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2021 roku, posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej **Pracownicy usług i sprzedawcy**, 22,7% oraz **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, 19,4%. Największy spadek liczby bezrobotnych, w analizowanym roku odnotowano dla grupy, **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 1 883 osoby oraz **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 1 739 osób.

**Zmiana w liczbie ofert pracy w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2020 i 2021 roku**



Według informacji ze sporządzanych, co miesiąc sprawozdań MRiPS-01 wynika, że w 2021 roku w urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowano 88 642 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2020 roku w badanym okresie liczba etatów wzrosła o 7,3 pkt proc. Wzrost liczby zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 roku zaobserwowano w ośmiu grupach zawodów, największy w grupie **Pracownicy przy pracach prostych** o 7 102 oferty oraz **Pracownicy biurowi** o 2 401 ofert. Spadek liczby wakatów odnotowano dla dwóch grup, najwyższy w grupie **Rolnicy, Ogrodnicy, Leśnicy i Rybacy** o 289 ofert.

## CZĘŚĆ II

### Poradnictwo zawodowe<sup>5</sup>

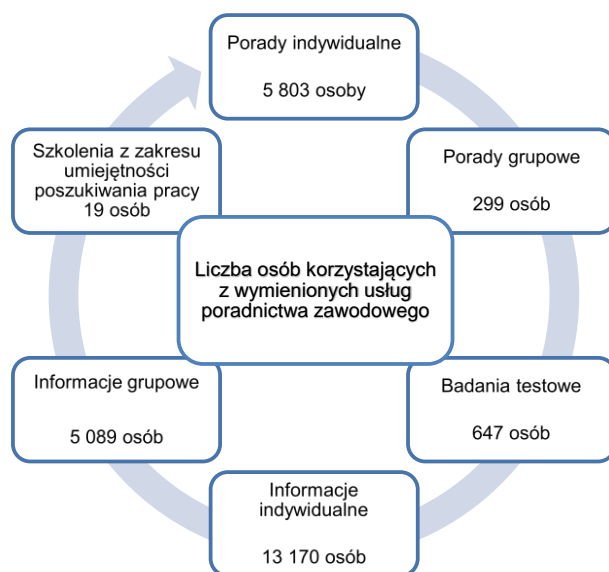
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 38. poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Usługi informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w województwie zachodniopomorskim realizowane są przez publiczne służby zatrudnienia w 20 powiatowych urzędach pracy oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie.

Adresatami usług informacji i poradnictwa zawodowego są mieszkańcy województwa, a w szczególności osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracujące, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, studenci, osoby niepełnosprawne. Usługi te realizowane są zgodnie z zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenia etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności,
- poufności i ochrony danych.



<sup>5</sup> Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRiPS 01 Załącznik 2.

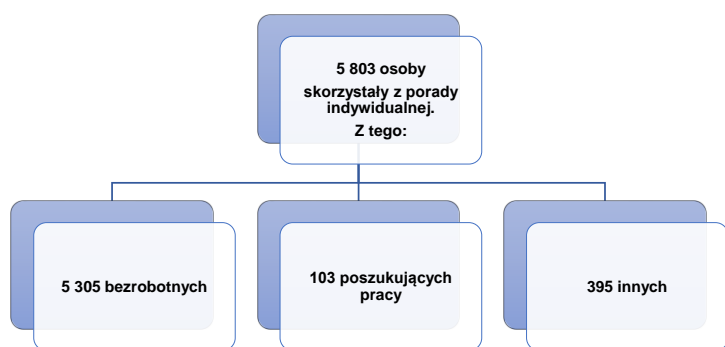
## Poradnictwo indywidualne

Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady, czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2021 roku 5 803 osoby skorzystały z porady w indywidualnej, ponad tysiąc osób więcej niż w ubiegłym roku. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób korzystających z porady indywidualnej w 2021 roku wyniósł 48,6%.



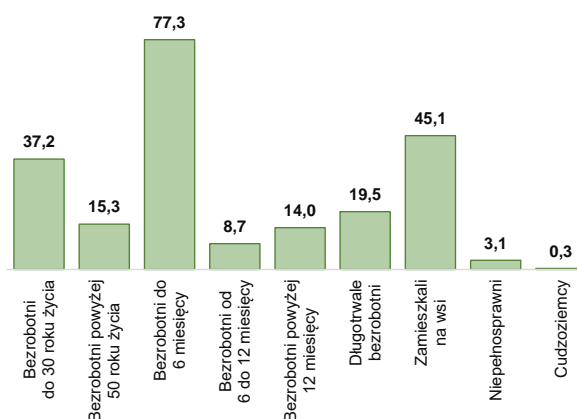
W 2021 roku w ramach porady indywidualnej zorganizowano 7 018 wizyt z których skorzystało ponad 5 tysięcy osób. Osoby bezrobotne stanowiły ponad 90 % korzystających z tej formy pomocy. W porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych korzystających z porady w PUP lub CiIPKZ wzrosła o ponad tysiąc osób. Kategoria „inni” obejmuje wszystkie te osoby, których nie można ująć w dwóch poprzednich kategoriach, w szczególności zaś osoby zgłoszone z przyczyn dotyczących zakładu pracy, ale bez młodzieży uczącej się. Osoby te stanowiły w 2021 roku zaledwie 6,8% z ogólnej liczby osób korzystających z porady

## Poradnictwo grupowe

Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości,

indywidualnej. Najmniej liczną grupę – 1,8% udziału, stanowiły osoby poszukujące pracy.

### Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2021 roku – wybrane kategorie



Struktura bezrobotnych według wieku, korzystających z poradnictwa indywidualnego przedstawia się następująco: do 30 lat – 37,2%, od 30 do 50 – 47,6%, powyżej 50 roku życia – 15,3%. Grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi zdecydowanie najczęściej korzystała z usług poradnictwa indywidualnego, w 2021 roku stanowili 45,1% z ogólnej liczby bezrobotnych. Osoby będące w rejestrze do 6 miesięcy stanowiły 77,3% z ogółu.

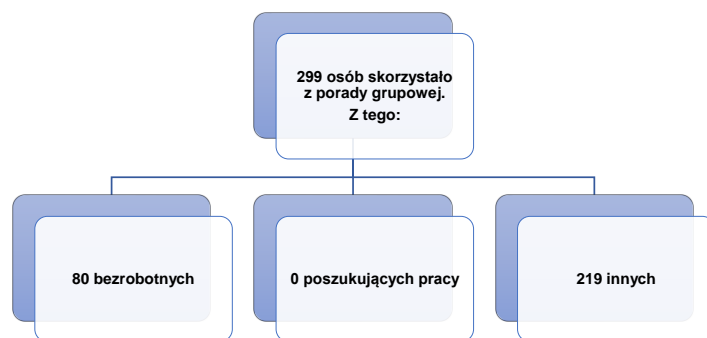
mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W omawianym okresie (lata 2011-2021) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2013 roku, 4 019 osób. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2021 roku, 299 osób.

W przypadku poradnictwa grupowego największą grupą zainteresowaną tą formą pomocy są osoby z kategorii „inni”, w 2011 roku stanowili ponad 10% podczas gdy w 2021 roku ich udział wzrósł do 73,2%. Bezrobotni, w 2011 roku stanowili ponad 82% podczas, gdy w 2021 roku ich udział spadł o 55,6 pkt proc. osiągając wartość 26,8%. Poszukujący pracy w 2011 stanowili 7,0% procent osób uczestniczących w grupowym poradnictwie zawodowym. Podczas, gdy w kolejnym roku zaledwie 18 poszukujących pracy skorzystało z porady

grupowej, stanowili zaledwie 0,5%. Na koniec badanego okresu żaden z poszukujących pracy nie zdecydował się na udział w poradach grupowych.



## Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi urzędów pracy świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Zwłaszcza centra posiadają najkorzystniejsze warunki do realizacji zadań związanych z efektywnym oddziaływaniem informacyjnym na klientów oraz świadczeniem specjalistycznej pomocy doradczej.

Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnej w 2021 roku wyniosła 13 170 osób, wzrost w porównaniu do poprzedniego roku – o ponad 8 tysięcy osób.

Największym powodzeniem informacja zawodowa grupowa cieszyła się w 2012 roku, kiedy zorganizowano 943 grupy, a na jedną grupę przypadało około 13 osób. W 2021 roku zorganizowano 109 grup, na jedną grupę przypadało 47 osób.

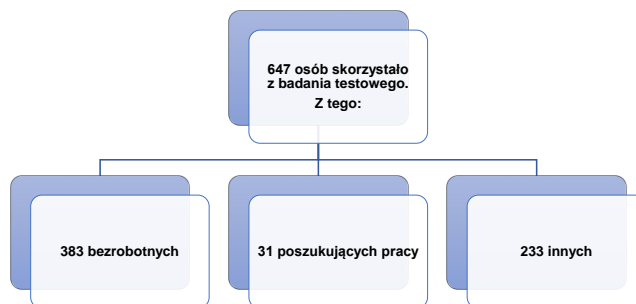
## Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej, wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie badań psychologicznych, ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także możliwość dokonania oceny predyspozycji za pomocą metod psychologicznego pomiaru, stwarza klientom możliwości podejmowania właściwych decyzji zawodowych, dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych i przygotowania realistycznego projektu dotyczącego perspektyw zawodowych.



Zdecydowanie najmniej osób zostało objętych badaniami testowymi w 2020 roku, 426 osób, podczas gdy jeszcze w 2011 roku liczba ta wynosiła 1 502 osoby, w roku ubiegłym 647 osób. Największą grupą zainteresowaną tą formą pomocy są osoby bezrobotne, w 2011 roku stanowili ponad, 88% podczas, gdy w 2021 roku ich udział spadł do 59,2 pkt proc. Kolejną liczną grupą biorącą udział w badaniach testowych są osoby z kategorii „inni”, w 2011 roku stanowili ponad 11%, w 2021 roku natomiast 36%. Poszukujący pracy w 2011 stanowili 0,5 procent osób uczestniczących w grupowym poradnictwie zawodowym. Podczas, gdy 10 lat później zaledwie

31 poszukujących pracy skorzystało z porady grupowej.



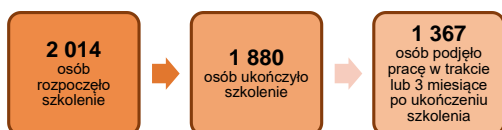
## Szkolenia

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 40. Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

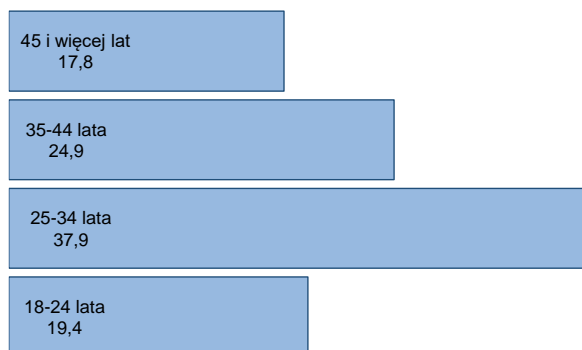
W 2020 roku 96,1% z osób, które rozpoczęły szkolenie ukończyło je, w 2021 roku szkolenie ukończyło 93,3% z nich. 80,3% osób spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w 2020 roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2021 roku udział ten wynosił 72,7%.



Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z zarządzania i administrowania. Wymienione szkolenie

zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

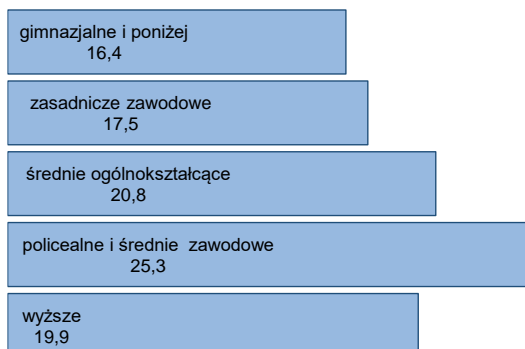
### Struktura uczestników szkoleń w 2021 roku – według wieku



W latach 2011-2020 najczęściej osób kończących szkolenie było w wieku 25 - 34 lata. W 2011 roku stanowili 33,9% z ogólnej liczby

osób kończących szkolenie, w 2014 natomiast 27,1%, w roku 2021 ich udział wzrósł do 37,9%.

#### Struktura uczestników szkoleń w 2021 roku – według wykształcenia



Na początku badanego okresu najmniejszą grupę osób kończących szkolenie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, w 2011 roku ich udział w ogółem wynosił 13,1% w roku 2013 wzrósł nieznacznie osiągając wartość 10,5%, w 2021 roku 19,9%.

Udział osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wynosił nieco ponad 1/4 z ogółu. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w 2011 roku udział w ogółem wynosił 22,5%, w 2021 roku spadł do 16,4%. Natomiast w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym udział w 2011 roku wynosił 23,5%, w 2021 roku 17,5%.

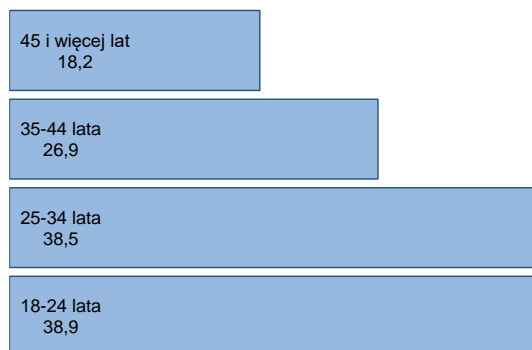
### Staż

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2021 roku staż rozpoczęło 2 639 osób, pracę znalazło 74% z nich. W badanym roku w stosunku do poprzedniego roku odnotowano wzrost zainteresowania programem stażu o ponad 300 osób. Staż ukończyło ponad 2 tysiące osób. Niemal 39% kończących staż stanowiły osoby w wieku 24 lata i mniej. Najmniejszym zainteresowaniem opisywana forma wsparcia cieszyła się wśród osób w wieku 45 lat i wyższym, ich udział w ogółem określono na poziomie 18,2%.

sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; usługi gastronomiczne oraz opieka społeczna.

#### Struktura uczestników staży w 2021 roku – według wieku



#### Struktura uczestników staży w 2021 roku – według wykształcenia



W strukturze kończących staż przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, udział tej grupy wynosi 32,9%. Niewiele mniejszy udział stanowią osoby, które ukończyły średnie ogólnokształcące – 31,4%.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały staż z zakresu prace sekretarskie i biurowe;

## Podsumowanie

W latach 2011-2019 wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych, liczba spotkań w ramach poradnictwa zawodowego, szkoleń zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz staży systematycznie malała. W roku 2020 spadek ich liczby był znaczący, należy jednak pamiętać, że to był rok, w którym przez większość czasu obowiązywały ograniczenia epidemiologiczne utrudniające lub uniemożliwiające organizację spotkań i szkoleń.

W 2021 roku 5 803 osoby skorzystały z porady indywidualnej, ponad 1,2 tysiąca osób więcej niż w ubiegłym roku. W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi w 2021 roku zorganizowali 28 grup. W latach 2011-2021 zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2013 roku, 4 019 osób. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2021 roku, 299 osób. W 2021 roku na jedną grupę średnio przypada 10 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,5. Poradnictwem zawodowym zainteresowani są głównie bezrobotni, poszukujący pracy oraz osoby mieszczące się w kategorii „inni” stanowią niewielki procent uczestniczących w tej formie aktywizacji.

W 2021 roku szkolenie rozpoczęło 2 014 osób, ukończyło 93,3% z nich. Ponad 80% spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w badanym roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2011 roku udział ten wynosił 51,3%. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu zarządzanie i administrowanie oraz usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy). W 2013 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

W latach 2011-2020 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2014 roku – 10 852 osoby, jednocześnie w tym roku 90,4% osób podjęło prace w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2021 roku staż rozpoczęły 2 639 osób, pracę znalazło 74% z nich.

Obszary zawodowe cieszące się największym zainteresowaniem wśród stażystów w 2021 roku to: prace sekretarskie i biurowe, inne obszary zawodowe, pozostałe usługi, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami, opieka społeczna oraz usługi fryzjerskie, kosmetyczne.