

PORADNICTWO ZAWODOWE, SZKOLENIE BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY, STAŻ I PRZYGOTOWANIE
ZAWODOWE DOROSŁYCH W WOJEWÓDZTWIE
ZACHODNIOPOMORSKIM

2019

WSTĘP	2
<i>CZĘŚĆ I</i>	<i>3</i>
CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	3
<i>CZĘŚĆ II</i>	<i>8</i>
PORADNICTWO ZAWODOWE	8
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	9
PORADNICTWO GRUPOWE	11
INFORMACJA ZAWODOWA	13
BADANIA TESTOWE	14
STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO	15
SZKOLENIA	16
OBSZARY ZAWODOWE SZKOLEŃ	16
STRUKTURA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE	17
STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	18
STAŻ	18
PODSUMOWANIE	22

Wstęp

Dokonujące się przemiany w sferze gospodarczej i społecznej oraz procesy restrukturyzacji zatrudnienia spowodowały, że wiele osób staje przed problemem utraty dotychczasowego zatrudnienia i koniecznością poszukiwania nowego miejsca pracy. Często jedną z głównych przeszkód w znalezieniu nowej pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności. Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 34. powiatowe urzędy pracy prowadzą pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia:

- świadczą usługi poradnictwa zawodowego;
- inicjują, organizują i finansują szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznają i wypłacają dodatki szkoleniowe lub stypendia;
- inicjują i dofinansowują tworzenie dodatkowych miejsc pracy;
- inicjują oraz finansują w zakresie określonym w ustawie inne instrumenty rynku pracy;
- przyznają i wypłacają zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia.

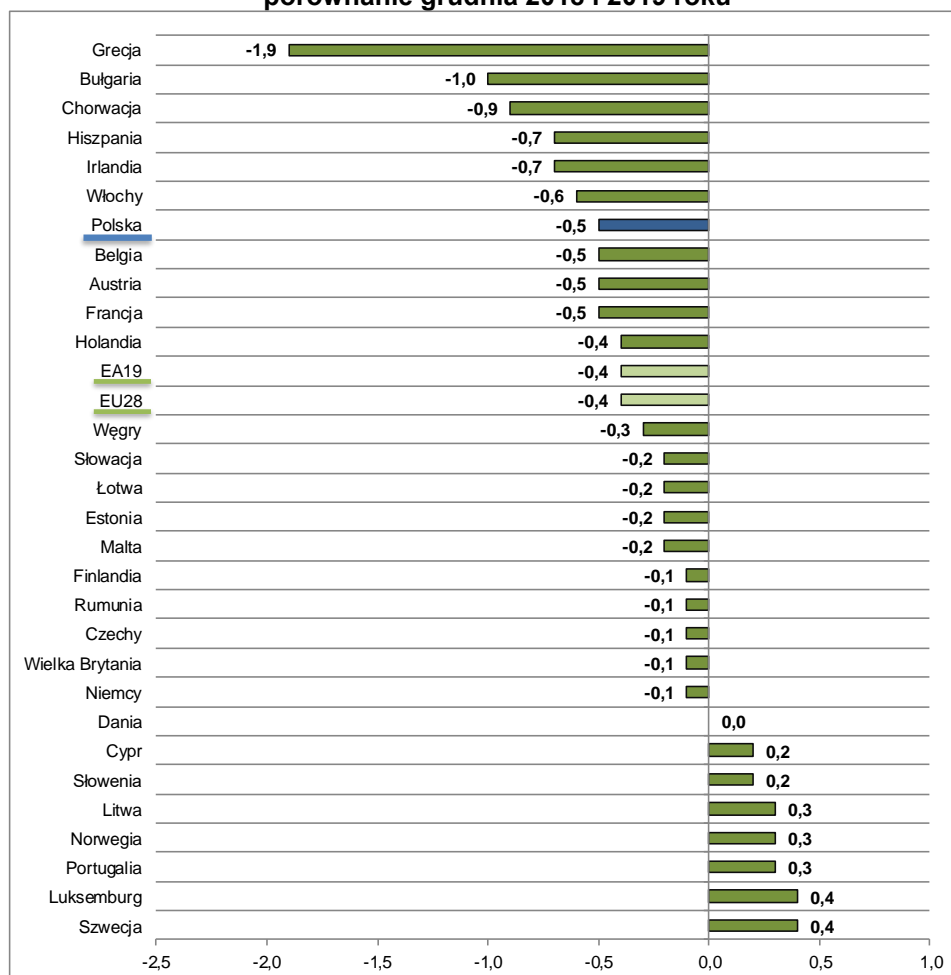
Poniższa analiza powstała na podstawie danych statystycznych zbieranych w sprawozdaniach MRPiPS-01. Część I dotyczy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz poziomu bezrobocia. Część II powstała na podstawie załącznika 4 wypełnianego przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie. Stanowi ona zestawienie danych za okres 2010 - 2019 dotyczących poradnictwa zawodowego, szkoleń zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz staży.

CZĘŚĆ I

Charakterystyka bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Według danych Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia¹ dla Polski w grudniu 2019 roku² wynosiła 3,3% tj. o 0,5 pkt proc. mniej niż w tym samym okresie 2018 roku. W grupie wybranych krajów największym bezrobociem na koniec badanego roku charakteryzowała się Grecja – 16,6%, jednocześnie dla tego kraju odnotowano najwyższy spadek, wyniósł 1,9 pkt proc. W dalszej kolejności największy spadek w analizowanym okresie odnotowano dla Bułgarii – 1,0 %, Chorwacji – 0,9% oraz Hiszpanii i Irlandii – 0,7%.

Wykres 1. Zmiana zharmonizowanej stopy bezrobocia w wybranych krajach – porównanie grudnia 2018 i 2019 roku



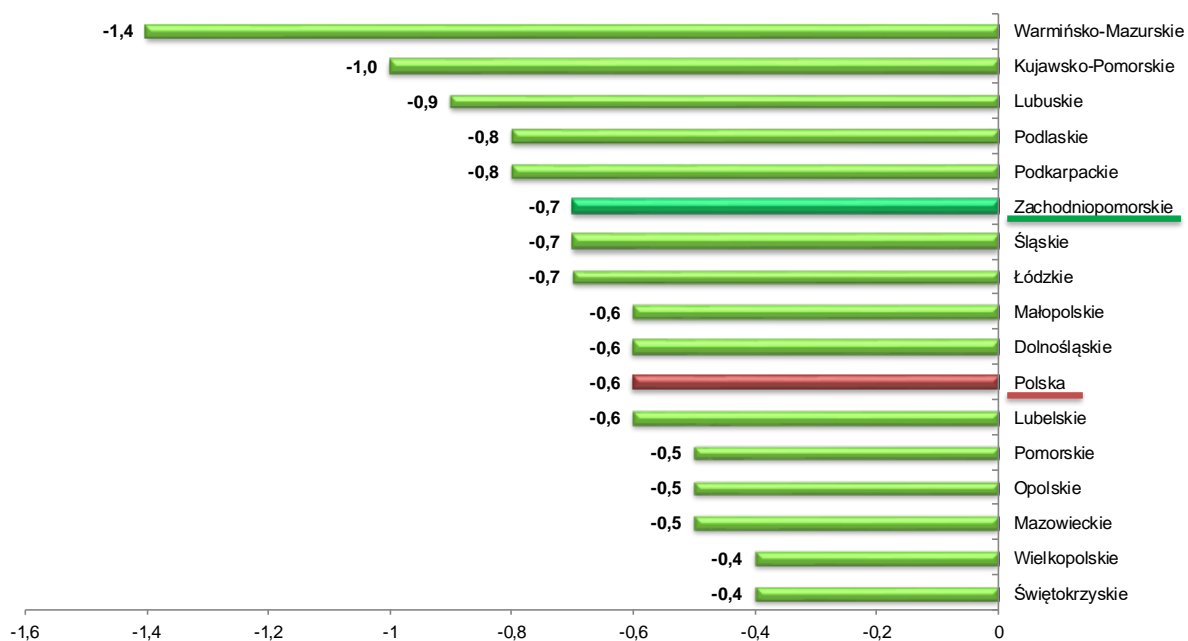
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostat

¹ Wg metodologii Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia jest wynikiem przyjętej przez ujednoliconej metody wyznaczania tego wskaźnika dla każdego z krajów członkowskich. Dane obliczane są przez Eurostat w oparciu o kwartalne wyniki badania siły roboczej (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL/ Labour Force Survey – LFS) oraz miesięczne dane z bezrobocia rejestrowanego. Zharmonizowana stopa bezrobocia obliczana jest, jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy pracujących i bezrobotnych). Dane te są wyrównywane sezonowo. (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

² Dane Eurostat z dnia 28.02.2020r.

Na koniec 2019³ roku bezrobotni stanowili 5,2% ludności aktywnej zawodowo⁴. Ze zbioru województw największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzowało się niezmiennie warmińsko-mazurskie – 9,0%, na kolejnym miejscu uplasowało się świętokrzyskie oraz podkarpackie – 7,9%. Najmniejsze bezrobocie notowano w wielkopolskim – 2,8%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich województwach, dla Polski omawiany wskaźnik zmniejszył się o 0,6 pkt proc. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w województwie warmińsko-mazurskim oraz kujawsko-pomorskim odpowiednio o 1,4 i 1,0 pkt proc. W grupie regionów z najmniejszym spadkiem od 0,4 do 0,5 znalazły się województwa mazowieckie, opolskie, pomorskie, świętokrzyskie oraz wielkopolskie.

Wykres 2. Zmiana stopy bezrobocia w województwach – grudzień 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

W grudniu 2019 roku w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku notowano znaczny spadek liczby bezrobotnych w Polsce. Na koniec przedstawionego okresu w rejestrach powiatowych urzędów pracy na obszarze kraju znajdowało się łącznie 866,4 tys. osób bezrobotnych wobec 968,9 tys. na koniec grudnia 2018 roku, co oznacza spadek o 10,6 pkt proc.

W analizowanym półroczu najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano dla województwa śląskiego, o 16,9 pkt proc., nieznacznie mniejszą dla województwa lubuskiego, warmińsko-mazurskiego, wielkopolskiego oraz małopolskiego odpowiednio o 16,7; 13,9; 12,4 pkt proc. Najmniejszym spadkiem liczby bezrobotnych charakteryzowało się województwo świętokrzyskie, zaledwie o 4,7 pkt proc.

³ Dane GUS z dnia 27.01.2020r.

⁴ Wg metodologii GUS stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy). (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

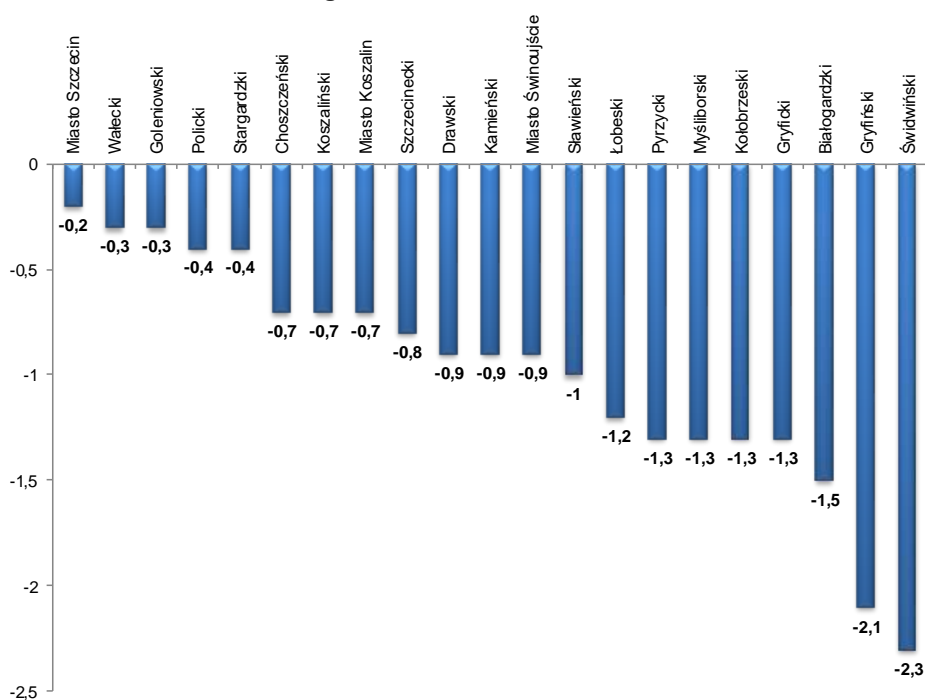
**Tabela 1. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w województwach
– porównanie grudnia 2018 i 2019 roku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Dynamika XII.2018 = 100		Stopa bezrobocia	
	XII.2018		XII.2019		ogółem	kobiety	XII.2018	XII.2019
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety				
POLSKA	968 888	542 642	866 374	479 415	89,4	88,3	5,8	5,2
Dolnośląskie	62 842	34 933	56 022	30 735	89,1	88,0	5,2	4,6
Kujawsko-Pomorskie	72 655	44 215	64 060	38 570	88,2	87,2	8,8	7,8
Lubelskie	74 449	38 632	69 379	36 040	93,2	93,3	8,0	7,4
Lubuskie	22 201	13 115	18 498	10 893	83,3	83,1	5,8	4,9
Łódzkie	66 036	35 220	58 722	31 154	88,9	88,5	6,1	5,4
Małopolskie	71 489	41 157	62 610	35 532	87,6	86,3	4,7	4,1
Mazowieckie	136 545	71 105	123 208	63 524	90,2	89,3	4,9	4,4
Opolskie	22 663	13 347	20 948	12 078	92,4	90,5	6,3	5,8
Podkarpackie	82 933	45 024	75 455	40 284	91,0	89,5	8,7	7,9
Podlaskie	36 786	17 524	33 277	15 817	90,5	90,3	7,7	6,9
Pomorskie	46 082	29 111	41 817	26 270	90,7	90,2	4,9	4,4
Śląskie	80 079	46 761	66 521	37 626	83,1	80,5	4,3	3,6
Świętokrzyskie	44 118	23 233	42 042	22 143	95,3	95,3	8,3	7,9
Warmińsko-Mazurskie	53 141	30 694	45 731	26 509	86,1	86,4	10,4	9,0
Wielkopolskie	50 867	31 452	46 313	27 986	91,0	89,0	3,2	2,8
Zachodniopomorskie	46 002	27 119	41 771	24 254	90,8	89,4	7,4	6,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec 2019 roku bezrobotni w województwie zachodniopomorskim stanowili 6,7% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru powiatów największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzował się powiat łobeski – 19,1%, na kolejnym miejscu uplasował się białogardzki – 17,2%, następnie choszczeński – 16,0%. Najmniejsze bezrobocie notowano w Szczecinie – 2,4% oraz w powiecie kołobrzeskim – 1,2%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich powiatach, dla województwa omawiany wskaźnik zmniejszył się o 0,7%. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w powiecie świdwińskim o 2,3 pkt proc.

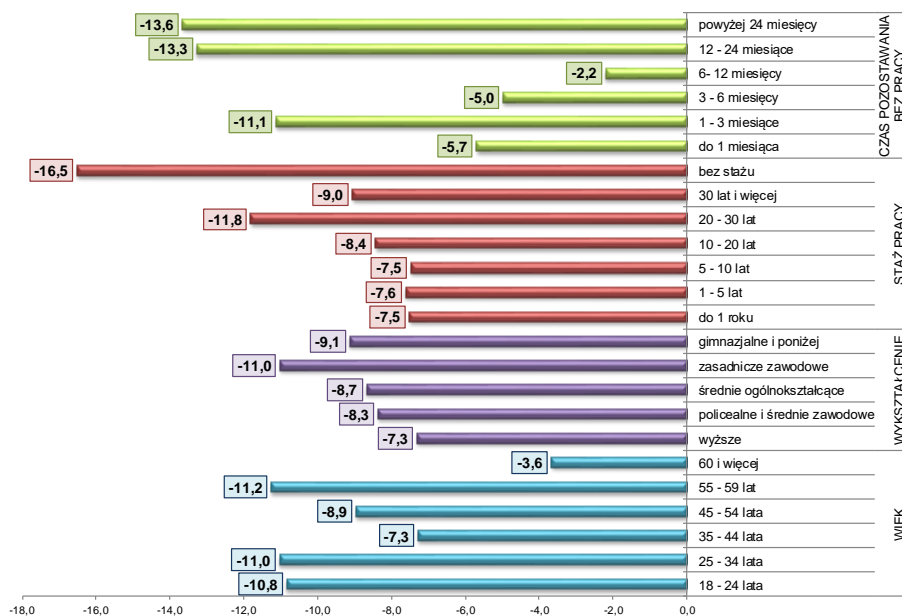
**Wykres 3. Zmiana stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego
– grudzień 2018 i 2019 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

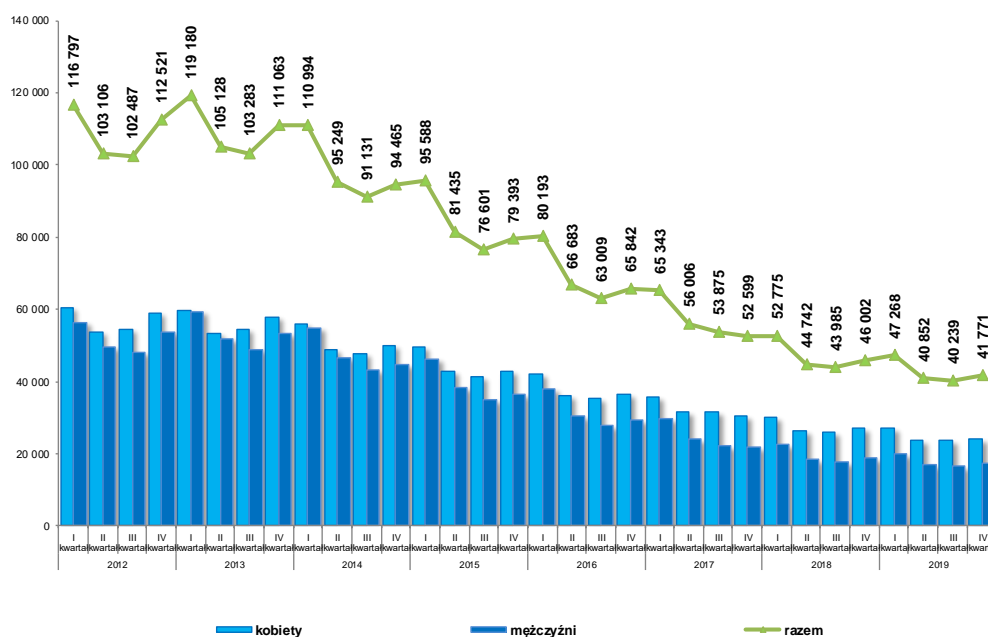
Z analizy struktury osób bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 26,3%, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32,9%, posiadający staż pracy od roku do 5 lat – 25,1%, pozostający poza zatrudnieniem powyżej 24 miesięcy – 21,5%. Analizując zmianę struktury bezrobotnych w badanym okresie (koniec grudnia 2018 roku oraz 2019 roku) widoczny jest najniższy spadek w kategorii – osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy, spadek najwyższy dotyczył osób bez stażu.

Wykres 4. Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim porównanie grudnia 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Wykres 5. Liczba bezrobotnych z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 - 2019



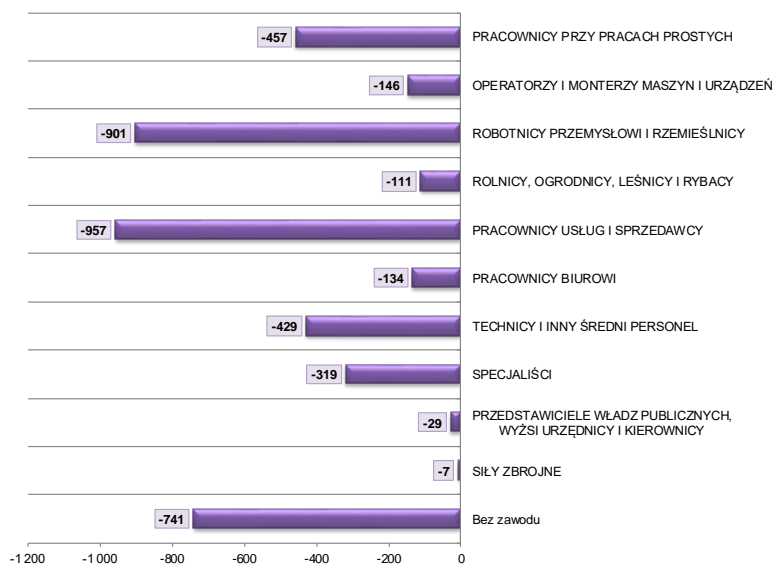
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało 41 771 osób bezrobotnych wobec 46 002 osób pod

koniec grudnia 2018 roku, co oznacza spadek o 8,0 pkt proc. W strukturze bezrobotnych, w analizowanym okresie, większość stanowiły kobiety 58,1%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 roku, posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej **Pracownicy usług i sprzedawcy**, 23,1% oraz **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, 19,2%. Największy spadek liczby bezrobotnych, w analizowanym półroczu odnotowano dla dwóch grup, **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 901 osób oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 957 osób.

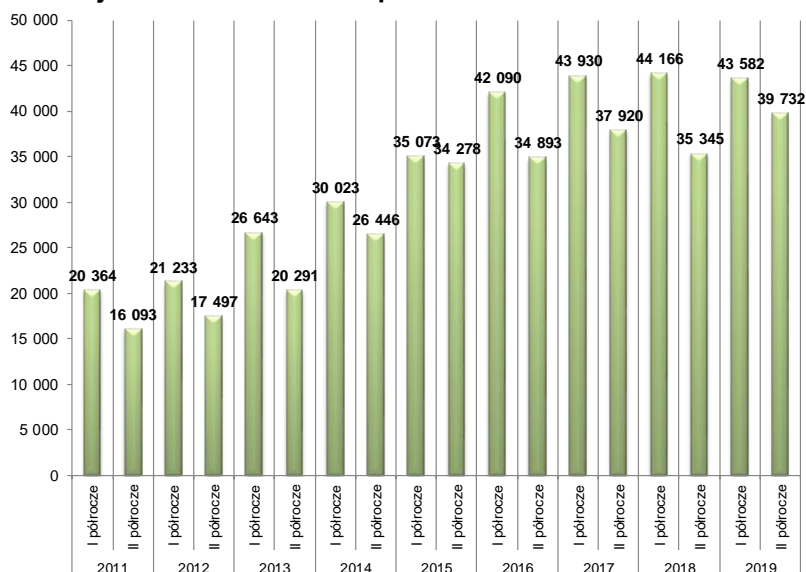
Wykres 6. Zmiana w liczbie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS-01

Według informacji ze sporządzanych, co miesiąc sprawozdań MRPiPS-01 wynika, że w 2019 roku w urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowano 83 314 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2018 roku w badanym okresie liczba etatów wzrosła o 4,8 pkt proc.

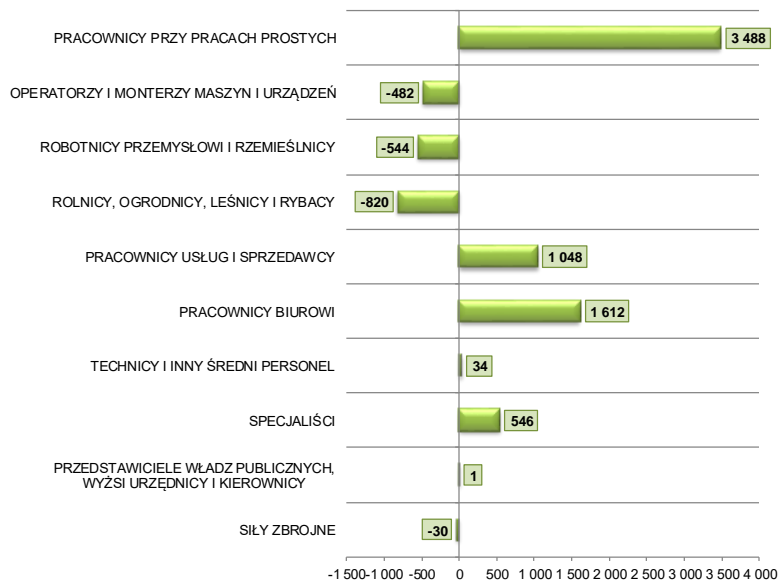
Wykres 7. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 - 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS-01

Wzrost liczby zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku zaobserwowano w sześciu grupach zawodów, największy w grupie **Pracownicy przy pracach prostych** o 3 488 ofert oraz **Pracownicy biurowi** o 1 612 ofert. Spadek liczby wakatów odnotowano dla czterech grup, najwyższy w grupie **Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** o 820 ofert.

Wykres 8. Zmiana w liczbie ofert pracy w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

CZĘŚĆ II

Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 38. poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

Usługi informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w województwie zachodniopomorskim realizowane są przez publiczne służby zatrudnienia w 20 powiatowych urzędach pracy oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie.

Adresatami usług informacji i poradnictwa zawodowego są mieszkańcy województwa, a w szczególności osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracujące, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, studenci, osoby niepełnosprawne. Usługi te realizowane są zgodnie z zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenia etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności,
- poufności i ochrony danych.

Poniższe dane dotyczące poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej ujmują liczbę korzystających z wyżej wymienionych usług z wyjątkiem młodzieży uczącej się.

Poradnictwo indywidualne

Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady, czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2019 roku 8 702 osoby skorzystały z porady w indywidualnej, ponad 200 osób mniej niż w ubiegłym roku. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób korzystających z porady indywidualnej w 2019 roku wyniósł 51,6%.

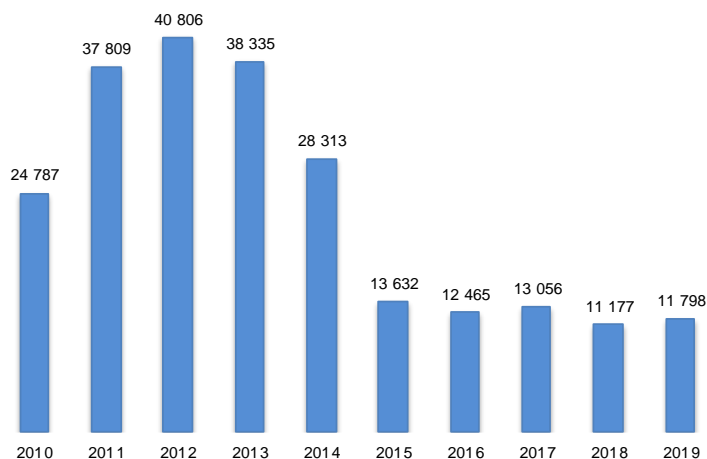
Wykres 9. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej w 2019 roku wyniosła 11 798. W porównaniu do początku analizowanego okresu zaobserwowano spadek zainteresowania tą formą wsparcia, o 12 989. W roku 2012 zorganizowano największą liczbę wizyt w ramach porady indywidualnej, 40 806.

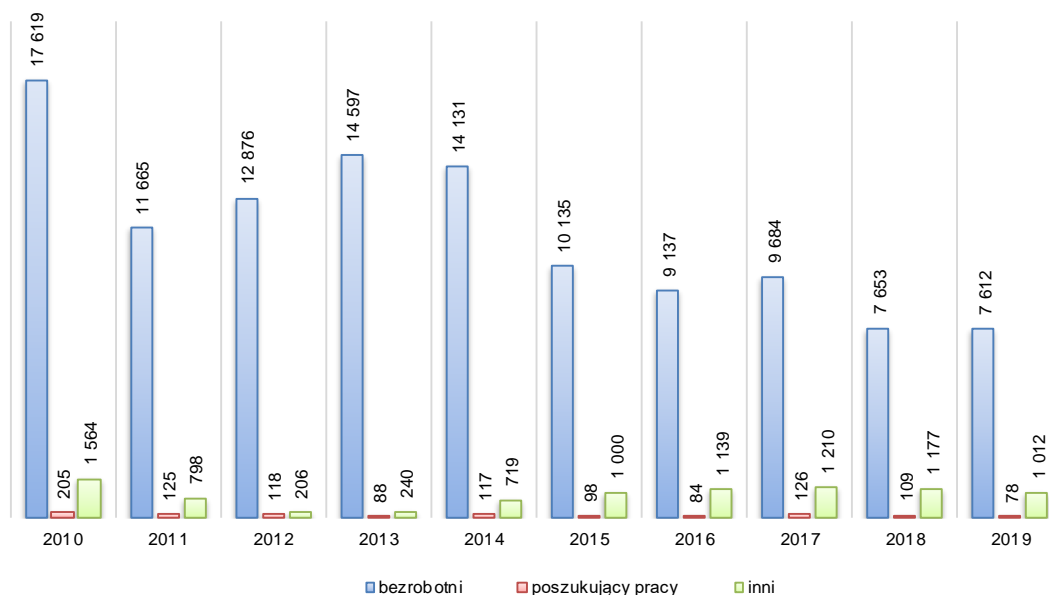
Wykres 10. Liczba wizyt w ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Z porady indywidualnej w 2019 roku skorzystało 7 612 osób bezrobotnych, stanowiły one 85,2% z ogólnej liczby osób korzystających z tej formy pomocy. W porównaniu do 2018 roku liczba bezrobotnych korzystających z porady w PUP lub CiPKZ spadła o ponad czterdzieści osób. Kategoria „inni” obejmuje wszystkie te osoby, których nie można ująć w poprzednich kategoriach, w szczególności zaś osoby zgłoszone z przyczyn dotyczących zakładu pracy, ale bez młodzieży uczącej się. Osoby te stanowiły w 2019 roku zaledwie 11,3% z ogólnej liczby osób korzystających z porady indywidualnej. Najmniej liczną grupę – 0,9% udziału, stanowiły osoby poszukujące pracy.

Wykres 11. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej – wybrane kategorie



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Spośród osób bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej możemy wyróżnić następujące kategorie:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni do 6 miesięcy,
- bezrobotni od 6 do 12 miesięcy,
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy,
- długotrwale bezrobotni,
- zamieszkali na wsi,
- niepełnosprawni,
- cudzoziemcy.

Struktura bezrobotnych według wieku, korzystających z poradnictwa indywidualnego przedstawia się następująco: do 30 lat – 32,7%, od 30 do 50 – 51,6%, powyżej 50 roku życia – 15,8%. Grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi zdecydowanie najczęściej korzystała z usług poradnictwa indywidualnego, w 2019 roku stanowili 38,0% z ogólnej liczby bezrobotnych. Osoby będące w rejestrze do 6 miesięcy stanowiły 69,0% z ogółu.

Poradnictwo grupowe

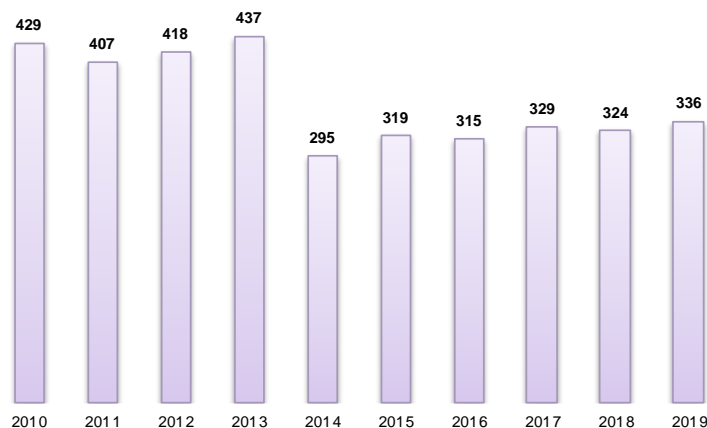
Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych

i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W analizowanym okresie największą liczbę grup zorganizowano w 2013 roku, 437. Na koniec przedstawionego na wykresie 12 okresu liczba grup wyniosła 336, o 12 więcej niż w roku 2018.

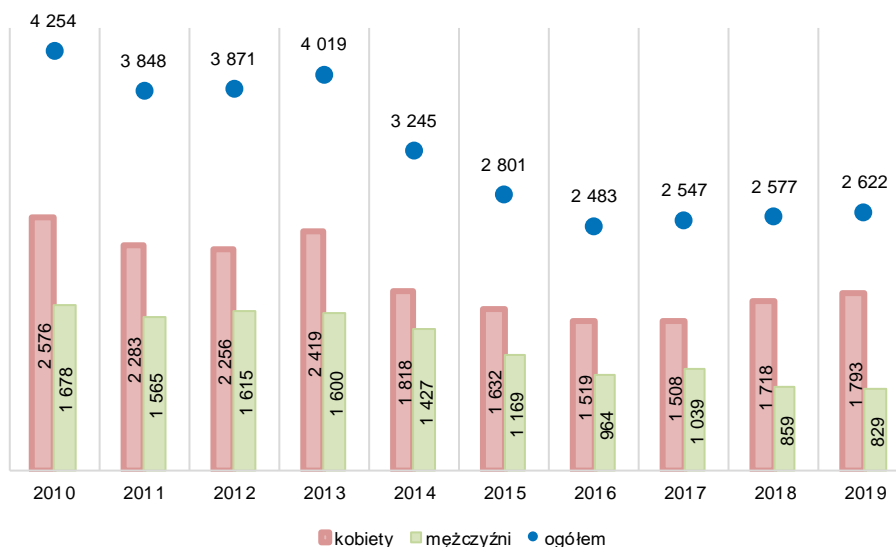
Wykres 12. Liczba grup w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

W omawianym okresie (lata 2010-2019) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2019 roku na jedną grupę średnio przypada 7 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9.

Wykres 13. Liczba osób korzystających z porady grupowej w latach 2010-2019

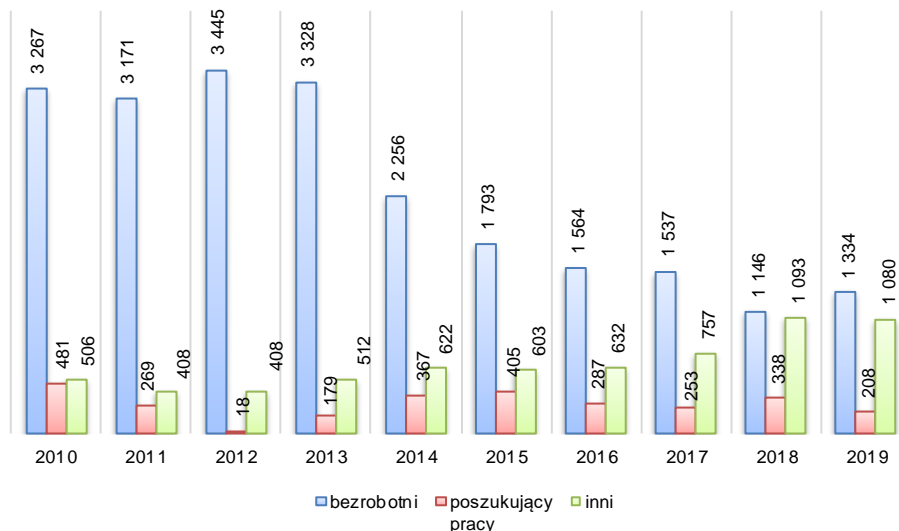


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

W przypadku poradnictwa grupowego podobnie jak indywidualnego największą grupą zainteresowaną tą formą pomocy są osoby bezrobotne, w 2010 roku stanowili ponad 76% podczas, gdy w 2019 roku ich udział spadł o 25,9 pkt proc. osiągając wartość 50,9%. Poszukujący pracy w 2010 stanowili 11,3% procent osób uczestniczących w grupowym poradnictwie zawodowym. Podczas, gdy w kolejnym roku ich udział spadł do 7,0%, a w 2012

roku zaledwie 18 poszukujących pracy skorzystało z porady grupowej, stanowili zaledwie 0,5%. Na koniec badanego okresu udział przedstawionej kategorii wyniósł 7,9%.

Wykres 14. Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej – wybrane kategorie



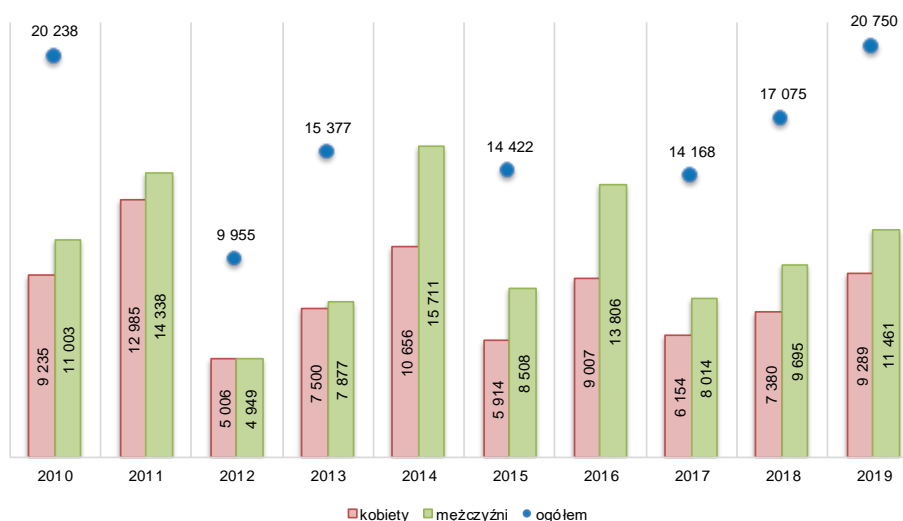
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi urzędów pracy świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Zwłaszcza centra posiadają najkorzystniejsze warunki do realizacji zadań związanych z efektywnym oddziaływaniem informacyjnym na klientów oraz świadczeniem specjalistycznej pomocy doradczej.

Liczba osób korzystających z informacji zawodowej w 2019 roku zdecydowanie wzrosła w porównaniu do poprzedniego roku – o niemal 4 tysiące osób.

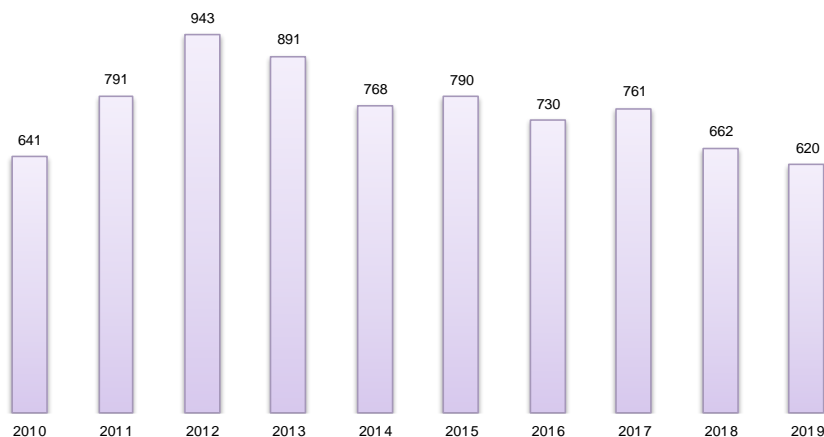
Wykres 15. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnej



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Wykres numer 16 przedstawia liczbę zorganizowanych grup korzystających z informacji zawodowej. Największym powodzeniem ta forma pomocy cieszyła się w 2012 roku, kiedy zorganizowano 943 grupy, a na jedną grupę przypadało około 13 osób. W 2019 roku zorganizowano 620 grup, na jedną grupę przypadało 11 osób.

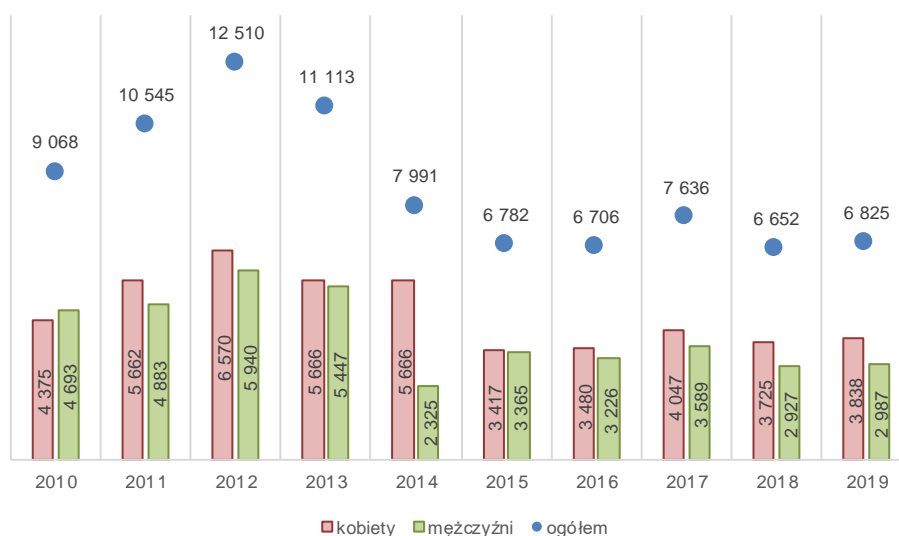
Wykres 16. Liczba zorganizowanych grup w latach 2010 - 2019



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Na spotkaniach grupowych w 2019 roku odnotowano 6 825 osób ogółem w tym 3 838 kobiet, które stanowiły 56,2% ogólnej liczby uczestników. W 2010 roku liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej wynosiła 9 068 ogółem, w tym grupa kobiet licząca 4 375 osób stanowiąca 48,2% zbiorowość.

Wykres 17. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej w latach 2010 - 2019



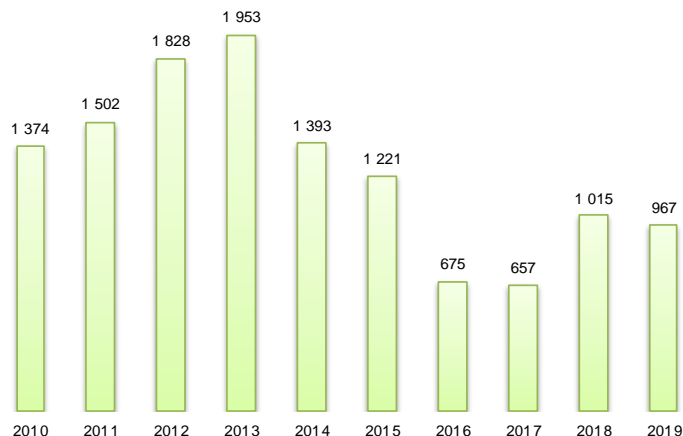
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej, wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie badań psychologicznych, ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także możliwość dokonania oceny predyspozycji za pomocą metod psychologicznego pomiaru, stwarza klientom możliwości podejmowania

właściwych decyzji zawodowych, dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych i przygotowania realistycznego projektu dotyczącego perspektyw zawodowych.

Wykres 18. Liczba osób objętych badaniami testowymi w latach 2010-2019



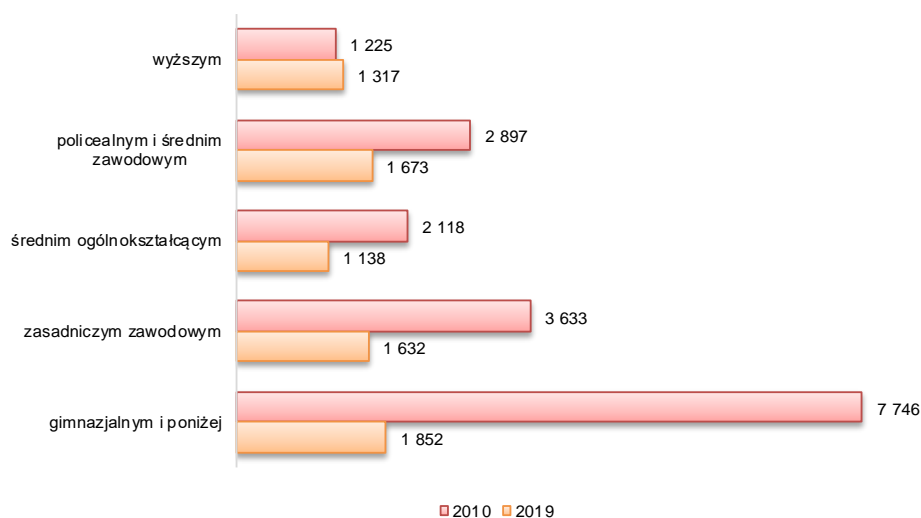
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Zdecydowanie najmniej osób zostało objętych badaniami testowymi w 2017 roku, 657 osób, podczas gdy jeszcze w 2015 roku liczba ta wynosiła 1 221 osób. Na koniec badanego okresu liczba osób objętych badaniami testowymi wyniosła niemal tysiąc osób.

Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego

W badanym okresie zdecydowanie największy wzrost zainteresowania poradnictwem zawodowym w badanej grupie zaobserwowano ze strony osób z wykształceniem wyższym, w 2019 roku z tej formy pomocy skorzystało o 92 osoby więcej niż w 2010 roku. W pozostałych kategoriach zainteresowanie poradnictwem zawodowym zmalało, przy czym największy spadek dotyczył osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 5 894 osoby.

Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego według wykształcenia w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Szkolenia

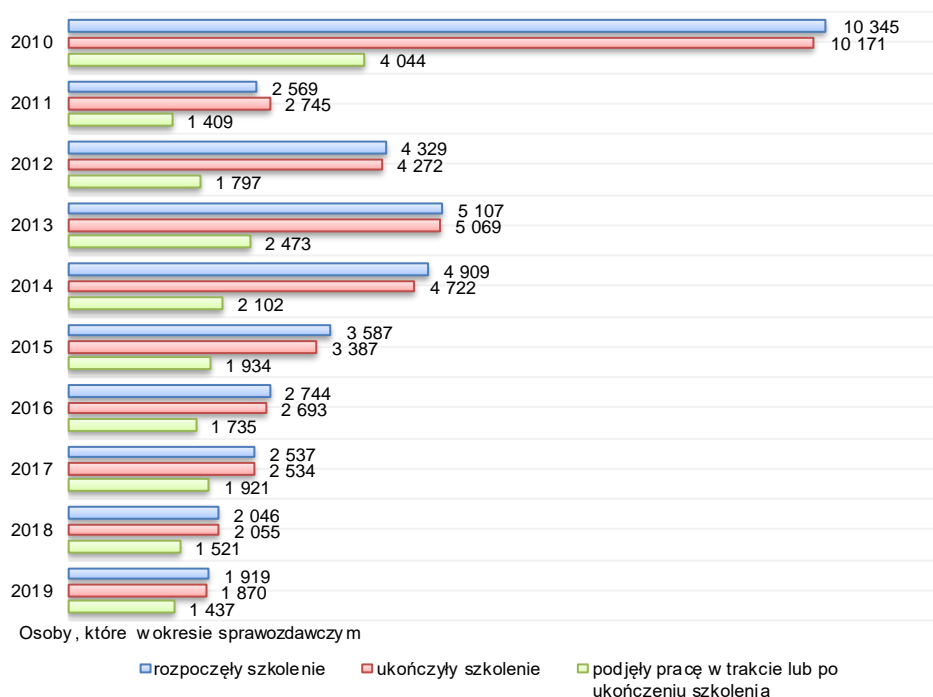
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 40. Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2010 roku 98,3% z osób, które rozpoczęły szkolenie ukończyło je, w 2019 roku szkolenie ukończyło 97,4% z nich. 39,8% osób spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w 2010 roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2019 roku udział ten wynosił 76,8%.

Wykres 20. Liczba osób rozpoczynających szkolenie w latach 2010-2019 ogółem



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Obszary zawodowe szkoleń

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2019 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

Tabela 2. Obszary zawodowe szkoleń w latach 2010-2019

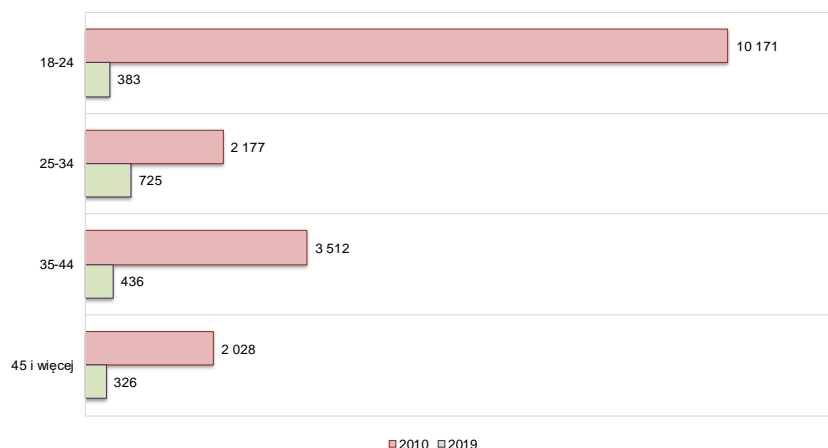
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ogółem osoby szkolone	10 171	2 745	4 272	5 069	4 722	3 387	2 693	2 534	2 055	1 870
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	1 355	521	809	913	1 132	954	755	691	624	559
Zarządzanie i administrowanie	1 153	79	197	207	394	251	232	328	260	418
Inne obszary szkoleń	2 753	887	1 056	1 207	997	710	451	494	411	244
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	287	202	340	328	297	281	271	168	161	223
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	247	66	66	87	124	100	87	90	66	96
Architektura i budownictwo	333	76	195	227	216	120	66	39	37	59
Pozostałe usługi	226	44	199	101	212	58	135	217	92	55
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	385	75	219	267	69	156	175	134	138	53
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	394	45	49	9	15	22	14	1	0	40
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	687	95	198	178	191	79	75	99	93	19
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	217	94	173	129	74	64	7	28	16	19
Usługi gastronomiczne	342	35	114	174	83	34	45	55	20	18
Opieka zdrowotna	52	39	65	34	21	66	37	24	27	12
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	36	19	101	157	112	101	86	10	12	10
Informatyka i wykorzystanie komputerów	311	96	114	173	126	43	52	28	40	9
Usługi krawieckie, obuwnicze	6	1	5	4	24	47	16	25	20	7
Prace sekretarskie i biurowe	122	14	18	88	104	24	16	3	0	7
Ochrona własności i osób	211	27	46	57	80	34	21	14	3	5
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	92	9	7	73	47	8	3	6	3	4
Rolnictwo, leśnictwo, rybolówstwo	123	43	61	89	109	72	32	22	13	3
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	144	15	17	26	30	12	5	3	3	3
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	19	4	3	2	17	13	9	3	3	3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	567	160	194	197	176	103	37	23	7	2
Języki obce	35	69	21	46	52	18	59	7	1	1
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1
Weterynaria	3	1	2	2	4	10	3	2	2	0
Usługi stolarskie, szklarskie	45	8	0	26	11	2	2	19	1	0
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0
Ochrona środowiska	3	9	2	1	1	2	0	1	0	0
BHP	22	0	1	0	2	2	1	0	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	9	0	25	0	0	0	0	0	0
Prawo	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Matematyka i statystyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Zródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Struktura osób, które ukończyły szkolenie

W latach 2010-2019 najwięcej osób kończących szkolenie było w wieku 25 - 34 lata. W 2010 roku stanowili 34,5% z ogólnej liczby osób kończących szkolenie, w 2012 natomiast 30,8%, w roku 2019 ich udział wzrósł do 38,8%.

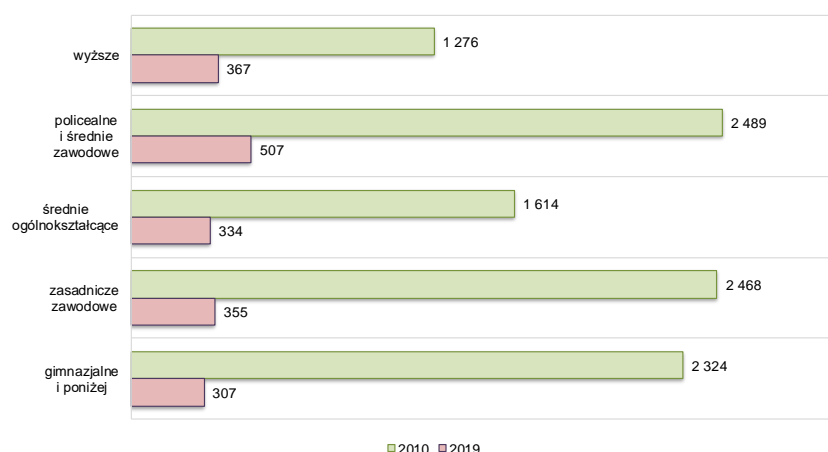
Wykres 21. Struktura osób, które ukończyły szkolenie według wieku



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Na początku badanego okresu najmniejszą grupę osób kończących szkolenie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, w 2010 roku ich udział w ogółem wynosił 12,5% w roku 2016 wzrósł nieznacznie osiągając wartość 14,7%, w 2019 roku 19,6%.

Wykres 22. Struktura osób, które ukończyły szkolenie według wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Udział osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wynosił niemal 1/4 z ogółu. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w 2010 roku udział w ogółem wynosił 22,8%, w 2019 roku spadł do 16,4%. Natomiast w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym udział w 2010 roku wynosił 24,3%, w 2019 roku 19,0%.

Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

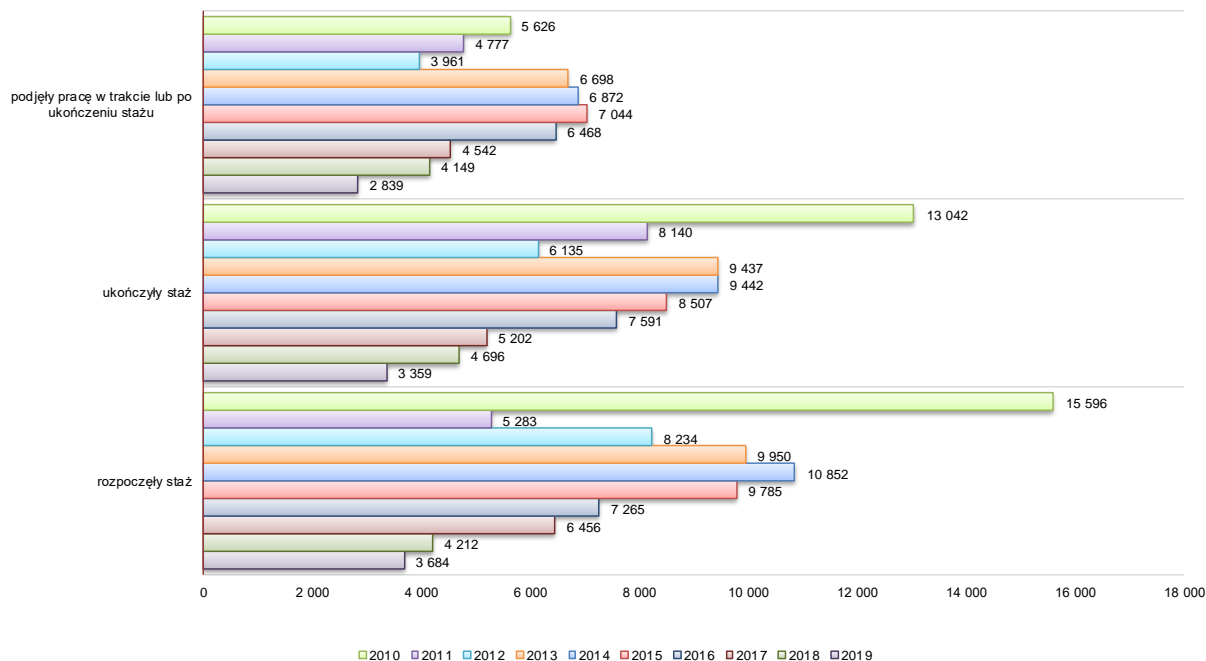
Staż

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W latach 2010-2019 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło prace w trakcie trwania programu

lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2019 roku staż rozpoczęły 3 684 osoby, pracę znalazło 77,1% z nich.

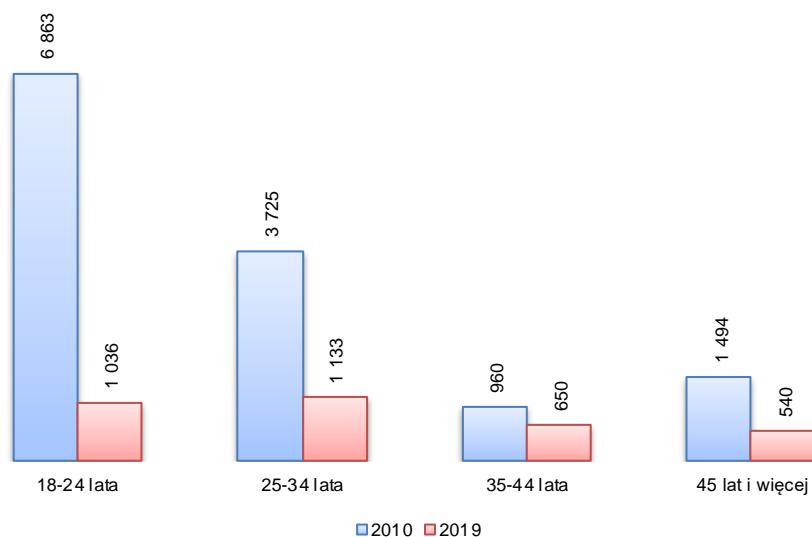
Wykres 23. Liczba osób uczestniczących w programie stażu w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

W 2019 roku w stosunku do poprzedniego roku odnotowano spadek zainteresowania programem stażu o ponad 500 osób. W badanym roku staż ukończyło ponad 3,3 tysiąca osób, w porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 1 337 osób. Niemal 65% kończących staż stanowiły osoby w wieku 34 lata i mniej. Najmniejszym zainteresowaniem opisywana forma wsparcia cieszyła się wśród osób w wieku 45 lat i wyższym, ich udział w ogółem określono na poziomie 16,1%.

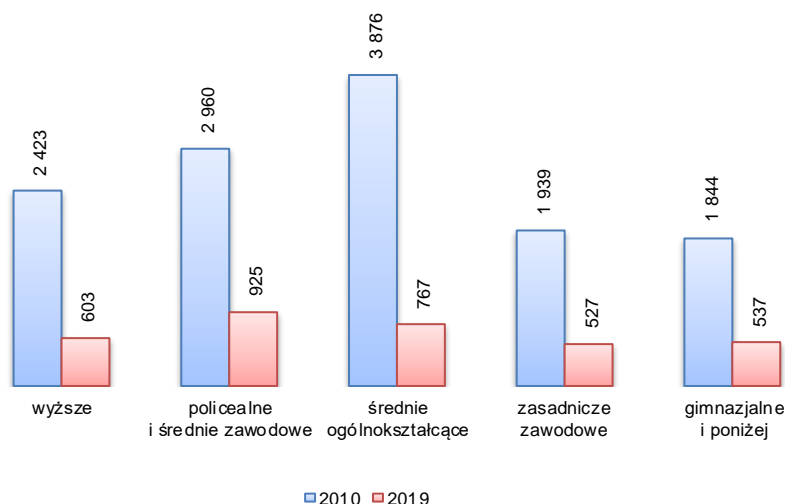
Wykres 24. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wiek



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

W strukturze kończących staż przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, udział tej grupy wynosi 27,5%. Niewiele mniejszy udział stanowią osoby, które ukończyły średnie ogólnokształcące – 22,8%.

Wykres 25. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wykształcenie



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Tabela 3. Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli staż w latach 2015-2019

Wyszczególnienie	2015		2016		2017		2018		2019	
	Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym	
	zakończyli staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyli staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyli staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyli staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyli staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Ogółem osoby uczestniczące w programie	8 397	7 032	7 534	6 460	5 169	4 537	4 659	4 147	3 330	2 838
Inne obszary zawodowe	3 580	3 011	2 844	2 499	1 930	1 730	1 890	1 692	1 569	1 379
Prace sekretarskie i biurowe	1 454	1 178	1 525	1 231	1 173	973	1 113	943	703	544
Pozostałe usługi	702	616	754	670	619	552	406	369	192	171
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	700	607	647	547	352	306	279	257	174	149
Usługi gastronomiczne	245	202	227	197	160	154	126	113	115	98
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	300	246	274	238	196	175	140	134	102	85
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	174	144	185	161	92	80	109	96	98	82
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	173	149	163	144	124	120	99	95	72	66
Architektura i budownictwo	153	130	171	154	88	83	113	105	67	62
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	113	93	133	115	46	40	55	54	45	40
Opieka zdrowotna	90	81	60	51	45	40	58	55	30	26
Zarządzanie i administrowanie	170	111	93	61	47	34	39	34	24	20
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	72	64	76	61	43	36	27	26	22	18
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	80	75	63	57	42	41	28	24	18	14
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	55	44	47	39	35	24	23	17	16	16
Informatyka i wykorzystanie komputerów	64	53	39	35	17	13	27	24	14	12
Usługi stolarskie, szklarskie	37	30	30	27	31	30	15	13	12	12
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	35	26	41	28	39	26	40	27	10	6
Prawo	41	35	21	17	17	17	11	10	10	7
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	44	42	40	34	21	18	18	17	9	7
Usługi krawieckie, obuwnicze	21	19	13	13	10	10	3	3	7	5
Weterynaria	12	7	11	11	8	7	8	8	5	4
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	25	21	35	32	15	14	11	11	4	4
Ochrona środowiska	10	7	11	11	7	4	7	7	4	3
Ochrona własności i osób	16	14	12	10	3	3	2	2	4	4

Dziennikarstwo i informacja naukowo techniczna	13	10	9	9	4	3	6	6	2	2
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	11	10	4	3	1	0	4	4	1	1
Języki obce	2	2	3	2	2	2	0	0	1	1
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	5	5	3	3	1	1	2	1	0	0
Matematyka i statystyka	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Do obszarów zawodowych cieszących się najmniejszym zainteresowaniem, dla odbywających staż w latach 2015-2019 należały:

- Weterynaria,
- Języki obce,
- Matematyka i statystyka,
- Ochrona własności i osób,
- Usługi krawieckie i obuwnicze,
- Usługi transportowe,
- Nauki o życiu i nauki o przyrodzie (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka),
- Ochrona środowiska,
- Dziennikarstwo i informacja naukowo techniczna,
- Nauki humanistyczne.

Podsumowanie

Koniunktura na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest obecnie najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Mimo to, zachodniopomorskie nadal utrzymuje się w czołówce regionów z wysokim poziomem bezrobocia i tym bardziej powinno się kłaść nacisk na aktywną pomoc w powrocie bezrobotnym na rynek pracy.

W 2019 roku 8 702 osoby skorzystały z porady w indywidualnej, ponad 200 osób mniej niż w ubiegłym roku. W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi w 2019 roku zorganizowali o 12 grup więcej niż w roku ubiegłym. W omawianym okresie (lata 2010-2019) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2019 roku na jedną grupę średnio przypada 7 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9. Poradnictwem zawodowym zainteresowani są głównie bezrobotni, poszukujący pracy oraz osoby mieszczące się w kategorii „inni” stanowią niewielki procent uczestniczących w tej formie aktywizacji.

W 2019 roku szkolenie rozpoczęło niemal 2 tysiące osób, stanowili zaledwie 1/5 liczby z 2010 roku. Szkolenie ukończyło 97,4% z nich. Ponad 3/4 osób (76,8%) spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w badanym roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2012 oraz 2013 roku udział ten wynosił odpowiednio 42,1% i 48,8%. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2013 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

W latach 2010-2019 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło prace w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2019 roku staż rozpoczęło 3 684 osoby, pracę znalazło 77,1% z nich.

Obszary zawodowe cieszące się największym zainteresowaniem wśród stażystów w 2019 roku to: prace sekretarskie i biurowe, inne obszary zawodowe, pozostałe usługi, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami, opieka społeczna oraz usługi gastronomiczne.