

PORADNICTWO ZAWODOWE, SZKOLENIE BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY, STAŻ I PRZYGOTOWANIE
ZAWODOWE DOROSŁYCH W WOJEWÓDZTWIE
ZACHODNIOPOMORSKIM

2018

WSTĘP	2
<i>CZĘŚĆ I</i>	<i>3</i>
CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	3
<i>CZĘŚĆ II</i>	<i>8</i>
PORADNICTWO ZAWODOWE	8
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	9
PORADNICTWO GRUPOWE	11
INFORMACJA ZAWODOWA	13
BADANIA TESTOWE	14
STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO	15
SZKOLENIA	16
OBSZARY ZAWODOWE SZKOLEŃ	16
STRUKTURA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE	17
STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	18
STAŻ	18
PODSUMOWANIE	22

Wstęp

Dokonujące się przemiany w sferze gospodarczej i społecznej oraz procesy restrukturyzacji zatrudnienia spowodowały, że wiele osób staje przed problemem utraty dotychczasowego zatrudnienia i koniecznością poszukiwania nowego miejsca pracy. Często jedną z głównych przeszkód w znalezieniu nowej pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności. Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 34. powiatowe urzędy pracy prowadzą pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia:

- świadczą usługi poradnictwa zawodowego;
- inicjują, organizują i finansują szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznają i wypłacają dodatki szkoleniowe lub stypendia;
- inicjują i dofinansowują tworzenie dodatkowych miejsc pracy;
- inicjują oraz finansują w zakresie określonym w ustawie inne instrumenty rynku pracy;
- przyznają i wypłacają zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia.

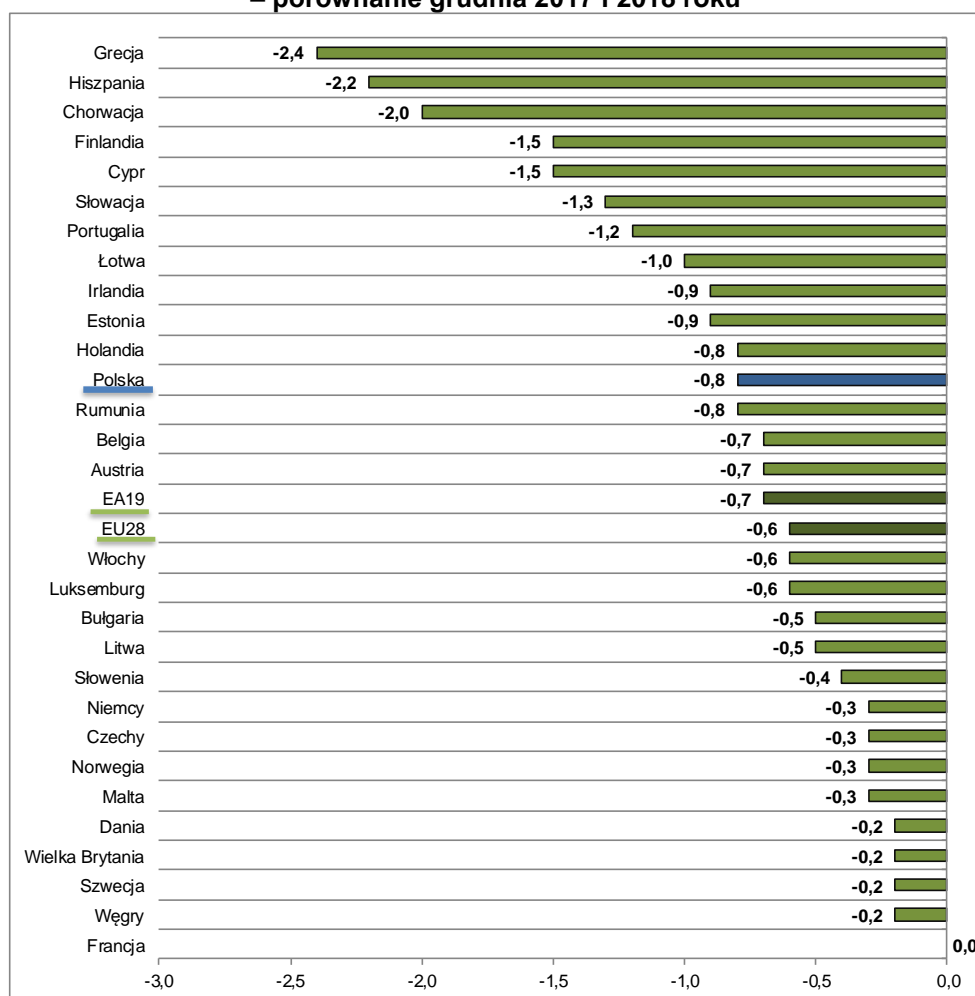
Poniższa analiza powstała na podstawie danych statystycznych zbieranych w sprawozdaniach MRPiPS-01. Część I dotyczy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz poziomu bezrobocia. Część II powstała na podstawie załącznika 4 wypełnianego przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie. Stanowi ona zestawienie danych za okres 2010 - 2018 dotyczących poradnictwa zawodowego, szkoleń zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz staży.

CZĘŚĆ I

Charakterystyka bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Według danych Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia¹ dla Polski w grudniu 2018 roku² wynosiła 3,5% tj. o 0,8 pkt proc. mniej niż w tym samym okresie 2017 roku. W grupie wybranych krajów największym bezrobociem na koniec badanego półrocza charakteryzowała się Grecja – 18,6%, jednocześnie dla tego kraju odnotowano najwyższy spadek, wyniósł 2,4 pkt proc. W dalszej kolejności największy spadek w analizowanym okresie odnotowano dla Hiszpanii – 2,2%, Chorwacji – 2,0% oraz Finlandii i Cypru – 1,5%.

Wykres 1. Zmiana zharmonizowanej stopy bezrobocia w wybranych krajach – porównanie grudnia 2017 i 2018 roku



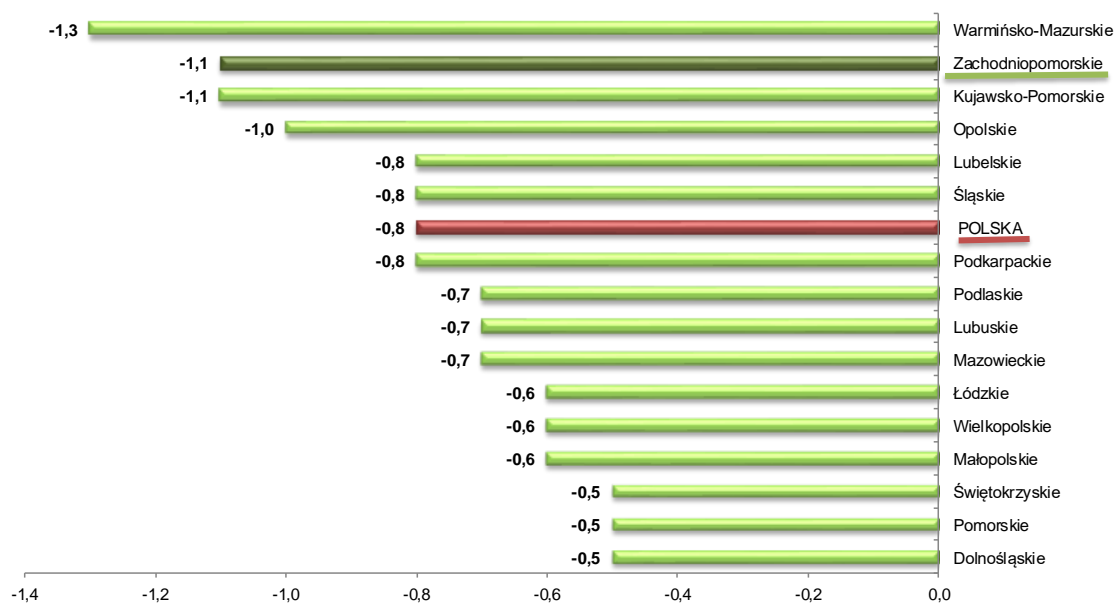
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostat

¹ Wg metodologii Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia jest wynikiem przyjętej przez ujednoliconej metody wyznaczania tego wskaźnika dla każdego z krajów członkowskich. Dane obliczane są przez Eurostat w oparciu o kwartalne wyniki badania siły roboczej (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności –BAEL/ Labour Force Survey – LFS) oraz miesięczne dane z bezrobocia rejestrowanego. Zharmonizowana stopa bezrobocia obliczana jest, jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy pracujących i bezrobotnych). Dane te są wyrównywane sezonowo. (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

² Dane Eurostat z dnia 27.02.2019r.

Na koniec 2018³ roku bezrobotni stanowili 5,8% ludności aktywnej zawodowo⁴. Ze zbioru województw największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzowało się niezmiennie warmińsko-mazurskie – 10,4%, na kolejnym miejscu uplasowało się kujawsko-pomorskie oraz podkarpackie – 8,8%. Najmniejsze bezrobocie notowano w wielkopolskim – 3,1%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich województwach, dla Polski omawiany wskaźnik zmniejszył się o 0,8 pkt proc. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w województwie warmińsko-mazurskim oraz zachodniopomorskim odpowiednio o 1,3 i 1,1 pkt proc. W grupie regionów z najmniejszym spadkiem od 0,5 do 0,7 znalazły się województwa dolnośląskie, świętokrzyskie, łódzkie, małopolskie, wielkopolskie i pomorskie.

Wykres 2. Zmiana stopy bezrobocia w województwach – grudzień 2017 i 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS-01

W grudniu 2018 roku w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku notowano znaczny spadek liczby bezrobotnych w Polsce. Na koniec przedstawionego okresu w rejestrach powiatowych urzędów pracy na obszarze kraju znajdowało się łącznie 968,9 tys. osób bezrobotnych wobec 1 081,7 tys. na koniec grudnia 2017 roku, co oznacza spadek o 10,4 pkt proc.

W analizowanym półroczu najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano dla województwa śląskiego, o 15,4 pkt proc., nieznacznie mniejszą dla województwa wielkopolskiego, opolskiego oraz zachodniopomorskiego odpowiednio o 13,6; 13,1; 12,5 pkt proc. Najmniejszym spadkiem liczby bezrobotnych charakteryzowało się województwo świętokrzyskie, zaledwie o 5,3 pkt proc.

³ Dane GUS z dnia 24.01.2019r.

⁴ Wg metodologii GUS stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy). (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

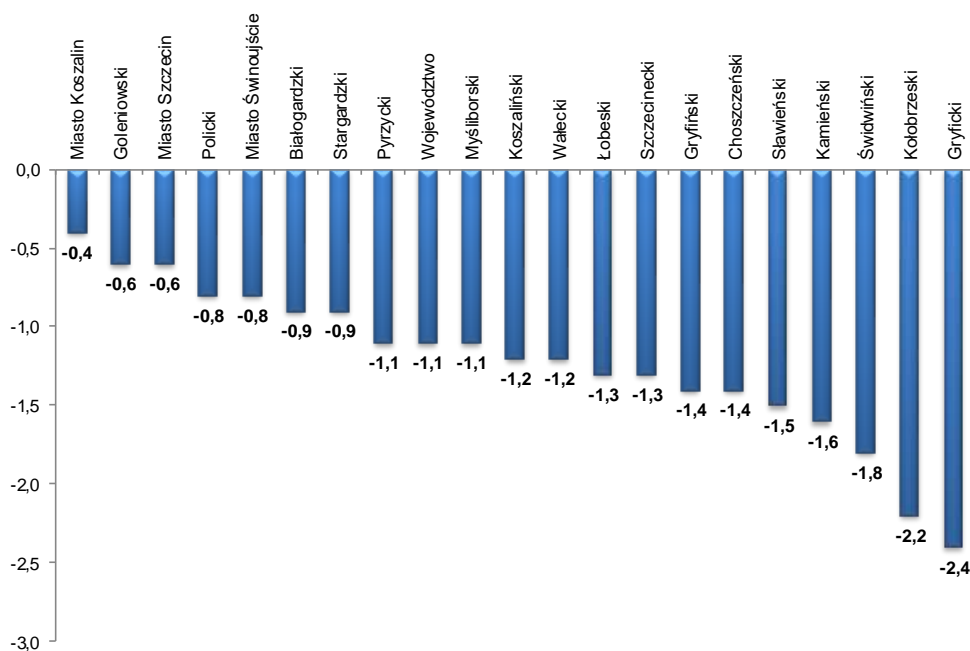
**Tabela 1. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w województwach
– porównanie grudnia 2017 i 2018 roku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Dynamika XII.2017 = 100		Stopa bezrobocia	
	XII.2017		XII.2018		ogółem	kobiety	XII.2017	XII.2018
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety				
POLSKA	1 081 746	595 530	968 888	542 642	89,6	91,1	6,6	5,8
Dolnośląskie	68 813	37 305	62 842	34 933	91,3	93,6	5,7	5,2
Kujawsko-Pomorskie	81 543	48 825	72 655	44 215	89,1	90,6	9,9	8,8
Lubelskie	81 221	41 455	74 449	38 632	91,7	93,2	8,8	8,0
Lubuskie	24 605	14 494	22 201	13 115	90,2	90,5	6,5	5,8
Łódzkie	72 662	37 634	66 036	35 220	90,9	93,6	6,7	6,1
Małopolskie	79 430	44 721	71 489	41 157	90,0	92,0	5,3	4,7
Mazowieckie	154 068	78 818	136 545	71 105	88,6	90,2	5,6	4,9
Opolskie	26 066	15 006	22 663	13 347	86,9	88,9	7,3	6,3
Podkarpackie	90 972	48 619	82 933	45 024	91,2	92,6	9,6	8,8
Podlaskie	39 997	18 861	36 786	17 524	92,0	92,9	8,5	7,8
Pomorskie	49 653	30 909	46 082	29 111	92,8	94,2	5,4	4,9
Śląskie	94 687	54 498	80 079	46 761	84,6	85,8	5,1	4,3
Świętokrzyskie	46 570	24 225	44 118	23 233	94,7	95,9	8,8	8,3
Warmińsko-Mazurskie	60 003	33 817	53 141	30 694	88,6	90,8	11,7	10,4
Wielkopolskie	58 857	35 766	50 867	31 452	86,4	87,9	3,7	3,1
Zachodniopomorskie	52 599	30 577	46 002	27 119	87,5	88,7	8,5	7,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec 2018 roku bezrobotni w województwie zachodniopomorskim stanowili 7,4% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru powiatów największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzował się powiat łobeski – 19,9%, na kolejnym miejscu uplasował się białogardzki – 18,5%, następnie choszczeński – 16,4%. Najmniejsze bezrobocie notowano w Szczecinie oraz w powiecie kołobrzeskim – 2,5%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich powiatach, dla województwa omawiany wskaźnik zmniejszył się o 1,1%. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w powiecie drawskim o 3,8 pkt proc.

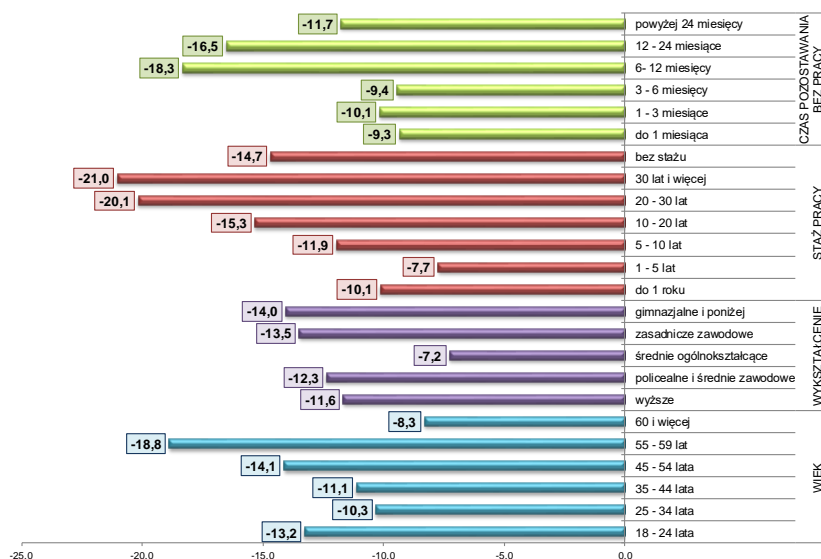
**Wykres 3. Zmiana stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego
– grudzień 2017 i 2018 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

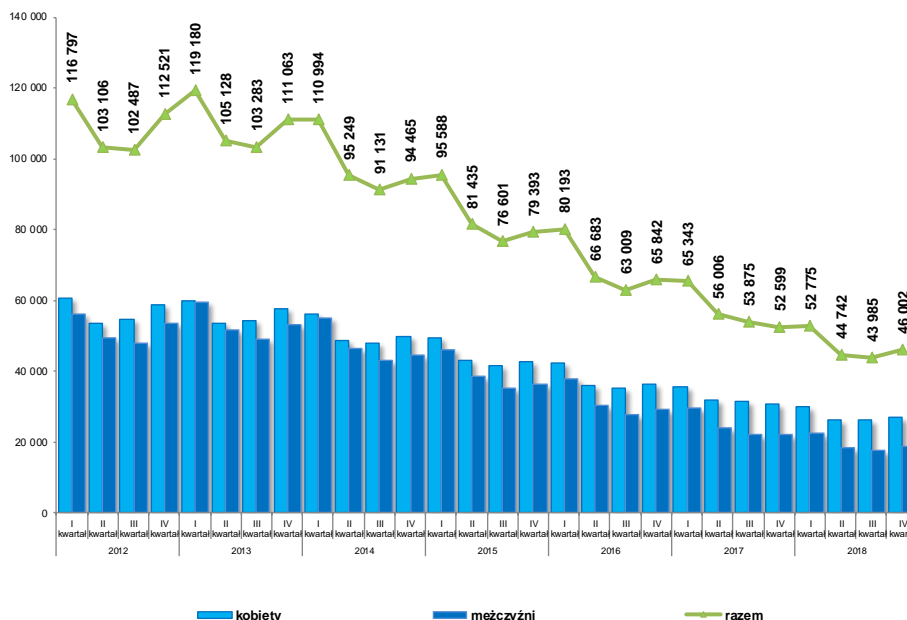
Z analizy struktury osób bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 26,9%, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32,9%, posiadający staż pracy od roku do 5 lat – 24,7%, pozostający poza zatrudnieniem powyżej 24 miesięcy – 22,7%. Analizując zmianę struktury bezrobotnych w badanym okresie (koniec grudnia 2017 roku oraz 2018 roku) wyraźnie widać najniższy spadek w kategorii – osoby z wykształceniem średnim, spadek najwyższy dotyczył osób ze stażem 30 lat i więcej.

Wykres 4. Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim porównanie grudnia 2017 i 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Wykres 5. Liczba bezrobotnych z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 - 2018

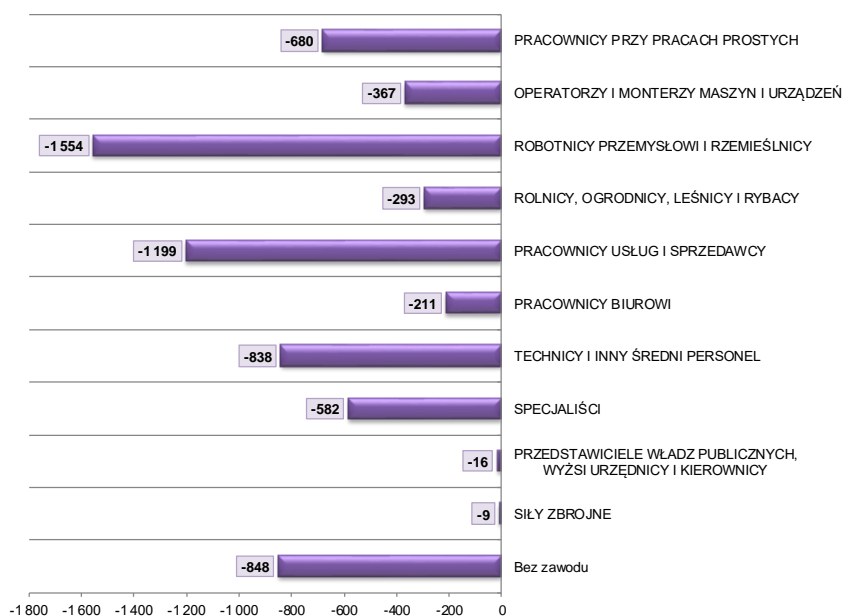


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało 46 002 osoby bezrobotne wobec 52 599 osób pod koniec grudnia 2017 roku, co oznacza spadek o 12,5 pkt proc. W strukturze bezrobotnych, w analizowanym okresie, większość stanowiły kobiety 59,0%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku, posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, 19,4% oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy**, 23,1%. Największy spadek liczby bezrobotnych, w analizowanym półroczu odnotowano dla grupy **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 1 554 osoby oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 1 199 osób.

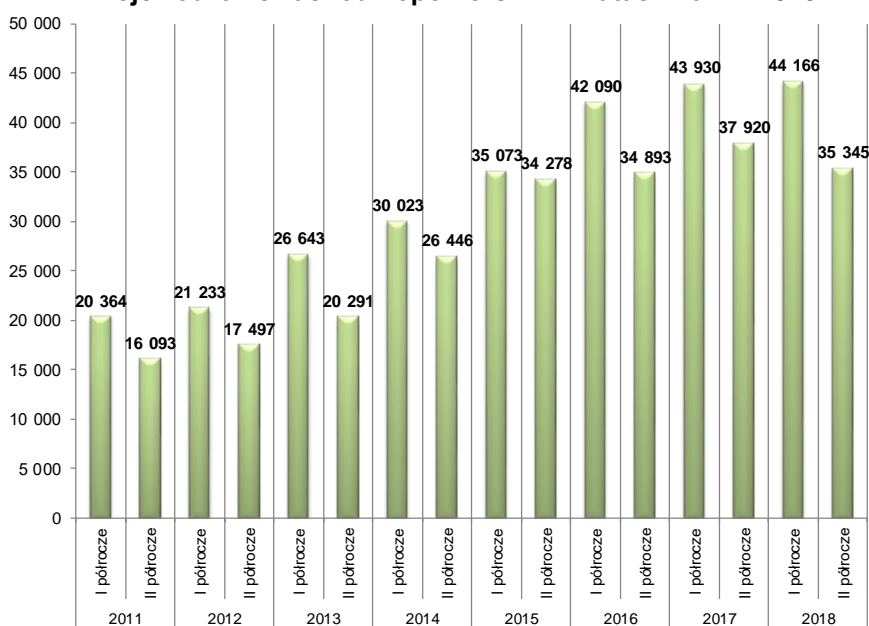
Wykres 6. Zmiana w liczbie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2017 i 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Według informacji ze sporządzanych, co miesiąc sprawozdań MRPIPS-01 wynika, że w 2018 roku w urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowano 79 511 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2017 roku w badanym okresie liczba etatów zmalała o 2,9 pkt proc.

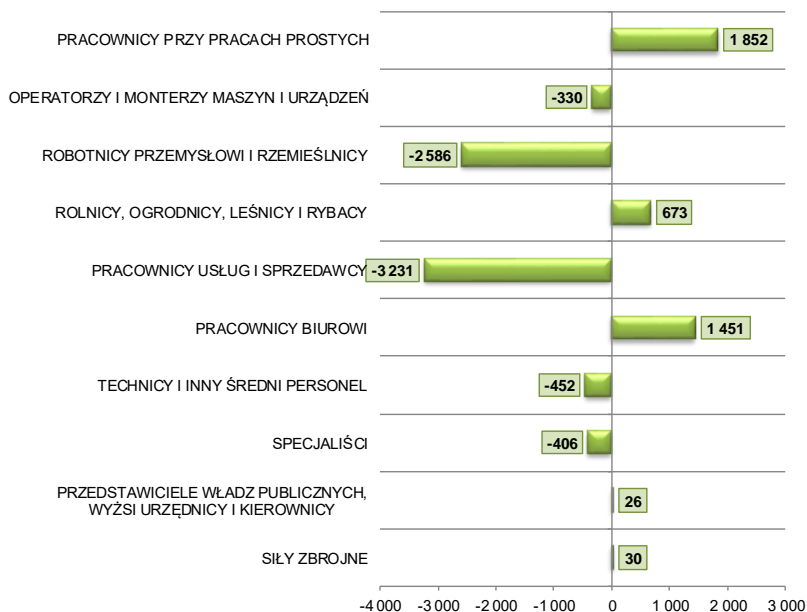
Wykres 7. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 - 2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Wzrost liczby zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 roku zaobserwowano w pięciu grupach zawodów, największy w grupie **Pracownicy przy pracach prostych** o 1 852 oferty oraz **Pracownicy biurowi** o 1 451 ofert. Spadek liczby wakatów odnotowano dla pięciu grup, najwyższy w grupie **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 3 231 ofert.

Wykres 8. Zmiana w liczbie ofert pracy w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2017 i 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

CZĘŚĆ II

Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 38. poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

Usługi informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w województwie zachodniopomorskim realizowane są przez publiczne służby zatrudnienia w 20 powiatowych urzędach pracy oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie.

Adresatami usług informacji i poradnictwa zawodowego są mieszkańcy województwa, a w szczególności osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracujące, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, studenci, osoby niepełnosprawne. Usługi te realizowane są zgodnie z zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenia etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności,
- poufności i ochrony danych.

Poniższe dane dotyczące poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej ujmują liczbę korzystających z wyżej wymienionych usług z wyjątkiem młodzieży uczącej się.

Poradnictwo indywidualne

Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady, czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2018 roku 8 939 osób skorzystało z porady w indywidualnej, niemal o dwa tysiące osób mniej niż w ubiegłym roku. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób korzystających z porady indywidualnej w 2018 roku wyniósł 52,7%.

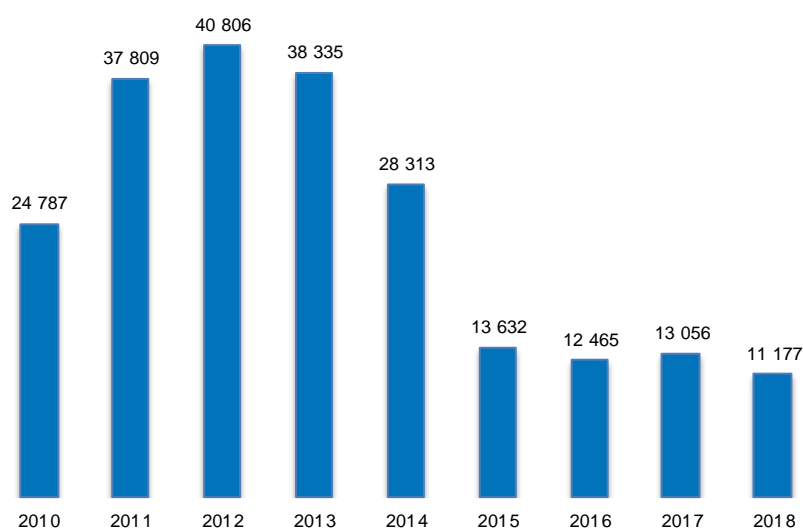
Wykres 9. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w latach 2010-2018



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej w 2018 roku wyniosła 11 177. W porównaniu do początku analizowanego okresu zaobserwowano spadek zainteresowania tą formą wsparcia, o 13 610. W roku 2012 zorganizowano największą liczbę wizyt w ramach porady indywidualnej, 40 806.

Wykres 10. Liczba wizyt w ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej

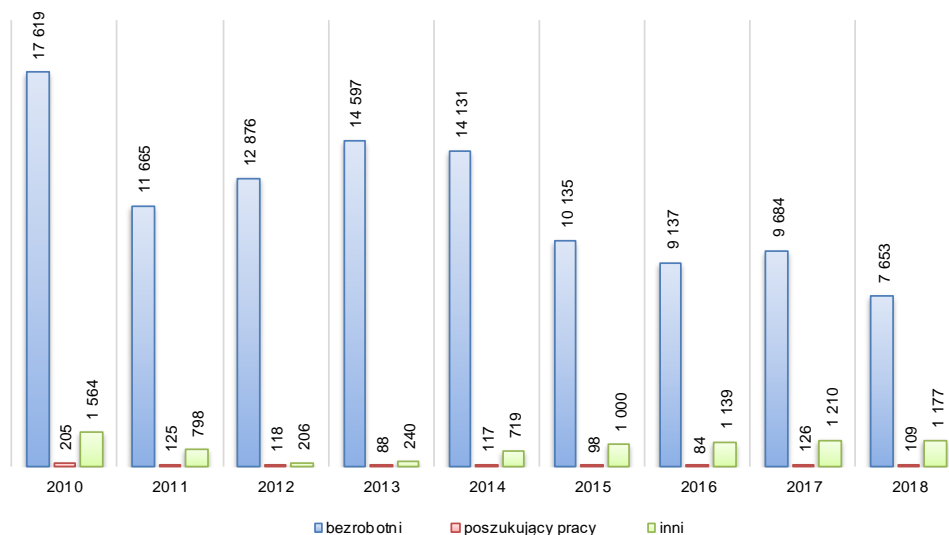


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Z porady indywidualnej w 2018 roku skorzystały 7 653 osoby bezrobotne, stanowiły one 85,6% z ogólnej liczby osób korzystających z tej formy pomocy. W porównaniu do 2017 roku liczba bezrobotnych korzystających z porady w PUP lub CliPKZ spadła o ponad dwa tysiące osób. Kategoria „inni” obejmuje wszystkie te osoby, których nie można ująć w poprzednich kategoriach, w szczególności zaś osoby zgłoszone z przyczyn dotyczących

zakładu pracy, ale bez młodzieży uczącej się. Osoby te stanowiły w 2018 roku zaledwie 13,2% z ogólnej liczby osób korzystających z porady indywidualnej. Najmniej liczną grupę – 1,2% udziału, stanowiły osoby poszukujące pracy.

Wykres 11. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej – wybrane kategorie



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Spośród osób bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej możemy wyróżnić następujące kategorie:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni do 6 miesięcy,
- bezrobotni od 6 do 12 miesięcy,
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy,
- długotrwale bezrobotni,
- zamieszkali na wsi,
- niepełnosprawni,
- cudzoziemcy.

Struktura bezrobotnych według wieku, korzystających z poradnictwa indywidualnego przedstawia się następująco: do 30 lat – 32,2%, od 30 do 50 – 52,5%, powyżej 50 roku życia – 15,4%. Grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi zdecydowanie najczęściej korzystała z usług poradnictwa indywidualnego, w 2018 roku stanowili 37,3% z ogólnej liczby bezrobotnych. Osoby będące w rejestrze do 6 miesięcy stanowiły 69,3% z ogółu.

Poradnictwo grupowe

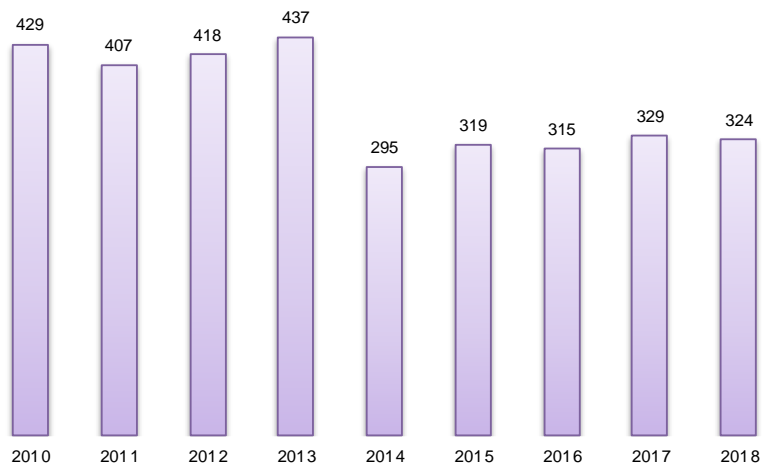
Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych

i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W analizowanym okresie największą liczbę grup zorganizowano w 2013 roku, 437. Na koniec przedstawionego na wykresie 12 okresu liczba grup wyniosła 324, o 5 mniej niż w roku 2017.

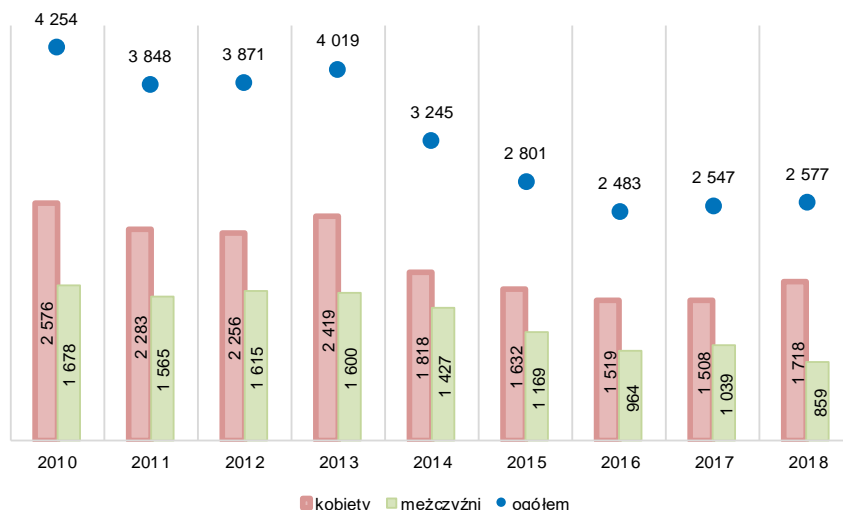
Wykres 12. Liczba grup w latach 2010-2018



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W omawianym okresie (lata 2010-2018) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2018 roku na jedną grupę średnio przypada 8 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9.

Wykres 13. Liczba osób korzystających z porady grupowej w latach 2010-2018

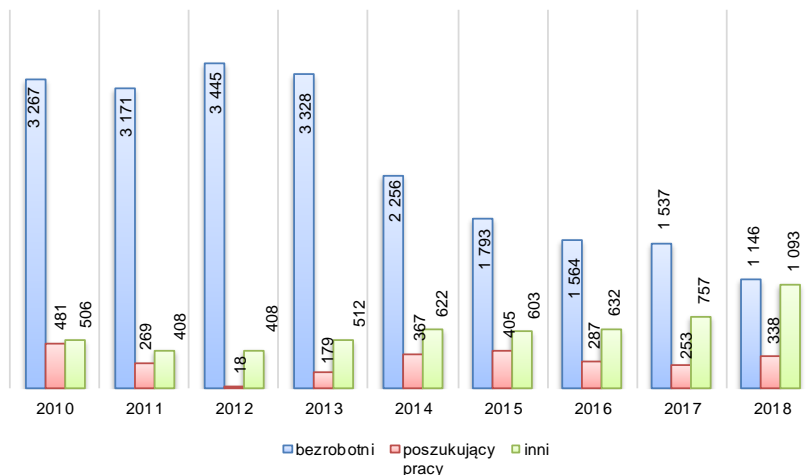


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W przypadku poradnictwa grupowego podobnie jak indywidualnego największą grupą zainteresowaną tą formą pomocy są osoby bezrobotne, w 2010 roku stanowili ponad 76% podczas, gdy w 2018 roku ich udział spadł o 32,3 pkt proc. osiągając wartość 44,5%. Poszukujący pracy w 2010 stanowili 11,3% procent osób uczestniczących w grupowym poradnictwie zawodowym. Podczas, gdy w kolejnym roku ich udział spadł do 7,0%, a w 2012

roku zaledwie 18 poszukujących pracy skorzystało z porady grupowej, stanowili zaledwie 0,5%. Na koniec badanego okresu udział przedstawionej kategorii wyniósł 13,1%.

Wykres 14. Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej – wybrane kategorie



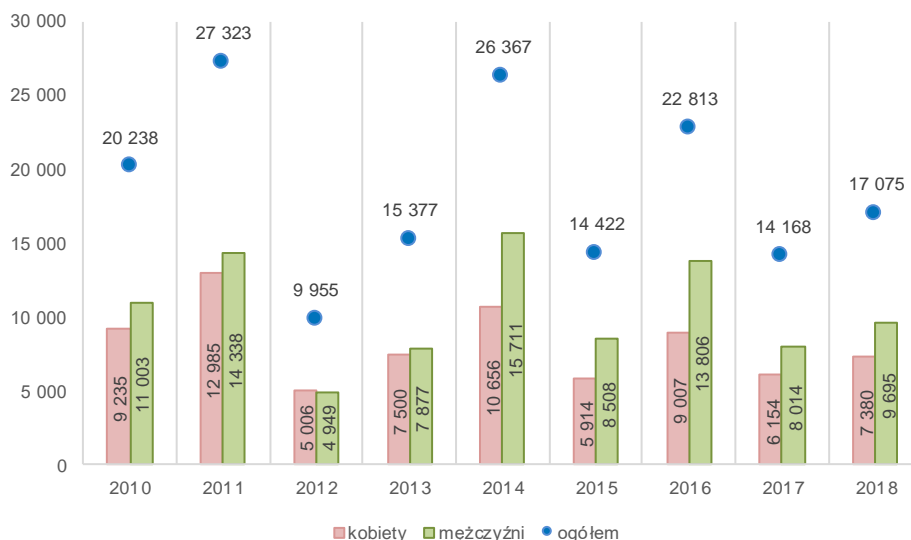
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi urzędów pracy świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Złuszczą centra posiadają najkorzystniejsze warunki do realizacji zadań związanych z efektywnym oddziaływaniem informacyjnym na klientów oraz świadczeniem specjalistycznej pomocy doradczej.

Liczba osób korzystających z informacji zawodowej w 2018 roku zdecydowanie wzrosła w porównaniu do poprzedniego roku – o niemal 3 tysiące osób.

Wykres 15. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnej

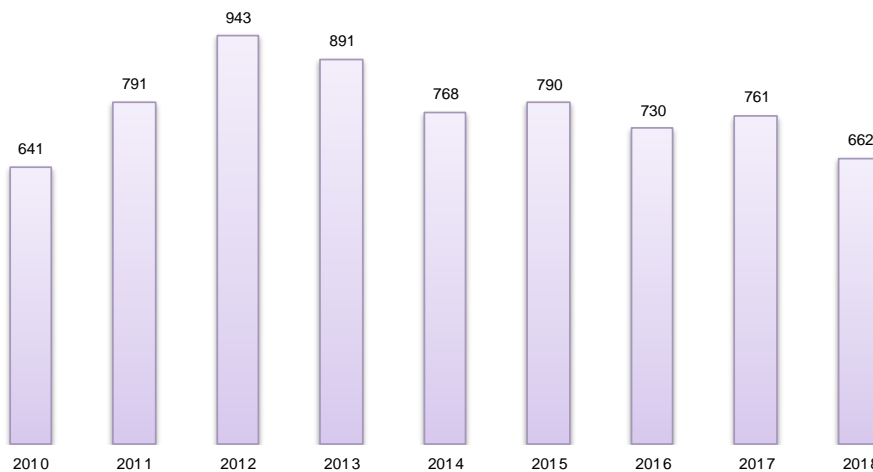


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Wykres numer 16 przedstawia liczbę zorganizowanych grup korzystających z informacji zawodowej. Największym powodzeniem ta forma pomocy cieszyła się

w 2012 roku, kiedy zorganizowano 943 grupy, a na jedną grupę przypadało około 13 osób. W 2018 roku zorganizowano 662 grupy, na jedną grupę przypadało 10 osób.

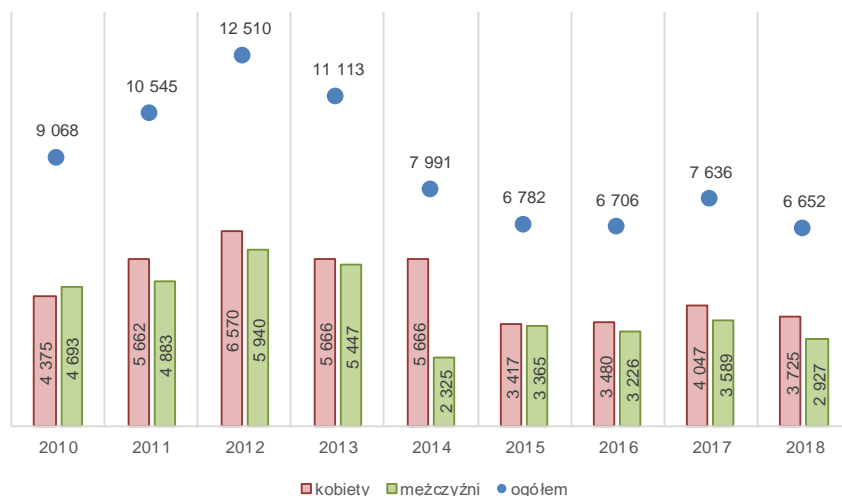
Wykres 16. Liczba zorganizowanych grup w latach 2010 - 2018



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Na spotkaniach grupowych w 2018 roku odnotowano 6 652 osoby ogółem w tym 3 725 kobiet, które stanowiły 56,0% ogólnej liczby uczestników. W 2010 roku liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej wynosiła 9 068 ogółem, w tym grupa kobiet licząca 4 375 osób stanowiąca 48,2% zbiorowość.

Wykres 17. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej w latach 2010 - 2018



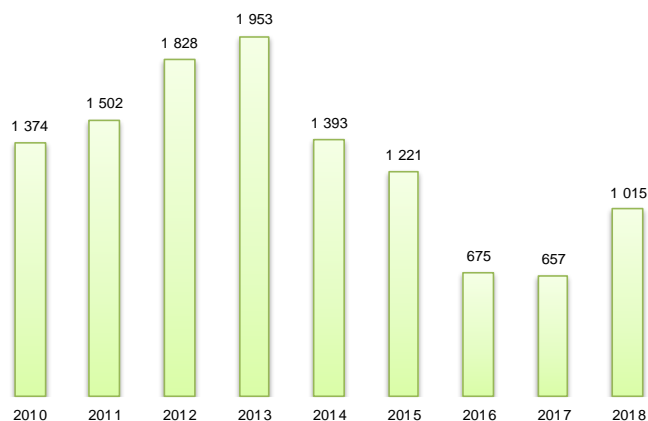
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej, wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie badań psychologicznych, ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także możliwość dokonania oceny predyspozycji za pomocą metod psychologicznego pomiaru, stwarza klientom możliwość podejmowania właściwych decyzji zawodowych, dokonywania racjonalnych

wyborów zawodowych i przygotowania realistycznego projektu dotyczącego perspektyw zawodowych.

Wykres 18. Liczba osób objętych badaniami testowymi w latach 2010-2018



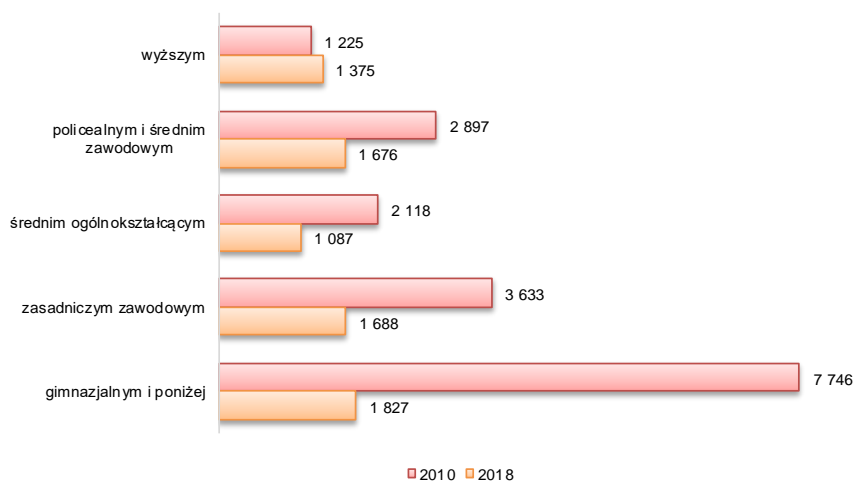
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Zdecydowanie najmniej osób zostało objętych badaniami testowymi w 2017 roku, 657 osób, podczas gdy jeszcze w 2015 roku liczba ta wynosiła 1 221 osób. Na koniec badanego okresu liczba osób objętych badaniami testowymi wyniosła ponad tysiąc osób.

Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego

W badanym okresie zdecydowanie największy wzrost zainteresowania poradnictwem zawodowym w badanej grupie zaobserwowano ze strony osób z wykształceniem wyższym, w 2018 roku z tej formy pomocy skorzystało o 150 osób więcej niż w 2010 roku. W pozostałych kategoriach zainteresowanie poradnictwem zawodowym zmalało, przy czym największy spadek dotyczył osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 5 919 osób.

Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego według wykształcenia w latach 2010-2018



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Szkolenia

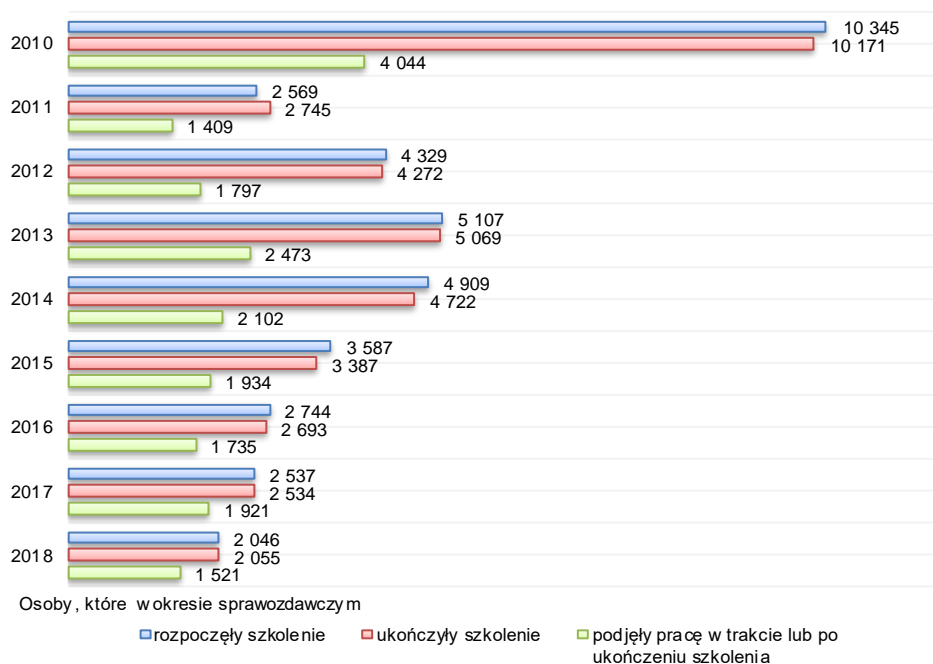
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 40. Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2010 roku 98,3% z osób, które rozpoczęły szkolenie ukończyło je, w 2018 roku szkolenie ukończyło 100,4% z nich. 39,8% osób spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w 2010 roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2018 roku udział ten wynosił 74,0%.

Wykres 20. Liczba osób rozpoczynających szkolenie w latach 2010-2018 ogółem



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Obszary zawodowe szkoleń

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2018 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

Tabela 2. Obszary zawodowe szkoleń w latach 2010-2018

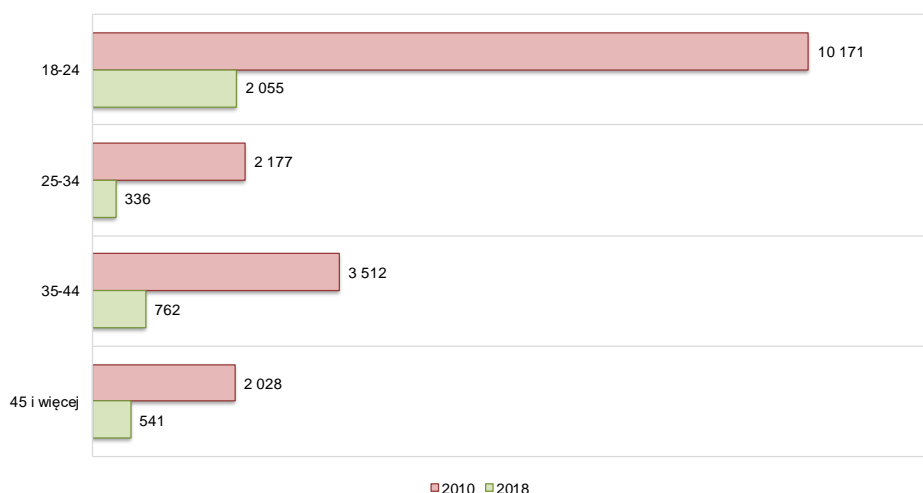
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ogółem osoby szkolone	10 171	2 745	4 272	5 069	4 722	3 387	2 693	2 534	2 055
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	1 355	521	809	913	1 132	954	755	691	624
Inne obszary szkoleń	2 753	887	1 056	1 207	997	710	451	494	411
Zarządzanie i administrowanie	1 153	79	197	207	394	251	232	328	260
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	287	202	340	328	297	281	271	168	161
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	385	75	219	267	69	156	175	134	138
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	687	95	198	178	191	79	75	99	93
Pozostałe usługi	226	44	199	101	212	58	135	217	92
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	247	66	66	87	124	100	87	90	66
Informatyka i wykorzystanie komputerów	311	96	114	173	126	43	52	28	40
Architektura i budownictwo	333	76	195	227	216	120	66	39	37
Opieka zdrowotna	52	39	65	34	21	66	37	24	27
Usługi gastronomiczne	342	35	114	174	83	34	45	55	20
Usługi krawieckie, obuwnicze	6	1	5	4	24	47	16	25	20
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	217	94	173	129	74	64	7	28	16
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	123	43	61	89	109	72	32	22	13
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	36	19	101	157	112	101	86	10	12
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	567	160	194	197	176	103	37	23	7
Ochrona własności i osób	211	27	46	57	80	34	21	14	3
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	92	9	7	73	47	8	3	6	3
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	144	15	17	26	30	12	5	3	3
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	19	4	3	2	17	13	9	3	3
Weterynaria	3	1	2	2	4	10	3	2	2
Usługi stolarskie, szklarskie	45	8	0	26	11	2	2	19	1
Języki obce	35	69	21	46	52	18	59	7	1
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	0	0	0	0	1	1	1	0	1
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	0	2	0	0	1	0	0	0	1
Prace sekretarskie i biurowe	122	14	18	88	104	24	16	3	0
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	394	45	49	9	15	22	14	1	0
Ochrona środowiska	3	9	2	1	1	2	0	1	0
BHP	22	0	1	0	2	2	1	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	9	0	25	0	0	0	0	0
Prawo	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Matematyka i statystyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Struktura osób, które ukończyły szkolenie

W latach 2010-2018 najwięcej osób kończących szkolenie było w wieku 25 - 34 lata. W 2010 roku stanowili 34,5% z ogólnej liczby osób kończących szkolenie, w 2012 natomiast 30,8%, w roku 2018 ich udział wzrósł do 37,1%.

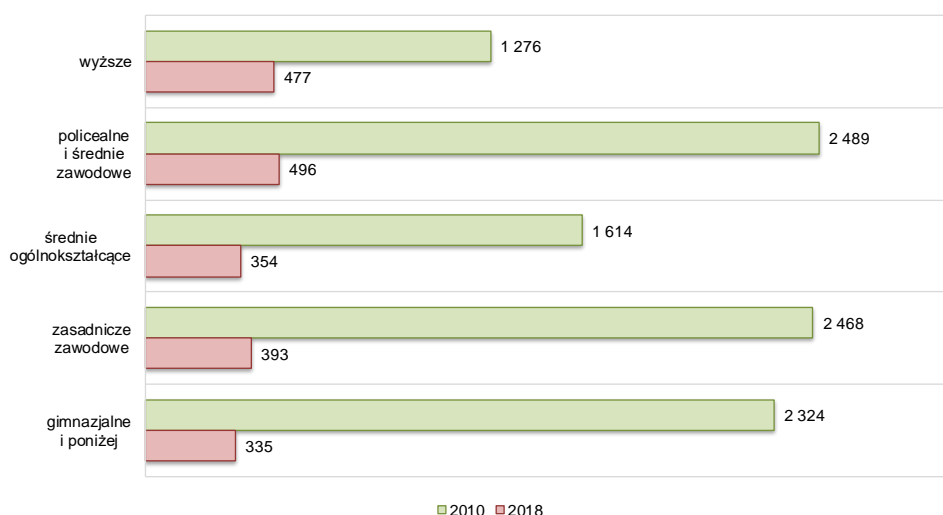
Wykres 21. Struktura osób, które ukończyły szkolenie według wieku



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Na początku badanego okresu najmniejszą grupę osób kończących szkolenie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, w 2010 roku ich udział w ogółem wynosił 12,5% w roku 2016 wzrósł nieznacznie osiągając wartość 14,7%, w 2018 roku 23,2%.

Wykres 22. Struktura osób, które ukończyły szkolenie według wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Udział osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wynosił niemal 1/4 z ogółu. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w 2010 roku udział w ogółem wynosił 22,8%, w 2018 roku spadł do 16,3%. Natomiast w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym udział w 2010 roku wynosił 24,3%, w 2018 roku 19,1%.

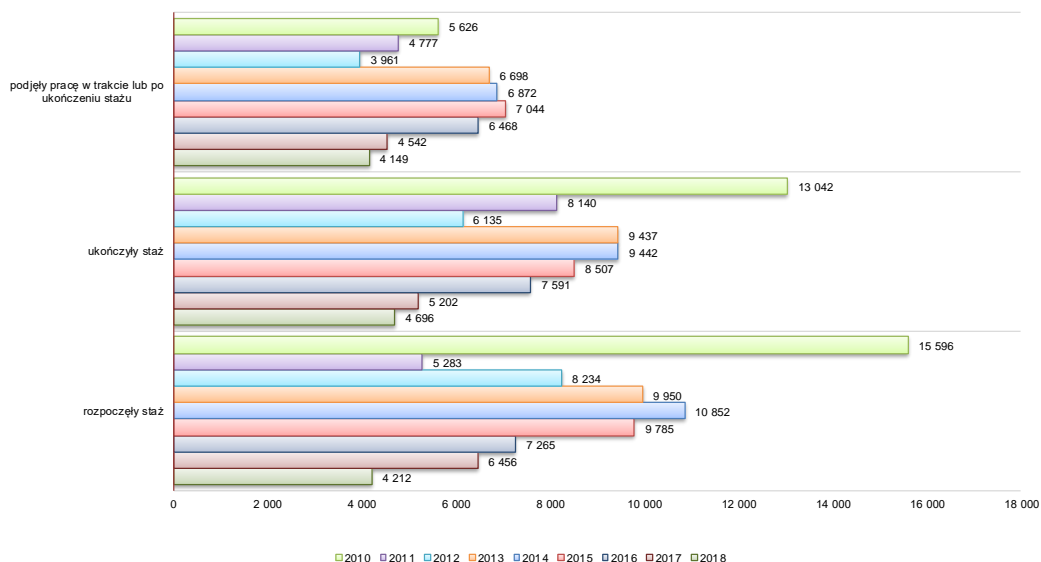
Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W latach 2010-2018 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło pracę w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2018 roku staż rozpoczęło 4 212 osób, pracę znalazło 98,5% z nich.

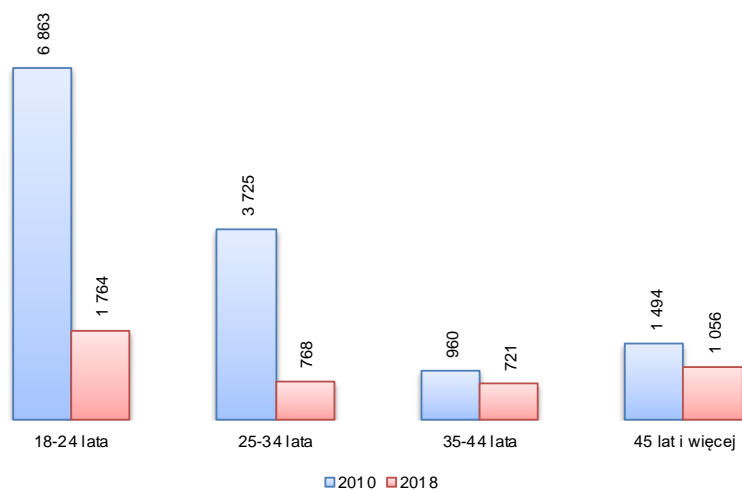
Wykres 23. Liczba osób uczestniczących w programie stażu w latach 2010-2018



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W 2018 roku w stosunku do poprzedniego roku odnotowano spadek zainteresowania programem stażu o ponad 2 tysiące osób. W badanym roku staż ukończyło ponad 4,6 tysiąca osób, w porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 506 osób. Niemal 70% kończących staż stanowiły osoby w wieku 34 lata i mniej. Najmniejszym zainteresowaniem opisywana forma wsparcia cieszyła się wśród osób w wieku 45 lat i wyższym, ich udział w ogółem określono na poziomie 15,4%.

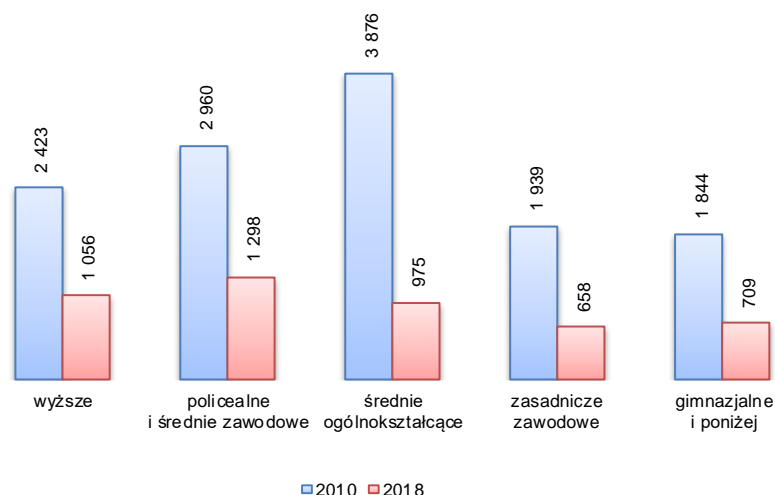
Wykres 24. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wiek



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W strukturze kończących staż przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, udział tej grupy wynosi 27,6%. Niewiele mniejszy udział stanowią osoby, które ukończyły studia wyższe – 22,5% oraz szkoły średnie ogólnokształcące – 20,8%.

Wykres 25. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wykształcenie



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Tabela 3. Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli staż w latach 2014-2018

Wyszczególnienie	2014		2015		2016		2017		2018	
	Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym	
	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Ogółem osoby uczestniczące w programie	9 309	6 864	8 397	7 032	7 534	6 460	5 169	4 537	4 659	4 147
Inne obszary zawodowe	3 989	2 995	3 580	3 011	2 844	2 499	1 930	1 730	1 890	1 692
Prace sekretarskie i biurowe	1 863	1 331	1 454	1 178	1 525	1 231	1 173	973	1 113	943
Pozostałe usługi	902	578	702	616	754	670	619	552	406	369
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	645	520	700	607	647	547	352	306	279	257
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	309	219	300	246	274	238	196	175	140	134
Usługi gastronomiczne	239	177	245	202	227	197	160	154	126	113
Architektura i budownictwo	178	129	153	130	171	154	88	83	113	105
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	120	81	174	144	185	161	92	80	109	96
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	170	138	173	149	163	144	124	120	99	95
Opieka zdrowotna	105	73	90	81	60	51	45	40	58	55
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	87	70	113	93	133	115	46	40	55	54
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	44	25	35	26	41	28	39	26	40	27
Zarządzanie i administrowanie	134	109	170	111	93	61	47	34	39	34
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	122	92	80	75	63	57	42	41	28	24
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	91	73	72	64	76	61	43	36	27	26
Informatyka i wykorzystanie komputerów	56	49	64	53	39	35	17	13	27	24
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	52	38	55	44	47	39	35	24	23	17
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	42	53	44	42	40	34	21	18	18	17
Usługi stolarskie, szklarskie	51	36	37	30	30	27	31	30	15	13
Prawo	14	14	41	35	21	17	17	17	11	10
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	21	16	25	21	35	32	15	14	11	11
Weterynaria	9	6	12	7	11	11	8	7	8	8
Ochrona środowiska	11	7	10	7	11	11	7	4	7	7
Dziennikarstwo i informacja naukowo techniczna	6	3	13	10	9	9	4	3	6	6
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia,	9	6	11	10	4	3	1	0	4	4

socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)										
Usługi krawieckie, obuwnicze	7	8	21	19	13	13	10	10	3	3
Ochrona własności i osób	17	10	16	14	12	10	3	3	2	2
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	5	3	5	5	3	3	1	1	2	1
Języki obce	5	3	2	2	3	2	2	2	0	0
Matematyka i statystyka	6	2	0	0	0	0	1	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Do obszarów zawodowych cieszących się najmniejszym zainteresowaniem, dla odbywających staż w latach 2014-2018 należały:

- Weterynaria,
- Języki obce,
- Matematyka i statystyka,
- Ochrona własności i osób,
- Usługi krawieckie i obuwnicze
- Nauki o życiu i nauki o przyrodzie (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka),
- Ochrona środowiska,
- Nauki humanistyczne.

Podsumowanie

Koniunktura na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest obecnie najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Mimo to, zachodniopomorskie nadal utrzymuje się w czołówce regionów z wysokim poziomem bezrobocia i tym bardziej powinno się kłaść nacisk na aktywną pomoc w powrocie bezrobotnym na rynek pracy.

W 2018 roku 8 939 osób skorzystało z porady w indywidualnej, niemal o dwa tysiące osób mniej niż w ubiegłym roku. W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi w 2018 roku zorganizowali o 5 grup mniej niż w roku ubiegłym. W omawianym okresie (lata 2010-2018) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2018 roku na jedną grupę średnio przypada 8 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9. Poradnictwem zawodowym zainteresowani są głównie bezrobotni, poszukujący pracy oraz osoby mieszczące się w kategorii „inni” stanowią niewielki procent uczestniczących w tej formie aktywizacji.

W 2018 roku szkolenie rozpoczęło ponad 2 tysiące osób, stanowili zaledwie 1/5 liczby z 2010 roku. Szkolenie ukończyło 100,4% z nich. Ponad 3/4 osób (74,0%) spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w badanym roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2012 oraz 2013 roku udział ten wynosił odpowiednio 42,1% i 48,8%. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2013 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

W latach 2010-2018 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło prace w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2018 roku staż rozpoczęło 4 212 osób, pracę znalazło 98,5% z nich.

Obszary zawodowe cieszące się największym zainteresowaniem wśród stażystów w 2018 roku to: prace sekretarskie i biurowe, inne obszary zawodowe, pozostałe usługi, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami, opieka społeczna oraz usługi gastronomiczne.