



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



2017

**Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych
i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych
w województwie zachodniopomorskim**



Wydział Badań i Analiz
Szczecin 2018

WSTĘP	2
<i>CZĘŚĆ I</i>	<i>3</i>
CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	3
<i>CZĘŚĆ II</i>	<i>8</i>
PORADNICTWO ZAWODOWE	8
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	9
PORADNICTWO GRUPOWE	11
INFORMACJA ZAWODOWA	13
BADANIA TESTOWE	14
STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO	15
SZKOLENIA	16
OBSZARY ZAWODOWE SZKOLEŃ	16
STRUKTURA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE	17
STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	19
STAŻ	19
PODSUMOWANIE	23

Wstęp

Dokonujące się przemiany w sferze gospodarczej i społecznej oraz procesy restrukturyzacji zatrudnienia spowodowały, że wiele osób staje przed problemem utraty dotychczasowego zatrudnienia i koniecznością poszukiwania nowego miejsca pracy. Często jedną z głównych przeszkód w znalezieniu nowej pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności. Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 34. powiatowe urzędy pracy prowadzą pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia:

- 1) świadczą usługi poradnictwa zawodowego;
- 2) inicjują, organizują i finansują szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznają i wypłacają dodatki szkoleniowe lub stypendia;
- 3) inicjują i dofinansowują tworzenie dodatkowych miejsc pracy;
- 4) inicjują oraz finansują w zakresie określonym w ustawie inne instrumenty rynku pracy;
- 5) przyznają i wypłacają zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia.

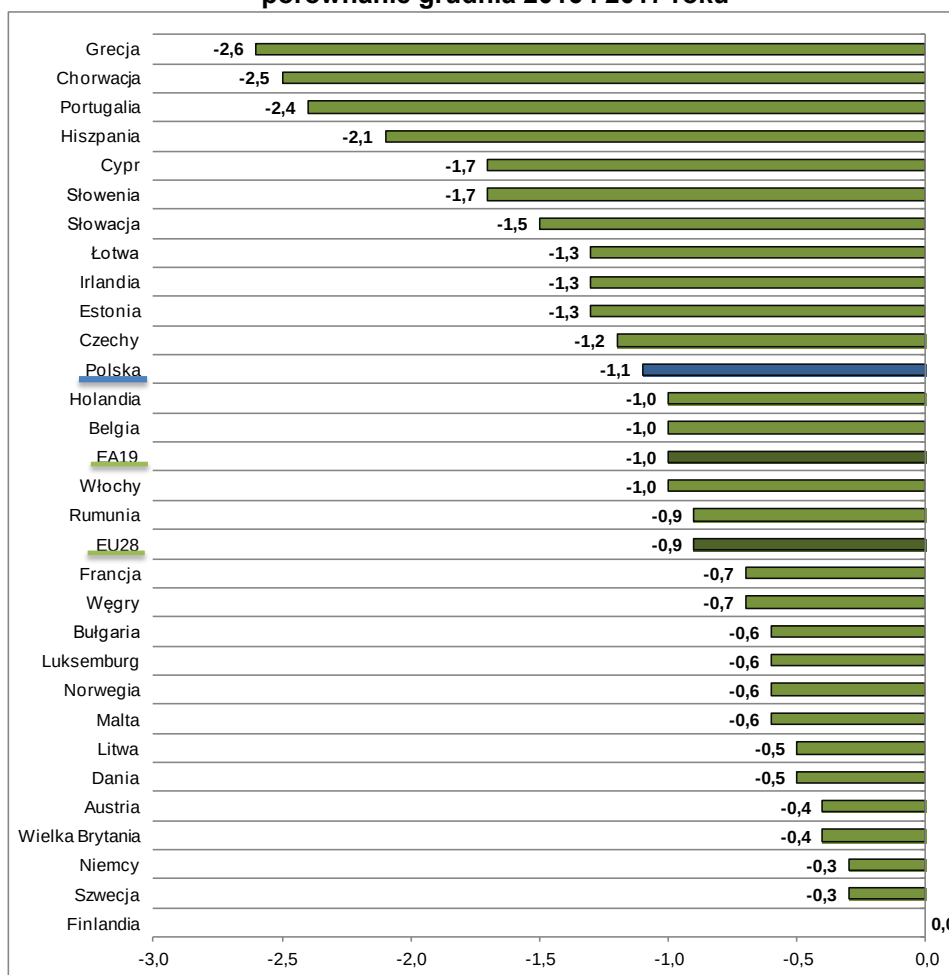
Poniższa analiza powstała na podstawie danych statystycznych zbieranych w sprawozdaniach MRPiPS-01. Część I dotyczy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz poziomu bezrobocia. Część II powstała na podstawie załącznika 4 wypełnianego przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie. Stanowi ona zestawienie danych za okres 2010 - 2017 dotyczących poradnictwa zawodowego, szkoleń zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz staży.

CZĘŚĆ I

Charakterystyka bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Według danych Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia¹ dla Polski w grudniu 2017 roku² wynosiła 4,4% tj. o 1,1 pkt. proc. mniej niż w tym samym okresie 2016 roku. W grupie wybranych krajów największym bezrobociem na koniec badanego roku charakteryzowała się Grecja – 20,7%, spadek wyniósł 2,6 pkt. proc. Największy spadek - zaraz po Grecji - liczony w punktach procentowych w analizowanym okresie odnotowano dla Chorwacji – 2,5, Portugalii – 2,4 oraz Hiszpanii – 2,1.

Wykres 1. Zmiana zharmonizowanej stopy bezrobocia w wybranych krajach – porównanie grudnia 2016 i 2017 roku



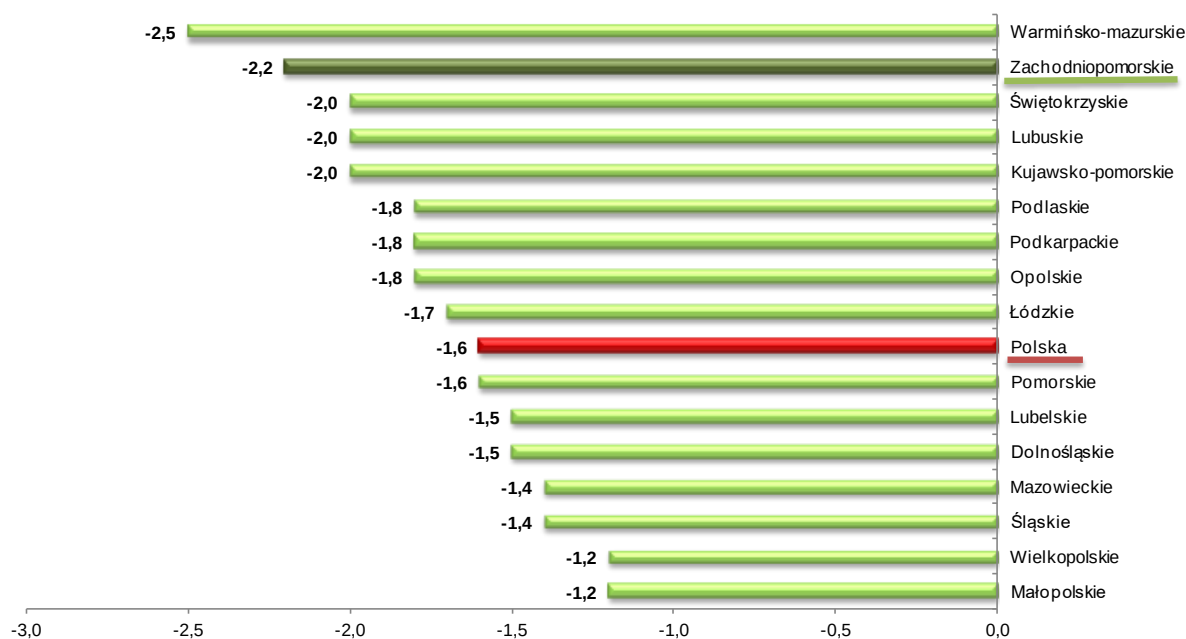
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostat

¹ Wg metodologii Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia jest wynikiem przyjętej przez ujednoliconej metody wyznaczania tego wskaźnika dla każdego z krajów członkowskich. Dane obliczane są przez Eurostat w oparciu o kwartalne wyniki badania siły roboczej (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności –BAEL/ Labour Force Survey – LFS) oraz miesięczne dane z bezrobocia rejestrowanego. Zharmonizowana stopa bezrobocia obliczana jest, jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy pracujących i bezrobotnych). Dane te są wyrównywane sezonowo. (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

² Dane Eurostat z dnia 31.01.2018r.

Na koniec 2017³ roku bezrobotni stanowili 6,6% ludności aktywnej zawodowo⁴. Ze zbioru województw największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzowało się niezmiennie warmińsko-mazurskie – 11,7%, na kolejnym miejscu uplasowało się kujawsko-pomorskie – 10,0% dalej podkarpackie – 9,7%. Najmniejsze bezrobocie notowano w wielkopolskim – 3,7%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich województwach, dla Polski omawiany wskaźnik zmniejszył się o 1,6 pkt. proc. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w województwie warmińsko-mazurskim, zachodniopomorskim, świętokrzyskim i lubuskim odpowiednio o 2,5; 2,2 oraz 2,0 pkt. proc. W grupie regionów z najmniejszym spadkiem 1,2 znalazły się województwa małopolskie i wielkopolskie.

Wykres 2. Zmiana stopy bezrobocia w województwach – grudzień 2016 i 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

W grudniu 2017 roku w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku notowano znaczny spadek liczby bezrobotnych w Polsce. Na koniec przedstawionego okresu w rejestrach powiatowych urzędów pracy na obszarze kraju znajdowało się łącznie 1 081,8 tys. osób bezrobotnych wobec 1 335,2 tys. na koniec grudnia 2016 roku, co oznacza spadek o 19,0%.

W analizowanym roku najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano dla województwa wielkopolskiego, o 24,2%, nieznacznie mniejszą dla województwa lubuskiego, pomorskiego śląskiego, łódzkiego oraz zachodniopomorskiego odpowiednio o 24,0; 22,6; 21,1; 20,2 oraz 20,1%. Najmniejszym spadkiem liczby bezrobotnych charakteryzowało się województwo lubelskie, zaledwie o 15,0%.

³ Dane GUS z dnia 25.01.2018r.

⁴ Wg metodologii GUS stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy). (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

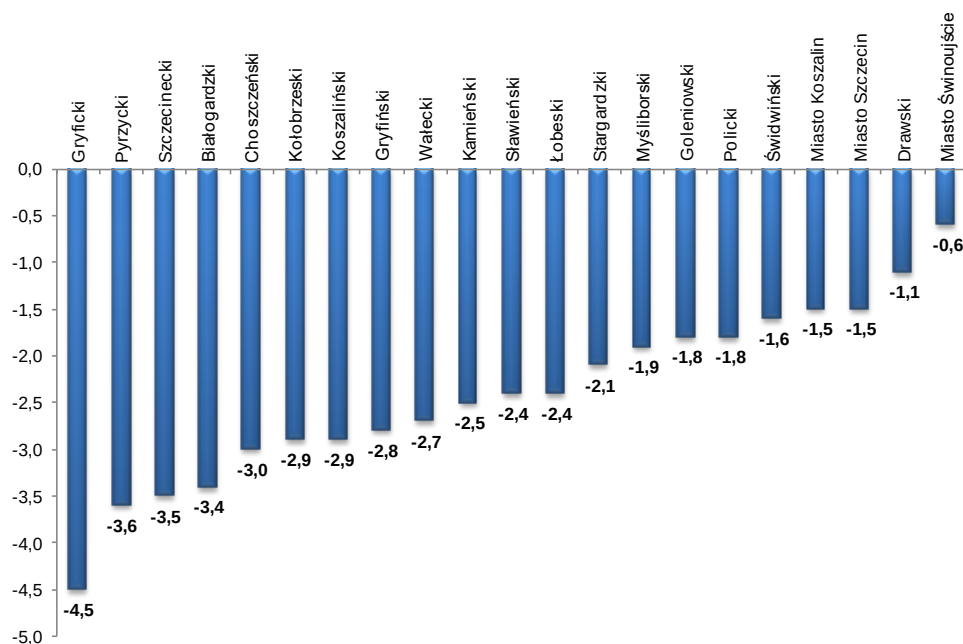
**Tabela 1. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w województwach
– porównanie grudnia 2016 i 2017 roku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Dynamika XII.2016 = 100		Stopa bezrobocia	
	XII.2016		XII.2017		ogółem	kobiety	XII.2016	XII.2017
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety				
POLSKA	1 335 155	712 227	1 081 746	595 530	81,0	83,6	8,2	6,6
Dolnośląskie	85 984	45 464	68 813	37 305	80,0	82,1	7,2	5,7
Kujawsko-Pomorskie	98 522	56 684	81 543	48 825	82,8	86,1	12,0	10,0
Lubelskie	95 596	47 184	81 221	41 455	85,0	87,9	10,3	8,8
Lubuskie	32 367	18 300	24 605	14 494	76,0	79,2	8,6	6,6
Łódzkie	91 041	46 116	72 662	37 634	79,8	81,6	8,5	6,8
Małopolskie	96 531	52 328	79 430	44 721	82,3	85,5	6,6	5,4
Mazowieckie	188 910	93 803	154 068	78 818	81,6	84,0	7,0	5,6
Opolskie	32 419	18 019	26 066	15 006	80,4	83,3	9,0	7,2
Podkarpackie	107 567	56 384	90 972	48 619	84,6	86,2	11,5	9,7
Podlaskie	48 361	22 057	39 997	18 861	82,7	85,5	10,3	8,5
Pomorskie	64 132	38 481	49 653	30 909	77,4	80,3	7,1	5,5
Śląskie	119 981	66 686	94 687	54 498	78,9	81,7	6,6	5,2
Świętokrzyskie	57 126	28 939	46 570	24 225	81,5	83,7	10,8	8,8
Warmińsko-Mazurskie	73 079	39 627	60 003	33 817	82,1	85,3	14,2	11,7
Wielkopolskie	77 697	45 716	58 857	35 766	75,8	78,2	4,9	3,7
Zachodniopomorskie	65 842	36 439	52 599	30 577	79,9	83,9	10,9	8,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec grudnia 2017 roku bezrobotni w województwie zachodniopomorskim stanowili 8,7% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru powiatów największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzował się powiat łobeski – 21,3%, na kolejnym miejscu uplasował się białogardzki – 18,9%, następnie choszczeński – 17,9%. Najmniejsze bezrobocie notowano w Szczecinie – 3,2%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich powiatach, dla województwa omawiany wskaźnik zmniejszył się o 2,2 pkt. proc. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w najmniejszym stopniu obniżył się w Mieście Świnoujściu o 0,6 pkt. proc.

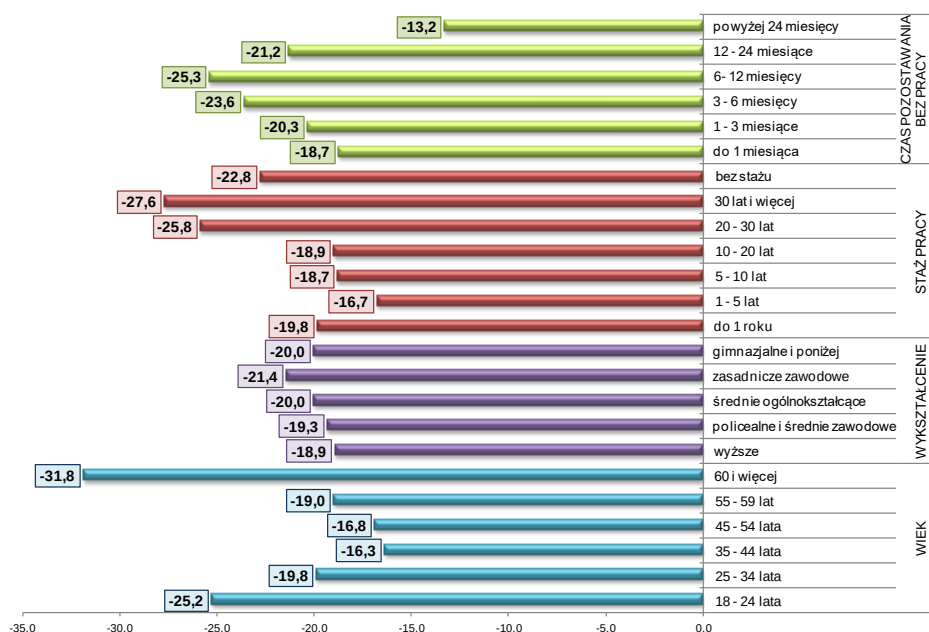
**Wykres 3. Zmiana stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego
– grudzień 2016 i 2017 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

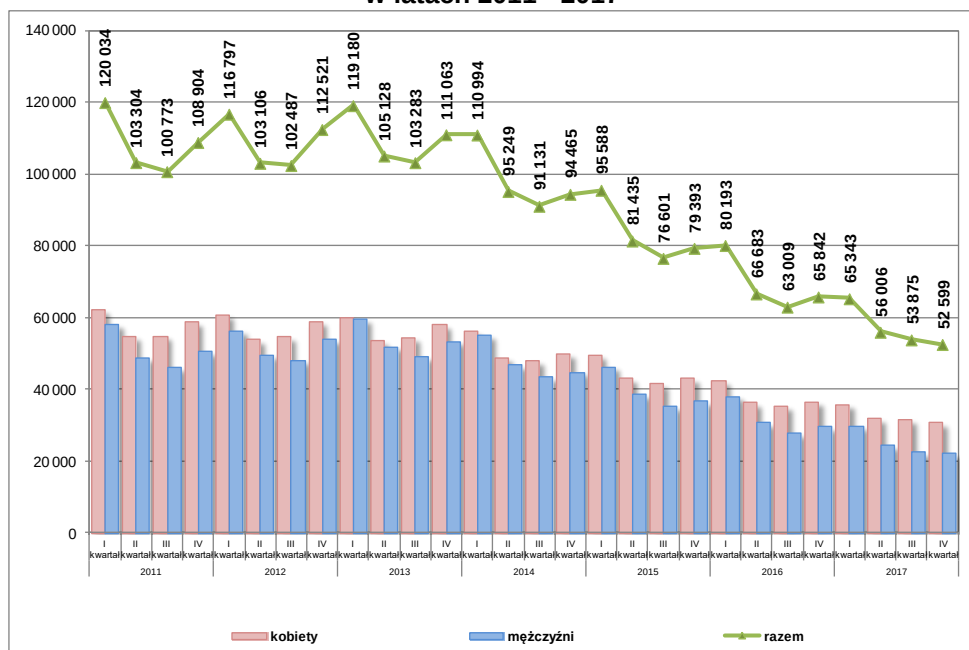
Z analizy struktury osób bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 26,2%, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,5%, posiadający staż pracy od roku do 5 lat – 23,4%, pozostający poza zatrudnieniem powyżej 24 miesięcy – 22,4%. Analizując zmianę struktury bezrobotnych w badanym okresie (koniec grudnia 2016 roku oraz 2017 roku) wyraźnie widać najniższy spadek w kategorii – osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Wykres 4. Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim porównanie grudnia 2016 i 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Wykres 5. Liczba bezrobotnych z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 - 2017



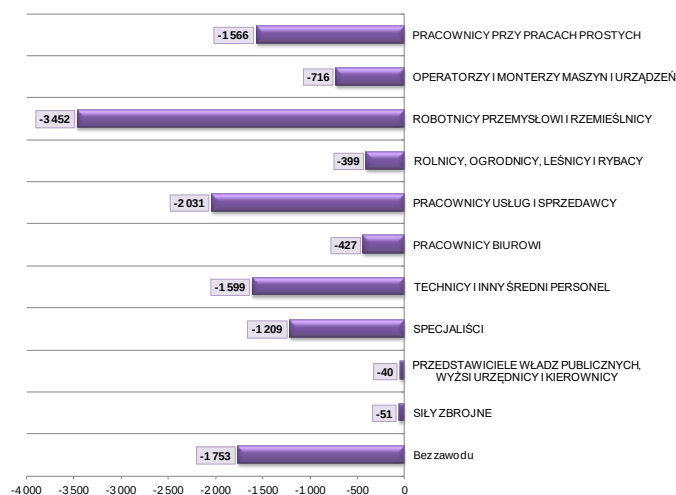
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało 52 599 osób bezrobotnych wobec 65 842 osób pod

koniec grudnia 2016 roku, co oznacza spadek o 20,1%. W strukturze bezrobotnych, w analizowanym okresie, większość stanowiły kobiety 58,1%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 roku, posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, 22,5% oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy**, 20,0%. Największy spadek liczby bezrobotnych, w analizowanym półroczu odnotowano dla grupy **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 3 452 osoby oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 2 031 osób.

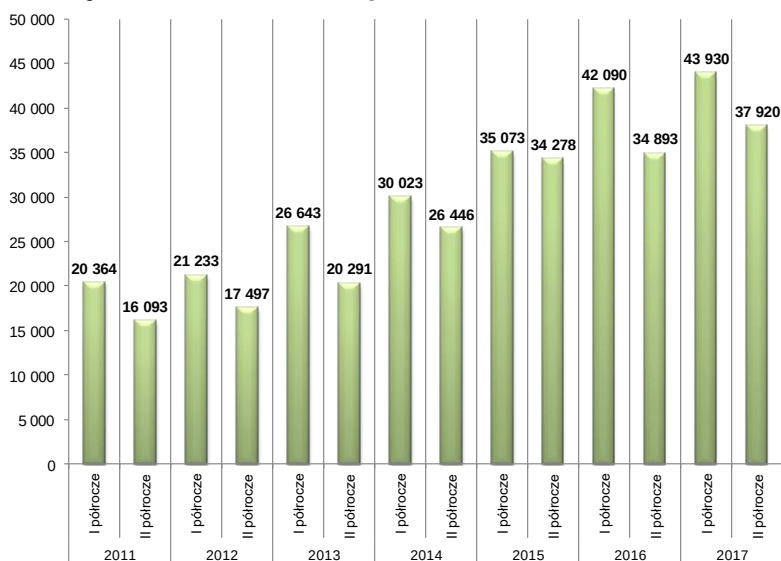
Wykres 6. Zmiana w liczbie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2016 i 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Według informacji ze sporządzanych, co miesiąc sprawozdań MRPIPS-01 wynika, że w 2017 roku w urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowano 81 850 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2016 roku w badanym okresie liczba etatów wzrosła o niemal 5 tysięcy (6,3%).

Wykres 7. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2011 - 2017

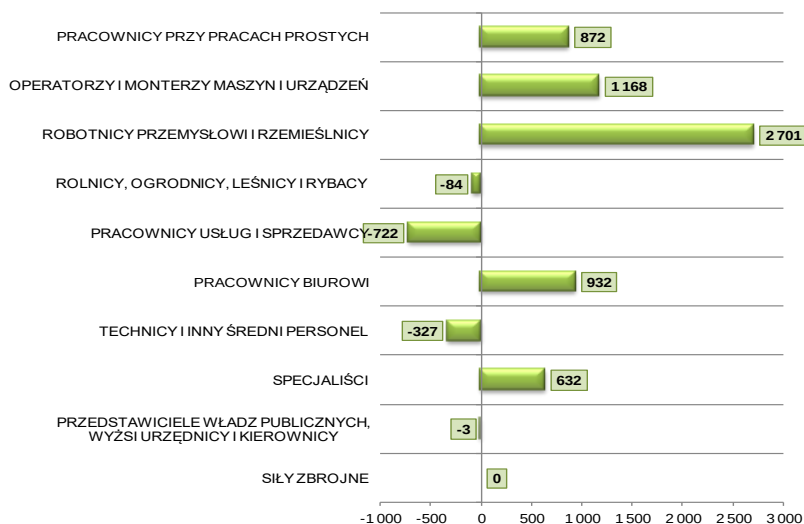


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPIPS-01

Wzrost liczby zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 roku

zaobserwowano niemal we wszystkich grupach zawodów, największy w grupie **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 2 701 ofert oraz **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** o 1 168 ofert. Spadek liczby wakatów odnotowano dla czterech grup, najwyższy w grupie **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 722 oferty. W analizowanym okresie dla grupy **Siły zbrojne** nie zgłoszono do PUP żadnej oferty pracy.

Wykres 8. Zmiana w liczbie ofert pracy w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie grudnia 2016 i 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS-01

CZĘŚĆ II

Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 38. poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

Usługi informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w województwie zachodniopomorskim realizowane są przez publiczne służby zatrudnienia w 20 powiatowych urzędach pracy oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie.

Adresatami usług informacji i poradnictwa zawodowego są mieszkańcy województwa, a w szczególności osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracujące, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, studenci, osoby niepełnosprawne. Usługi te realizowane są zgodnie z zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenia etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności,
- poufności i ochrony danych.

Poniższe dane dotyczące poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej ujmują liczbę korzystających z wyżej wymienionych usług z wyjątkiem młodzieży uczącej się.

Poradnictwo indywidualne

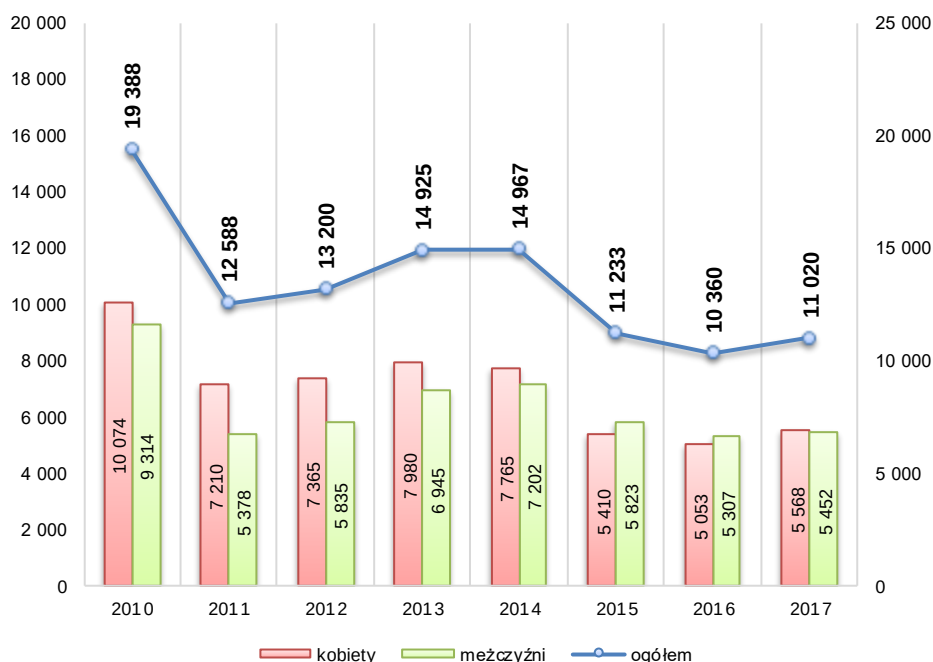
Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady, czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2017 roku 11 020 osób skorzystało z porady w indywidualnej, niemal o tysiąc osób więcej niż w ubiegłym roku. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób korzystających z porady indywidualnej w 2017 roku wyniósł 50,5%.

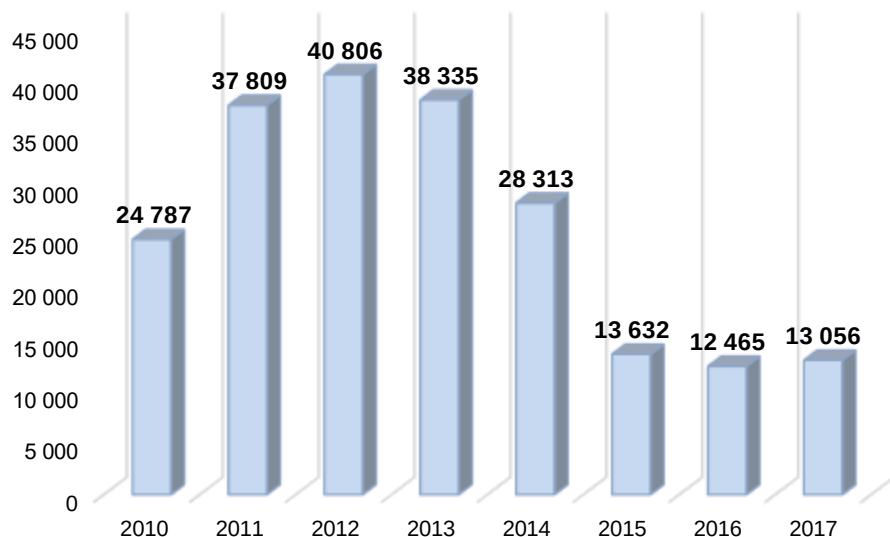
Wykres 9. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w latach 2010-2017



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej w 2017 roku wyniosła 13 056. W porównaniu do początku analizowanego okresu zaobserwowano spadek zainteresowania tą formą wsparcia, o 11 731. W roku 2012 zorganizowano największą liczbę wizyt w ramach porady indywidualnej, 40 806.

Wykres 10. Liczba wizyt w ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej

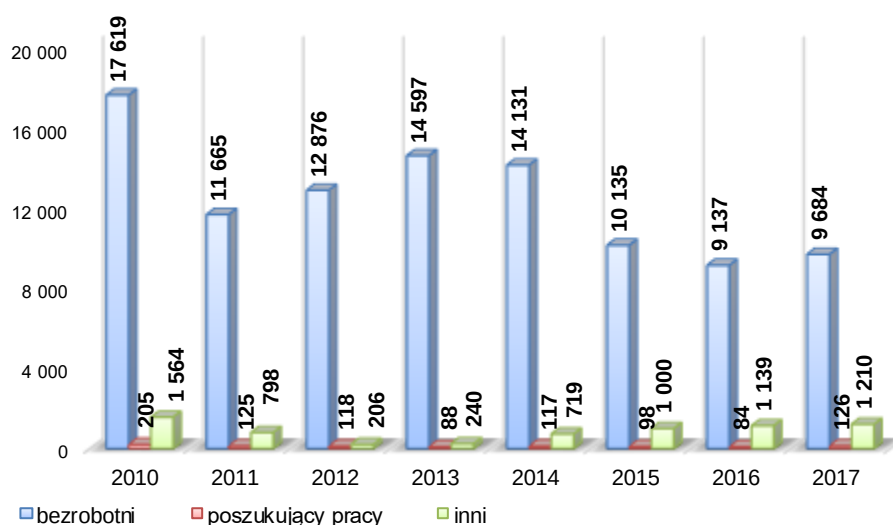


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Z porady indywidualnej w 2017 roku skorzystały 9 684 osoby bezrobotne, stanowiły one 93,2% z ogólnej liczby osób korzystających z tej formy pomocy. W porównaniu do 2016 roku liczba bezrobotnych korzystających z porady w PUP lub CliPKZ wzrosła o 547 osób. Kategoria „inni” obejmuje wszystkie te osoby, których nie można ująć w poprzednich kategoriach, w szczególności zaś osoby zgłoszone z przyczyn dotyczących zakładu pracy, ale bez młodzieży uczącej się. Osoby te stanowiły w 2017 roku zaledwie 11,7% z ogólnej

liczby osób korzystających z porady indywidualnej, w 2015 natomiast ich udział wynosił 8,9%. Najmniej liczną grupę – 1,2% udziału, stanowiły osoby poszukujące pracy.

Wykres 11. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej – wybrane kategorie



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Spośród osób bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej możemy wyróżnić następujące kategorie:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni do 6 miesięcy,
- bezrobotni od 6 do 12 miesięcy,
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy,
- długotrwale bezrobotni,
- zamieszkali na wsi,
- niepełnosprawni,
- cudzoziemcy.

Struktura bezrobotnych według wieku, korzystających z poradnictwa indywidualnego przedstawia się następująco: do 30 lat – 38,4%, od 30 do 50 – 42,3%, powyżej 50 roku życia – 19,3%. Grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi zdecydowanie najczęściej korzystała z usług poradnictwa indywidualnego, w 2017 roku stanowili 43,7% z ogólnej liczby bezrobotnych. Osoby będące w rejestrze do 6 miesięcy stanowiły 78,5% z ogółu.

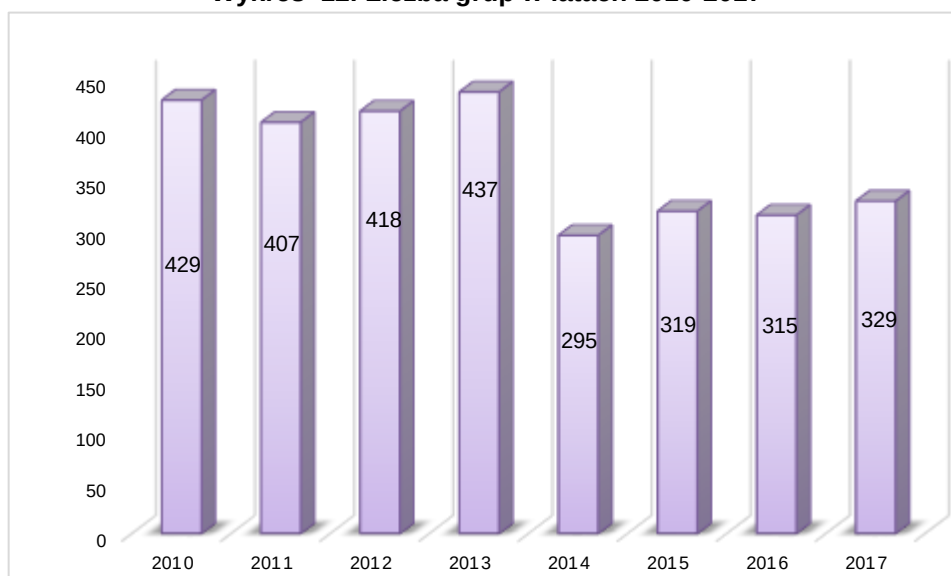
Poradnictwo grupowe

Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W analizowanym okresie największą liczbę grup zorganizowano w 2013 roku, 437. Na koniec przedstawionego na wykresie 12 okresu liczba grup wyniosła 329, o 14 więcej niż w roku 2016.

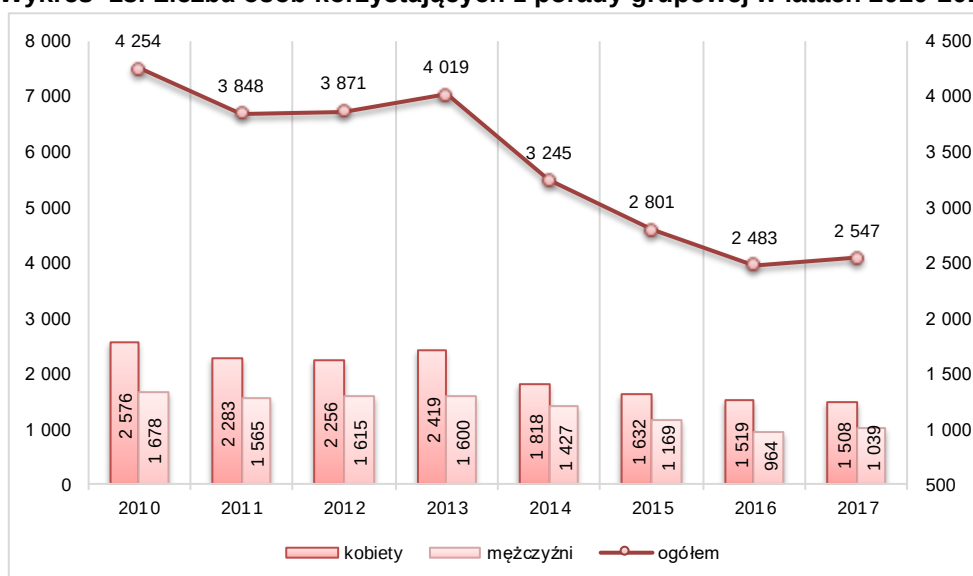
Wykres 12. Liczba grup w latach 2010-2017



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W omawianym okresie (lata 2010-2017) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2017 roku na jedną grupę średnio przypada nieco poniżej 8 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wyniósł 9,9.

Wykres 13. Liczba osób korzystających z porady grupowej w latach 2010-2017

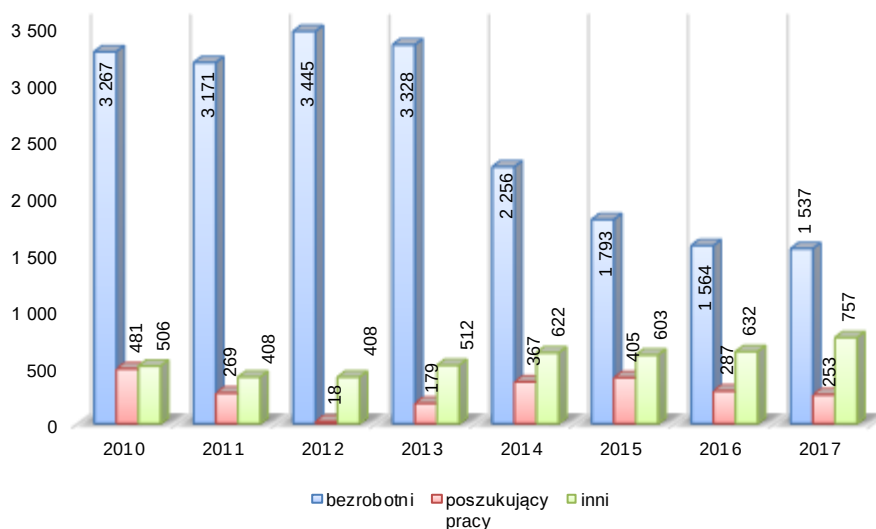


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W przypadku poradnictwa grupowego podobnie jak indywidualnego największą grupą zainteresowaną tą formą pomocy są osoby bezrobotne, w 2010 roku stanowili ponad 76% podczas, gdy w 2017 roku ich udział spadł o 16,5 pkt proc. osiągając wartość 60,3%. Poszukujący pracy w 2010 stanowili 11,3% procent osób uczestniczących w grupowym poradnictwie zawodowym. Podczas, gdy w kolejnym roku ich udział spadł do 7,0%, a w 2012

roku zaledwie 18 poszukujących pracy skorzystało z porady grupowej, stanowili zaledwie 0,5%. Na koniec badanego okresu udział przedstawionej kategorii wyniósł 9,9%.

Wykres 14. Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej – wybrane kategorie



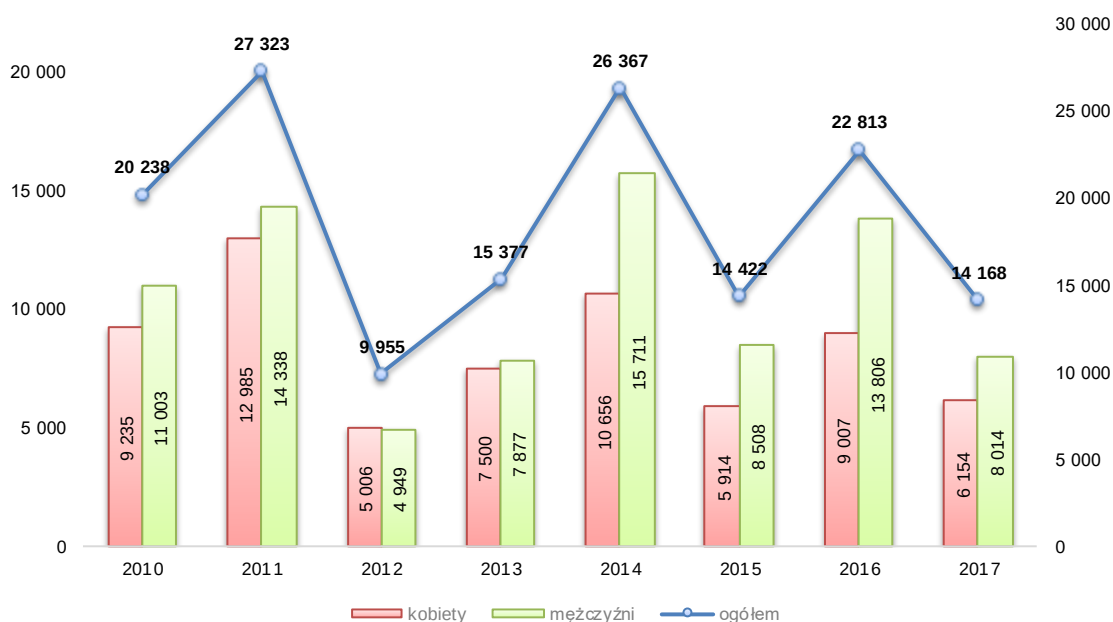
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi urzędów pracy świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Zwłaszcza centra posiadają najkorzystniejsze warunki do realizacji zadań związanych z efektywnym oddziaływaniem informacyjnym na klientów oraz świadczeniem specjalistycznej pomocy doradczej.

Liczba osób korzystających z informacji zawodowej w 2017 roku zdecydowanie zmalała w porównaniu do poprzedniego roku – o ponad 8 tysięcy osób.

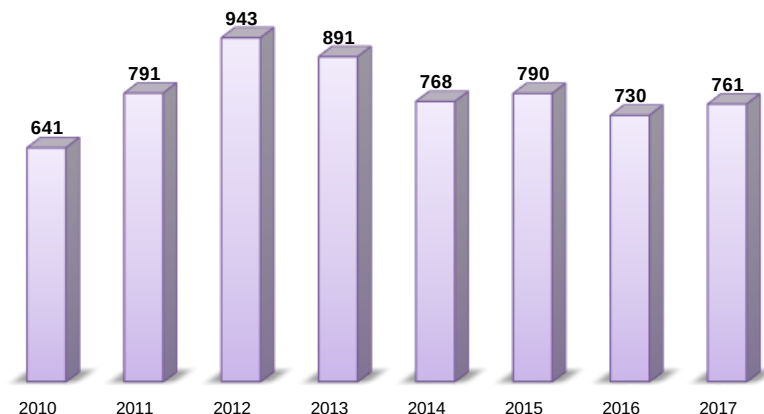
Wykres 15. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnej



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Wykres numer 16 przedstawia liczbę zorganizowanych grup korzystających z informacji zawodowej. Największym powodzeniem ta forma pomocy cieszyła się w 2012 roku, kiedy zorganizowano 943 grupy, a na jedną grupę przypadało około 13 osób. W 2017 roku zorganizowano 761 grup, na jedną grupę przypadało 10 osób.

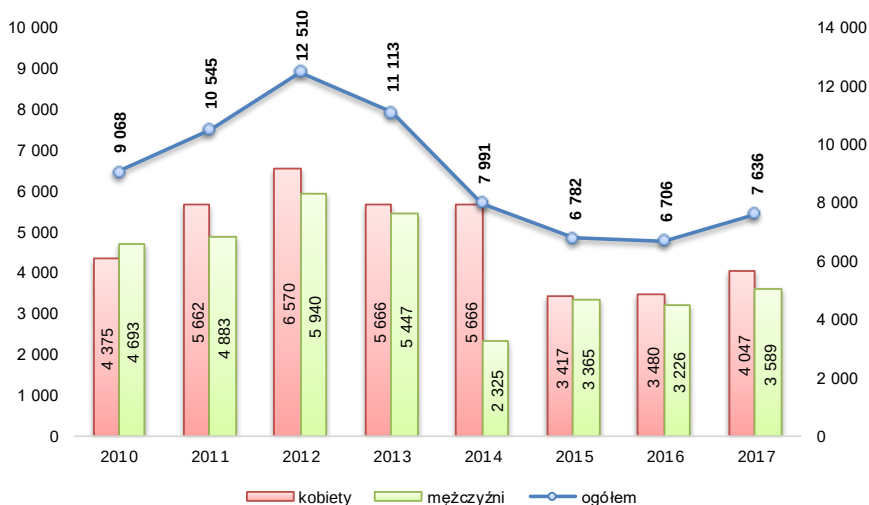
Wykres 16. Liczba zorganizowanych grup w latach 2010 - 2017



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Ze spotkań grupowych w 2017 roku odnotowano 7 636 osób ogółem i 4 047 kobiet, które stanowiły 53,0% ogólnej liczby uczestników. W 2010 roku liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej wynosiła 9 068 ogółem, w tym grupa kobiet licząca 4 375 osób stanowiąca 48,2% zbiorowość.

Wykres 17. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej w latach 2010 - 2017



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej, wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie badań psychologicznych, ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także możliwość dokonania oceny predyspozycji za pomocą metod psychologicznego pomiaru, stwarza klientom możliwość podejmowania właściwych decyzji zawodowych, dokonywania racjonalnych

wyborów zawodowych i przygotowania realistycznego projektu dotyczącego perspektyw zawodowych.

Wykres 18. Liczba osób objętych badaniami testowymi w latach 2010-2017



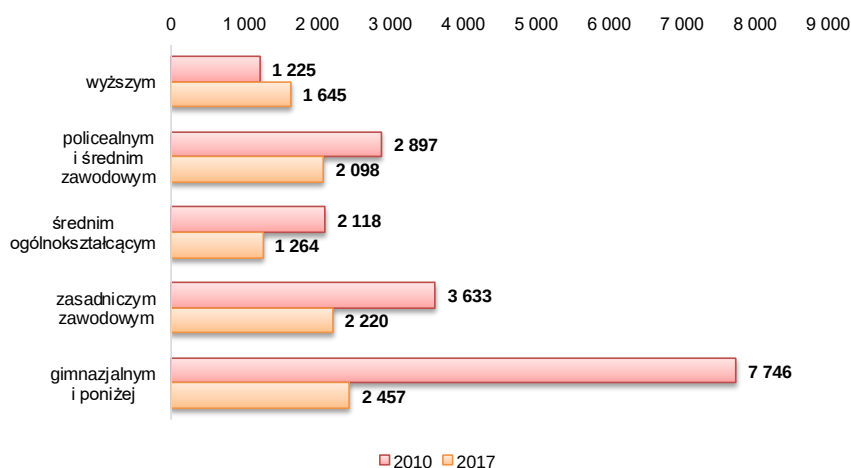
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Zdecydowanie najmniej osób zostało objętych badaniami testowymi w 2017 roku, 657 osób, podczas gdy jeszcze w 2015 roku liczba ta wynosiła 1 221 osób.

Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego

W badanym okresie zdecydowanie największy wzrost zainteresowania poradnictwem zawodowym w badanej grupie zaobserwowano ze strony osób z wykształceniem wyższym, w 2017 roku z tej formy pomocy skorzystało o ponad 400 osób więcej niż w 2010 roku. W pozostałych kategoriach zainteresowanie poradnictwem zawodowym zmalało, przy czym największy spadek dotyczył osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 5 289 osób.

Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego według wykształcenia w latach 2010-2017



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Szkolenia

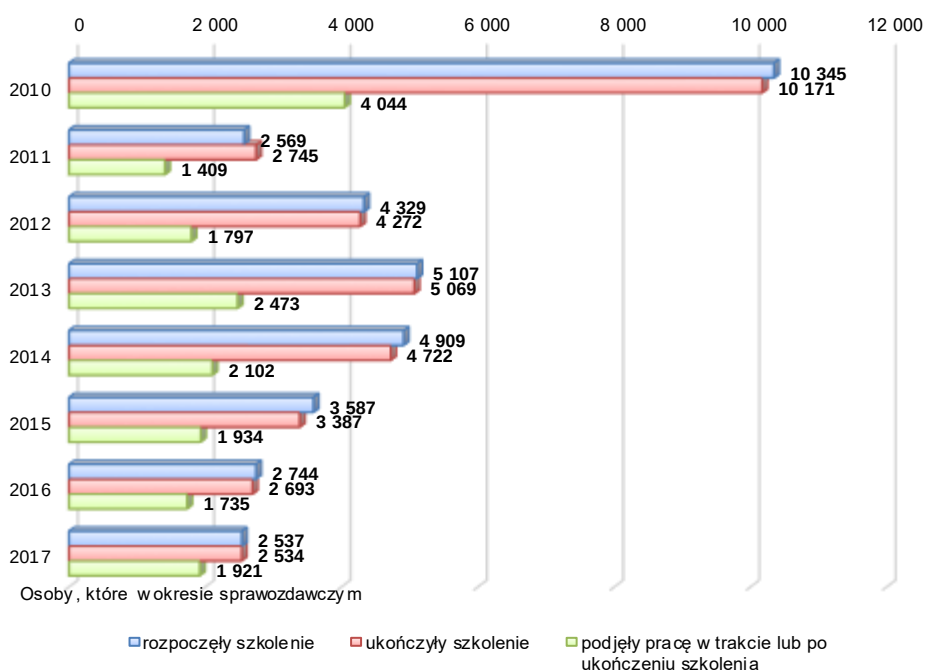
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 40. Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2010 roku 98,3% z osób, które rozpoczęły szkolenie ukończyło je, w 2017 roku szkolenie ukończyło 99,9% z nich. 39,8% osób spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w 2010 roku podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2017 roku udział ten wynosił 75,8%.

Wykres 20. Liczba osób rozpoczynających szkolenie w latach 2010-2017 ogółem



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Obszary zawodowe szkoleń

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2017 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

Tabela 2. Obszary zawodowe szkoleń w latach 2010-2017

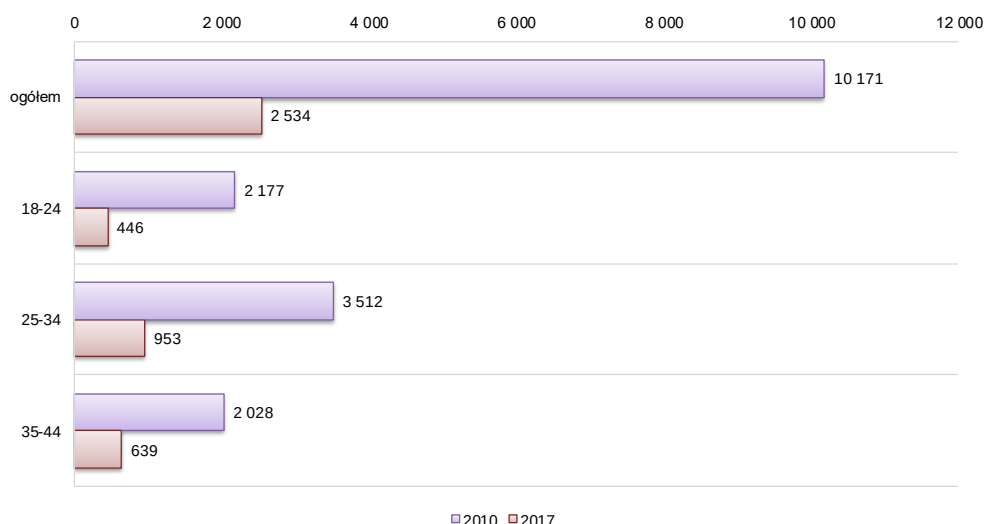
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ogółem osoby szkolone	10 171	2 745	4 272	5 069	4 722	3 387	2 693	2 534
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	1 355	521	809	913	1 132	954	755	691
Inne obszary szkoleń	2 753	887	1 056	1 207	997	710	451	494
Zarządzanie i administrowanie	1 153	79	197	207	394	251	232	328
Pozostałe usługi	226	44	199	101	212	58	135	217
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	287	202	340	328	297	281	271	168
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	385	75	219	267	69	156	175	134
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	687	95	198	178	191	79	75	99
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	247	66	66	87	124	100	87	90
Usługi gastronomiczne	342	35	114	174	83	34	45	55
Architektura i budownictwo	333	76	195	227	216	120	66	39
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	217	94	173	129	74	64	7	28
Informatyka i wykorzystanie komputerów	311	96	114	173	126	43	52	28
Usługi krawieckie, obuwnicze	6	1	5	4	24	47	16	25
Opieka zdrowotna	52	39	65	34	21	66	37	24
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	567	160	194	197	176	103	37	23
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	123	43	61	89	109	72	32	22
Usługi stolarskie, szklarskie	45	8	0	26	11	2	2	19
Ochrona własności i osób	211	27	46	57	80	34	21	14
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	36	19	101	157	112	101	86	10
Języki obce	35	69	21	46	52	18	59	7
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	92	9	7	73	47	8	3	6
Prace sekretarskie i biurowe	122	14	18	88	104	24	16	3
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	144	15	17	26	30	12	5	3
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	19	4	3	2	17	13	9	3
Weterynaria	3	1	2	2	4	10	3	2
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	394	45	49	9	15	22	14	1
Ochrona środowiska	3	9	2	1	1	2	0	1
BHP	22	0	1	0	2	2	1	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	9	0	25	0	0	0	0
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	0	0	0	0	1	1	1	0
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	0	2	0	0	1	0	0	0
Prawo	0	1	0	0	0	0	0	0
Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	1	0	0	0	0	0	0	0
Matematyka i statystyka	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Struktura osób, które ukończyły szkolenie

W latach 2010-2017 najwięcej osób kończących szkolenie było w wieku 25 - 34 lata. W 2010 roku stanowili 34,5% z ogólnej liczby osób kończących szkolenie, w 2012 natomiast 30,8%, w roku 2017 ich udział wzrósł do 37,6%.

Wykres 21. Struktura osób, które ukończyły szkolenie według wieku



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Na początku badanego okresu najmniejszą grupę osób kończących szkolenie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, w 2010 roku ich udział w ogółem wynosił 12,5% w roku 2016 wzrósł nieznacznie osiągając wartość 14,7%, w 2017 roku 21,4%.

Wykres 22. Struktura osób, które ukończyły szkolenie według wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Udział osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wynosił niemal 1/4 z ogółu. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w 2010 roku udział w ogółem wynosił 22,8%, w 2017 roku spadł do 18,7%. Natomiast w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym udział w 2010 roku wynosił 24,3%, w 2017 roku 19,3%.

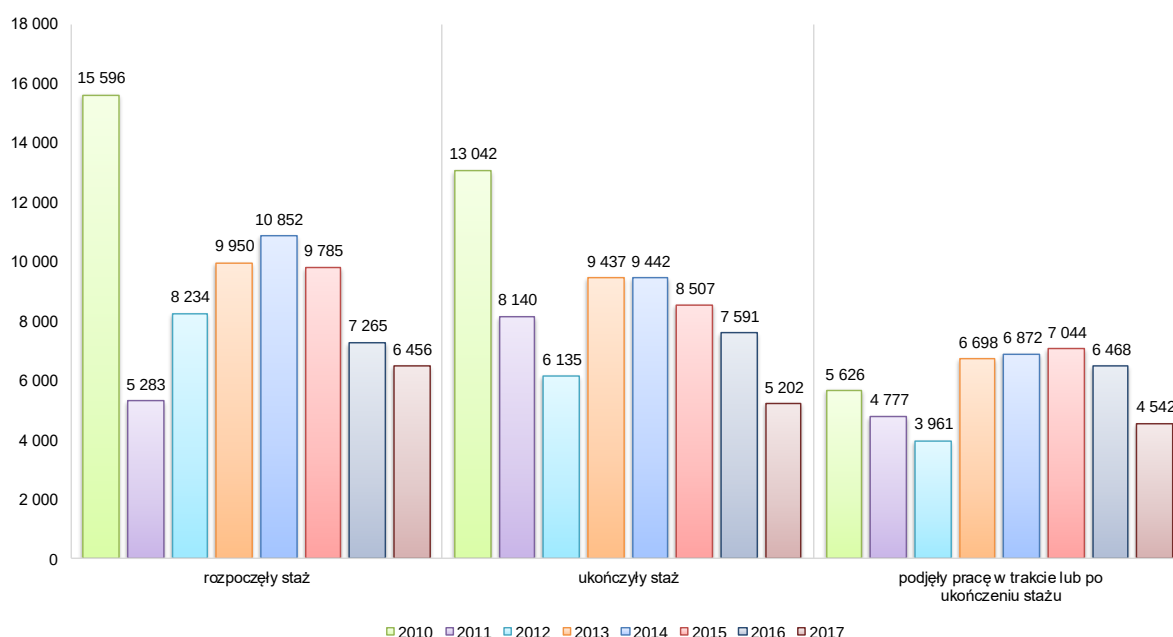
Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W latach 2010-2017 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło pracę w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2017 roku staż rozpoczęło 6 456 osób, pracę znalazło 70,4% z nich.

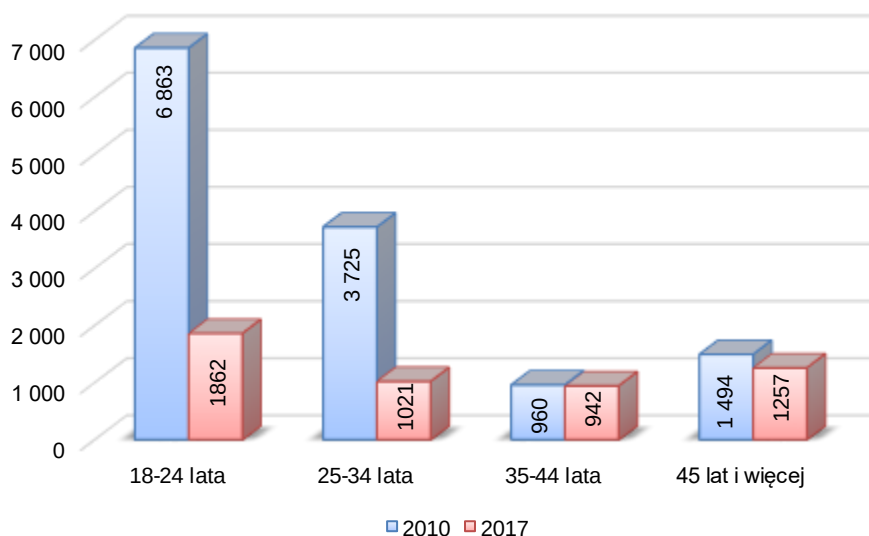
Wykres 23. Liczba osób uczestniczących w programie stażu w latach 2010-2017



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W 2017 roku w stosunku do poprzedniego roku odnotowano spadek zainteresowania programem stażu o niemal 8 tysięcy osób. W badanym roku staż ukończyło ponad 5,2 tysiąca osób, w porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 2 389 osób. Niemal 70% kończących staż stanowiły osoby w wieku 34 lata i mniej. Najmniejszym zainteresowaniem opisywana forma wsparcia cieszyła się wśród osób w wieku 35 - 44 lata, ich udział w ogółem określono na poziomie 19,6%.

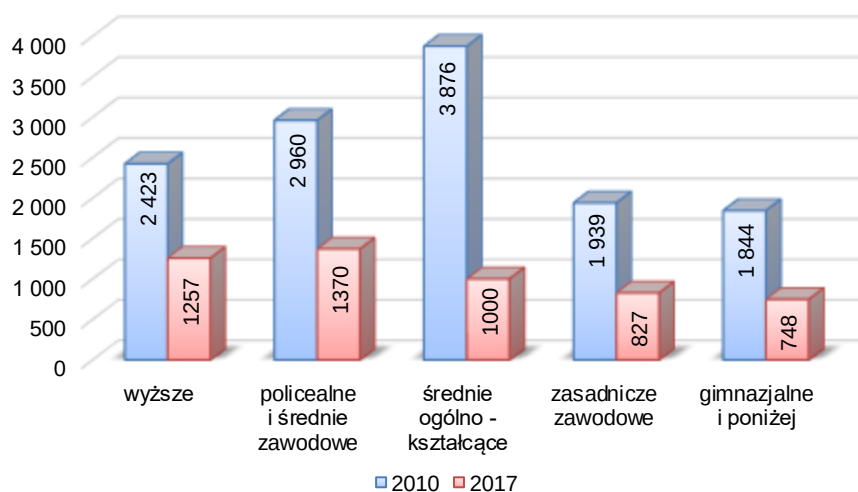
Wykres 24. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wiek



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

W strukturze kończących staż przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, udział tej grupy wynosi 26,3%. Niewiele mniejszy udział stanowią osoby, które ukończyły studia wyższe – 24,2% oraz szkoły średnie ogólnokształcące – 19,2%.

Wykres 25. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wykształcenie



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01, załącznik 4

Tabela 3. Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli staż w latach 2013-2017

Wyszczególnienie	2013		2014		2015		2016		2017	
	Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym	
	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Ogółem osoby uczestniczące w programie	9 324	6 694	9 309	6 864	8 397	7 032	7 534	6 460	5 169	4 537
Inne obszary zawodowe	4 372	3 137	3 989	2 995	3 580	3 011	2 844	2 499	1 930	1 730
Prace sekretarskie i biurowe	1 440	996	1 863	1 331	1 454	1 178	1 525	1 231	1 173	973
Pozostałe usługi	582	443	902	578	702	616	754	670	619	552
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	676	549	645	520	700	607	647	547	352	306
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	354	233	309	219	300	246	274	238	196	175
Usługi gastronomiczne	316	220	239	177	245	202	227	197	160	154
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	116	92	120	81	174	144	185	161	92	80
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	173	136	170	138	173	149	163	144	124	120
Zarządzanie i administrowanie	277	162	134	109	170	111	93	61	47	34
Architektura i budownictwo	141	113	178	129	153	130	171	154	88	83
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	69	48	87	70	113	93	133	115	46	40
Opieka zdrowotna	101	75	105	73	90	81	60	51	45	40
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	107	75	122	92	80	75	63	57	42	41
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	98	82	91	73	72	64	76	61	43	36
Informatyka i wykorzystanie komputerów	52	41	56	49	64	53	39	35	17	13
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	77	53	52	38	55	44	47	39	35	24
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	56	32	42	53	44	42	40	34	21	18
Prawo	67	44	14	14	41	35	21	17	17	17
Usługi stolarskie, szklarskie	35	26	51	36	37	30	30	27	31	30
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	43	23	44	25	35	26	41	28	39	26
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	33	24	21	16	25	21	35	32	15	14
Usługi krawieckie, obuwnicze	20	12	7	8	21	19	13	13	10	10
Ochrona własności i osób	19	20	17	10	16	14	12	10	3	3
Dziennikarstwo i informacja naukowo techniczna	6	6	6	3	13	10	9	9	4	3
Weterynaria	9	9	9	6	12	7	11	11	8	7
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	5	4	9	6	11	10	4	3	1	0
Ochrona środowiska	64	31	11	7	10	7	11	11	7	4

Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	4	1	5	3	5	5	3	3	1	1
Języki obce	10	7	5	3	2	2	3	2	2	2
Matematyka i statystyka	2	0	6	2	0	0	0	0	1	1

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik 4

Do obszarów zawodowych cieszących się najmniejszym zainteresowaniem, dla odbywających staż w latach 2013-2017 należały:

- Weterynaria,
- Języki obce,
- Matematyka i statystyka,
- Nauki o życiu i nauki o przyrodzie (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka),
- Ochrona środowiska,
- Nauki humanistyczne.

Podsumowanie

Koniunktura na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest obecnie najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Mimo to, zachodniopomorskie nadal utrzymuje się w czołówce regionów z wysokim poziomem bezrobocia i tym bardziej powinno się kłaść nacisk na aktywną pomoc w powrocie bezrobotnym na rynek pracy.

W 2017 roku 11 020 osób skorzystało z porady w indywidualnej, niemal o tysiąc osób więcej niż w ubiegłym roku. W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi w 2017 roku zorganizowali o 14 grup więcej niż w roku ubiegłym. W omawianym okresie (lata 2010-2017) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2017 roku na jedną grupę średnio przypada nieco poniżej 8 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9. Poradnictwem zawodowym zainteresowani są głównie bezrobotni, poszukujący pracy oraz osoby mieszczące się w kategorii „inni” stanowią niewielki procent uczestniczących w tej formie aktywizacji.

W 2017 roku szkolenie rozpoczęło niemal 3 tysiące osób, stanowili zaledwie 1/4 liczby z 2010 roku. Szkolenie ukończyło 99,9% z nich. Ponad ¾ osób (75,8%) spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w badanym roku podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2012 oraz 2013 roku udział ten wynosił odpowiednio 42,1% i 48,8%. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieuwjętych w pozostałych kategoriach. W 2013 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

W latach 2010-2017 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło pracę w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2017 roku staż rozpoczęło 6 456 osób, pracę znalazło 70,4% z nich.

Obszary zawodowe cieszące się największym zainteresowaniem wśród stażystów w 2017 roku to: prace sekretarskie i biurowe, inne obszary zawodowe, pozostałe usługi, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami oraz opieka społeczna.