

2016

**Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych
i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych
w województwie zachodniopomorskim**



WSTĘP	2
<i>CZĘŚĆ I.....</i>	<i>3</i>
CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM ...	3
<i>CZĘŚĆ II.....</i>	<i>9</i>
PORADNICTWO ZAWODOWE	9
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	10
PORADNICTWO GRUPOWE	12
INFORMACJA ZAWODOWA	14
BADANIA TESTOWE.....	16
STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO.....	16
SZKOLENIA	17
OBSZARY ZAWODOWE SZKOLEŃ.....	18
STRUKTURA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE	19
STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH.....	21
STAŻ	21
PODSUMOWANIE	25

Wstęp

Dokonujące się przemiany w sferze gospodarczej i społecznej oraz procesy restrukturyzacji zatrudnienia spowodowały, że wiele osób staje przed problemem utraty dotychczasowego zatrudnienia i koniecznością poszukiwania nowego miejsca pracy. Często jedną z głównych przeszkód w znalezieniu nowej pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności. Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 34. powiatowe urzędy pracy prowadzą pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia:

- 1) świadczą usługi poradnictwa zawodowego;
- 2) inicjują, organizują i finansują szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznają i wypłacają dodatki szkoleniowe lub stypendia;
- 3) inicjują i dofinansowują tworzenie dodatkowych miejsc pracy;
- 4) inicjują oraz finansują w zakresie określonym w ustawie inne instrumenty rynku pracy;
- 5) przyznają i wypłacają zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia.

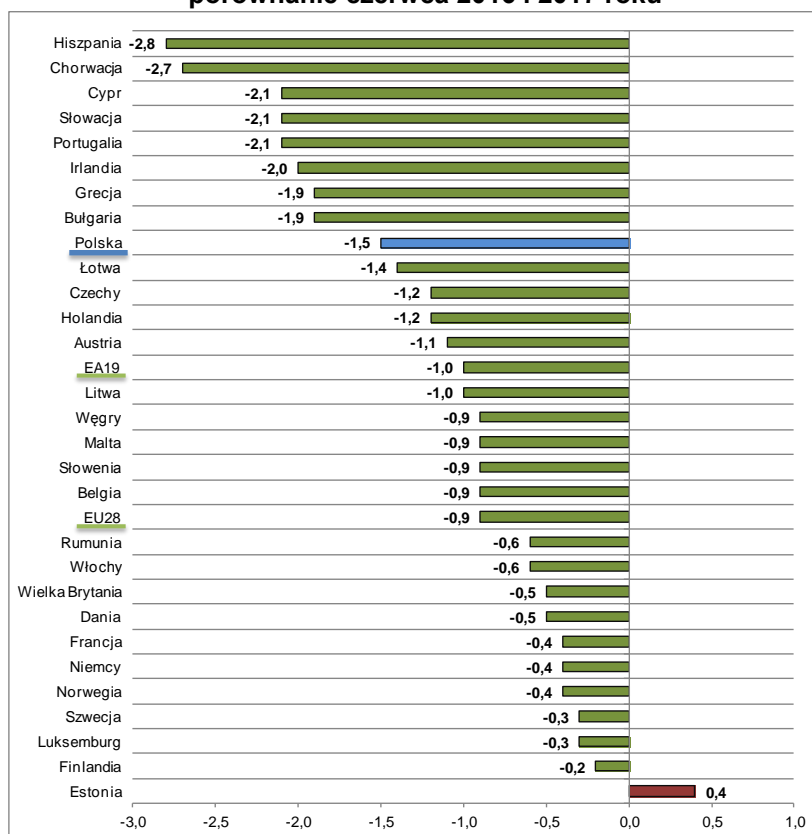
Poniższa analiza powstała na podstawie danych statystycznych zbieranych w sprawozdaniach MPiPS-01. Część I dotyczy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz poziomu bezrobocia. Część II powstała na podstawie załącznika 4 wypełnianego przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie. Stanowi ona zestawienie danych za okres 2010 - 2016 dotyczących poradnictwa zawodowego, szkoleń zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy oraz staży.

CZĘŚĆ I

Charakterystyka bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Według danych Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia¹ dla Polski w czerwcu 2017 roku² wynosiła 4,8% tj. o 1,5 pkt proc. mniej niż w tym samym okresie 2016 roku. W grupie wybranych krajów największym bezrobociem na koniec badanego półrocza charakteryzowała się Grecja – 21,7%, spadek wyniósł 1,9 pkt proc. Największy spadek w analizowanym okresie odnotowano dla Hiszpanii – 2,8%, Chorwacji – 2,7% oraz Cypru – 2,1%. Nieznacznym wzrostem stopy bezrobocia charakteryzowało się jedno państwo, Estonia o 0,4%.

Wykres 1. Zmiana zharmonizowanej stopy bezrobocia w wybranych krajach – porównanie czerwca 2016 i 2017 roku



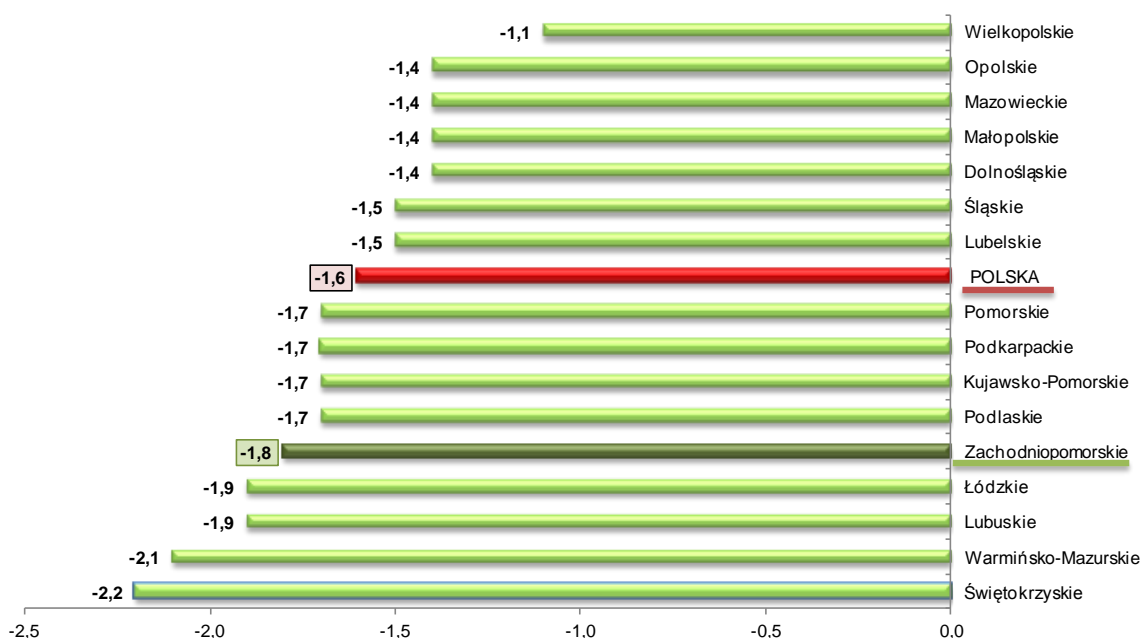
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych Eurostat

¹ Wg metodologii Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia jest wynikiem przyjętej przez ujednoczonej metody wyznaczania tego wskaźnika dla każdego z krajów członkowskich. Dane obliczane są przez Eurostat w oparciu o kwartalne wyniki badania siły roboczej (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności –BAEL/ Labour Force Survey – LFS) oraz miesięczne dane z bezrobocia rejestrowanego. Zharmonizowana stopa bezrobocia obliczana jest, jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy pracujących i bezrobotnych). Dane te są wyrównywane sezonowo. (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

² Dane Eurostat z dnia 28.08.2017r.

Na koniec I półrocza 2017³ roku bezrobotni stanowili 7,1% ludności aktywnej zawodowo⁴. Ze zbioru województw największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzowało się niezmiennie warmińsko-mazurskie – 12,1%, na kolejnym miejscu uplasowało się kujawsko-pomorskie – 10,5% dalej zachodniopomorskie – 9,3%. Najmniejsze bezrobocie notowano w wielkopolskim – 4,2%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich województwach, dla Polski omawiany wskaźnik zmniejszył się o 1,6 pkt proc. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w województwie świętokrzyskim, warmińsko-mazurskim oraz lubuskim odpowiednio o 2,2; 2,1 oraz 1,9 pkt proc. W grupie regionów z najmniejszym spadkiem od 1,0 do 1,4 znalazły się województwa wielkopolskie, opolskie, mazowieckie.

Wykres 2. Zmiana stopy bezrobocia w województwach – czerwiec 2016 i 2017 roku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPiPS-01

W czerwcu 2017 roku w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku notowano znaczny spadek liczby bezrobotnych w Polsce. Na koniec przedstawionego okresu w rejestrach powiatowych urzędów pracy na obszarze kraju znajdowało się łącznie 1 151,6 tys. osób bezrobotnych wobec 1 392,4 tys. na koniec czerwca 2016 roku, co oznacza spadek o 17,3 pkt proc.

³ Dane GUS z dnia 29.08.2017r.

⁴ Wg metodologii GUS stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy). (Źródło: „Zasady metodyczne statystyki rynku pracy i wynagrodzeń”.)

W analizowanym półroczu najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano dla województwa pomorskiego, o 22,0 pkt proc., nieznacznie mniejszą dla województwa lubuskiego, wielkopolskiego oraz śląskiego odpowiednio o 20,5; 19,7; 19,7 pkt proc. Najmniejszym spadkiem liczby bezrobotnych charakteryzowało się województwo kujawsko - pomorskie, zaledwie o 13,3 pkt proc.

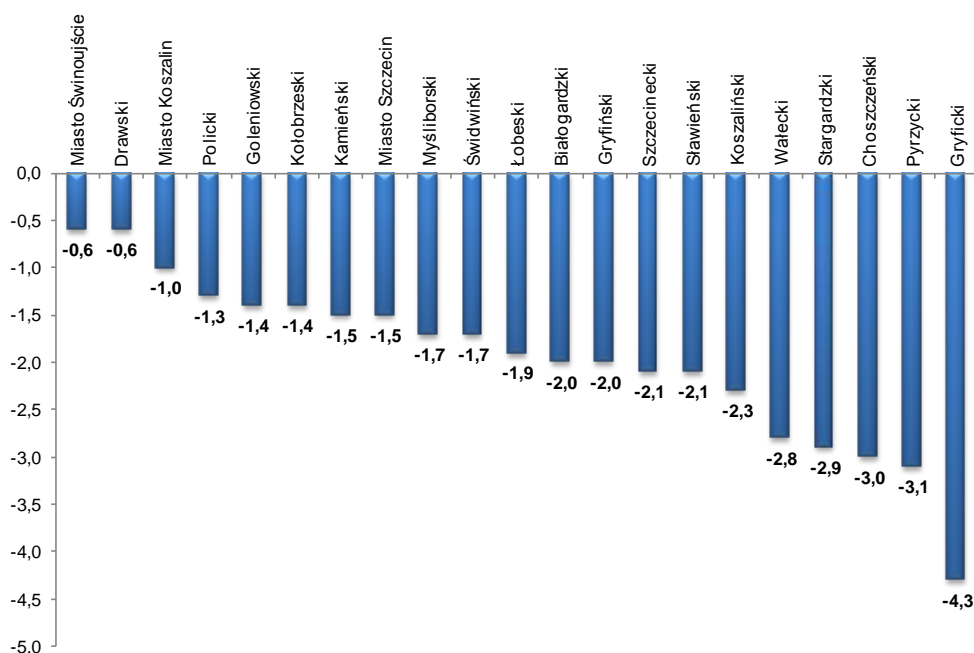
Tabela 1. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w województwach – porównanie czerwca 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Dynamika VI.2016 = 100		Stopa bezrobocia	
	VI.2016		VI.2017		ogółem	kobiety	VI.2016	VI.2017
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety				
POLSKA	1 392 460	736 618	1 151 647	630 455	82,7	85,6	8,7	7,1
Dolnośląskie	90 706	47 406	75 184	40 758	82,9	86,0	7,7	6,3
Kujawsko-Pomorskie	98 898	57 001	85 757	51 341	86,7	90,1	12,2	10,5
Lubelskie	95 799	47 272	82 167	41 703	85,8	88,2	10,4	8,9
Lubuskie	33 449	18 251	26 608	15 511	79,5	85,0	9,0	7,1
Łódzkie	98 979	49 449	79 342	40 982	80,2	82,9	9,3	7,4
Małopolskie	103 435	55 976	83 350	46 678	80,6	83,4	7,2	5,8
Mazowieckie	202 025	99 434	168 342	85 786	83,3	86,3	7,7	6,3
Opolskie	32 812	18 166	28 003	15 893	85,3	87,5	9,2	7,8
Podkarpackie	107 982	56 917	91 979	49 766	85,2	87,4	11,7	10,0
Podlaskie	50 271	22 938	42 600	20 001	84,7	87,2	10,8	9,1
Pomorskie	66 896	39 532	52 198	31 984	78,0	80,9	7,6	5,9
Śląskie	130 693	71 657	104 951	59 894	80,3	83,6	7,2	5,7
Świętokrzyskie	59 573	29 843	47 935	24 590	80,5	82,4	11,3	9,1
Warmińsko-Mazurskie	72 347	38 726	61 458	34 188	84,9	88,3	14,2	12,1
Wielkopolskie	81 912	47 904	65 767	39 581	80,3	82,6	5,3	4,2
Zachodniopomorskie	66 683	36 146	56 006	31 799	84,0	88,0	11,1	9,3

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPIPS-01

Na koniec czerwca 2017 roku bezrobotni w województwie zachodniopomorskim stanowili 9,3% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru powiatów największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzował się powiat łobeski – 21,1%, na kolejnym miejscu uplasował się białogardzki – 20,2%, następnie choszczeński – 17,5%. Najmniejsze bezrobocie notowano w Szczecinie – 4,1%. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich powiatach, dla województwa omawiany wskaźnik zmniejszył się o 1,8%. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w powiecie gryfickim o 4,3 pkt proc.

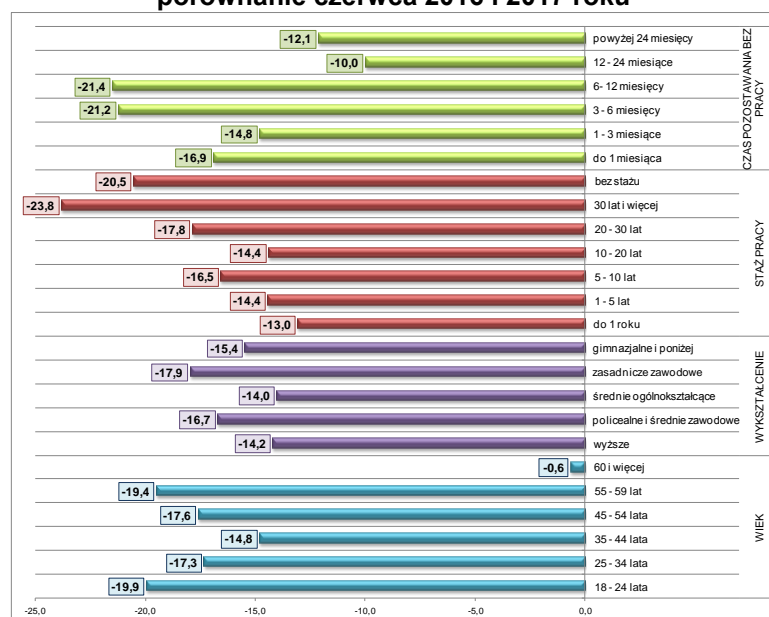
Wykres 3. Zmiana stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – czerwiec 2016 i 2017 roku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPIPS-01

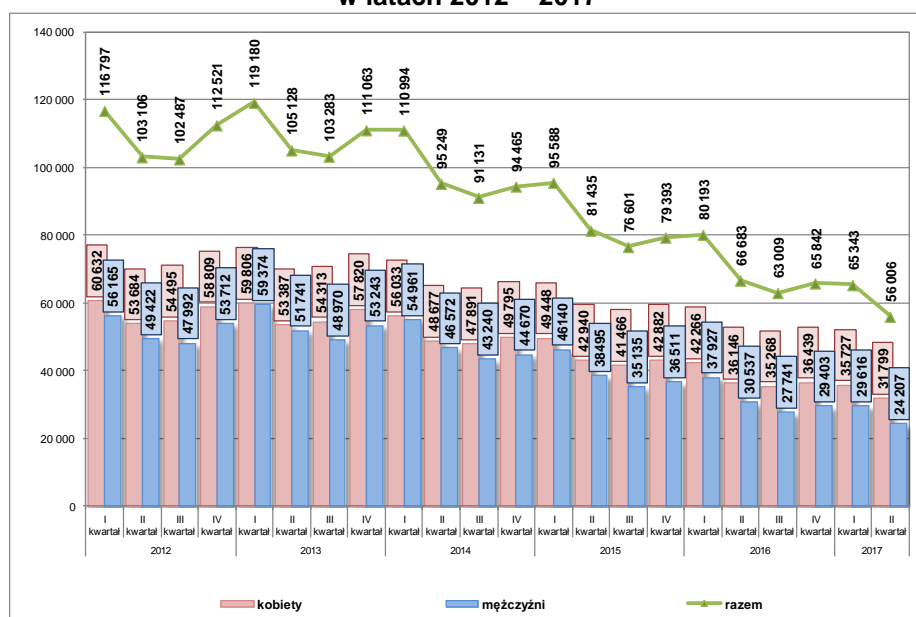
Z analizy struktury osób bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia – 26,1%, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,2%, posiadający staż pracy od roku do 5 lat – 22,4%, pozostający poza zatrudnieniem powyżej 24 miesięcy – 23,0%. Analizując zmianę struktury bezrobotnych w badanym okresie (koniec czerwca 2016 roku oraz 2017 roku) wyraźnie widać najniższy spadek w kategorii – osoby powyżej 60 roku życia.

Wykres 4. Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim porównanie czerwca 2016 i 2017 roku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPIPS-01

Wykres 5. Liczba bezrobotnych z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2017

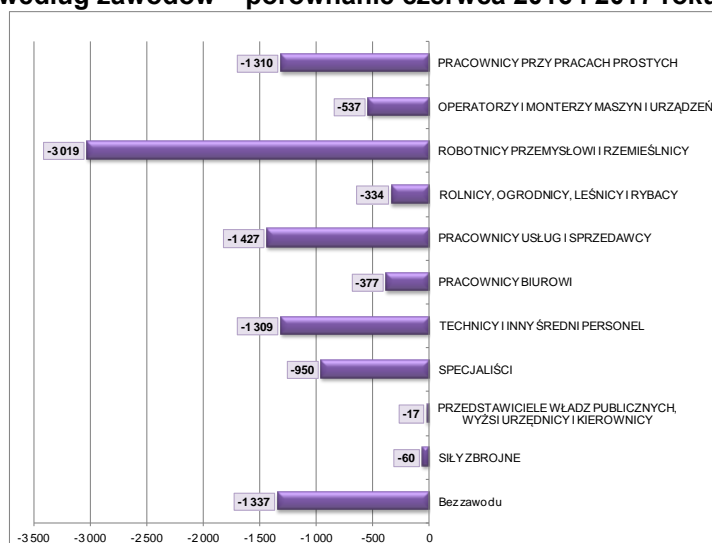


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPiPS-01

Na koniec czerwca 2017 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało 66 006 osób bezrobotnych wobec 66 683 osób pod koniec czerwca 2016 roku, co oznacza spadek o 16 pkt proc. W strukturze bezrobotnych, w analizowanym okresie, większość stanowiły kobiety 56,8%.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2017 roku, posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, 20,4% oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy**, 21,4%. Największy spadek liczby bezrobotnych, w analizowanym półroczu odnotowano dla grupy **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 3 019 osób oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 1 427 osób.

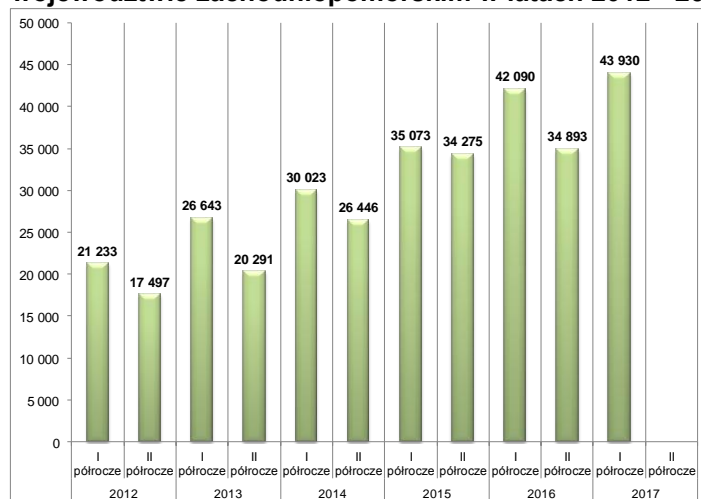
Wykres 6. Zmiana w liczbie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie czerwca 2016 i 2017 roku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPiPS-01

Według informacji ze sporządzanych, co miesiąc sprawozdań MRPiPS-01 wynika, że w I półroczu 2017 roku w urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowano 43 930 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do I półrocza 2016 roku w badanym okresie liczba etatów wzrosła o niemal 2 tysiące (4,4 pkt proc.).

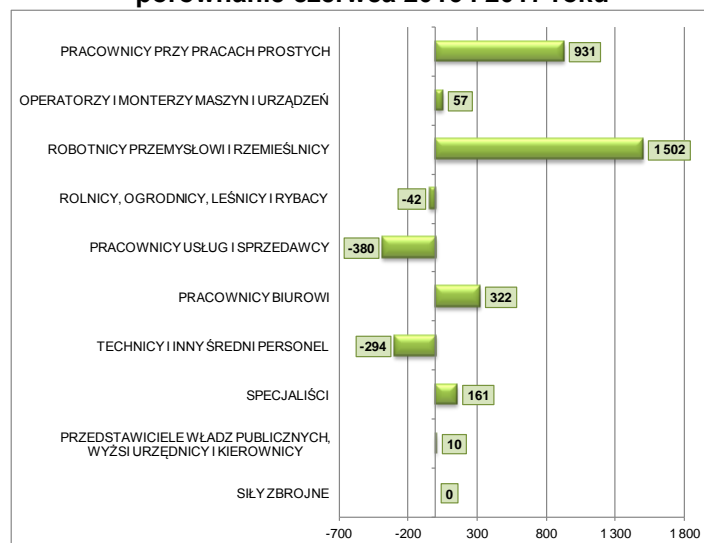
Wykres 7. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 - 2017



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPiPS-01

Wzrost liczby zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 roku zaobserwowano niemal we wszystkich grupach zawodów, największy w grupie **Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 1 502 oferty oraz **Pracownicy przy pracach prostych** o 931 ofert. Spadek liczby wakatów odnotowano dla dwóch grup, najwyższy w grupie **Pracownicy usług i sprzedawcy** o 380 ofert. W analizowanym okresie dla grupy **Siły zbrojne** nie zgłoszono do PUP żadnej oferty pracy.

Wykres 8. Zmiana w liczbie ofert pracy w województwie zachodniopomorskim według zawodów – porównanie czerwca 2016 i 2017 roku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPiPS-01

CZĘŚĆ II

Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 38. poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

Usługi informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w województwie zachodniopomorskim realizowane są przez publiczne służby zatrudnienia w 20 powiatowych urzędach pracy oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie.

Adresatami usług informacji i poradnictwa zawodowego są mieszkańcy województwa, a w szczególności osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracujące, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, studenci, osoby niepełnosprawne. Usługi te realizowane są zgodnie z zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenia etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności,
- poufności i ochrony danych.

Poniższe dane dotyczące poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej ujmują liczbę korzystających z wyżej wymienionych usług z wyjątkiem młodzieży uczącej się.

Poradnictwo indywidualne

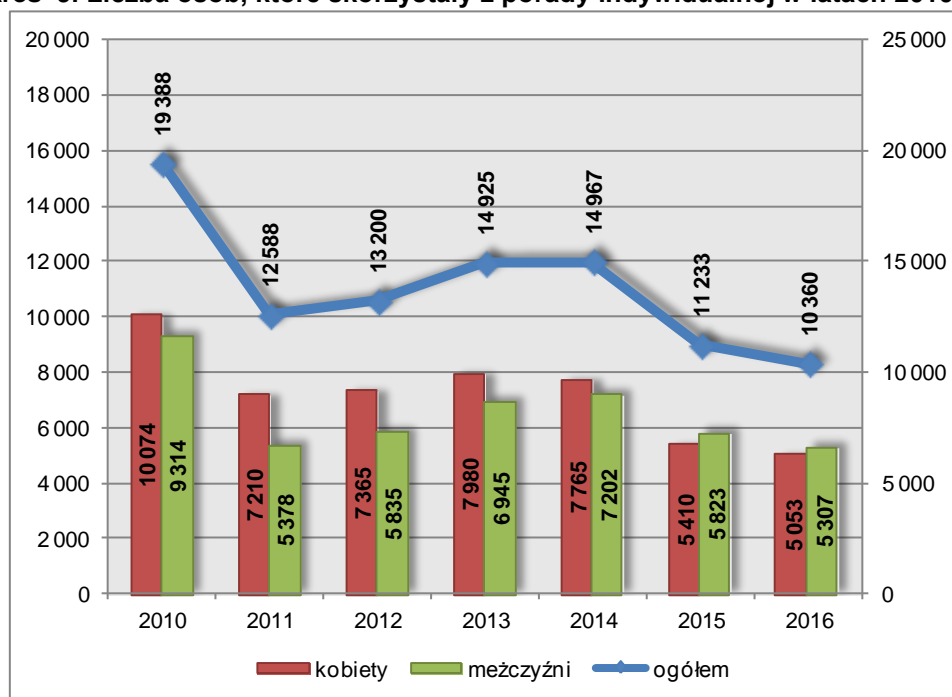
Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzenia się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady, czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2016 roku 10 360 osób skorzystało z porady w indywidualnej, niemal o tysiąc osób mniej niż w ubiegłym roku. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób korzystających z porady indywidualnej w 2016 roku wyniósł 48,8%.

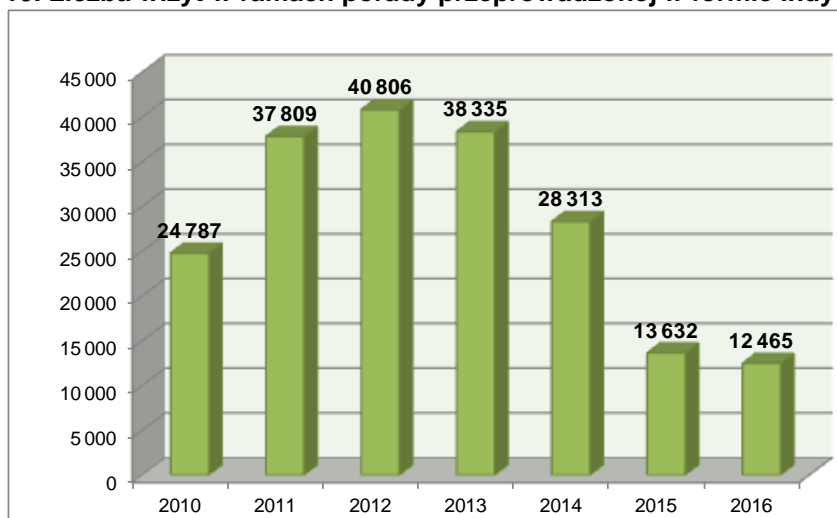
Wykres 9. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w latach 2010-2016



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej w 2016 roku wyniosła 12 465. W porównaniu do początku analizowanego okresu zaobserwowano spadek zainteresowania tą formą wsparcia, o 12 322. W roku 2012 zorganizowano największą liczbę wizyt w ramach porady indywidualnej, 40 806.

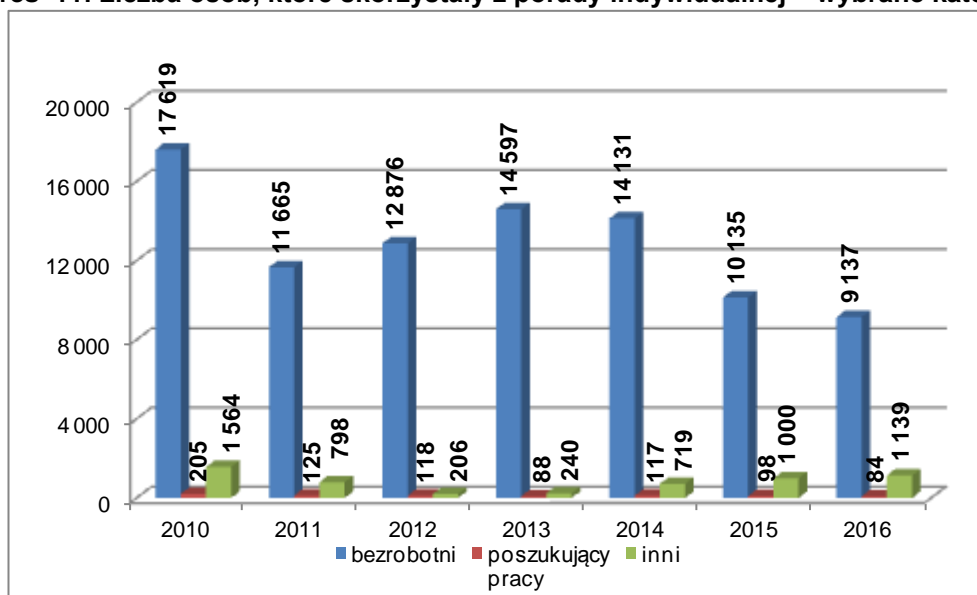
Wykres 10. Liczba wizyt w ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Z porady indywidualnej w 2016 roku skorzystało 9 137 osób bezrobotnych, stanowili oni 88,2% z ogólnej liczby osób korzystających z tej formy pomocy. W porównaniu do 2015 roku liczba bezrobotnych korzystających z porady w PUP lub CliPKZ zmalała o 998 osób. Kategoria „inni” obejmuje wszystkie te osoby, których nie można ująć w poprzednich kategoriach, w szczególności zaś osoby zgłoszone z przyczyn dotyczących zakładu pracy, ale bez młodzieży uczącej się. Osoby te stanowiły w 2016 roku zaledwie 11% z ogólnej liczby osób korzystających z porady indywidualnej, w 2015 natomiast ich udział wynosił 8,9%. Najmniej liczną grupę – 0,8% udziału, stanowiły osoby poszukujące pracy.

Wykres 11. Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej – wybrane kategorie



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Spośród osób bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej możemy wyróżnić następujące kategorie:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni do 6 miesięcy,
- bezrobotni od 6 do 12 miesięcy,
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy,
- długotrwale bezrobotni
- zamieszkali na wsi,
- niepełnosprawni,
- cudzoziemcy.

Struktura bezrobotnych według wieku, korzystających z poradnictwa indywidualnego przedstawia się następująco: do 30 lat – 36,2%, od 30 do 50 – 48,4%, powyżej 50 roku życia – 15,5%. Grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi zdecydowanie najczęściej korzystała z usług poradnictwa indywidualnego, w 2016 roku stanowili 36,3% z ogólnej liczby bezrobotnych. Osoby będące w rejestrze do 6 miesięcy stanowiły 69,1% z ogółu.

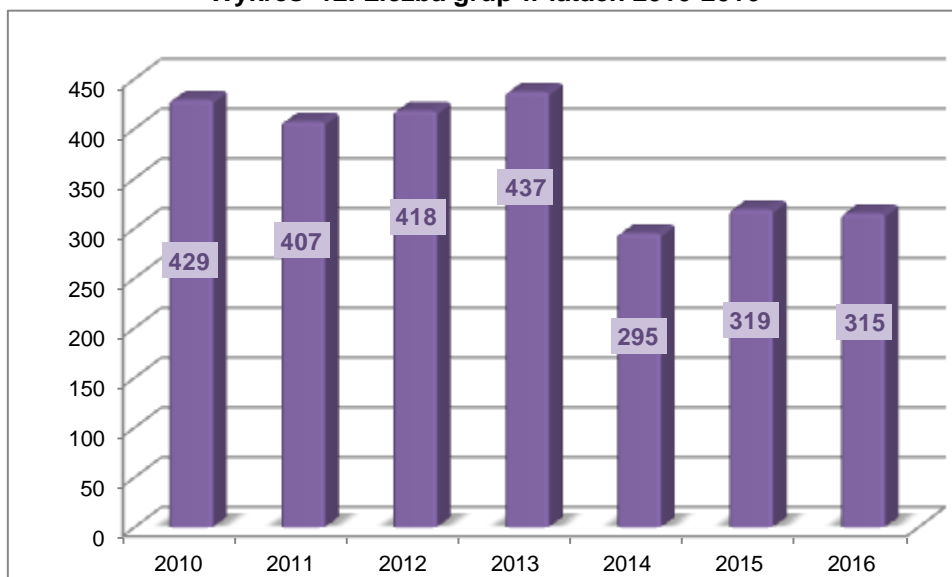
Poradnictwo grupowe

Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W analizowanym okresie największą liczbę grup zorganizowano w 2013 roku, 437. Na koniec przedstawionego na wykresie 12 okresu liczba grup wyniosła 315, o 4 mniej niż w roku 2015.

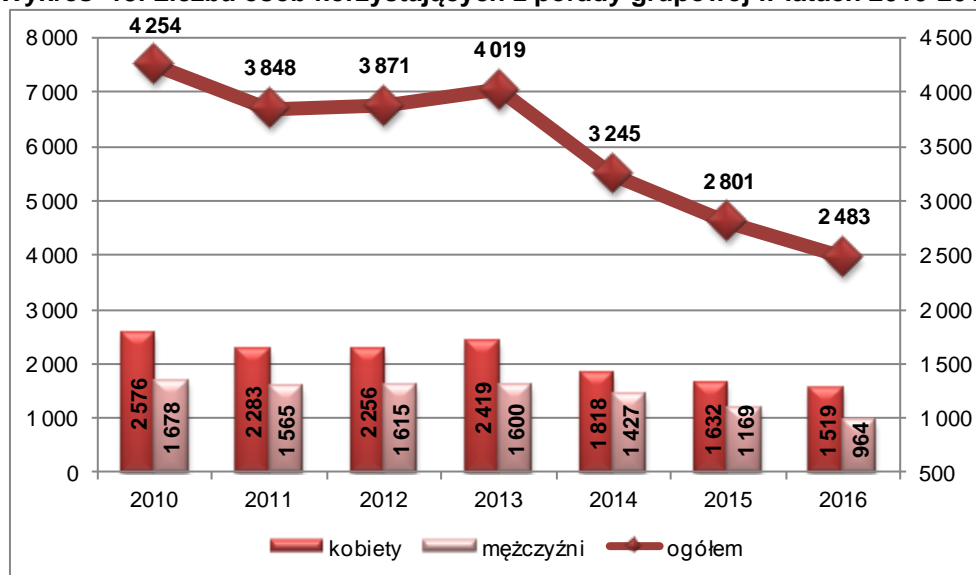
Wykres 12. Liczba grup w latach 2010-2016



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

W omawianym okresie (lata 2010-2016) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2016 roku na jedną grupę średnio przypada nieco poniżej 8 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9.

Wykres 13. Liczba osób korzystających z porady grupowej w latach 2010-2016

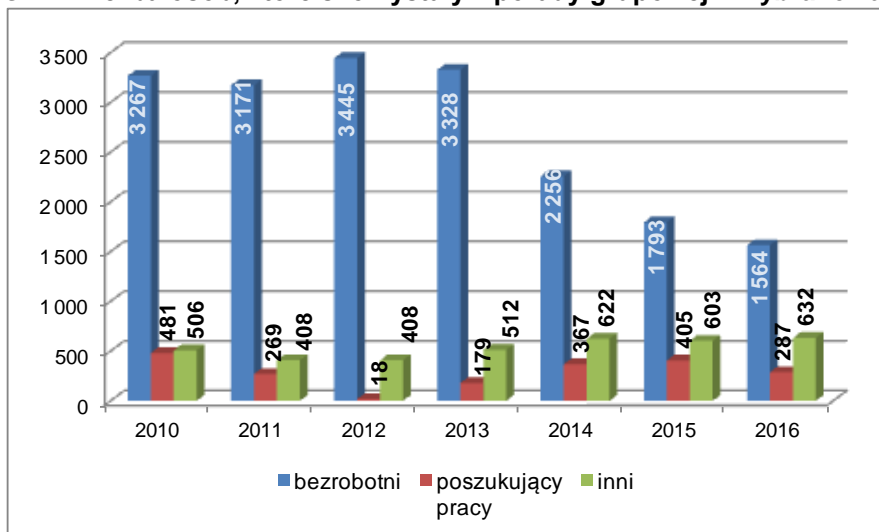


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

W przypadku poradnictwa grupowego podobnie jak indywidualnego największą grupą zainteresowaną tą formą pomocy są osoby bezrobotne, w 2010 roku stanowili ponad 76% podczas, gdy w 2016 roku ich udział spadł o 1 pkt proc. osiągając wartość 63,0%. Poszukujący pracy w 2010 stanowili 11,3% procent osób uczestniczących w grupowym poradnictwie zawodowym. Podczas, gdy w kolejnym roku ich udział spadł do 7,0%, a w 2012

roku zaledwie 18 poszukujących pracy skorzystało z porady grupowej, stanowili zaledwie 0,5%. Na koniec badanego okresu udział przedstawionej kategorii wyniósł 11,6%.

Wykres 14. Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej – wybrane kategorie



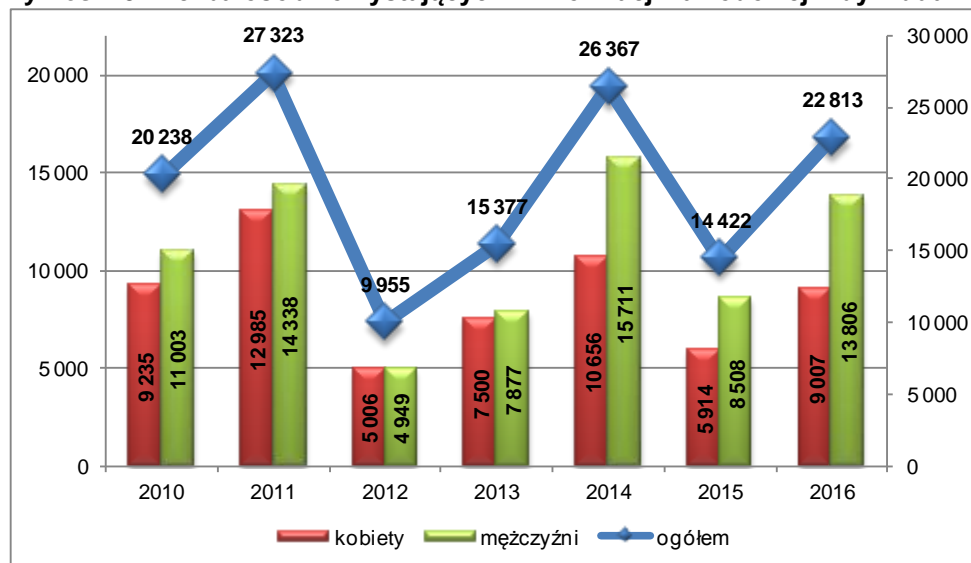
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi urzędów pracy świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Zwłaszcza centra posiadają najkorzystniejsze warunki do realizacji zadań związanych z efektywnym oddziaływaniem informacyjnym na klientów oraz świadczeniem specjalistycznej pomocy doradczej.

Liczba osób korzystających z informacji zawodowej w 2016 roku zdecydowanie wzrosła w porównaniu do poprzedniego roku – o ponad 8 tysięcy osób.

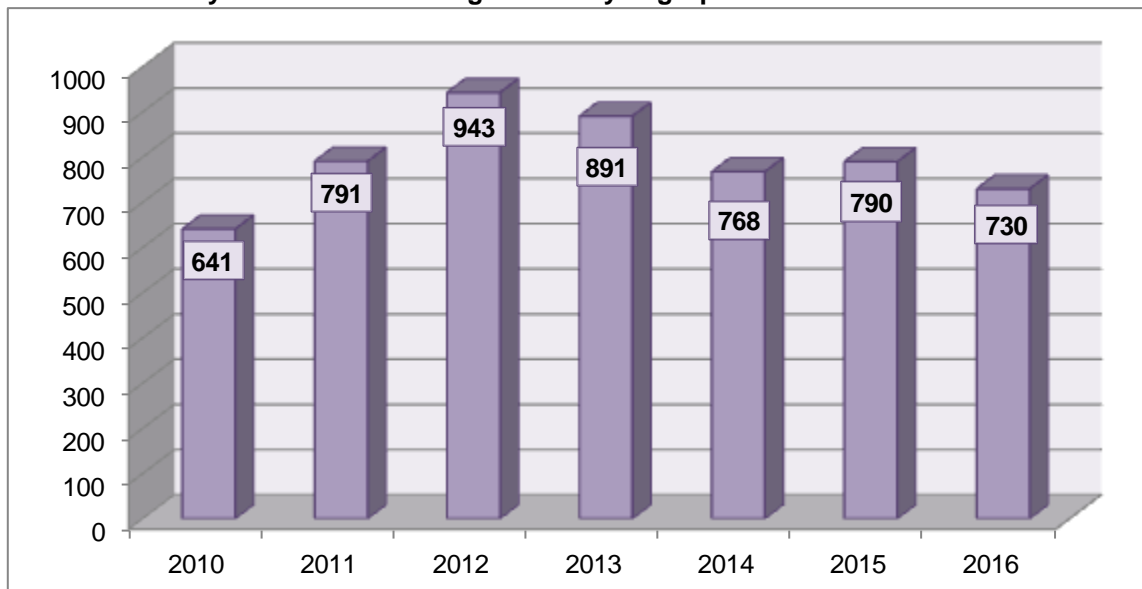
Wykres 15. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnej



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Wykres numer 16 przedstawia liczbę zorganizowanych grup korzystających z informacji zawodowej. Największym powodzeniem ta forma pomocy cieszyła się w 2012 roku, kiedy zorganizowano 943 grupy, a na jedną grupę przypadało około 13 osób. W 2016 roku zorganizowano 730 grup, na jedną grupę przypadało 9 osób.

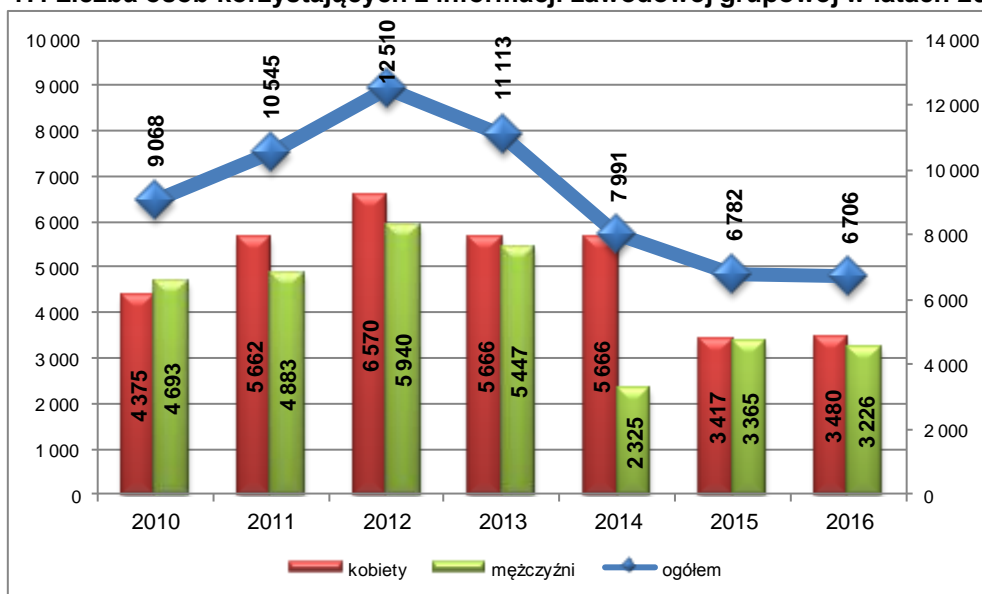
Wykres 16. Liczba zorganizowanych grup w latach 2010 - 2016



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Ze spotkań grupowych w 2016 roku odnotowano 6 706 osób ogółem i 3 480 kobiet, które stanowiły 51,9% ogólnej liczby uczestników. W 2010 roku liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej wynosiła 9 068 ogółem, w tym grupa kobiet licząca 4 375 osób stanowiąca 48,2% zbiorowość.

Wykres 17. Liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej w latach 2010 - 2016

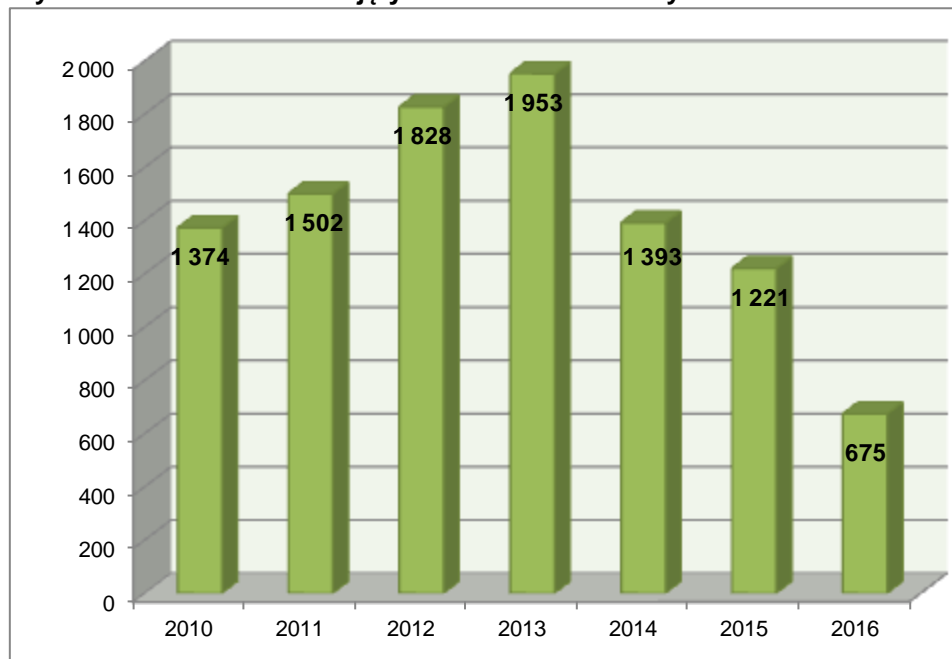


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej, wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie badań psychologicznych, ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także możliwość dokonania oceny predyspozycji za pomocą metod psychologicznego pomiaru, stwarza klientom możliwości podejmowania właściwych decyzji zawodowych, dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych i przygotowania realistycznego projektu dotyczącego perspektyw zawodowych.

Wykres 18. Liczba osób objętych badaniami testowymi w latach 2010-2016



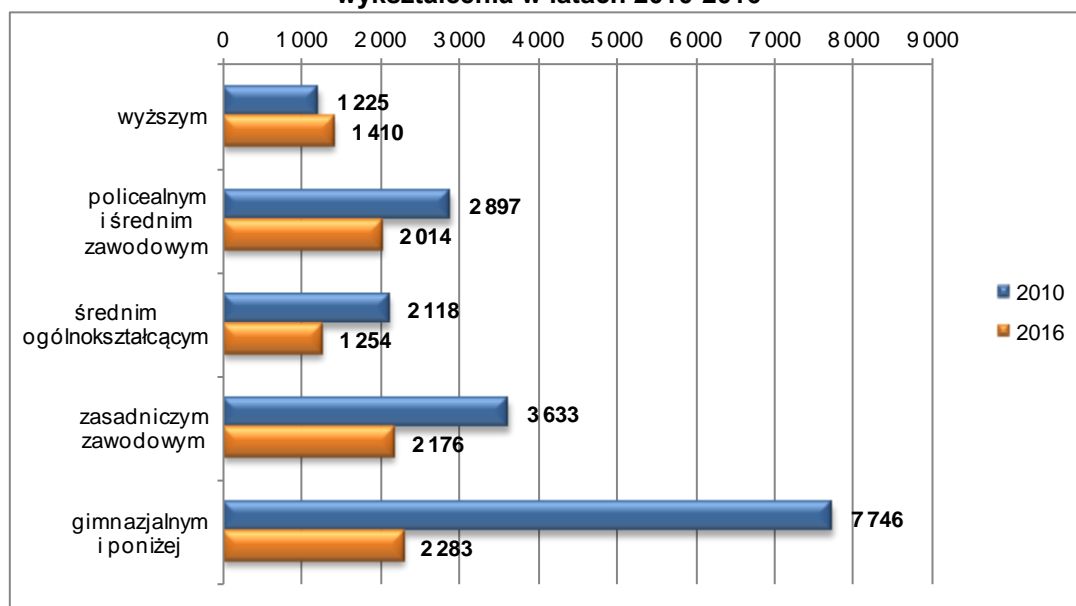
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Zdecydowanie najmniej osób zostało objętych badaniami testowymi w 2016 roku, 675 osób, podczas gdy jeszcze w 2015 roku liczba ta wynosiła 1 221 osób.

Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego

W badanym okresie zdecydowanie największy wzrost zainteresowania poradnictwem zawodowym w badanej grupie zaobserwowano ze strony osób z wykształceniem wyższym, w 2016 roku z tej formy pomocy skorzystało o niemal 200 osób więcej niż w 2010 roku. W pozostałych kategoriach zainteresowanie poradnictwem zawodowym zmalało, przy czym największy spadek dotyczył osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 5 463 osoby.

Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego według wykształcenia w latach 2010-2016



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Szkolenia

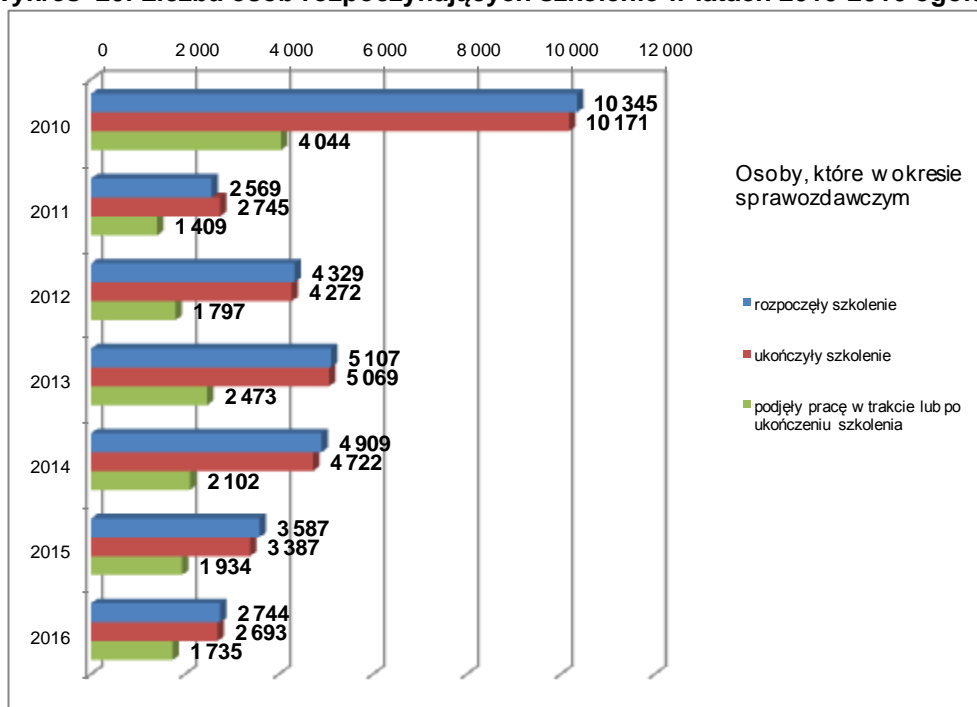
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 40. Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2010 roku 98,3% z osób, które rozpoczęły szkolenie ukończyło je, w 2016 roku szkolenie ukończyło 98,1% z nich. 39,8% osób spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w 2010 roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2016 roku udział ten wyniósł 64,4%.

Wykres 20. Liczba osób rozpoczynających szkolenie w latach 2010-2016 ogółem



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Obszary zawodowe szkoleń

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2016 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

Tabela 2. Obszary zawodowe szkoleń w latach 2010-2016

Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ogółem osoby szkolone	10 171	2 745	4 272	5 069	4 722	3 387	2 693
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	1 355	521	809	913	1 132	954	755
Inne obszary szkoleń	2 753	887	1 056	1 207	997	710	451
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	287	202	340	328	297	281	271
Zarządzanie i administrowanie	1 153	79	197	207	394	251	232
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	385	75	219	267	69	156	175
Pozostałe usługi	226	44	199	101	212	58	135
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	247	66	66	87	124	100	87

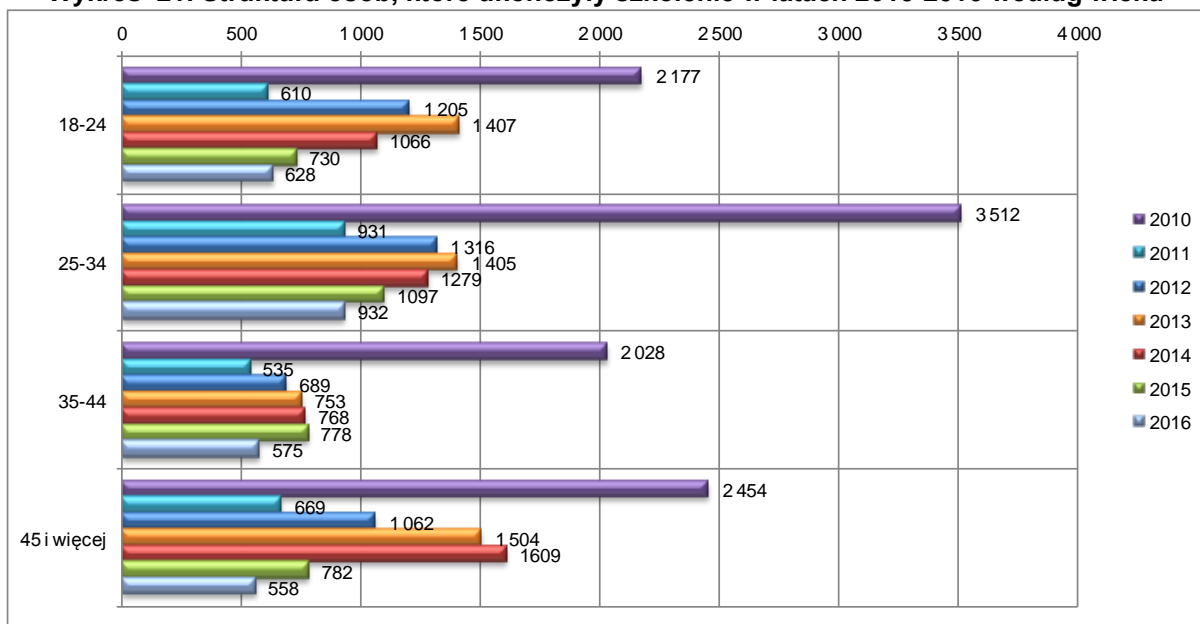
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	36	19	101	157	112	101	86
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	687	95	198	178	191	79	75
Architektura i budownictwo	333	76	195	227	216	120	66
Języki obce	35	69	21	46	52	18	59
Informatyka i wykorzystanie komputerów	311	96	114	173	126	43	52
Usługi gastronomiczne	342	35	114	174	83	34	45
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	567	160	194	197	176	103	37
Opieka zdrowotna	52	39	65	34	21	66	37
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	123	43	61	89	109	72	32
Ochrona własności i osób	211	27	46	57	80	34	21
Usługi krawieckie, obuwnicze	6	1	5	4	24	47	16
Prace sekretarskie i biurowe	122	14	18	88	104	24	16
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	394	45	49	9	15	22	14
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	19	4	3	2	17	13	9
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	217	94	173	129	74	64	7
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	144	15	17	26	30	12	5
Weterynaria	3	1	2	2	4	10	3
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	92	9	7	73	47	8	3
usługi stolarskie, szklarskie	45	8	0	26	11	2	2
BHP	22	0	1	0	2	2	1
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	0	0	0	0	1	1	1
Ochrona środowiska	3	9	2	1	1	2	0
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	0	2	0	0	1	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	9	0	25	0	0	0
Prawo	0	1	0	0	0	0	0
Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	1	0	0	0	0	0	0
Matematyka i statystyka	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Struktura osób, które ukończyły szkolenie

W latach 2010-2016 najwięcej osób kończących szkolenie było w wieku 25 - 34 lata. W 2010 roku stanowili 34,5% z ogólnej liczby osób kończących szkolenie, w 2012 natomiast 30,8%, w roku 2016 ich udział wzrósł do 32,4%.

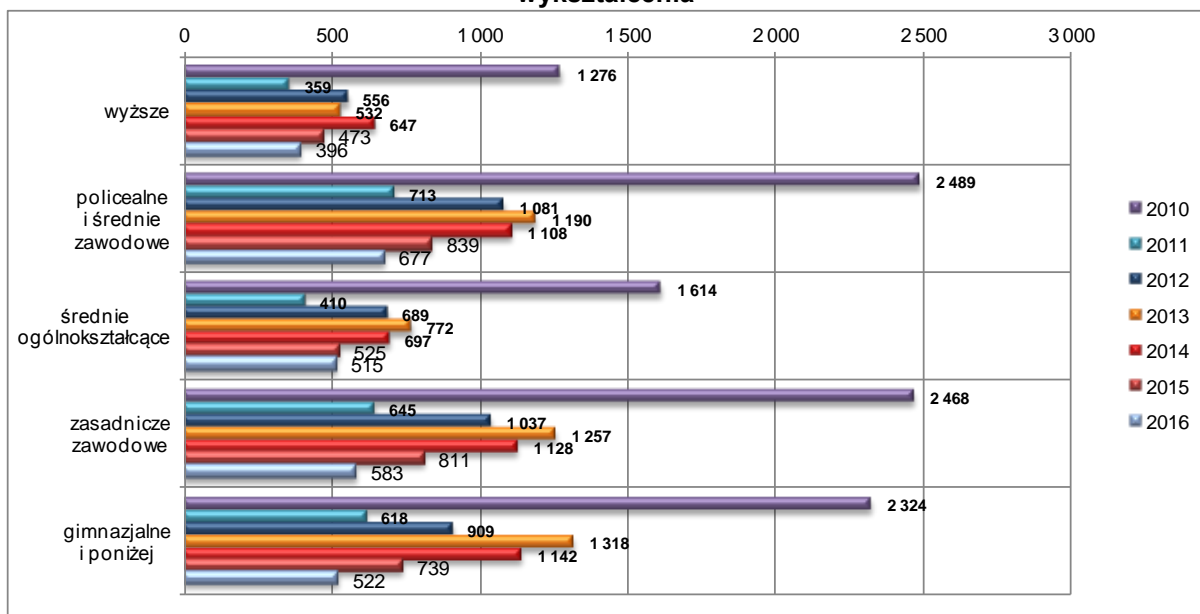
Wykres 21. Struktura osób, które ukończyły szkolenie w latach 2010-2016 według wieku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

W badanym okresie najmniejszą grupę osób kończących szkolenie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, w 2010 roku ich udział w ogółem wynosił 12,5% w roku 2016 wzrósł nieznacznie osiągając wartość 14,7%. Udział osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wynosił niemal 1/4 z ogółu. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w 2010 roku udział w ogółem wynosił 22,8%, w 2016 roku spadł do 19,4%. Natomiast w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym udział w 2010 roku wynosił 24,3%, w 2016 roku 21,6%.

Wykres 22. Struktura osób, które ukończyły szkolenie w latach 2010-2016 według wykształcenia



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

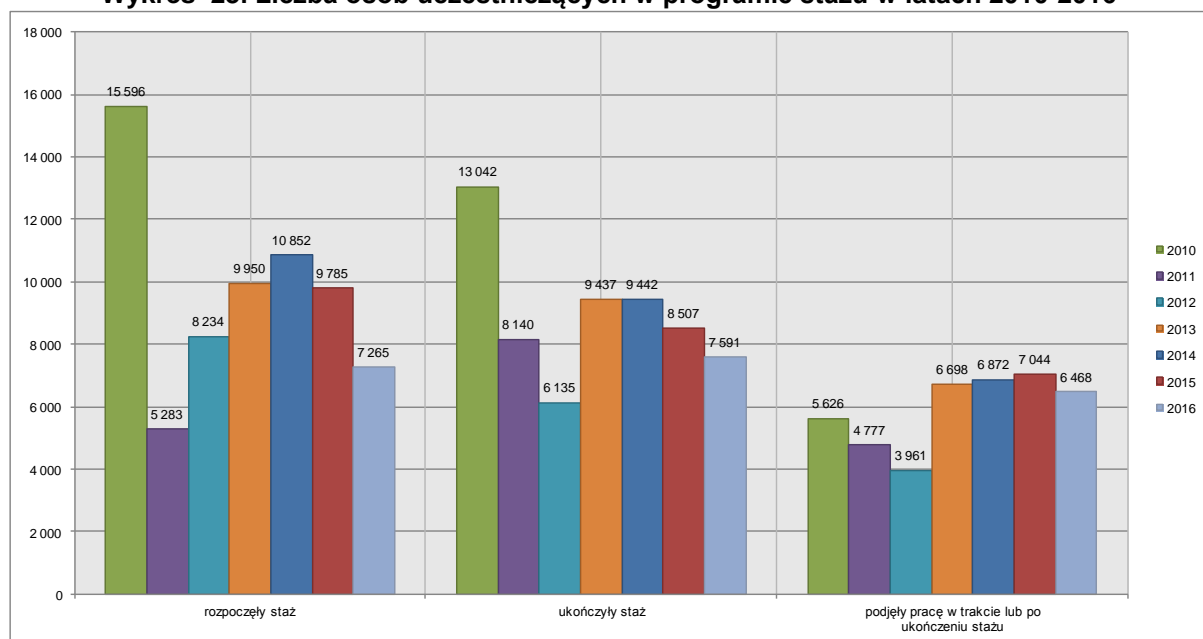
Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W latach 2010-2016 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło prace w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2016 roku staż rozpoczęło 7 265 osób, pracę znalazło 89,0% z nich.

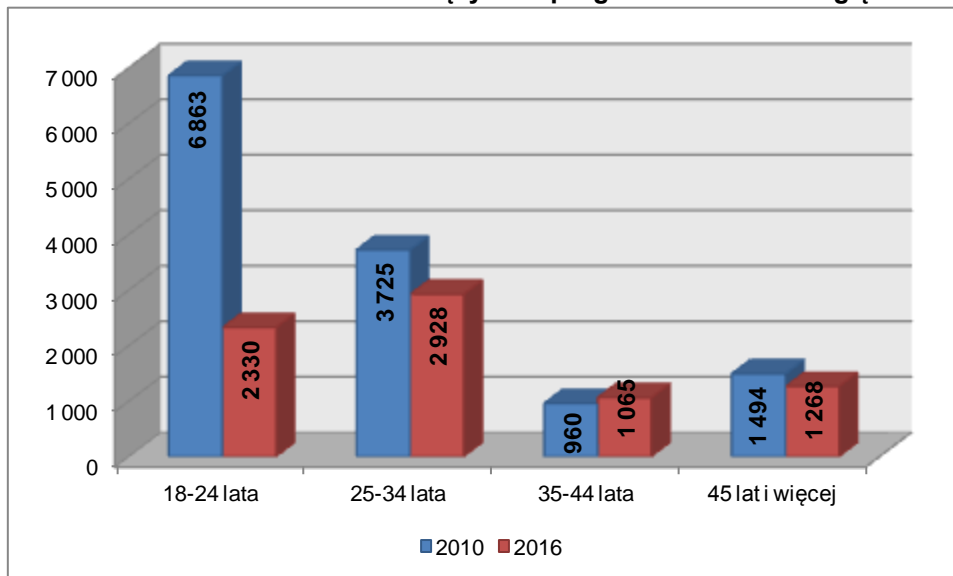
Wykres 23. Liczba osób uczestniczących w programie stażu w latach 2010-2016



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

W 2016 roku w stosunku do poprzedniego roku odnotowano spadek zainteresowania programem stażu o ponad 2,5 tysiąca osób. W badanym roku staż ukończyło ponad 7,5 tysiąca osób, w porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 916 osób. Niemal 70% kończących staż stanowiły osoby w wieku 34 lata i mniej. Najmniejszym zainteresowaniem opisywana forma wsparcia cieszyła się wśród osób w wieku 35 - 44 lata, ich udział w ogółem określono na poziomie 14,0%.

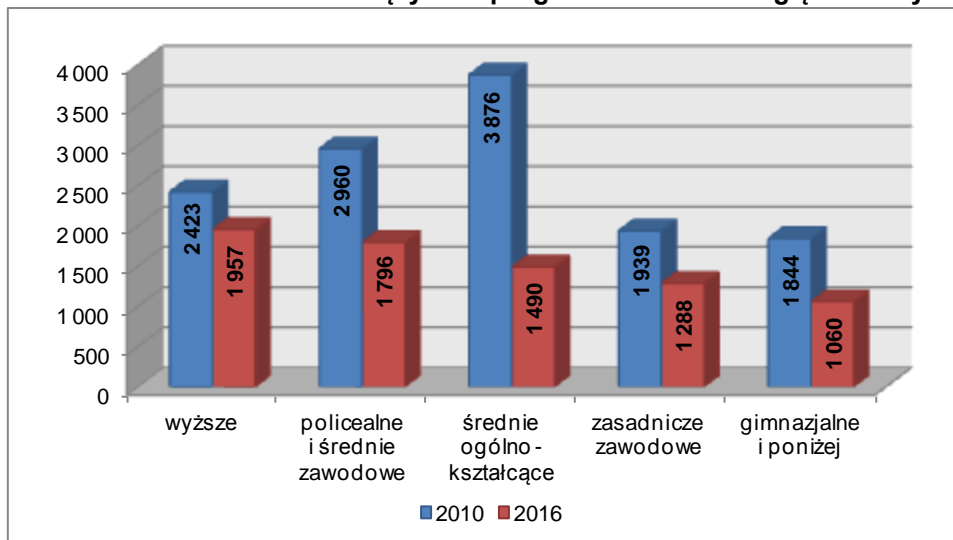
Wykres 24. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wiek



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

W strukturze kończących staż przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, udział tej grupy wynosi 23,7%. Niewiele mniejszy udział stanowią osoby, które ukończyły studia wyższe – 25,8% oraz szkoły średnie ogólnokształcące – 19,6%.

Wykres 25. Struktura osób uczestniczących w programie stażu ze względu na wykształcenie



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Tabela 3. Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli staż w latach 2012-2016

Wyszczególnienie	2012		2013		2014		2015		2016	
	Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym		Osoby które w okresie sprawozdawczym	
	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	zakończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Ogółem osoby uczestniczące w programie	6 037	3 961	9 324	6 694	9 309	6 864	8 397	7 032	7 534	6 460
Inne obszary zawodowe	2 858	2 018	4 372	3 137	3 989	2 995	3 580	3 011	2 844	2 499
Prace sekretarskie i biurowe	968	614	1 440	996	1 863	1 331	1 454	1 178	1 525	1 231
Pozostałe usługi	372	213	582	443	902	578	702	616	754	670
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	384	274	676	549	645	520	700	607	647	547
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	275	145	354	233	309	219	300	246	274	238
Usługi gastronomiczne	152	87	316	220	239	177	245	202	227	197
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	63	34	116	92	120	81	174	144	185	161
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	111	77	173	136	170	138	173	149	163	144
Zarządzanie i administrowanie	170	97	277	162	134	109	170	111	93	61
Architektura i budownictwo	111	67	141	113	178	129	153	130	171	154
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	57	32	69	48	87	70	113	93	133	115
Opieka zdrowotna	70	42	101	75	105	73	90	81	60	51
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	59	30	107	75	122	92	80	75	63	57
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	66	56	98	82	91	73	72	64	76	61
Informatyka i wykorzystanie komputerów	33	24	52	41	56	49	64	53	39	35
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	72	43	77	53	52	38	55	44	47	39
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	19	8	56	32	42	53	44	42	40	34
Prawo	28	14	67	44	14	14	41	35	21	17
Usługi stolarskie, szklarskie	27	21	35	26	51	36	37	30	30	27
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	34	16	43	23	44	25	35	26	41	28
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	25	9	33	24	21	16	25	21	35	32
Usługi krawieckie, obuwnicze	13	8	20	12	7	8	21	19	13	13
Ochrona własności i osób	23	9	19	20	17	10	16	14	12	10
Dziennikarstwo i informacja naukowo techniczna	4	4	6	6	6	3	13	10	9	9
Weterynaria	7	4	9	9	9	6	12	7	11	11
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	8	5	5	4	9	6	11	10	4	3
Ochrona środowiska	17	5	64	31	11	7	10	7	11	11
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	2	2	4	1	5	3	5	5	3	3
Języki obce	9	3	10	7	5	3	2	2	3	2
Matematyka i statystyka	0	0	2	0	6	2	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4

Do obszarów zawodowych cieszących się najmniejszym zainteresowaniem, dla odbywających staż w latach 2012-2016 należały:

- Weterynaria,
- Języki obce,
- Matematyka i statystyka,
- Nauki o życiu i nauki o przyrodzie (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka),
- Usługi krawieckie i obuwnicze,
- Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna.

Podsumowanie

Koniunktura na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest obecnie najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Mimo to, zachodniopomorskie nadal utrzymuje się w czołówce regionów z wysokim poziomem bezrobocia i tym bardziej powinno się kłaść nacisk na aktywną pomoc w powrocie bezrobotnym na rynek pracy.

W 2016 roku 10 360 osób skorzystało z porady w indywidualnej, niemal o tysiąc osób mniej niż w ubiegłym roku. W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi w 2016 roku zorganizowali o 4 grupy mniej niż w roku ubiegłym. W omawianym okresie (lata 2010-2016) zdecydowanie największa liczba osób skorzystała z porady grupowej w 2010 roku, 4 254 osoby. Najmniej osób korzystających z opisywanej formy wsparcia odnotowano w 2016 roku, 2 483 osoby. W 2016 roku na jedną grupę średnio przypada nieco poniżej 8 osób, podczas gdy na początku omawianego okresu wskaźnik ten wynosił 9,9. Poradnictwem zawodowym zainteresowani są głównie bezrobotni, poszukujący pracy oraz osoby mieszczące się w kategorii „inni” stanowią niewielki procent uczestniczących w tej formie aktywizacji.

W 2016 roku szkolenie rozpoczęło niemal 3 tysiące osób, stanowili zaledwie 1/4 liczby z 2010 roku. Szkolenie ukończyło 98,1% z nich. Ponad połowa osób (64,4%) spośród tych, którzy ukończyli szkolenie w badanym roku podjęło prace w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, podczas gdy w 2012 oraz 2013 roku udział ten wynosił odpowiednio 42,1% i 48,8%. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdecydowanie najczęściej wybierały szkolenie z zakresu usług transportowych (w tym kurs prawa jazdy) oraz z innych obszarów szkoleń nieujętych w pozostałych kategoriach. W 2013 roku wśród pięciu najczęściej wybieranych obszarów szkoleń znalazło się zarządzanie i administrowanie. Wymienione szkolenie zastąpiło popularne w poprzednich latach szkolenie mieszczące się w kategorii rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

W latach 2010-2016 zdecydowanie najwięcej osób rozpoczęło staż w 2010 roku – 15 596 osób, jednocześnie w tym roku 36,1% osób podjęło prace w trakcie trwania programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Natomiast w 2016 roku staż rozpoczęło 7 265 osób, pracę znalazło 89,0% z nich.

Obszary zawodowe cieszące się największym zainteresowaniem wśród stażystów w 2016 roku to: prace sekretarskie i biurowe, inne obszary zawodowe, pozostałe usługi, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami oraz opieka społeczna.