

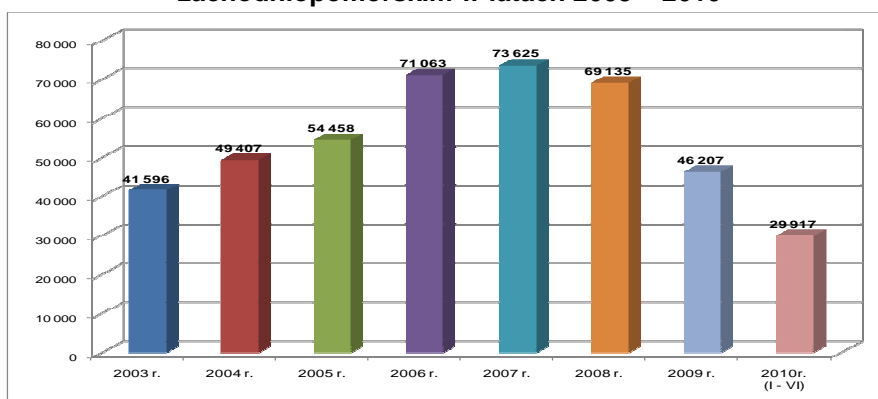
**Oferty pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej)  
na terenie województwa zachodniopomorskiego zgłoszone  
do Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2003 – 2010.**

Zwiększająca się liczba ofert pracy jest jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza jeżeli dotyczą one nowopowstałych miejsc zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie otrzymuje informacje, dotyczące ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP. Nie są to wszystkie oferty zatrudnienia występujące na rynku pracy, ponieważ przedsiębiorcy nie zawsze korzystają z usług pośredników pracy świadczonych przez urzędy. Oferty pracy, którymi rozporządza PUP, to nowo utworzone miejsca pracy lub etaty powstałe w wyniku rotacji zatrudnienia. Pracodawca w dniu zgłoszenia wolnego miejsca pracy do urzędu potwierdza, że stanowisko nie jest obsadzone oraz, że jest gotów zatrudnić kandydatów spełniających określone wymagania.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2010 roku w sprawozdawczości urzędów pracy pojęcie oferty pracy, zastąpiono wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, które stanowią sumę zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne).

Na przestrzeni kilku ostatnich lat wystąpiły zmiany w podaży ofert pracy w województwie zachodniopomorskim (wykres 1). W 2003 roku ilość ofert zatrudnienia wyniosła 41 596, w kolejnych latach notowano stopniowy wzrost, aż do roku 2007, kiedy to liczba wolnych miejsc pracy osiągnęła maksimum – 73 625. Jednakże w roku 2008 nastąpił spadek liczby ofert zatrudnienia o 4 490. Rok 2009 to mniejsza o 33% podaż wolnych etatów w porównaniu z rokiem poprzednim i powrót do poziomu z roku 2004. W okresie od stycznia do czerwca 2010 roku liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na obszarze województwa zachodniopomorskiego, zgłoszona do Powiatowych Urzędów Pracy wynosiła 29 917.

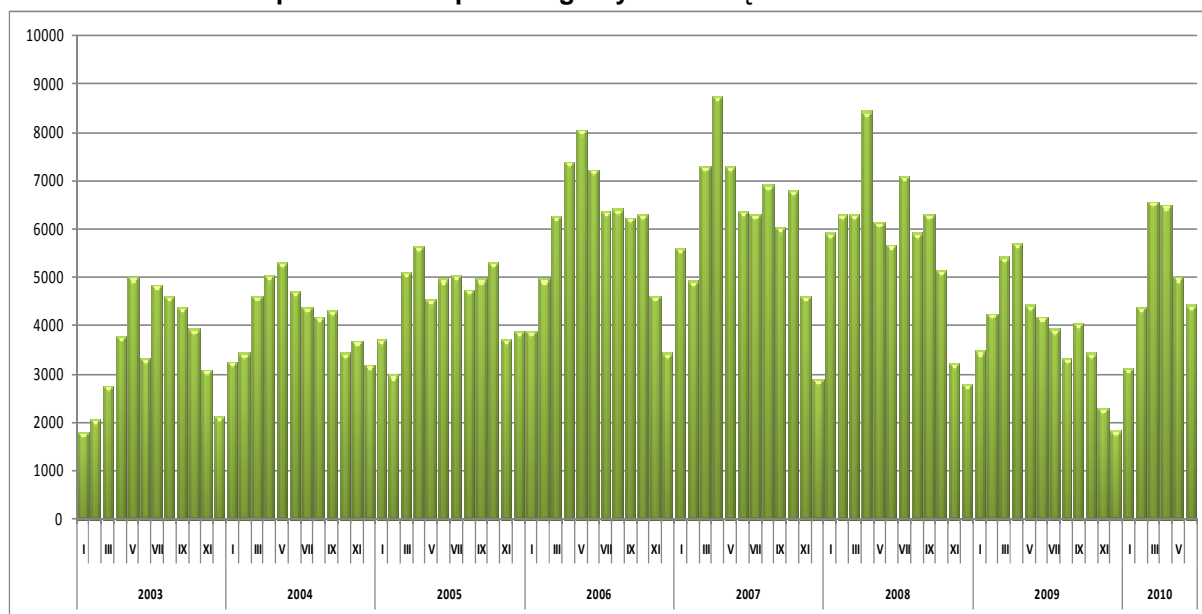
**Wykres 1. Liczba zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2003 – 2010**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Porównując liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach od stycznia 2003 roku do czerwca 2010 roku na terenie województwa zachodniopomorskiego można zauważyć wahania liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Rekordową ilość ofert (8 747) odnotowano w kwietniu 2007 roku, natomiast najniższą, prawie pięciokrotnie mniejszą (1 795) w styczniu 2003 roku. Wyraźny wzrost liczby ofert jest zauważalny zwłaszcza w miesiącach, kiedy rozpoczyna się poszukiwanie pracowników sezonowych (kwiecień, maj). Natomiast w okresach zimy i jesieni ilość zgłaszanych propozycji zatrudnienia jest mniejsza.

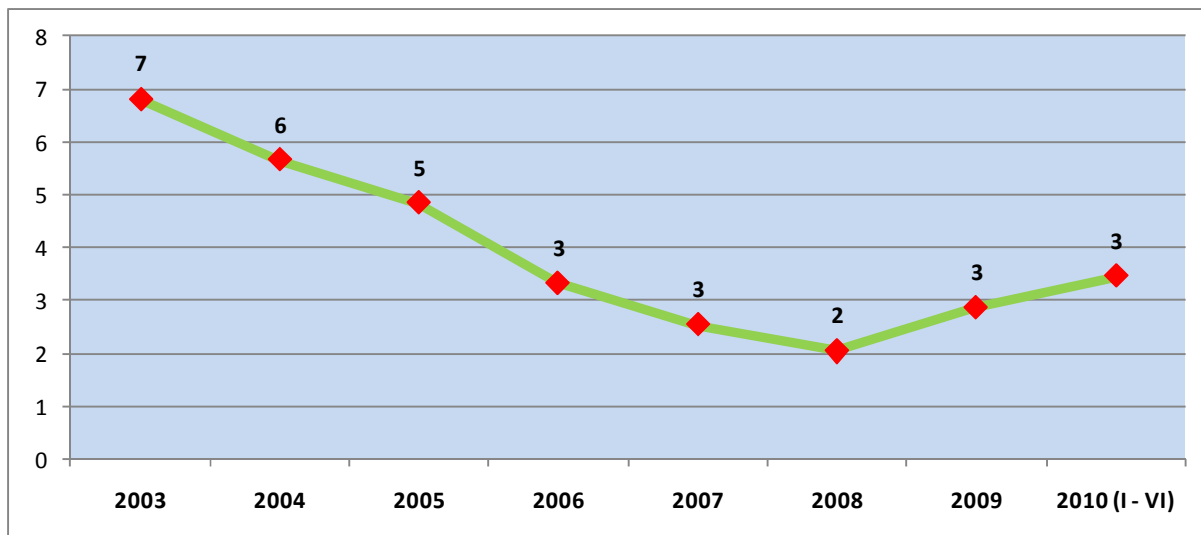
**Wykres 2. Liczba ofert pracy będących w dyspozycji PUP w województwie zachodniopomorskim w poszczególnych miesiącach w latach 2003 – 2010**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy<sup>1</sup> zmniejszyła się od 2003 roku, kiedy to wyniosła 7 osób, do roku 2008, wówczas osiągnęła poziom 2 osób na 1 ofertę pracy. Miała na to wpływ wzrastająca podaż wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy, a także zmniejszająca się liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne. W roku – 2009, odnotowano nieznaczny wzrost liczby osób przypadających na 1 miejsce, niemniej jednak z całego analizowanego okresu wynika, iż liczba ta, zmniejszyła się prawie o 43% i osiągnęła ilość 3 osób na 1 ofertę pracy.

**Wykres 3. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej zgłoszone do urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2003 – 2010**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

W ogólnej liczbie ofert pracy wyróżnia się różne kategorie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Największy udział w latach 2003 – 2010 stanowiły oferty subsydiowane (198 022), czyli nowo utworzone miejsca pracy, których część kosztów zatrudnienia jest refundowana (m.in. z Funduszu Pracy, PFRON). Ponad 30% sumy ofert w analizowanym okresie, stanowiły oferty zgłoszone przez pracodawców z sektora prywatnego – 133 258. Propozycje zatrudnienia dotyczące prac sezonowych dotyczyły ponad 100 000 ogólnej liczby ofert w latach 2003 – 2010, natomiast odnoszące się do staży – prawie 60 000 (te dwie kategorie zaczęto

<sup>1</sup> Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy w danym roku liczona jest ze wzoru:  

$$\frac{(\text{bezrobotni według stanu w końcu poprzedniego roku} + \text{bezrobotni w końcu danego roku})/2}{(\text{oferty pracy zgłoszone w roku} + \text{oferty pracy na koniec poprzedniego roku})}$$

ujmować w rejestrach dopiero od 2005 roku). W 2010 roku wprowadzono podział na propozycje pracy wiążące się z zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową (dotyczą one m.in. wykonywania pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy zlecenia, umowy agencyjnej, umowy o dzieło). Wyżej wymienione oferty stanowiły 59% wszystkich ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej – 12 188 ofert (z tego 8 687 miejsc aktywizacji dotyczyło staży dla bezrobotnych, 3 460 miejsc pracy społecznie użytecznej oraz 41 miejsc przygotowania zawodowego dorosłych). Miejsca aktywizacji zawodowej, to oferty w ramach których nie jest nawiązywany stosunek pracy z pracodawcą. W I półroczu 2010 roku 43% ogólnej liczby ofert, stanowiły miejsca pracy z sektora publicznego. Najmniej ofert pracy (tylko 163) skierowanych było do osób, które ukończyły naukę w okresie do 12 miesięcy oraz dla osób niepełnosprawnych (545 ofert).

**Tabela 1. Oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego w wybranych kategoriach w latach 2003 – 2010**

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	I pół- rocze 2010	Suma 2003 - 2010
<b>Suma ofert pracy</b>	<b>41 596</b>	<b>49 407</b>	<b>54 458</b>	<b>71 063</b>	<b>73 625</b>	<b>69 135</b>	<b>46 207</b>	<b>29 917</b>	<b>435 408</b>
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	–	–	–	–	–	–	–	17 729	17 729
subsydiowane	22 129	20 829	24 369	26 155	28 886	30 531	25 935	19 188	198 022
z sektora publicznego	13 373	13 944	15 315	18 240	20 546	21 456	17 452	12 932	133 258
sezonowe	–	–	16 758	23 448	25 524	20 958	11 467	6 998	105 153
staże	–	–	8 664	10 872	9 463	10 276	12 003	8 687	59 965
dla niepełnosprawnych	1 016	1 221	1 268	1 094	1 450	1 265	1 006	545	8 865
miejsce przygotowania zawodowego dorosłych <sup>2</sup>	–	–	4 284	4 431	4 694	6 528	729	41	20 707
prace społecznie użyteczne	–	–	–	4 544	4 576	4 278	3 739	3 460	20 597
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki <sup>3</sup>	7 685	2 432	534	392	282	277	183	163	11 948

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

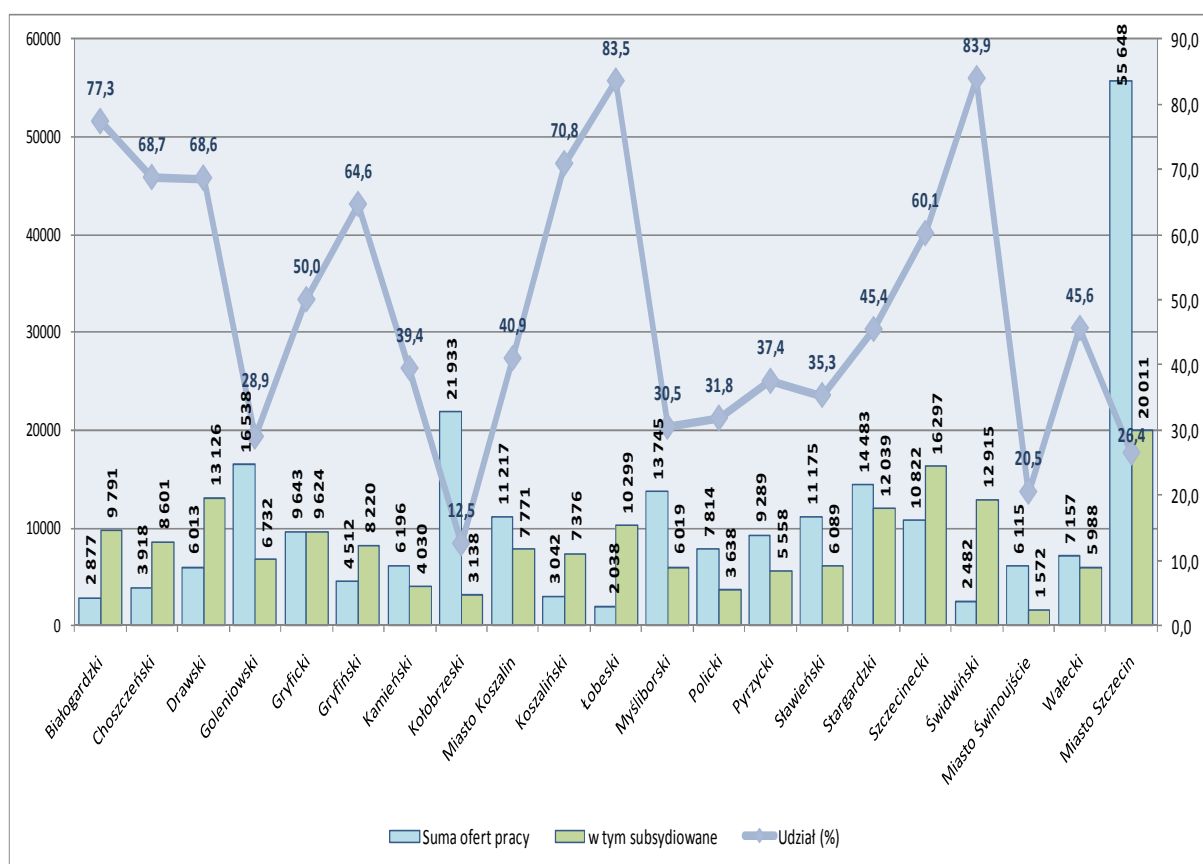
Średni udział subsydiowanych ofert zatrudnienia w ogólnej ilości ofert pracy w województwie zachodniopomorskim, w latach 2003 – 2010 wyniósł 46%. Największą liczbę propozycji pracy subsydiowanej zgłoszono w Szczecinie – 20 011, co stanowiło 26,4% wszystkich ofert, natomiast najmniejszą w Świnoujściu – 1 572 (20,5%). Biorąc pod uwagę udział procentowy ofert pracy subsydiowanej w ogólnej

<sup>2</sup> Od stycznia 2010 roku definicję miejsce przygotowania zawodowego zastąpiono pojęciem miejsce przygotowania zawodowego dorosłych.

<sup>3</sup> Od stycznia 2005 roku pojęcie absolwent zastąpiono terminem osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki.

liczbie wolnych miejsc pracy, największy odnotowano w powiecie świdwińskim 83,9 % (12 915 ofert), niewiele mniejszy w powiecie łobeskim 83,5% (10 299) oraz białogardzkim 77,3% (9 791). Natomiast najmniejszy udział ofert pracy subsydiowanej w stosunku do ogólnej liczby ofert pracy wystąpił w powiecie kołobrzesckim i wyniósł tylko 12,5% (3 138 ofert), kolejne pod tym względem było Miasto Świnoujście. Wysoki udział ofert subsydiowanych dotyczy zwłaszcza powiatów, gdzie występuje wysokie bezrobocie.

**Wykres 4. Procentowy udział ofert pracy subsydiowanej w ogóle ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy w okresie od stycznia 2003 r. do czerwca 2010 r.**



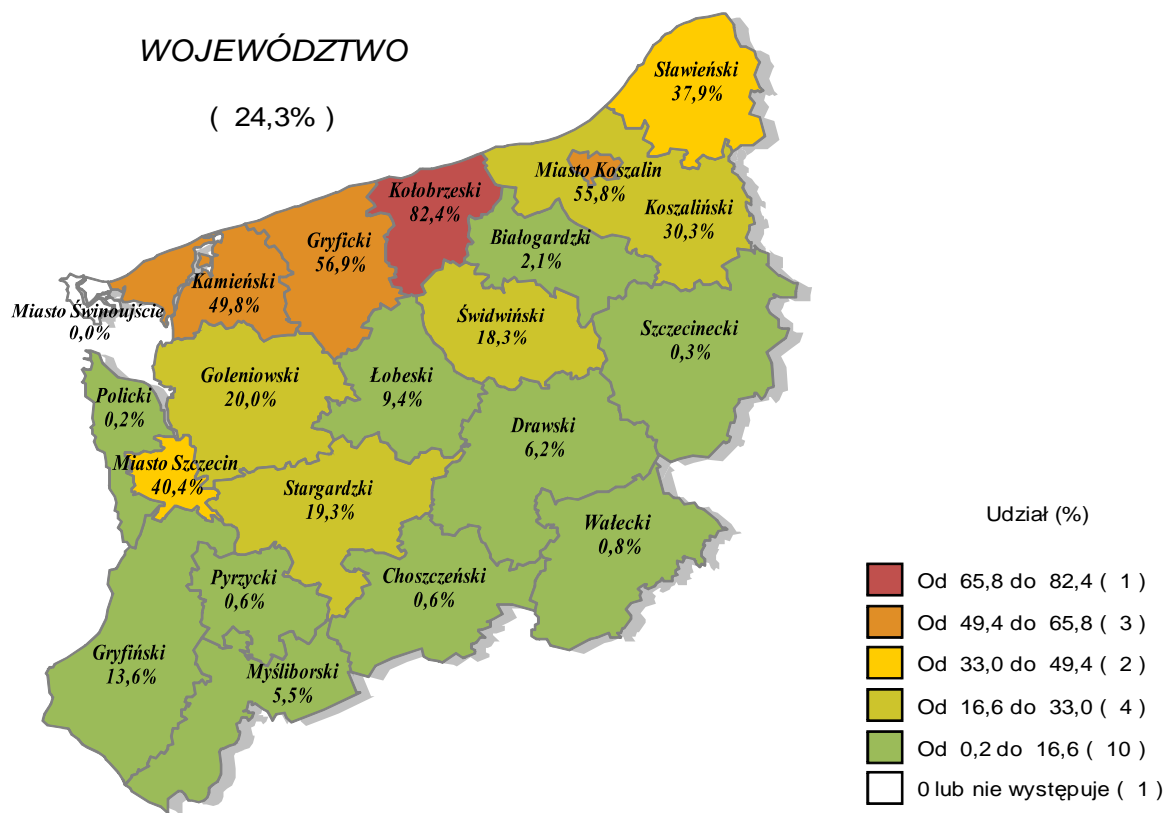
Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

## **Oferty pracy sezonowej na terenie województwa zachodniopomorskiego od stycznia 2009 roku do czerwca 2010 roku**

Ze względu na specyficzne, nadmorskie położenie województwa zachodniopomorskiego na mapie Polski oraz turystyczny charakter naszego regionu, sezonowe oferty pracy mają szczególne znaczenie w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Pojęcie pracy sezonowej nie zostało zdefiniowane ustawowo, nie zawiera jej także Kodeks Pracy, aczkolwiek jest ono stosowane w prawie pracy. Dlatego też przyjmuje się, że praca sezonowa wykonywana jest przez pewien okres związany z porą roku i uzależniona jest od panujących warunków atmosferycznych, łączy się także bezpośrednio ze wzmożoną działalnością przedsiębiorstwa. Najczęstszą formą zatrudnienia pracowników sezonowych jest zatem zawieranie umów terminowych przy wykonywaniu takich prac, których rodzaj oraz czas realizacji charakteryzuje się sezonowością. Innym aspektem jej występowania są zatrudnienia na czas określony, które wiążą się z okresem letnim i sezonem urlopowym oraz koniecznością zastępowania pracowników nieobecnych. Głównymi dziedzinami gospodarki, w których mogą znaleźć zatrudnienie pracownicy sezonowi są:

- Turystyka i rekreacja: hotelarstwo, gastronomia, rozrywka;
- Rolnictwo: zbiory owoców i warzyw;
- Budownictwo, remonty, prace ogrodowe;
- Handel i usługi;
- Praktyki i staże zawodowe, wolontariat;
- Opieka nad osobami starszymi i dziećmi;
- Praca w fabrykach, przetwórstwie;
- Prace dorywcze.

**Wykres 5. Procentowy udział prac sezonowych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy w okresie od stycznia 2009 r. do czerwca 2010 r. wg powiatów**

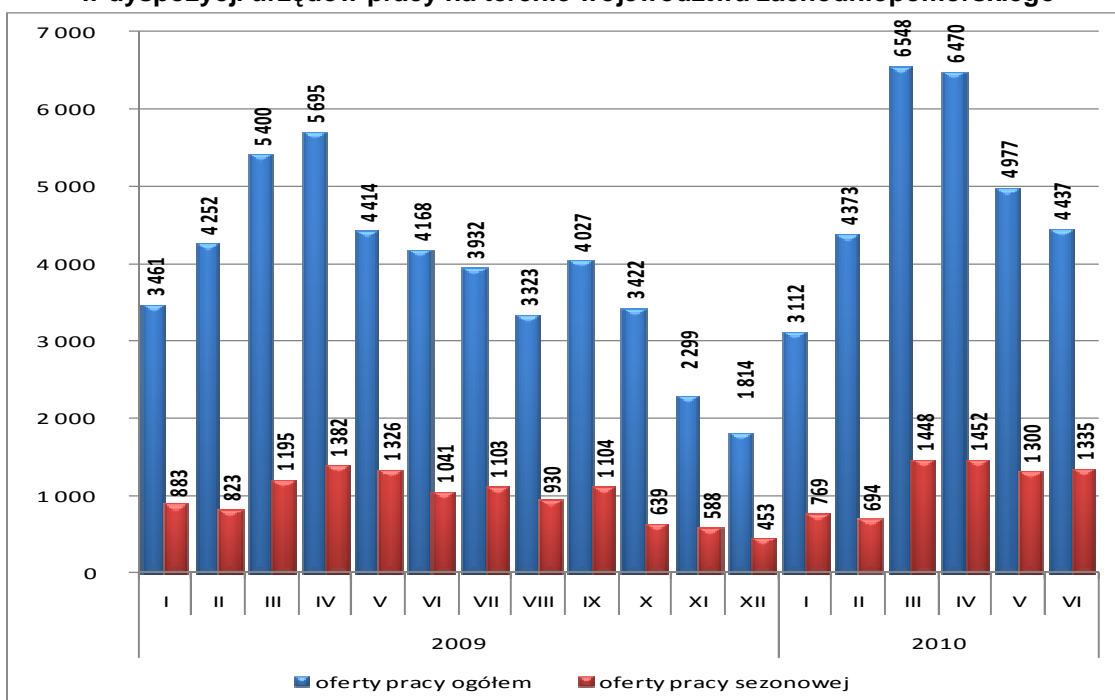


Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wydział Badań i Analiz

Proporcjonalnie do zmian ogólnej liczby ofert zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego, zmienia się także ilość ofert pracy sezonowej. Wzrost podaży ofert sezonowych następuje w marcu, natomiast wyraźny spadek notowany jest w październiku.

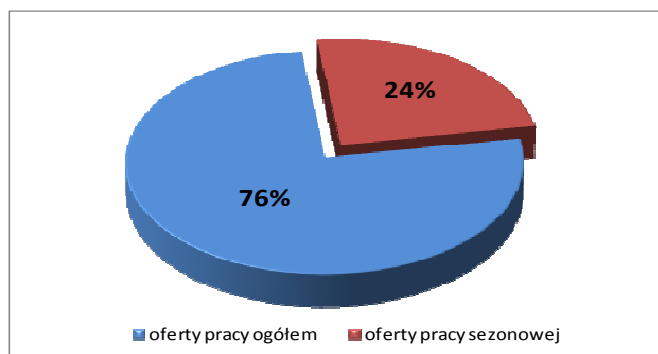
Największą ilość ofert sezonowych w roku 2009 odnotowano w kwietniu (1 382), natomiast najmniejszą w grudniu (453), co znajduje swoje odzwierciedlenie w ogólnej liczbie propozycji zatrudnienia (najmniej było ich na koniec roku 2009 tylko – 1 814). W I półroczu 2010 roku największy napływ ofert pracy wystąpił w marcu (1448 ofert) i pozostawał na wysokim poziomie do końca czerwca 2010 roku. Można przypuszczać, iż analogicznie do pozostałych lat od października notowany będzie wyraźny spadek ofert pracy sezonowej.

**Wykres 6. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji urzędów pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

**Wykres 7. Procentowy udział prac sezonowych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowych Urzędów Pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego od stycznia 2009 roku do czerwca 2010 roku**



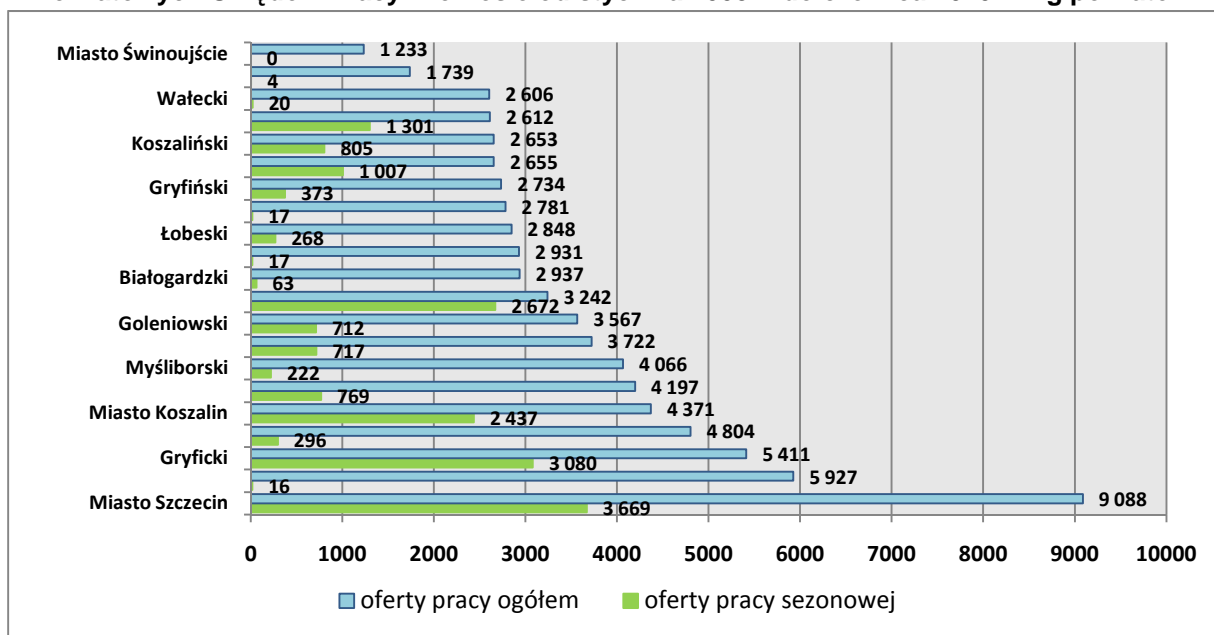
Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Z ogólnej liczby 76 124 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej województwie zachodniopomorskim w okresie od stycznia 2009 r. do czerwca 2010 roku – 18 465 ofert, dotyczyło pracy sezonowej tj. 24%. Najwyższa liczba sezonowych ofert pracy zgłoszona została w Szczecinie – 9 088 propozycji zatrudnienia (40,4%). Natomiast największy udział ofert pracy sezonowej w ogólnej liczbie ofert pracy odnotowano w Kołobrzegu, aż 82,4%. Wysoki udział sezonowych miejsc pracy w stosunku do ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w analizowanym okresie, zanotowano także w powiatach położonych nad



morzem tj. gryfickim (56,9%), kamieńskim (49,8%), sławieńskim (37,9%) oraz koszalińskim (30,3%). Związane jest to z turystycznym charakterem tych regionów i zwiększającą się liczbą przebywających tam wczasowiczów. Zwiększa się wówczas podaż na pracowników w hotelarstwie, gastronomii, rozrywce oraz w innych sektorach z zakresu handlu i usług. Na uwagę zasługuje fakt, iż w Świnoujściu żaden pracodawca nie zgłosił chęci zatrudnienia pracownika sezonowego, co może być związane z niskim bezrobociem na terenie miasta oraz tym, że jest to teren przygraniczny, a sezon turystyczny trwa tam przez większą część roku. Bardzo mała liczba propozycji prac sezonowych, poniżej 1% z ogółu ofert wystąpiła w powiatach: polickim (4 oferty), pyrzyckim (17), choszczeńskim (17), wałeckim (20) oraz szczecineckim (gdzie np. na 5 927 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej tylko 16 odnosiło się do prac sezonowych).

**Wykres 8. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy w okresie od stycznia 2009 r. do czerwca 2010 r. wg powiatów**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie: Sprawozdania GUS, MPIPS-01.

Z uwagi na zróżnicowanie regionu analiza podaży i popytu na pracę winna głównie odnosić się do rynków lokalnych. Wydział Badań i Analiz przygotowuje i opracowuje szczegółowe analizy tematów z zakresu rynku pracy, które dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

**Opracował:**  
Paweł Wojtaszyk  
Wydział Badań i Analiz