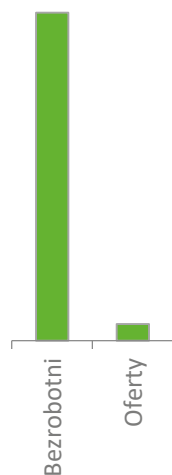


MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

INFORMACJA SYGNALNA ZA II PÓŁROCZE 2019 ROKU

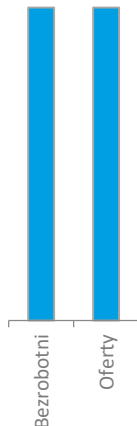
ZAWODY NADWYŻKOWE

NADWYŻKA



- Dietetycy i żywieniowcy
- Technicy rolnictwa i pokrewni
- Kreślarze
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Technicy budownictwa
- Fryzjerzy
- Artyści plastycy
- Kucharze
- Agenci sprzedaży bezpośredniej
- Monterzy sprzętu elektrycznego
- Dekarze
- Pomoce kuchenne

RÓWNOWAGA

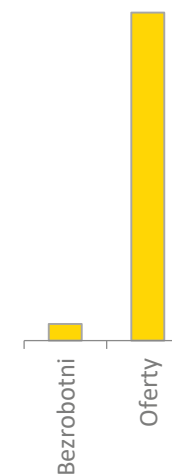


ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych
- Specjaliści do spraw sprzedaży
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej

ZAWODY DEFICYTOWE

DEFICYT



- Funkcjonariusze służby więziennej
- Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- Szklarze
- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
- Strażacy
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
- Operatorzy wprowadzania danych
- Analitycy systemów komputerowych
- Nauczyciele szkół specjalnych

Cały ranking zawodów dostępny jest na stronie <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/monitoring-zawodow-deficytowych/>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

BADANIE MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

INFORMACJA SYGNALNA ZA II PÓŁROCZE 2019 ROKU



- Badanie zlecone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 2005 roku.
- Przeprowadzone jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym.
- Informacja sygnałna sporządzana jest w odstępach półrocznych.
- Raz w roku przygotowany jest raport roczny.
- Badanie bazuje na danych gromadzonych w urzędach pracy, internetowych ofertach pracy, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań MEN i GUS.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

