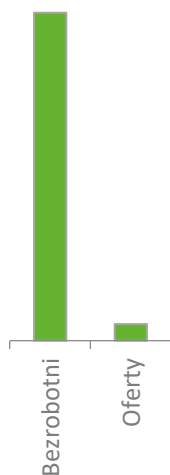


MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

RAPORT ROCZNY 2018 ROKU

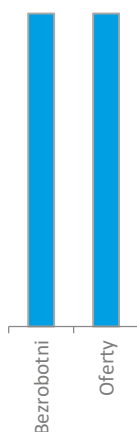
ZAWODY NADWYŻKOWE

NADWYŻKA



- Monterzy sprzętu elektrycznego
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
- Farmaceuci specjaliści
- Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
- Ratownicy medyczni
- Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych
- Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani

RÓWNOWAGA

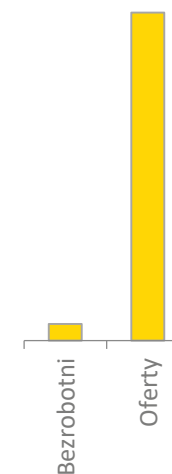


ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

- Pośrednicy pracy i zatrudnienia
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Księgowi
- Formierze odlewniczy i pokrewni
- Pracownicy świadczący usługi na ulicach

ZAWODY DEFICYTOWE

DEFICYT



- Kierownicy do spraw badań i rozwoju
- Planiści produkcyjni
- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- Funkcjonariusze służby więziennej
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
- Programiści aplikacji
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia
- Agenci ubezpieczeniowi
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych

Cały ranking zawodów dostępny jest na stronie <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/monitoring-zawodow-deficytowych/>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



BADANIE MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

RAPORT ROCZNY 2018 ROKU



- Badanie zlecone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 2005 roku.
- Przeprowadzone jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym.
- Informacja sygnałna sporządzana jest w odstępach półrocznych.
- Raz w roku przygotowany jest raport roczny.
- Badanie bazuje na danych gromadzonych w urzędach pracy, internetowych ofertach pracy, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań MEN i GUS.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

