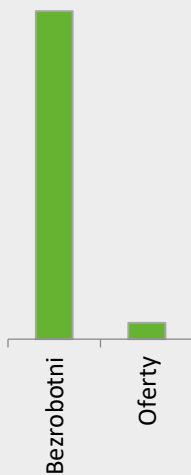


Informacja sygnalna za II półrocze 2018 roku

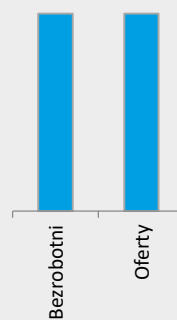
NADWYŻKA



Zawody nadwyżkowe

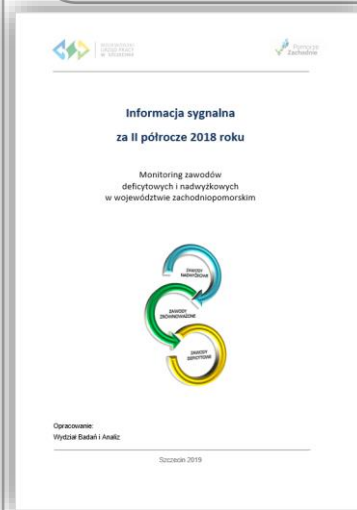
- Ekonomiści
- Rolnicy upraw polowych
- Dietetycy i żywieniowcy
- Fryzjerzy
- Kucharze
- Technicy budownictwa
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Gospodarze budynków
- Organizatorzy konferencji i imprez
- Monterzy sprzętu elektronicznego
- Dekarze
- Pracownicy obsługi biura
- Specjaliści do spraw ochrony środowiska

RÓWNOWAGA



Zawody zrównoważone

- Czyściciele pojazdów
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pracownicy ochrony osób i mienia



Źródło: mz.praca.gov.pl

DEFICYT



Zawody deficytowe

- Kierownicy do spraw badań i rozwoju
- Planiści produkcyjni
- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- Funkcjonariusze służby więziennej
- Hodowcy drobiu
- Magazynierzy i pokrewni
- Przedstawiciele handlowi
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia
- Księgowi
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych

Cały ranking zawodów dostępny jest na stronie

<https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/monitoring-zawodow-deficytowych/>

Zapraszamy



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



INFORMACJA SYGNALNA Z II PÓŁROCZE 2018 ROKU

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy.

W II półroczu 2018 roku w województwie zachodniopomorskim zawodów, w których obserwowano nadwyżkę potencjalnych pracowników było więcej niż zawodów deficytowych. Jako deficytowe zaklasyfikowano 23 zawody, w tym jeden jako maksymalnie deficytowy, natomiast jako nadwyżkowe 83 zawody, w tym 10 charakteryzowało się maksymalną nadwyżką. W zestawieniu wystąpiło również 5 zawodów zrównoważonych.

Zawody deficytowe w województwie zachodniopomorskim to w 70% zawody wymagające wysokiego poziomu wykształcenia, wiedzy zawodowej oraz doświadczenia. Deficyt pracowników najczęściej dotyczył zawodów z obszaru finansów oraz magazynierów i przedstawicieli handlowych.

Zawody nadwyżkowe na zachodniopomorskim rynku pracy to zawody należące do niemal wszystkich wielkich grup zawodów. Zawody te charakteryzowały się dużym zróżnicowaniem zarówno pod względem wymagań w poziomie wiedzy, wykształcenia i doświadczenia jak i w zakresie obszarów branżowych. Największą dysproporcję między napływem bezrobotnych a napływem ofert pracy można zaobserwować dla zawodów z grupy Sprzedawcy sklepowi, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Kucharzy oraz Ślusarzy.

