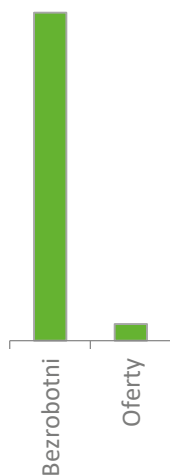


MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM RAPORT ROCZNY 2019

ZAWODY NADWYŻKOWE

NADWYŻKA



- Robotnicy leśni i pokrewni
- Urzędnicy do spraw podatków
- Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
- Pracownicy usług osobistych gdzie indziej nieskasyfikowani
- Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatu
- Opiekunowie dziecięcy
- Kreślarze
- Obuwnicy i pokrewni
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
- Pracownicy do spraw transportu

RÓWNOWAGA

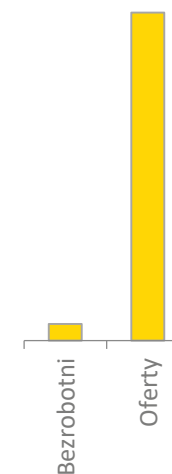
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE



- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych
- Operatorzy wprowadzania danych
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kierownicy w gastronomii
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych

ZAWODY DEFICYTOWE

DEFICYT



- Pielęgniarki z tytułem specjalisty
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni
- Policjanci
- Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
- Kierownicy do spraw finansowych
- Magazynierzy i pokrewni
- Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
- Asystenci nauczycieli
- Szklarze
- Diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny

Cały ranking zawodów dostępny jest na stronie <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/monitoring-zawodow-deficytowych/>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

RAPORT ROCZNY 2019

ZAŁOŻENIA I FORMA REALIZACJI:

- Badanie zlecone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 2005 roku.
- Przeprowadzone jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym.
- Informacja sygnałna sporządzana jest w odstępach półrocznych.
- Raz w roku przygotowujemy jest raport roczny.
- Badanie bazuje na danych gromadzonych w urzędach pracy, internetowych ofertach pracy, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań MEN i GUS.

DEFINICJE:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

