

SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

2019



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie



Zapraszam Państwa do zapoznania się z wynikami kolejnej edycji badania *Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego*. Podobnie jak w poprzednich latach, badanie zostało zrealizowane na podstawie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy zawartej pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a zachodniopomorskimi powiatowymi urzędami pracy. To już dziesiąta edycja badania. Mam nadzieję, że podobnie jak poprzednie, dostarczy Państwu wartościowych informacji dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy, które ułatwią zarówno diagnozowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy, jak i planowanie oraz realizowanie działań w zakresie aktywizacji zawodowej.

Wyniki badania ukazują się w czasie walki z pandemią i jej skutkami. Można spodziewać się, że nadchodzący rok będzie pełen wyjątkowo trudnych wyzwań dla Publicznych Służb Zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy. W konsekwencji wzrośnie zapotrzebowanie na wysokiej jakości diagnozy dotyczące rynku pracy. Wyrażam nadzieję, że prezentowany raport w zadowalającym stopniu zaspokoi Państwa oczekiwania.

Pragnę podziękować dyrektorom i pracownikom powiatowych urzędów pracy za zaangażowanie i wysiłek włożony w realizację projektu badawczego. Szczególne podziękowania kieruję do respondentów naszego badania, czyli zachodniopomorskich bezrobotnych, którzy życzliwie zgodzili się wziąć w nim udział.

Andrzej Przewoda
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SPIS TREŚCI

SZANSE I BARIERY 02

Szanse i bariery związane ze
znalezieniem zatrudnienia

PRZYCZYNY I SKUTKI 04

Przyczyny i skutki utraty pracy
oraz uwarunkowania
pozostawania bez pracy

MOBILNOŚĆ 06

Uwarunkowania mobilności
bezrobotnych



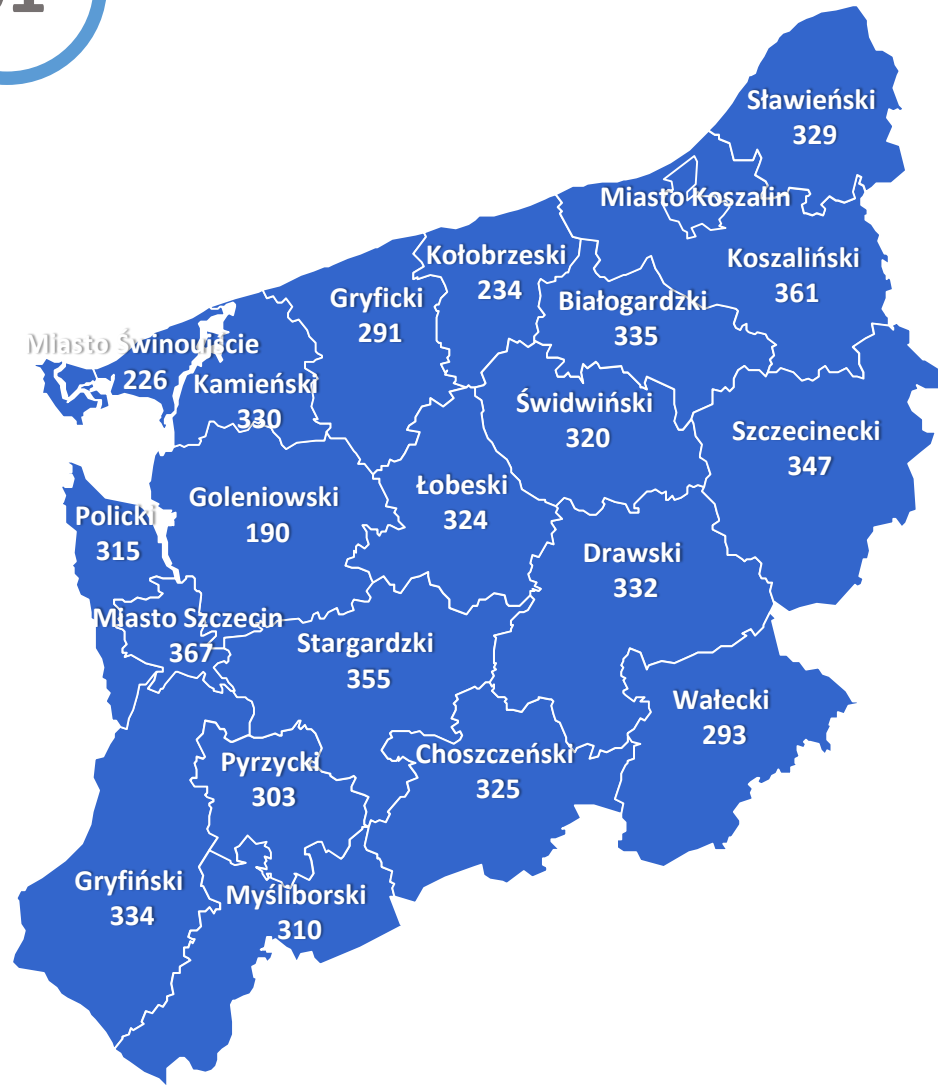
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



METODOLOGIA BADANIA I CHARAKTERYSTYKA BADANEGO ŚRODOWISKA



LICZBA ZREALIZOWANYCH WYWIADÓW



LICZBA ZREALIZOWANYCH WYWIADÓW (n) = 6 221

Badanie zostało zrealizowane na podstawie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy, zawartej w 2010 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Badanie przeprowadzone zostało przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego, a udział był w nim dobrowolny.

Po wypełnieniu ankiety, dane z kwestionariuszy wprowadzone zostały przez pracowników PUP do bazy danych i odesłane do Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Więcej informacji:

<https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy/partnerstwo-lokalne/akademia-bada-lokalnego-ryнку-pracy/>

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



LICZBA ZREALIZOWANYCH WYWIADÓW



62,2%
KOBIETY



37,8%
MĘŻCZYŹNI

Badanie przeprowadzone zostało w miesiącach wrzesień – grudzień 2019 r. na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Zbieranie danych nastąpiło w oparciu o kwestionariusz ankiety, skonstruowany przez pracowników Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (przy użyciu IBM SPSS Data Collection Author), który składał się z 17 pytań merytorycznych oraz 5 pytań metryczkowych.

W ramach przeprowadzonego badania posłużono się metodą ankiety bezpośredniej (PAPI – Paper and Pencil Interview), wspomaganej dodatkowo systemem komputerowym (CAPI – Computer Assisted Personal Interviewing).

Większość respondentów badania stanowiły kobiety – 62,2% badanych.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



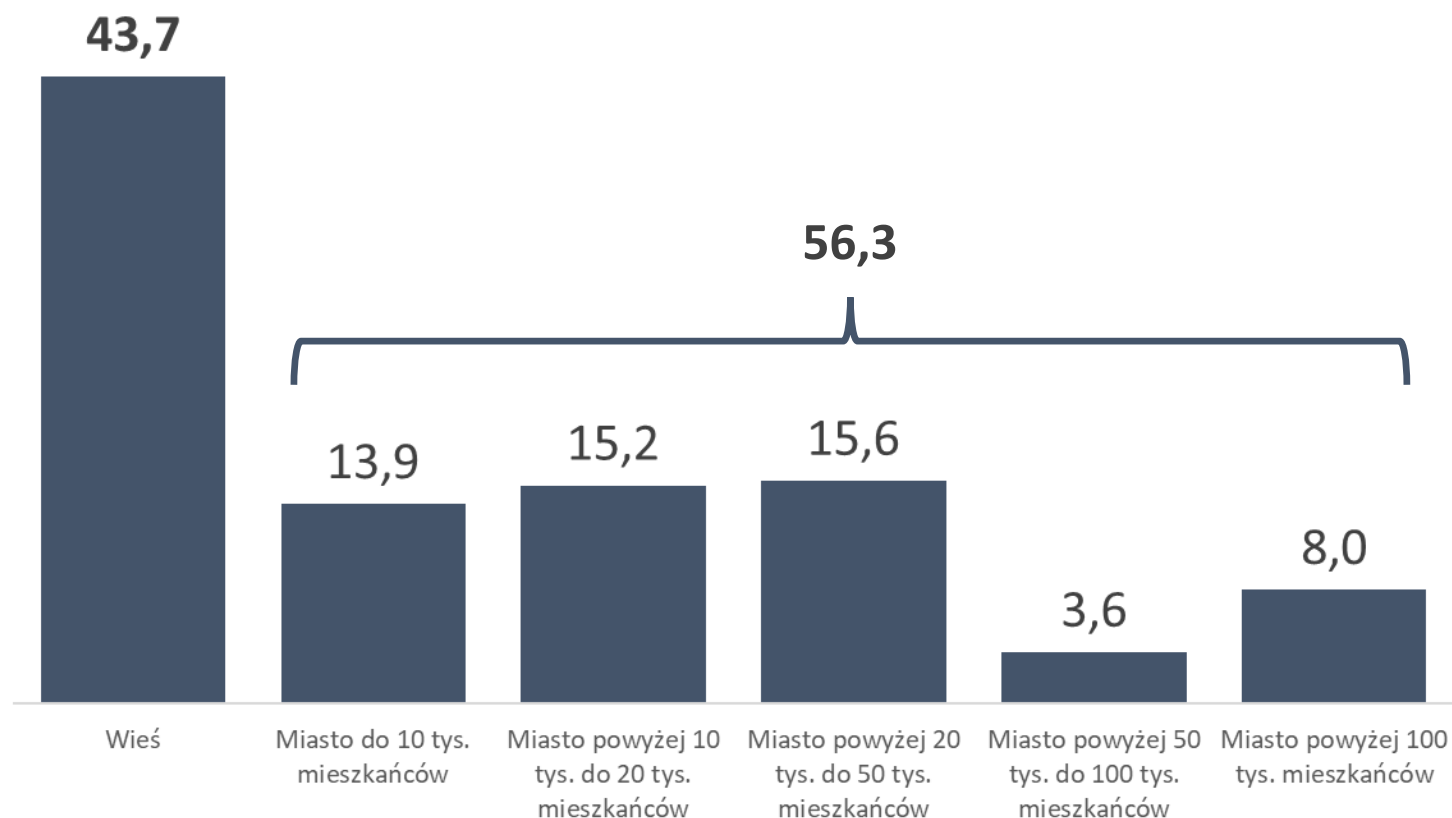
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE





Struktura respondentów w badaniu ankietowym nie różniła się znacząco od struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędach pracy. Różnice między strukturą próby a strukturą populacji mieściły się w granicach 1 p. proc. Wśród badanych osób najczęściej zamieszkuje na terenach miejskich (56,3%), największą jego część stanowią mieszkańcy miast do 50 tys. (44,7%), zaś 11,6% to mieszkańcy miast powyżej 50 tys.

43,7% badanych osób zadeklarowało miejsce zamieszkania na terenach wiejskich.



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



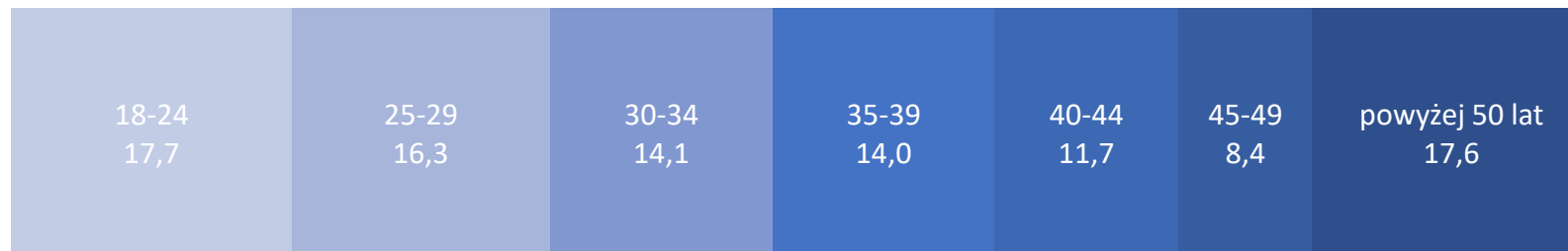
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



01

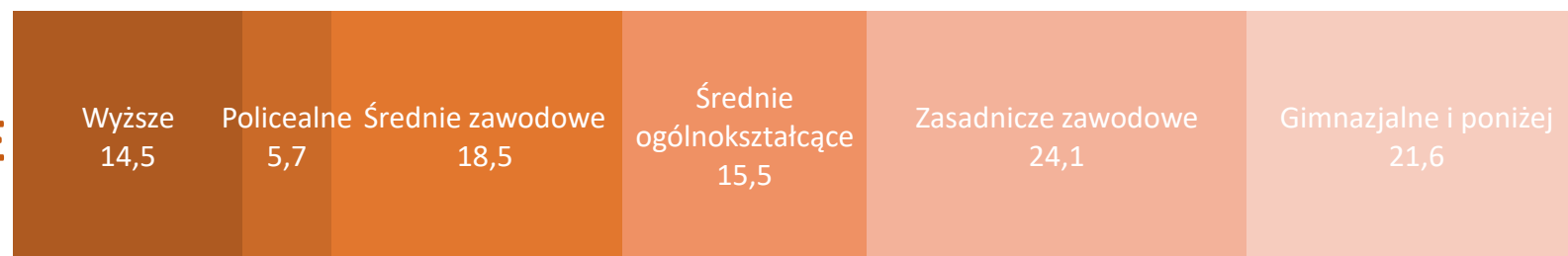
WIEK
(%)WYKSZTAŁCENIE
(%)

STRUKTURA RESPONDENTÓW



Wśród respondentów najliczniej reprezentowane były osoby w wieku 18-24 (17,7%) oraz osoby powyżej 50 lat (17,6%). Najmniej liczną grupą były osoby w przedziale wiekowym 45-49 (8,4%). Udział pozostałych grup wiekowych kształtował się na poziomie od 11,7% do 16,3%.

Ankietowani z wykształceniem zasadniczym zawodowym (24,1%) oraz gimnazjalnym i poniżej (21,6%) to najliczniejsza grupa osób pod względem poziomu wykształcenia. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym (5,7%).



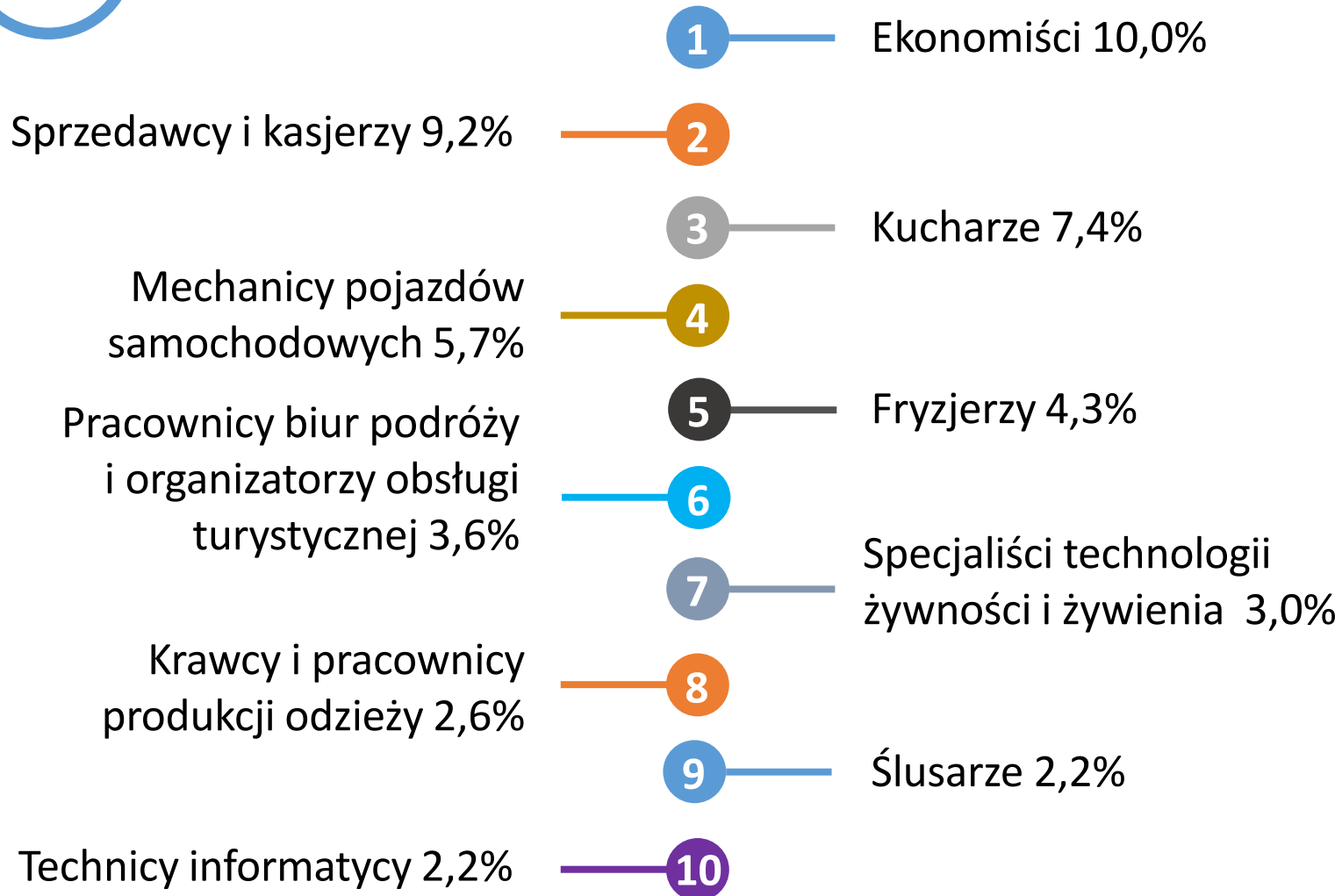
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



ZAWODY WYUCZONE PRZEZ RESPONDENTÓW



Deklarowane przez respondentów zawody wyuczone zostały zagregowane wg metodyki Barometru Zawodów 2019 r.

Wymienionych na wykresie dziesięć najczęściej wskazywanych zawodów stanowi 51,1% wszystkich pojawiających się w odpowiedziach badanych.

Respondenci najczęściej wymieniali zawód „ekonomista”, który znajduje się na liście zawodów nadwyżkowych w badaniu „Barometr Zawodów 2019”.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



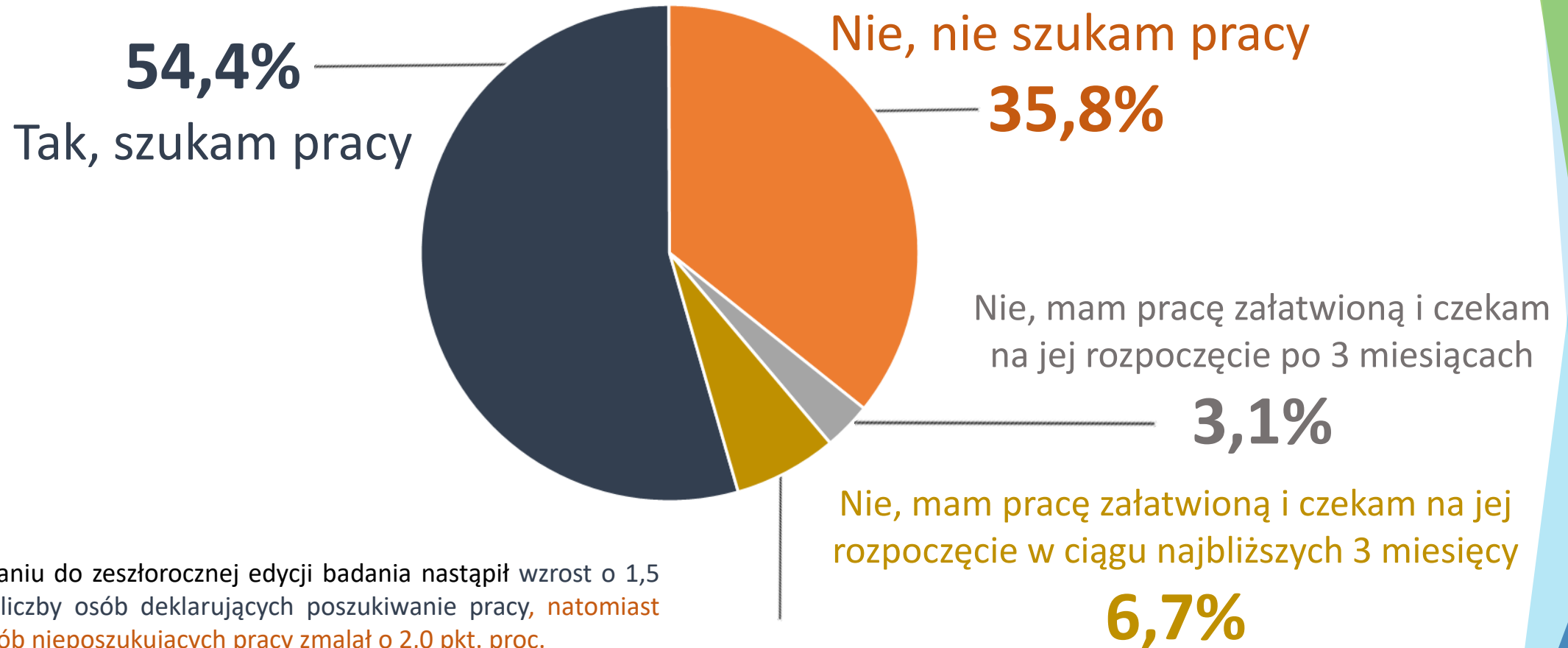
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SZANSE I BARIERY ZWIĄZANE ZE ZNALEZIENIEM ZATRUDNIENIA



POSZUKIWANIE PRACY W OKRESIE OSTATNICH CZTERECH TYGODNI



W porównaniu do zeszłorocznej edycji badania nastąpił wzrost o 1,5 pkt. proc. liczby osób deklarujących poszukiwanie pracy, natomiast odsetek osób nieposzukujących pracy zmalał o 2,0 pkt. proc.

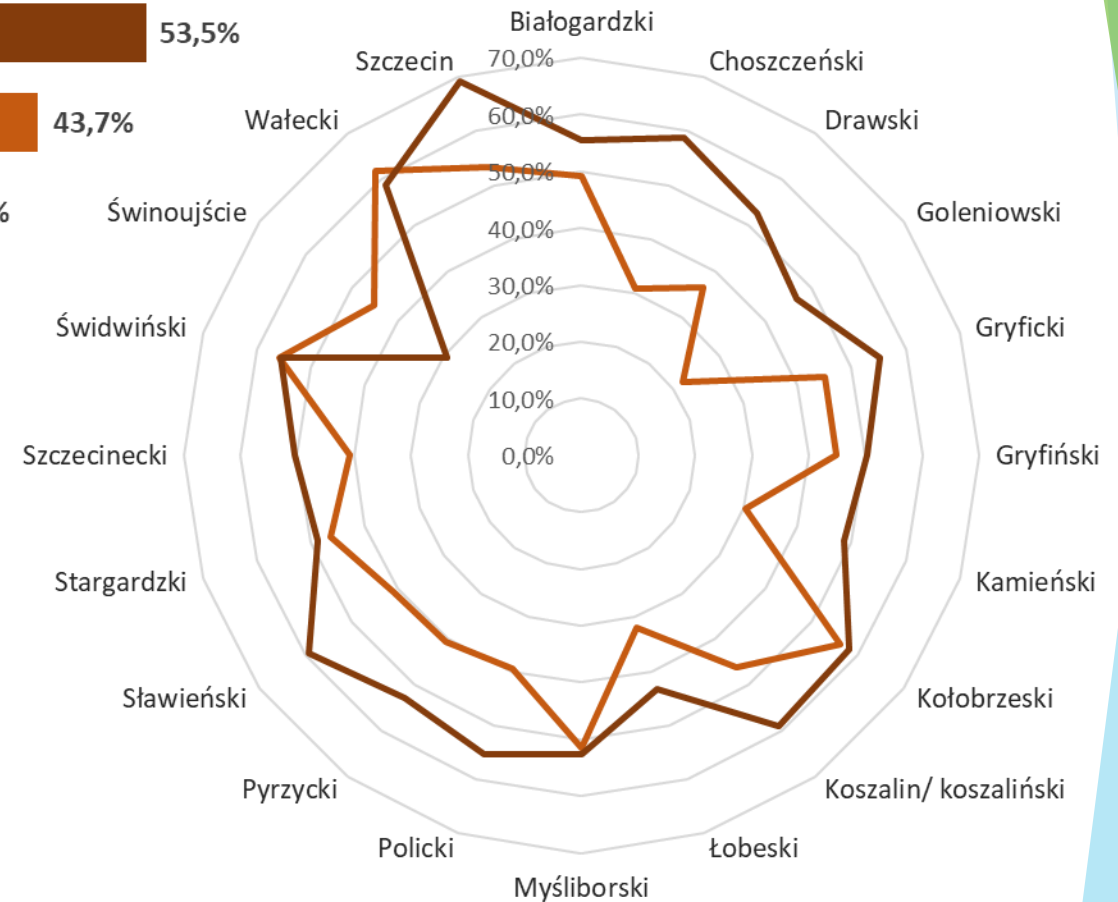
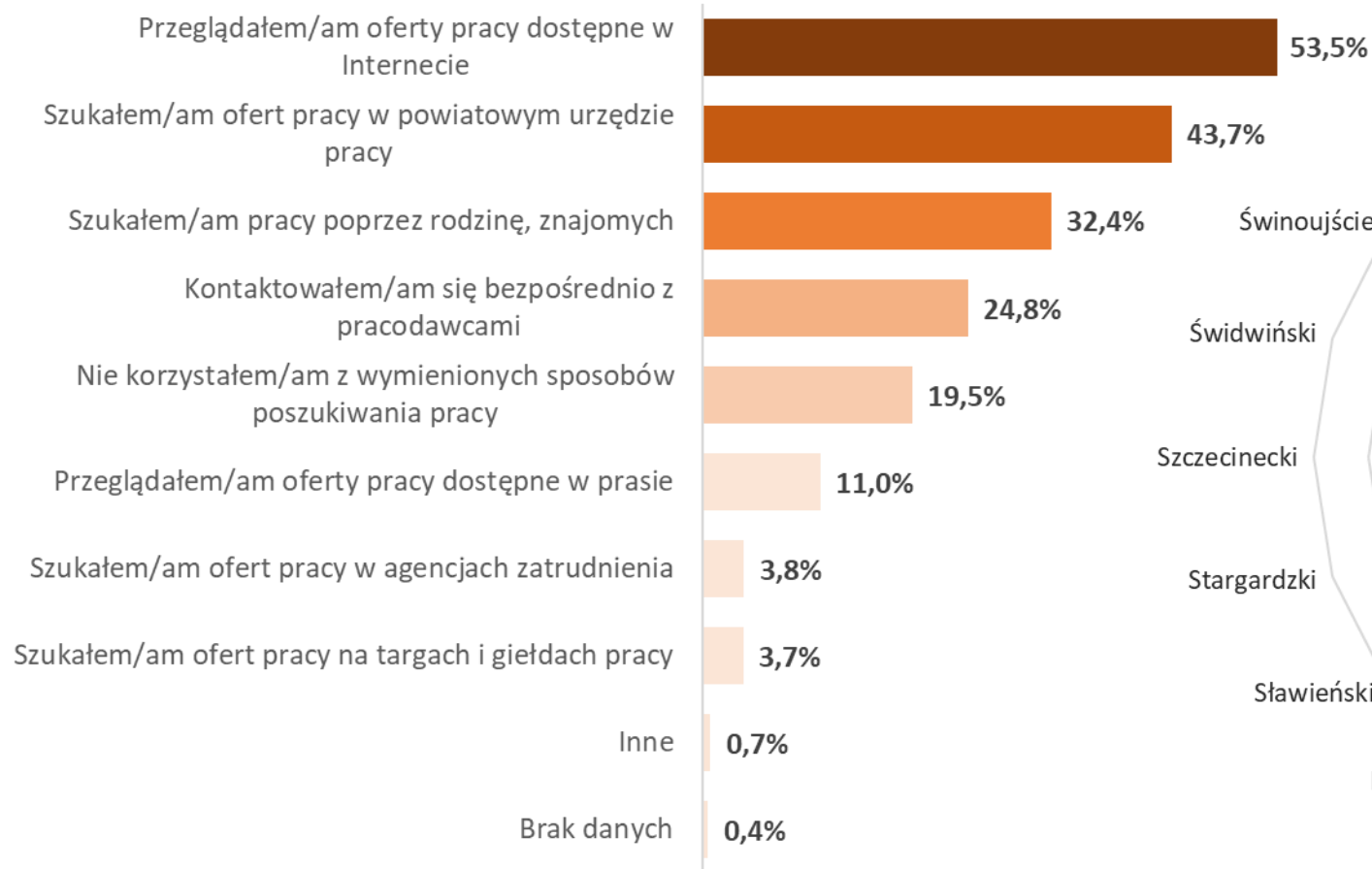
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SPOSOBY POSZUKIWANIA PRACY



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NAJWIĘKSZE PRZESZKODY W PODJĘCIU PRACY



Według respondentów największą przeszkodą w podjęciu pracy jest brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższych okolicach – taką odpowiedź wskazało 35,1% badanych. Istotną rolę odgrywa wynagrodzenie jakie pracodawcy oferują - 19,9% respondentów uważa, że jest zbyt niskie. Natomiast najmniejsza część badanych, a mianowicie 3% i mniej odpowiedziała, że największą przeszkodą w podjęciu pracy jest m.in. niepełnosprawność, brak umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz brak znajomości.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NAJWIĘKSZE PRZESZKODY W PODJĘCIU PRACY

**15,7%**

Pracodawcy proponują zbyt niskie wynagrodzenie

27,0%**5,6%**

Zaawansowany wiek

11,8%**22,0%**

Nie mam możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną ode mnie

1,0%

W badaniu zaobserwowano trzy istotne różnice między mężczyznami i kobietami w odpowiedziach badanych dotyczących przeszkód w podjęciu pracy. Dotyczą one barier płacowych, związanych z wiekiem oraz zapewnieniem opieki nad osobą zależną lub dzieckiem.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



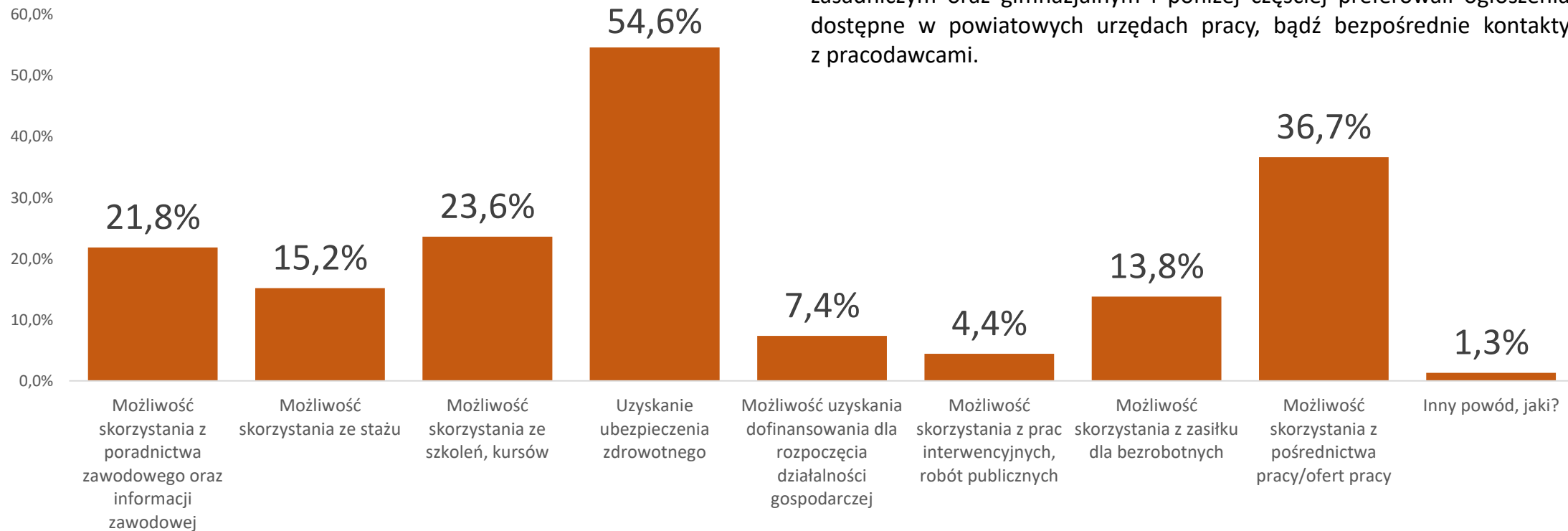
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SPOSOBY POSZUKIWANIA PRACY

Z ofert dostępnych w Internecie częściej korzystali osoby młode poniżej 30. roku życia oraz osoby z wykształceniem wyższym.

Respondenci w wieku 50 lat i więcej, a także badani z wykształceniem zasadniczym oraz gimnazjalnym i poniżej częściej preferowali ogłoszenia dostępne w powiatowych urzędach pracy, bądź bezpośrednie kontakty z pracodawcami.



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



AKTYWNOŚĆ EDUKACYJNA I CHĘĆ PODNOSENIA KWALIFIKACJI



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



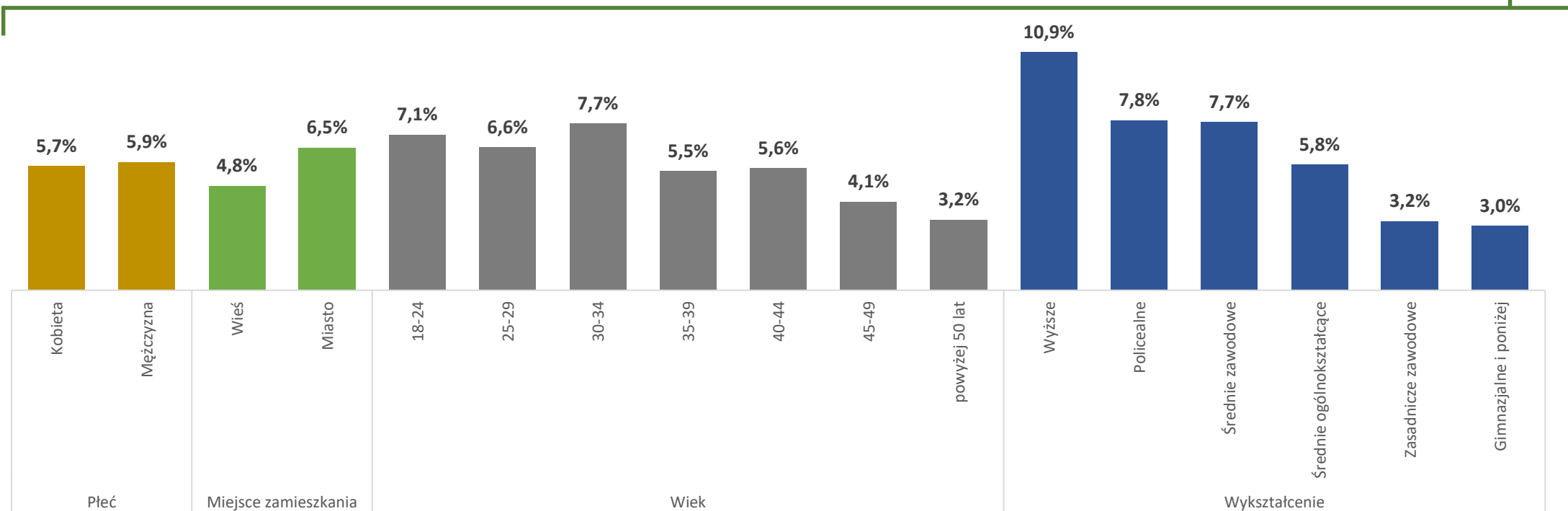
Pomorze
Zachodnie

UDZIAŁ BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W KURSACH/SZKOLENIACH W CIĄGU OSTATNICH 12 MIESIĘCY

NIE
94,2%

UDZIAŁ BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W KURSACH/SZKOLENIACH W CIĄGU OSTATNICH 12 MIESIĘCY

TAK
5,8%



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



KURSY/SZKOLENIA, KTÓRE UMOŻLIWIŁYBY PODJĘCIE ZATRUDNIENIA W OPINII BADANYCH



Badani bezrobotni wskazali na dwa kursy, które ich zdaniem zwiększają szanse na podjęcie pracy: kurs języków obcych (23,2%) oraz kurs prawa jazdy (22,8%).

Mieszkańcy miast częściej wskazują na kurs języków obcych (24,7%), a mieszkańcy wsi na kurs prawa jazdy (25,2%).

Kurs prawa jazdy nie traci na znaczeniu, pomimo, że im dłużej badany respondent pozostawał bez pracy to w dalszym ciągu był przekonany, że może wzmocnić jego pozycję na rynku pracy.

Jedna trzecia badanych stwierdziła, że żadne kursy i szkolenia nie poprawią ich pozycji na rynku pracy.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



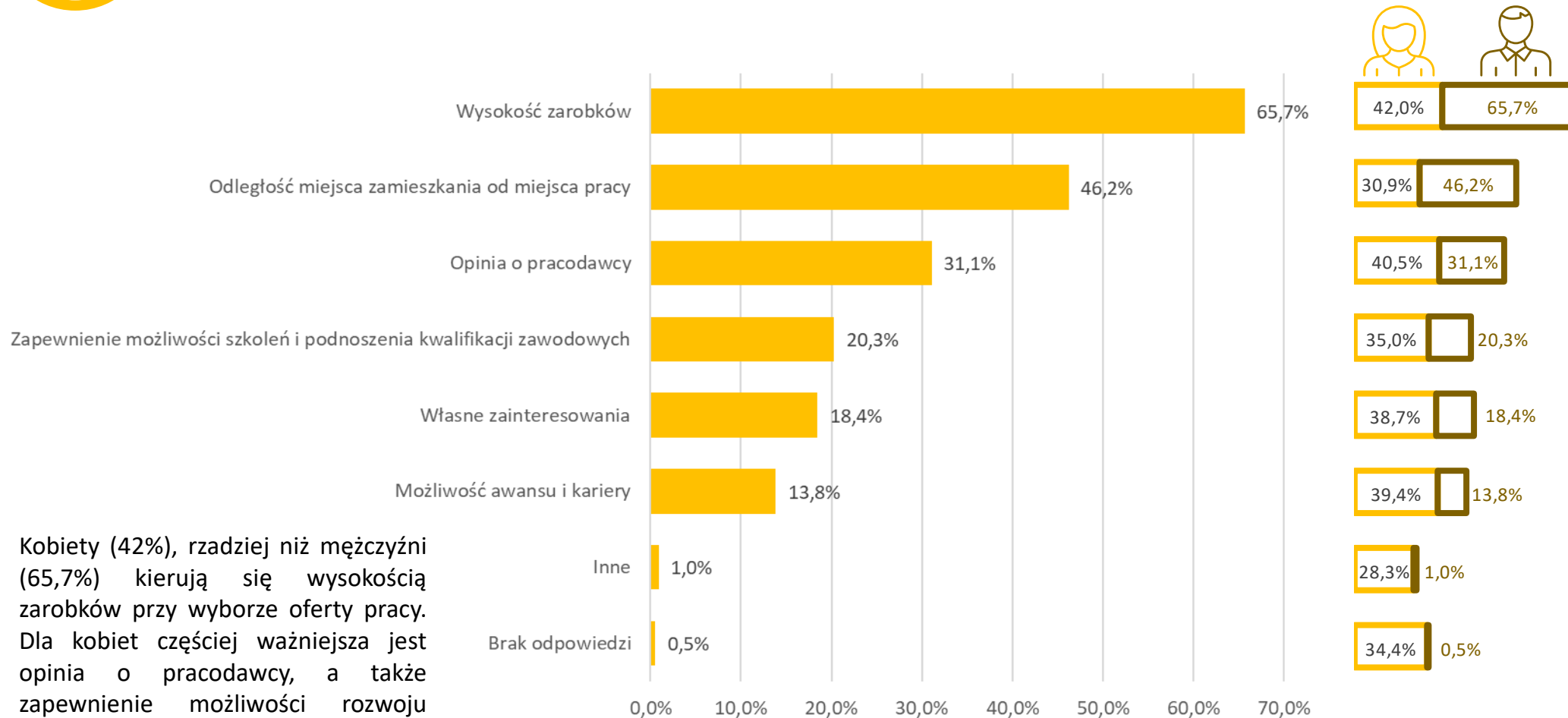
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



PRZYCZYNY I SKUTKI UTRATY PRACY ORAZ UWARUNKOWANIA POZOSTAWANIA BEZ PRACY



PRZYCZYNY WYBORU OFERT PRACY



Kobiety (42%), rzadziej niż mężczyźni (65,7%) kierują się wysokością zarobków przy wyborze oferty pracy. Dla kobiet częściej ważniejsza jest opinia o pracodawcy, a także zapewnienie możliwości rozwoju zawodowego.

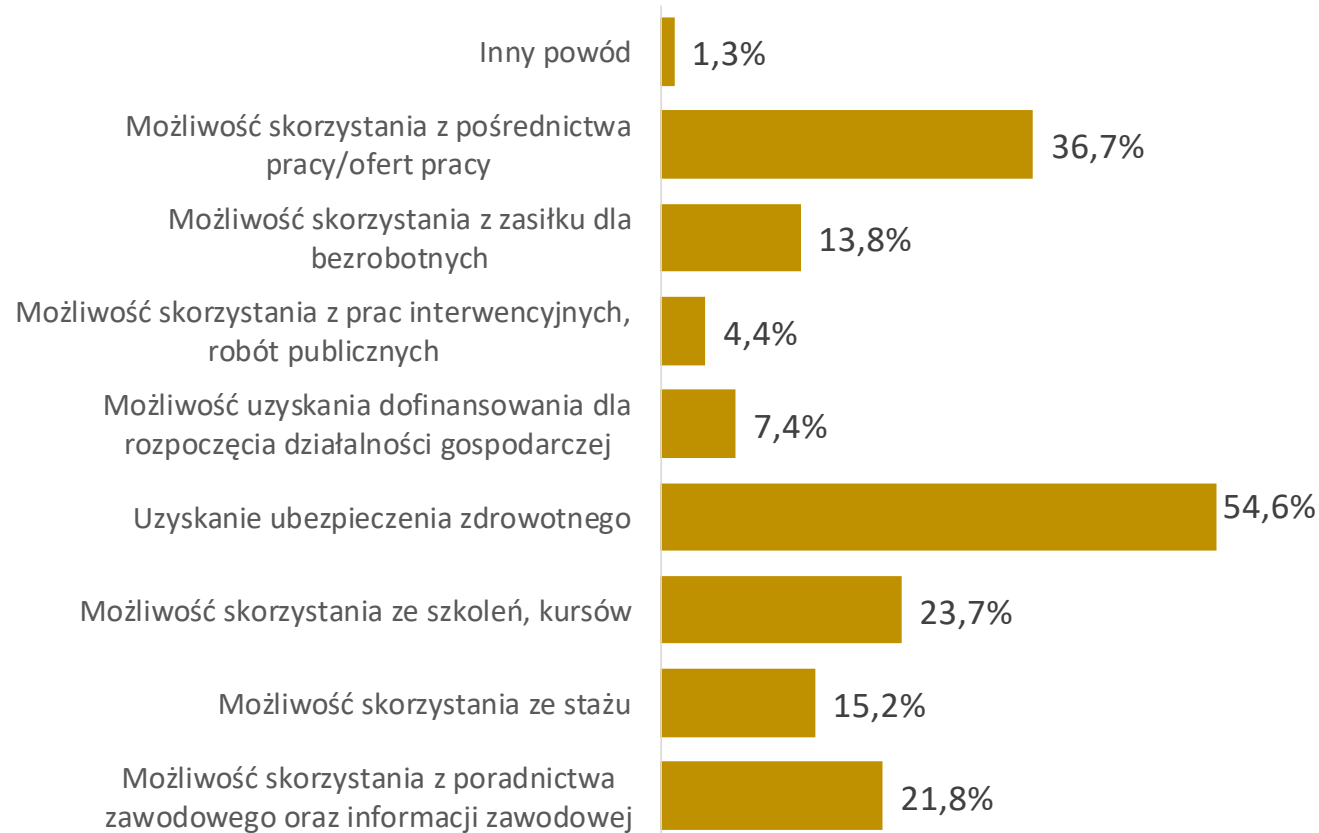
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NAJWAŻNIEJSZE POWODY, DLA KTÓRYCH OSOBY BADANE ZAREJESTROWAŁY SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY



Uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego zdaniem badanych osób bezrobotnych było najczęstszym powodem rejestracji w powiatowym urzędzie pracy (54,6%).

Aspekty związane z realnym poszukiwaniem pracy i doskonaleniem zawodowym były wskazywane w dalszej kolejności tj. 36,7%, możliwość skorzystania ze szkoleń i kursów 23,7% oraz możliwość skorzystania z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej, wskazało 21,8% badanych. Kobiety (19,4%) częściej wskazywały możliwość skorzystania ze stażu niż mężczyźni (8,3%).

Wyraźne różnice występują jeszcze w jednej kategorii tj. możliwości uzyskania dofinansowania dla rozpoczęcia działalności gospodarczej, gdzie mężczyźni częściej wskazywali tą odpowiedź (9,1%), niż kobiety (6,3%).

Ze względu na miejsce zamieszkania, mieszkańcy wsi częściej wskazywali możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (58,4%) niż mieszkańcy miast (51,7%). Natomiast mieszkańcy miast (40,4%) częściej zainteresowani byli skorzystaniem z pośrednictwa pracy i ofert pracy niż mieszkańcy wsi (31,8%)."

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.

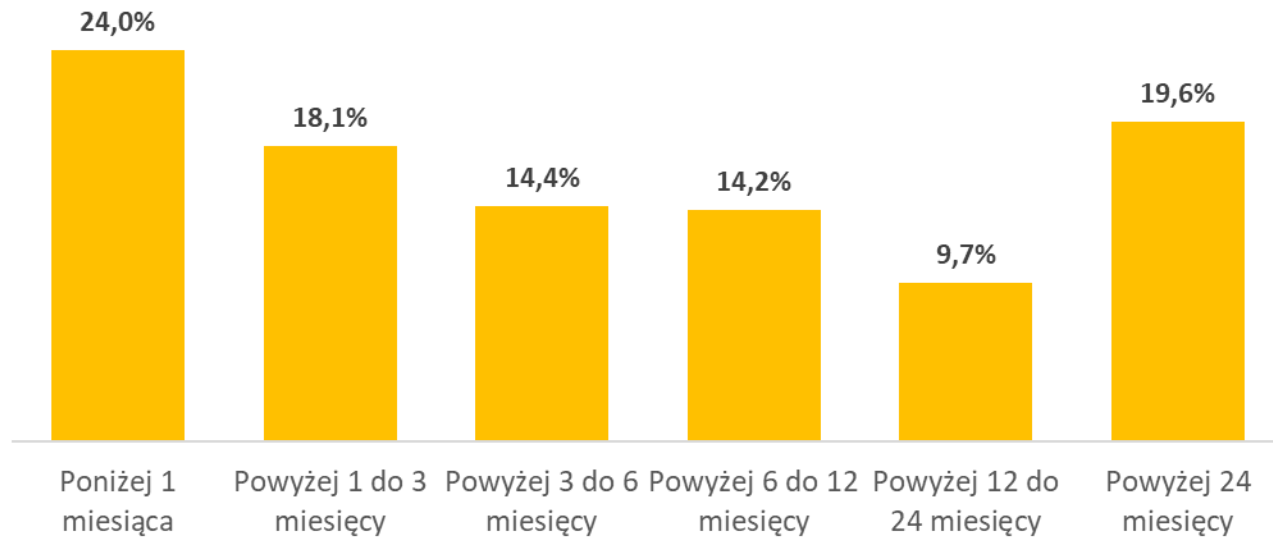


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



CZAS POZOSTAWANIA BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W REJESTRACH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

CZAS POZOSTAWANIA BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH
W REJESTRACH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY



Najczęstszym powodem utraty ostatnio wykonywanej pracy przez badane osoby było zakończenie pracy na czas określony, dorywczej lub sezonowej (21%), następnie likwidacja zakładu pracy lub stanowiska (12,9%). Z kolei 16,2% osób z którymi przeprowadzono wywiady stwierdziło, że dotychczas nie pracowały.

NAJCZĘSTSZE POWODY UTRATY OSTATNIO
WYKONYWANEJ PRACY PRZEZ BADANE OSOBY
BEZROBOTNE



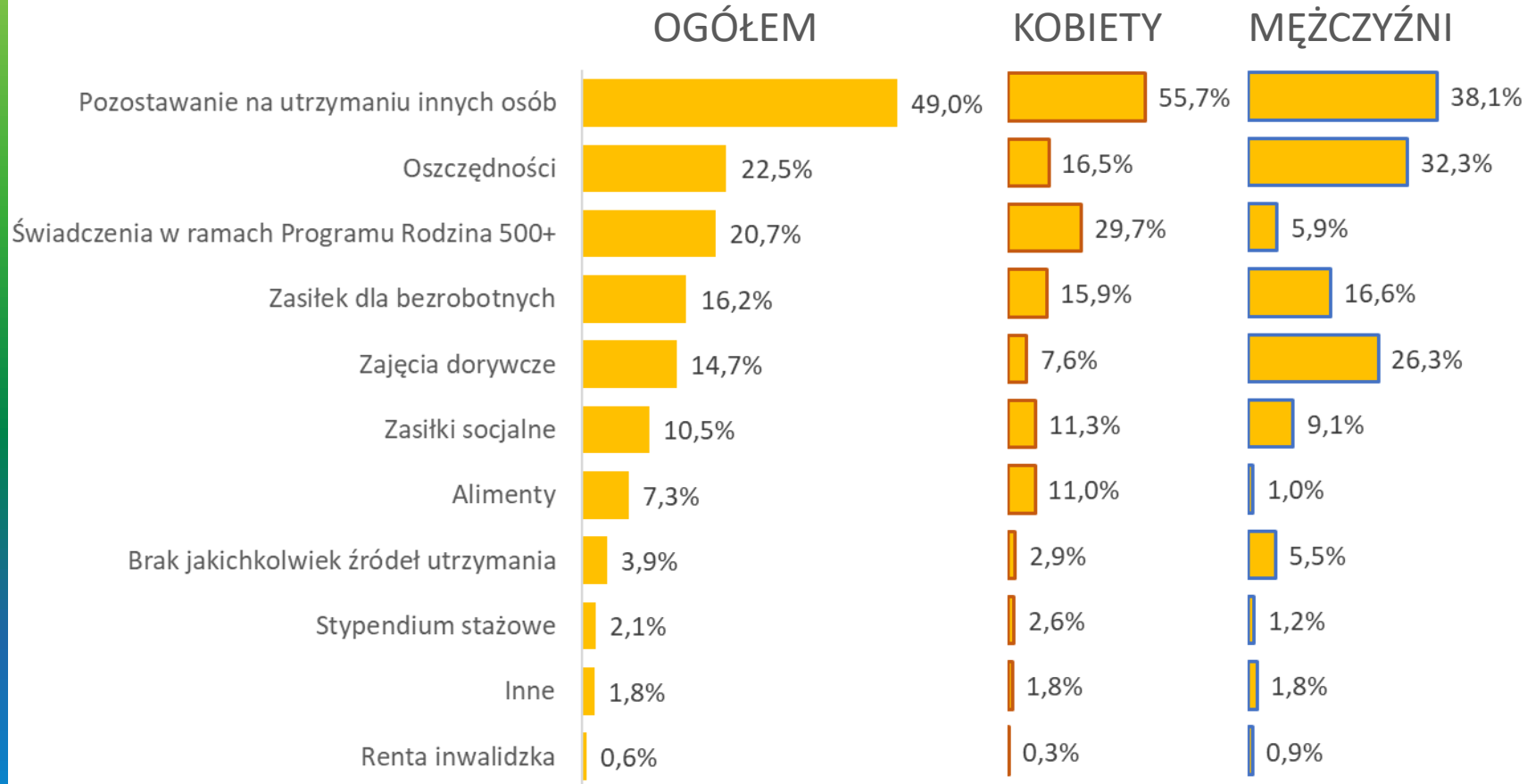
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



ŹRÓDŁA UTRZYMANIA BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH



Respondenci najczęściej deklarowali, że pozostają na utrzymaniu innych osób (49,0%). Kobiety (55,7%), częściej deklamowały iż pozostają na utrzymaniu innych osób niż mężczyźni (38,1%).

Świadczenie w ramach Programu Rodzina 500+ było istotną częścią budżetu domowego u 29,7% kobiet biorących udział w badaniu. Wśród mężczyzn 26,3%, oświadczyło, iż posiada dodatkowe źródło dochodu w postaci prac dorywczych. Udział respondentów utrzymujących się z prac dorywczych systematycznie się zmniejsza w kolejnych latach realizacji badania (w 2018 r. zmniejszył się o 5,6 p. proc. w stosunku do 2017 r. i o 8,2 p. proc. w porównaniu do 2016 r.)

Z zasiłku dla osób bezrobotnych korzystało 17,7%, co potwierdzają oficjalne statystyki.

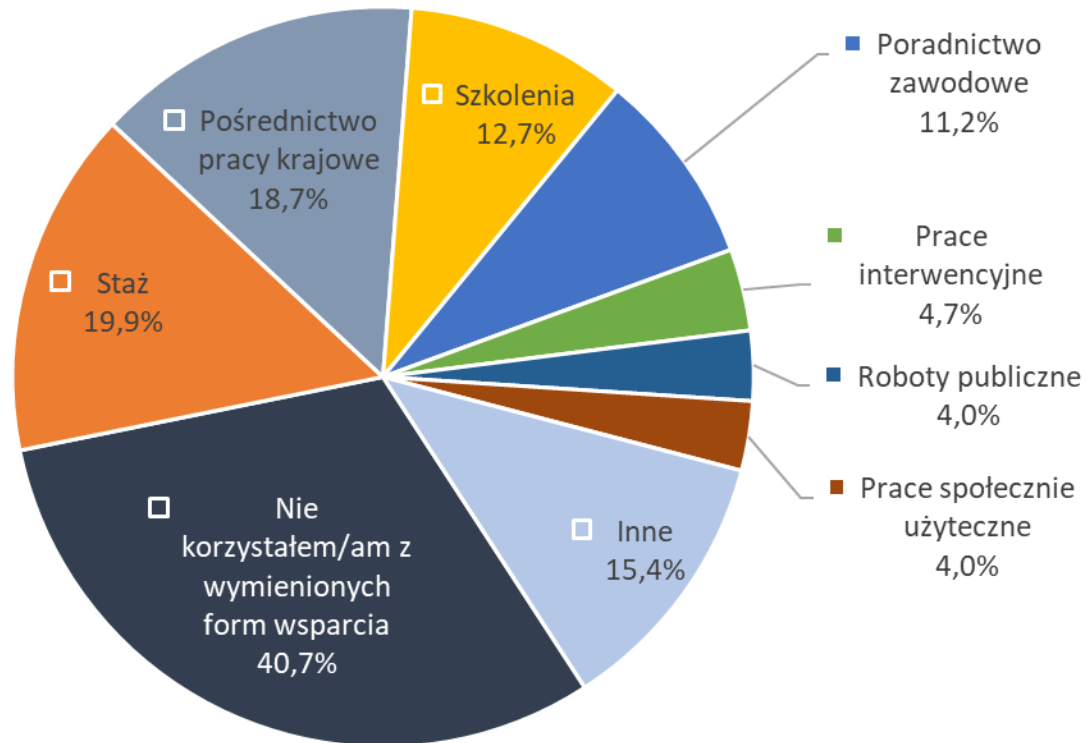
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



FORMY WSPARCIA ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY, Z KTÓRYCH KORZYSTAŁY BADANE OSOBY BEZROBOTNE



Z żadnych wymienionych form wsparcia oferowanych przez powiatowe urzędy pracy nie skorzystało 40,7% respondentów.

W oferowanych stażach chętnie brało udział 19,9% respondentów.

W dalszej kolejności:

- 18,7% badanych skorzystało z pośrednictwa pracy krajowej.
- 15,4% respondentów skorzystało z innych form wsparcia.
- 12,7% ankietowanych skorzystało z oferowanych szkoleń.
- 11,2% respondentów skorzystało z poradnictwa zawodowego.
- 4,7% badanych osób bezrobotnych skorzystały z prac interwencyjnych, a 4,0% z robót publicznych oraz prac społecznych użytecznych.

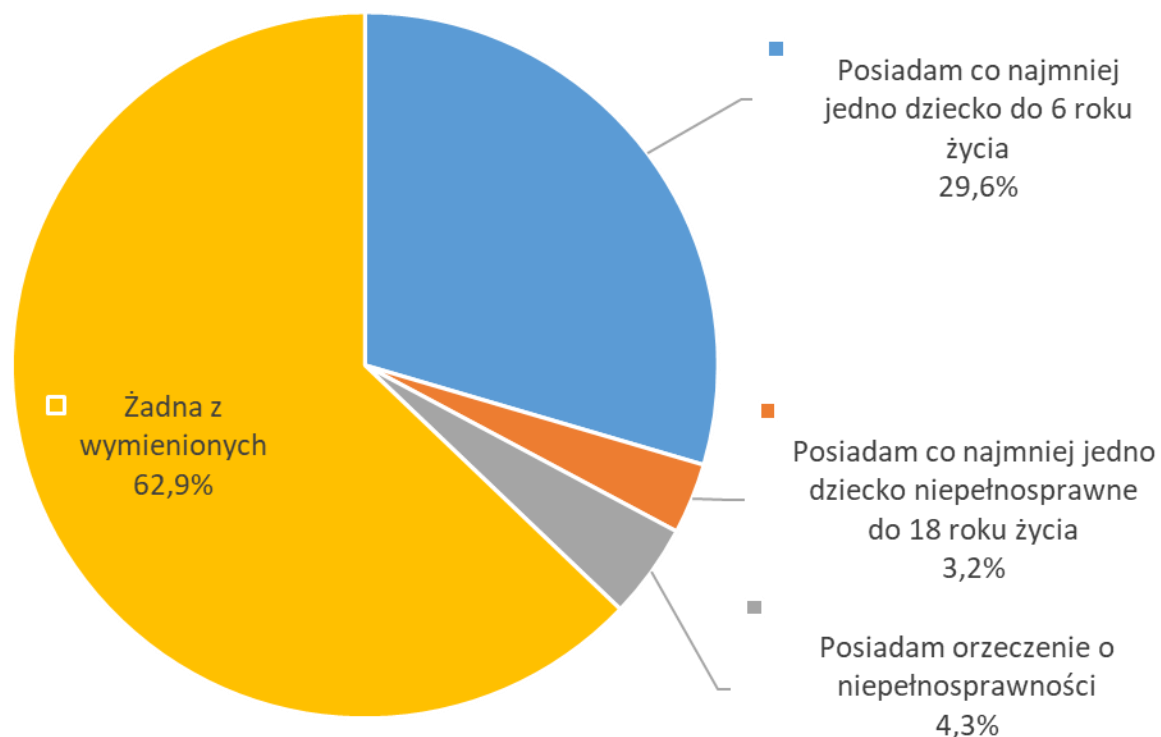
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZWIĄZANA Z OPIEKĄ NAD OSOBAMI ZALEŻNYMI



Respondenci badania, zostali poproszeni o wskazanie właściwego stwierdzenia, które opisuje bieżącą sytuację związaną z opieką nad osobami zależnymi, co w konsekwencji bardzo często wpływa na realną aktywność zawodową.

Większa część badanych (62,9%) stwierdziła, że ich sytuacja na rynku pracy jest klarowna i nie są zobowiązani do opieki nad innymi osobami. Nie zadeklarowało niepełnosprawności czy opieki nad osobami zależnymi.

Ankietowani (29,6%) odpowiedzieli, iż posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Mniejsza część respondentów (4,3%) wskazało, iż posiada orzeczenie o niepełnosprawności, a 3,2% wskazało, że ma co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne (do 18 roku życia).

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



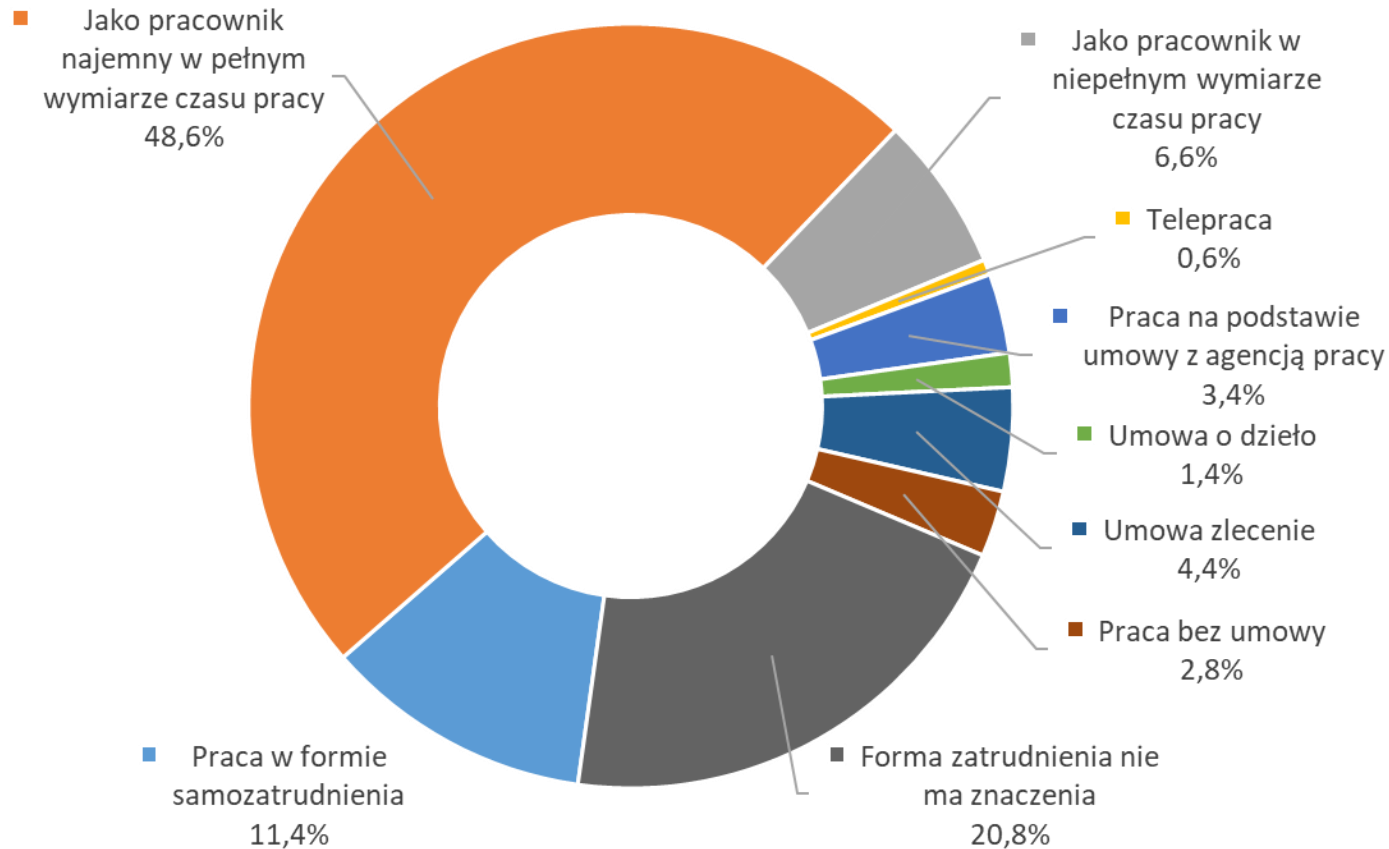
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



POSTAWY WOBEC RÓŻNYCH FORM ZATRUDNIENIA ORAZ OCZEKIWANIA PŁACOWE



PREFEROWANA FORMA ZATRUDNIENIA



Prawie 50% respondentów zadeklarowało, że gdyby mieli możliwość wyboru formy zatrudnienia, to byłby to pełny wymiar czasu pracy.

Aż 20,8% wskazało, że forma prawna zatrudnienia nie ma dla nich znaczenia. Z kolei 11,4% badanych wymieniło jako najbardziej preferowane samozatrudnienie, a 6,6% niepełny wymiar czasu pracy.

Co ciekawe, z uwagi, że badanie realizowane było w końcu 2019 roku, nieliczni respondenci (tylko 0,6%) wskazało na telepracę, która dziś w dobie pandemii (grudzień 2020) jest jedną z ważniejszych form realizowania czynności zawodowych.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



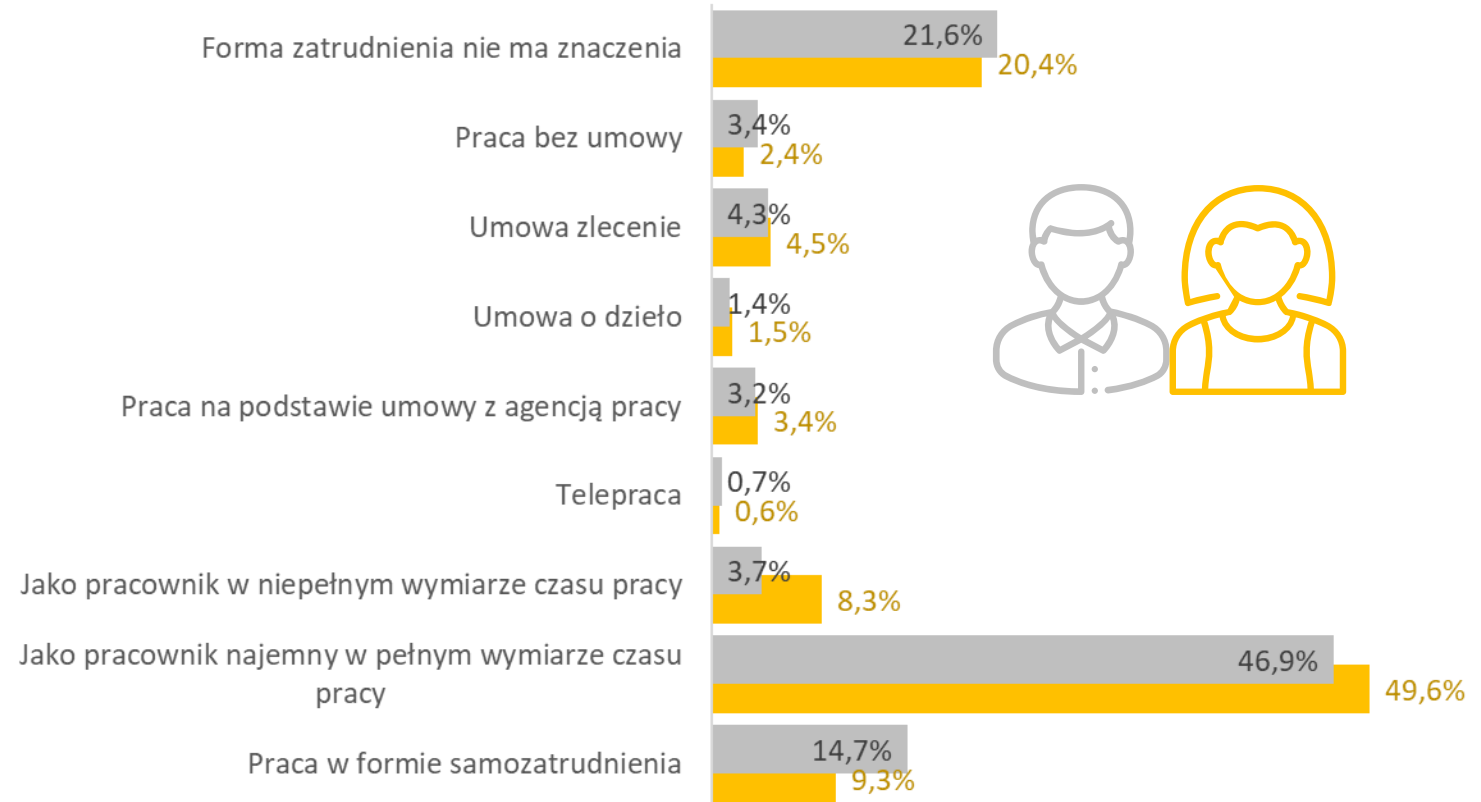
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



PREFEROWANA FORMA ZATRUDNIENIA

Preferowana forma zatrudnienia w niewielkim stopniu różnicuje się ze względu na płeć respondentów. Kobiety częściej niż mężczyźni wskazywały, chęć zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy. Mężczyźni byli bardziej skłonni do podjęcia pracy w formie samozatrudnienia.

Pod względem preferowanych form zatrudnienia nie różnicowało istotnie badanych miejsce zamieszkania. Nieco częściej chęć pracy w pełnym wymiarze czasu deklarowali mieszkańcy miasta (50,9%) niż wsi (45,8%).



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO, OCZEKIWANY PRZEZ BADANE OSOBY BEZROBOTNE

MIESIĘCZNY OCZEKIWANY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO
— średnia dla województwa

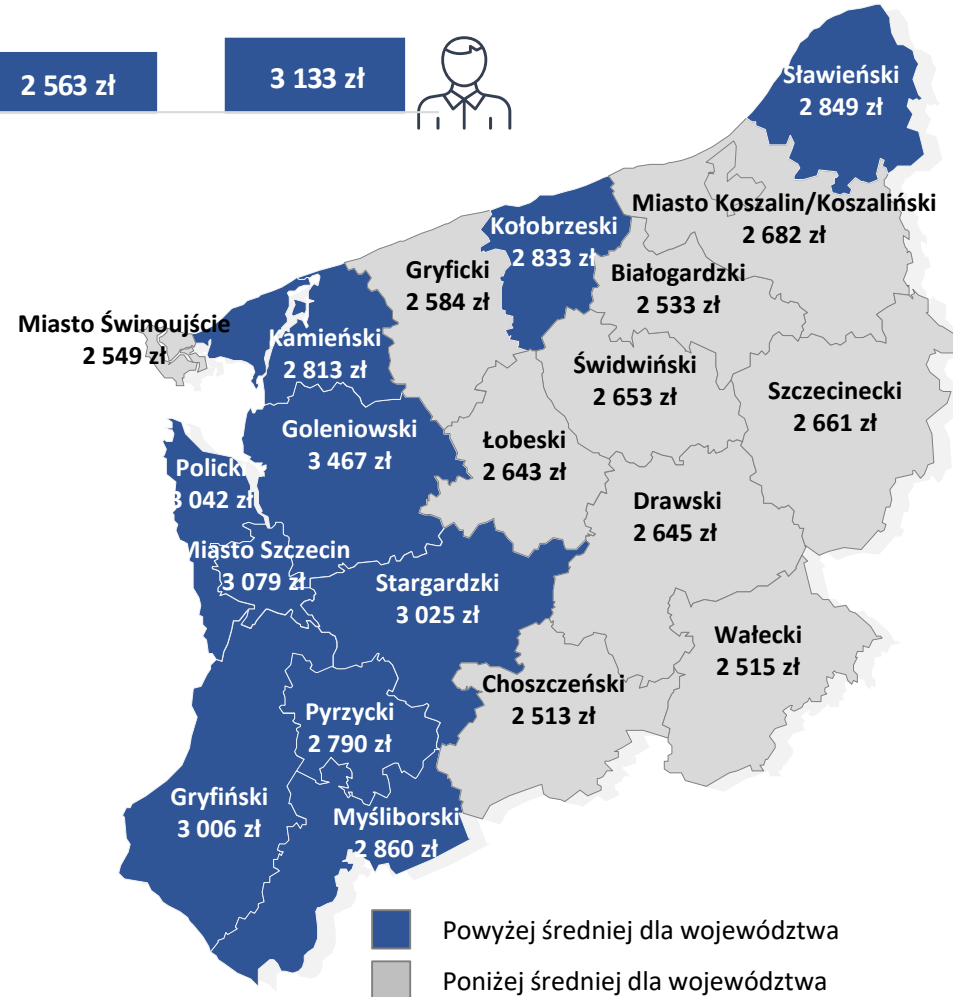
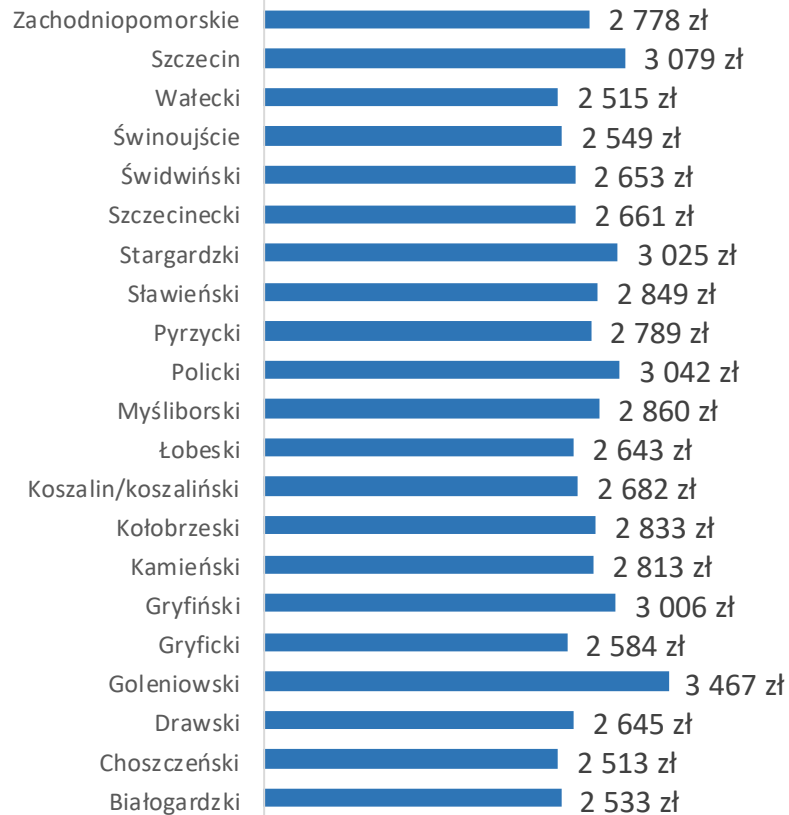
2 778 zł



2 563 zł



3 133 zł



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



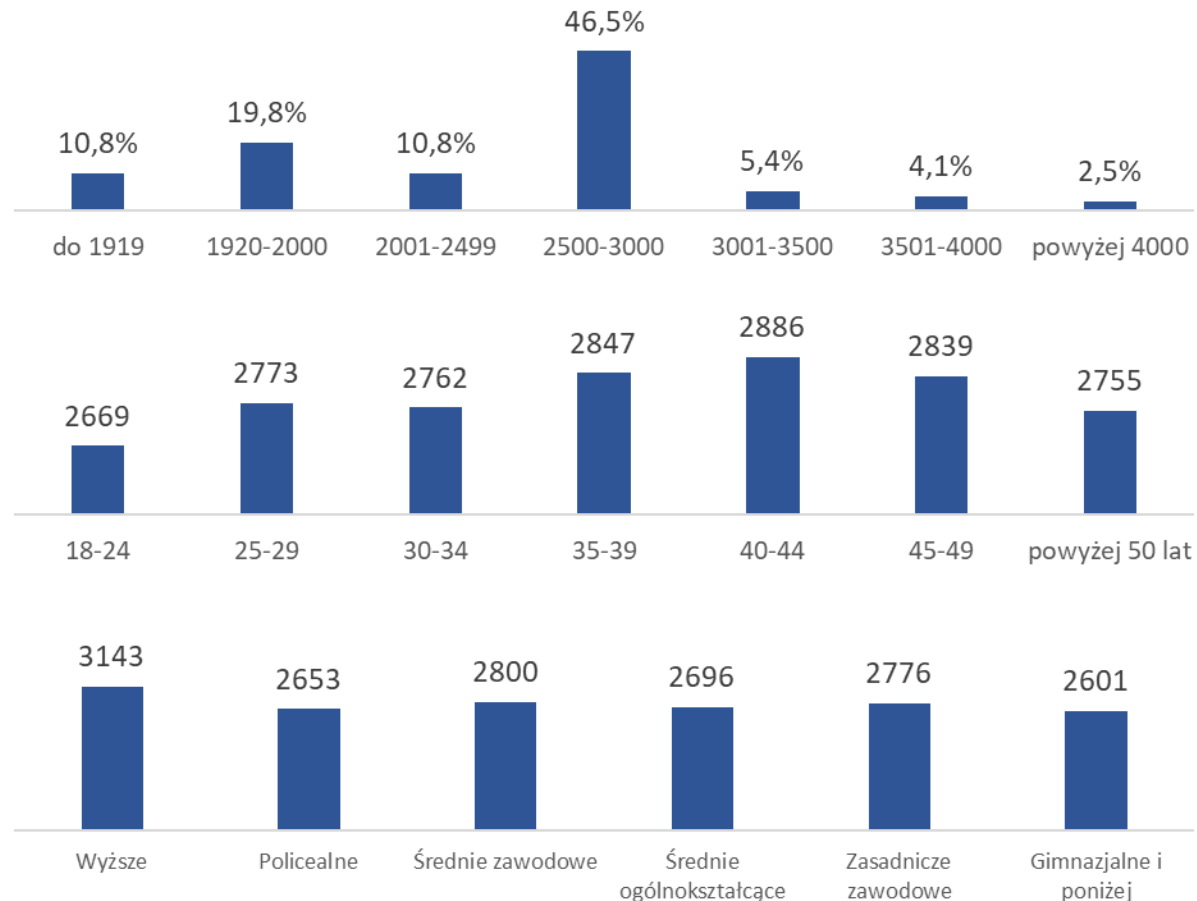
MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO, OCZEKIWANY PRZEZ BADANE OSOBY BEZROBOTNE

Badani respondenci określili miesięczny oczekiwany poziom wynagrodzenia netto za pracę którego oczekują od pracodawcy. W 2019 roku średnie oczekiwane wynagrodzenie netto wyniosło 2 778 zł. Najwyższą oczekiwaną płacę wskazali respondenci pow. goleniowskiego (3 467 zł), a najniższą z pow. choszczeńskiego (2 513 zł).

Aż 10,8% respondentów, wskazało iż skłonni są podjąć pracę poniżej płacy minimalnej. Najczęściej wskazywany przedział oczekiwanej płacy był pomiędzy 2500 zł a 3000 zł (46,5%).

Oczekiwania płacowe rosły wraz z wiekiem, najwyższe oczekiwania mieli respondenci w wieku 40-44 lata. Jednakże widać, że osoby które nie są już w wieku mobilnym, obniżyły swoje wymagania (pow. 45 roku życia.)

Osoby posiadające wyższe wykształcenie wymagały od pracodawców wyższego wynagrodzenia (3 143 zł).



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



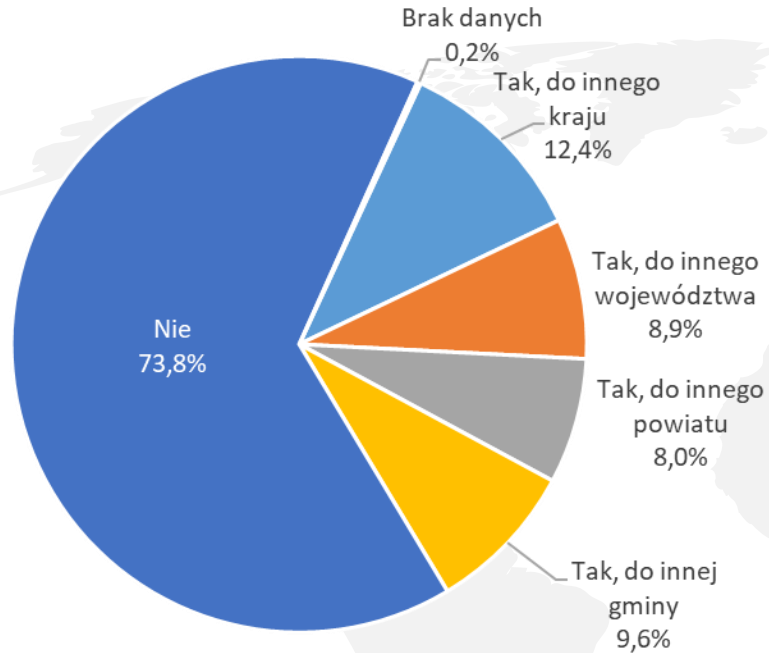
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



UWARUNKOWANIA MOBILNOŚCI BEZROBOTNYCH



SKŁONNOŚĆ BADANYCH DO PODJĘCIA ZATRUDNIENIA POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA



Osoby bezrobotne, które wzięły udział w badaniu w zdecydowanej większości stwierdziły, że nie planują podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania (73,8%).

Z kolei 12,4% osób planuje podjąć pracę za granicą, z czego najwięcej takich deklaracji odnotowano w m. Szczecinie (17,7%), a najmniej w pow. łobeskim (4,9%).

	Tak, do innego kraju	Tak, do innego województwa	Tak, do innego powiatu	Tak, do innej gminy
Białogardzki	12,2%	11%	11,3%	8,1%
Choszczeński	16,3%	16%	19,7%	20,0%
Drawski	10,8%	11%	6,0%	6,3%
Goleniowski	12,1%	5%	1,6%	3,2%
Gryficki	11,3%	10%	11,0%	13,7%
Gryfiński	9,0%	6%	6,3%	9,0%
Kamieński	13,3%	9%	10,0%	10,3%
Kołobrzeski	14,1%	13%	6,8%	10,7%
Koszalin/koszaliński	10,5%	10%	8,3%	11,1%
Łobeski	4,9%	3%	13,6%	28,4%
Myśliborski	12,9%	8%	5,2%	3,9%
Policki	14,3%	5%	4,4%	7,9%
Pyrzycki	10,2%	10%	6,9%	9,9%
Sławieński	16,1%	15%	11,2%	10,6%
Stargardzki	9,9%	2%	4,5%	3,7%
Szczecinecki	12,1%	12%	7,5%	9,2%
Świdwiński	16,6%	11%	9,4%	9,1%
Świnoujście	8,0%	2%	2,2%	3,5%
Wałecki	14,3%	10%	4,8%	5,5%
Szczecin	17,7%	8%	4,1%	5,2%

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.

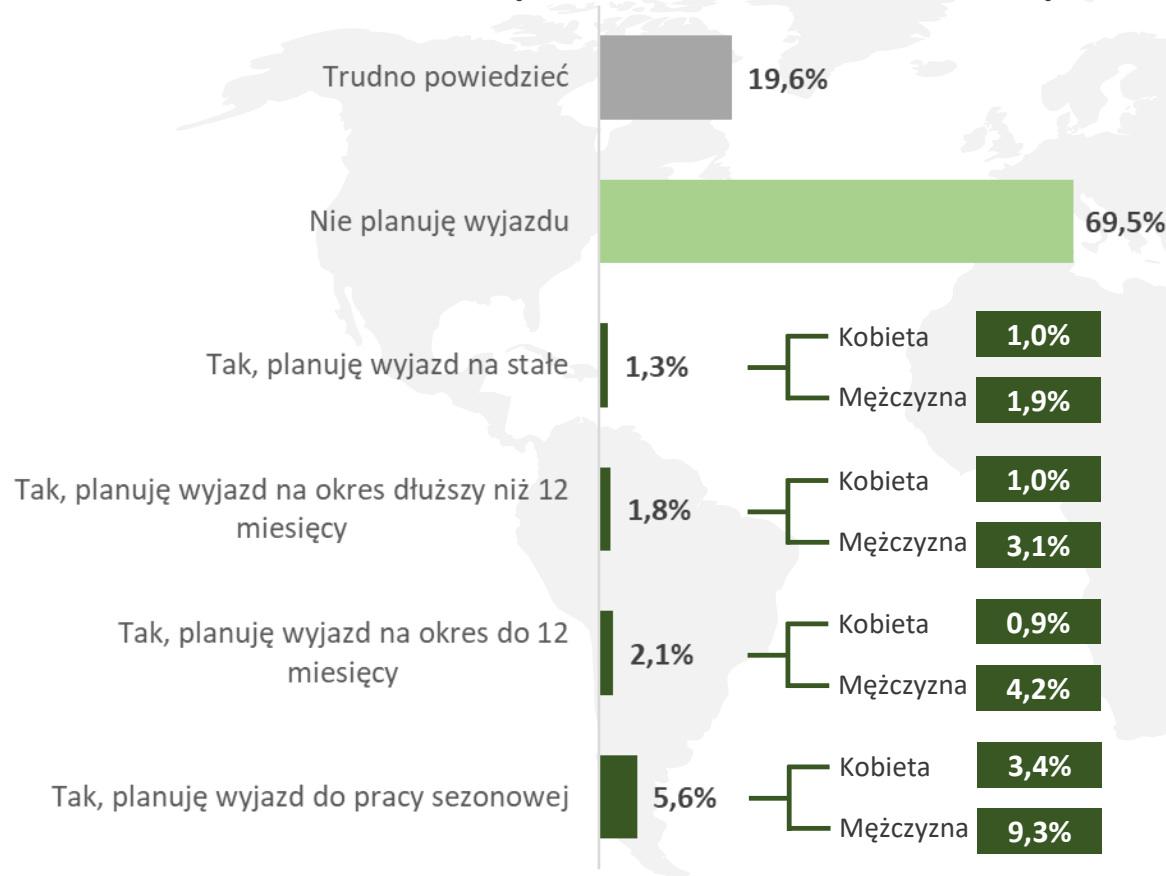


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



PLANOWANIE WYJAZDU ZA GRANICĘ W CELACH ZAROBKOWYCH W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY

CZY PLANUJE PAN/I WYJAZD ZA GRANICĘ W CELACH ZAROBKOWYCH W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY



ZAWODY WYUCZONE RESPONDENTÓW, KTÓRZY WSKAZALI CHĘĆ WYJAZDU ZA GRANICĘ

Tak, planuję wyjazd do pracy sezonowej	Tak, planuję wyjazd na okres do 12 miesięcy	Tak, planuję wyjazd na okres dłuższy niż 12 miesięcy	Tak, planuję wyjazd na stałe
Betoniarze i zbrojarze	Cieśle i stolarze budowlani	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	Weterynarze
Robotnicy i bróbki drewna i stolarze	Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	Technicy mechanicy	Kierowcy samochodów osobowych
Weterynarze	Spawacze	Monterzy instalacji budowlanych	Spawacze
Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Spawacze	Betoniarze i zbrojarze
Piekarze	Technicy budownictwa	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	Technicy informatycy

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”.



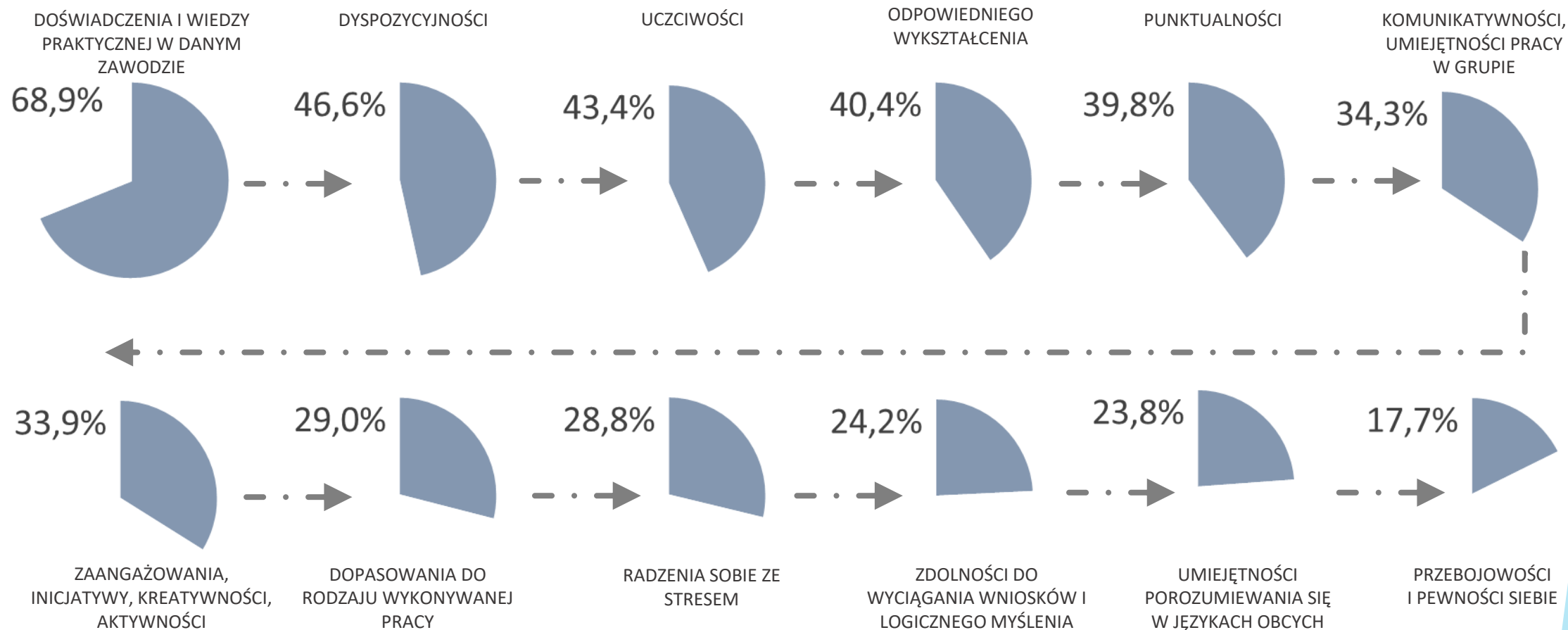
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



OCZEKIWANIA PRACODAWCY



OCZEKIWANIA PRACODAWCY OD POTENCJALNEGO PRACOWNIKA Z PERSPEKTYWY OSÓB BEZROBOTNYCH



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



PODSUMOWANIE

35,8%

respondentów nie
poszukuje pracy

54,6%

ankietowanych rejestruje
się w urzędach pracy
z chęci uzyskania
ubezpieczenia
zdrowotnego

69,5%

badanych osób
bezrobotnych nie planuje
wyjazdu za granicę
w celach zarobkowych

5,8%

badanych brało udział
w szkoleniach w ostatnich
12 miesiącach

**2778 zł
netto**

jest to średni oczekiwany
przez badanych
miesięczny poziom
wynagrodzenia

68,9%

badanych odpowiedziało, że
doświadczenie i wiedza praktyczna
w danym zawodzie jest
najważniejszym oczekiwaniem
pracodawcy od potencjalnego
pracownika

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2019”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Badanie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2021 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



www.wup.pl



[@wupszczecin](https://www.facebook.com/@wupszczecin)



[@WUP_Szczecin](https://www.twitter.com/@WUP_Szczecin)



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

