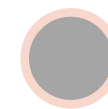




#zachodniopomorskie



#rynekpracy



#praca

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE

Q2 | 2024



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2024 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2024 roku**” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców w kontekście przewidywań zatrudnieniowych na przyszły kwartał br. są **umiarkowanie optymistyczne**.

Oznacza to, że mamy do czynienia z przewagą podmiotów gospodarki narodowej, w których przewiduje się w najbliższym kwartale zwiększenie zatrudnienia, nad podmiotami które planują redukcję. W porównaniu z I kwartałem 2024 roku, mamy do czynienia z wyraźnym zwiększeniem się przewagi pracodawców deklarujących zwiększenie etatów nad planującymi redukcję. Prognoza na II kwartał 2024 roku może napawać optymizmem w kontekście zmian na rynku pracy w następnych kwartałach.

Spośród **634** biorących udział w badaniu pracodawców, **16%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **11%** zamierza zredukować etaty, a **65%** nie planuje zmian. Z kolei **8%** pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

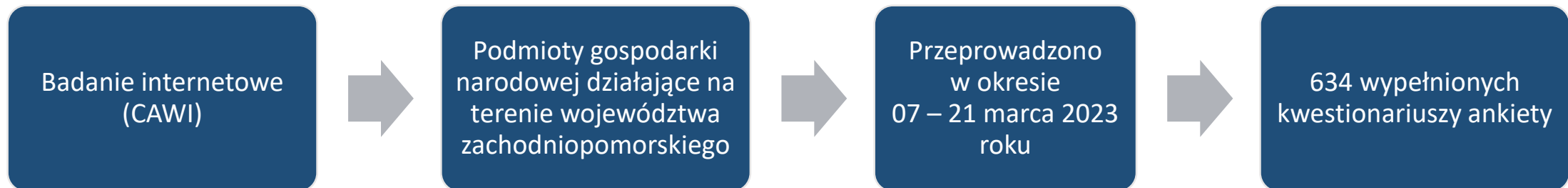
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +5%. Należy podkreślić, że przyjęła ona najwyższą wartość od III kwartału 2022 roku.



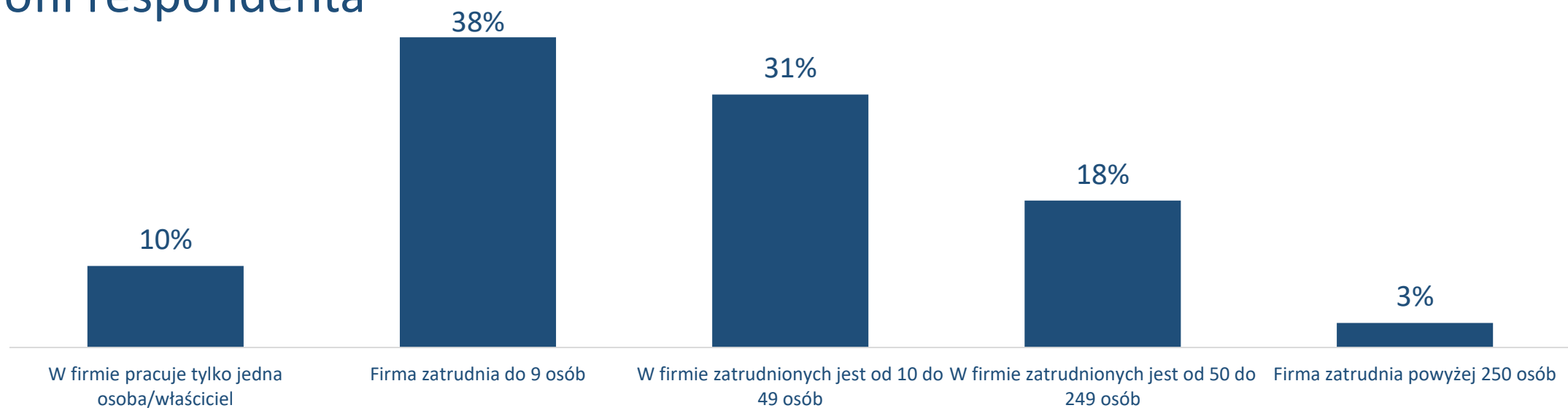
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



METODYKA BADANIA



Profil respondenta



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

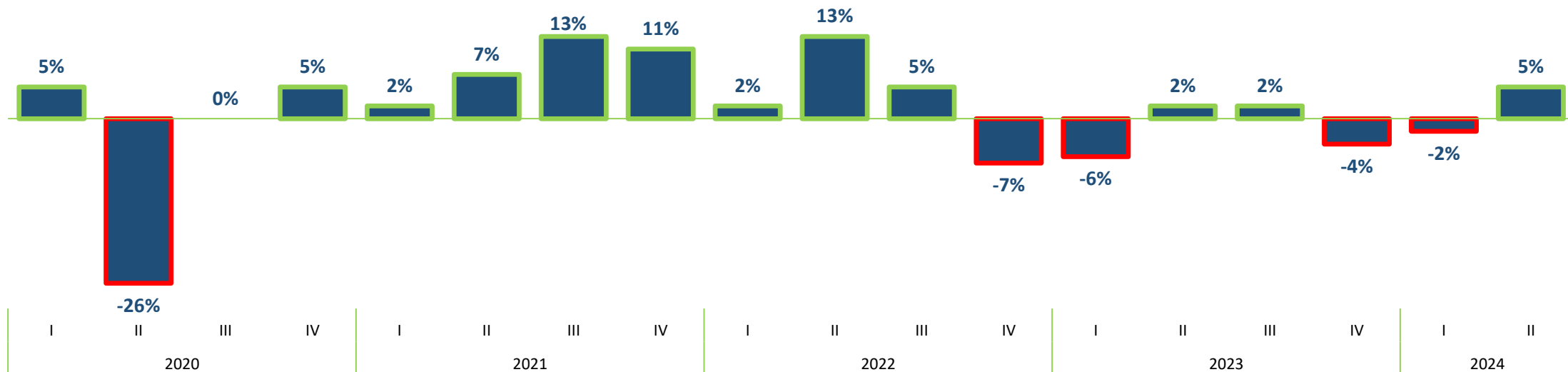


NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Q2 | 2024

Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

+5%



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

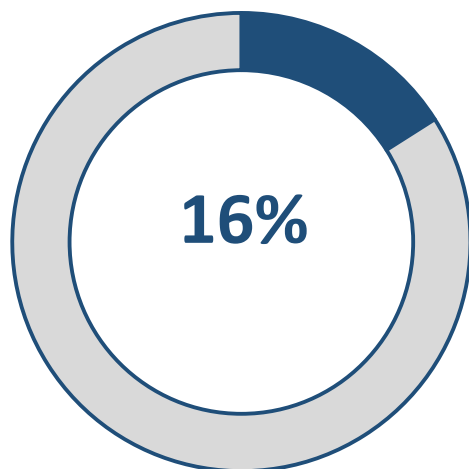
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Q2 | 2024

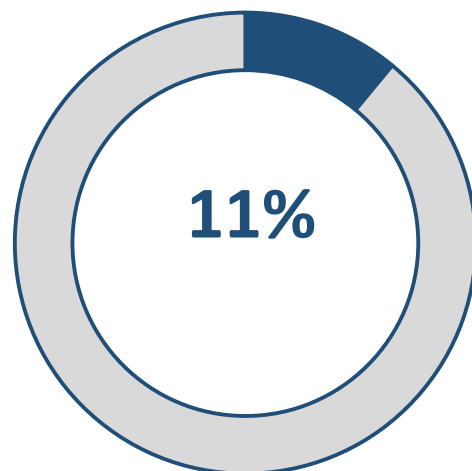
Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

+5%

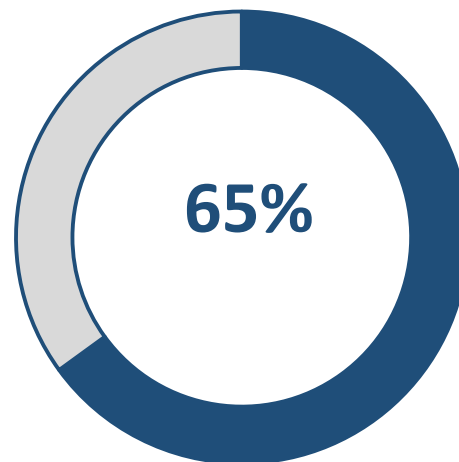
Wzrost/wyższy niż obecnie



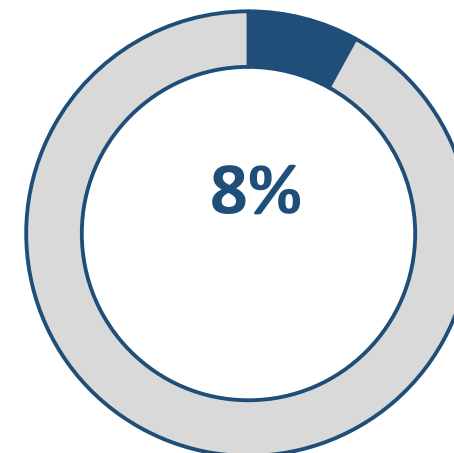
Spadek/niższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Ze względu na zmiany zachodzące na rynku pracy, aktywność na nim osób **50+** budzi coraz większe zainteresowanie analityków, a także publicznych służb zatrudnienia. Z jednej strony pracodawcy doceniają tzw. **silversów** za posiadane doświadczenie, za obowiązkowość i sumienność, jednak z drugiej mogą niepokoić informacje, że szukają oni pracy dłużej niż osoby młodsze, a ich aplikacje częściej pozostają bez odpowiedzi. Uczestniczący w badaniu „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców**” przedstawiciele zachodniopomorskich podmiotów gospodarki narodowej zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej osób **50+** na rynku pracy.

Pierwsze z zadanych w ramach badania pytań dotyczyło ryzyka niespełnienia oczekiwań pracodawcy w kontekście wieku kandydata do pracy: „**Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że zatrudnianie pracowników 50+ najczęściej niesie ze sobą większe niż w przypadku pracowników młodszych ryzyko niespełnienia oczekiwań pracodawcy?**” Zdecydowana większość badanych pracodawców odpowiedziała na nie przecząco (**73%**). Tym samym uznała, że zatrudnianie osób 50+ nie niesie ze sobą większego ryzyka w kontekście spełnienia oczekiwań na stanowisku pracy niż w przypadku osób młodszych.

Drugie z pytań dotyczyło hipotetycznej przewagi na rynku pracy osób 50+ w zakresie posiadanego doświadczenia oraz dyspozycyjności: „**Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że w przypadku pracowników 50+, doświadczenie oraz dyspozycyjność, często decydują o ich przewadze konkurencyjnej na rynku pracy w stosunku do pracowników zdecydowanie młodszych?**”

W opinii zdecydowanej większości badanych (**71%**) doświadczenie i dyspozycyjność często decydują o przewadze konkurencyjnej pracowników powyżej 50 roku życia na rynku pracy nad osobami młodszymi.

Udzielane przez badanych odpowiedzi świadczą o przewadze wśród pracodawców pozytywnych postaw w stosunku do osób 50+ w kontekście uwzględnionych w badaniu aspektów aktywności na rynku pracy.



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej zatrudnienia pracowników 50+

Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że zatrudnianie pracowników 50+ najczęściej niesie ze sobą większe niż w przypadku pracowników młodszych ryzyko niespełnienia oczekiwań pracodawcy?

Zdecydowanie się zgadzam



3%

Raczej się zgadzam



8%

Trudno powiedzieć



16%

Raczej się nie zgadzam



36%

Zdecydowanie się nie zgadzam



37%



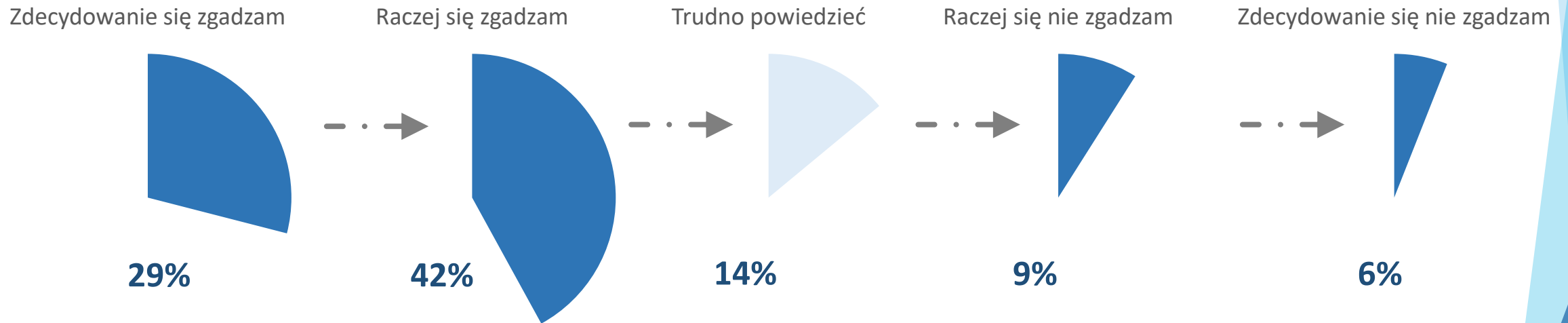
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej zatrudnienia pracowników 50+

Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że w przypadku pracowników 50+, doświadczenie oraz dyspozycyjność, często decydują o ich przewadze konkurencyjnej na rynku pracy w stosunku do pracowników zdecydowanie młodszych?



Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Badanie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2024 - Raport podsumowujący badania w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

