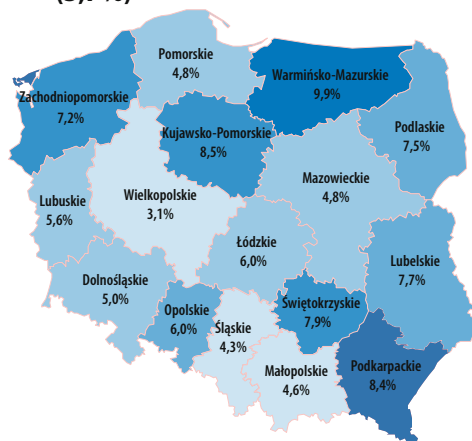


### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

#### POLSKA (5,7%)



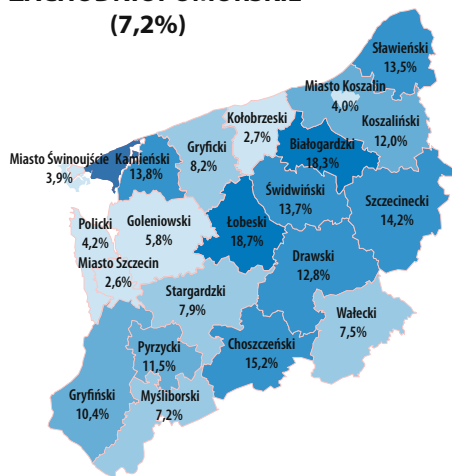
Stopa bezrobocia (%)

- od 8,7 do 9,9 (1)
- od 7,3 do 8,7 (5)
- od 5,9 do 7,3 (3)
- od 4,5 do 5,9 (5)
- od 3,1 do 4,5 (2)

#### zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2018 r. - październik 2018 r.



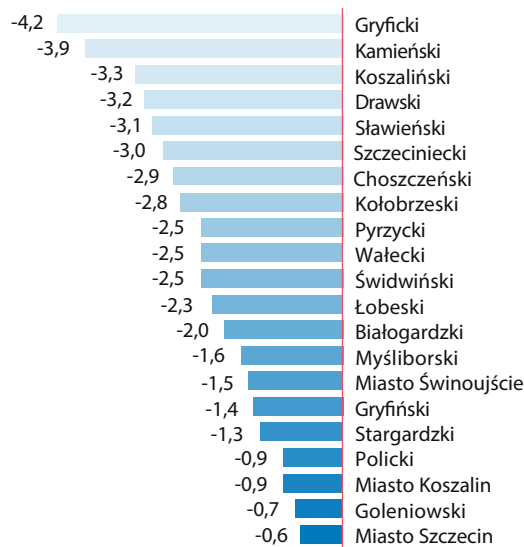
#### WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE (7,2%)



Stopa bezrobocia (%)

- od 15,4 do 18,7 (2)
- od 12,2 do 15,4 (6)
- od 9,0 do 12,2 (3)
- od 5,8 do 9,0 (5)
- od 2,6 do 5,8 (5)

#### zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2018 r. - październik 2018 r.



#### Zachodniopomorskie fakty

	Październik 2017 r.	Październik 2018 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	51 607	44 325
Liczba bezrobotnych kobiet	30 344	26 440
Bezrobotni z prawem do zasiłku	8 159	7 051
Bezrobotni zamieszkali na wsi	22 673	19 922
Stopa bezrobocia rejestrowanego	8,6%	7,2%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	7 747	6 888
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	5 832	5 057
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	9	9
Liczba podjęć pracy w miesiącu	5 381	4 207

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPIPS-01 i dane GUS.

## BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI I NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY

**Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych** zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec I półrocza 2018 roku wyniosła 2 525, co stanowi 5,6 % ogółu bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim. Większość mieszkała w mieście – 1 657 osób, na wsi natomiast 868 osób. Wśród analizowanej grupy kobiety stanowiły 44,6%, a mężczyźni 55,4%.

Największą grupę niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55 - 59 lat (24,9%), z wykształceniem podstawowym i niższym (36,4%), pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,3%) oraz posiadające staż pracy od 10 do 20 lat (20,7%).

Najwięcej procentowo niepełnosprawnych bezrobotnych w swych rejestrach odnotowały: Miasto Koszalin – 9,0% z ogólnej liczby bezrobotnych, powiat myśliborski oraz Miasto Szczecin – 8,7% z ogólnej liczby bezrobotnych, powiat kołobrzeski – 7,3% z ogólnej liczby bezrobotnych, powiat stawiński – 7,0% z ogólnej liczby bezrobotnych.

W I półroczu 2018 roku w województwie zachodniopomorskim 919 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skierowanych było do osób niepełnosprawnych tj. o 672 mniej niż w 2017 roku w tym samym okresie.

Według danych z końca I półrocza 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy znajdowały się 574 **osoby niepełnosprawne, które poszukiwały pracy i nie pozostały w zatrudnieniu** tj. 2,2 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Osoby z analizowanej grupy stanowiły 46,0% wszystkich osób poszukujących pracy. W strukturze badanej grupy według miejsca zamieszkania większość tj. ¾ osób pochodziło z obszarów miejskich. Z analizy danych dotyczących płci wynika, że większy odsetek stanowili mężczyźni – 60,1% poszukujących zatrudnienia.

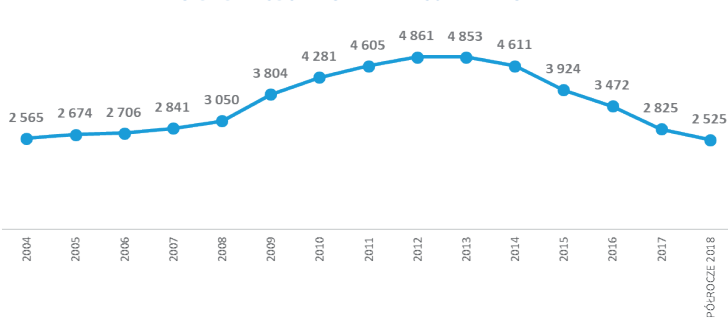
W przypadku wieku badanej zbiorowości największą niemal 30% grupę stanowiły osoby w wieku 30-39 lat. W badanej grupie 30,1% osób posiadało wykształcenie podstawowe, bądź

też nie zakończyło edukacji na tym poziomie nauczania. Dyplom uczelni wyższej posiadało 12,4% poszukujących pracy (w grupie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było to 6,5%). Prawie połowa zarejestrowanych z rozpatrywanej kategorii nie dokumentowała jakiegokolwiek stażu pracy, a jeżeli już miała doświadczenie zawodowe, to najwyżej kilkuletnie. Z analizy struktury osób poszukujących pracy według czasu pozostawania poza zatrudnieniem wynika, że im dłuższy czas spędzony poza rynkiem pracy tym większa liczba zarejestrowanych. Długoterminowym poszukiwaniem pracy (ponad 24 miesiące) charakteryzowało się 37,6% niepełnosprawnych z badanej zbiorowości. Najwięcej procentowo niepełnosprawnych poszukujących pracy w swych rejestrach odnotował:

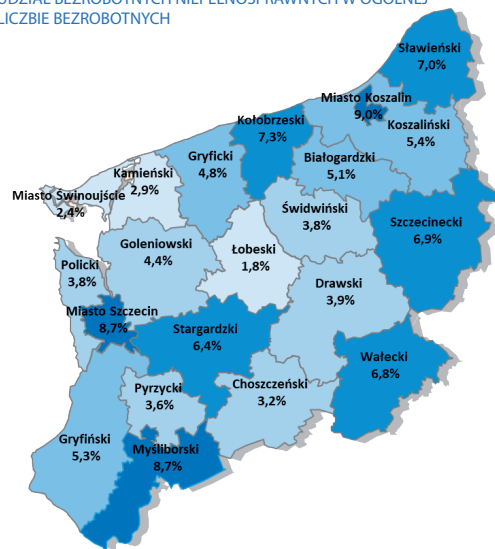
- powiat walecki – 65,6%,
- powiat kamieński – 65,6%,
- powiat białogardzki – 62,5%,
- powiat świdwiński – 61,9%.

## BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI I NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY I PÓŁROCZE 2018 ROKU

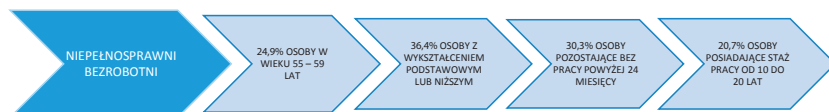
LICZBA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH



UDZIAŁ BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH

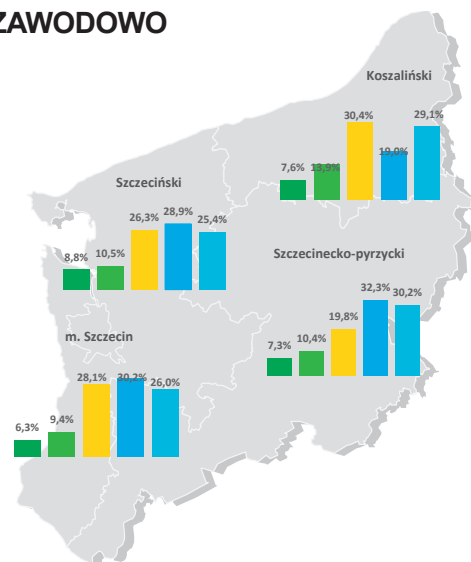
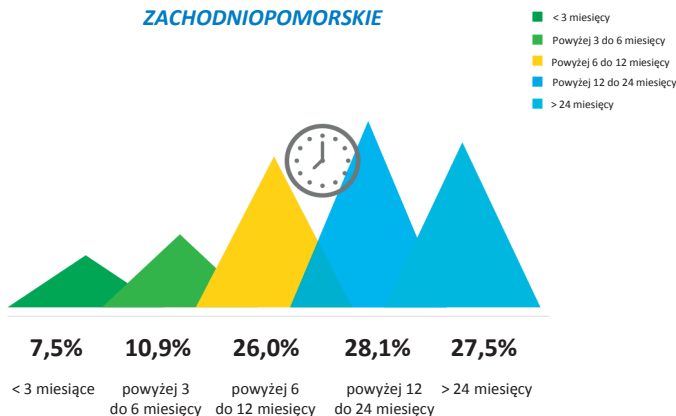


STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH



## CZAS POZOSTAWANIA OSOBĄ BIERNĄ ZAWODOWO

WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE



Źródło: na podstawie wyników z badania *Przyczyny braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w wieku 30 lat i więcej w woj. zachodniopomorskim*, N=385.

# Barometr zawodów 2019

## województwo zachodniopomorskie

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Lakiernicy Listonosze i kurierzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy Slusarze
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy przemysłowi Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Szeffowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Ekonomisci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Socjolodzy i specjaliści ds. Badań społeczno-ekonomicznych	Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Źródło: Barometr Zawodów 2019. Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim.

Pełny raport z badania dostępny jest na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy ([www.wup.pl](http://www.wup.pl))

## AGENCJE ZATRUDNIENIA KONTRA ZUS

Każdy przedsiębiorca, który marzył o założeniu własnej firmy i urzeczywistnił to marzenie, musi przyjąć do wiadomości dosyć uciążliwą prawidłowość. Mianowicie, opłacanie składek ZUS. Obowiązek ten niezależnie jak bardzo nieprzyjemny dotyczy również wszystkich aktywnych agencji zatrudnienia. Dlaczego? W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w artykule 19 pkt 2 widnieje zapis mówiący o tym, że podmiot zamierzający wykonywać usługi lub świadczący usługi, o których mowa w art. 18 ust. 1 teże ustawy, powinien spełniać trzy warunki, w tym także warunek nieposiadania zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ale na dobrą sprawę marszałek wo-

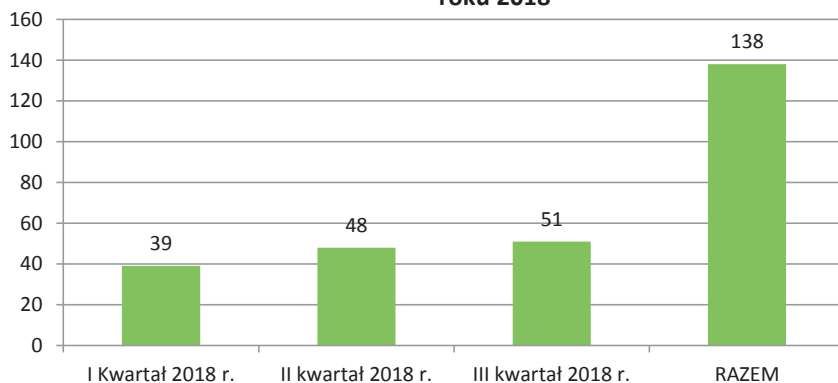
agencję do usunięcia zaległości w wyznaczonym terminie. Nie znaczy to jednak, że wezwana agencja musi za wszelką cenę spełnić określony w wezwaniu warunek. Lecz jeśli tego nie uczyni, marszałek województwa wykreśli agencję z rejestru agencji zatrudnienia, pozbawiając tym samym uprawnień do świadczenia usług z zakresu agencji zatrudnienia na trzy lata od dnia wydania decyzji administracyjnej (art. 18m pkt 6 i art. 18na pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Można z tego wysnuć wniosek, że każdy właściciel reprezentujący agencję zatrudnienia, który swoją działalność traktuje poważnie, nie powinien pozwalać sobie na zaniedbanie obowiązku w opłacaniu składek ZUS, w myśl starego polskiego przysłowia „gra jest warta świeczki”. Tyle w teorii, a jak to wygląda w praktyce?

Dane, które zostały podane poniżej obejmują

jeździe Agencji Zatrudnienia, świadczących usługę pracy tymczasowej było 84. Jak wynika z powyższego wykresu, do dnia 30 września 2018 r. zostało ujawnionych 138 agencji, które posiadały zaległość względem ZUS. Przyczyną takiej różnicy jest fakt, że agencje zatrudnienia mają różne sposoby spłacania zaległości ZUS. Niektóre z nich decydują się na układ ratalny, inne znowu nie spłacają swoich zaległości z różnych względów na bieżąco, co powoduje, że w informacji z ZUS o zaległościach dla marszałka województwa pojawiają się one co kwartał. Z tego też powodu należy zaznaczyć, że o ile liczba agencji zatrudnienia posiadających zaległość w opłacaniu składek ZUS w I kwartale (39 agencje), jest wartością bezwzględną, to już w II kwartale (48 agencje) i III kwartale (51 agencje), w części pokrywały się one z podmiotami z I kwartału.

Marszałek Województwa w sytuacji pojawienia się zaległości w opłacaniu składek względem ZUS, ma obowiązek zobowiązać agencję zatrudnienia do złożenia zaświadczenia o niezaleganiu składek ZUS w terminie podanym w wezwaniu. Nie ulega wątpliwości, że duża część agencji korzysta z tej możliwości usunięcia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Niestety nie wszystkie. Jak wynika z danych poniżej Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego w okresie III kwartałów 2018 r. wszczął 32 postępowania administracyjne wobec agencji zatrudnienia. Z czego 11 decyzją administracyjną zostało wykreślonych z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, jak również zgodnie z art. 18na ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostały pozbawione decyzją o zakazie uprawnień do świadczenia usług z zakresu agencji zatrudnienia na 3 lata od wydania przedmiotowej decyzji.

Ilość agencji zatrudnienia z zaległościami ZUS w rozbiciu na kwartały roku 2018

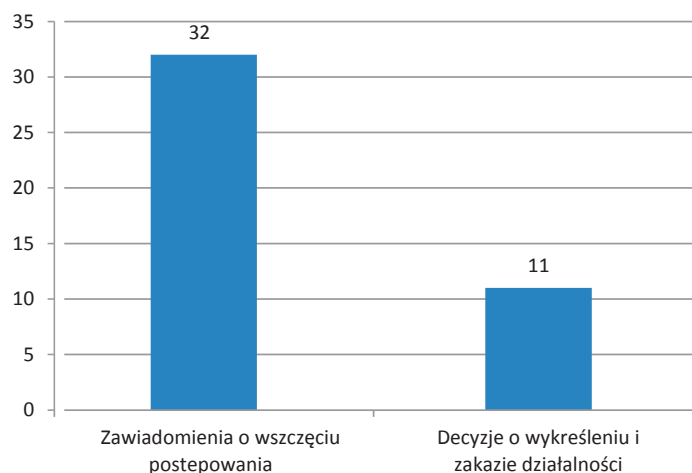


jewództwa, który pełni rolę opiekuna merytorycznego wszystkich legalnie działających agencji zatrudnienia, żeby obiektywnie stwierdzić naruszenie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia w postaci zaległości w opłacaniu składek ZUS, powinien zostać wyposażony w odpowiednie narzędzia do realizacji tegoż celu. Nastąpiło to wraz z uszczegółowieniem artykułu 18o ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (nowelizacja nastąpiła w dniu 1 stycznia 2018 r.), poprzez wprowadzenie paragrafu 2, który nakłada na marszałków województw obowiązek okresowego sprawdzania, czy agencje zatrudnienia świadczące usługi pracy tymczasowej odprowadzają obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne za pracowników. Marszałek Województwa dokonuje czynności sprawdzających na koniec każdego kwartału, a w przypadku stwierdzenia naruszenia przez agencję zatrudnienia warunku dotyczącego nieposiadania zaległości z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, zobowiązuje

ją okres od 1 stycznia 2018 r. do 30 września 2018 r.

Według stanu na dzień 1 stycznia 2018 r. zarejestrowanych podmiotów w Krajowym Re-

Ilość wszczętych postępowań i decyzji administracyjnych



Kwalifikacje dla każdego – Zintegrowany System Kwalifikacji

Szef firmy przegląda certyfikaty kandydata do pracy. Jeszcze krótka rozmowa, by przekonać się, że kandydat to sympatyczna osoba. „Wystarczy – witamy w firmie na zaproponowanym stanowisku, bez okresu próbnego.” Dzięki wdrożeniu w Polsce Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) już wkrótce tak może

wyglądać rekrutacja do pracy. I to w ciągu najbliższych kilku lat. Do rejestru kwalifikacji trafiły już pierwsze kwalifikacje rynkowe. Jeśli do pracy zgłosi się kandydat z certyfikatem potwierdzającym którąś z nich, pracodawca będzie lepiej wiedział, jakie są jego rzeczywiste kompetencje.

## Uczymy się przez całe życie

Dane Głównego Urzędu Statystycznego wskazują, iż w Polsce ok. 45% osób w wieku 18–69 lat deklaruje udział w różnych formach kształcenia, w tym aż 30,7% (ok. 8,3 mln osób) w edukacji nieformalnej (samokształceniu), która była najbardziej popularną formą nauki oraz 20,9% w kształceniu pozaformalnym tj. na różnego rodzaju kursach i szkoleniach. Stosunkowo największą aktywność edukacyjną w zakresie kształcenia pozaformalnego wykazywały osoby w wieku od 25 do 44 lat, gdzie ponad jedna czwarta z nich deklarowała udział w tej formie edukacji. Z kolei nauką w ramach samokształcenia, w tym podczas realizacji swoich pasji i zainteresowań, działalności wolontariackiej, czy uczenia się w miejscu pracy najczęściej było zainteresowanych ludzi młodych tj. w wieku 18–24 lata, z których aż 40% uczestniczyło w tej formie kształcenia.<sup>1</sup>

To właśnie osoby korzystające z różnorodnych form kształcenia nie tylko formalnego, które odbywa się w szkołach i na uczelniach, powinien zainteresować wdrażany w Polsce od 2016 r. Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK). System, który umożliwi i zwiększa możliwość potwierdzania kompetencji zdobytych zwłaszcza w drodze uczenia się nieformalnego. W tym systemie ważne są konkret-

ne efekty uczenia się, czyli to, co wiemy, jakie umiejętności i kompetencje posiadamy oraz jak potrafimy je wykorzystać w życiu zawodowym i społecznym.

### Bezpłatne seminaria informacyjne nt. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Zapraszamy do współpracy instytucje i podmioty zainteresowane wspólną organizacją bezpłatnych seminariów informacyjnych nt. ZSK. Seminaria organizowane będą w ramach projektu „Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym”. Zapraszamy m.in. szkoły, poradnie pedagogiczno-psychologiczne, centra kształcenia ustawicznego i praktycznego, państwowe służby zatrudnienia, samorządy. Więcej informacji pod nr telefonu: 573 444 581.

### Bezpłatne doradztwo w Centrum Rozwoju ZSK

Instytut Badań Edukacyjnych, odpowiedzialny za wdrożenie i promocję Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na zlecenie Ministerstwa Edukacji Narodowej, wraz z Zachodniopomorskim Urzędem Wojewódzkim uruchomił z początkiem września br. w Szczecinie biuro, w którym można skorzystać z bezpłatnego

doradztwa w zakresie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Doradcy regionalni dostępni na miejscu nie tylko poinformują, jakie korzyści wnosi on do życia gospodarczego pracodawców, pracowników, firm szkoleniowych i innych podmiotów, które mogłyby w nim zaistnieć, ale też wyjaśnią wszelkie wątpliwości związane ze złożeniem wniosku o włączenie kwalifikacji rynkowej do ZSK czy przygotowaniem podmiotu do zdobycia uprawnień certyfikujących daną kwalifikację. Zintegrowany System Kwalifikacji to nie tylko szansa dla podmiotów zainteresowanych opisem i włączeniem konkretnych kwalifikacji, ale także nowe możliwości dla instytucji szkoleniowych, zrzeszeń i związków pracodawców, które mogą w nim pełnić funkcję instytucji certyfikującej.

Zintegrowany System Kwalifikacji dotyczy tych, którzy chcą się uczyć i rozwijać przez całe życie, a także pokoleń, które dopiero przygotowują się do wejścia na rynek pracy.

Centrum Rozwoju ZSK mieści się w Zachodniopomorskim Urzędzie Wojewódzkim w pok. 101 na pierwszym piętrze. Z doradcami regionalnymi można się skontaktować telefonicznie pod nr tel. 573 444 581 lub 573 444 582.

Informacje nt. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji dostępne są na stronach: [kwalifikacje.gov.pl](http://kwalifikacje.gov.pl) oraz [kwalifikacje.edu.pl](http://kwalifikacje.edu.pl)

<sup>1</sup> Na podstawie: Informacja sygnałna Urzędu Statystycznego w Gdańsku z 05.02.2018 r. „Kształcenie dorosłych w 2016 r.”.



## Zachodniopomorskie Magnolie EFS

18 października w Filharmonii im. Mieczysława Karłowicza w Szczecinie odbyła się uroczysta Gala wieńcząca konkurs „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2018”. Wydarzenie stworzyło szansę na wyróżnienie i nagrodzenie tych, którzy szczególnie angażują się w realizację przedsięwzięć z zakresu Europejskiego Funduszu Społecznego. Było również wyjątkową okazją do spotkania się tych, którzy projekty realizują z tymi, którzy je oceniają czy sprawują nad nimi pieczę.

Gratulujemy wszystkim nominowanym i z radością informujemy, że w konkursie „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2018” tytuł Laureata otrzymali:

### W KATEGORII BENEFICJENT Z PASJĄ – FUNDACJA NAUKA DLA ŚRODOWISKA

Fundacja Nauka dla Środowiska od lat prężnie działa dla rozwoju lokalnych społeczności. Zajmuje się szkoleniem liderów, przedstawicieli organizacji i władz samorządowych. Jej członkowie wierzą w skuteczność zasad zrównoważonego rozwoju oraz siłę jednostki i sens wspólnoty w działaniach dla dobra wspólnego. We współpracy z partnerami publicznymi, sektorem biznesu oraz podmiotami społecznymi podejmują działania badawcze, rozwojowe i trwałe wdrożenia. Działają w krajowych i światowych sieciach NGO. Zachęcają także do podejmowania właściwych działań, które w pozytywny sposób oddziałują na życie mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

### W KATEGORII AMBASADOR EFS – ZYGMUNT PYSZKOWSKI

Pan Zygmunt Pyszkowski pełni funkcję prezesa Towarzystwa Przyjaciół Dzieci ZOR, z którym związany jest już od 35 lat. Zainicjował m.in. olimpiady specjalne. Jako prezes rozwijał placówki opiekuńczo-wychowawcze towarzystwa. W 2001 r. powołał w Szczecinie i Koszalinie rodzinne ośrodki interwencyjno-mediacyjne, rzeczników praw dziecka TPD, ośrodek metodyczny i punkty poradnictwa rodzinnego. Od 12 lat wraz ze swoim zespołem z sukcesami sięga pod unijne dotacje, dzięki którym pomógł już wielu podopiecznym. Wrazliwy w każdej kwestii problemów wspólnoty, a szczególnie dziecka i rodziny – swoim zaangażowaniem w sprawy społeczne zaraża całe otoczenie i współpracowników. Zawsze szuka sposobów, żeby pomóc innym, a realizacja projektów unijnych daje wiele możliwości pomocy rodzinie.

### W KATEGORII MŁODZI W AKCJI – MARIUSZ MALCZYK

Pan Mariusz Malczyk jest absolwentem technikum budowlanego w Wałczu. Zaraz po ukończeniu szkoły zarejestrował się jako bezrobotny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałczu. Po kilkunastu miesiącach postanowił wziąć sprawy w swoje ręce i założył własną działalność gospodarczą. Pomogli mu w tym fundusze z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Dziś jego firma jest jedną z najbardziej rozpoznawalnych marek na lokalnym rynku. Po spektakularnym sukcesie postanowił pomagać innym. Dzięki pozyskaniu kolejnych funduszy pan Mariusz zatrudnił 3 dotąd bezrobotne osoby na stanowiska budowlane. Dzięki Funduszom unijnym zakupił sprzęt, zatrudnił ludzi i jak sam mówi: „Buduję Polskę!”

### W KATEGORII RÓWNOŚĆ SZANS – POLSKIE TOWARZYSTWO WALKI Z KALECTWEM ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI W SZCZECINIE

Oddział Wojewódzki Polskiego Towarzystwa Walki z Kalectwem już od 40 lat pomaga osobom niepełnosprawnym z Pomorza Zachodniego, działając nieprzerwanie od 1972 roku. Organizacja nie boi się sięgać po fundusze europejskie, dzięki którym może pomóc wielu osobom z regionu. O przyznaniu nominacji zdecydowało wyjątkowe podejście do tematu aktywizacji osób z niepełnosprawnościami, obalające stereotyp osoby niepełnosprawnej, jako skazanej na niesamodzielność i nieaktywność życiową i zawodową.

### W KATEGORII NAJLEPSZY BENEFICJENT PO WER – CENTRUM DORADZTWA I SZKOLEŃ ZAWODOWYCH ALEKSANDER IGIELSKI

Centrum Doradztwa i Szkoleń Zawodowych Aleksander Igielski to firma znana w województwie zachodniopomorskim ze szkoleń kandydatów na kierowców w praktycznie każdej kategorii. Ale na tym nie poprzestali i – wykorzystując swój ogromny potencjał oraz doświadczenie – zdecydowali się pomagać innym. Dzięki funduszom unijnym udało się zrealizować projekty, które pomogły zaktywizować młode, bezrobotne osoby do podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych i wejścia na rynek pracy. Dziś osoby, które jeszcze kilkanaście miesięcy temu pozostawały bez perspektyw na zatrudnienie, bez trudu radzą sobie na zachodniopomorskim pracy.

### W KATEGORII NAJLEPSZY BENEFICJENT RPO WZ – GMINA MIASTO KOSZALIN

Gmina Miasto Koszalin – drugi co do wielkości ośrodek edukacyjny w województwie za-

chodniopomorskim – wraz ze szkołami aktywne pozyskuje fundusze pochodzące ze środków Unii Europejskiej na podnoszenie jakości kształcenia w regionie. Dzięki temu mieszkańcy mogą korzystać z efektów realizowanych projektów i podnosić swoje kompetencje oraz kwalifikacje.

Jednym z realizowanych przez Beneficjenta przedsięwzięć jest projekt „Wsparcie na starcie!” Zakłada on m.in. indywidualną pracę z uczniem, nauczanie oparte na metodzie eksperymentu i doskonalenie zawodowe nauczycieli. Placówki zostały wyposażone także w niezbędne pomoce dydaktyczne. Wszystkie te działania pozwoliły na osiągnięcie efektu synergii, dzięki czemu Koszalin może zapewnić mieszkańcom dostęp do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

#### W KATEGORII INWESTYCJE W KADRY – RÓŻEWSCY SPA SP. J.

Różewscy Spa to firma, która w swojej strategii rozwoju stawia na pracowników. Prowadzi Hotel Leda SPA, który jest nowoczesnym czterogwiazdkowym obiektem, położonym w Kołobrzegu. Obecnie zatrudnia 70 osób, z których aż 60 przeszło specjalistyczne szkolenia refundowane z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Dzięki temu, cały czas podnoszone są kwalifikacje pracowników. Inwestowa-

nie w podnoszenie kwalifikacji pracowników jest jednym z celów Europejskiego Funduszu Społecznego, który w sposób wzorcowy jest realizowany przez Różewscy Spa, a jednocześnie przyczynia się do stworzenia obiektu, który, m.in. dzięki wykwalifikowanej kadrze, stanowi turystyczną wizytówkę Pomorza Zachodniego.

#### W KATEGORII INWESTYCJA W EDUKACJE – TOWARZYSTWO SALEZJAŃSKIE DOM ZAKONNY PW. ŚW. JÓZEFA

Jednym z podstawowych celów szkoły jest jak najlepsze przygotowanie uczniów do pracy w zawodzie stolarza. Dużą rolę w tym zakre-

sie spełniają szkolne warsztaty, gdzie uczniowie wcielają w praktykę nabytą wiedzę. Celem szkoły jest też unowocześnienie programu nauczania. Wsparcie jakie oferuje Towarzystwo w ramach realizowanego projektu w sposób spójny i kompleksowy wspiera podniesienie umiejętności zawodowych oraz uzyskanie kwalifikacji w zawodzie stolarz. Podnosi też atrakcyjność kierunku oraz pozwala przywrócić trochę zapomniany zawód na rynek pracy, na którym usługi rzemieślnicze znów stają się bardzo ważne.

**Jeszcze raz serdecznie gratulujemy Laureatom i życzymy dalszych sukcesów!**



*Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku, pragniemy złożyć najserdeczniejsza życzenia. Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień, aby odbyły się w spokoju i radości, a Nowy Rok 2019 był dla Państwa rokiem szczęśliwym, obfitującym w wiele sukcesów prywatnych jak również zawodowych.*

## STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dot. regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej [www.wup.pl](http://www.wup.pl)

▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2018 r.;

▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kw. 2019 r.;

▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie**  
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin,  
[www.wup.pl](http://www.wup.pl) • [sekretariat@wup.pl](mailto:sekretariat@wup.pl)  
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

**Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie,**  
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin,  
[filia@wup.pl](mailto:filia@wup.pl), tel.: (94) 34 45 033  
fax.: (94) 34 45 030