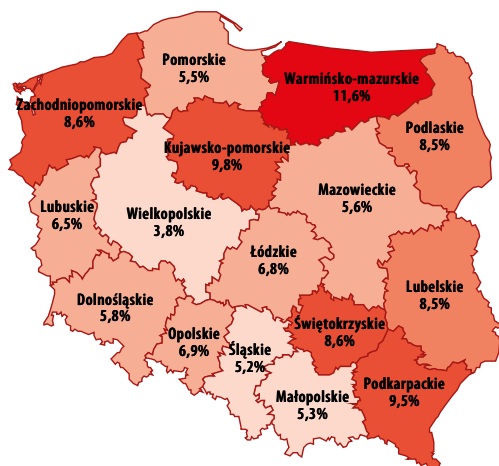
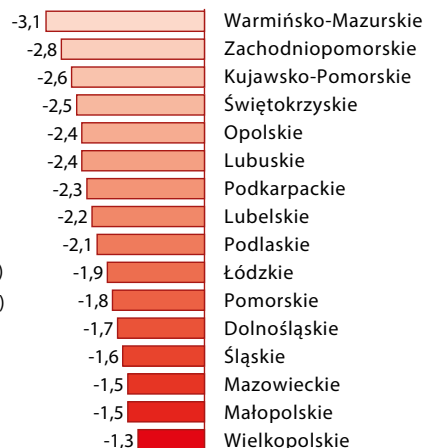


### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

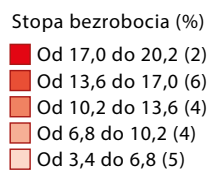
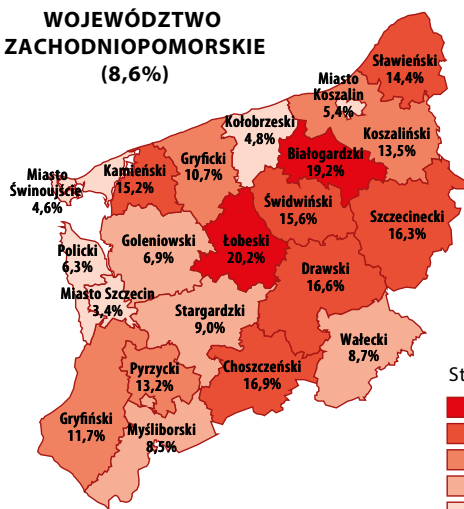
**POLSKA**  
(6,6%)



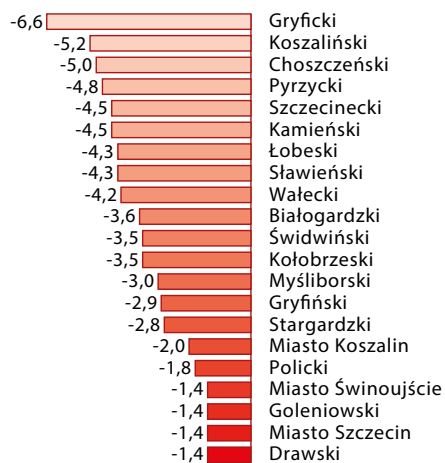
**zmiana stopy bezrobocia w okresie**  
styczeń 2017 r. - październik 2017 r.



**WOJEWÓDZTWO**  
**ZACHODNIOPOMORSKIE**  
(8,6%)



**zmiana stopy bezrobocia w okresie**  
styczeń 2017 r. - październik 2017 r.



### Zachodniopomorskie fakty

	Październik 2016 r.	Październik 2017 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	62 998	51 607
Liczba bezrobotnych kobiet	35 309	30 344
Bezrobotni z prawem do zasiłku	10 288	8 159
Bezrobotni zamieszkali na wsi	27 103	22 673
Stopa bezrobocia rejestrowanego	10,6%	8,6%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 030	7 747
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 134	5 832
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	15	9
Liczba podjęć pracy w miesiącu	5 434	5 381

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, MRPiPS-01 i dane GUS.

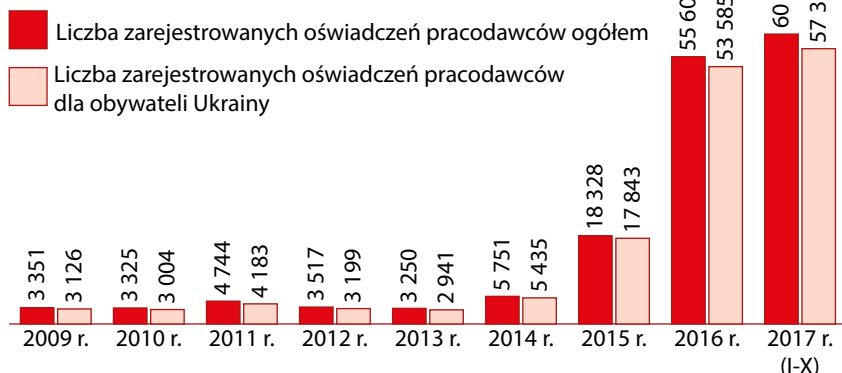
## POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA PRACODAWCY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

(dane styczeń – październik 2017 r.)

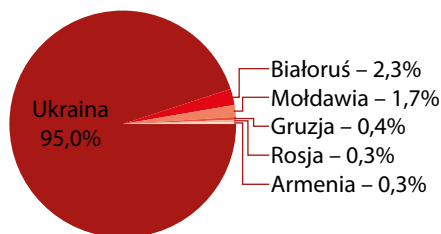
▲ Liczba oświadczeń w powiatach (styczeń – październik 2017 r.)



▲ Liczba oświadczeń zarejestrowanych wg miesięcy lat 2009 – 2017 (do X)

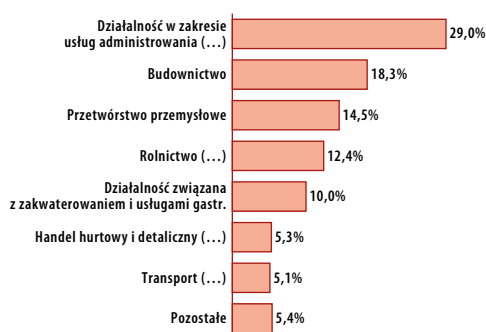


▲ Kraj pochodzenia cudzoziemca

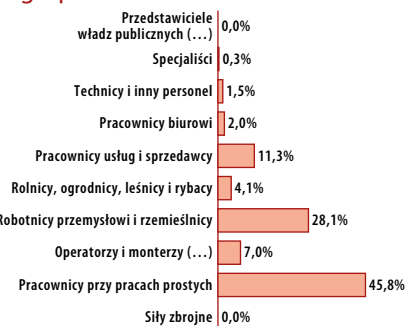


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy.

▲ Struktura oświadczeń wg sekcji PKD



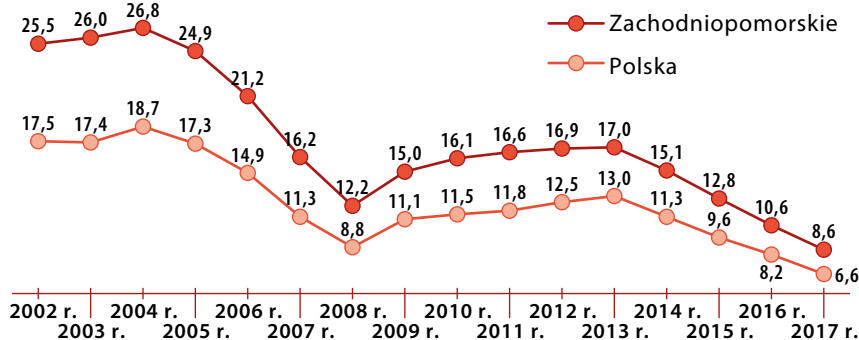
▲ Struktura oświadczeń wg wielkich grup zawodów



## BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

(stan na koniec października 2017 r.)

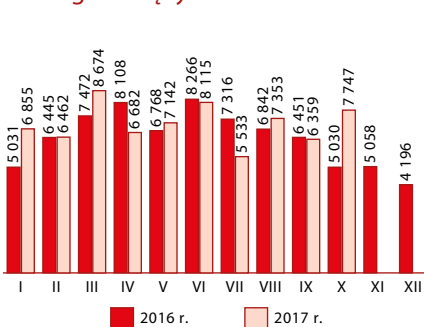
▲ Stopa bezrobocia rejestrowanego w październiku w latach 2002-2017



▲ Udział procentowy wybranych kategorii zarejestrowanych bezrobotnych

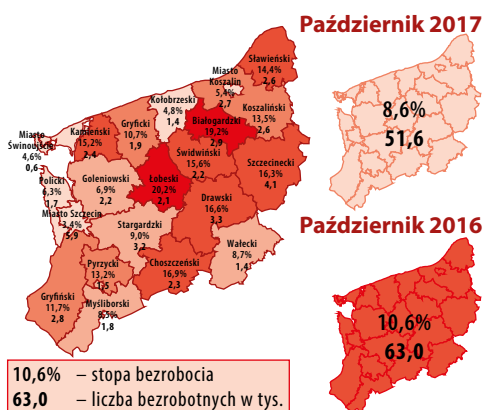


▲ Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowych wg miesięcy 2016 i 2017 roku

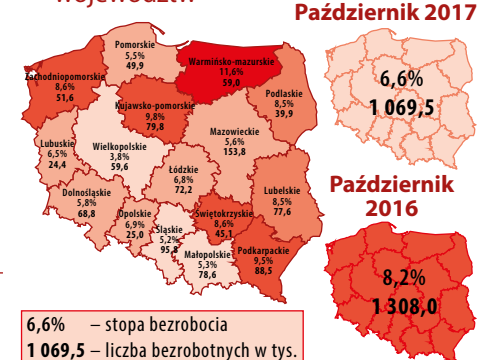


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i MRPIPS

▲ Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów województwa zachodniopomorskiego



▲ Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia rejestrowanego według województw



# Barometr zawodów 2018

## województwo zachodniopomorskie

[www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)

### DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze  
Brukarze  
Cieśle i stolarze budowlani  
Cukiernicy  
Dekarze i blacharze budowlani  
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy  
Fryzjerzy  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze

Magazynierzy  
Masarze i przetwórcy ryb  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Monterzy instalacji budowlanych  
Murarze i tynkarze  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Piekarze  
Pielęgniarki i położne  
Pomoce kuchenne  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy socjalni  
Psycholodzy i psychoterapeuci  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Ślusarze

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbanisci  
Architekci krajoznawstwa  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Dentyści  
Diagnosty samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Farmaceuci  
Filolodzy i tłumacze  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Floryści  
Fotografowie  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie chemicy i chemicy  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Inżynierowie mechanicy  
Kamieniarze  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy budowy  
Kierownicy ds. logistyki  
Kierownicy ds. produkcji  
Kierownicy ds. usług  
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
Kierownicy sprzedaży  
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
Kosmetyczki

Lakiernicy  
Lekarze  
Listonosze i kurierzy  
Logopedzi i audiofonolodzy  
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów  
Mechanicy maszyn i urządzeń  
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Monterzy elektronicy  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy maszyn i urządzeń  
Monterzy okien i szklarzy  
Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
Nauczyciele nauczania początkowego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego  
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych  
Pracownicy ds. jakości  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy służb mundurowych  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Prawnicy  
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego  
Przedstawiciele handlowi  
Ratownicy medyczni  
Robotnicy leśni  
Rolnicy i hodowcy  
Rybaczy  
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści administracji publicznej  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. organizacji produkcji  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści telekomunikacji  
Spedytorzy i logistycy  
Sprzątaczkę i pokojowe  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### NADWYŻKA

Ekonomiści  
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
Pedagodzy

Pracownicy administracyjni i biurowi  
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

## ▶ EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY WSPIERA ZDROWIE

Zgodnie z danymi Rządowej Rady Ludnościowej **175 tysięcy osób** zachoruje na nowotwór w 2025 r. Aby zobrazować skalę problemu, wystarczy wyobrazić sobie, iż tyle mniej więcej wynosi również populacja Zabrza - dwudziestego co do wielkości miasta w Polsce. Statystyki nie napawają zatem optymizmem. Z tego względu, obszar zdrowia również został objęty dofinansowaniem Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zakończył właśnie nabór wniosków na dofinansowanie projektów poświęconych programom profilaktyki nowotworowej w ramach Działania 6.8 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Na ten cel przeznaczono ponad 21 mln zł ze środków EFS. Konkurs, pomimo skomplikowanej materii, cieszył się znacznym zainteresowaniem. Wpłynęło aż **11 projektów na łączną kwotę ponad 26, 5 mln zł**. Kwota ta wyczerpuje alokację przeznaczoną na konkurs. Jakie zmiany w naszym województwie mogą przynieść projekty z zakresu programów profilaktyki nowotworowej?

### ▲ Sprzęt

Program umożliwi zakup wciąż deficytowego specjalistycznego, bardzo drogiego

sprzętu medycznego: videokolonoskopów, mammobusów, cytobusów. W tym momencie, na badanie endoskopowe w niemalże połowie placówek leczniczych województwa zachodniopomorskiego trzeba czekać aż 500 dni. Dzięki projektom zmniejszą się kolejki, co poprawi dostępność badań. Pozwoli to na szybszą weryfikację alarmujących symptomów. Wykrycie w porę nowotworów przełoży się na poprawę ich wyleczalności.

### ▲ Świadomość

W ramach projektów finansowane będą działania informacyjno-edukacyjne oraz dotyczące edukacji prozdrowotnej. W Polsce od 2000 r., w ramach Narodowego Programu Zwalczenia Chorób Nowotworowych, każda osoba w wieku 50-69 lat może się poddać bezpłatnej kolonoskopii. Do tego badania kwalifikują się również osoby w wieku 40-49 lat, których krewni pierwszego stopnia (rodzice, rodzeństwo) chorowali na raka jelita grubego. Niestety, zgodnie z danymi Krajowego Rejestru Nowotworów, w samej Warszawie i okolicach na zaproszenia na badanie odpowiada jedynie od 25 do 35 proc. osób. Wstyd? Nieodrocenie ryzyka? Chęć życia w słodkiej nieświadomości? Przyczyn niepoddawania

się badaniom zapewne jest wiele. Mamy jednak nadzieję, że działania o zasięgu lokalnym, skierowane do danej grupy, opisane zrozumiałym i przystępnym językiem zmienią te niechlubne statystyki i zwiększą zgłaszalność na badania, które mogą przecież uratować życie!

### ▲ Dojazd

Być może trudno w to uwierzyć, ale wciąż to konieczność dojazdu na badanie do miasta jest często główną barierą dla przebadania się osób zamieszkujących oddalone od centrów miasteczka i wsie. Dla niektórych barierą nie do pokonania. Aby zobrazować problem wystarczy wyobrazić sobie, iż zaledwie 32 placówki wykonują badania endoskopowe w województwie zachodniopomorskim, z czego 7 z nich mieści się w Szczecinie. Oznacza to, że 25 pozostałych placówek świadczy usługi dla 114 gmin. Oczywiście jest zatem, że w wielu z nich nie ma placówki leczniczej, gdzie mieszkańcy mogliby skorzystać z badań na miejscu. Dlatego też w ramach programu sfinansować będzie można zapewnienie dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonania badania i z powrotem.

## ▶ PLANOWANIE KARIERY ZAWODOWEJ, TO RÓWNIEŻ WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACODAWCY I JEGO PRACOWNIKÓW

Pojęcie kariery każdemu z nas kojarzy się w sposób bardzo indywidualny, choć większość utożsamia je z pojęciem życiowego sukcesu. Kariera to pojęcie stare, a jego znaczenie przez wieki ulegało zmianie. Np. w starożytności kariera wiązana była najczęściej z sukcesem w sferze politycznej. Współczesne rozumienie kariery jest dynamiczne i nierozzerwalnie kojarzy się z rewolucją przemysłową i technologiczną, która spowodowała pojawienie się nowych zawodów i stanowisk pracy.

W wymiarze jednostkowym pojęcie rozwoju zawodowego także ewoluowało, a dziś znajduje odzwierciedlenie chociażby w postawach osobistych i modelach karier kobiet i mężczyzn. Kobiety chcąc realizować swoje aspiracje zawodowe łączą szereg zadań zarówno ze sfery „rodzinnej”, jak i zawodowej.

Dzisiaj bardzo często dążenie do samorealizacji zawodowej i osiągnięcia „sukcesów” przejawia się w motywacji pracowników do poszukiwania najlepszego dla siebie miejsca w hierarchii organizacyjnej czy poszukiwaniu takich zadań, które przyniosą maximum satysfakcji zawodowej. Na popularności zyskują działania związane z tzw. planowaniem czy zarządzaniem ka-

rierą zawodową, wyznaczaniem i osiąganiem celów. Istotne jest zatem ciągle rozwijanie samoświadomości i wiedzy na temat własnych zdolności, atutów, predyspozycji. Te elementy znacząco warunkują dobre dopasowanie do stanowiska i satysfakcję z pracy. Sami pracodawcy dostrzegając te potrzeby proponują swoim pracownikom działania wspierające rozwój zawodowy, ułatwiają poznanie i uzupełnianie luk kompetencyjnych, inwestują w szereg działań zwiększających efektywność i satysfakcję zawodową pracowników w organizacji.

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) w ramach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, umożliwia **bezpłatne skorzystanie ze specjalistycznej pomocy doradców zawodowych we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników**.

W ramach usług pracodawcy mogą korzystać m.in. z:

- ▶ porad zawodowych indywidualnych i grupowych dla pracowników;
- ▶ działań rozwojowych polegających na określeniu potencjału zawodowego i mocnych stron pracowników;
- ▶ wsparcia informacyjnego na temat

rynku pracy, czy możliwości szkolenia i kształcenia;

- ▶ pomocy w przygotowaniu procesów rekrutacyjnych.

W 2017 roku w ramach współpracy z pracodawcami, z usług doradców zawodowych WUP w zakresie planowania rozwoju zawodowego i określania indywidualnego potencjału pracowników skorzystało blisko 50 osób (pracowników). Ponadto, przeprowadzono 7 warsztatów grupowych pn.: Rozwój kompetencji, Asertywność w relacjach zawodowych, Sposoby radzenia sobie ze stresem, Współpraca - komunikacja i asertywność. Z zajęć warsztatowych skorzystało ponad 60 osób.

Cieszy fakt, że pracodawcy dostrzegają potrzebę wspierania pracowników i świadomie wykorzystują możliwości profesjonalnej pomocy ze strony instytucji zewnętrznych.

Zachęcamy wszystkich zainteresowanych do korzystania z usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Szczegółowe informacje na temat świadczonych usług można uzyskać osobiście, telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej e-mail:

- ▶ [cipkz-szczecin@wup.pl](mailto:cipkz-szczecin@wup.pl);
- ▶ [cipkz-koszalin@wup.pl](mailto:cipkz-koszalin@wup.pl).

## ▶ PLANY ZAWODOWE UCZNIÓW ZACHODNIOPOMORSKICH SZKÓŁ ZAWODOWYCH

Jednym z najważniejszych wyzwań w obszarze edukacji stojących przed samorządem województwa zachodniopomorskiego, jest rozwój szkolnictwa zawodowego, a w ramach związanych z tym działań przede wszystkim promocja nauki w szkołach zawodowych wśród przyszłych absolwentów szkół podstawowych (gimnazjów). Wiąże się to z sygnalizowanym przez przedsiębiorców deficytem wykwalifikowanych pracowników na zachodniopomorskim rynku pracy. Ważną okolicznością związaną z kształceniem zawodowym jest – oprócz promowania takiej ścieżki edukacyjnej – zachęcanie do pracy w wyuczonym zawodzie po ukończeniu szkoły. Dopiero skuteczność obu działań wspierających może przynieść pożądane rezultaty na zachodniopomorskim rynku pracy, czyli zwiększenie podaży pracowników w poszukiwanych przez pracodawców zawodach i specjalnościach.

Interesujących wyników związanych z zasygnalizowanym problemem dostarczyło przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jesienią 2016 roku badanie **Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie zachodniopomorskim**. W oparciu o uzyskane informacje można stwierdzić, że zarówno badani uczniowie techników, jak i zasadniczych szkół zawodowych w większości planują pracować w wyuczonym zawodzie. Jest to dobry prognostyk w kontekście coraz częściej sygnalizowanych przez przedsiębiorców problemów z zaspokojeniem potrzeb zatrudnieniowych.

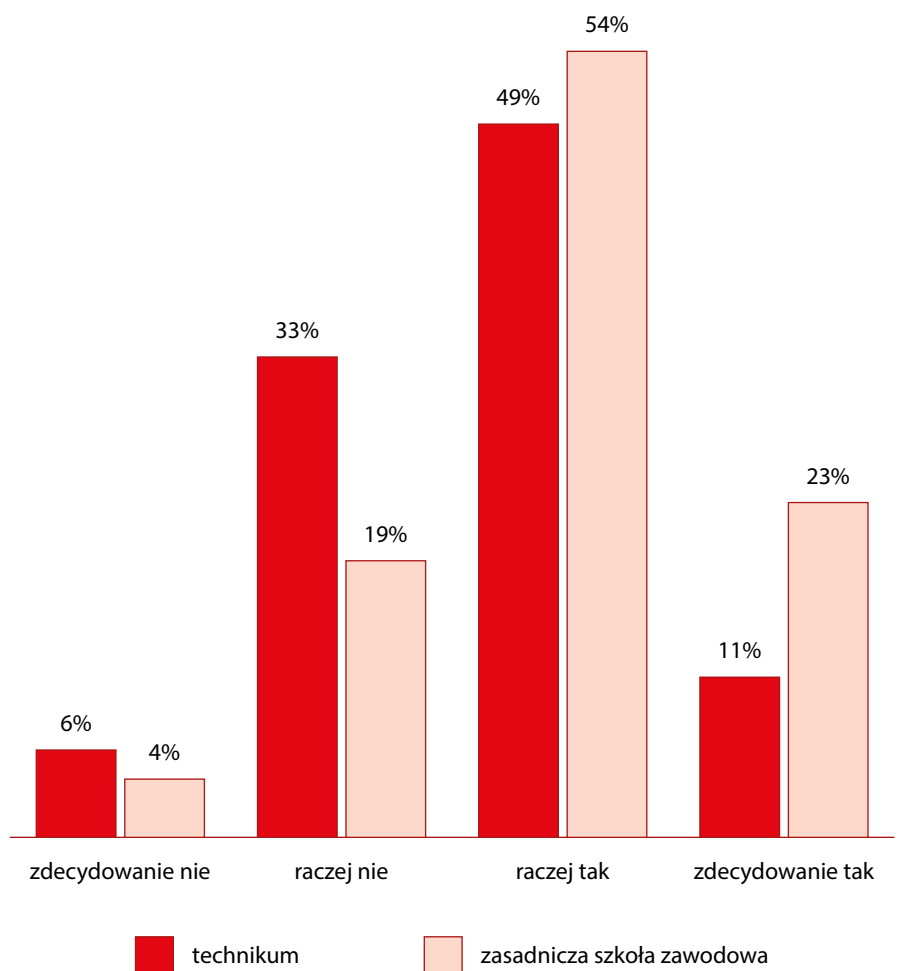
Przy czym uczniowie techników deklarują plany związane z pracą w wyuczonym zawodzie zdecydowanie rzadziej niż ich rówieśnicy z zasadniczych szkół zawodowych. Warto w tym miejscu zwrócić uwagę, że w świetle wyników badania okazało się, że niechęć do pracy w wyuczonym zawodzie dotyczyła przede wszystkim tych uczniów, którzy deklarowali niezadowolenie z dokonanych wyborów zawodowych. Badanie ocen własnych wyborów zawodo-

wych jest kolejnym obszarem, który może dostarczyć cennych informacji w zakresie wsparcia dla szkolnictwa zawodowego, w tym zwłaszcza dla doradców zawodowych. Zarówno w przypadku uczniów techników, jak i zasadniczych szkół zawodowych, większość badanych deklaruowała zadowolenie zarówno z wyboru szkoły, jak i zawodu. Ponownie tę samą szkołę i kierunek kształcenia zawodowego wybrałoby

**64% uczniów zasadniczych szkół zawodowych oraz 55% uczniów techników.**

**Czytelników zainteresowanych poruszoną tutaj problematyką zapraszamy do zapoznania się z powstałym na podstawie wyników badania raportem dostępnym na stronie WUP w Szczecinie.**

▶ **Plany zawodowe uczniów zachodniopomorskich szkół zawodowych. Czy po ukończeniu szkoły planuje Pan/i pracować w wyuczonym zawodzie?**



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie, na podstawie badań własnych.

## ▶ STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dot. regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej [www.wup.pl](http://www.wup.pl)

▶ Barometr zawodów 2018 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;

▶ Postawy edukacyjne i zawodowe studentów kierunków inżynierskich na zachodniopomorskich uczelniach;

▶ Osoby niepełnosprawne na zachodniopomorskim rynku pracy;

▶ Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I pół. 2017 roku;

▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I pół. 2017 r.;

▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kw. 2018 r.

## AGENCJE ZATRUDNIENIA – ZMIANY OD 1 CZERWCA 2017 r.

Od dnia 1 czerwca 2017 r. weszły w życie przepisy zmieniające zasady funkcjonowania agencji zatrudnienia.

W dniu wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, agencje zatrudnienia posiadające wpis do rejestru zobowiązane zostały do złożenia marszałkowi województwa, w terminie do dnia 31 sierpnia 2017 r. oświadczenia ze wskazaniem m. in. jakiego rodzaju usługi agencja zamierza świadczyć. Wynika to z faktu wprowadzenia dwóch odrębnych certyfikatów. Osobnego certyfikatu uprawniającego do świadczenia trzech usług: **pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego oraz osobnego certyfikatu uprawniającego do świadczenia pracy tymczasowej.**

W praktyce oznacza to, że agencja zatrudnienia ubiegając się o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, zobowiązana będzie wskazać zakres usług jakie zamierza świadczyć, a w zakresie posiadania wpisu będzie musiała informować o zmianach odnośnie rodzaju świadczonych usług. Opłata za wydanie certyfikatu nie uległa zmianie i nadal wynosi **200 zł**. Jednakże, w sytuacji kiedy agencja zatrudnienia określi, że zamierza prowadzić działalność w zakresie dwóch certyfikatów, zobowiązana będzie do wniesienia opłaty w wysokości **400 zł – po 200 zł za każdy certyfikat.**

W zakresie pośrednictwa pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadzono nową regulację, dotyczącą **świadczenia usług dla cudzoziemców kierowanych do pracy u polskiego pracodawcy**. Dotychczas taki rodzaj usługi dostępny był tylko dla obywateli polskich. Regulacja ta pojawiła się ze względu na znaczny wzrost liczby zatrudnianych cudzoziemców, zwłaszcza do pracy krótkookresowej i ma na celu ochronę cudzoziemców, którym będzie powierzana praca na terytorium Polski, jednocześnie ułatwiając jej szybsze znalezienie. Przywrócono obowiązek posiadania przez agencję zatrudnienia lokalu przeznaczonego do świadczenia usług. Postulat taki został zgłoszony przez Państwową Inspekcję Pracy i ma na celu wzmocnienie ochrony klientów agencji zatrudnienia poprzez zwiększenie skuteczności kontroli prowadzonych w agencjach zatrudnienia. Przyczyną tych zmian było prowadzenie przez agencje tzw. „wirtualnych biur”. Zwiększało to ryzyko nadużyć w stosunku do osób korzystających z usług agencji, a także utrudniało, a nawet uniemożliwiało przeprowadzanie kontroli przez upoważnione organy. Co więcej, zobowiązano agencje zatrudnienia do złożenia informacji o adresach lokali przeznaczonych do świadczenia usług, **w terminie do dnia 15 stycznia 2018 r.**

Ponadto, wprowadzono obowiązek dokonywania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia dla

przedsiębiorców zagranicznych z UE/EOG świadczących pracę tymczasową. Dotychczas, przedsiębiorca zagraniczny, przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej składał jedynie stosowne zawiadomienie, na podstawie którego mógł wykonywać powyższe usługi.

Przywrócono ponadto przepis umożliwiający wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia, tych podmiotów, które mimo wyznaczonego terminu nie przedstawiły informacji o swojej działalności, naruszając tym samym ustawowe warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

Istotną zmianą jest także wprowadzenie wysokich kar za niestosowanie przepisów ustawy, które zostało zróżnicowane w zależności od rodzaju usługi agencji zatrudnienia. W przypadku nielegalnego prowadzenia agencji doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy kara grzywny będzie wynosiła **od 3 000 do 10 000 zł**. Natomiast za nielegalne świadczenie usługi pracy tymczasowej lub pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych kara grzywny będzie wynosiła **od 3 000 do 100 000 zł**.



*Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku pragniemy złożyć najserdeczniejsze życzenia. Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień, aby odbyły się w spokoju i radości, a Nowy Rok 2018 był dla Państwa rokiem szczęśliwym, obfitującym w wiele sukcesów prywatnych jak również zawodowych.*

### Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl  
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

### Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin

filia@wup.pl  
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030