

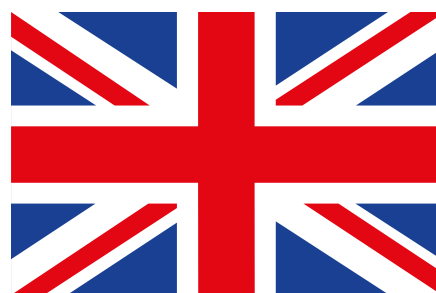
BREXIT A KWESTIA ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY W WIELKIEJ BRYTANII

Wielka Brytania opuściła Unię Europejską (UE) z końcem dnia 31 stycznia 2020 r. Tym samym, 1 lutego 2020 r. jest pierwszym dniem, w którym UE liczy 27, a nie 28 państw członkowskich.

Niemniej jednak do 31 grudnia 2020 r. we wzajemnych relacjach obowiązywał tzw. „okres przejściowy”, przewidziany Umową o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej. Podczas obowiązywania okresu przejściowego Wielka Brytania była traktowana jak państwo członkowskie, z wyłączeniem możliwości udziału w unijnym procesie decyzyjnym. Zatem dla obywateli i firm w relacjach UE z Wielką Brytanią nie było praktycznie żadnych zmian w porównaniu do członkostwa tego kraju w UE, również w zakresie przyznawania zasiłku dla bezrobotnych.

Osoby, które w dniu zakończenia okresu przejściowego, tj. 31 grudnia 2020 r., zamieszkiwały i pracowały w Wielkiej Brytanii oraz te, które utraciły pracę na terytorium Wielkiej Brytanii w okresie przejściowym lub przed nim, mogą ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w tym państwie oraz transferować go do Polski. Mogą również niezmiennie ubiegać się o przyznanie zasiłku w Polsce, na zasadzie sumowania okresów ubezpieczenia i otrzymać go w ramach wyjątku, po udokumentowaniu faktu posiadania w Polsce

zwykłego miejsca zamieszkania podczas zatrudnienia za granicą, ocenianego na podstawie stosownego oświadczenia. W tym przypadku, po uprzednim zarejestrowaniu się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, właściwym do wydania decyzji jest Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego, w którego imieniu działa Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Każdy udokumentowany okres ubezpieczenia przed 31 grudnia 2020 r., jak i po tej dacie, spełniony na terenie Wielkiej Brytanii będzie uwzględniony przy ustalaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce.



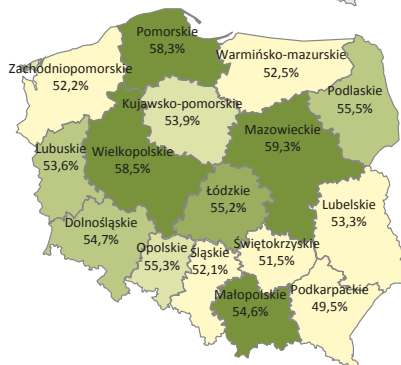
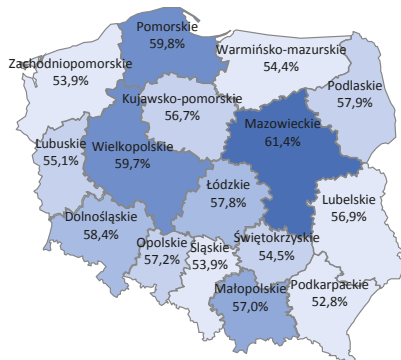
W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie liczba wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy w Wielkiej Brytanii jest dość spora. W 2019 r. prowadzono 163 z 807 spraw, co stanowiło 20% wszystkich wniosków. Natomiast w 2020 r. nastąpił niewielki spadek ilości spraw z Wielkiej Brytanii, tj. 146 z 905 wniosków, co stanowiło 16%. Oznacza to, że pomimo wystąpienia Wiel-

kiej Brytanii z Unii Europejskiej oraz trwającym w 2020 r. okresie przejściowym, ilość wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy w tym państwie spadła w porównaniu z rokiem poprzednim. Liczba transferów zasiłków z Wielkiej Brytanii do Polski jest z kolei bardzo niewielka.

Natomiast kwestia uprawnień osób, które nigdy nie pracowały i nie mieszkały w Wielkiej Brytanii przed 31 grudnia 2020 r., a które przybędą dopiero od 1 stycznia 2021 r., jest opisana w Umowie o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z jednej strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z drugiej strony. Należy jednak podkreślić, że nowe zasady, dotyczące zasiłków dla bezrobotnych obejmują węższą kategorię osób niż miało to miejsce w ramach dotychczasowej swobody przepływu osób między UE a UK jako państwem członkowskim. Między innymi Umowa Handlowa w ogóle nie przewiduje możliwości transferu zasiłku dla bezrobotnych. Co więcej, o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych będzie można ubiegać się wyłącznie w państwie ostatniego zatrudnienia.

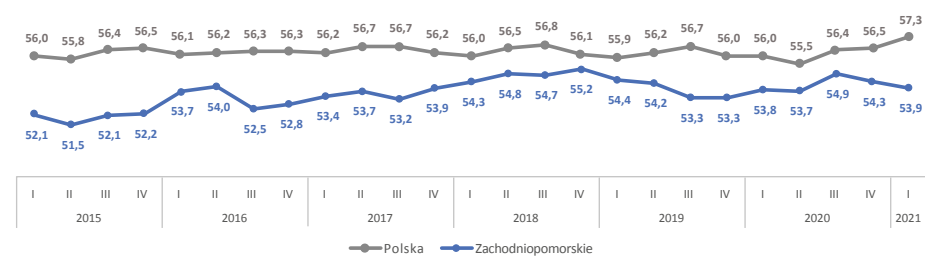
Ważne informacje na temat BREXITU można uzyskać na oficjalnej witrynie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii: <https://www.brexit.gov.pl/>.

BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI 1Q|2021 R. (BAEL)



WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W I KWARTALE 2021

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W I KWARTALE 2021

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2021 R.

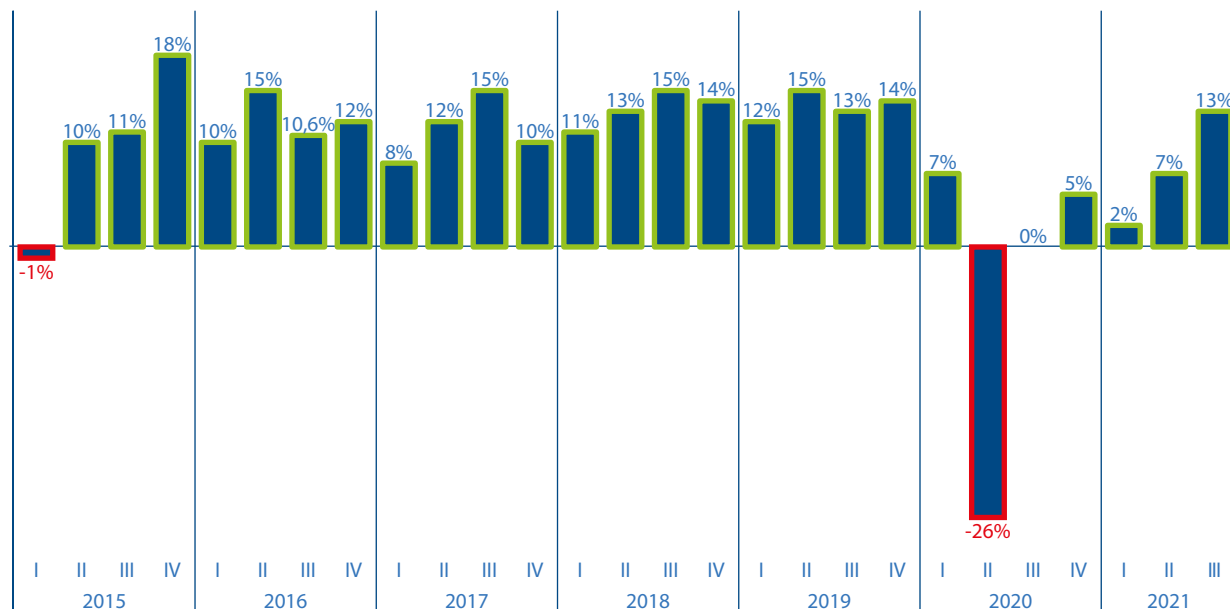
Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2021 r.” można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców są optymistyczne. Spośród biorących udział w badaniu pracodawców, **18%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **5%** zamierza zredukować etaty, a **69%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +13%. W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców wyraźnie poprawiły się (wzrost wartości prognozy netto o 5 punktów procentowych). Zmiana ta związana jest m.in. sezonowym wzrostem popytu na pracę, a także luzowaniem obostrzeń pandemicznych. Na przyszłość rynku pracy i postawy zatrudnieniowe pracodawców duży wpływ będą miały kolejne decyzje

podejmowane w zakresie zmian w regulacjach gospodarczych związanych z epidemią. Według danych **Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii**, liczba bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w maju br. wyniosła **50 912 osób**. Liczba zarejestrowanych w stosunku do danych z poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o **1 735 osób**. Przyczyniło się to do spadku stopy bezrobocia o **0,2 pkt %**, tj. do poziomu **8,2%**.

Q3|2021

Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **13%**

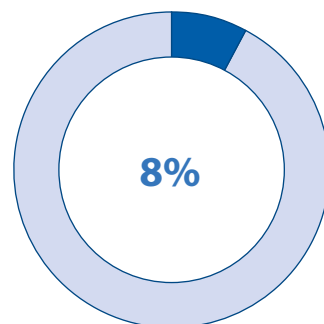
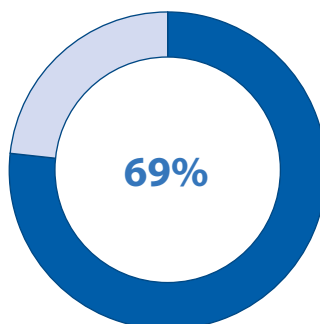
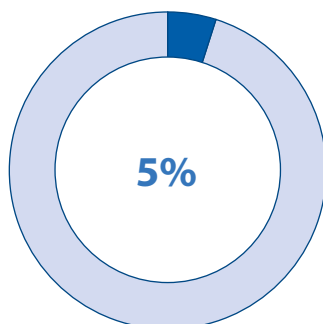
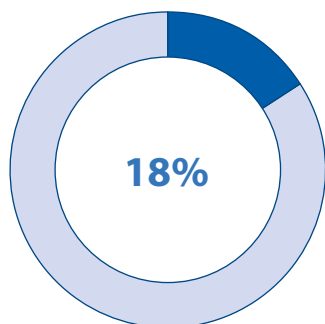


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/niższy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



ZACHODNIOPOMORSKIE MAŁE SKARBY JUŻ PONAD TYSIĄC RODZICÓW SKORZYSTAŁO ZE WSPARCIA

Zachodniopomorskie Małe Skarby

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. realizuje z powodzeniem projekt „Zachodniopomorskie Małe Skarby”, który współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 6.6. „Programy zapewnienia zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2014 – 2020.

Ze wsparcia w ramach projektu mogą korzystać osoby z województwa zachodniopomorskiego, które reprezentują jedną z dwóch grup. Pierwsza, to osoby bezrobotne lub bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat trzech. Druga, to osoby pracujące, opiekujące się dziećmi do lat trzech, będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim.

W ramach wsparcia, opiekunowie dzieci w wieku do lat trzech mogą starać się o miesięczną refundację kosztów pobytu dziecka w żłobku, u opiekuna dziennego oraz niani **do 1140 zł**, natomiast w klubie dziecięcym **do 760 zł**. Kwoty te stanowią **95%** miesięcznego dofinansowania.

Z pomocy można korzystać maksymalnie **przez 12 miesięcy**.



Żłobek, Opiekun Dzienny, Niania

do **1140 zł**



Klub Dziecięcy

do **760 zł**

MAX PRZEZ 12 MIESIĘCY

W procesie rekrutacji Uczestników do projektu, szczególne wsparcie kierowane jest do rodziców lub opiekunów prawnych z niepełnosprawnościami bądź sprawujących opiekę nad dzieckiem niepełnosprawnym, jak i osób samotnie

wychowujących dzieci. Dodatkowo, w naborach wspierane są także osoby zamieszkuje i/lub powracające do pracy na terenie Specjalnej Strefy Włączenia, dla których zarezerwowana jest określona liczba miejsc. Obszar ten obejmuje gminy naszego województwa, które borykają się z różnego rodzaju problemami społeczno-gospodarczymi, w tym m.in. z brakiem dostatecznej infrastruktury i usług opiekuńczych wspierających rodziców.

Partycypując w projekcie, Uczestnicy samodzielnie decydują, jaką formę opieki dla dziecka wybiorą: żłobek, klub dziecięcy, opiekun dzienny czy niania. Każdy rodzic zna swoje dziecko najlepiej i wie, jaka forma opieki będzie sprzyjać jego harmonijnemu i wszechstronnemu rozwojowi. Co istotne, wybrana przez rodzica forma instytucjonalnej opieki, musi być wpisana do rejestru żłobków i klubów dziecięcych prowadzonego przez właściwego miejscowo wójta, burmistrza lub prezydenta miasta (dotyczy to także opiekuna dziennego). Dzięki temu rodzice – Uczestnicy projektu, mają pewność, że wybrana placówka lub opiekun dzienny, są odpowiednio nadzorowane w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki. Natomiast w przypadku zatrudnienia niani zawierana jest tzw. umowa uaktywniająca, regulująca zasady opieki nad dzieckiem. Dodatkowym ułatwieniem dla Uczestników projektu jest możliwość zmiany formy opieki w trakcie udziału w programie.

Realizator refunduje koszty opieki nad dzieckiem, ale też wymaga, aby rodzic był aktywny na rynku pracy. W sytuacji utraty zatrudnienia lub zmiany pracodawcy, Uczestnik ma 1 miesiąc na znalezienie kolejnej pracy, przy czym refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest kontynuowana.

Projekt „Zachodniopomorskie Małe Skarby” od początku realizacji, cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Dotychczas przeprowadzono siedem naborów. Wsparciem w ramach projektu objęto już **1244 osoby** (w tym **33** mężczyzn), a na

refundację kosztów opieki wydatkowano kwotę **ponad 17,3 mln zł**.

1244 osoby

33 MĘŻCZYZN



ponad 17,3 mln zł

Szczególnym wyzwaniem dla Realizatora „Zachodniopomorskich Małych Skarbow”, jest trwający obecnie okres pandemii i wprowadzenie licznych obostrzeń w funkcjonowaniu m.in. urzędów i placówek opieki. Mając na względzie zachowanie odpowiednich środków bezpieczeństwa, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie podjął szereg adekwatnych do sytuacji działań. Wdrożono procedury elektronicznego przekazywania dokumentów niezbędnych do rozliczania wniosków o refundację, a rekrutacja, która odbyła się we wrześniu 2020 roku oraz marcu 2021 roku została przeprowadzona w formie elektronicznej, za pośrednictwem platformy internetowej.

W wyniku przeprowadzonego w dniach 29-31 marca br. naboru zakwalifikowano do udziału w projekcie kolejne 210 osób.

Podobnie jak w przypadku poprzednich rekrutacji, opiekunowie starali się głównie o refundację kosztów pobytu dzieci w żłobku. Ostatecznie do udziału zakwalifikowało się 52 kandydatów ze Specjalnej Strefy Włączenia oraz 158 osób spoza strefy.

Projekt „Zachodniopomorskie Małe Skarby” będzie trwał do 31 sierpnia 2023 r. Kolejna rekrutacja Uczestników do projektu jest zaplanowana na **wrzesień 2021 r.**

Szczegółowych informacji dotyczących możliwości skorzystania z programu udzielają pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod numerami telefonów: 91 42 56 146, 91 42 56 147, 91 42 56 148. Regulamin uczestnictwa wraz z wymaganymi dokumentami, jest zamieszczony na stronie internetowej www.wup.pl w zakładce Małe Skarby. Zapraszamy do kontaktu.

ZAWÓD JAK KAŻDY INNY!



Zawód. Praca. Profesja. Fach. Stolarz. Inżynier. Nauczyciel. Sprzedawca. Rozmowa. Dźwięk. Człowiek. Emocje.

Co łączy te słowa? Nasz nowy projekt!

Jeśli stoisz przed wyborem przyszłego zawodu, jeśli myślisz o przekwalifikowaniu się, albo zwyczajnie nie wiesz, co dalej z tą edukacją i szukasz inspiracji – to jest właśnie dla Ciebie!

Ruszyliśmy z absolutną nowością - PODCASTEM „Zawód, jak każdy inny”, w którym rozmawiamy z przedstawicielami różnych zawodów. Raz w miesiącu poznasz zawody, które Cię otaczają i o których myślisz. Poznasz ludzi takich jak TY!

Jeśli jeszcze nie miałeś okazji posłuchać tej formy audycji, z całą pewnością do Ciebie przyjdzie. Zaczniemy jednak od początku - co to takiego? Podcast jest internetową formą publikacji dźwiękowej

lub filmowej, zazwyczaj w postaci regularnych odcinków. To nic innego, jak audycja, która może dotyczyć absolutnie każdego tematu dostarczając słuchaczowi wiedzę, umiejętności, emocje czy też inspiracje. Największą siłą podcastów jest to, że można ich słuchać absolutnie wszędzie mając przy sobie jedynie telefon.

Podcast tworzą doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, na co dzień wspierający osoby, dla których istotne jest budowanie świadomej ścieżki zawodowej. W pierwszej serii podcastów zaplanowaliśmy 10 odcinków.

Zaczęliśmy od zawodu nauczyciela – kiedyś elita zawodowa w społeczeństwie, zawód uznawany za szlachetny, a dzisiaj? Kim są dla nas dziś nauczyciele?

Jak ciężka jest ta praca, potwierdza stare przysłowie „obyś cudze dzieci uczył”, które nigdy nie brzmiało, jak dobre życzenie. Bo rzeczywiście, nauczanie nie jest sztuką łatwą, a bywa też bardzo niewdzięczną. Ale najważniejszym czynnikiem „wartości” tego zawodu, jak podkreślał nasz gość, jest praca z żywym człowiekiem, możliwość kształtowania go, odnajdywania tego, czasem, drobnego pierwiastka, małej iskry, którą, gdy uda się rozdmuchać, zamieniamy w wielkie ognisko człowieczeństwa, przyjaźni i wspaniałych charakterów.

Następnie tajniki zawodu uchylił agent nieruchomości, który podsumował, iż jest to praca dla osób kochających wyzwania i kontakt z ludźmi. Cechuje ją brak limitu, a intensywną pracą można dojść do bardzo dużej skali. Elastyczny czas pracy daje swobodę w planowaniu dnia, a zaletą zdecydowanie jest kontakt z ciekawymi osobami.

Trzeci odcinek naszego podcastu, dotyczył zawodu lekarza weterynarii. Ten zawód to zdecydowanie praca dla osób kochających zwierzęta, bo jak bez pasji i miłości do zwierząt przejść przez długie i podobne do medycyny studia wraz z zajęciami w prosektorium? To zawód, który wymaga odporności psychicznej, a także siły fizycznej w pracy z dużymi zwierzętami. To profesja, która potrzebuje wytrwałości i odporności, a także umiejętności radzenia sobie z agresywnymi zwierzętami. To praca dająca olbrzymią satysfakcję! Śmiało można powiedzieć, że to nie zawód na etacie, a pasja, misja i służba w jednym!

Dlaczego analityk danych jakościowych to zawód przyszłości? Odpowiedź znajdziesz w kolejnym odcinku podcastu „Zawód, jak każdy inny”. Rozwój cyfryzacji jeszcze nigdy nie był tak szybki, jak teraz, a my zaczynamy topić się w morzu danych. Wraz ze wzrostem ich ilości, pojawia się problem – jak wyłonić istotne dane z potoku informacji? Do analizy tych kluczowych, potrzebny jest specjalista – Quality data analyst, obecnie jeden z najbardziej poszukiwanych fachowców na rynku pracy.

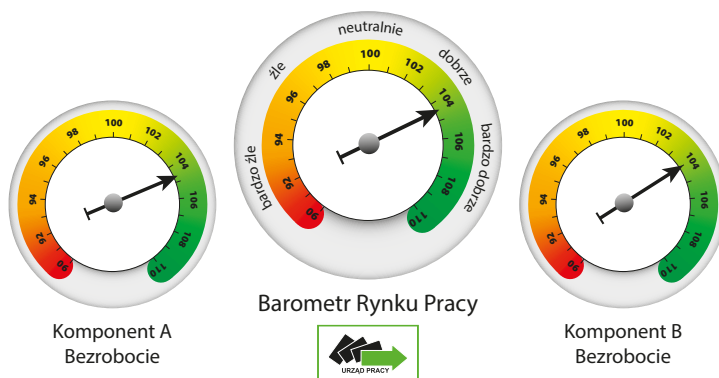
Przed nami kolejne spotkania z ciekawymi zawodami. Już w najbliższym czasie nagrywamy wywiad z psychologiem, o którym zwykło się mówić, że to „lekarz dusz”, który potrafi wysłuchać jak nikt inny i dotrzeć do źródła problemu. A także spotkamy się trenerem piłki nożnej, bo potencjał na dobrego trenera może drzeć w każdym z nas, nawet, jeśli ograniczamy się jedynie do rekreacyjnego kopania piłki i komentowania na żywo relacji z meczu.

Jeśli jeszcze nie słuchałeś/słuchałaś naszych podcastów, to proszę, możesz posłuchać nas tutaj:

https://youtu.be/yEtyFcj_40w

EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – WYNIKI BADAŃ DLA POLSKI

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia - czerwiec 2021
Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



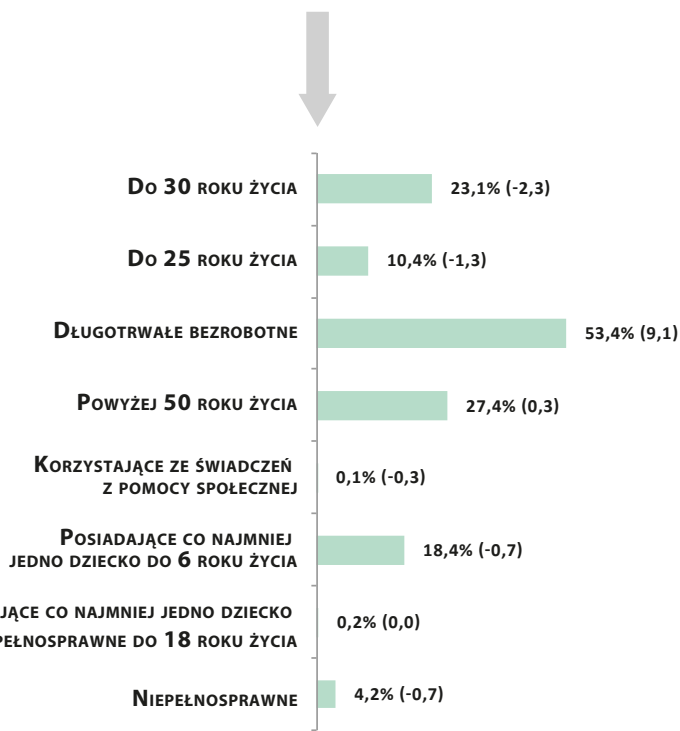
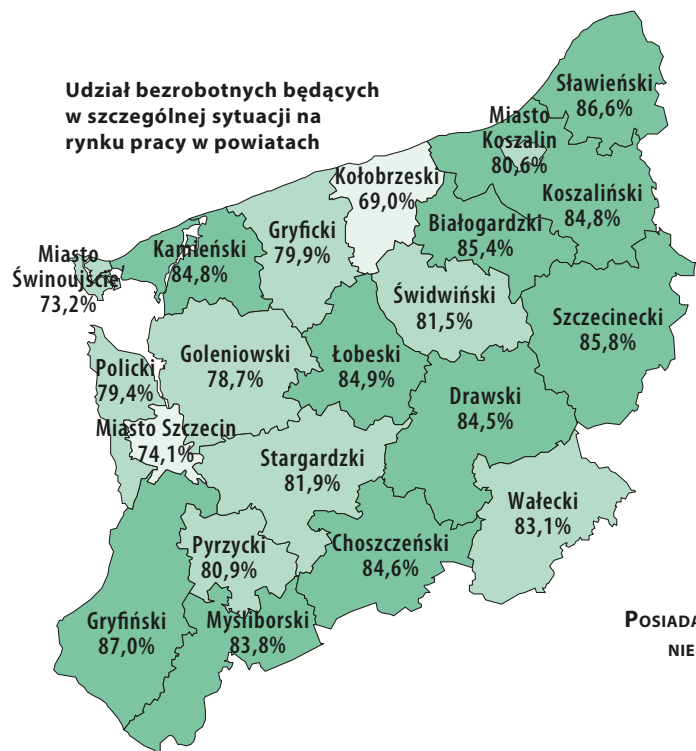
Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Badanie polega na ocenie perspektywy rozwoju bezrobocia (**komponent A**) i zatrudnienia (**komponent B**). Skala komponentów waha się od 90 (rozwoj bardzo słaby) do 110 (rozwoj bardzo dobry). Średnia składowych „**bezrobocie**” i „**zatrudnienie**” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy.

Źródło: Badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W CZERWCU 2021 R.

LICZBA BEZROBOTNYCH
48 714

OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ
SYTUACJI NA RYNKU PRACY:
39 719
81,5% (2,6)



() – wzrost/spadek w p. proc. w stosunku do czerwca 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPI-01

Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- ▶ Badanie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Barometr zawodów 2021 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Europejski Barometr Rynku Pracy;
- ▶ Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- ▶ Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ▶ Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



www.wup.pl



@wupszczecin



@WUP_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030