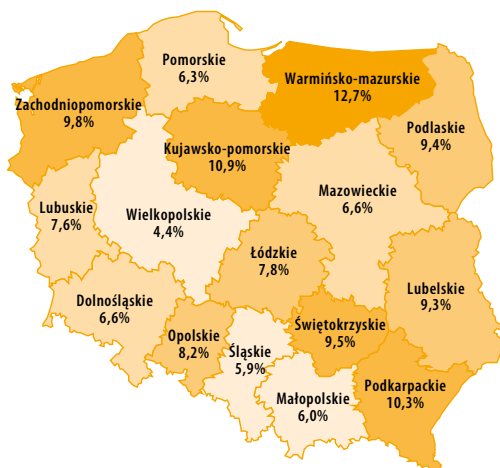
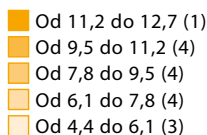


### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

**POLSKA**  
(7,4%)



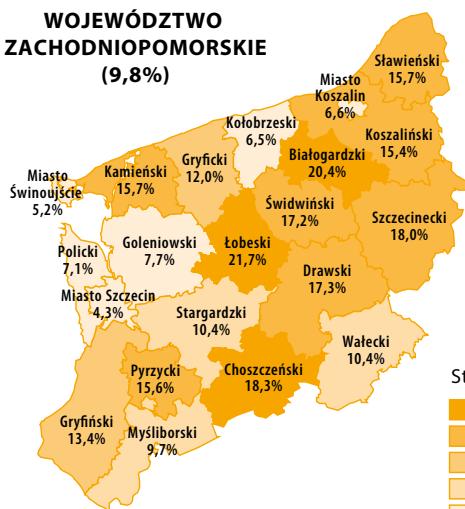
Stopa bezrobocia (%)



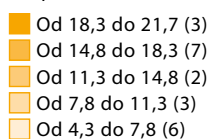
**zmiana stopy bezrobocia w okresie**  
**styczeń 2017 r. - maj 2017 r.**



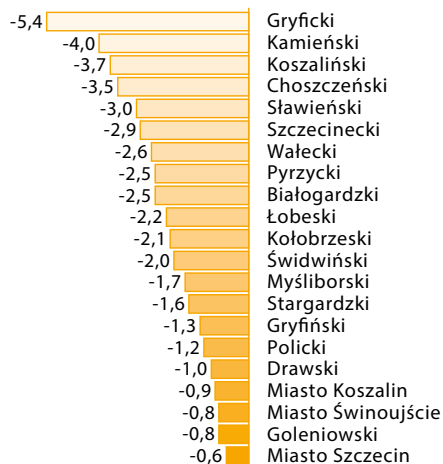
**WOJEWÓDZTWO**  
**ZACHODNIOPOMORSKIE**  
(9,8%)



Stopa bezrobocia (%)



**zmiana stopy bezrobocia w okresie**  
**styczeń 2017 r. - maj 2017 r.**



### Zachodniopomorskie fakty

	Maj 2016 r.	Maj 2017 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	70 737	59 044
Liczba bezrobotnych kobiet	37 774	32 953
Bezrobotni z prawem do zasiłku	11 428	9 321
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	29 510	25 383
Stopa bezrobocia rejestrowanego	11,8%	9,8%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 768	7 142
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	6 133	6 910
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	12	9
Liczba podjęć pracy w miesiącu	6 077	4 850

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, MRPiPS-01 i dane GUS.

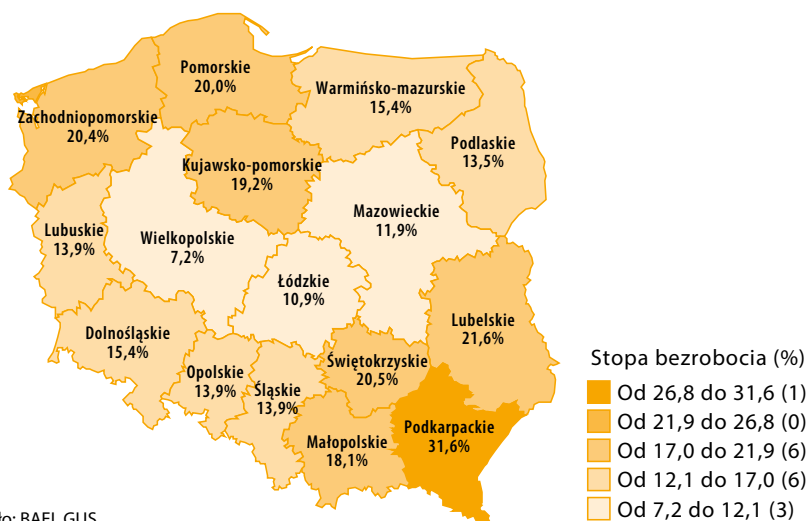
## SYTUACJA OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia** zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mają status osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Trudna sytuacja osób młodych przed wejściem czy funkcjonowaniem na rynku pracy wymaga zastosowania dodatkowych instrumentów wspierających ich rozwój, konkurencyjność i aktywizację zawodową. W znowelizowanej ustawie poszerzono wachlarz instrumentów skierowanych do osób młodych. W zdobyciu kwalifikacji i umiejętności poszukiwania pracy pomagają usługi i instrumenty rynku pracy, stanowiące katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej. Są to między innymi popularne wśród osób młodych programy staży, szkoleń, subsydiowane formy zatrudnienia, a także usługi w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Zgodnie z ustawą powiatowe urzędy pracy po rejestracji bezrobotnego mają obowiązek ustalić mu profil pomocy. Zakres wsparcia zależny będzie od tego do którego z trzech

profilu zostanie on zakwalifikowany. Ustawa informuje ponadto o dodatkowych instrumentach skierowanych do bezrobotnych do 30 roku życia jako osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy. Osoby te mają możliwość uzyskania bonów szkoleniowych, bonów stażowych, bonów zatrudnieniowych lub bonów na zasiedlenie. Wzrasta również zainteresowanie pracodawców możliwością refundacji składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Powyższe zmiany dają dodatkowe możliwości sprzyjające aktywizacji zawodowej i zwiększają szanse na zatrudnienie większej grupy młodych bezrobotnych. Wyniki z reprezentacyjnego **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności Głównego Urzędu Statystycznego** przeprowadzonego w IV kwartale 2016 r. informują, że osoby w wieku **15 – 24 lata** zamieszkujące województwo zachodniopomorskie, charakteryzują się na tle pozostałych województw niższym współczynnikiem aktywności zawodowej, niższym wskaźnikiem

zatrudnienia oraz wyższą stopą bezrobocia. W stosunku do wyników z analogicznego okresu poprzedniego roku odnotowano spadek bezrobocia w grupie najmłodszych badanych, jednakże aktywność zawodowa i wskaźnik zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy również zmniejszyły się. Młodym osobom trudniej zaistnieć na rynku pracy i ma na to wpływ między innymi brak doświadczenia oraz kwalifikacji. Brak pierwszego wynika z młodego wieku bezrobotnego ale także z braku jakiegokolwiek aktywności zawodowej chociażby w czasie studiów. Należy jednakże podkreślić, że największą grupę wśród młodych bezrobotnych stanowią osoby ze stosunkowo niskim wykształceniem. Z wyników **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** z ostatniego kwartału 2016 r. wynika, że w grupie badanych w wieku 15 – 24 lata, odsetek biernych zawodowo wyniósł **71,2%**, a pracowała co czwarta osoba. W grupie badanych w wieku 25 – 34 lata biernością zawodową wykazywało się blisko **18%** osób, a udział pracujących wyniósł **76,4%**.

### Stopa bezrobocia osób w wieku 15 - 24 lata wg BAEL GUS w województwach w IV kwartale 2016 r.



Źródło: BAEL GUS.

Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji młodych bezrobotnych w pierwszym kwartale 2017 r. było podjęcie pracy. Z tego powodu wyrejestrowano 5,1 tys. osób do 30 roku życia tj. 46,7% wszystkich wyłączeń z ewidencji. Zdecydowanie przeważała praca niesubsydiowana – 75%. Z subsydiowanych form zatrudnienia skorzystało **1 279 osób**, a najwięcej z nich zdecydowało się na pracę w ramach robót publicznych, podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, prace interwencyjne. Dużą popularnością cieszyło się zatrudnienie młodych bezrobotnych przez pracodawców w związku z możliwością refundacji

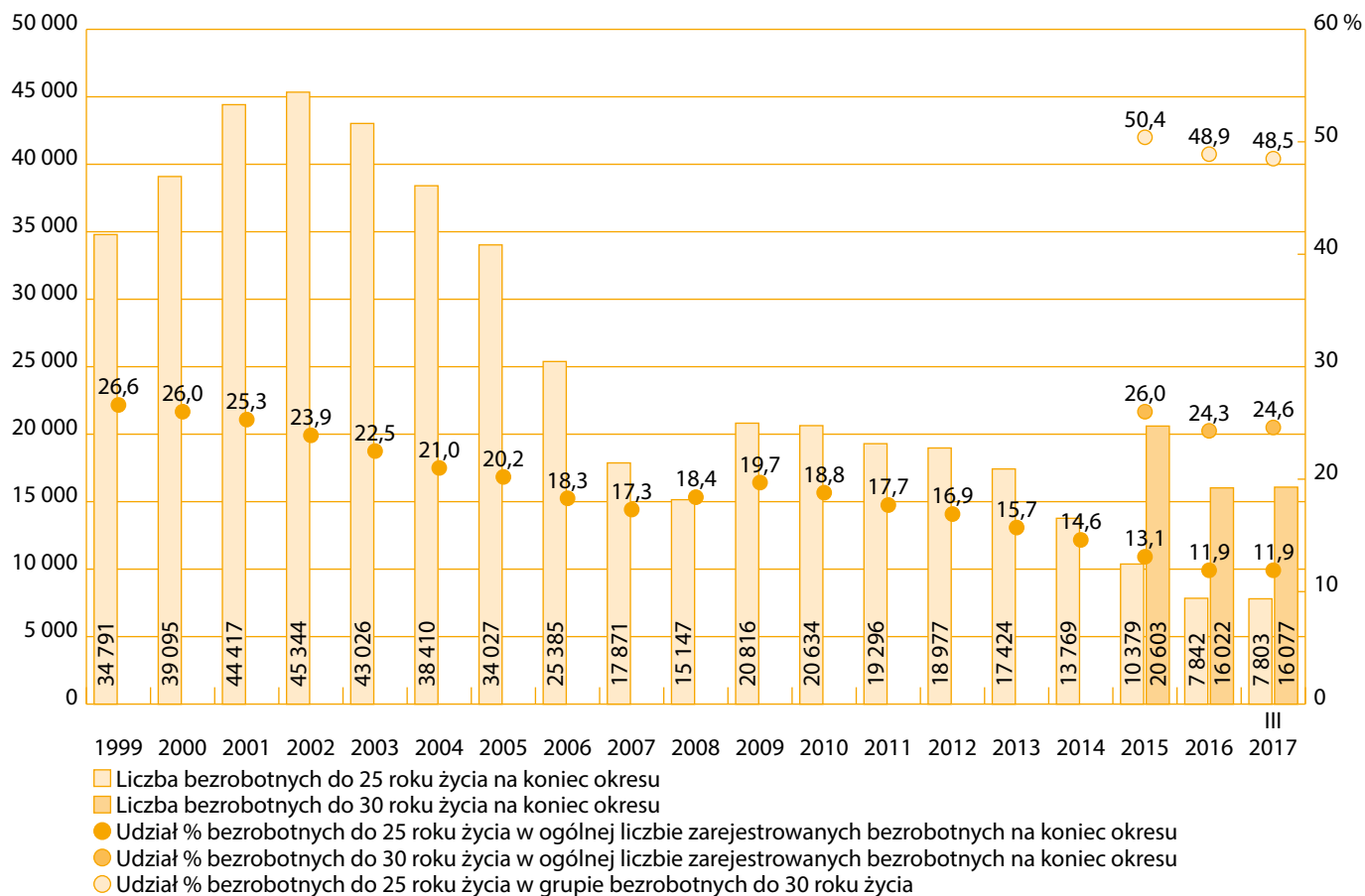
kosztów ponoszonych z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne. Kolejnym znaczącym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 2,4 tys. osób tj. 22% wyrejestrowań. W pierwszym kwartale 2017 r. program stażu rozpoczęło ponad 1,3 tys. osób do 30 roku życia, a na szkolenia skierowano 190 osób.

W strukturze młodych bezrobotnych według płci na koniec marca 2017 r. większość stanowiły kobiety – ponad 60%. W porównaniu z mężczyznami zdecydowanie

Bezrobocie w regionie jest obecnie na najniższym poziomie od momentu powstania województwa zachodniopomorskiego. Na koniec 1999 r. kategoria osób do 25 roku życia w województwie zachodniopomorskim liczyła blisko 34,8 tys. osób, a jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 26,6%. Na koniec marca 2017 r. grupa ta liczyła **7,8 tys. osób**, najmniej od powstania województwa. W dalszym ciągu w porównaniu z latami ubiegłymi zauważalny jest także systematyczny spadek udziału tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, z 19,7% na koniec 2009 r. do 11,9% na koniec marca br. W końcu pierwszego kwartału 2017 r. w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się łącznie 16,1 tys. osób do 30 roku życia stanowiących ¼ ogółu zarejestrowanych.

częściej klasyfikowane były one jako osoby długotrwale bezrobotne – **81%** wśród długotrwale bezrobotnych do 30 roku życia. Zarejestrowani do 30 roku życia najczęściej posiadali wykształcenie gimnazjalne i niższe tj. ponad **30%**. Co piąty bezrobotny ukończył liceum ogólnokształcące lub uzyskał wykształcenie policealne, bądź też średnie zawodowe. Dyplom uczelni wyższej posiadało **13,0%** osób. Na koniec marca 2017 r. jakiegokolwiek stażu pracy nie posiadało blisko 30% bezrobotnych do 30 roku życia. Najwięcej osób dokumentowało roczny staż pracy – **35,6%**, a następnie od roku do 5 lat – **30,6%**.

▲ Bezrobotni do 25 i 30 roku życia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999-2017



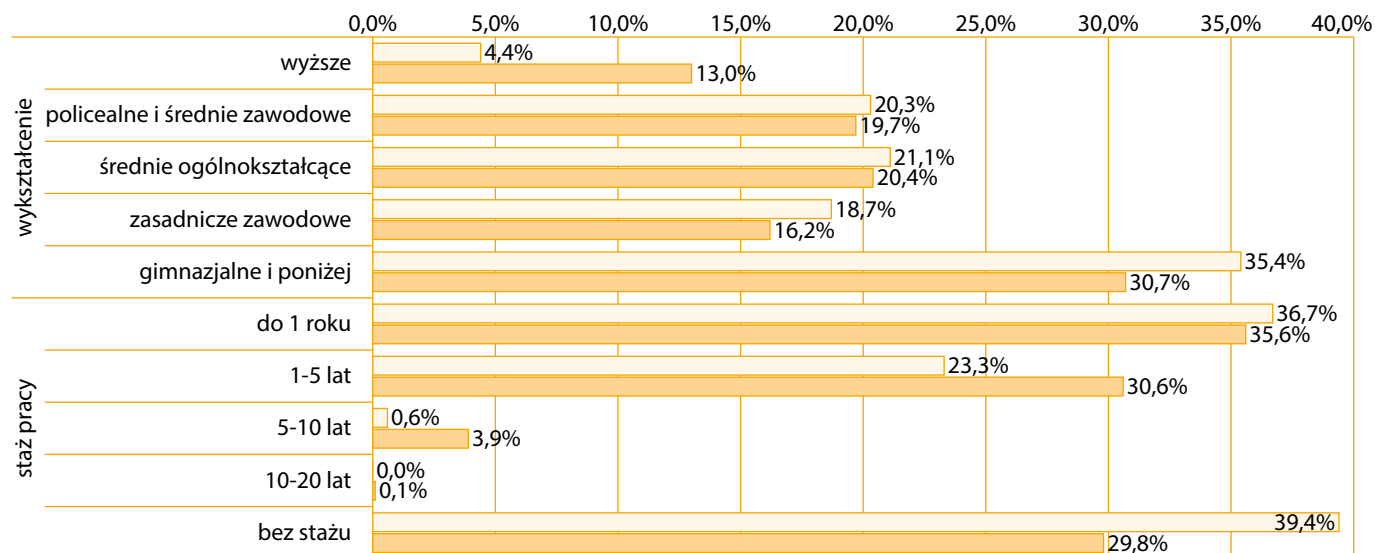
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPiPS.

W zbiorowości bezrobotnych do 30 roku życia na koniec 2016 r. zawodu nie posiadał co trzeci zarejestrowany. Struktura zawodowa osób z tej grupy informuje, że najwięcej posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej zawodów pracownicy usług i sprzedawcy – **23,6%** bezrobotnych w grupie. Co dziesiąty zarejestrowany posiadał zawód zawierający się w następujących

grupach wielkich zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Osoby bez zawodu z analizowanej grupy stanowiły prawie **60%** wszystkich bezrobotnych bez zawodu w regionie. Szczegółowa analiza struktury zawodowej młodych bezrobotnych według zawodów i specjalności pokazuje, że na koniec 2016 r. najwięcej z nich posiadało

zawód sprzedawcy – **10,6%**. Na kolejnych miejscach ze znacznie mniejszym udziałem plasowały się osoby w zawodach: kucharz, fryzjer, technik żywienia i gospodarstwa domowego, mechanik pojazdów samochodowych. Najliczniejsze grupy wśród specjalistów reprezentowały osoby w zawodach pedagog i ekonomista.

▲ Struktura bezrobotnych do 25 i 30 roku życia według wykształcenia i stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec marca 2017 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01.

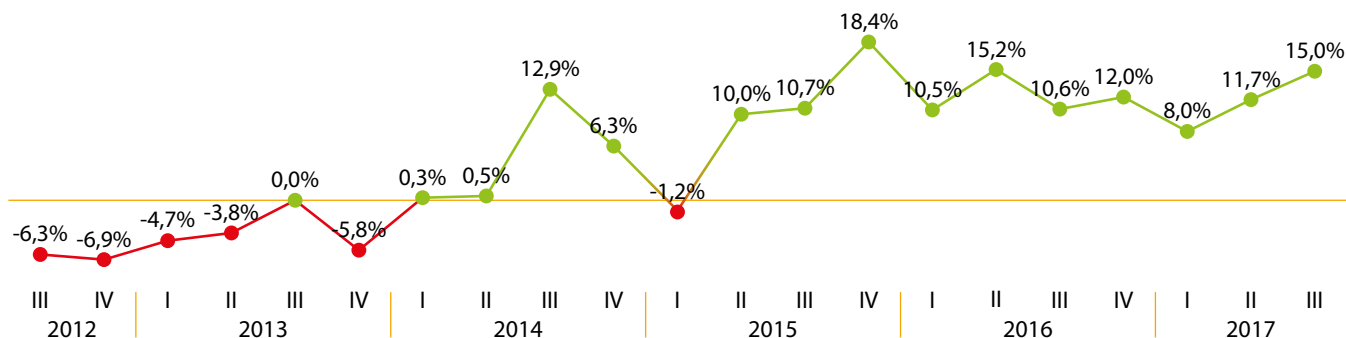
## NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2017 R.

Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2017 r.” przeprowadzono w okresie od 05 czerwca do 19 czerwca 2017 r. Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego

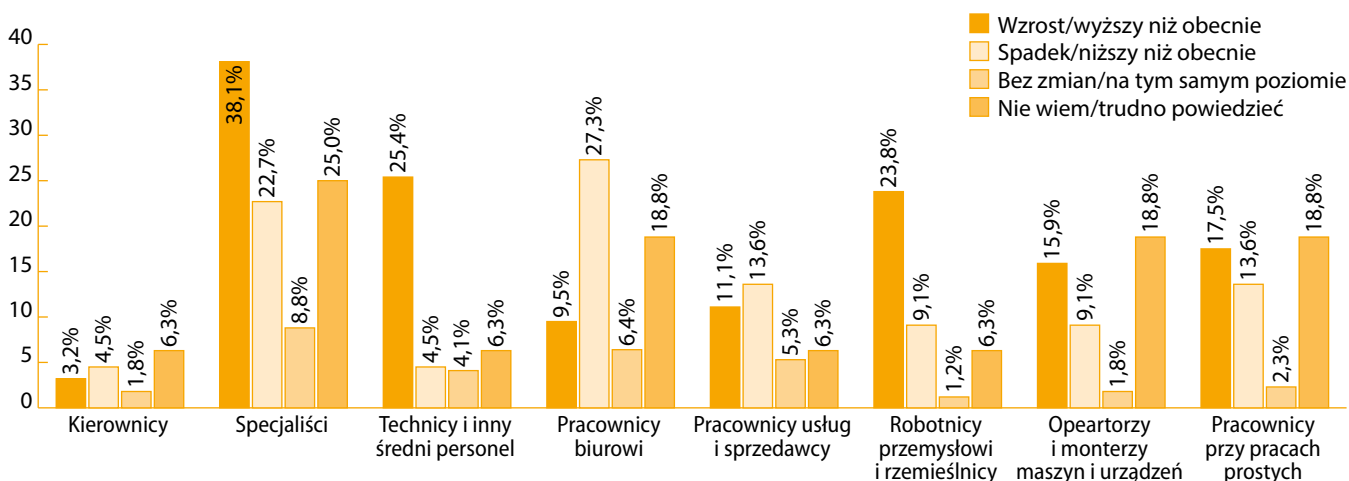
w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w II kwartale 2017 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych – CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmują-

cej próbę 274 podmiotów gospodarczych. Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl)**.

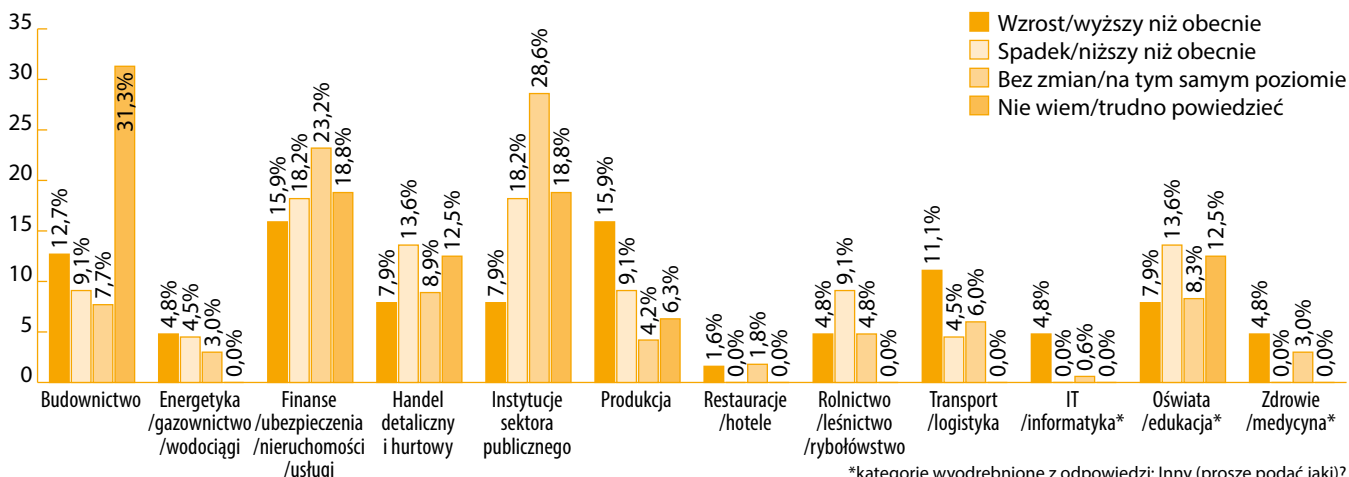
### Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2016-2017



### Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2017 r. z podziałem na stanowiska



### Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2017 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności



\*kategorie wyodrębnione z odpowiedzi: Inny (proszę podać jaki)?

Źródło: Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w III kwartale 2017.

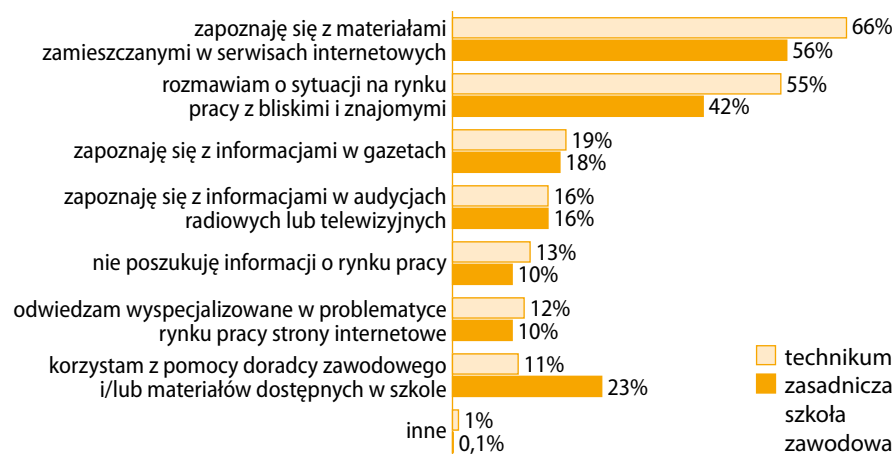
## BADANIE UCZNIÓW PONADGIMNAZJALNYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Szkolnictwo zawodowe stanowi jeden z kluczowych obszarów interwencji wpisanych w politykę rynku pracy samorządu województwa zachodniopomorskiego. Województwo zachodniopomorskie charakteryzowała w 2015 roku jedna z najniższych w kraju wartość współczynnika skolaryzacji netto dla ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (11 pozycja w ogólnopolskim zestawieniu dla zasadniczych szkół zawodowych i 16 pozycja dla pozostałych szkół zawodowych, w tym techników)<sup>1</sup>. Z kolei zdawalność egzaminów zawodowych lokuje województwo wyraźnie poniżej wyniku odnotowanego dla Polski. Dla sesji egzaminacyjnej od maja do lipca 2016 roku, zdawalność egzaminu zawodowego w województwie wyniosła 70,3%, a w Polsce 75,8%<sup>2</sup>. W oparciu o przedstawione dane, można przyjąć, że

ponadgimnazjalne szkolnictwo zawodowe w województwie zachodniopomorskim wymaga wsparcia w zakresie promocji i podnoszenia poziomu jakości kształcenia. W celu zdobycia wiedzy niezbędnej do realizacji celów strategicznych w zakresie wsparcia ponadgimnazjalnego szkolnictwa zawodowego, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził w 2016 roku badanie „Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy uczniów szkół zawodowych w województwie zachodniopomorskim”. Badaniem objęto uczniów ostatnich klas zasadniczych szkół zawodowych oraz techników. W świetle uzyskanych wyników badania, można stwierdzić, że uczniowie zachodniopomorskich ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w zdecydowanej większości pozytywnie oceniają swoje wybory

edukacyjne i zawodowe. Badani uczniowie w większości wybraliby ponownie tą samą szkołę i kierunek kształcenia (64% uczniów zasadniczych szkół zawodowych i 55% uczniów techników). Z kolei uczniowie zasadniczych szkół zawodowych lepiej niż uczniowie techników oceniają praktyki zawodowe. Pierwsi z wymienionych najlepiej oceniają praktyki organizowane u pracodawców, natomiast uczniowie techników praktyki łączone (odbywające się w pracowniach/warsztatach szkolnych i u pracodawców). Interesujących wyników dostarczyło pytanie dotyczące oczekiwań płacowych badanych. W opinii zdecydowanej większości badanych uczniów (bez względu na typ szkoły), tuż po ukończeniu szkoły, pracownik z ich wykształceniem i doświadczeniem powinien zarabiać powyżej 1800 zł „na rękę” – 74% uczniów techników i 58% uczniów zasadniczych szkół zawodowych. Oczekiwania uczniów ostatnich klas zasadniczych szkół zawodowych są wyraźnie niższe. W kontekście potencjału migracyjnego badanych, warto podkreślić, że zdecydowana większość uczniów (70% uczniów zasadniczych szkół zawodowych i 71% uczniów techników) skłonna jest podjąć pracę poza granicami kraju. Z kolei ponad 80% badanych (bez względu na typ szkoły), chciałoby w przyszłości założyć własną działalność gospodarczą. Taka forma uczestnictwa w rynku pracy była przez większość badanych oceniana wyżej niż praca najemna. Zachęcamy do zapoznania się z raportem z badania, dostępnym na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie ([www.wup.pl](http://www.wup.pl)).

### Deklarowanie przez badanych uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych źródła pozyskiwania informacji o rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie, na podstawie badań własnych.

<sup>1</sup> Na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

<sup>2</sup> Na podstawie danych Centralnej Komisji Egzaminacyjnej w Warszawie.

## AGENCJE ZATRUDNIENIA – ZMIANY OD 1 CZERWCA 2017 R.

Od dnia 1 czerwca 2017 r. weszły w życie przepisy zmieniające zasady funkcjonowania agencji zatrudnienia.

W dniu wejścia w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, agencje zatrudnienia posiadające wpis do rejestru zobowiązane zostały do złożenia marszałkowi województwa, w terminie do dnia 31 sierpnia 2017 r. oświadczenia ze wskazaniem m. in. jakiego rodzaju usługi agencja zamierza świadczyć. Wynika to z faktu wprowadzenia dwóch odrębnych certyfikatów. Osobnego certyfikatu uprawniającego do świadczenia trzech usług: pośrednictwa

pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego oraz osobnego certyfikatu uprawniającego do świadczenia pracy tymczasowej. W praktyce oznacza to, że agencja zatrudnienia ubiegając się o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia zobowiązana będzie wskazać zakres usług jakie zamierza świadczyć, a w zakresie posiadania wpisu będzie musiała informować o zmianach odnośnie rodzaju świadczonych usług. Opłata za wydanie certyfikatu nie uległa zmianie i nadal wynosi 200 zł. Jednakże, w sytuacji kiedy agencja zatrudnienia określi, że zamierza prowadzić działalność w zakresie

dwóch certyfikatów, zobowiązana będzie do wniesienia opłaty w wysokości 400 zł – po 200 zł za każdy certyfikat.

W zakresie pośrednictwa pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadzono nową regulację, dotyczącą świadczenia usług dla cudzoziemców kierowanych do pracy u polskiego pracodawcy. Dotychczas taki rodzaj usługi dostępny był tylko dla obywateli polskich. Regulacja ta pojawiła się ze względu na znaczny wzrost liczby zatrudnianych cudzoziemców, zwłaszcza do pracy krótkookresowej i ma na celu ochronę cudzoziemców, którym będzie powierzana praca na tery-

torium Polski, jednocześnie ułatwiając jej szybsze znalezienie.

Przywrócono obowiązek posiadania przez agencję zatrudnienia lokalu przeznaczonego do świadczenia usług. Postulat taki został zgłoszony przez Państwową Inspekcję Pracy i ma na celu wzmocnienie ochrony klientów agencji zatrudnienia poprzez zwiększenie skuteczności kontroli prowadzonych w agencjach zatrudnienia. Przyczyną tych zmian było prowadzenie przez agencje tzw. „wirtualnych biur”. Zwiększało to ryzyko nadużyć w stosunku do osób korzystających z usług agencji, a także utrudniało, a nawet uniemożliwiało przeprowadzanie kontroli przez upoważnione organy. Co więcej, zobowiązano agencje zatrudnienia do złożenia informacji o adresach lokali

przeznaczonych do świadczenia usług, w terminie do dnia **15 stycznia 2018 r.**

Ponadto, wprowadzono obowiązek dokonywania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia dla przedsiębiorców zagranicznych z UE/EOG świadczących pracę tymczasową. Dotychczas, przedsiębiorca zagraniczny, przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej składał jedynie stosowne zawiadomienie, na podstawie którego mógł wykonywać powyższe usługi.

Przywrócono ponadto przepis umożliwiający wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia, tych podmiotów, które mimo

wyznaczonego terminu nie przedstawiły informacji o swojej działalności, naruszając tym samym ustawowe warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

Istotną zmianą jest także wprowadzenie wysokich kar za niestosowanie przepisów ustawy, które zostało zróżnicowane w zależności od rodzaju usługi agencji zatrudnienia.

**W przypadku nielegalnego prowadzenia agencji doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy kara grzywny będzie wynosiła od 3 000 do 10 000 zł. Natomiast za nielegalne świadczenie usługi pracy tymczasowej lub pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych kara grzywny będzie wynosiła od 3 000 do 100 000 zł.**

## FUNDUSZE UNIJNE WSPARCIEM W WALCE Z WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM

Wykluczenie społeczne jest złożonym procesem marginalizowania osób i grup, ze względu na ubóstwo, dyskryminację, brak podstawowych kompetencji lub odpowiednich warunków. Prowadzi do ich eliminowania z pełnego uczestnictwa w ważnych aspektach życia społecznego, gospodarczego, kulturowego. Procesem odwrotnym, choć skomplikowanym i czasochłonnym oraz wymagającym wciąż jeszcze wielu zmian na polu organizacyjnym, informacyjnym, czy programowym, a przede wszystkim zmian w ludzkim postrzeganiu, jest proces integracji społecznej. Po bogatych doświadczeniach nabytych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 (PO KL) możemy jednak już teraz mówić o ogromnych korzyściach płynących z aktywnej integracji społecznej osób i środowisk wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Obecnie realizowany **Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 (RPO WZ)** również oferuje szerokie wsparcie dla grup, których dotyczy lub może dotknąć ten problem.

Na przełomie maja i czerwca 2017 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach czterech konkursów, oferujących różnorodne wsparcie na rzecz przedmiotowych grup. Z uwagi na wielopłaszczyznowy charakter wykluczenia społecznego oraz na potrzebę wsparcia otoczenia osób zagrożonych ubóstwem

lub wykluczeniem społecznym uznano, że należy prowadzić kompleksowe działania, których celem jest przywrócenie na rynek pracy oraz do pełnego uczestnictwa w życiu społecznym osób marginalizowanych. Odpowiedzią na te potrzeby są dwa konkursy ogłoszone w ramach **Działania 7.1 RPO WZ**. W przedmiotowych naborach na dofinansowanie mogły liczyć projekty oferujące kompleksowe programy aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej oraz zdrowotnej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także programy realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, a więc odpowiadające na spersonalizowane potrzeby danych grup czy osób. Wśród nich zaoferowano wsparcie m.in. w postaci kursów i szkoleń, stażów i praktyk czy dodatku relokacyjnego. W ramach konkursu otwarto dwa oddzielne nabory:

- ▶ na **typ projektu 1** – przeznaczony dla podmiotów ekonomii społecznej i działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej oraz jednostek samorządu terytorialnego;
- ▶ na **typ projektu 2** – dedykowany Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, a także Ośrodkom Pomocy Społecznej.

Niestety, proces wykluczenia społecznego jest także nieodłącznie związany z problematyką różnych dysfunkcji dotyczących rodziny i powiązanych z tym umieszcza-

niem dzieci w pieczy zastępczej. Odpowiedzią na ten problem jest konkurs ogłoszony w ramach **Działania 7.6 typ projektu 2**. W ramach przedmiotowego naboru realizowane ma być wsparcie w postaci rozwoju usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej, m.in. poprzez takie formy jak działania profilaktyczne, mające na celu ograniczyć umieszczanie dzieci w pieczy zastępczej, działania prowadzące do odejścia od opieki instytucjonalnej, wsparcie w procesie usamodzielniania się wychowanków rodzin zastępczych, czy kształcenie kandydatów na rodziny zastępcze.

W ramach tego samego Działania ogłoszony został również osobny konkurs na **1 i 3 typ projektu**. Odpowiada on na potrzeby grupy szczególnie zmagającej się z wykluczeniem społecznym – osób niepełnosprawnych i niesamodzielnich. Wsparcie przyczyni się do rozwoju usług opiekuńczych i asystenckich m.in. poprzez tworzenie nowych miejsc opieki w formach zdeinstytucjonalizowanych dla osób z niepełnosprawnościami i niesamodzielnymi, teleopiekę czy usługi zwiększające mobilność, autonomię i bezpieczeństwo osób niesamodzielnymi, takie jak choćby likwidowanie barier architektonicznych, czy dowożenie posiłków.

Wszystkich zainteresowanych zapraszamy po więcej informacji na temat ogłoszonych naborów na stronę internetową [www.wup.pl/rpo](http://www.wup.pl/rpo).

### Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin  
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl  
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

### Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin  
filia@wup.pl  
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030