

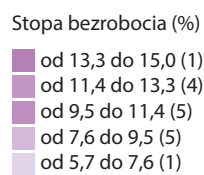
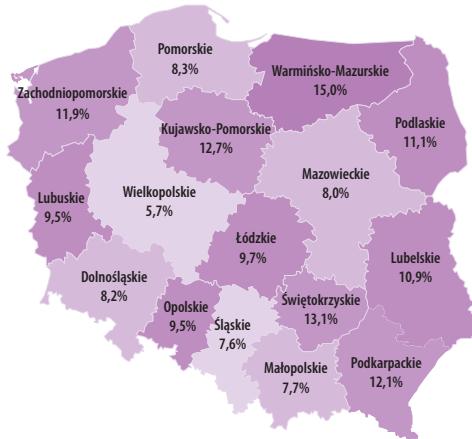
KALEJDOSKOP

ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

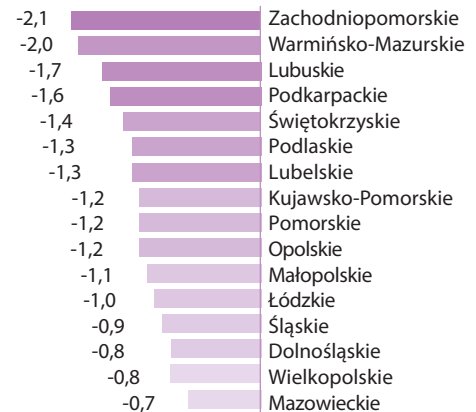
2/2016

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

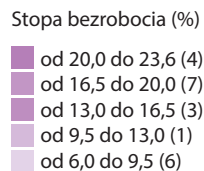
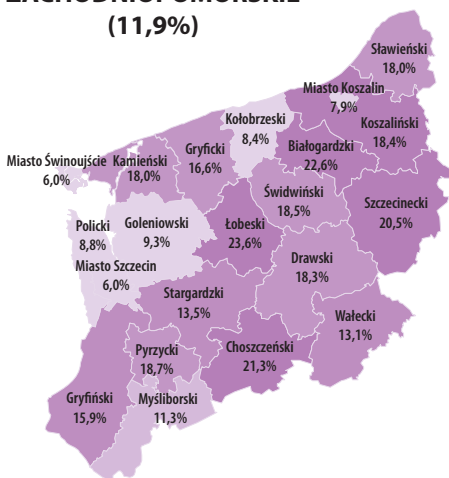
POLSKA
(9,1%)



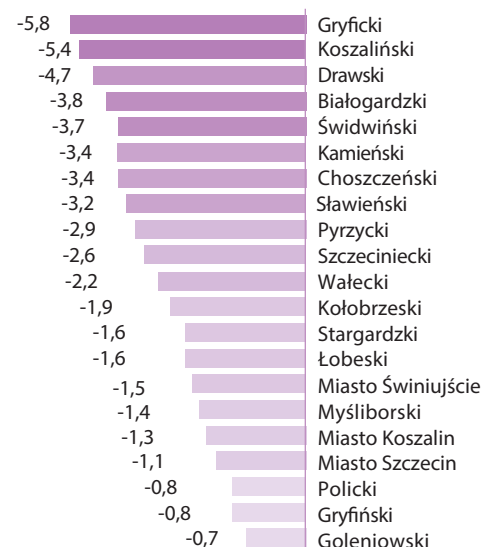
zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2016 r. - maj 2016 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(11,9%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2016 r. - maj 2016 r.



Zachodniopomorskie fakty

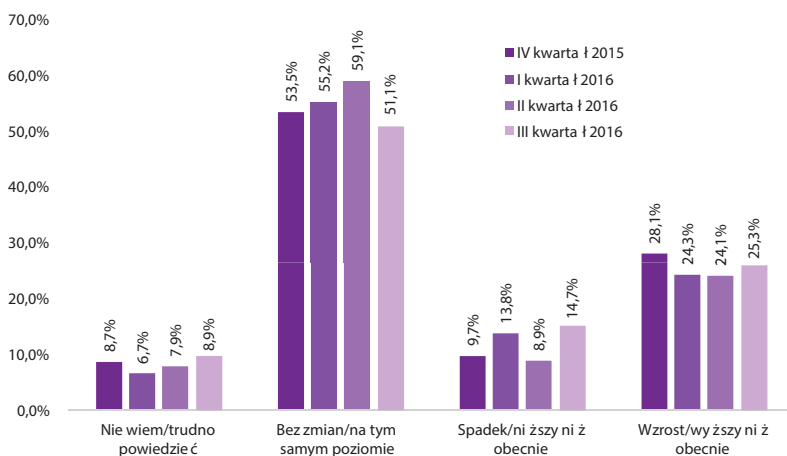
	Maj 2015 r.	Maj 2016 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	85 691	70 737
Liczba bezrobotnych kobiet	44 708	37 774
Bezrobotni z prawem do zasiłku	12 816	11 428
Bezrobotni zamieszkali na wsi	34 540	29 510
Stopa bezrobocia rejestrowanego	14,2%	11,9%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 594	6 768
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	5 000	6 133
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	17	12
Liczba podjęć pracy w miesiącu	6 676	6 077

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 i dane GUS.

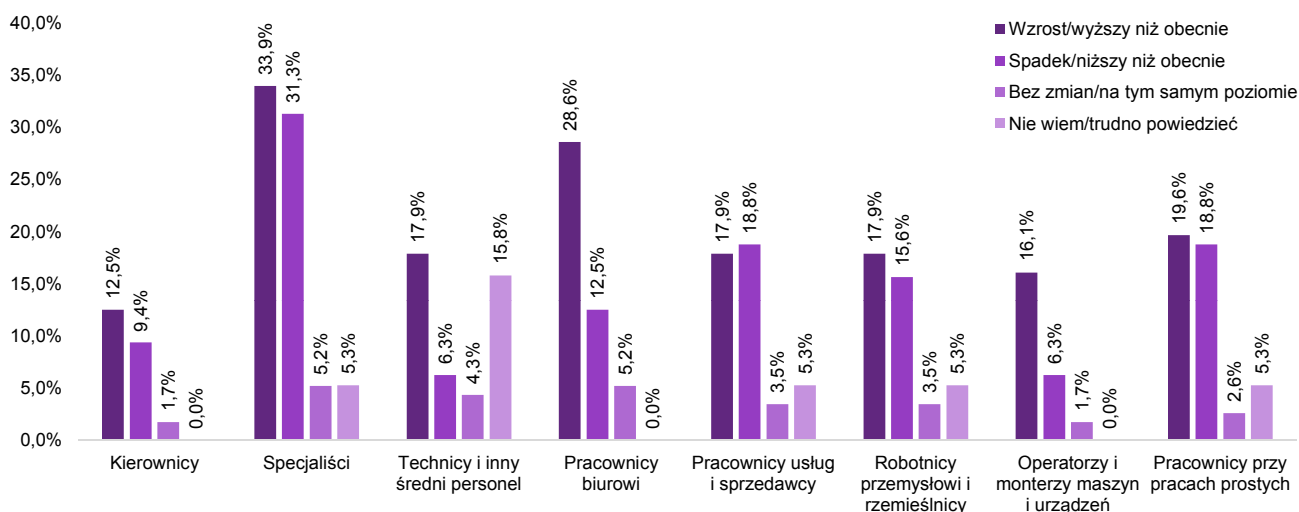
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2016 r.

Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2016 r.” przeprowadzono w okresie 03 czerwca 2016 r. - 17 czerwca 2016 r. Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w III kwartale 2016 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych - CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę 292 podmiotów gospodarczych. Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl).

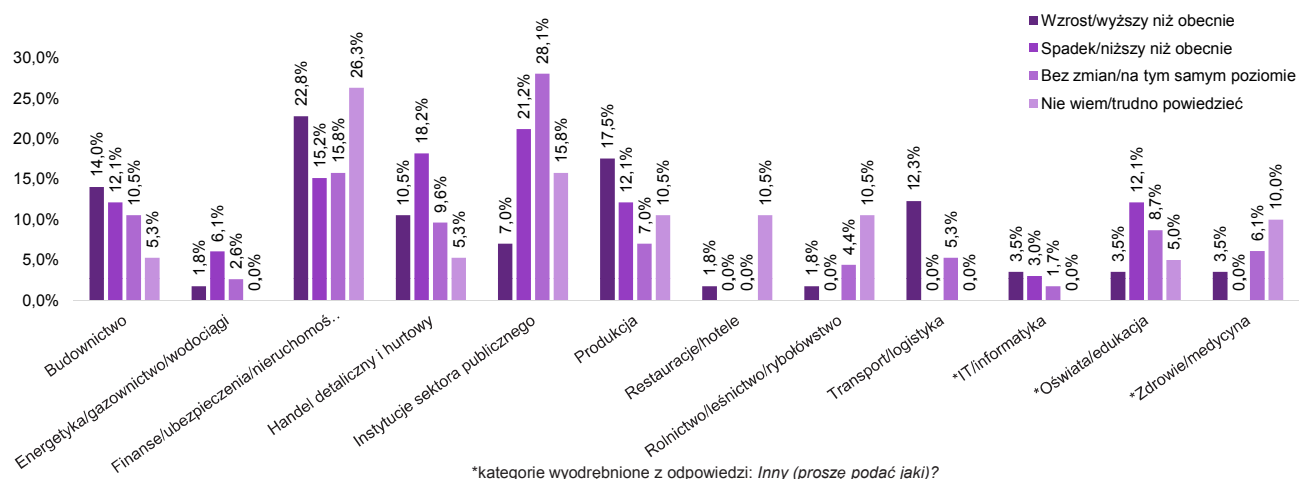
Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2015 - 2016



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2016 r. z podziałem na stanowiska



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2016 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności



*kategorie wyodrębnione z odpowiedzi: Inny (proszę podać jaki)?

Źródło: Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w III kwartale 2016 r.

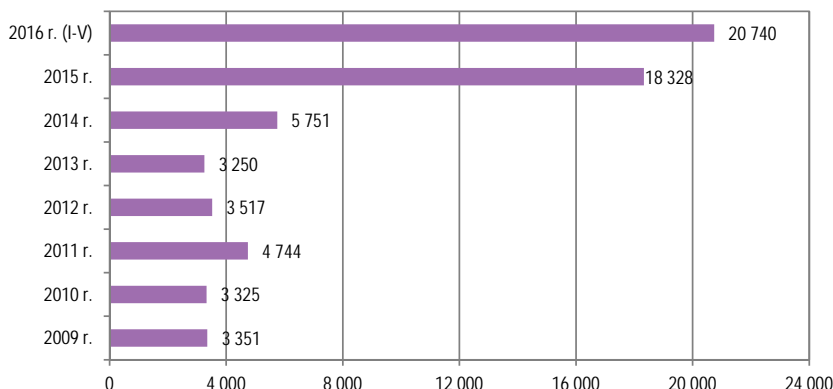
WZROST LICZBY OŚWIADCZEŃ PRACODAWCÓW O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie uproszczonej procedury oświadczeniowej w dalszym ciągu jest popularną formą pozyskania pracowników. Od wielu miesięcy notowany jest przyrost liczby rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obcokrajowcom ze Wschodu w powiatowych urzędach pracy. Od stycznia do maja tego roku w województwie zachodniopomorskim złożono ich już łącznie **20 740** wobec **6 219** w analogicznym okresie roku ubiegłego (w całym 2015 roku zarejestrowano **18 328** oświadczeń). Liczba oświadczeń jest silnie zróżnicowana na poziomie województw. Według informacji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za pierwszy kwartał br. najczęściej deklaracji złożono w województwie mazowieckim i stanowiły one **36%** wszystkich w Polsce, podczas gdy te z naszego regionu to **4%**.

W województwie zachodniopomorskim najczęściej oświadczeń zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie – **9 705**. Ponad tysiąc oświadczeń zarejestrowano w powiatach: goleniowskim, polickim i Miasto Koszalin. Najmniej oświadczeń rejestrowano w powiecie drawskim – **21**. Ze złożonych deklaracji podmiotów chcących powierzyć pracę wynika, że **28%** obcokrajowców posiadało już niezbędną wizę lub zezwolenie na zamieszkanie. W rzeczywistości nie wiadomo jak dużo osób podjęło lub podejmie pracę na podstawie złożonego oświadczenia pracodawcy.

Z informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy wynika, że w zdecydowanej większości oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy. Na podstawie danych z pięciu pierwszych miesięcy bieżącego roku ich udział w ogóle wyniósł **96,5%** tj. **20 024** oświadczenia (**97,4%** w całym 2015 r.; **94,5%** w całym 2014 r.). Udział oświadczeń dla obywateli pozostałych krajów objętych uproszczoną procedurą zatrudnienia był niewielki: Białoruś – **2,0%** (**421**), Mołdawia – **0,6%** (**128**), Rosja – **0,4%** (**78**), Gruzja – **0,3%** (**58**), Armenia – **0,1%** (**31**). Pracodawcy najczęściej deklarowali chęć zatrudnienia mężczyzn – **67,2%** i osób w wieku **26 – 40** lat tj. **46,8%**. Struktura złożonych oświadczeń według sekcji w Polskiej Klasyfikacji Działalności stanowi istotną informację w kwestii zapotrzebowania na

Liczba oświadczeń pracodawców zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim w latach 2009 – 2016



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy.

pracowników dorywczych na regionalnym rynku pracy. Najwięcej oświadczeń zakwalifikowano do sekcji *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – **30,9%** (**6 419**). Należy zaznaczyć, że zawierają się w niej między innymi agencje pracy tymczasowej, pośredniczące w procedurze zatrudniania obcokrajowców, a wyrażną liczbę oświadczeń w tej sekcji (mającą wpływ na zbiorcze dane wojewódzkie) zarejestrowano w największych miastach regionu czyli w Szczecinie i Koszalinie. Bardziej konkretnych informacji o brakach kadrowych dostarczają dane z pozostałych sekcji charakteryzujących się wysoką liczbą oświadczeń tj. *budownictwo* – **19,9%** (**4 118**), *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* – **19,1%** (**3 968**), *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – **7,8%** (**1 621**), *przetwórstwo przemysłowe* – **7,3%** (**1 507**). Struktura oświadczeń według sekcji/rodzaju działalności jest zróżnicowana w powiatach w zależności od potrzeb

na lokalnych rynkach pracy.

Według informacji pracodawców najczęściej wyrażali oni chęć zatrudnienia pracowników przy pracach prostych, gdzie nie są wymagane wygórowane umiejętności i wiedza teoretyczna. Udział oświadczeń w powyższej grupie zawodów i specjalności na podstawie danych od stycznia do maja tego roku wyniósł **48,9%** (**10 138**). Wyraźna liczba oświadczeń znalazła się także w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – **28,4%** (**5 895**), *pracownicy usług i sprzedawcy* – **8,7%** (**1 809**), *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – **6,7%** (**1 382**).

Najwięcej pracodawców zamierzało zatrudnić obcokrajowca na podstawie umowy zlecenia – **66,7%**, a umowa o pracę dotyczyła **15,4%** oświadczeń. W zdecydowanej większości pracodawcy korzystali z maksymalnego okresu na jaki mogą powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi czyli od **3** do **6** miesięcy – **87,7%** oświadczeń.

Zestawienie wybranych danych dotyczących oświadczeń pracodawców zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim od stycznia do maja 2016 roku

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem	Udział %
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia		
Liczba oświadczeń	421	78	20 024	128	58	31	20 740	100,0
Liczba oświadczeń dla kobiet	136	37	6 567	47	14	7	6 808	32,8
Sekcje PKD								
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	252	13	3 685	12	2	4	3 968	19,1
Przetwórstwo przemysłowe (C)	37	3	1 400	61	2	4	1 507	7,3
Budownictwo (F)	11	7	4 072	20	5	3	4 118	19,9
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (G)	11	5	823	0	3	2	844	4,1
Transport i gospodarka magazynowa (H)	48	11	713	1	0	3	776	3,7
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	5	4	1 594	10	0	5	1 621	7,8
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	44	21	6 283	19	46	6	6 419	30,9
Pozostała działalność usługowa (S)	2	2	913	1	0	3	921	4,4
Pozostałe sekcje	8	12	541	4	0	1	566	2,7
Wielkie grupy zawodów i specjalności								
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (1)	0	0	8	0	0	0	8	0,04
Specjaliści (2)	2	1	45	0	0	2	50	0,2
Technicy i inny średni personel (3)	3	1	176	0	0	1	181	0,9
Pracownicy biurowi (4)	2	4	253	0	0	0	259	1,2
Pracownicy usług i sprzedawcy (5)	22	1	1 770	0	2	0	1 809	8,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (6)	8	1	996	11	1	1	1 089	4,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)	36	23	5 733	69	29	5	5 895	28,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8)	63	9	1 034	3	1	2	1 382	6,7
Pracownicy przy pracach prostych (9)	285	24	9 739	45	25	20	10 138	48,9
Siły zbrojne (0)	0	0	0	0	0	0	0	0,0

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy.

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

Warunkiem skutecznie prowadzonej polityki rynku pracy realizowanej przez samorząd województwa jest dialog i współpraca z partnerami społecznymi. Możliwość podejmowania wspólnych działań partnerskich mających na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych oferuje Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645) poprzez **zlecenie działań aktywizacyjnych (ZDA)**. Założeniem ZDA jest wypracowanie nowych mechanizmów współpracy pomiędzy wojewódzkimi urzędami pracy, powiatowymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia oraz innymi partnerami rynku pracy na rzecz powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych dla których określono II lub III profil pomocy.

ZDA jest finansowane ze środków Funduszu Pracy. Realizator działań aktywizacyjnych jest wybierany zgodnie z przepisami prawa zamówień publicznych. Ustawa wskazuje, iż za zrealizowane działania Wykonawcy usługi przysługuje wynagrodzenie, które będzie wypłacane w 4 częściach:

- za dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych

mających na celu podjęcie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej (20% wynagrodzenia),

- za doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej trwającej przez okres co najmniej **14 dni (20%)**,
- za utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej podjętej w wyniku działań Realizatora, przez okres minimum 90 dni (30%),
- za utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej podjętej w wyniku działań Realizatora, przez okres minimum 180 dni (30%).

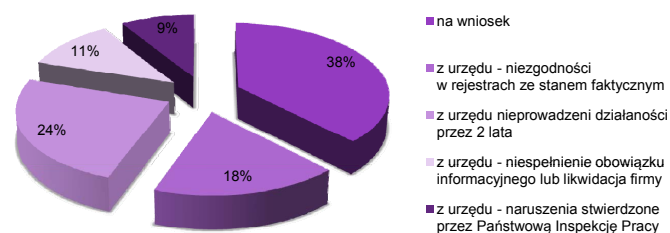
ZDA na terenie województwa zachodniopomorskiego jest realizowane od 29 grudnia 2015 r. Umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych została zawarta między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, pięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego z: Białogardu, Świdwina, Drawska Pomorskiego, Koszalina i Szczecina oraz Realizatorem usługi – firmą Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem. Zgodnie z założeniami ww. umowy agencja za-

trudnienia w okresie dwóch lat (do 29 grudnia 2017 r.) objęte działaniami aktywizacyjnymi 1500 osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych przez ww. Powiatowe Urzędy Pracy.

Do końca maja br. w miejscowościach: Białogard, Drawsko Pomorskie, Koszalin, Szczecin i Świdwin, Wykonawca usługi utworzył Punkty Obsługi Bezrobotnych (POB), do których były kierowane osoby bezrobotne. Etap rekrutacji podstawowej trwał 2 miesiące i został zakończony po uzyskaniu od **1500** osób bezrobotnych deklaracji uczestnictwa w ZDA. Następnie, Realizator dokonał diagnozy sytuacji uczestników oraz utworzył plany działań, polegające na ustaleniu szeregu inicjatyw dostosowanych do sytuacji osobistej uczestnika, jak również zdiagnozowanych potrzeb w zakresie zmiany lub podniesienia kwalifikacji. Efektem utworzenia osobistego programu aktywizacji jest przygotowanie uczestnika do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Atutem tego instrumentu jest możliwość indywidualizacji wsparcia, a więc rozwiązania szeregu problemów osób bezrobotnych nie tylko związanych z aktywizacją zawodową, ale także innych, dotyczących motywacji, sytuacji rodzinnej, prawnej oraz zdrowotnej.

ZACHODNIOPOMORSKIE AGENCJE ZATRUDNIENIA W 2015 r.

Statystyka wykreśleń agencji zatrudnienia z rejestru w woj. zachodniopomorskim w 2015 r.



Według danych na dzień 1 stycznia 2015 r. do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego wpisanych było **271** podmiotów. Liczba zarejestrowanych agencji zatrudnienia, umieściła województwo zachodniopomorskie na 8 pozycji w Polsce. Natomiast dane ustalone na dzień 1 stycznia 2016 r. pokazują wzrost liczby podmiotów prowadzących

do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło **100** wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, z czego **84** dotyczyło rejestracji nowopowstałych podmiotów, a pozostałe stanowiły aktualizację danych już wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia. W tym okresie dokonywano również bieżących wykreśleń z rejestru. Wy-

działalność w tym zakresie do poziomu **311**, co spowodowało przesunięcie pozycji województwa na 7 miejsce w odniesieniu do całego kraju.

Analizując informacje statystyczne we wskazanym okresie, można by przyjąć, że liczba agencji zatrudnienia w województwie zwiększyła się jedynie o **40** podmiotów. Jednakże w 2015 r.

dano **45** decyzji administracyjnych, z czego **28** z urzędu, a **17** podmiotów wykreślono na ich wniosek. Najczęstszym powodem wykreślenia podmiotu z rejestru było nieprowadzenie działalności agencji zatrudnienia w okresie **2** dwóch kolejnych lat, stwierdzone na podstawie rocznych sprawozdań, składanych przez agencje do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – **11** wykreśleń. Kolejnym powodem wykreślenia z rejestru ze stanem faktycznym – **8** wykreśleń. Podmioty wykreślano także z uwagi na naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, stwierdzone w wyniku kontroli Państwowej Inspekcji Pracy – **4**. Pozostałe przypadki związane były z nieinformowaniem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego o zmianach oznaczenia podmiotu, adresu zamieszkania i siedziby, zaprzestaniu działalności, zawieszeniu albo wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej oraz z uwagi na likwidację przedsiębiorstwa bądź ogłoszenie jego upadłości - **5**.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) jest narzędziem wpływającym na dostępność i poprawę jakości usług szkoleniowych. Jest jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej. Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

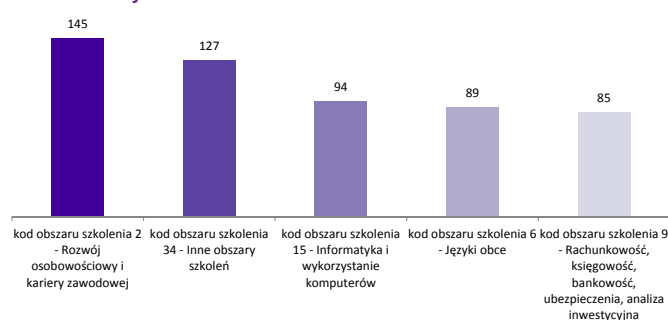
Instytucja szkoleniowa wpisana do rejestru ma obowiązek informować wojewódzki urząd pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, aktualizując do dnia 31 stycznia dane na wniosku o wpis do rejestru. W przypadku niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności, wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucję szkoleniową z ww. rejestru. Według danych na dzień 31 grudnia 2015 r. do rejestru instytucji szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim wpisanych było **606** podmiotów. Kontynuację działalności szkoleniowej na rok 2016 zgłosiły **433** instytucje, natomiast **164** zostały wykreślone z powodu niepo-

wiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej.

Aktualnie, tj. według stanu na dzień 24 maja 2016 r. w rejestrze instytucji szkoleniowych figuruje 501 instytucji, z których 68 dokonało wpisu w 2016 r. Tematyka oferowanych przez instytucje szkoleń jest bardzo zróżnicowana. Mogą one wybierać spośród **34** kodów obszarów szkoleń, czyli kategorii, do których można zakwalifikować programy szkolenia o zbliżonej tematyce. Przyjęte w RIS obszary szkolenia są tożsame z obszarami szkolenia uwzględnianymi w statystyce publicznej szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy.

Analizie poddano tematykę szkoleń oferowanych przez

Zestawienie najczęściej wybieranych kategorii obszarów szkoleń, wg liczby szkoleń w danym obszarze.



zachodniopomorskie instytucje szkoleniowe na podstawie danych uzyskanych z elektronicznego rejestru instytucji szkoleniowych z dnia 24 maja 2016 r. Zsumowano ilość szkoleń co pozwoliło wyodrębnić 5 najczęściej wybieranych przez instytucje szkoleniowe obszarów tematycznych szkoleń.

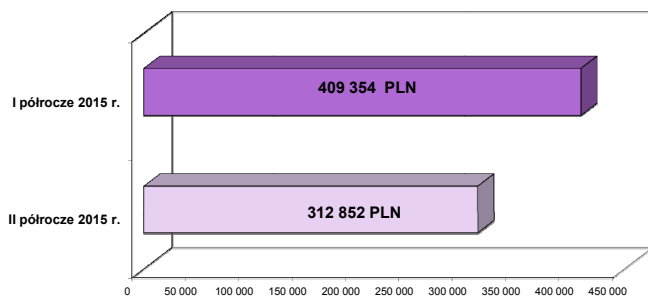
ROZLICZENIE ZWROTÓW ZASIŁKÓW W 2015 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje w imieniu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego zadania w oparciu o przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. W tym zakresie wydaje między innymi decyzje administracyjne, dotyczące przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i działalności gospodarczej spełnionych w innych niż Polska państwach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub Szwajcarii. Przyznawanie prawa do zasiłku bezrobotnemu, który ostatnio był zatrudniony w jednym z powyższych państw uprawnia Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MR-PIPS) do ubiegania się w zagranicznej instytucji łącznikowej o częściowy zwrot (za okres 3 lub 5 miesięcy) wypłaconego świadczenia. W tym celu wojewódzkie urzędy pracy co pół roku przekazują do MRPIPS informacje o kwotach wypłaconych zasiłków w ustalonych okresach zwrotu.

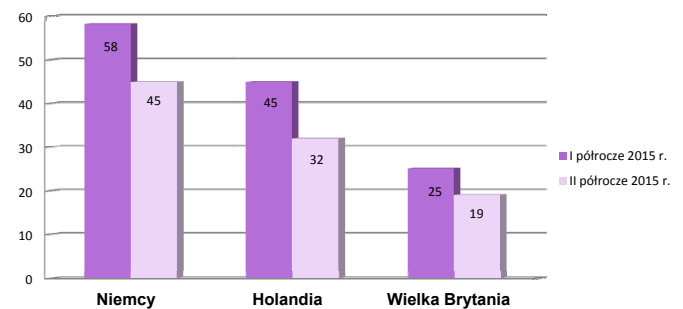
W przypadku województwa zachodniopomorskiego za okres od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawnioskowało w państwach Unii Europejskiej, EOG i Szwajcarii o zwrot na łączną kwotę **722 206,00 PLN**. Poniższy wykres przedstawia wnioskowane kwoty w podziale na poszczególne półrocza. W pierwszym półroczu 2015 r. wnioskowano o zwrot za **152** osoby, którym wypłacono świadczenia dla bezrobotnych, natomiast w drugim półroczu 2015 r. liczba ta wynosiła **120**. Zatem wysokość refundacji za pierwszy okres jest wyższa. Ze szczegółowej analizy danych wynika, że najwyższe kwoty zwrotów dotyczyły zasiłków przyznawanych Polakom, którzy ostatnio pracowali w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii. Dodatkowo warto zwrócić uwagę na fakt, że w obu porównywanych okresach zwroty z tych trzech państw kształtowały się na poziomie **82%** ogólnej kwoty zwrotów. Powyższe dane potwierdzają utrzymującą się tendencję,

że w województwie zachodniopomorskim najwięcej bezrobotnych, otrzymało prawo do zasiłku po zatrudnieniu w tych państwach. Kolejny wykres pokazuje liczbę osób w poszczególnych okresach, którym wypłacono zasiłki dla bezrobotnych podlegające zwrotowi z trzech głównych państw. W I półroczu 2015 r. refundacji podlegała kwota **157 230,15 PLN** z Republiki Federalnej Niemiec, co stanowi 38% ogólnej kwoty zwrotów. Z Królestwa Niderlandów zawnioskowano o kwotę **117 234,60 PLN (30%)**, natomiast ze Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej o **63 439,44 PLN (17%)**. Podobna tendencja utrzymała się w II półroczu 2015 r. Najwyższe należności podlegają zwrotowi z Niemiec - **109 728,20 PLN**, co daje **38%** łącznej wartości zwrotów, z Holandii - **86 943,70 PLN (27%)**, a ze Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej - **60 253,70 PLN (19%)**.

Zawnioskowane kwoty brutto zasiłków do zwrotu w 2015 r.



Statystyka zwrotów zasiłków za 2015 r. według liczby osób, za które wnioskowano o zwrot.



REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W SZCZECINIE I KOSZALINIE W ROKU 2015

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) w Szczecinie i Koszalinie są jednostkami organizacyjnymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie i realizują zadania związane z poradnictwem zawodowym, tj. gromadzą i udostępniają informację o zawodach, rynku pracy, możliwościach zdobywania kwalifikacji zawodowych, przeprowadzają porady indywidualne, ułatwiające podjęcie ważnych decyzji zawodowych, jak i porady grupowe rozwijające szereg przydatnych umiejętności zwiększających skuteczność i efektywność dzia-

łania na rynku pracy. CliPKZ są wartę dla wszystkich osób zainteresowanych korzystaniem z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dla instytucji zainteresowanych ofertą współpracy. Propozycja CliPKZ skierowana jest m.in. do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osób chcących się przekwalifikować, absolwentów szkół wchodzących na rynek pracy, osób opuszczających zakłady karne lub areszt, podopiecznych ośrodków pomocy społecznej oraz pracodawców. **W 2015 roku z usług skorzystało 22 615 osób.**

Wsparcie było realizowane w formie poradnictwa indywidualnego oraz grupowego, udzielania informacji zawodowych (zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej), a także udostępniania zasobów informacji zawodowych do samodzielnego wykorzystania. Ponadto doradcy zawodowi wspierali osoby poszukujące informacji dotyczących rynku pracy i rozwoju zawodowego podczas imprez masowych (np. targi, kiermasze pracy).

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne rozmowy doradcze, to spotkania z doradcą zawodowym, które mają na celu zdefiniowanie problemu zawodowego i pomoc w jego rozwiązaniu. W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego doradca zawodowy zachęca klienta do swobodnego wypowiedziania się i aktywnego współdziałania w poszukiwaniu rozwiązań sytuacji problemowej. Podczas porady indywidualnej doradca zawodowy może zaproponować klientowi np.:

- wykonanie testów zainteresowań zawodowych,
 - uczestnictwo w grupowych zajęciach informacyjnych,
 - uczestnictwo w dłuższym cyklu szkoleniowym (poradnictwo grupowe),
 - skorzystanie samodzielnie z informacji zawodowej.
- Każda porada indywidualna obejmowała:
- ustalenie problemu zawodowego,
 - analizę sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych,
 - analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego,
 - ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych

- badań lekarskich lub psychologicznych,
- weryfikację sposobu rozwiązania problemu zawodowego lub wskazanie możliwości skorzystania z innych usług rynku pracy w sytuacji, gdy ma to uzasadnienie w wynikach specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych,
- zalecenia dotyczące dalszego postępowania, w tym potrzebę objęcia uczestnika pomocą przez innego pracownika powiatowego urzędu pracy, centrum lub inną instytucję.

W ramach realizacji wsparcia w formie poradnictwa zawodowego istnieje możliwość wykorzystania testów i kwestionariuszy do celu pomocy w podejmowaniu decyzji zawodowych, zaś ich zastosowanie opiera się na zasadzie dobrowolności i odbywa wyłącznie za zgodą klienta. Klient w CliPKZ ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań. Testy mogą być przydatne jako pomoc w:

- wyborze zawodu,
- zmianie lub uzupełnieniu kwalifikacji,
- wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia czy

- szkolenia,
 - określeniu predyspozycji zawodowych,
 - określeniu uzdolnień zawodowych,
 - określeniu mocnych stron i atutów zawodowych klienta,
 - rozpoznaniu trudności klienta z punktu widzenia poszukiwania pracy, funkcjonowania na rynku pracy.
- Doradcy zawodowi określając predyspozycje i preferencje zawodowe klientów korzystali z testów w formie papierowej i elektronicznej. Najczęściej były to:

- Testy psychologiczne: Raven, Skala I-E, Eysenck, Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych,
- Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji,
- Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych,
- Test talentów,
- Obrazkowy Test Zawodów Achtmicha,
- Echo PerformanSe.

Doradcy zawodowi w 2015 r. przeprowadzili 1183 rozmowy z 857 osobami. Wykonano 261 badań z wykorzystaniem testów diagnozy zawodowej, przygotowano 12 opinii psychologicznych.

Informacja zawodowa

Informacja zawodowa to przede wszystkim udzielanie klientom informacji o zawodach, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia, przekwalifikowania i kształcenia. Informacja może być realizowana w kilku formach, tj. indywidualnej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem lub udzielanej na odległość (z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych), a także w formie bezpośredniego kontaktu doradcy w ramach grupowych spotkań informacyjnych. Ponadto klienci mogli samodzielnie korzystać z różnorodnych zbiorów informacji zawodowych, dostępnych w CliPKZ. W 2015 roku informacji udzielono - 18 678 osobom, z czego:

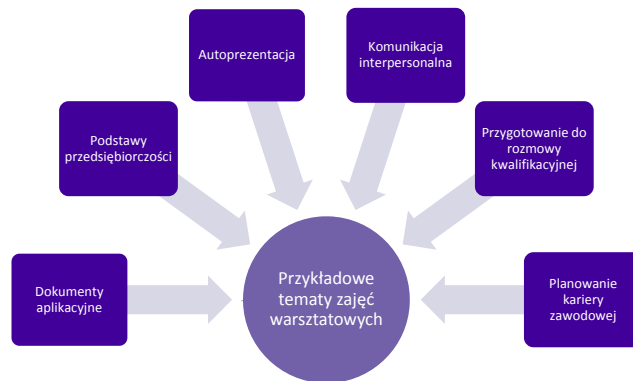
- 2680 skorzystało z Internetu,
- 640 udzielono informacji na odległość,

- 361 uczestniczyło w 20 grupowych informacjach zawodowych.
- Na potrzeby realizacji poradnictwa zawodowego w zakresie informacji zawodowej opracowano i wydrukowano ulotki 20 charakterystyk zawodów, które następnie upowszechniano na terenie województwa podczas spotkań, warsztatów, targów i innych imprez masowych.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2015 roku w ramach realizacji zadań z zakresu poradnictwa zawodowego przeprowadzone zostały warsztaty o bardzo różnorodnej, oddającej zapotrzebowanie ze strony klientów tematyce. Zajęcia kierowane były zarówno do klientów indywidualnych, jak i do grup celowych (zorganizowanych), np. szkół, uczelni, grup pracowników, bezrobotnych, młodzieży, itp. Np. przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne, przygotowujące osadzonych w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych w Szczecinie i Koszalinie do ponownego wejścia na rynek pracy (łącznie 30 osadzonych) oraz realizowano III edycję (opracowanego przez CLIPKZ w Koszalinie) programu „Adaptacji społeczno-zawodowej młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym” dla 15 podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Adaptacji Społecznej.

W roku 2015 przeprowadzono dla 47 grup warsztaty umiejętności pozazawodowych, w których uczestniczyło ogółem 561 osób.



WCIĄŻ ROŚNIE ZAINTERESOWANIE EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Informacja o rozpoczęciu realizacji działań z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 (RPO WZ) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na dobre zagościła w świadomości mieszkańców naszego województwa. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, będący dla obydwu programów Instytucją Pośredniczącą, może potwierdzić ogromne zainteresowanie płynące ze strony potencjalnych beneficjentów oraz ostatnich odbiorców wsparcia pochodzącego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

Oprócz powiatowych urzędów pracy, które już od ubiegłego roku rozdysponowują wśród osób bezrobotnych środki finansowe oraz instrumenty pomocowe w ramach RPO WZ oraz PO WER, jako pierwsze dołączyły do nich podmioty oferujące osobom młodym (od 15 do 29 roku życia włącznie) m.in. doradztwo zawodowe, kursy zawodowe, staże u pracodawców czy wysokiej jakości szkolenia. Podstawowym warunkiem uczestnictwa w programie jest posiadanie statusu osoby, która nie pracuje, nie szkoli się i nie uczy (młodzież NEET). Wśród szkoleń i kursów cieszących się największą popularnością wymienić można np. kurs prawa jazdy kategorii C, C+E lub D, kurs na grafika komputerowego, spawacza czy elektryka, a także szkolenia z branży turystycznej. Szczegółowy katalog dostępnego wsparcia znaleźć można na stronie www.wup.pl w zakładce **Fundusze Europejskie -> Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 -> Szkolenia PO WER**. W najbliższym czasie rozpocznie się także nabór na szkolenia językowe oraz komputerowe, w szczególności dla osób po 50 roku życia oraz dla osób o niskich kwalifikacjach (maksymalnie ze średnim wykształceniem). To wsparcie pochodzi jednak już będzie z puli środków RPO WZ.

W II oraz na początku III kwartału 2016 r. zakończyły się także nabory wniosków o dofinansowanie kilku kolejnych działań w ramach RPO WZ:

Działanie 8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – w odpowiedzi na konkursu wpłynęły 74 wnioski. Jest to znacząca ilość, biorąc pod uwagę fakt, że w dużej części projektów zaplanowano objęcie wsparciem wielu placówek jednocześnie. Jako najważniejsze formy interwencji zaplanowanych w ramach tego Działania należy wymienić: doradztwo edukacyjno-zawodowe, staże, praktyki i dodatkowe zajęcia specjalistyczne dla uczniów, doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli czy doposażenie placówek. Realizacja tego typu projek-

tów daje nadzieję, że szkolnictwo zawodowe w naszym regionie, wsparte środkami EFS, odrodzi się po wielu latach niekoniecznie przychylnego nastawienia społeczeństwa do tej formy nauczania, zaś na rynku będzie pojawiało się coraz więcej specjalistów posiadających „konkretny fach w ręku”.

Działanie 8.7 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego – w odpowiedzi na konkursu wpłynęło 31 wniosków. Interwencja w ramach tego Działania jest analogiczna w stosunku do Działania 8.6, natomiast główną różnicą jest obszar, na którym będzie realizowane, czyli Szczeciński Obszar Metropolitalny (SOM), w skład którego wchodzi: Gmina Kobylanka, Gmina Stare Czarnowo, Gmina Police, Gmina Dobra (Szczecińska), Gmina Goleniów, Gmina Kołbaskowo, Gmina Gryfino, Miasto Szczecin, Miasto Stargard, Gmina Stargard, Gmina Nowe Warpno, Gmina Stępnica, Miasto Świnoujście oraz Powiat Policki.

Działanie 8.3 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego – w ramach konkursu wpłynęły 23 wnioski. To kolejne Działanie skierowane na obszar SOM, tym razem jednak wsparciem objęte zostaną szkoły prowadzące kształcenie ogólne. Szczególny nacisk zostanie położony na rozwój kompetencji kluczowych wśród uczniów, a także doskonalenie umiejętności nauczycieli oraz indywidualizację pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

Działanie 8.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej – w odpowiedzi na konkurs wpłynęło 78 wniosków. Jest to interwencja związana ze wsparciem zarówno publicznych jak i prywatnych ośrodków wychowania przedszkolnego, poprzez m. in. tworzenie nowych oraz dostosowywanie już istniejących miejsc wychowania przedszkolnego (w tym w szczególności dla osób z niepełnosprawnościami), rozszerzenie działalności ośrodków o dodatkowe zajęcia czy doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego.

Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – wpłynęło 36 wniosków w ramach konkursu. W tym Działaniu, choć opieką objęte zostaną dzieci w wieku żłobkowym, wsparcie ma w głównej mierze na celu ak-

tywizację zawodową osób bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo, a także pracujących będących w trakcie przerwy związanej z urlopem macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym. Dzięki dostępowi do opieki nad dziećmi do lat 3 osoby te możliwie szybko będą mogły wrócić na rynek prac, co powinno pozytywnie oddziaływać na regionalną gospodarkę. Dzieci z kolei będą mogły uczestniczyć w zajęciach edukacyjnych, opiekuńczo-wychowawczych czy poznawczych, wykorzystujących nowe wyposażenie sal i przestrzeni żłobków oraz klubów dziecięcych.

Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej – w odpowiedzi na 2 konkursy (na typ projektu 2 oraz typ projektu 3) realizowane w ramach Działania wpłynęły łącznie 34 wnioski. Interwencja w typie projektu 2 ma za zadanie prowadzenie kompleksowych działań, których celem jest przywrócenie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym na rynek pracy oraz do ich pełnego uczestnictwa w życiu społecznym. Wykorzystane przy tym zostaną instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej czy zawodowej. Ponadto, realizując 3 typ projektu, możliwe będzie udzielanie wsparcia dotyczącego rewalidacji, polegające przede wszystkim na animacji i aktywizacji środowisk lokalnych, wzmacniając tym samym potencjał tychże środowisk.

Rosnąca intensywność zapytań oraz ilość składanych wniosków wskazuje, że coraz więcej osób i podmiotów jest chętnych, aby skorzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Dlatego szczególnie zachęcamy do sięgania po środki z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 (RPO WZ) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), by jak najefektywniej zostały one spożytkowane.

Szczegółowe informacje dotyczące aktualnie trwających naborów wniosków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 można znaleźć pod adresem www.wup.pl/rpo w zakładce **Zobacz ogłoszenia i wyniki naboru wniosków.**

Wszelkie informacje oraz aktualności dotyczące Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 znaleźć można na stronie www.wup.pl w zakładce **Fundusze Europejskie -> Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41,
70 – 383 Szczecin,

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl,
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie,

ul. Słowiańska 15a,
75 – 846 Koszalin,

filia@wup.pl,
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030