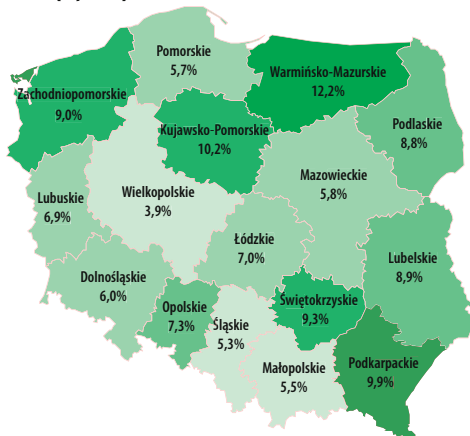


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

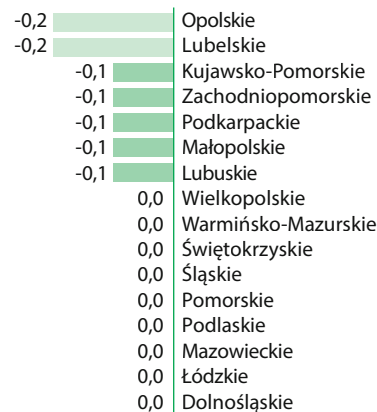
POLSKA (6,8%)



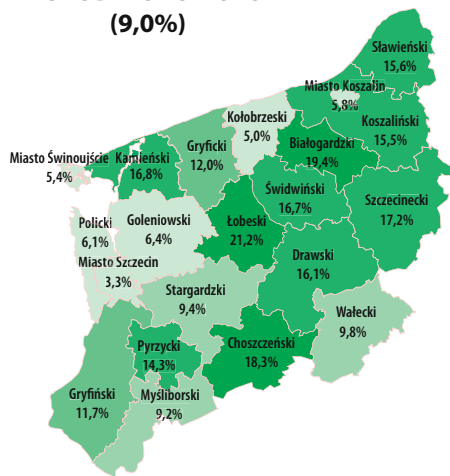
Stopa bezrobocia (%)

- od 10,7 do 12,2 (1)
- od 9,0 do 10,7 (4)
- od 7,3 do 9,0 (3)
- od 5,6 do 7,3 (5)
- od 3,9 do 5,6 (3)

zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2018 r. - luty 2018 r.



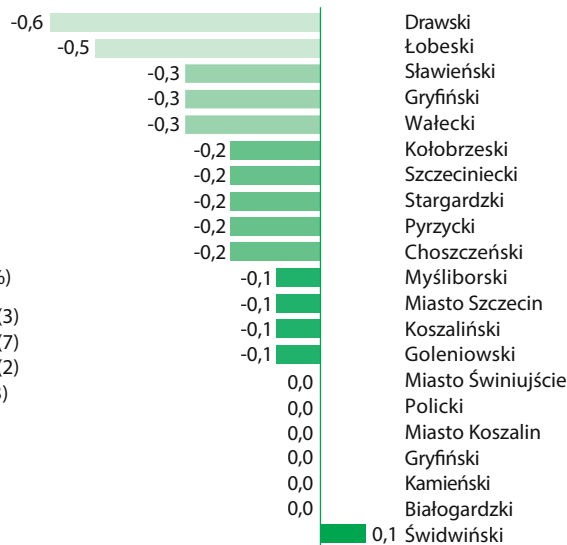
WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE (9,0%)



Stopa bezrobocia (%)

- od 17,7 do 21,2 (3)
- od 14,1 do 17,7 (7)
- od 10,5 do 14,1 (2)
- od 6,9 do 10,5 (3)
- od 3,3 do 6,9 (6)

zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2018 r. - luty 2018 r.



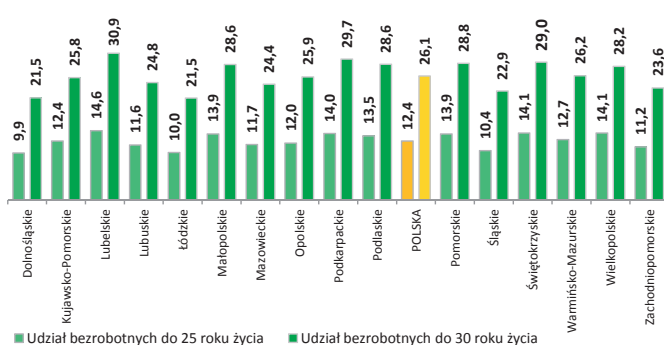
Zachodniopomorskie fakty

	Luty 2017 r.	Luty 2018 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	69 066	55 040
Liczba bezrobotnych kobiet	37 523	31 382
Bezrobotni z prawem do zasiłku	11 604	9 027
Bezrobotni zamieszkali na wsi	30 224	24 655
Stopa bezrobocia rejestrowanego	11,2%	9,0%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 462	6 145
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 923	5 405
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	14	10
Liczba podjęć pracy w miesiącu	4 383	4 061

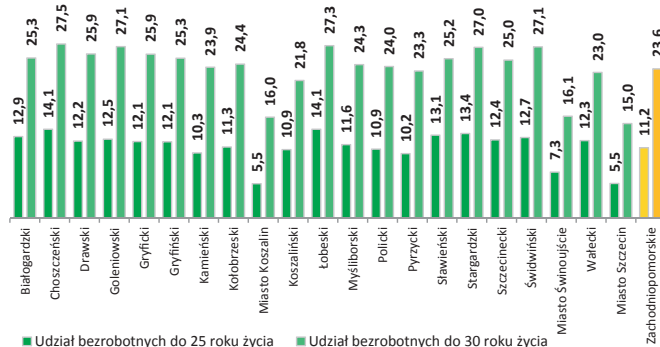
Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 i dane GUS.

MŁODZI NA RYNKU PRACY BEZROBOCIE OSÓB DO 25 ORAZ 30 ROKU ŻYCIA W 2017 ROKU STAN NA KONIEC GRUDNIA

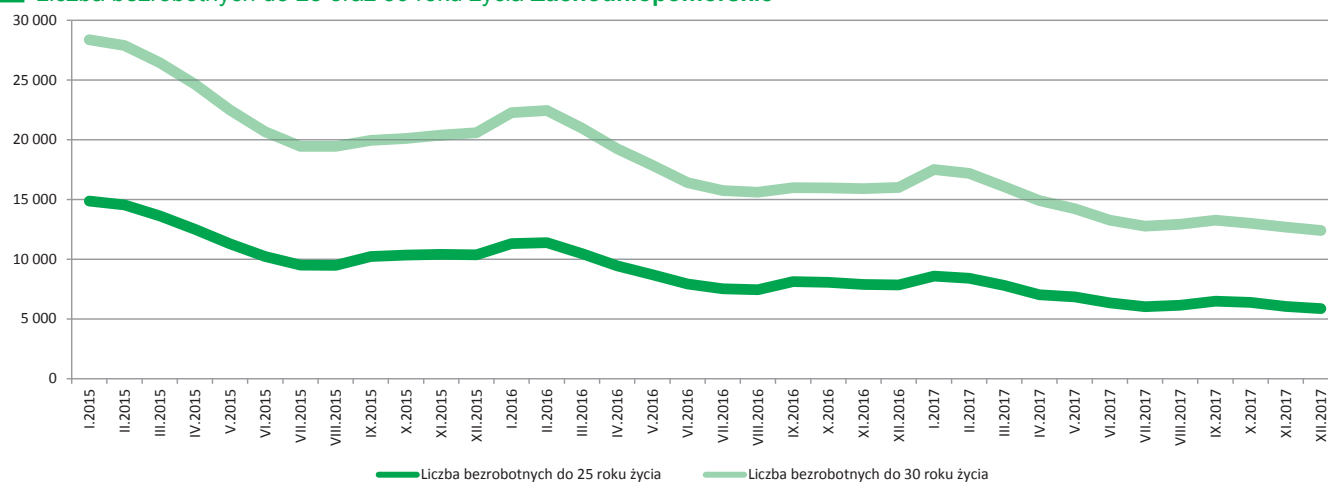
▲ Udział bezrobotnych do 25 oraz 30 roku życia w ogółem
Polska



▲ Udział bezrobotnych do 25 oraz 30 roku życia w ogółem
Zachodniopomorskie

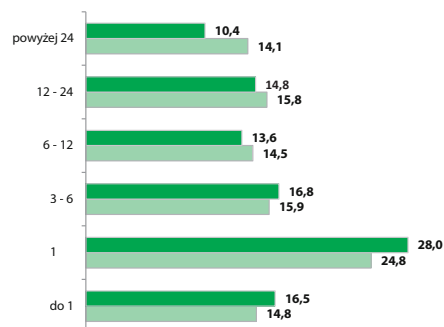


▲ Liczba bezrobotnych do 25 oraz 30 roku życia **Zachodniopomorskie**

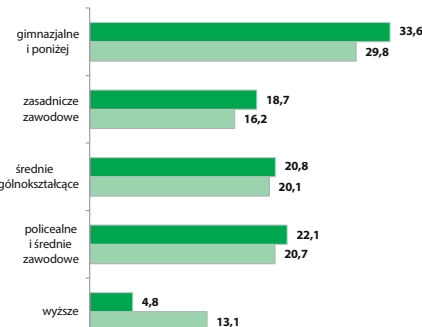


STRUKTURA OSÓB DO 25 ORAZ 30 ROKU ŻYCIA W 2017 ROKU STAN NA KONIEC GRUDNIA

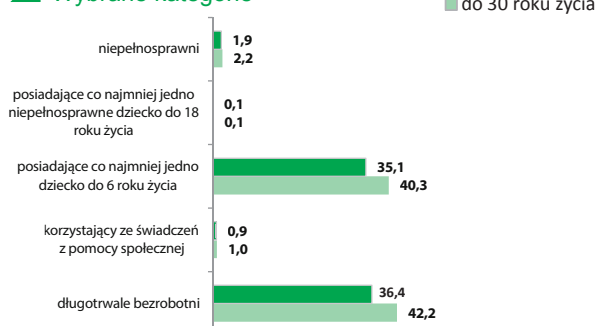
▲ Według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (%)



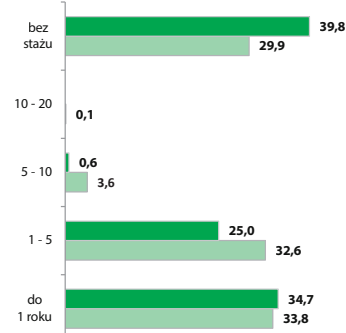
▲ Według wykształcenia (%)



▲ Wybrane kategorie



▲ Według stażu pracy w latach (%)



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2018 r.

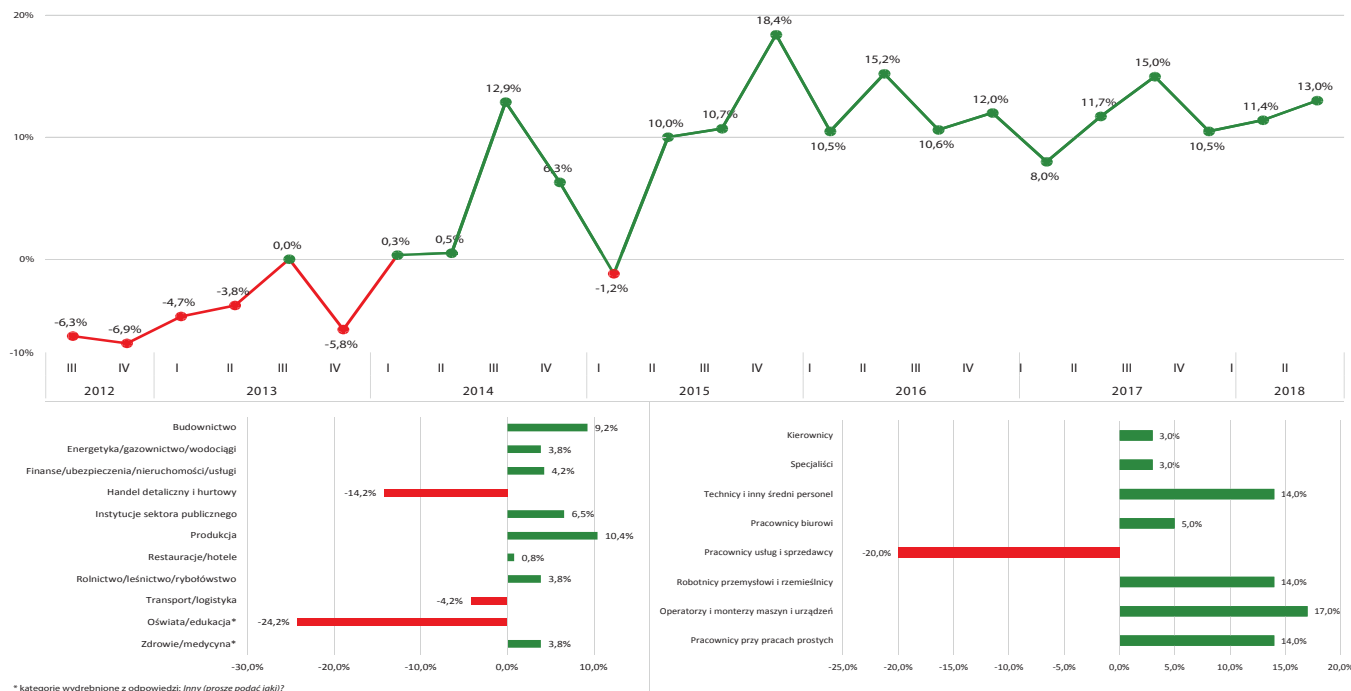
Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2018 r.” przeprowadzono w okresie od 05 do 19 marca br. Celem niniejszego badania jest rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu.

Na podstawie otrzymanych wyników oszacowano prognozę netto zatrudnienia, która jest wy-

rażoną w procentach różnicą, pomiędzy liczbą respondentów przewidujących wzrost zatrudnienia, a liczbą respondentów deklarujących jego spadek. Wskaźnik ten wyliczony na podstawie uzyskanych danych wyniósł **13,0%**. W związku z tym, w II kwartale 2018 roku w strukturze osób aktywnych zawodowo przewidywane jest zwiększenie liczby ofert pracy. Spośród 247 podmiotów gospodarczych, które wzięły udział w badaniu, zwiększenie całkowi-

tego zatrudnienia planuje 21,1% z nich, natomiast odsetek podmiotów gospodarki narodowej przewidujących redukcję liczby pracowników wynosi 8,1%, niezdecydowanych jest 5,3% pracodawców.

Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl)**.



TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Z POLSKI

Bezrobotny z przyznanym prawem do zasiłku w Polsce może poszukiwać pracy w innym Państwie Członkowskim Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Liechtensteinie lub Szwajcarii z zachowaniem prawa nabytego w Polsce.

O transfer zasiłku może ubiegać się osoba, która:

- jest zarejestrowana jako osoba bezrobotna, we właściwym powiatowym urzędzie pracy;
- ma przyznane prawo do zasiłku;
- pozostaje przynajmniej 4 tygodnie do dyspozycji właściwych służb zatrudnienia (w uzasadnionych przypadkach okres ten może być skrócony);
- zgłosiła zamiar wyjazdu celem poszukiwania pracy, uzyskując stosowne zaświadczenie w powiatowym urzędzie pracy.

Następnie bezrobotny powinien złożyć wniosek o wydanie dokumentu przenośnego U2 w wojewódzkim urzędzie pracy, właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, co najmniej na 7 dni przed planowaną datą opuszczenia kraju. Dokument wydawany jest na okres trzech miesięcy, na podstawie informacji zawartych w zaświadczeniu sporządzonym przez powiatowy urząd pracy. Po uzyskaniu dokumentu przenośnego U2 warto zgłosić się do Narodowego Funduszu Zdrowia celem uzyskania **Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)**.

W przypadku rezygnacji z wyjazdu, albo jeśli termin wyjazdu opóźni się o więcej niż 7 dni, należy niezwłocznie powiadomić o tym wojewódzki urząd pracy oraz zwrócić formularz U2. Po przyjeździe do kraju poszukiwania pracy osoba bezrobotna powinna zarejestrować się w odpowiednich służbach zatrudnienia, w terminie 7 dni od zgłoszonej daty wyjazdu z Polski (data zamieszczona w pkt 2.3 dokumentu przenośnego U2), jako osoba poszukująca pracy. Niedotrzymanie tego terminu może spowodować utratę prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Po uzyskaniu przez wojewódzki urząd pracy informacji ze służb zatrudnienia w kraju poszukiwania pracy o spełnieniu wyżej wymienionych warunków, właściwy terytorialnie powiatowy urząd pracy w Polsce będzie wypłacał zasiłek bezpośrednio na konto bezrobotnego. Ponadto, osoba bezrobotna w okresie transferu zasiłku powinna pozostawać w dyspozycji lokalnych służb zatrudnienia w kraju poszukiwania pracy i podlegać tamtejszym procedurom kontrolnym, a także jest zobowiązana do informowania tamtejszych służb o każdej sytuacji powodującej zmianę sytuacji osoby bezrobotnej (np. podjęcie zatrudnienia, niezdolność do podjęcia pracy spowodowana chorobą, rezygnacja i powrót do kraju). W przypadku, gdy transfer zasiłku dla bezrobotnych został zrealizowany tylko za część okresu, w celu kontynuacji zasiłku,

bezrobotny powinien zgłosić się do powiatowego urzędu pracy niezwłocznie po tym, jak przestał pozostawać w dyspozycji służb zatrudnienia państwa poszukiwania pracy.

Łączny okres transferu zasiłku może trwać maksymalnie 6 miesięcy i nie może przekroczyć okresu przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Osoba ubiegająca się o przedłużenie okresu eksportu świadczenia jest zobowiązana do złożenia w wojewódzkim urzędzie pracy wniosku wraz z uzasadnieniem, na miesiąc przed upływem pierwszych trzech miesięcy transferu. Po uzyskaniu informacji z powiatowego urzędu pracy, czy wobec bezrobotnego nie jest planowane zastosowanie jednej z usług rynku pracy oraz czy nie ma dla niego odpowiedniej propozycji pracy, wojewódzki urząd pracy przesyła informację o przedłużeniu okresu transferu zasiłku osobie poszukującej pracy oraz do instytucji właściwej, w której osoba jest zarejestrowana jako poszukująca pracy.

Ważnym jest, że bezrobotny, który pobierał transferowany zasiłek dla bezrobotnych, poszukiwał pracy w innym państwie UE, EOG lub w Szwajcarii i powrócił do Polski, zachowuje prawo do kontynuowania wypłaty zasiłku na podstawie polskiego ustawodawstwa (o ile nie wykorzystał już całego okresu zasiłkowego), gdy zgłosi się w powiatowym urzędzie pracy, najpóźniej ostatniego dnia transferu zasiłku.

▶ WŁASNA FIRMA, CZY TO DLA MNIE?

Rozpoczęcie działalności gospodarczej przypomina spacer na szczyt góry – cel niby widać od razu, ale zanim do niego dojrzymy, trochę się namęczymy.¹

Wielu klientów zgłaszających się do Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej staje w obliczu podjęcia decyzji o założeniu działalności gospodarczej, widząc w tym szansę na wykorzystanie swojego dobrego pomysłu i osobistego potencjału. Dla wielu osób założenie własnej firmy jest jedyną alternatywą na rynku pracy, gdyż uważają, że tylko samodzielne prowadzenie firmy da im **możliwość realizowania własnej wizji kariery zawodowej**. I często to prawda. Tym niemniej, duża odpowiedzialność prawna i finansowa, powoduje, że takie przedsięwzięcie należy dobrze zaplanować, aby uniknąć ewentualnej porażki. Podjęcie ostatecznej decyzji powinno być poprzedzone etapem zbierania informacji, dokonywania analiz, a także rozmów z ekspertami z różnych dziedzin. Doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) mogą w tym zakresie bardzo **wspomóc przyszłych przedsiębiorców** i wspólnie wypracować plan działania.

Osoby, które rozważają decyzję o założeniu własnej firmy, często skupiają się na zagadnieniach formalnych i prawnych z tym związanych. Jednocześnie nie zwracają uwagi na **własne możliwości i atuty** (lub ich brak), wskazujące na posiadane cechy przedsiębiorcze, które w znaczący sposób mogą wpływać na sukces przyszłej firmy. Ich poznanie powinno być początkiem drogi samodzielnego przedsiębiorcy.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dają swoim klientom, zamierzającym założyć własną firmę, możliwość sprawdzenia, czy posiadają oni swoisty „gen przedsiębiorczości”. Zbadanie tego typu cech, umożliwiają testy predyspozycji, zainteresowań zawodowych i kompetencji, z których można **bezpłatnie skorzystać** w ramach usług CliPKZ.

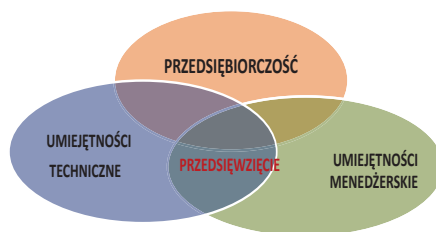
Poniższy schemat przedstawia współzależność trzech cech indywidualnych człowieka, które mają istotne znaczenie dla powodzenia prowadzonej przez niego działalności gospodarczej, tj.: umiejętności techniczne, umiejętności menedżerskie i przedsiębiorczość. Im wyraźniejsze są wszystkie trzy obszary i im bardziej na siebie nachodzą tworząc obszar wspólny, tym większe jest **prawdopodobieństwo sukcesu** podejmowanej działalności gospodarczej.

Tak więc istotne znaczenie dla powodzenia działalności gospodarczej mają:

- **umiejętności techniczne** – wiedza o dziedzinie biznesu, w której chcemy działać – np. wiedza o produkcie, usłudze, rynku, kliencie, marketingu, finansach, sprzedaży, konkurencji;
- **umiejętności menedżerskie** – wiedza z zakresu organizacji i zarządzania firmą – np. znajomość przepisów prawnych i finanso-

wych dotyczących m.in. rejestracji firmy, niezbędnych licencji, wiedza z zakresu organizacji sprzedaży, kierowania ludźmi, dzielenia zadań, motywowania, ustalania zasad wynagradzania;

- **przedsiębiorczość** – cechy ważne w samodzielnym działaniu – np. inicjatywa, wytrwałość, pomysłowość.²



Pomoc doradcy zawodowego może dotyczyć każdego z powyższych obszarów, jednak będzie ona udzielana w różnym zakresie. Co ważne, podczas pracy z klientem doradca zawodowy może wspierać jedynie umiejętności menedżerskie i techniczne – najczęściej w zakresie:

- pozyskania wiedzy o kanałach i sposobach prawidłowej komunikacji;
- poznania swoich mocnych stron i nabycia umiejętności ich prezentowania;
- wspierania poczucia własnej wartości i pewności siebie;
- radzenia sobie ze stresem.

Umiejętności przedsiębiorcze rozpoznane podczas rozmowy z doradcą zawodowym, przyszły właściciel firmy może **z sukcesem wykorzystać** w kontaktach z przyszłymi kontrahentami i pracownikami, w nawiązywaniu współpracy, czy w trakcie spotkań biznesowych. W zakresie rozwoju umiejętności menedżerskich i technicznych kandydat na przyszłego przedsiębiorcę, powinien również skorzystać z pomocy innych profesjonalistów oferujących informacje i usługi w ramach szerokiej oferty instytucji, stowarzyszeń z otoczenia biznesu. Są to np. banki współpracujące z przedsiębiorcami w przygotowaniu biznesplanu, fundacje i stowarzyszenia powołane przez administrację samorządową, organizacje przedsiębiorców, firmy doradcze. Wskazanie dostępności takich podmiotów, ich adresy, i formy oferowanej pomocy – to również rola doradców zawodowych z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Ponadto doradcy posiadają informacje na temat aktualnej oferty dostępnych źródeł finansowania biznesu.

Najważniejszym **aktywem gwarantującym powodzenie** działalności gospodarczej na rynku jest przede wszystkim wiedza, umiejętności, doświadczenie i postawa przyszłego przedsiębiorcy. Konsultacja z doradcą zawodowym

daje możliwość ich realnej oceny oraz utworzenia mapy osobistych zasobów, z których istnienia przyszły przedsiębiorca często nie zdaje sobie sprawy. Przeprowadzając rozmowę doradczą, podczas której klient wykonuje testy i ćwiczenia, doradca zawodowy stara się pomóc mu w znalezieniu jego mocnych stron, cech charakteru i wartości związanych z pracą, które sprzyjają samodzielnemu prowadzeniu firmy. **Wspólne analizowanie** dotychczasowych doświadczeń może również ukazać sytuacje, w których klient sprawdził się i wykorzystywał umiejętności, które w przyszłości będą przydatne we własnej firmie.

Trzeci z niezbędnych obszarów przedsięwzięcia biznesowego to przedsiębiorczość, traktowana jako cecha osobowości, a ściślej zespół cech warunkujących bycie dobrym przedsiębiorcą, czyli osiąganie sukcesów w organizowaniu i zarządzaniu. Dlaczego niektórzy ludzie zostają przedsiębiorcami, a inni całe życie tylko o tym marzą? „Urodzeni przedsiębiorcy” nie boją się porażki, nie paraliżuje ich strach przed niepowodzeniem. **Podejmują wyzwania, zaczynają działać**. Zasadnicze cechy przedsiębiorczości to umiejętność dostrzegania potrzeb i doskonalenia pomysłów oraz gotowość do podejmowania ryzyka³. Tym, co wyróżnia przedsiębiorcę jest przede wszystkim postawa, zdolność do wykorzystywania nadarzających się okazji oraz umiejętność koncentracji na rozwiązaniach. Osobie, która lubi samodzielnie organizować własną pracę i ceni **możliwość decydowania o sobie samym**, będzie odpowiadało prowadzenie własnej firmy. Natomiast tego typu zajęcie nie przyniesie satysfakcji jednostce, która dobrze się czuje jako członek zespołu lub która oczekuje, że ktoś inny będzie przydzielał jej zadania do wykonania.

Osoby, które odkrywają w sobie pożądaną atuty i umiejętności, otrzymują naturalne wzmocnienie i na starcie mają większe szanse na powodzenie w biznesie. Warto, aby kandydaci na przedsiębiorców zdawali sobie sprawę z czekającej ich pracy, dobrze oceniali swoje szanse i starali się **wzmacniać swoje cechy przedsiębiorcze**. Poszerzanie wiedzy w zakresie biznesu, poznawanie realiów prawnych, finansowych i administracyjnych, wzmocnianie własnych talentów i mocnych stron stanowią dobre działania w tym kierunku. Każdy początkujący przedsiębiorca ma szansę na odniesienie sukcesu, potrzebne jest zdecydowanie, konsekwencja, dużo ciężkiej pracy i właściwa motywacja. Zaś po bezcenną wiedzę o sobie i sposobach wykorzystania jej w realizacji dobrze określonych celów zawodowych – warto zgłosić się do doradcy zawodowego w **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**.

¹ <http://www.newsweek.pl/newsweek-pl/narodziny-firmy,30990,1,1.html>

² wg. Liwosz E., Pankiewicz K., Staroń A., Kostecka A., Klub pracy, Program szkolenia, Sesja 9, s. 3, MGPIPS, Warszawa 2003

³ <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/przedsiębiorczosc;3963281.html>

PRZYBYWA ŻŁÓBKÓW NA POMORZU ZACHODNIM!

O tym, że w żłobkach brakuje miejsc wie każdy rodzic, który choć raz próbował malucha do takiej placówki zapisać. Dzięki podmiotom, które sięgnęły po unijne dotacje z **Europejskiego Funduszu Społecznego** na tworzenie żłobków i klubów dziecięcych przybędzie 880 nowych miejsc dla maluchów. Do 2023 roku tych miejsc ma powstać 4383.

Jednym z podmiotów, które otrzymały na ten cel unijne dofinansowanie, jest Gmina Miasto Szczecin, dzięki której do 2020 roku zostanie stworzonych 70 nowych miejsc w 3 istniejących publicznych żłobkach na terenie Szczecina (przy ulicach: Włociańskiej 3, Kazimierza Królewicza 61, i Podhalańskiej 1–3, są to placówki z obszarów posiadających największą ilość oczekujących na miejsca w żłobku). Wśród tych miejsc są również te dostosowane do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami. Dzięki tym działaniom **140 osób będzie miało możliwość podjęcia zatrudnienia bądź powrotu na rynek pracy**. Dofinansowanie zostanie przeznaczone – oprócz oczywiście dostosowania żłobków do przyjęcia większej liczby dzieci – na zapewnienie maluchom odpowiednio zbilansowanych posiłków, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z alergiami pokarmowymi, wyposażenie placów zabaw z bezpieczną nawierzchnią, zatrudnienie specjalistów: psychologa, terapeuty zajęciowego, fizjoterapeuty i dietetyka, a w jednym ze żłobków godziny funkcjonowania placówki będą obejmowały godziny od 6:00 aż do 20:00, by dostosować się do godzin pracy rodziców.

Wspieranie powstawania nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 jest niewątpliwie jednym z najbardziej potrzebnych działań w naszym regionie gdyż – jak wynika z analizy przeprowadzanej w 2016 – publiczne żłobki zaledwie w 36,6% pokrywały zapotrzebowanie rynku szczecińskiego. Wynika to z faktu, iż w 8 publicznych żłobkach odnotowano zapotrzebowanie na 2486 miejsc, w tym na 8 miejsc dla dzieci niepełnosprawnych, ale do żłobków w stolicy regionu uczęszczało jedynie 910 dzieci, w tym 2 z niepełnosprawnościami. Interweniuje więc Unia Europejska. W ramach dwóch konkursów przeprowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w latach 2016–2017 podpisano już **20 umów na łączną kwotę ponad 33 mln. zł**. Nowe miejsca w żłobkach powstaną **m.in. w Szczecinie, Drawsku Pomorskim, Koszalinie i Złocieńcu**.

Wsparcie dla żłobków udzielane jest głównie w ramach Działania 6.6 Programu zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, ale również w ramach

Kontraktów Samorządowych będących wsparciem dla jednostek samorządu terytorialnego w ramach RPO WZ. Kontrakty Samorządowe są autorskim instrumentem, opracowanym w Urzędzie Marszałkowskim, mającym na celu realizację zintegrowanych projektów istotnych dla rozwoju naszego regionu, tworzonych w oparciu o współpracę wszystkich partnerów, tj. samorządów, przedsiębiorców, sektora edukacji i nauki oraz organizacji pozarządowych. I tak w ramach działania 6.7 Programu zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach Kontraktów Samorządowych również wspierane są żłobki. Nowe miejsca dla maluchów powstaną **w Węgorzynie – 23, Pełczycach – 15 oraz Wałczu – 20**.

Podmioty, które chciałyby aplikować o środki na stworzenie miejsca opieki nad dziećmi do lat 3, bądź dostosować istniejące miejsca do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami będą mogły ubiegać się o dofinansowanie w kolejnej edycji konkursu w ramach Działania 6.6, który zostanie ogłoszony **8.05.2018 r.** Wsparcie finansowe przewidziane na ten konkurs to aż **4 399 957,89 EUR**. **Wszelkie informacje o konkursie dostępne będą na stronie www.wup.pl/rpo.** **Zapraszamy!**

ROZWÓJ PROFILAKTYKI NOWOTWOROWEJ W KIERUNKU WYKRYWANIA RAKA PIERSI, SZYJKI MACICY I RAKA JELITA GRUBEGO

W służbie zdrowia finansowe wsparcie Unii to nie tylko dofinansowanie wielkich remontów i modernizacji w szpitalach oraz ośrodkach zdrowia. To nie tylko zakup sprzętu dla nowych bloków operacyjnych i wyposażenie gabinetów lekarskich. To także badania profilaktyczne – finansowane z **Europejskiego Funduszu Społecznego** – dzięki którym skuteczniejsza jest walka z największymi chorobami cywilizacyjnymi XXI wieku.

We wrześniu 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił konkurs w ramach Działania 6.8 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014-2020, typ 3 projektu **Rozwój profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka piersi, szyjki macicy i raka jelita grubego**. Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie realizacji projektów wyniosła **23 674 000,00 zł**, w tym wsparcie finansowe Europejskiego Funduszu Społecznego to **21 182 000,00 zł**, a wsparcie finansowe krajowe **2 492 000,00 zł**. Nabór projektów prowadzony był od 30 października do 30 listopada 2017 r.

Celem konkursu było zwiększenie udziału mieszkańców naszego regionu w badaniach profilaktycznych, gdyż wczesne wykrycie zmian chorobowych zdecydowanie zwiększa szansę na ich skuteczne leczenie. O wsparcie mogły występować jednostki samorządu terytorialne-

go i podległe im jednostki organizacyjne, podmioty lecznicze i organizacje pozarządowe, których działalność statutowa dotyczy promocji i ochrony zdrowia.

Co istotne – świadczenia zdrowotne mogą być udzielane wyłącznie przez podmioty lecznicze, a jeśli realizatorem projektu nie byłaby placówka Podstawowej Opieki Zdrowotnej, to – aby zagwarantować wysoką jakość oferowanych usług i wzmocnić potencjał Beneficjenta – musiało zostać zawiązane z taką placówką partnerstwo.

W wyniku rozstrzygnięcia konkursu w dniu 19 marca br. wybrano do dofinansowania **8 projektów** o łącznej wartości **15 663 821,65 zł**. 5 z wybranych projektów będzie realizowało programy profilaktyki raka jelita grubego, 2 projekty skierowane są zarówno na programy dotyczące profilaktyki raka szyjki macicy, jak i raka jelita grubego. 8 projekt dotyczy w całości profilaktyki raka piersi.

Dzięki wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego **47 123 osoby** będą mogły liczyć na profilaktykę i pomoc, która ma ich uchronić przed chorobami nowotworowymi. W ramach projektów przewidziano realizację kampanii informacyjno-edukacyjnych zachęcających do badań. Wykorzystano również takie formy wsparcia, jak organizacja transportu osobom, które chciałyby skorzystać z badań profilaktycznych, czy zapewnienie opieki

osobom niesamodzielnym, które na co dzień pozostają pod opieką osoby poddanej badaniom.

Drugą stroną tych przedsięwzięć stanowi przygotowanie kadr podstawowej opieki zdrowotnej. 505 osób stanowiących personel medyczny (lekarze, pielęgniarki POZ) zostanie objętych działaniami edukacyjnymi z zakresu profilaktyki nowotworowej.

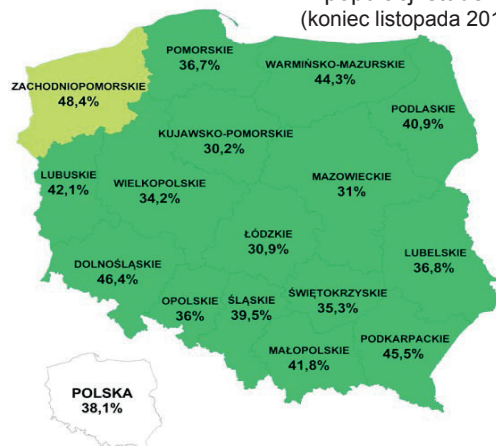
W ramach realizacji zadań projektowych zaplanowano również zakup aparatury i sprzętu medycznego na łączną kwotę **4 828 960,14 zł**, w tym:

- 2 mammobusy, na łączną kwotę 2 000 000,00 zł;
- 12 kolonoskopów, na łączną kwotę 1 782 931,82 zł;
- myjki do kolonoskopów, kozetka do badań endoskopowych, kardiomonitor, insuflator CO₂, diatermie, pętle diatermiczne, sprzęt do tamowania krwawienia, myjkę ultradźwiękową, wózek do transportu pacjenta, fotel do badań ginekologicznych, mobilną lampę bezcieniową, stółik zabiegowy, zestawy komputerowe, zmiękcacz wody BWT.

Mamy nadzieję, że wszystkie te działania zmniejszą niechlubne statystyki dot. zachorowalności na nowotwory w naszym regionie i zwiększą zgłaszalność na badania, które mogą przecież uratować życie!

POSTAWY EDUKACYJNE I ZAWODOWE STUDENTÓW KIERUNKÓW INŻYNIERSKICH ZACHODNIOPOMORSKICH SZKÓŁ WYŻSZYCH NA PODSTAWIE DANYCH GUS ORAZ WYNIKÓW BADAŃ PRZEPROWADZONYCH PRZEZ WUP W SZCZECINIE

▲ Odsetek studentów kierunków inżynierskich w populacji studentów studiów I-go stopnia (koniec listopada 2016)



▲ Jak długo studenci kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni gotowi są **podróżować do pracy** (w tym do własnej firmy)? (2017)

mężczyźni

56 minut
w jedną
stronę



kobiety

48 minut
w jedną
stronę

▲ Jak studenci kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni oceniają swoje **wybory edukacyjne**? (2017)

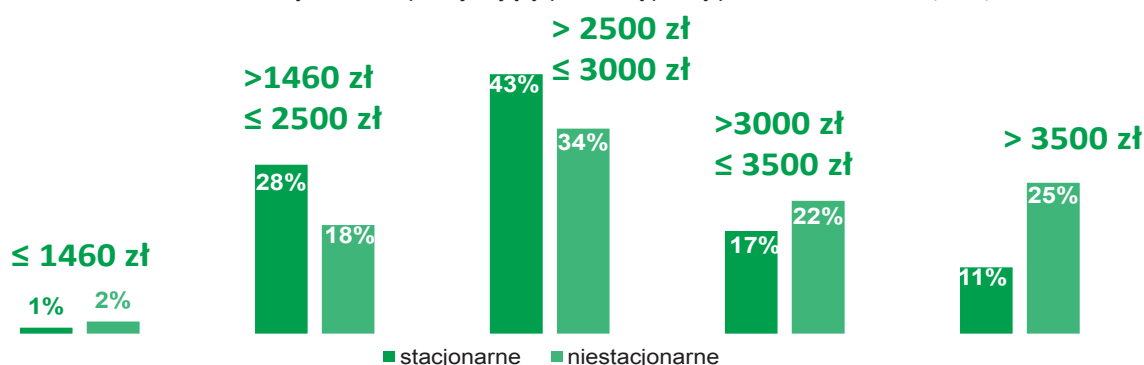


67%
wybrał(a)bym tę
samą uczelnię i
kierunek studiów



10%
wybrał(a)bym inną
uczelnię i inny
kierunek studiów

▲ Ile zdaniem zachodniopomorskich studentów kierunków inżynierskich powinien **zarabiać „na rękę”** absolwent studiów inżynierskich podejmujący pierwszą pracę po ich ukończeniu? (2017)



STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dot. regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Barometr zawodów 2018 – Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja społeczno-zawodowa osób bez-

robotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego w 2017 r.;

- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kw. 2018 r.;
- ▶ Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w II półroczu 2017 roku – Informacja sygnałna;

- ▶ Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku;
- ▶ Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku;
- ▶ Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin,
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie,

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin,
filia@wup.pl, tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030