

# KALEJDOSKOP

# Q1

## ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

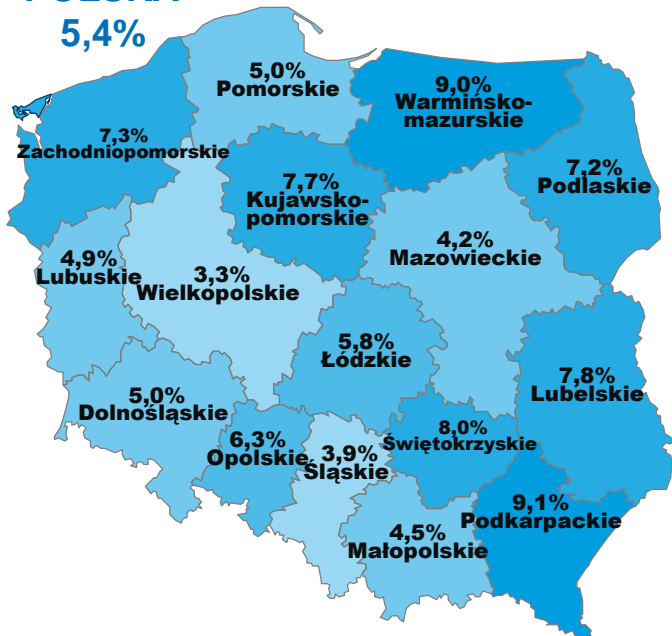
# 2025



### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W LUTYM 2025

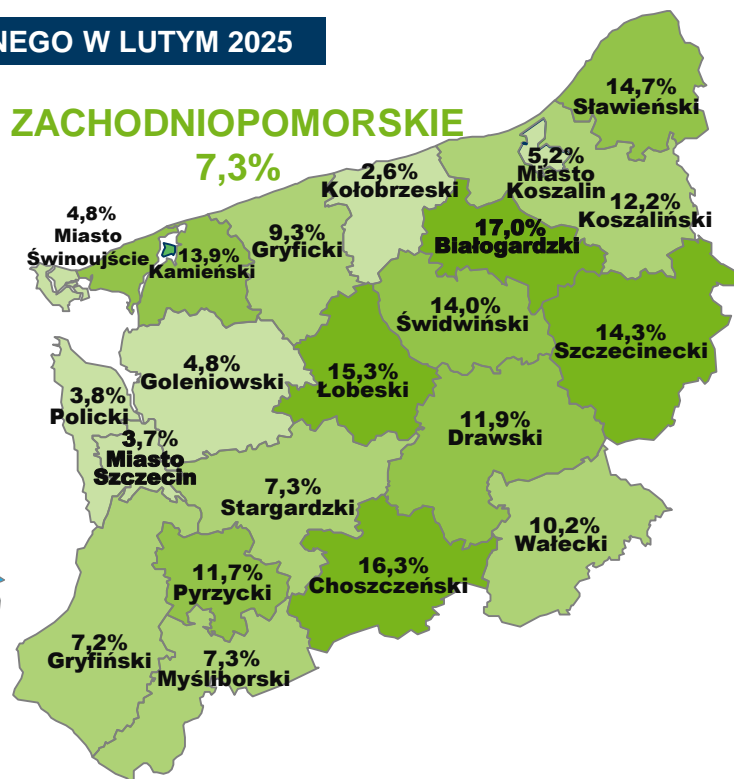
#### POLSKA

5,4%

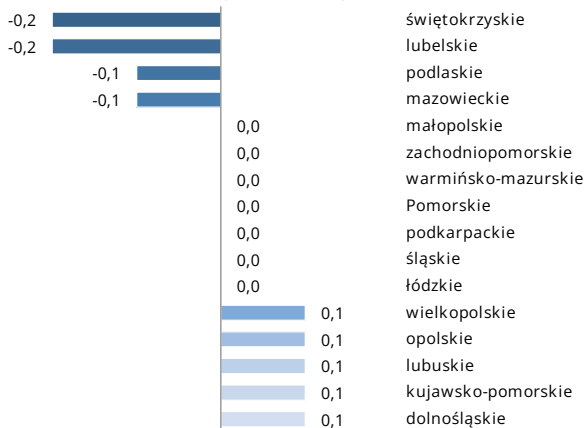


#### ZACHODNIOPOMORSKIE

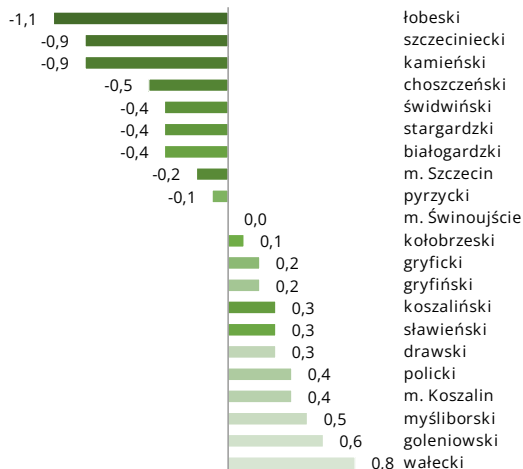
7,3%



zmiana stopy bezrobocia w okresie luty 2024 r. - luty 2025 r.



zmiana stopy bezrobocia w okresie luty 2024 r. - luty 2025 r.



### ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	Luty 2024 r.	Luty 2025r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	42 925	42 951
Liczba bezrobotnych kobiet	22 960	22 534
Bezrobotni z prawem do zasiłku	6 344	6 538
Bezrobotni zamieszkali na wsi	17 745	17 809
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,3%	7,3%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 624	4 457
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	2 867	2 997
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	13	14
Liczba podjęć pracy w miesiącu	2 757	2 656

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRIPS-01 i dane GUS.

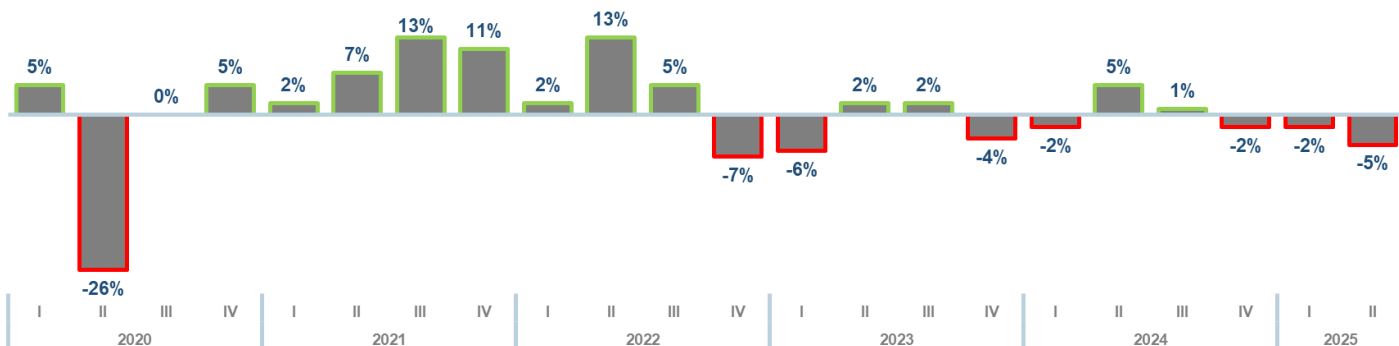


## NASTROJE ZATRUDNIEIOWE PRACODAWCÓW

Celem badania jest pozyskanie informacji od przedstawicieli zachodniopomorskich firm odnośnie ich planów zatrudnieniowych w kontekście najbliższego kwartału. Badanie prowadzone jest z wykorzystaniem własnych zasobów i ma charakter cykliczny. Pierwsza edycja została zrealizowana w III kwartale 2012 roku i jest kontynuowana bez przerwy, w każdym kwartale na przestrzeni ostatnich lat. Ideą rozpoczęcia projektu było pozyskiwanie informacji w zakresie poszukiwanych na lokalnym rynku zasobów w kontekście zawodów/specjalności oraz branży/sektora prowadzonej działalności oraz przewidywanie zmian zachodzących na lokalnym rynku.

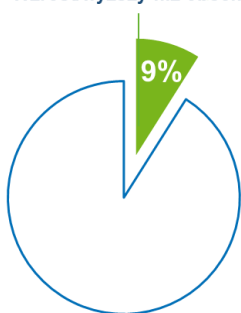
Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2025 roku” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców na przyszły kwartał są **umiarkowanie pesymistyczne**.

## Q2|2025 Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE -5%

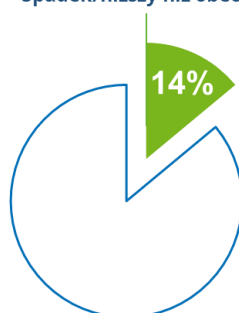


Spośród 504 biorących udział w badaniu pracodawców, 9% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 14% zamierza zredukować etaty, a 69% nie planuje zmian. Z kolei 8% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

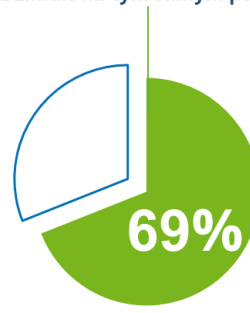
Wzrost/wyższy niż obecnie



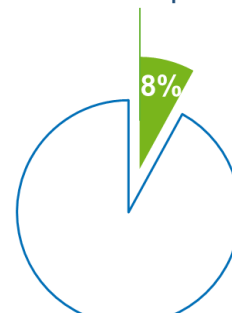
Spadek/niższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć



Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



## EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Badanie polega na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia (komponent A) i zatrudnienia (komponent B). Skala komponentów waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy.

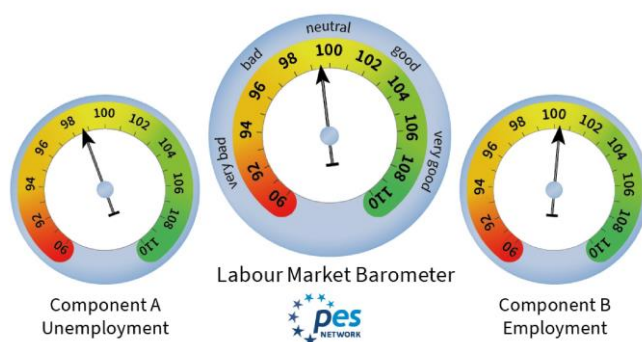
Badanie to jest realizowane przez 17 publicznych służb zatrudnienia w UE i koordynowane przez niemieckie służby zatrudnienia - Instytut Badań w zakresie Zatrudnienia (IAB), będący agendą niemieckich PSZ. IAB generuje odpowiedzi i przedstawia wyniki dla danego państwa osobno oraz zbiorczo – dla wszystkich państw biorących udział w badaniu. W przypadku Polski chęć przystąpienia do badania zadeklarowały wszystkie wojewódzkie urzędy pracy, które dokonują oceny sytuacji na rynku pracy w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi. Badanie prowadzone jest w cyklu miesięcznym.

## EUROPA

Europejski Barometr Rynku Pracy odnotował w lutym swój pierwszy wzrost od pięciu miesięcy. Wzrósł o 0,3 punktu w porównaniu z poprzednim miesiącem do 99,5 punktu. Składnik prognozujący bezrobocie wzrósł o 0,5 punktu, ale nadal pozostaje na wyraźnie ujemnym terytorium przy 98,7 punktu. Składnik zatrudnienia z drugiej strony wzrósł nieznacznie na terytorium dodatnim o 0,2 punktu do 100,3 punktu. Po raz pierwszy w badaniu została uwzględniona Hiszpania, z ogólną wartością 101,1 punktu.

## European Labour Market Barometer, February 2025

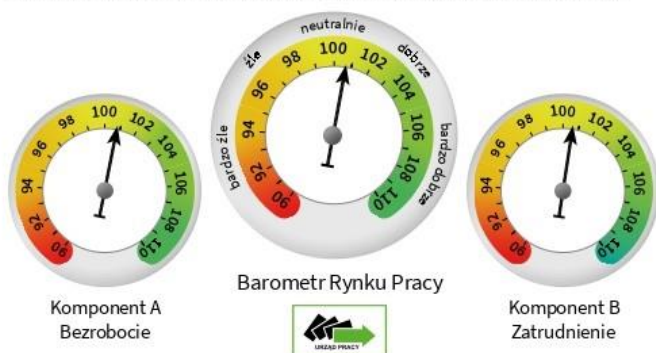
The labour market outlook for the next three months is ...



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB). © IAB

## Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – luty 2025

Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: badanie realizowane przez ekspertów w rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

## POLSKA

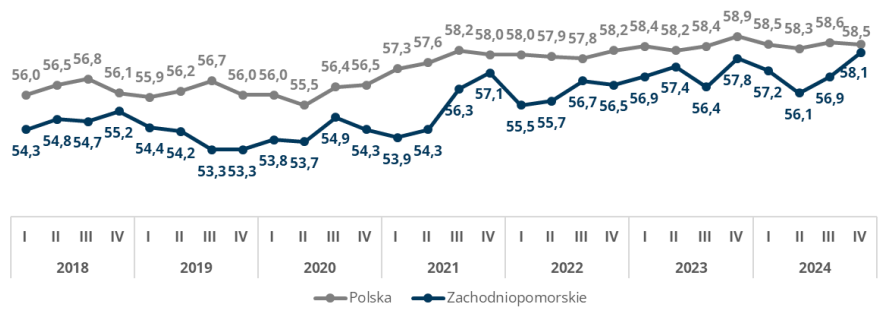
W porównaniu do poprzedniego miesiąca, wiodący wskaźnik Europejskiego Barometru Rynku Pracy dla Polski zanotował wzrost o 0,2 punktu do poziomu 100,7 punktu. Komponent prognozujący bezrobocie wzrósł o 0,2 i wynosi 100,8. Po wzroście o 0,4 punktu, w lutym br. komponent zatrudnienia odnotował 100,6 punktu.



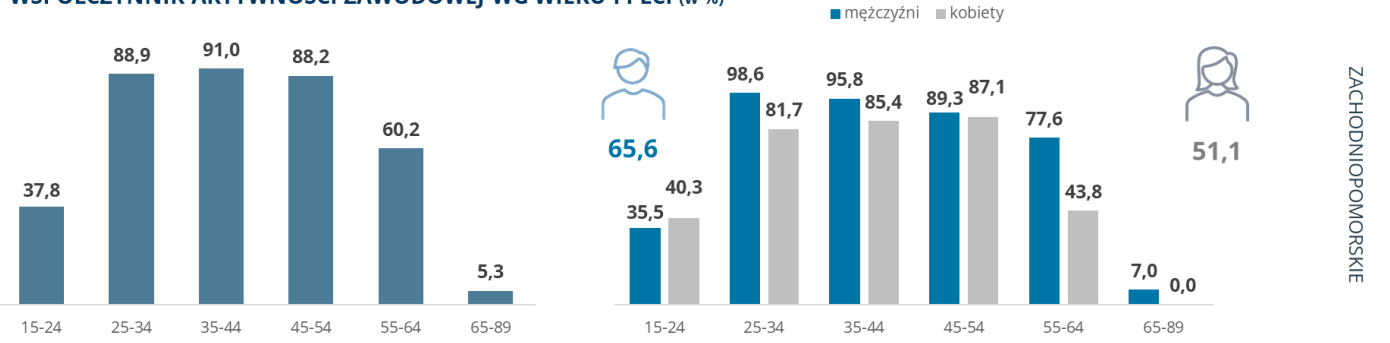
**BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI - IV KWARTAŁ 2024 R.**

**WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W IV KWARTAŁE 2024 (w %)**

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności

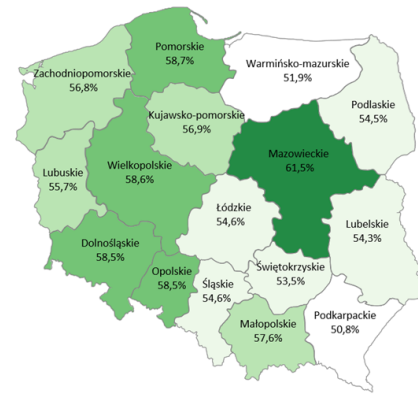
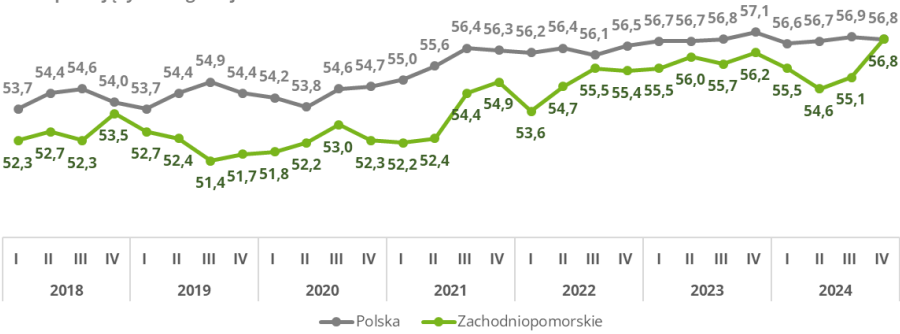


**WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WG WIEKU I PŁCI (w %)**

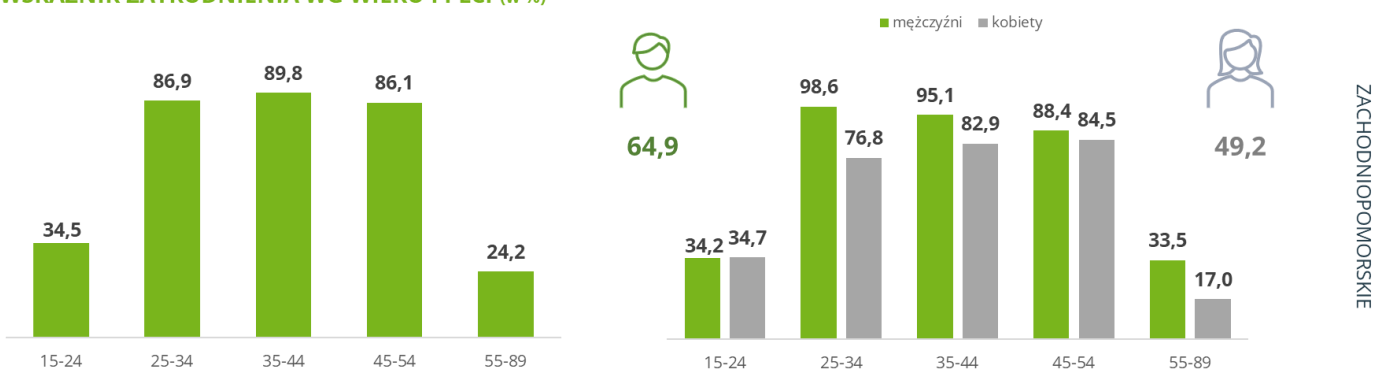


**WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W IV KWARTAŁE 2024 (w %)**

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



**WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WG WIEKU I PŁCI (w %)**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.



## BAROMETR ZAWODÓW 2025

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie uczestniczył w dziesiątej edycji badania Barometr zawodów, które realizowane jest w naszym województwie od 2015 r. Stanowi ono krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody na poziomie powiatów i dla całego województwa. Szacuje się, że w 2025 roku nadal będą występować problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych w kluczowych branżach dla naszego regionu.

Trudności w pozyskaniu odpowiednich pracowników wynikają z wielu, często współistniejących problemów. Według wyników Barometru, w 2025 roku główną przyczyną deficytu pozostanie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, będący konsekwencją rozwoju branży, zmian demograficznych czy braku kształcenia w zawodzie. Po drugie, deficyty będą wynikać z nieodpowiednich kwalifikacji kandydatów, które uniemożliwiają podjęcie pracy w zawodzie. Stosunkowo najrzadziej za luki kadrowe będzie odpowiadać niechęć kandydatów do podejmowania zatrudnienia ze względu na niskie wynagrodzenia czy trudne warunki pracy.



### Edukacja

- nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- pedagodzy
- wychowawczy w placówkach oświatowych i opiekuńczych



### Medyczo-opiekuńcza

- lekarze
- pielęgniarki i położne
- ratownicy medyczni
- fizjoterapeuci i masażyści
- psycholodzy i psychoterapeuci
- logopedzi i audiofonolodzy
- pracownicy socjalni
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej



### Produkcyjno-przetwórcza

- spawacze
- ślusarze
- operatorzy obrabiarek skrawających



### Finansowo-prawna

- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- samodzielni księgowi



### Budowlana

- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- robotnicy budowlani



### Transport/spedycja/logistyka

- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych



### Ochrony i bezpieczeństwa

- pracownicy służb mundurowych



### Elektryczno-energetyczna

- elektrycy, elektromechanicy i elektrycy



### Mechaniczno-motoryzacyjna

- mechanicy pojazdów samochodowych



### Gastronomiczno-turystyczna

- kucharze