



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W MAJU 2025

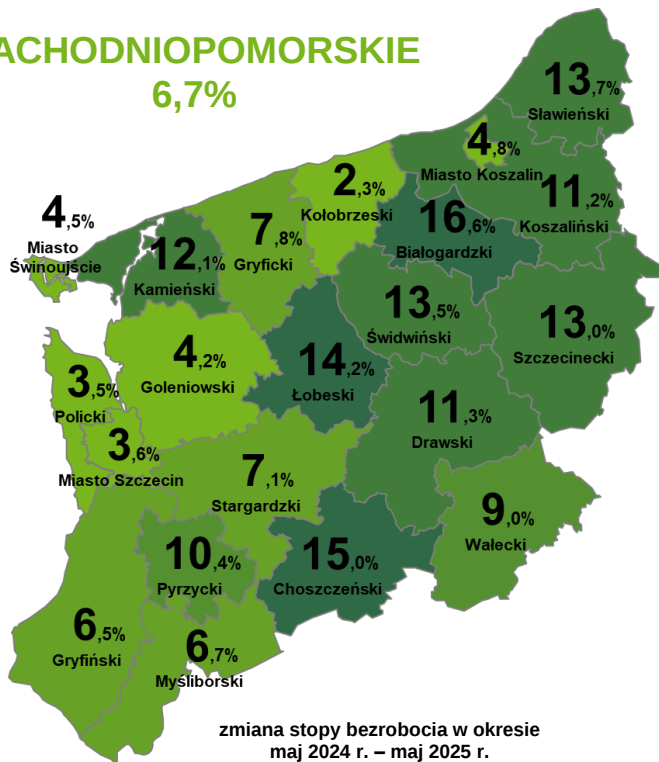
POLSKA

5,0%

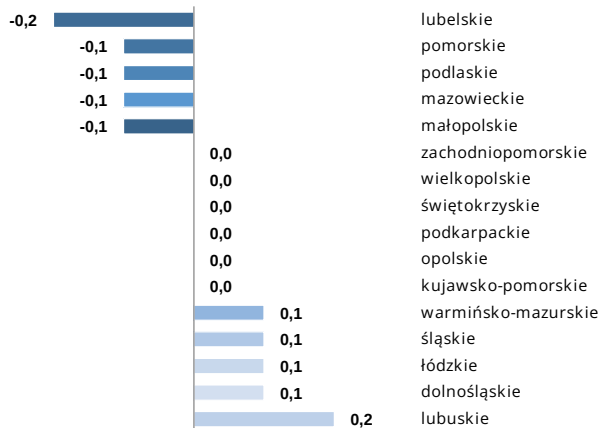


ZACHODNIOPOMORSKIE

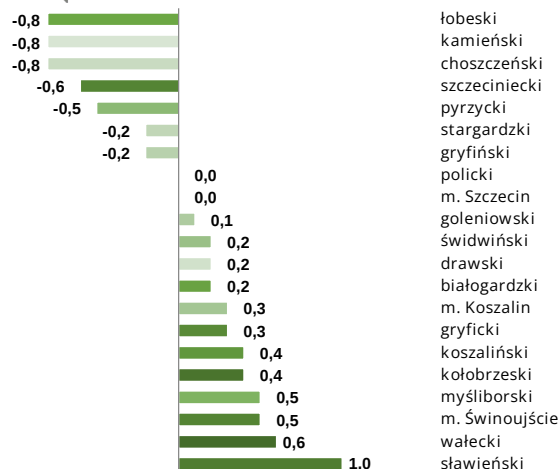
6,7%



zmiana stopy bezrobocia w okresie maj 2024 r. - maj 2025 r.



zmiana stopy bezrobocia w okresie maj 2024 r. - maj 2025 r.



ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	maj 2024 r.	maj 2025 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	39 071	39 562
Liczba bezrobotnych kobiet	21 015	20 613
Bezrobotni z prawem do zasiłku	5 656	6 045
Bezrobotni zamieszkali na wsi	16 005	16 061
Stopa bezrobocia rejestrowanego	6,7%	6,7%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 216	3 445
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	3 356	2 575
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	12	15
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 015	3 103

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRIPS-01 i dane GUS.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Pomorze
Zachodnie

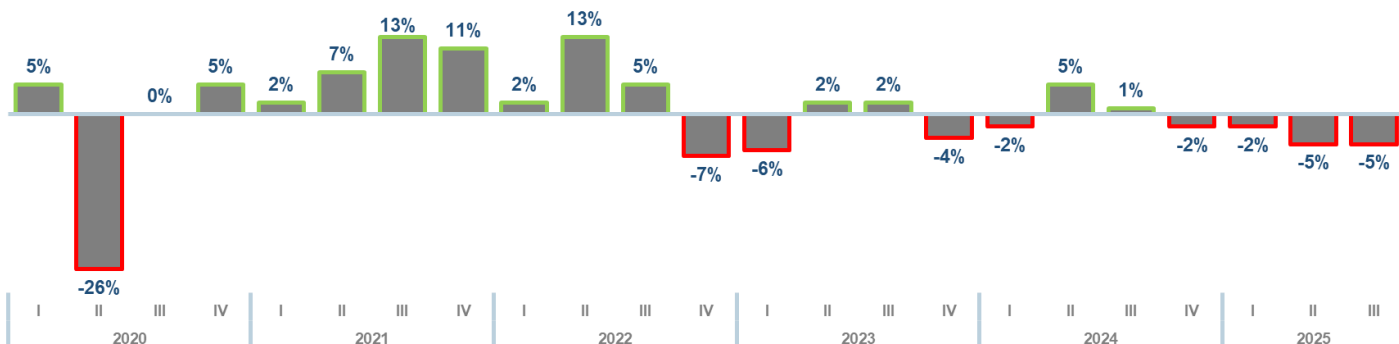


NASTROJE ZATRUDNIEŃ PRACODAWCÓW

Celem badania jest pozyskanie informacji od przedstawicieli zachodniopomorskich firm odnośnie ich planów zatrudnieniowych w kontekście najbliższego kwartału. Badanie prowadzone jest z wykorzystaniem własnych zasobów i ma charakter cykliczny. Pierwsza edycja została zrealizowana w III kwartale 2012 roku i jest kontynuowana bez przerwy, w każdym kwartale na przestrzeni ostatnich lat. Ideą rozpoczęcia projektu było pozyskiwanie informacji w zakresie poszukiwanych na lokalnym rynku zasobów w kontekście zawodów/specjalności oraz branży/sektora prowadzonej działalności oraz przewidywanie zmian zachodzących na lokalnym rynku.

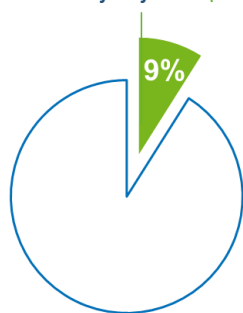
Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2025 roku” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców ustabilizowały się i pozostają na takim samym poziomie jak w II kwartale.

Q3|2025 Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE -5%

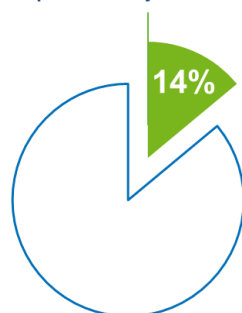


Spośród 482 biorących udział w badaniu pracodawców, 9% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 14% zamierza zredukować etaty, a 71% nie planuje zmian. Z kolei 6% pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

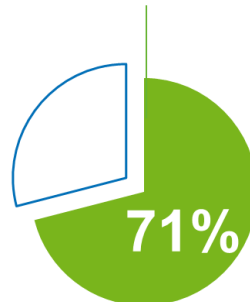
Wzrost/wyższy niż obecnie



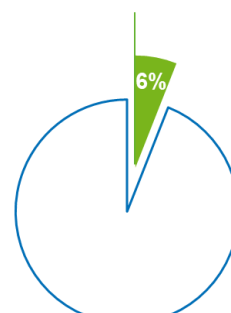
Spadek/nniższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć



Z pozostałą częścią badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie



EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Badanie polega na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia (komponent A) i zatrudnienia (komponent B). Skala komponentów waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy.

Badanie to jest realizowane przez 17 publicznych służb zatrudnienia w UE i koordynowane przez niemieckie służby zatrudnienia - Instytut Badań w zakresie Zatrudnienia (IAB), będący agendą niemieckich PSZ. IAB generuje odpowiedzi i przedstawia wyniki dla danego państwa osobno oraz zbiorczo – dla wszystkich państw biorących udział w badaniu. W przypadku Polski chęć przystąpienia do badania zadeklarowały wszystkie wojewódzkie urzędy pracy, które dokonują oceny sytuacji na rynku pracy w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi. Badanie prowadzone jest w cyklu miesięcznym.

EUROPA

Europejski Barometr Rynku Pracy w kwietniu odnotowuje spadek o 0,2 punktu do 99,5 punktu. Wiodący wskaźnik Europejskiej Sieci Publicznych Służb Zatrudnienia i IAB ponownie staje się ujemny po dwóch ostatnich wzrostach. Komponent prognozy bezrobocia pozostaje niezmienny na poziomie 98,9 punktu, a zatem jest wyraźnie ujemny. Komponent prognozy zatrudnienia jest ledwie dodatni i wynosi 100,1 punktu, po spadku o 0,3 punktu w porównaniu z poprzednim miesiącem.

European Labour Market Barometer, April 2025

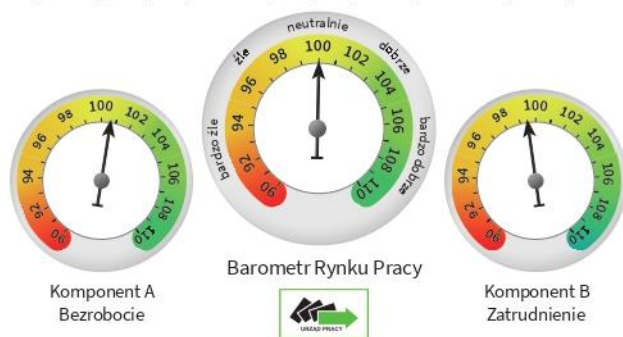
The labour market outlook for the next three months is ...



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB). © IAB

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – kwiecień 2025

Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: badanie realizowane przez ekspertów w rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

POLSKA

W porównaniu do poprzedniego miesiąca, wiodący wskaźnik Europejskiego Barometru Rynku Pracy dla Polski zanotował spadek o 0,4 punktu do poziomu 99,6 punktu. Komponent prognozy bezrobocia wynosi 98,9, natomiast komponent prognozy zatrudnienia jest równy 100,6.

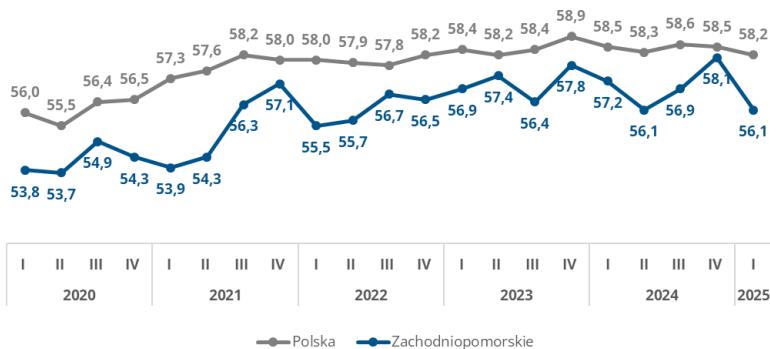
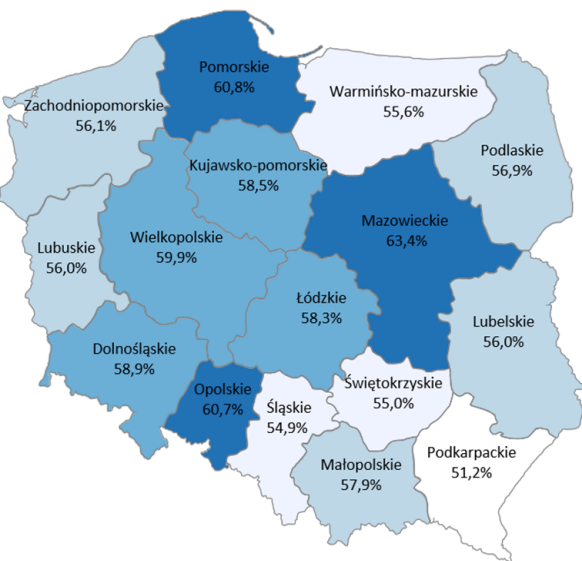
Przysła, jak i historyczne wyniki badania znajdą Państwo klikając [tutaj](#).



BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI – I KWARTAŁ 2025 R.

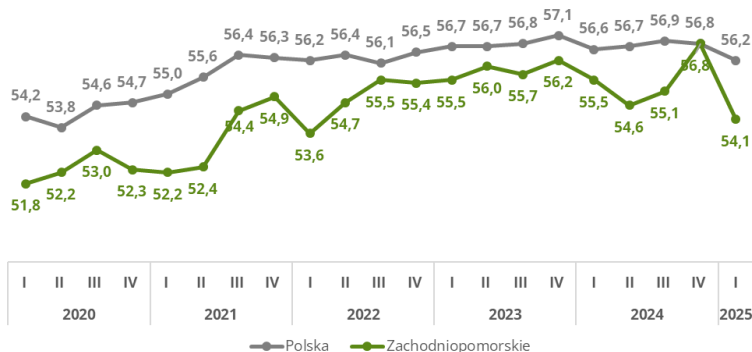
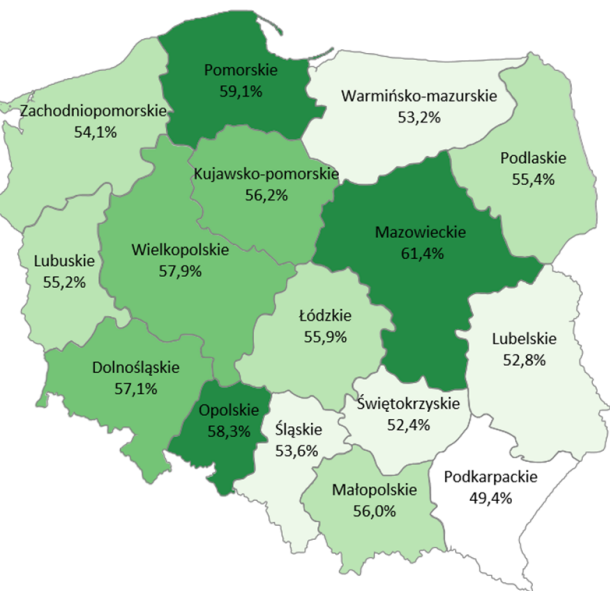
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W I KWARTALE 2025 (w %)

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W I KWARTALE 2025 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.



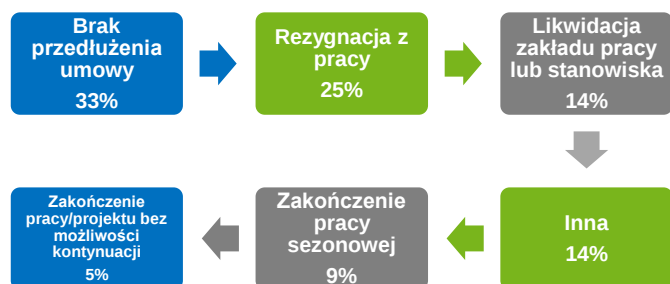
XII EDYCJA BADANIA „SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W 2024 ROKU”

Głównym celem prowadzonego badania, było poznanie rzeczywistego obrazu sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy z terenu naszego województwa, poprzez poznanie m.in. szans i barier związanych ze znalezieniem zatrudnienia, aktywności edukacyjnej, przyczyn utraty pracy, postaw wobec różnych form zatrudnienia oraz mobilności zarejestrowanych osób bezrobotnych. W badaniu wzięło udział łącznie 6 201 respondentów.

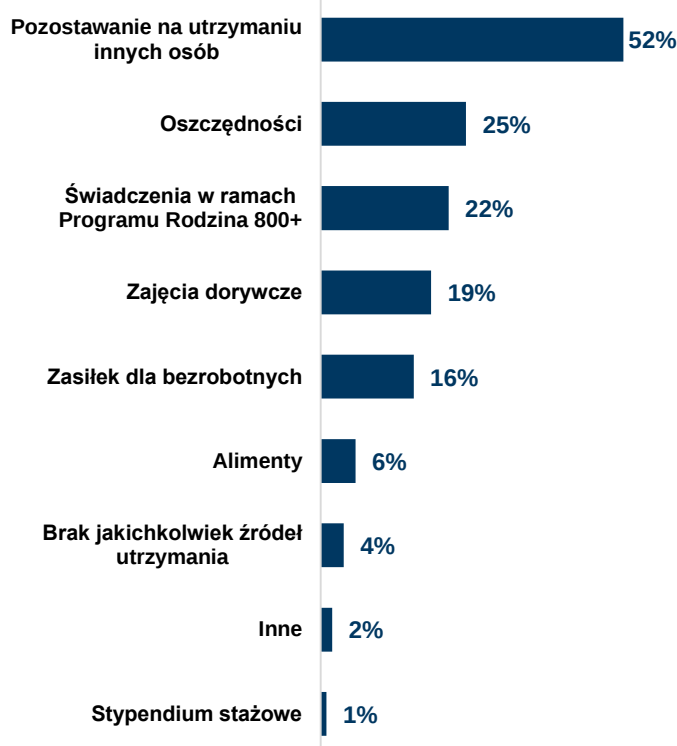
Większą część respondentów stanowiły kobiety – 59%. Z kolei 40% ankietowanych to mężczyźni. W porównaniu do poprzedniego roku, odsetek kobiet uczestniczących w badaniu spadł o 1 p. proc., natomiast udział procentowy mężczyzn jest taki sam. **1% uczestników odmówiło odpowiedzi na pytanie dot. płci**



Główną przyczyną zakończenia ostatnio wykonywanej pracy przez respondentów był brak przedłużenia umowy (33%). Badani także często rezygnowali z pracy (25%). Brak przedłużenia umowy był najczęściej wskazywaną przyczyną zakończenia pracy zarówno przez badane kobiety (34%), jak i badanych mężczyzn (32%). Osoby z grupy wiekowej 18 – 24 lata, najczęściej wybierały odpowiedź „Rezygnacja z pracy” (34%), natomiast badani w wieku 60 – 64 lata, przeważnie wskazywali na likwidację zakładu pracy i stanowiska (14%). Pozostałe grupy wiekowe, jako przyczynę zakończenia ostatnio wykonywanej pracy, najczęściej wskazywali brak przedłużenia umowy.



Ponad połowa respondentów wskazała, że pozostaje na utrzymaniu innych osób (52%). Jest to wzrost o 2 pkt. proc. w porównaniu do poprzedniej edycji badania. Ankietowani również często deklarowali, że ich źródłem utrzymania są oszczędności (25%) i świadczenia w ramach Programu Rodzina 800+ (22%). Największa dysproporcja między mężczyznami (5%), a kobietami (33%) pojawia się przy wskazywaniu, jako źródła dochodu, świadczenia w ramach Programu Rodzina 800+. Mężczyźni (30%) częściej od kobiet (12%) deklarują, że pracują dorywczo. Obie grupy najczęściej zaznaczały odpowiedź „Pozostawanie na utrzymaniu innych osób” (kobiety – 60%; mężczyźni - 40%).



Z pozostałą częścią badania mogą się Państwo zapoznać klikając [tutaj](#).

Źródło: opracowanie na podstawie własnych badań – WUP w Szczecinie