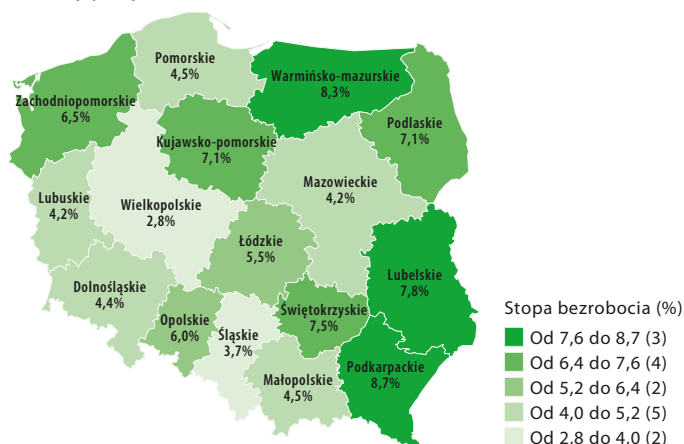
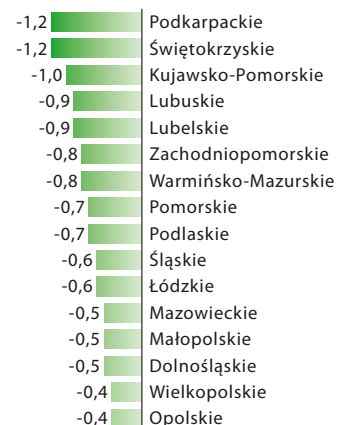


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

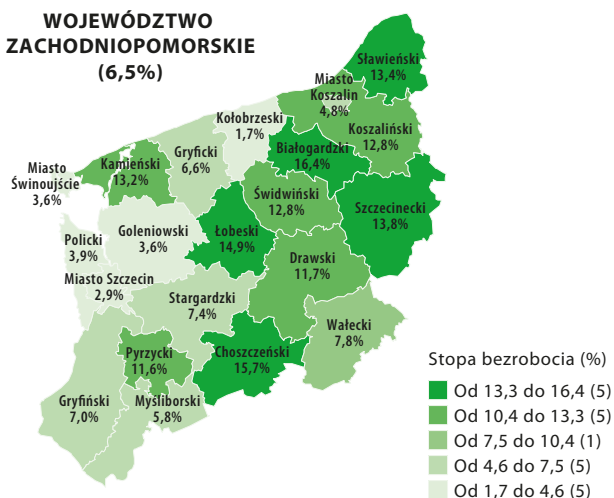
POLSKA
(5,1%)



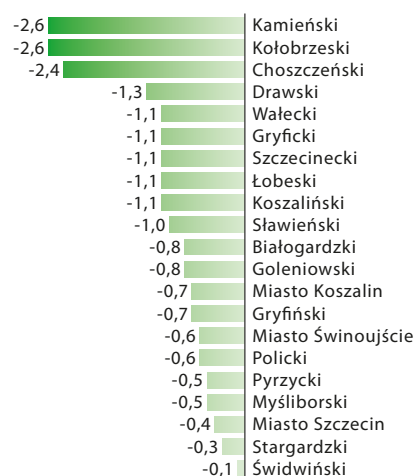
zmiana stopy bezrobocia w okresie
grudzień 2021 r. – październik 2022 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(6,5%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
grudzień 2021 r. – październik 2022 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Październik 2021 r.	Październik 2022 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	43 717	38 779
Liczba bezrobotnych kobiet	24 483	22 096
Bezrobotni z prawem do zasiłku	5 602	5 333
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	18 298	16 410
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,1%	6,5%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	8 039	6 034
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 444	4 178
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	10	9
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 336	2 986

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01, MRPiT-01 i dane GUS

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W I KWARTALE 2023 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2023 roku**” można stwierdzić, że w odczuciu zachodniopomorskich pracodawców w dalszym ciągu utrzymują się „pesymistyczne nastroje zatrudnieniowe”. Oznacza to, że mamy do czynienia z przewagą podmiotów gospodarki narodowej, w których przewidywane są w najbliższym kwartale zwolnienia, nad podmiotami które planują zwiększenie

zatrudnienia. Spośród **757** biorących udział w badaniu pracodawców, **12%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **18%** zamierza zredukować etaty, a **61%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi -6%.

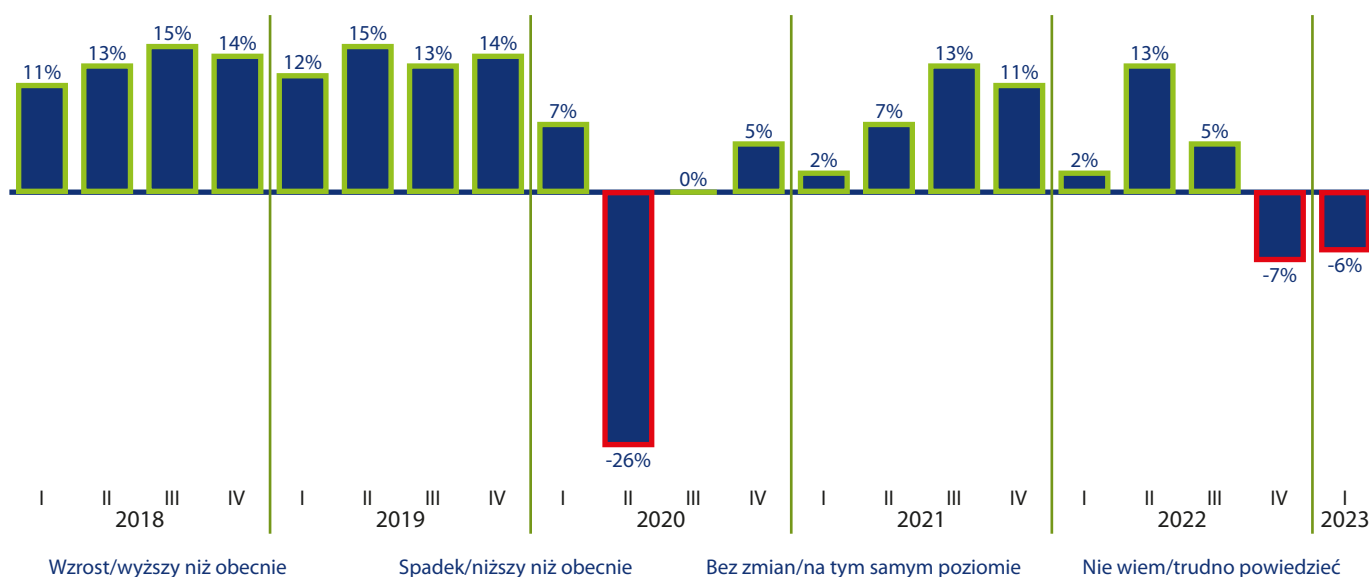
W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców nie uległy znaczącej zmianie (różnica -1 pkt

proc.). Przyszły rok rozpocznie się z prognozą netto poniżej zera. Na pesymistyczne nastroje w głównej mierze wpływa wysoka cena energii, jak również utrzymujący się wysoki poziom inflacji. Innym czynnikiem mogącym mieć znaczenie na obserwowaną niską aktywność gospodarczą zachodniopomorskich pracodawców, jest zaplanowany na przyszły rok wzrost kosztów minimalnego wynagrodzenia oraz wzrost obowiązkowych składek ZUS.

Q1|2023

Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

-6%

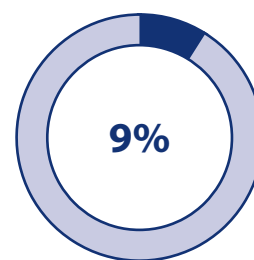
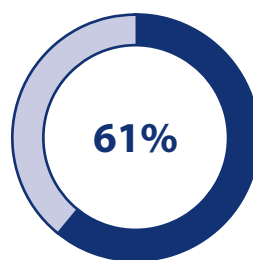
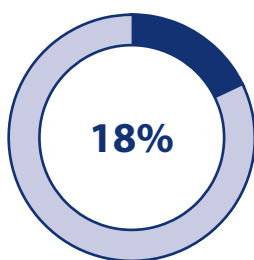
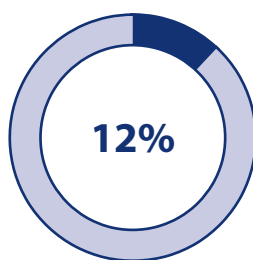


Wzrost/wyższy niż obecnie

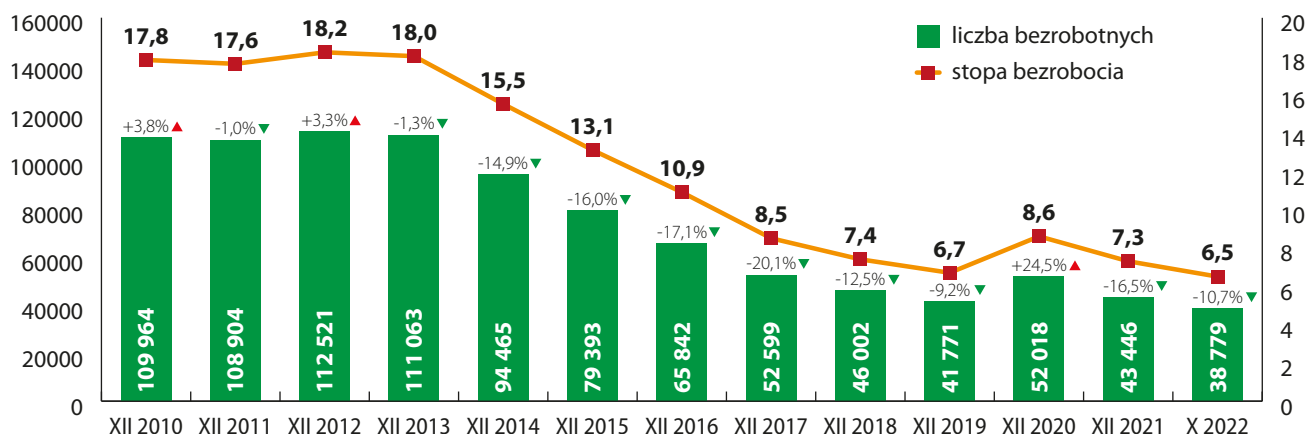
Spadek/niższy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2010 – 2022



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania MRIPS-01

KRAZ – JAK TO DZIAŁA?

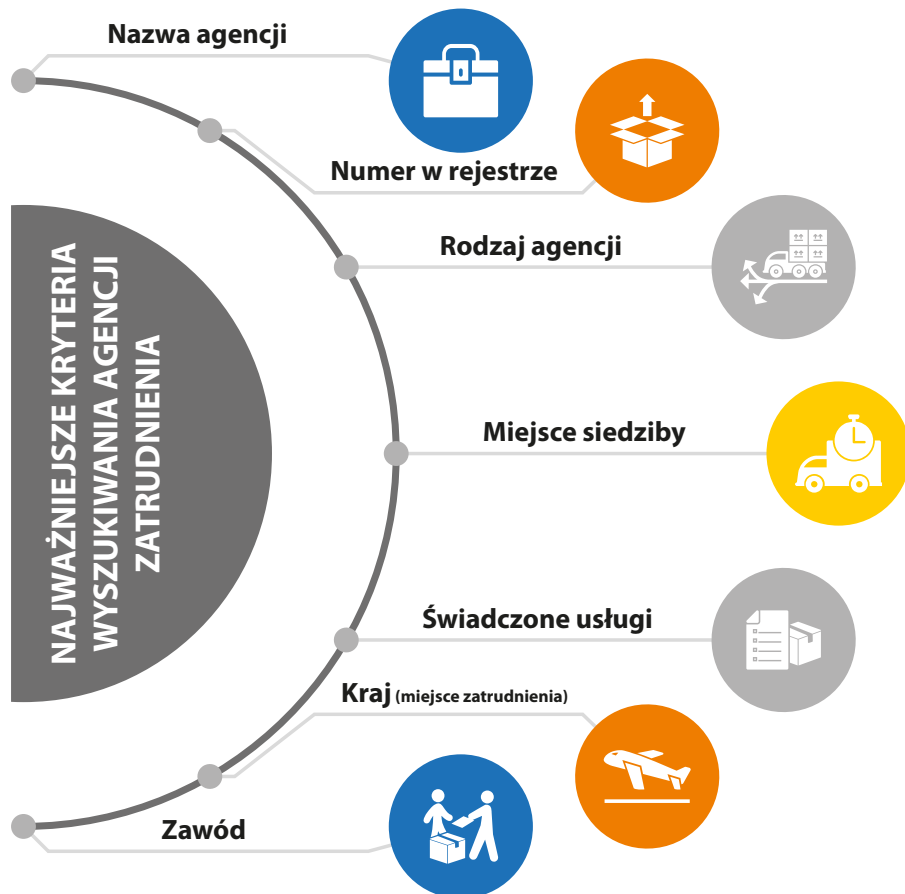
Wydawać by się mogło, że w zdobyciu upragnionej pracy nie ma nic trudnego, jednakże często stanowi to nie lada wyzwanie. W celu znalezienia zatrudnienia, można skorzystać z usług powiatowego urzędu pracy, czyli tak zwanego pośredniaka, można szukać na własny rachunek na różnego rodzaju portalach internetowych z ofertami pracy bądź skorzystać z usług agencji zatrudnienia. Ich działalność jest zróżnicowana, ponieważ obejmuje zarówno usługę pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, jak i pracy tymczasowej. Wszystkie te usługi, jakkolwiek nazwane, są ukierunkowane na udzielenie pomocy osobie w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, jak również pracodawcy w znalezieniu wykwalifikowanego pracownika.

Niestety, wciąż pojawiają się informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy. W związku z tym, aby mieć pewność, że dana agencja jest podmiotem, który działa legalnie, należy ją najpierw sprawdzić w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia (KRAZ). Dostęp do takiego rejestru jest powszechny i bezpłatny. Jest to jedyny, a zarazem bardzo prosty sposób na weryfikację agencji zatrudnienia. Dzięki internetowej wyszukiwarce KRAZ można szybko zweryfikować, czy dany podmiot dokonał wpisu i posiada odpowiedni certyfikat. Posiadanie przez agencję zatrudnienia certyfikatu daje gwarancję rzetelności oraz legalności świadczonych przez nią usług.

KRAZ dostępny jest na stronie internetowej www.stor.praca.gov.pl. Korzystając z tej

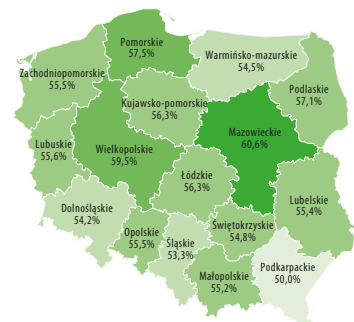
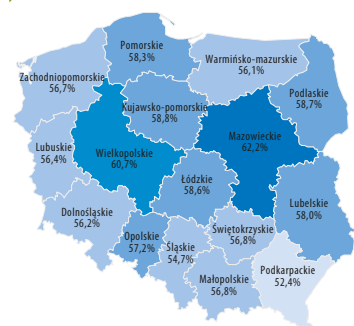
strony mamy do dyspozycji wiele narzędzi ułatwiających weryfikację podmiotów za pomocą określonych kryteriów. Niekoniecznie trzeba znać takie szczegóły jak numer w rejestrze, czy numer NIP. Agencje

zatrudnienia można wyszukać również za pomocą takich danych, jak rodzaj świadczonych usług, miejsce działalności, czy też zawód, w którym dany podmiot rekrutuje pracowników.



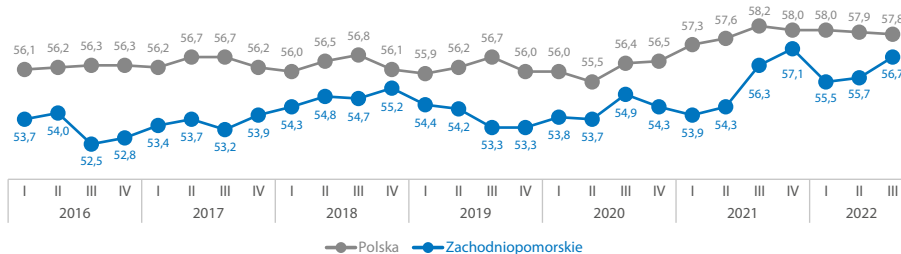
Rys. Najważniejsze kryteria wyszukiwania agencji zatrudnienia.

BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL)



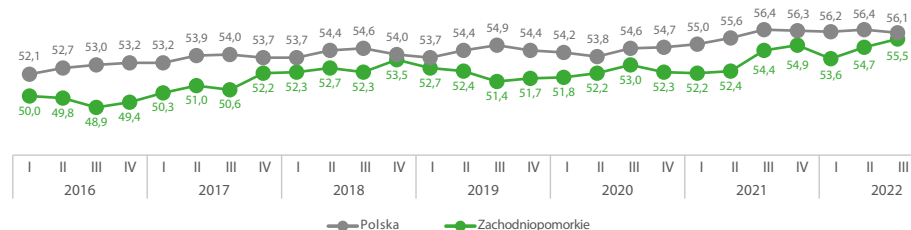
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W III KWARTALE 2022 (w %)

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W III KWARTALE 2022 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS/BDL.

▶ RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

24 lutego 2022 roku

Rano w czwartek 24 lutego 2022 roku, obudziliśmy się w świecie nadszarpniętym przez pandemię koronawirusa a od nowego wschodu słońca w świecie, rozrywającym przez inwazję Rosji na Ukrainę.

Obudziliśmy się w świecie problemów globalnych. Ale świat... się nie zatrzymał.

Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy

Państwo Polskie, organizacje pozarządowe, wolontariusze oraz prywatne osoby, od pierwszych dni przyjmują obywateli Ukrainy, którzy uciekają przed konfliktem zbrojnym. Już w marcu br. w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, powstał Punkt Informacyjny dla obywateli Ukrainy. Z pomocą pracowników służb zatrudnienia i wolontariuszy tłumaczy, obywatele Ukrainy ustalają swoje najpilniejsze potrzeby, uzyskują informacje o innych instytucjach wspierających i realizujących formalności w związku z pobytom a także rozmawiają i przygotowują z doradcami zawodowymi profesjonalne CV/RESUME, aby móc skutecznie poszukiwać pracy.

Legalne i bezpieczne zatrudnienie

W kwietniu i w maju br. doradcy zawodowi z Centrum Kariery, zorganizowali spotkania online dla pracodawców na temat legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy. Odbyły się spotkania mające na celu wzrost świadomości na temat handlu ludźmi, niewolnictwa i pracy przymusowej. Zorganizowany został webinar z udziałem eksperta, który omawiał sposoby budowania zespołów pracowniczych polsko – ukraińskich oraz tego, jak takimi zespołami zarządzać. Pracownicy Centrum Kariery, wzięli udział w szkoleniu z kompetencji międzykulturowych, aby jak najlepiej realizować zadania dotyczące aktywizacji zawodowej dla cudzoziemców.

„Razem Możemy Więcej”

Razem Możemy Więcej okazało się nie tylko pięknym zestawieniem słów, ale realną



odповідzią, na sytuację, w jakiej znaleźli się cudzoziemcy na polskim rynku pracy.

W sierpniu br. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zaczął realizować projekt „Razem Możemy Więcej”, w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej konkursu ofert „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”, który ma na celu integrację cudzoziemców w społeczeństwie oraz aktywizację zawodową.

Realizatorami projektu „Razem Możemy Więcej” są:

▶ Realizator Lider – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

oraz Współrealizatorzy;

- ▶ Stowarzyszenie Mi-Gracja
- ▶ Stowarzyszenie POLITES
- ▶ Związek Ukraińców w Polsce, oddział w Szczecinie

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie uczestnicy projektu biorą udział w określaniu wraz z doradcą zawodowym, Indywidualnego Planu Działania (IPD) w obszarze kariery. Uczestniczą w bezpłatnym kursie nauki języka polskiego oraz przygotowują CV/RESUME a także korzystają z organizowanych grupowych zajęć warsztatowych, poruszających kwestie nowoczesnych metod poszukiwania pracy w Polsce, opracowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, omawiania swoich mocnych stron, etykiety w miejscu pracy, autoprezentacji i wizerunku. Osoby zainteresowane odbywają spotkanie, na temat prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz możliwości zatrudnienia w różnych branżach w województwie zachodniopomorskim.

Kurs języka polskiego realizowany jest przez Uniwersytet Szczeciński w wymiarze 100 godzin, na poziomie A1/A2.

We wszelkich zadaniach projektu, które wymagają komunikowania się w języku obcym uczestniczą tłumacze.

Projekt realizowany jest od 1 sierpnia 2022 r. do 31 grudnia 2023 roku. Rekrutacja do projektu trwa w sposób ciągły.

Wszelkie informacje dotyczące projektu dostępne są na stronie www.wup.pl, pod numerem telefonu 91 42 56 126 oraz e-mail: cudzoziemcy@wup.pl

Zapraszamy również do kontaktu ze Stowarzyszeniem Mi - Gracja, Stowarzyszeniem



POLITES oraz Związkiem Ukraińców w Polsce, oddział w Szczecinie, które realizują;

- ▶ warsztaty i spotkania, które pomogą w podjęciu pracy w Polsce
- ▶ poznanie miasta i najważniejszych instytucji
- ▶ konsultacje z ekspertami z różnych dziedzin – psycholog, mentor, coach
- ▶ porady prawne i administracyjne
- ▶ „Mentor Family” wsparcie rodzin w ich codziennym funkcjonowaniu w nowym kraju
- ▶ aktywne warsztaty kulturowo-integracyjne dla dorosłych, dzieci i młodzieży
- ▶ wsparcie rzeczowe i edukacyjne dla dzieci i młodzieży

* Projekt „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2023” w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2025. Projekt finansowany z rezerwy Funduszu Pracy. Wartość finansowania i całkowita wartość zadania to 1 250 975 zł.

Pozdrawiamy i zapraszamy do kontaktu

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie

Znajdź nas na fb i poznaj więcej naszych działań: <https://www.facebook.com/poradnictwozawodowe.wupszczecin/>

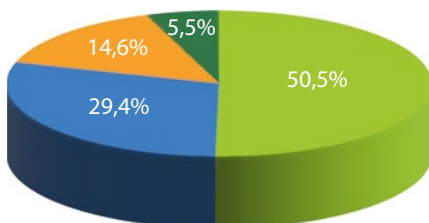
Razem, możemy więcej...

OCENA EFEKTYWNOŚCI WSPARCIA UDZIELONEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2019-2020 RAPORT ZREALIZOWANY NA ZLECENIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W SZCZECINIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w III kwartale 2022 roku, przeprowadził badanie mające na celu ocenę efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w latach 2019-2020, pracodawcom i pracownikom województwa zachodniopomorskiego. Finansowane działania dotyczyły aktualizacji wiedzy, podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania.

Spośród uczestniczących w badaniu pracodawców, dominującą grupą, która skorzystała z dofinansowania, byli mikroprzedsiębiorcy – 50,5% ogółu badanych, a następnie małe 29,4%, średnie 14,6% i duże 5,5% przedsiębiorstwa.

Charakterystyka pracodawców korzystających z KFS w 2019 i 2020 r. wg wielkości przedsiębiorstwa



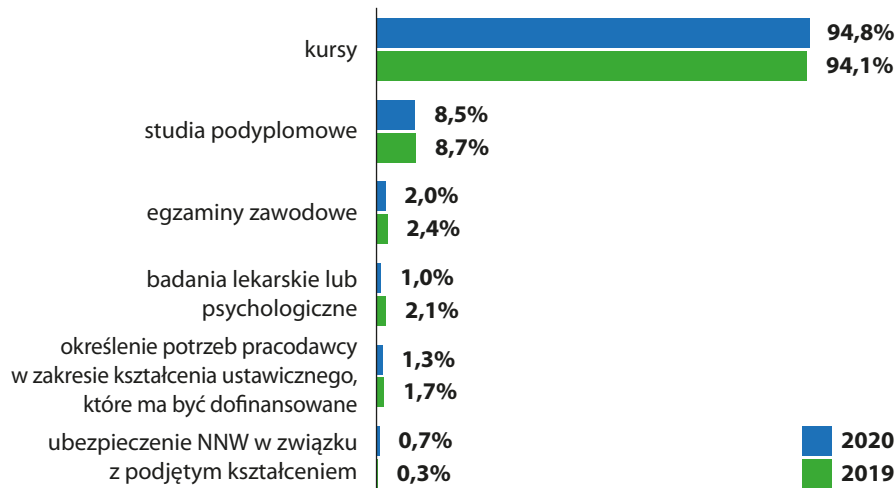
- **Mikroprzedsiębiorstwo**
(do 9 pracowników)
- **Małe przedsiębiorstwo**
(10-49 pracowników)
- **Średnie przedsiębiorstwo**
(50-249 pracowników)
- **Duże przedsiębiorstwo**
(powyżej 250 pracowników)

Biorąc pod uwagę formę własności – 73% tych, którzy skorzystali z KFS reprezentowała firmy prywatne, a głównym źródłem informacji o KFS okazały się strony internetowe powiatowych urzędów pracy, które wybrało 51,7% pracodawców. Ponadto, 1/3 uczestników badania wskazała na inne źródła informacji, niewymienione w kafeterii odpowiedzi. Wśród nich były: bezpośrednie kontakty z pracownikiem PUP-u, informacje od firmy szkoleniowej oraz od miejscowego cechu, a także droga nieformalna (tj. wiadomości od znajomych).

Najczęściej środki z KFS firmy przeznaczały na dofinansowanie kursów – 94,1% w 2019 r. i 94,8% w 2020 r., a wśród nich dominującym obszarem tematycznym były te, ukierunkowane na nabycie umiejętności i kwalifikacji pracowników w obszarze obsługi specjalistycznego sprzętu i maszyn (w 2019 r. 17,9% kursów, a w 2020 r. 27,5%). Drugim najczęściej wybieranym zakresem była księgowość/ rachunkowość/podatki – 22,5% w 2019 r. i 22,1% w 2020 r.

Kolejną formą wsparcia, wybraną przez uczestników badania, były studia podyplomowe, na które wskazało w 2019 r. 8,7% pracodawców, a w 2020 r. 8,5%. Dofinansowanie najczęściej przeznaczone było na studia pedagogiczne 32,0%, w tym niemal 1/4 przypadków, stanowiły studia z obszaru terapii (głównie dla branży opieki społecznej). Po 12% wskazań dotyczyło studiów podyplomowych z zarządzania nieruchomościami oraz z obszaru księgowości i kadr.

Działania, na które przeznaczono środki z KFS w 2019 i 2020 r.



Wśród badanych pracowników, korzystających ze wsparcia KFS, dominowały kobiety (61,1% uczestników badania). Blisko 60% zatrudnionych to osoby w wieku od 35 do 49 lat, osoby z wykształceniem wyższym (55,4%), posiadające 10 lub więcej lat stażu pracy (72,5%). Głównym źródłem informacji o możliwości skorzystania ze wsparcia finansowego ze środków KFS byli dla nich pracodawcy (56,5%), a następnie strony internetowe powiatowych urzędów pracy (19,6%).

Większość pracowników, bez względu na rok, w którym korzystała ze wsparcia KFS, deklaruje, że w pełni wykorzystuje w codziennych obowiązkach zawodowych nabytą w czasie szkoleń wiedzę (dot. 82,9% pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia w 2019 r. i 76,9% z 2020 r.). Dane te jednoznacznie wskazują na wysoką użyteczność zdobytej wiedzy w praktyce i realny wpływ nabytych kompetencji na sytuację zawodową pracowników.

Pracodawcy również wysoko oceniają wpływ wsparcia ze środków KFS na sytuację firmy. Zarówno w 2019, jak i w 2020 r. średnia ocena dla każdego badanego aspektu była bliska maksymalnej ocenie możliwej do uzyskania – 5. Odsetek ocen negatywnych, które świadczą o niezadowoleniu w pewnych obszarach, jest znikomy.

Ocena wpływu wsparcia z KFS na sytuację firmy i pracowników

	1	2	3	4	5	Średnia ocena
Rok 2019						
Poprawa sytuacji własnej firmy	2,1%	1,1%	12,8%	22,3%	61,7%	4,4
Wzrost motywacji pracowników	0,4%	1,4%	10,6%	20,6%	67,0%	4,5
Zwiększenie efektywności pracy pracowników	1,4%	1,4%	7,1%	24,1%	66,0%	4,5
Poprawa pozycji pracowników w firmie	1,8%	1,1%	10,6%	23,0%	63,5%	4,5
Utrzymanie zatrudnienia w firmie	4,3%	2,8%	11,3%	17,4%	64,2%	4,3
Nabyte kompetencje przez pracowników	0,0%	0,4%	6,4%	13,5%	79,8%	4,7
Wykorzystanie przez pracowników uzyskanej wiedzy na swoim stanowisku pracy	0,0%	1,1%	2,5%	19,9%	76,6%	4,7
Rok 2020						
Poprawa sytuacji własnej firmy	2,3%	2,0%	12,2%	23,7%	59,9%	4,4
Wzrost motywacji pracowników	0,7%	2,0%	11,2%	24,7%	61,5%	4,4
Zwiększenie efektywności pracy pracowników	0,3%	2,3%	8,2%	26,0%	63,2%	4,5
Poprawa pozycji pracowników w firmie	1,6%	1,0%	10,2%	27,6%	59,5%	4,4
Utrzymanie zatrudnienia w firmie	3,9%	1,0%	11,8%	20,4%	62,8%	4,4
Nabyte kompetencje przez pracowników	0,3%	0,7%	3,6%	19,4%	76,0%	4,7
Wykorzystanie przez pracowników uzyskanej wiedzy na swoim stanowisku pracy	0,0%	1,0%	3,3%	20,1%	75,7%	4,7

Zachęcamy do bardziej szczegółowego zapoznania się z wynikami badania, które są dostępne na stronie www.wup.pl w zakładce „dla pracodawcy”, katalog „Krajowy Fundusz Szkoleniowy”.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI I NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W I PÓŁROCZU 2022 ROKU

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec I półrocza 2022 roku wyniosła **2 176**, co stanowi **5,5%** ogółu bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim. Większość bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkało w mieście – **1 439** osób, na wsi natomiast **737** osób. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych kobiety stanowiły **42,7%**, a mężczyźni **57,3%**. Największą grupę niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55 - 59 lat (**22,4%**), z wykształceniem podstawowym i niższym (**34,1%**), pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**39,3%**) oraz posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (**20,9%**).

Zdecydowanie najmniej osób odnotowano w następujących kategoriach: 18 – 24 lata (**3,5%**), z wykształceniem gimnazjalnym (**3,5%**), pozostające bez pracy nie dłużej

niż 1 miesiąc (**5,9%**) oraz ze stażem pracy dłuższym niż 30 lat (**3,4%**).

Na koniec I półrocza 2022 roku największą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – ponad **1 400** osób (**68,0%**). Umiarkowany stopień niepełnosprawności dotyczył **29,6%** zarejestrowanych, z kolei znacznym charakteryzowało się **2,4%** niepełnosprawnych. Porównując koniec I półrocza 2022 roku z analogicznym okresem roku ubiegłego zauważalny jest wzrost liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych dla dwóch grup w podziale na poziom niepełnosprawności. Największy dla bezrobotnych niepełnosprawnych z lekkim poziomem niepełnosprawności, o **73** osoby, nieznaczny wzrost odnotowano w umiarkowanym poziomie niepełnosprawności, o **68** osób.

Najwięcej procentowo niepełnosprawnych bezrobotnych w swych rejestrach odnotowały:

- ▶ Miasto Koszalin – **9,6%** z ogólnej liczby bezrobotnych,
- ▶ powiat myśliborski – **7,6%** z ogólnej liczby bezrobotnych,
- ▶ powiat szczecinecki – **7,2%** z ogólnej liczby bezrobotnych,
- ▶ powiat kołobrzeski – **7,2%** z ogólnej liczby bezrobotnych.

W I półroczu 2022 roku w województwie zachodniopomorskim **1 020** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skierowanych było do osób niepełnosprawnych tj. o **331** więcej niż w I półroczu 2021 roku.

Całość raportu na stronie www.wup.pl, w zakładce „dla instytucji” i tam w „Statystyki, badania i analizy”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Z okazji nadchodzących

Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku

pragniemy złożyć Naszym Czytelnikom serdeczne życzenia

spokoju, radości i pogody ducha.

Niech nadchodzący rok 2023 przyniesie pomyślność

i wiele sukcesów zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym.



STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego,
dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Barometr zawodów 2023 – Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Europejski Barometr Rynku Pracy;
- ▶ Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- ▶ Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ▶ Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



www.wup.pl



@wupszczecin



@WUP_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl

tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin

filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033

fax.: (94) 34 45 030