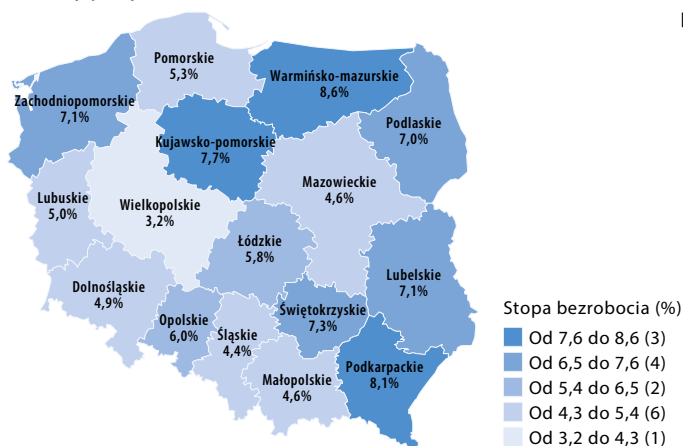
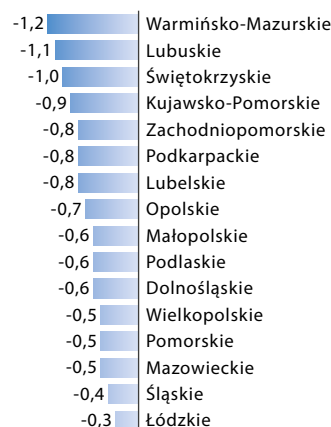


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

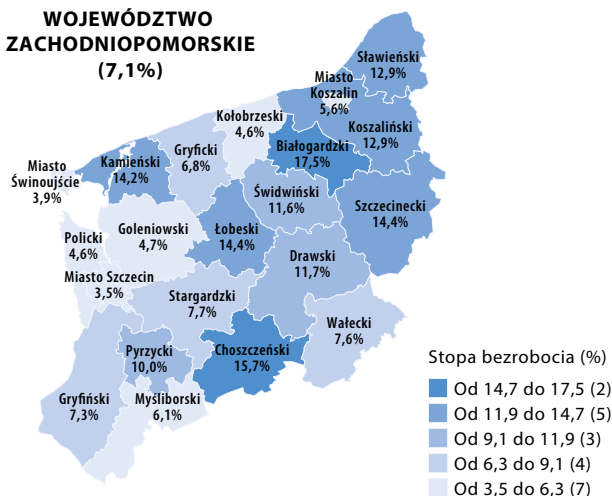
POLSKA
(5,5%)



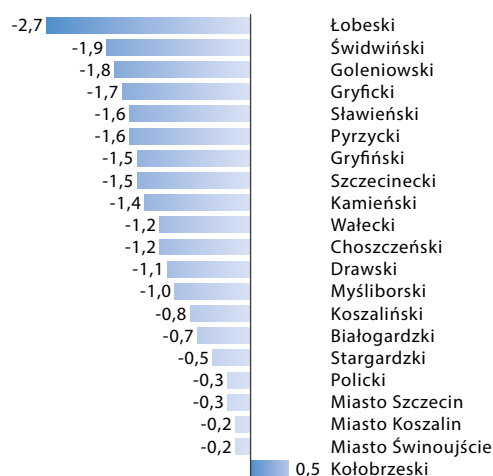
zmiana stopy bezrobocia w okresie
październik 2020 r. – październik 2021 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(7,1%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
październik 2020 r. – październik 2021 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Październik 2020 r.	Październik 2021 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	49 462	43 717
Liczba bezrobotnych kobiet	27 177	24 483
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7 957	5 602
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	20 620	18 298
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,9%	7,1%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 302	8 039
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	2 607	4 444
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	19	10
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 716	3 336

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01, MRPIIT-01 i dane GUS

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W I KWARTALE 2022 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2022 r.” można stwierdzić, że w ciągu najbliższych trzech miesięcy zdecydowana większość badanych pracodawców nie przewiduje podejmowania działań w zakresie wzrostu lub spadku poziomu zatrudnienia w reprezentowanych przez nich podmiotach gospodarki narodowej (**69%** badanych zadeklarowało zatrudnienie na tym samym poziomie).

Spośród **383** biorących udział w badaniu pracodawców, **11%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **9%** zamierza zredukować etaty, a **70%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

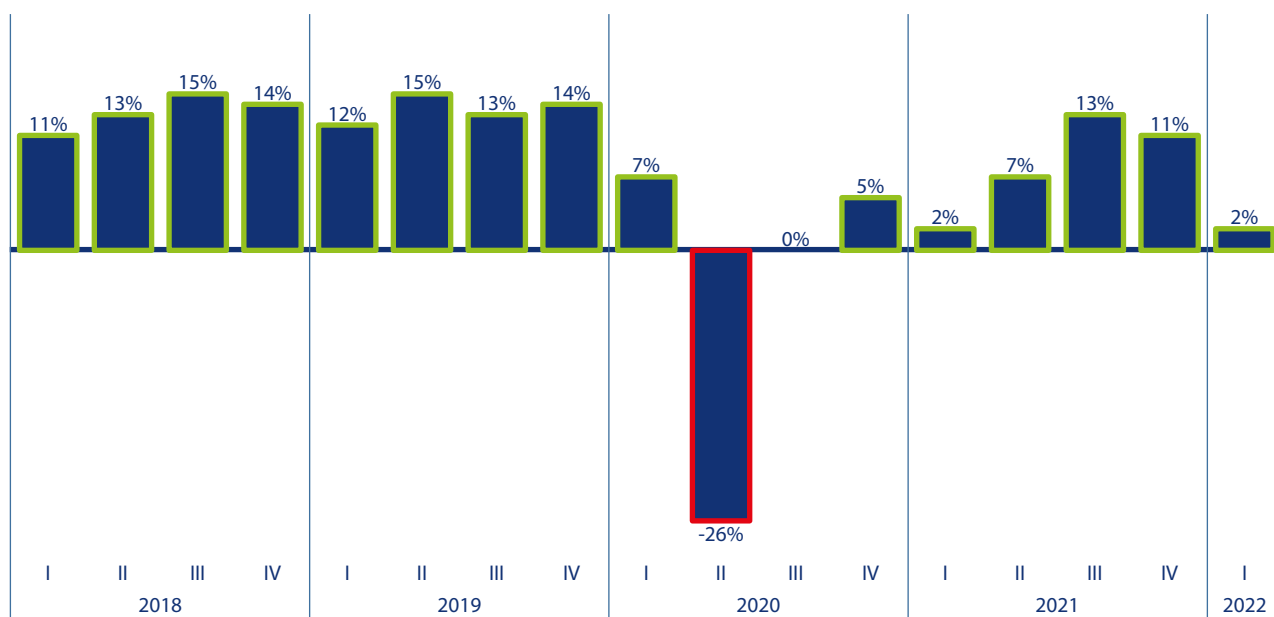
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +2%.

W porównaniu z dwoma ostatnimi kwartałami 2021 roku, nastroje zatrudnieniowe pracodawców wyraźnie się pogorszyły (spadek wartości prognozy netto o 9 punktów procentowych). Oznacza to, że mogą występować zmiany w poziomie zatrudnienia na zachodniopomorskim rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że duży wpływ na przyszłość rynku pracy i postaw zatrudnieniowych pracodawców, będą miały decyzje podejmowane z zakresu zmian w regulacjach gospodarczych związanych z epidemią.

Liczba bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w październiku br. wyniosła **43 717 osób**. Liczba zarejestrowanych w stosunku do danych z poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o **821 osób**. Przyczyniło się to do spadku stopy bezrobocia o **0,2 pkt %**, tj. do poziomu **7,1%**. Pomorze Zachodnie znajduje się aktualnie na dwunastym miejscu w zestawieniu krajowym pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego.

Q1|2022

Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **2%**

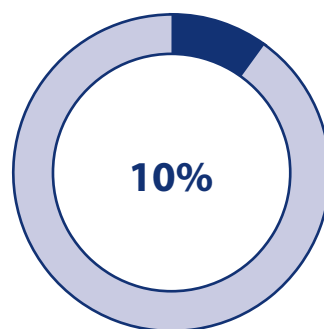
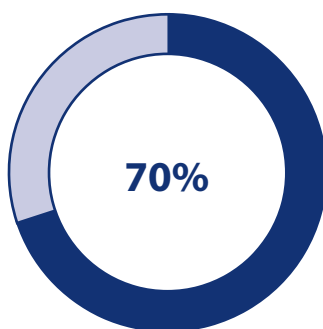
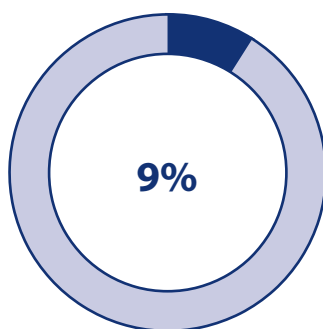
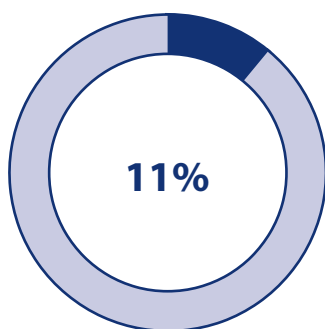


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/niższy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć

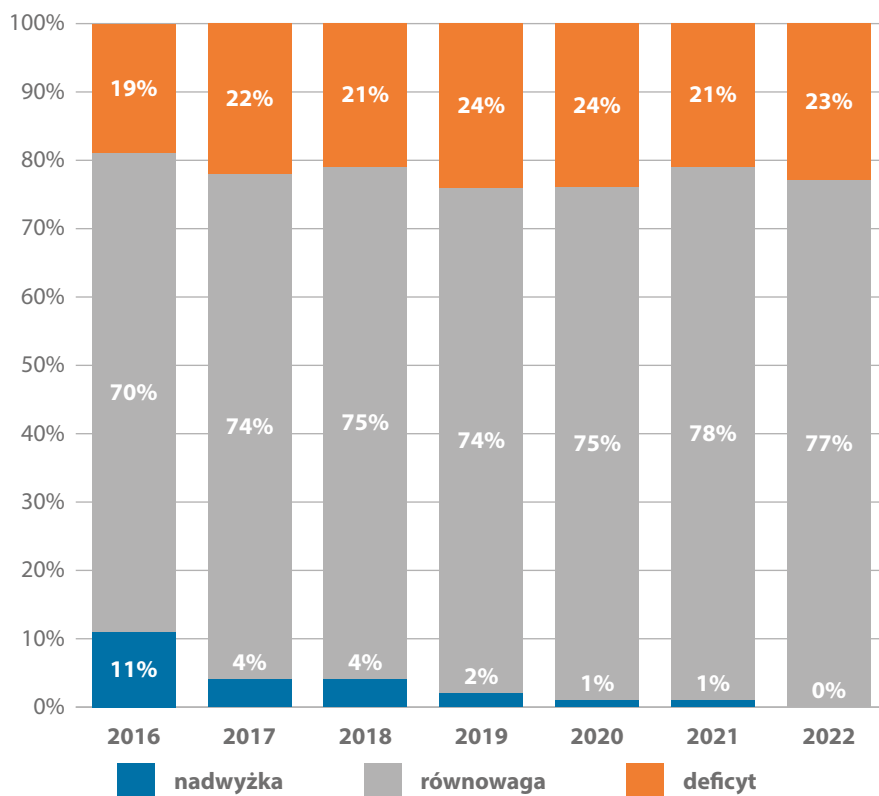


BAROMETR ZAWODÓW 2022 WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie uczestniczył w siódmej edycji badania Barometr zawodów, które realizowane jest w naszym województwie od 2015 r. Stanowi ono krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody na poziomie powiatów i dla całego województwa. Szacuje się, że w 2022 roku nadal będą występować problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych w kluczowych branżach dla naszego regionu.

Główne przyczyny deficytów zawodów w województwie zachodniopomorskim pozostają niezmiennie od kilku edycji ba-

dania. Z całą pewnością można podzielić je na dwie główne grupy, tj.: na przyczyny leżące po stronie kandydatów do pracy oraz wynikające z oferowanych przez pracodawców warunków zatrudnienia. Do pierwszej grupy zaliczyć możemy brak wymaganych kwalifikacji, brak doświadczenia, brak niezbędnych uprawnień, jak również brak chęci pracy w danym zawodzie. Wśród przyczyn leżących po stronie oferowanych warunków zatrudnienia, wymienić należy niskie wynagrodzenie, trudne warunki pracy oraz wymagana od pracodawców duża dyspozycyjność.



DEFICYT

- ▶ Cieśle i stolarze budowlani
- ▶ Dekarze i blacharze budowlani
- ▶ Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
- ▶ Fizjoterapeuci i masażyści
- ▶ Kierowcy autobusów
- ▶ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ▶ Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- ▶ Kucharze
- ▶ Lekarze
- ▶ Magazynierzy
- ▶ Mechanicy pojazdów samochodowych
- ▶ Monterzy instalacji budowlanych
- ▶ Murarze i tynkarze
- ▶ Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- ▶ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- ▶ Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- ▶ Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- ▶ Nauczyciele przedszkoli
- ▶ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ▶ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- ▶ Operatorzy obrabiarek skrawających
- ▶ Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- ▶ Pielęgniarki i położne
- ▶ Pomoce kuchenne
- ▶ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ▶ Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- ▶ Pracownicy socjalni
- ▶ Pracownicy służb mundurowych
- ▶ Psycholodzy i psychoterapeuci
- ▶ Ratownicy medyczni
- ▶ Robotnicy budowlani
- ▶ Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- ▶ Samodzielni księgowi
- ▶ Spawacze
- ▶ Ślusarze

PRACOWAŁEŚ W TURCJI?

MOŻESZ UBIEGAĆ SIĘ O ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH W POLSCE



Z dniem 1 czerwca 2021 r. weszła w życie Umowa między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Turcji o zabezpieczeniu społecznym, podpisana w Warszawie 17 października 2017 r. oraz Porozumienie Administracyjne w sprawie stosowania powyższej Umowy.

Umowa tworzy podstawy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obo-

wiążące w Polsce i w Turcji, umożliwiając między innymi nabywanie prawa do świadczenia dla bezrobotnych. Jest to szczególnie ważne dla osób, które były aktywne zawodowo w tych dwóch państwach, jednak w żadnym z nich nie wypracowały stażu niezbędnego do uzyskania prawa do przyznania tureckiego lub polskiego zasiłku dla bezrobotnych. Należy podkreślić, że zapisy umowy ułatwiają swobodę przepływu osób między Polską a Turcją, jednocześnie zapewniając ochronę przed utratą prawa z tytułu polskich lub tureckich okresów ubezpieczenia, po wyjeździe do drugiego państwa. Zmiana miejsca zatrudnienia lub zamieszkania nie wpłynie negatywnie na sytuację obywateli w zakresie ubezpieczenia społecznego.

Postanowienia umowy dają możliwość sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przebytych w Turcji, w celu ustalenia prawa do polskiego zasiłku dla osób bezrobotnych. Ważnym jest jednak, że bezrobotny musi spełnić ostatni okres ubezpieczenia na terytorium Polski. W praktyce oznacza to, że po przyjeździe z Turcji, należy w Polsce podjąć zatrudnienie i osiągnąć z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie lub prowadzić działalność na własny rachunek oraz opłacić składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy w pełnej wysokości (nie dotyczy osób korzystających z preferencyjnych składek). Po utracie zatrudnienia bądź wyrejestrowaniu/zawieszeniu prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, kolej-

nym krokiem jest rejestracja we właściwym powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna i złożenie wniosku o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy.

Osoba bezrobotna, która na terenie Polski chce ubiegać się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, z zaliczeniem okresów spełnionych w Turcji, sama musi zwrócić się do tureckiej instytucji właściwej o wydanie odpowiedniego dokumentu/zaświadczenia i przedłożyć go w wojewódzkim urzędzie pracy. Instytucją powołaną do urzędowego potwierdzenia

okresów uprawniających do zasiłku dla bezrobotnych na terytorium Turcji jest Generalna Dyrekcja Tureckiej Agencji ds. Zatrudnienia (ISKUR) w Ankarze. Należy podkreślić, że umowa nie przewiduje możliwości wystąpienia przez wojewódzki urząd pracy do tureckiej instytucji właściwej o wydanie wskazanego zaświadczenia.

Zasiłek dla bezrobotnych uzyskany z zaliczeniem okresów zatrudnienia w Turcji, jest przyznawany na podstawie polskiego ustawodawstwa, czyli przysługuje na okres oraz w wysokości wynikającej z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.). Decyzję w tej sprawie wyda marszałek województwa, działający przez właściwy wojewódzki urząd pracy.

Z treścią umowy między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Turcji o zabezpieczeniu społecznym (Dz. U. z 2021 r. poz. 770) wraz z Porozumieniem Administracyjnym w sprawie stosowania Umowy między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Turcji o zabezpieczeniu społecznym (Dz. U. z 2021 r. poz. 772) można zapoznać się w Internetowym Systemie Aktów Prawnych <https://isap.sejm.gov.pl>.

TO BYŁ NIE TYLKO WIECZÓR PODSUMOWAŃ, ALE I WIELKICH WZRUSZEŃ „ZACHODNIOPOMORSKIE MAGNOLIE EFS 2021” ROZDANE



„Zachodniopomorskie Magnolie EFS” to nagrody przyznawane za zaangażowanie w realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W poniedziałek, 25 października 2021 r. już po raz siódmy Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przyznał magnoliowe statuetki.

W uroczystości, która odbyła się w Operze na Zamku w Szczecinie wzięli udział m.in., Przewodnicząca Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego Maria Ilnicka-Mądry, dyrektor WUP w Szczecinie Andrzej Przewoda, członkowie kapituły konkursu, przedstawiciele świata nauki i przedsiębiorców, a przede wszystkim nominowani i laureaci tego konkursu. Konkurs skierowany był do wszystkich zaangażowanych w realizację i wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Do tegorocznej edycji nadesłano aż 82 zgłoszenia. Wśród nominowanych pojawiły się nie tylko duże instytucje, od lat realizujące projekty współfinansowane z funduszy europejskich, organizacje czy fundacje, ale także indywidualne osoby, które skorzystały ze wsparcia oferowanego przez EFS i zmieniły swoje życie.

*Żeby zmieniać świat trzeba mieć odwagę i otwarte serce. Dziś nagradzamy tych, którzy wdrażają fundusze z pasją i wielkim zaangażowaniem – mówił podczas otwarcia uroczystej Gali Członek Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego **Pan Stanisław Wziątek** – Dziękuję za serce, dziękuję za wielki wysiłek, dziękuję za Waszą pracę – dodał na zakończenie.*

Podczas gali można było usłyszeć wiele historii, w których główną rolę odgrywa człowiek. Historii, w których Europejski Fundusz Społeczny odmienił życie wielu ludzi. Nie obyło się bez wzruszeń i refleksji, padło wiele miłych słów oraz podziękowań. Wszyscy jednogłośnie potwierdzali, że środki unijne pomagają zmieniać rzeczywistość.

*Dziękuję za nominację, nagrodę. Dla mnie to wielkie wyróżnienie – mówił **Pan Patryk Panasiuk** laureat w kategorii Młodzi w akcji – *Bałem się, że początek mojej pracy będzie trudny, że będę musiał prowadzić zajęcia na własnoręcznie wykonanych pomocach dydaktycznych, kartach pracy. Wtedy z pomocą przyszedł Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim. Zaangażowanie i pomoc Pań pracujących tam spowodowało, że rozpoczęcie działalności stało się zdecydowanie łatwiejsze. Dzięki tym środkom wyposażyłem swoją salę edukacyjną w nowoczesny sprzęt, dzięki czemu prowadzę swoje zajęcia w sposób innowacyjny.**

Reprezentująca Fundację Promocja Zdrowia, laureata w kategorii „Równość szans” – **Pani Anna Okupińska** – Dyrektor Niepublicznej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej „Koniczynka”, podczas podziękowań za otrzymanie magnoliowej statuetki podkreślała jak ważne jest włączenie do życia społecznego osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. *Przyznanie nagrody w kategorii „Równość szans” tylko świadczy o tym, jak wiele jest jeszcze do zrobienia w kwestiach niepełnosprawności, równości szans, zwiększania szans na za-*

trudnienie osób z niepełnosprawnością. Ten projekt pokazuje, że osoby te chcą pracować, chcą być aktywne zawodowo.

W tegorocznej edycji, po raz pierwszy, doceniony został wkład i zaangażowanie beneficjentów w realizację projektów zdrowotnych. W kategorii „Inwestycja w zdrowie” nagrodzone zostały projekty, w których główne działania ukierunkowane są na edukację zdrowotną, wykonywanie badań profilaktycznych, ale także na pomoc osobom w kryzysie zdrowotnym.

Ostatecznie, w ramach 10 kategorii, przyznano 30 nominacji, a następnie kapituła konkursu wyłoniła ścisłych laureatów. Oto oni:

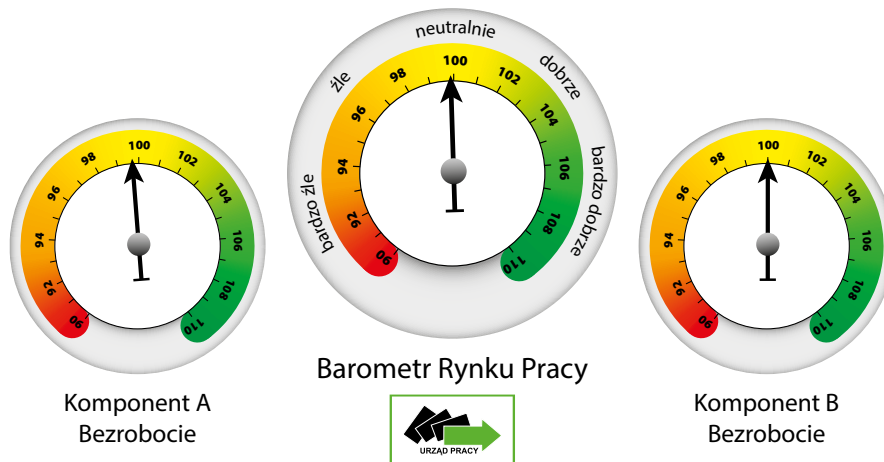
- ▶ w kategorii „Beneficjent z pasją”: **Gmina Miasto Szczecin/Zespół Żłobków Miejskich**;
- ▶ w kategorii „Ambasador EFS”: **Sławomir Tkaczyk**;
- ▶ w kategorii „Równość szans”: **Fundacja Promocja Zdrowia**;
- ▶ w kategorii „Najlepszy beneficjent PO WER”: **Powiatowy Urząd Pracy w Sławnie**;
- ▶ w kategorii „Młodzi w akcji”: **Patryk Panasiuk**;
- ▶ w kategorii „Najlepszy beneficjent RPO WZ”: **Centrum Doradztwa i Szkoleń Zawodowych Aleksander Igielski**;
- ▶ w kategorii „Inwestycja w kadry”: **Stocznia Darłowo M&W sp. z o.o.**;
- ▶ w kategorii „Inwestycja w edukację”: **Powiat Wałecki**;
- ▶ w kategorii „Inwestycja w zdrowie”: **Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Zespolony w Szczecinie**;
- ▶ w kategorii „Inwestycja w przedsiębiorstwo społeczne”: **Zakład Aktywności Zawodowej „Centralna Kuchnia”**.

Nie tylko zwycięzcom, ale i wszystkim nominowanym jeszcze raz gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów na polu zawodowym, jak i prywatnym.

EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – WYNIKI BADANIA DLA POLSKI

W listopadzie 2021 r. Europejski Barometr Rynku Pracy spadł po raz piąty z rzędu, spadając o 0,7 punktu w porównaniu z październikiem do 102,4 punktu. Wskaźnik wiodący na rynku pracy Europejskiej Sieci Publicznych Służb Zatrudnienia i Instytutu Badań nad Zatrudnieniem (IAB) nadal pozostaje wyższy niż przed kryzysem COVID-19, ale nie jest już tak wysoki, jak do połowy 2019 r. Dalsza poprawa sytuacji na rynku pracy w krajach europejskich spowolniła do umiarkowanego tempa. Barometr Islandii, Cypru, Bułgarii, Litwy i Polski znajduje się obecnie poniżej 100, sygnalizując pogorszenie sytuacji na rynku pracy w tych krajach. **Wartość wskaźnika Europejskiego Barometru Rynku Pracy w listopadzie br. spadła dla Polski o 1,5 pkt. w odniesieniu do poprzedniego miesiąca, osiągając tym samym poziom 99,9 pkt.**

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – listopad 2021
Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: Badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru.

Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy. Skala waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Szeregi czasowe Europejskiego Barometru Rynku

Pracy, w tym jego elementy składowe dla wszystkich 17 uczestniczących służb zatrudnienia, są dostępne na stronie www.pesnetwork.eu/pl/2021/09/02/european-labour-market-barometer-13/

OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY



18-22 października 2021 r. było „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, stąd pomysł na podzielenie programu na inspirujące wyprawy, które dedykowane były różnym branżom, trendom zawodowym i często niecodziennym pasjom, które reprezentowali nasi prelegenci.

- ▶ Poniedziałek – cyfrowy świat i sztuka
- ▶ Wtorek – talenty i sport
- ▶ Środa – inspiracja
- ▶ Czwartek – nauka i edukacja
- ▶ Piątek – podróże i ekologia

Wśród naszych gości znaleźli się sportowcy, trenerzy, artyści, podróżnicy, youtuberzy jak również przedstawiciele różnych organizacji i instytucji. Wykłady, sesje Q&A oraz wywiady przeplatały się z webinariami prowadzonymi przez doradców Zawodowych z Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej w Szczecinie i Koszalinie.

Pandemiczne okoliczności oraz świat funkcjonujący obecnie w sieci wpłynęły na to, że większość tegorocznych wydarzeń związanych z OTK została przeniesiona do Internetu. Naszym celem stało się, aby przekaz i wiedza naszych gości dostępne były dla jak największej liczby zainteresowanych osób. Dlatego wszystkie wystąpienia „streamowane” były za pośrednictwem kanału Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na platformie YouTube. Dzięki temu wydarzenia obserwowało łącznie

Kim będę? Jaki zawód mogę w przyszłości wykonywać? Co dałoby mi satysfakcję zawodową? Ktoś, kto nigdy nie zadał sobie tych pytań może wydawać się szczęściarzem. Wśród wielu osób wywołują one dyskomfort, choćby przez samo przywołanie ich z pamięci. Jednak poszukiwanie ścieżki kariery nie musi być niczym strasznym, może i powinno stać się ciekawą przygodą.

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie od wielu lat prowadzą działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), który ogłaszany jest przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych

Rzeczypospolitej Polskiej. Przedsięwzięcie dedykowane jest wszystkim osobom zainteresowanym własną karierą, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, wkraczających właśnie na rynek pracy. Chcąc nadążyć za trendami na rynku pracy, w trakcie tegorocznego OTK naszym celem było przedstawienie współczesnych modeli karier. Także tych alternatywnych i niekonwencjonalnych kierunków rozwoju. Chcieliśmy tym w szczególności zachęcić młode osoby do wiary w siebie i własne wybory oraz odwagi do robienia tego, co się lubi i rozwijania swoich umiejętności.

Tegorocznym hasłem przyświecającym wydarzeniu, które odbyło się w dniach

2195 osób, w tym uczniowie 14 szkół ponadpodstawowych z terenu województwa zachodniopomorskiego, a także całej Polski.

Zaproszeni do współpracy podczas wydarzenia goście nie zawiedli oczekiwań. Przedstawili wiele interesujących pomysłów, którymi kierowali się wyznaczając swoje ścieżki kariery. Pokazali, że realizując swoje zawodowe marzenia warto iść za pasją. Wskazywali, jak edukować zgodnie z trendami przyszłości oraz jak myśleć globalnie.

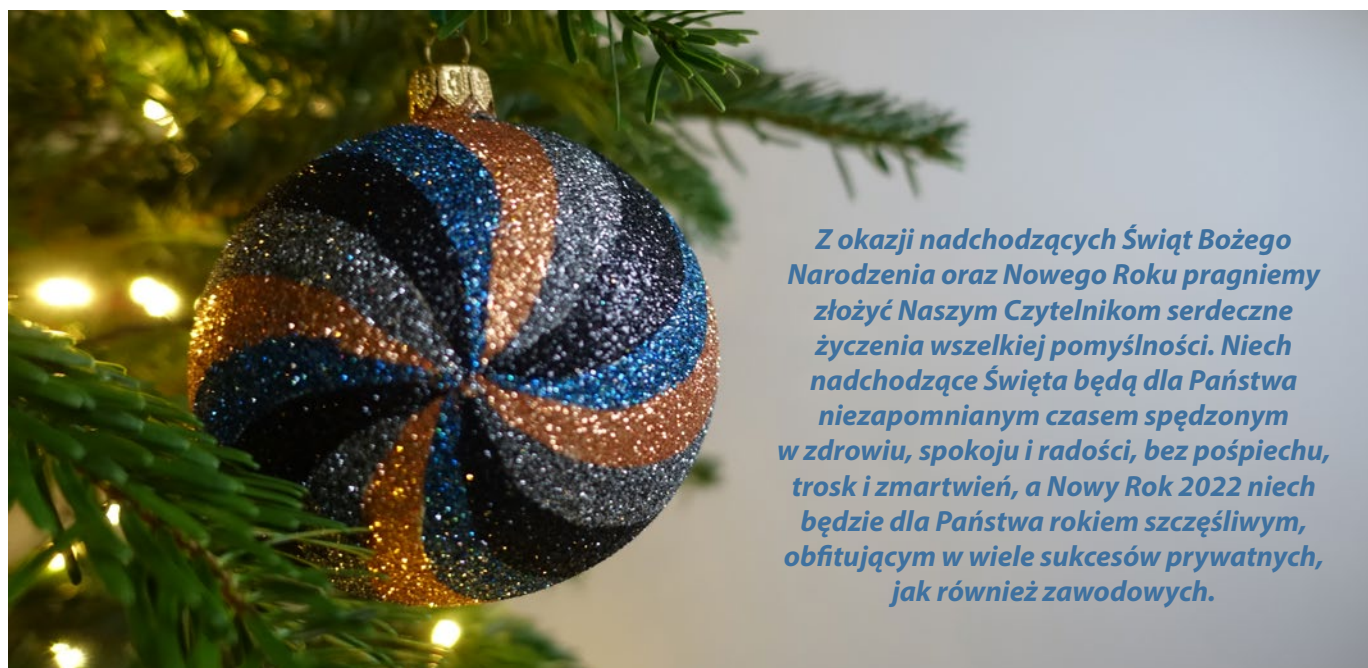
Naszymi gości byli: Małgorzata Narożna – kluboksięgarnia FiKa Szczecin, Tomasz Panek – Mało Szczegółowy Przewodnik Po Szczecinie, Ewa i Rafał Lichtarowicz – Szkoła Jogi Klasycznej, Anna Brzosko – Instytut

Talentów Flashpoint, Marcin Parcheta – Nak Muay Szczecin, Celestyna Krajczyńska – Cuda Celestyny, Tomasz Rożek – Nauka. To lubię, Sylwia Królikowska – Psycholog, Trener i Superniania Liderów, Joanna Manicka – Make-up Artist, Jarosław Stępień – fotografia, Adam Drzewicki – Matura To Bzdura, Daria Naroć, Hania Kluzek, Maja Słówko – Młodzieżowy Strajk Klimatyczny Szczecin, Bernard Swoczyna – WWF Polska, Zdzich Rabenda – Podróżnik Tyś Widzioł, Wanda Nowotarska, Wojciech Grela – Biuro ds. komunikacji rowerowej Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego, Arlena Witt – Po Cudzem.

Przygotowany przez doradców zawodowych program obejmował również przy-

bliżenie oferty zachodniopomorskich szkół wyższych. Swoją ofertę przedstawiły: Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie, Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie. Akademia Sztuki w Szczecinie, Akademia Morska w Szczecinie, Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu Wydział Ekonomiczny w Szczecinie, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu, Politechnika Koszalińska.

Tegoroczna Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność z pewnością zainspirowała uczestników do nowych możliwości i pomysłów na dalszą drogę edukacyjną i zawodową. Do zobaczenia za rok!



Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku pragniemy złożyć Naszym Czytelnikom serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności. Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem spędzonym w zdrowiu, spokoju i radości, bez pośpiechu, trosk i zmartwień, a Nowy Rok 2022 niech będzie dla Państwa rokiem szczęśliwym, obfitującym w wiele sukcesów prywatnych, jak również zawodowych.

STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Barometr zawodów 2022 – Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Europejski Barometr Rynku Pracy;
- ▶ Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- ▶ Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ▶ Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



www.wup.pl



@wupszczecin



@WUP_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030