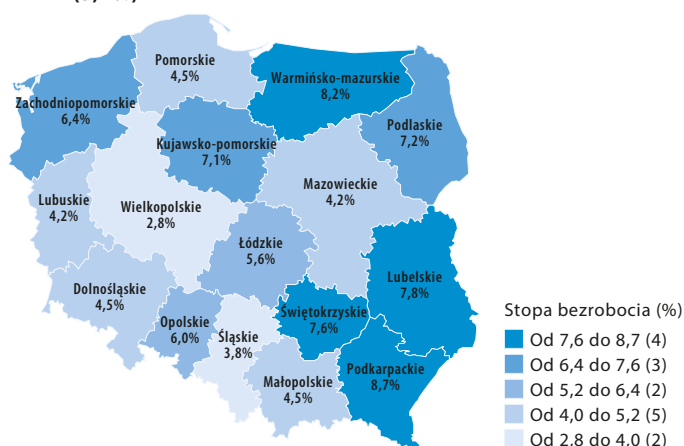
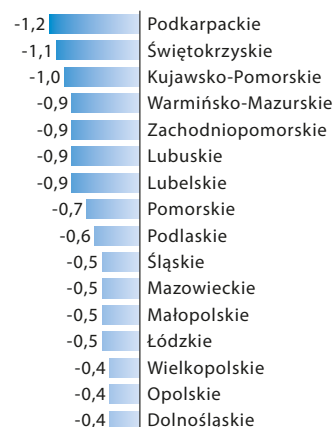


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

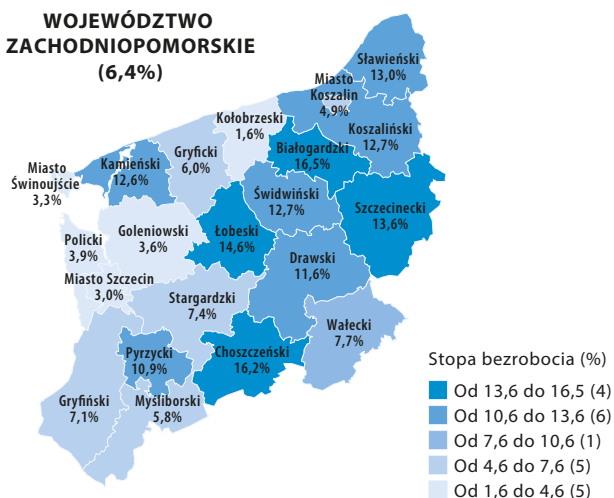
POLSKA
(5,1%)



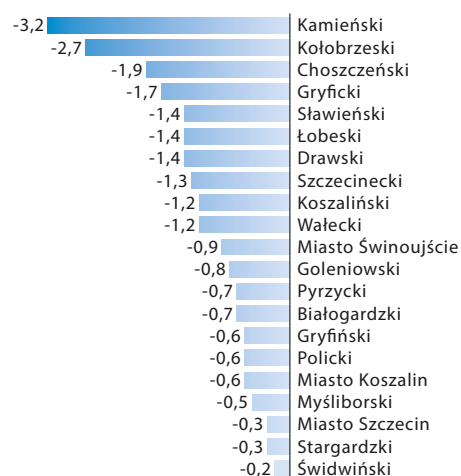
zmiana stopy bezrobocia w okresie
grudzień 2021 r. – wrzesień 2022 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(6,4%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
grudzień 2021 r. – wrzesień 2022 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Wrzesień 2021 r.	Wrzesień 2022 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	44 538	38 487
Liczba bezrobotnych kobiet	24 859	22 007
Bezrobotni z prawem do zasiłku	5 673	5 229
Bezrobotni zamieszkali na wsi	18 504	16 174
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,3%	6,4%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	8 080	5 852
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	5 069	4 364
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	9	9
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 943	3 615

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01, MRPiT-01 i dane GUS

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W IV KWARTALE 2022 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w IV kwartale 2022 r.**” można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców nie napawają optymizmem. Spośród **389** biorących udział w badaniu pracodawców, **8%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **15%** zamierza zredukować etaty, a **67%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

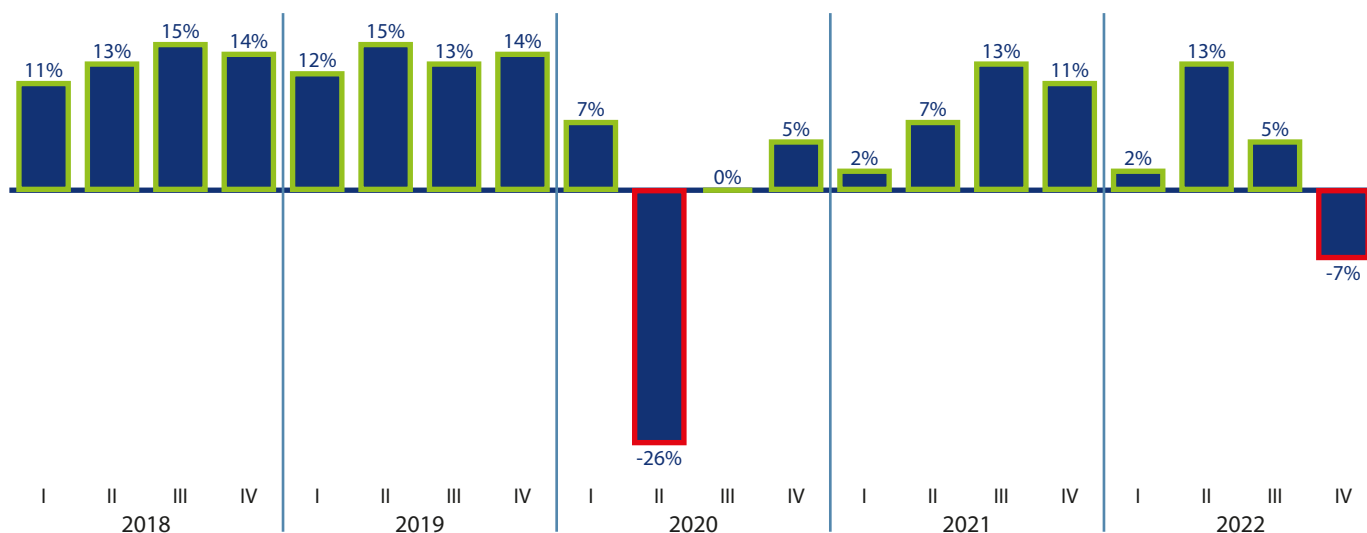
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi -7%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców wyraźnie się pogorszyły (spadek wartości prognozy netto o 12 punktów procentowych). Ostatni raz mieliśmy do czynienia z prognozą netto poniżej zera w II kwartale 2020 roku. Pesymistyczne nastroje zachodniopomorskich pracodawców związane były wówczas z wprowadzeniem stanu pandemii i związanych z tym ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej. Z podobnym stanem niepewności i obaw dotyczących przyszłości firm mamy do czynienia obecnie. Nie jest on związany z pandemią, ale z wysokimi cenami energii, drogimi kredytami, a także wysokim poziomem inflacji. Część eks-

pertów nie wyklucza także ponownego wprowadzenia ograniczeń pandemicznych, a także zwraca uwagę na możliwy deficyt energetyczny. Przedsiębiorcy zmuszeni są do aktywności gospodarczej obciążonej wyższymi i trudnymi do przewidzenia kosztami, a w konsekwencji wyższym ryzykiem. Spośród biorących udział w badaniu pracodawców, 43% wskazało scenariusz pesymistyczny jako najbardziej prawdopodobny w kontekście kondycji ich firm w ciągu najbliższych 3 miesięcy. Warto podkreślić, że 16% pracodawców przewiduje wystąpienie najpoważniejszych konsekwencji aktualnej sytuacji gospodarczej, które mogą zagrażać przetrwaniu firmy.

Q4|2022

Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **-7%**

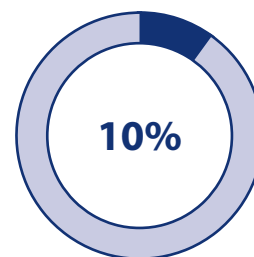
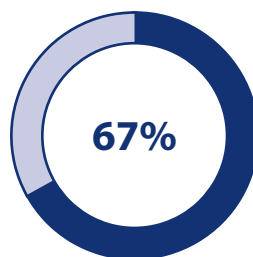
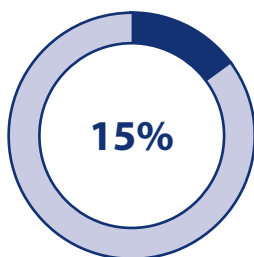
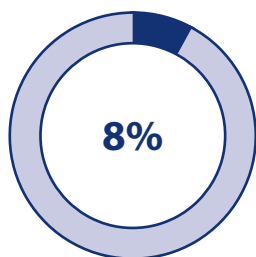


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/nizszy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



PRZEWIDYWANIA ODNOŚNIE SYTUACJI PRZEDSIĘBIORSTW W NAJBLIŻSZYCH 3 MIESIĄCACH

Biorąc pod uwagę aktualną i przewidywaną sytuację związaną ze znacznymi podwyżkami cen energii, który z poniższych scenariuszy jest najbliższy Pana/i przewidywaniom dotyczącym sytuacji przedsiębiorstwa w ciągu najbliższych 3 miesięcy?

20%

Scenariusz optymistyczny

Nie odczujemy spadku popytu na nasze produkty/usługi, nie pojawią się problemy w funkcjonowaniu firmy, nie dojdzie do redukcji etatów.

37%

Scenariusz umiarkowanie optymistyczny

Odczujemy niewielki spadek popytu na nasze produkty/usługi, nie pojawią się poważniejsze problemy w funkcjonowaniu firmy, raczej nie będzie potrzeby redukcji etatów.

27%

Scenariusz umiarkowanie pesymistyczny

Odczujemy wyraźny spadek popytu na nasze produkty/usługi, mogą pojawić się odczuwalne problemy w funkcjonowaniu firmy lecz nie zagrażające jej przetrwaniu, raczej dojdzie do redukcji etatów.

16%

Scenariusz pesymistyczny

Odczujemy bardzo duży spadek popytu na nasze produkty/usługi, mogą pojawić się problemy zagrażające przetrwaniu firmy, nieuniknione będą liczne w skali firmy zwolnienia pracowników.

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH W POLSCE PO PRACY W UKRAINIE

Z dniem 1 stycznia 2014 r. weszła w życie Umowa między Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym, podpisana w Kijowie 18 maja 2012 r. oraz Porozumienie Administracyjne w sprawie stosowania powyższej Umowy.

Dzięki zapisom powyższych aktów prawnych obywatele Polski i Ukrainy mogą korzystać z przywilejów w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Gwarantują one bowiem, że okresy ubezpieczenia spełnione w Polsce lub w Ukrainie będą tak samo traktowane w państwie, z którego bezrobotny pochodzi, jak również w państwie, w którym pracował. Natomiast zmiana miejsca zatrudnienia lub zamieszkania nie wpłynie negatywnie na sytuację obywateli w zakresie zabezpieczenia społecznego.

Osoba posiadająca okresy ubezpieczenia na terytorium Ukrainy i ubiegająca się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce musi spełnić określone warunki. W pierwszej kolejności powinna zarejestrować się we właściwym ze względu na miejsce zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, a następnie złożyć wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy. Warto podkreślić, że okresy ubezpieczenia na terytorium Ukrainy muszą być przebyte bezpośrednio przed utratą pracy w Polsce. Zatem warunkiem niezbędnym do uzyskania prawa do zasiłku jest spełnienie ostatniego okresu ubezpieczenia w Polsce. Co więcej, do stażu uprawniającego do zasiłku liczą się tylko te okresy zatrudnienia w Ukrainie, które są spełnione w trakcie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Nie są brane pod uwagę natomiast te okresy zatrudnienia, które mają wyłącznie wpływ na wysokość zasiłku.

Co ważne, wnioskodawca musi przedstawić w wojewódzkim urzędzie pracy formularz UA/PL, potwierdzający okresy zaliczane przy zaliczaniu świadczeń dla bezrobotnych. Dokument ten jest



foto: Scott Graham (Unsplash)

wystawiany przez ukraińską instytucję właściwą do świadczeń z tytułu bezrobocia – **Державна служба зайнятості** (Państwowa Służba Zatrudnienia) wyłącznie na wniosek osoby bezrobotnej. Umowa między Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą nie przewiduje bowiem możliwości wystąpienia przez wojewódzkie urzędy pracy do wskazanej instytucji o wydanie niniejszego formularza. Dane kontaktowe instytucji właściwej w Ukrainie dostępne są na stronie: www.dcz.gov.ua.

Decyzję w sprawie zasiłku dla bezrobotnych w Polsce wydaje marszałek województwa, działający przez właściwy wojewódzki urząd pracy, w oparciu o przepisy krajowe. Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, jak i jego wysokość określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U z 2022 r. poz. 690). Niemniej jednak, zgodnie z zawartą umową międzynarodową, okres wypłacania zasiłku dla bezrobotnych w Polsce podlega skróceniu o okres, w którym bezrobotny otrzymywał taki zasiłek na terytorium Ukrainy, w trakcie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.

Wykaz umów o zabezpieczeniu społecznym wraz z porozumieniami dostępny jest na stronie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej: <https://www.gov.pl/web/rodzina/dsz-wykaz-umow-o-zabezpieczeniu-spoecznym> oraz w Internetowym Systemie Aktów Prawnych <https://isap.sejm.gov.pl>.

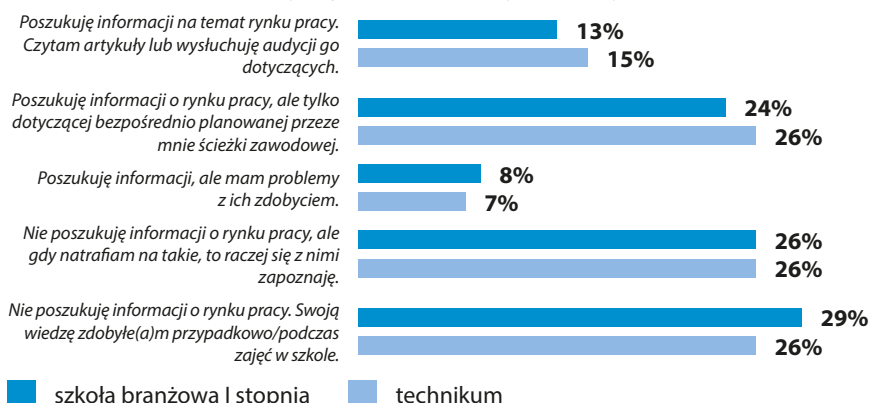
POSTAWY EDUKACYJNE I ZAWODOWE UCZNIÓW ZACHODNIOPOMORSKICH TECHNIKÓW I SZKÓŁ BRANŻOWYCH I-GO STOPNIA RAPORT WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W SZCZECINIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jesienią 2021 roku przeprowadził badanie „Postawy edukacyjne i zawodowe uczniów zachodniopomorskich techników i szkół branżowych I-go stopnia”, który stanowi podsumowanie badania przeprowadzonego przez WUP w Szczecinie. Celem badania było dostarczenie informacji dotyczących przede wszystkim: stosowanych przez uczniów kryteriów wyboru kierunku kształcenia zawodowego, planów i oczekiwań związanych z aktywnością zawodową, planów edukacyjnych, postaw migracyjnych, postaw w zakresie przedsiębiorczości, a także oceny wyborów edukacyjnych. Raport skierowany jest do wszystkich osób zainteresowanych problematyką edukacji zawodowej, a zwłaszcza reprezentujących instytucje realizujące zadania w zakresie szkolnictwa zawodowego, w tym zadania wpisujące się w polityki samorządu województwa dotyczące edukacji oraz rynku pracy. Prezentujemy poniżej wybrane informacje, natomiast całość raportu jest dostępna jest na stronie www.wup.pl w zakładce „dla instytucji” i tam w „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”.

Większość badanych uczniów, którzy podejmują działania w zakresie poszukiwania informacji o rynku pracy, korzysta w tym celu z Internetu (informacyjne portale internetowe oraz serwisy społecznościowe).

Istotnym warunkiem podejmowania racjonalnych decyzji edukacyjnych i zawodowych jest posiadanie wiedzy o rynku pracy. Spośród uczestniczących w badaniu uczniów, 45% reprezentujących szkoły branżowe oraz 48% technika, podejmowało działania związane z pozyskiwaniem informacji o rynku pracy. Jednak większość badanych deklaruje, że ich nie poszukuje. Wyniki te mogą niepokoić i stanowią ważną przesłankę dla podejmowania działań w zakresie rozpowszechniania wśród uczniów wiedzy o rynku pracy, a także potrzeby jej posiadania.

Postawy uczniów zachodniopomorskich szkół zawodowych dotyczące informacji o rynku pracy

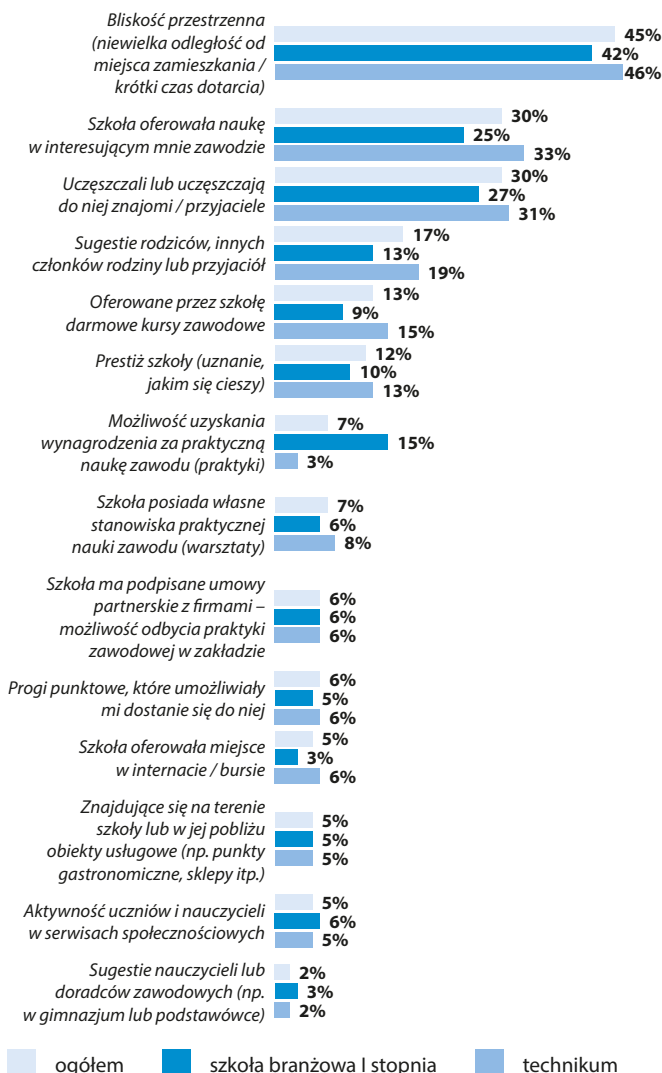


Większość badanych uczniów, zarówno szkół branżowych I-go stopnia (55%), jak i techników (52%), nie poszukuje informacji o rynku pracy.

Uczniowie zarówno szkół branżowych I-go stopnia, jak i techników jako główne kryterium wyboru szkoły wskazali bliskość przestrzenną.

W świetle deklaracji badanych uczniów zachodniopomorskich szkół zawodowych, przy dokonywanych przez nich wyborach szkoły, dominowało jedno z kryteriów dostępności, tj. bliskość przestrzenna szkoły. Z kolei na kolejnych miejscach w zestawieniu znalazły się: jedno z kryteriów rozwoju zawodowego (możliwość kształcenia się w preferowanym zawodzie) oraz bezpieczeństwa i podtrzymywania więzi społecznych (do wybranej szkoły uczęszczali znajomi/przyjaciele). Podobne wyniki uzyskano badając uczniów szkół zawodowych w 2016 roku. Przy czym na pierwszym miejscu w zestawieniu znalazło się wówczas kryterium rozwoju zawodowego („szkoła oferowała naukę w interesującym mnie zawodzie”). Dotyczyło to zarówno uczniów techników, jak i zasadniczych szkół zawodowych. Mimo zmian w hierarchii kryteriów wyboru szkoły wśród uczniów zachodniopomorskich szkół zawodowych, podobnie jak w 2016 roku nadal mamy do czynienia z dominacją trzech z wymienionych kryteriów. Warto zwrócić uwagę na wyraźną zmianę w pozycji zajmowanej w hierarchii przez kryterium „szkoła posiada własne stanowiska praktycznej nauki zawodu”. O ile w 2016 roku jako istotne, kryterium to wskazało 22% badanych uczniów zasadniczych szkół zawodowych i 14% technikum, to w 2021 roku było to odpowiednio 6% i 8%. Osłabiła się także pozycja kryterium związanego z podpisanymi przez szkołę umowami z podmiotami gospodarki narodowej w kontekście możliwości odbycia tam praktyk zawodowych.

Kryteria/motywacje wyboru szkoły zachodniopomorskich uczniów szkół zawodowych (respondenci mogli wybrać maksymalnie trzy odpowiedzi)



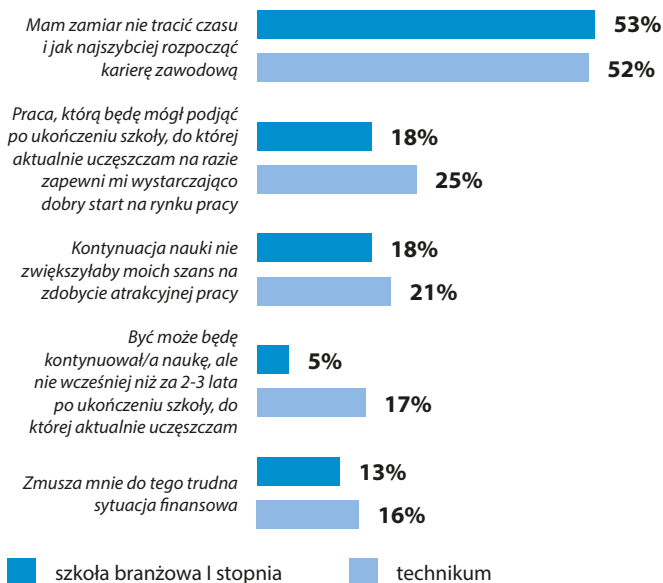
Powodem braku planów kontynuacji nauki była chęć jak najszybszego rozpoczęcia kariery zawodowej.

Plany edukacyjne uczniów zachodniopomorskich szkół zawodowych



Najczęściej wymienianym w 2021 roku powodem braku planów kontynuacji nauki była chęć jak najszybszego rozpoczęcia kariery zawodowej. Warto także zwrócić uwagę na opinie uczniów obu typów szkół dotyczące wpływu kontynuowania edukacji na pozycję na rynku pracy. Na drugim i trzecim miejscu w zestawieniu powodów braku chęci kontynuowania nauki bezpośrednio po ukończeniu szkoły znalazły się okoliczności, które mogą wskazywać na dość wysoką ocenę wartości dokonanego wyboru edukacyjnego. Część badanych jest przekonana, że już zdobyty dzięki ukończeniu szkoły zawód jest wystarczający do „dobrego” startu na rynku pracy. Zwraca także uwagę wysoki odsetek przekonanych o bezcelowości kontynuowania nauki w kontekście zdobycia atrakcyjnej pracy. W kategorii nieplanujących kontynuowania nauki bezpośrednio po ukończeniu szkoły, zwraca także uwagę relatywnie wysoki odsetek uczniów technikum, którzy planują jej kontynuację, ale po 2-3-letniej przerwie (17%). Czynnikiem finansowym jako przeszkodę w kontynuowaniu nauki wskazało 16% uczniów technikum i 13% szkół branżowych. Pozycja tego czynnika w zestawieniu nie zmieniła się w ciągu pięciu lat, które upłynęły od poprzedniej edycji badania.

Przyczyny braku planów kontynuacji nauki na poziomie wyższym wskazywane przez uczniów zachodniopomorskich szkół zawodowych (respondenci mogli wybrać więcej niż jedną odpowiedź)



Główny powód uniemożliwiający kontynuację nauki, wskazywany przez uczniów szkół branżowych I-go stopnia i techników, dotyczył zamiaru jak najszybszego rozpoczęcia przez nich kariery zawodowej.

▶ EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – WYNIKI BADANIA DLA POLSKI I UE

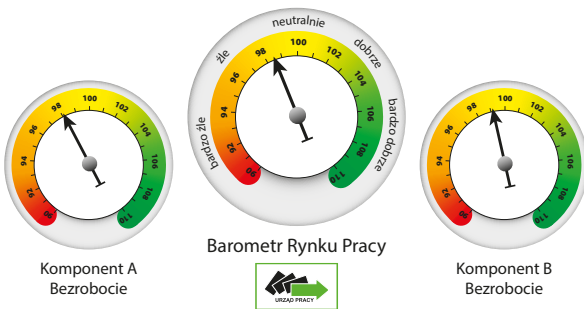
Europejski Barometr Rynku Pracy spada po raz szósty z rzędu

Europejski Barometr Rynku Pracy w październiku br. obniżył po raz szósty z rzędu. Wiodący wskaźnik rynku pracy Europejskiej Sieci Publicznych Służb Zatrudnienia i Instytutu Badań nad Zatrudnieniem (IAB) spadł o 0,3 punktu w porównaniu do września i znajduje się poniżej neutralnej granicy 100 punktów na poziomie 99,7 punktu.

„Europejskie rynki pracy się nie załamują, ale perspektywy były słabsze tylko w szczytowym momencie kryzysu związanego z COVID-19” – mówi Enzo Weber, szef działu prognoz IAB. Podczas gdy większość krajów odnotowuje spadek koniunktury, niektóre kraje Europy Wschodniej wykazują nieznaczną poprawę Barometru w porównaniu z poprzednim miesiącem.

Przy stracie 0,1 punktu wskaźnik prognozy bezrobocia (Component A) kształtuje się obecnie na poziomie 98,2 punktu, co wskazuje

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – październik 2022. Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:

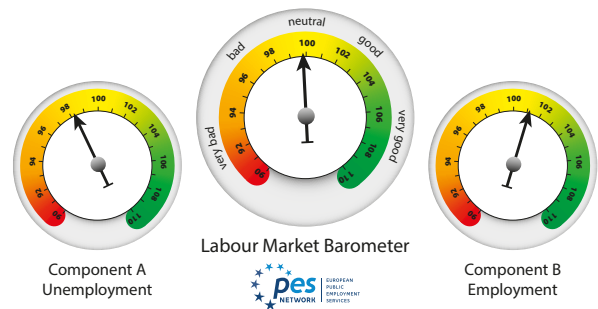


Źródło: Badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

na wzrost bezrobocia w krajach europejskich. Natomiast wskaźnik prognozy zatrudnienia (Component B) spadł o 0,6 punktu do 101,2 punktu, ale tym samym nadal pozostaje w strefie dodatniej. „Imigracja ukraińskich uchodźców do wielu krajów europejskich zwiększa potencjał siły roboczej z dnia na dzień, a tym samym chwilowo bezrobocie, ale także zatrudnienie – choć z większym opóźnieniem” – mówi Weber.

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy. Skala waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Szeregi czasowe Europejskiego Barometru Rynku Pracy, w tym jego elementy składowe dla wszystkich 17 uczestniczących służb zatrudnienia, są dostępne na stronie www.pesnetwork.eu/pl/2021/09/02/european-labour-market-barometer-13/.

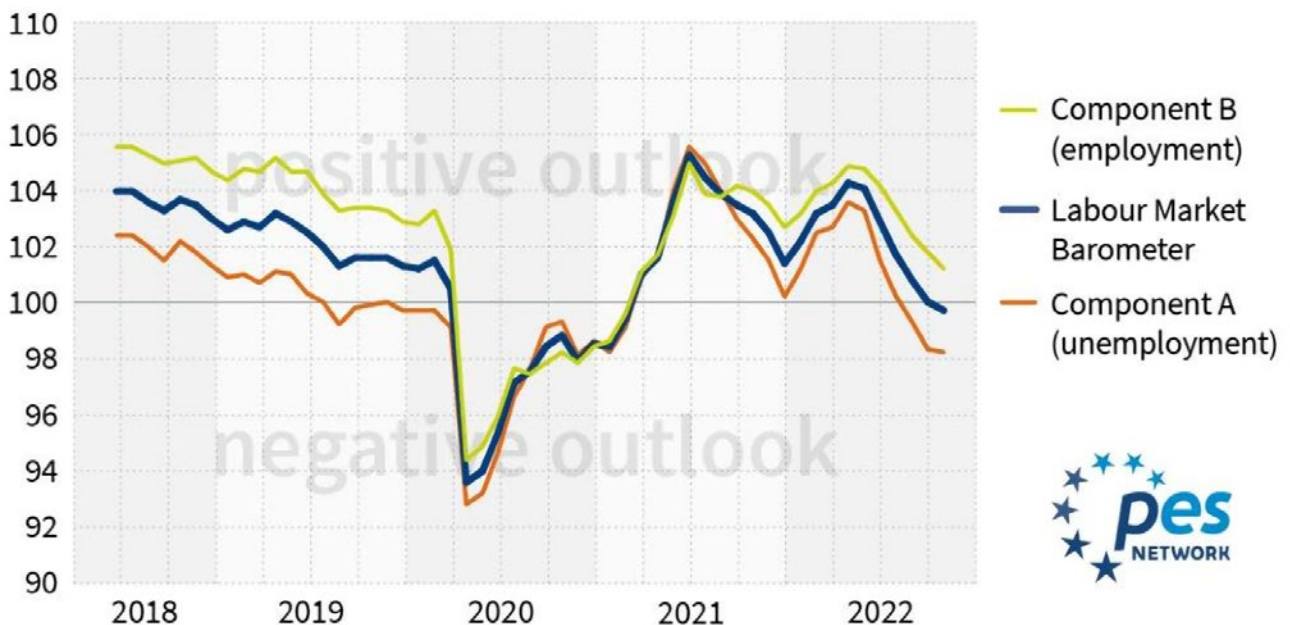
Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – październik 2022. Prognoza sytuacji na europejskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB).

European Labour Market Barometer until October 2022

Point values on a scale from 90 (very bad outlook) to 110 (very good outlook); 100 = neutral



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB). © IAB

Проект «Разом ми можемо більше» - перший випуск програми активації для іноземців на 2022 - 2023 роки» в рамках Відомчої програми активізації іноземців на 2022 - 2025 роки



**ПРОЕКТ РЕАЛІЗОВАНО
З 01.08.2022
ПО 31.12.2023**

підтримка
іноземців

**RAZEM MI
ZMOŻEMO
BILISZE**

- безкоштовний курс польської мови
- РЕЗЮМЕ / CV
- підготовка працювати
- консультації експертів психолога, ментора, коуча, юридичні та адміністративні консультації
- «Mentor Family» Підтримка родин
- Культурно-інтеграційні зустрічі для дорослих, дітей та молоді
- Матеріальна підтримка та навчання

записи та інформація:

91 42 56 126, 690 129 096, cudzoziemcy@wup.pl,
ul. A Mickiewicza 41, Szczecin
www.wup.pl



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Об'єднання
українців
у Польщі



www.wup.pl



@wupszczecin



@WUP_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030