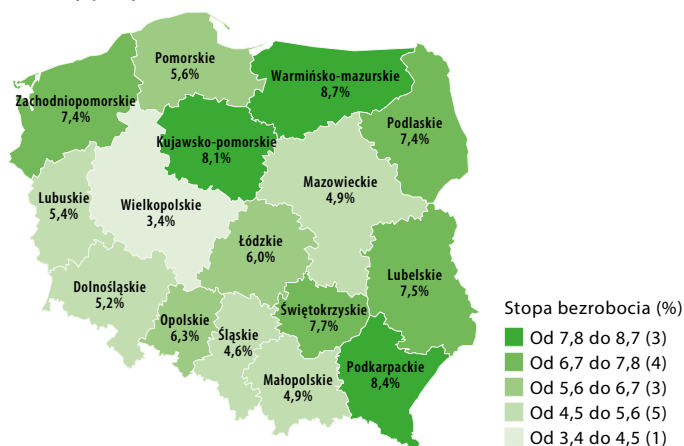
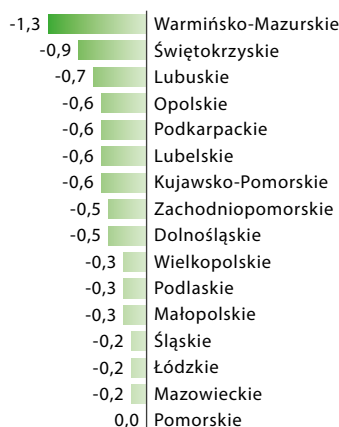


### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

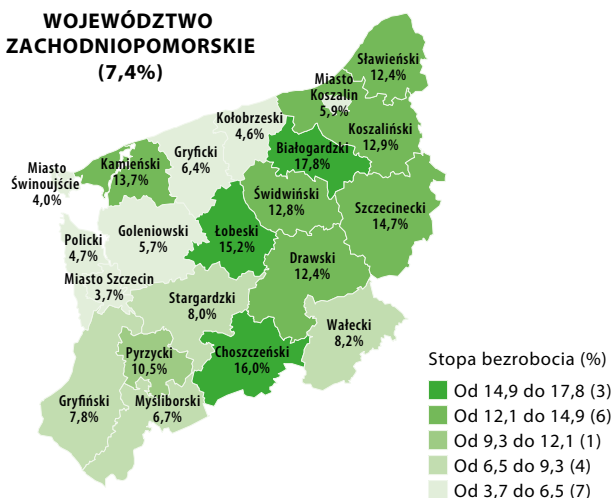
**POLSKA**  
(5,8%)



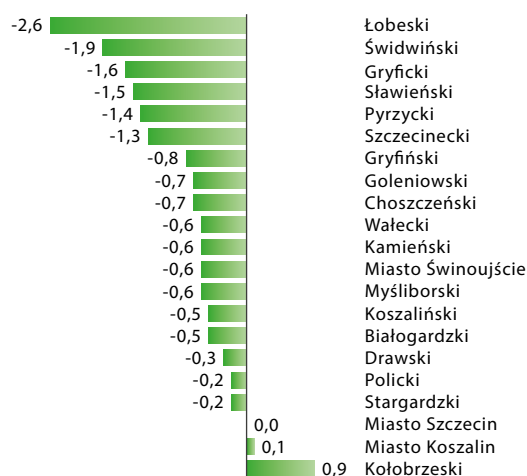
**zmiana stopy bezrobocia w okresie sierpień 2020 r. – sierpień 2021 r.**



**WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE**  
(7,4%)



**zmiana stopy bezrobocia w okresie sierpień 2020 r. – sierpień 2021 r.**



### Zachodniopomorskie fakty

	Sierpień 2020 r.	Sierpień 2021 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	48 794	45 920
Liczba bezrobotnych kobiet	26 984	25 666
Bezrobotni z prawem do zasiłku	8 500	6 010
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	20 341	18 994
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,9%	7,4%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 772	6 816
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 476	4 396
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	11	10
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 154	2 785

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01, MRPIIT-01 i dane GUS

## NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W IV KWARTALE 2021 R.

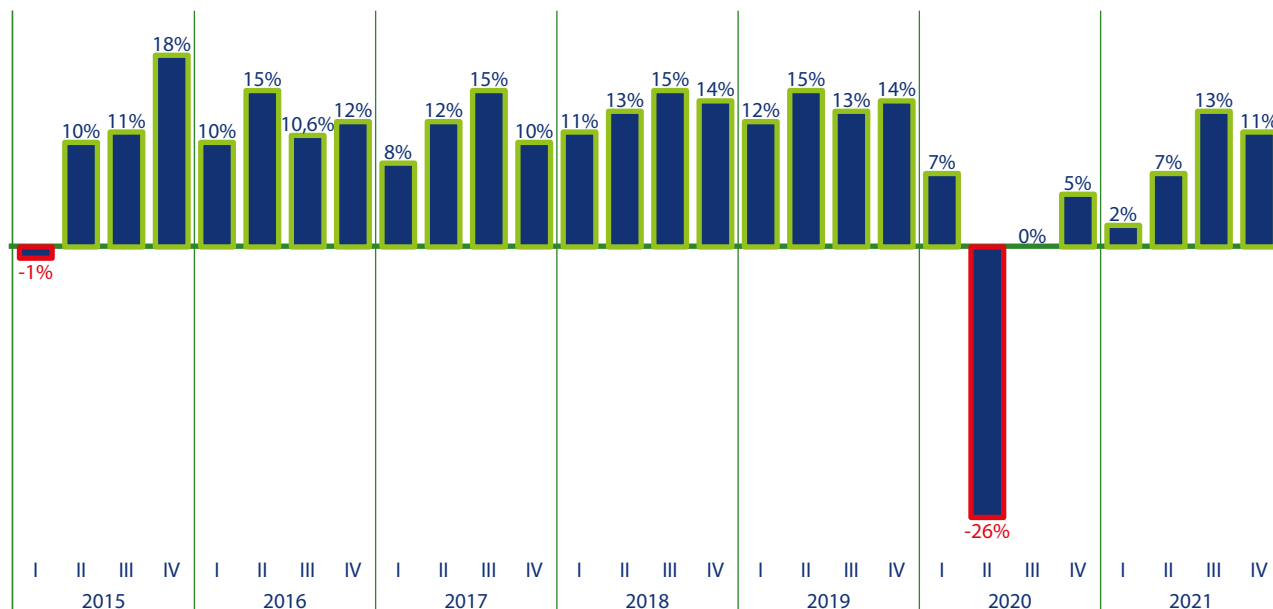
Na podstawie najnowszych wyników badania **Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w IV kwartale 2021 r.** można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców pozostają na tym samym poziomie. Spośród **452** biorących udział w badaniu pracodawców, **19%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **8%** zamierza zredukować etaty, a **67%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

**Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +11%.** Stabilna prognoza zatrudnienia związana jest m.in. z sezonowym wzrostem popytu na pracę, a także luzowaniem obostrzeń pandemicznych. Na przyszłość rynku pracy i postawy zatrudnieniowe pracodawców duży wpływ będą miały kolejne decyzje podejmowane w zakresie zmian w regulacjach gospodarczych związanych z epidemią.

Liczba bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w sierpniu br. wyniosła **45 920 osób**. Liczba zarejestrowanych w stosunku do danych z poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o **1 246 osób**. Przyczyniło się to do spadku stopy bezrobocia o **0,2 pkt %**, tj. do poziomu **7,4%**. Pomorze Zachodnie znajduje się aktualnie na jedynastym miejscu w zestawieniu krajowym pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego.

# Q4|2021

Prognoza zatrudnienia  
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **11%**

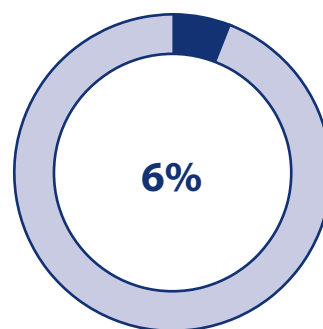
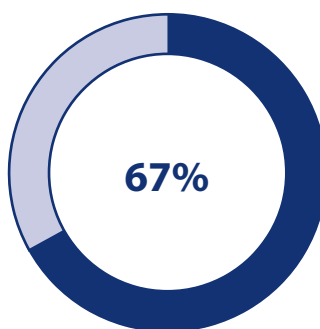
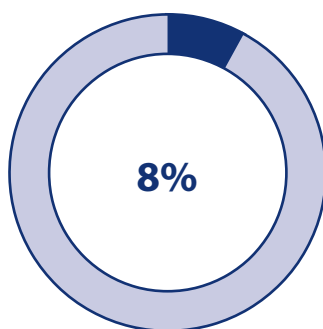
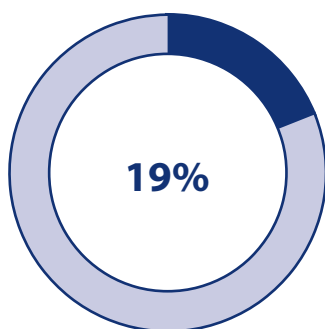


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/niższy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



## BEZROBOTNI WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY WEDŁUG PKD

Po kilku latach poprawy sytuacji na rynku pracy do 2019 roku, w 2020 roku notowano wyraźne pogorszenie wskaźników dotyczących bezrobocia i zatrudnienia w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19. W stosunku do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych w rejestrach urzędów pracy zwiększyła się o 10,2 tys. osób (24,5%). Notowano natomiast mniejszą skalę napływu do bezrobocia, czyli liczby rejestracji, o 10,6 tys. osób. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 roku była o 11,2 tys. niższa aniżeli w 2019 roku (według danych z załącznika nr 2 do sprawozdania MRPiPS-01).

W zbiorowości bezrobotnych na koniec 2020 roku 88,5% stanowiły osoby, które już posiadały doświadczenie na rynku pracy, a pozostałe 11,5% (11,4% w roku ubiegłym) to grupa osób dotychczas niepracujących. W strukturze poprzednio pracujących bezrobotnych według sekcji w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) największą grupę stanowiły osoby wykonujące ostatnią pracę

przed zarejestrowaniem się w zakładach z sekcji **przetwórstwo przemysłowe**, a następnie w sekcji **handel hurtowy i detaliczny (...)**. Dane informują ponadto o tym, że w wielu przypadkach przyporządkowanie osoby bezrobotnej do konkretnej sekcji PKD, w jakiej wykonywała ona pracę przed rejestracją było niemożliwe lub utrudnione czego potwierdzeniem jest utrzymujące się wyraźne grono bezrobotnych w grupie „działalność niezidentyfikowana”.

Struktura zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wskazuje, że w 2020 roku najwięcej z nich chciało pozyskać pracowników w zakładach z sekcji **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (17,7 tys.) oraz **przetwórstwo przemysłowe** (16,5 tys.). Oferty subsydiowane środkami finansowymi urzędów pracy stanowiły 10,8% wszystkich zgłoszonych (13,5% w 2019 roku). Porównanie liczby bezrobotnych (skala rejestracji, stan na koniec roku) i liczby zgłoszonych ofert zatrud-

nienia według sekcji na przykładzie 2020 roku pozwala stwierdzić, że podaż ofert pracy w urzędach pracy jest niewystarczająca w porównaniu z zasobami siły roboczej według posiadanego doświadczenia zawodowego. Zestawienie danych dotyczących liczby rejestracji i oferowanych miejsc pracy w ciągu 2020 roku pokazuje, że w wielu sekcjach według rodzaju działalności notowano większy napływ bezrobotnych niż ofert pracy. Największą przewagę rejestracji w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy notowano w następujących sekcjach: **handel hurtowy i detaliczny (...); pozostała działalność usługowa; rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; działalność finansowa i ubezpieczeniowa**. Znaczną przewagę liczby zgłoszonych przez pracodawców ofert zatrudnienia nad liczbą rejestracji bezrobotnych zaobserwowano z kolei w sekcjach: **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; przetwórstwo przemysłowe**.

### Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według sekcji PKD w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku

Sekcja	Bezrobotni na koniec roku zmiana 2020 / 2019	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku zmiana 2020 / 2019
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	↑ 131 osób; 5,5%	↑ 1 165 ofert; 96,9%
Przetwórstwo przemysłowe	↑ 1 481 osób; 23,8%	↑ 2 323 oferty; 16,4%
Budownictwo	↑ 860 osób; 31,3%	↑ 138 ofert; 2,1%
Handel hurtowy i detaliczny	↑ 1 475 osób; 24,8%	↓ 2 862 oferty; 31,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	↑ 815 osób; 38,1%	↓ 2 676 ofert; 35,8%
Transport i gospodarka magazynowa	↑ 455 osób; 30,6%	↓ 1 013 ofert; 19,1%
Edukacja	↑ 172 osoby; 17,6%	↓ 698 ofert; 30,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	↑ 294 osoby; 23,7%	↓ 503 oferty; 15,2%

#### Sekcje z największą liczbą bezrobotnych na koniec 2020 r.

- ▶ Przetwórstwo przemysłowe – 7 702 osoby (14,8% bezrobotnych)
- ▶ Handel hurtowy i detaliczny – 7 433 osoby (14,3%)
- ▶ Budownictwo – 3 610 osób (6,9%)
- ▶ Pozostała działalność usługowa – 3 115 osób (6,0%)
- ▶ Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 2 952 osoby (5,7%)
- ▶ Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 2 512 osób (4,8%)

#### Sekcje z największą liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 r.

- ▶ Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 17 689 ofert (24,7%)
- ▶ Przetwórstwo przemysłowe – 16 493 oferty (23,1%)
- ▶ Budownictwo – 6 655 ofert (9,3%)
- ▶ Handel hurtowy i detaliczny – 6 327 ofert (8,9%)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie załącznika nr 2 do sprawozdania MRPiPS – 01

## KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem rynku pracy, wprowadzonym w 2014 roku do działań Powiatowych Urzędów Pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego:

- ▶ kursów,
- ▶ studiów podyplomowych,

- ▶ egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
- ▶ badań lekarskich i psychologicznych, wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
- ▶ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- ▶ określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych

do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100), tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis.

Pracodawcy w zakresie ww. działań mogą ubiegać się o wsparcie finansowe w wysokości:

- ▶ **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia (aktualne informacje dostępne na stronie [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)) w danym roku na jednego uczestnika;
- ▶ **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (zatrudniającego do 10 osób i którego roczny obrót netto lub całkowity bilans roczny nie przekracza równowartości w złotych 2 mln. EURO) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia (aktualne informacje dostępne na stronie [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)) w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca chcący skorzystać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powinien złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP.

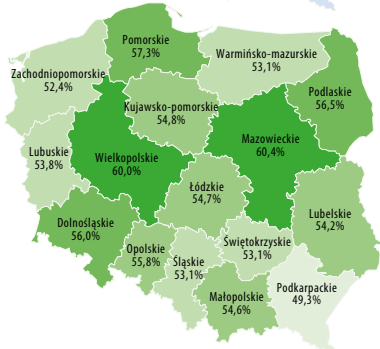
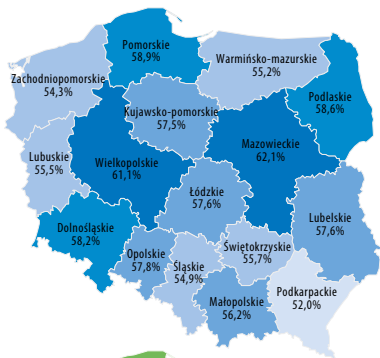
Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii w ramach KFS, dla województwa zachodniopomorskiego **na rok 2021** ustaliło kwotę środków w wysokości **8 631 000 zł**, które mogą być wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie działań zgodnych z 8 priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy (priorytety te aktualizowane są co roku). W bieżącym roku największą popularnością w województwie zachodniopomorskim cieszył się priorytet nr 3 „Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym

powiecie lub województwie zawodach deficytowych”, na który wydatkowano 26% dostępnych środków (dane na II kw.). Dodatkowo, nasze województwo uzyskało **2 165 273 zł** na finansowanie KFS, zgodnie z priorytetami zaproponowanymi przez Radę Rynku Pracy. Największą ilość środków Powiatowe Urzędy Pracy przeznaczyły na finansowanie priorytetu nr 1 „Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców”.

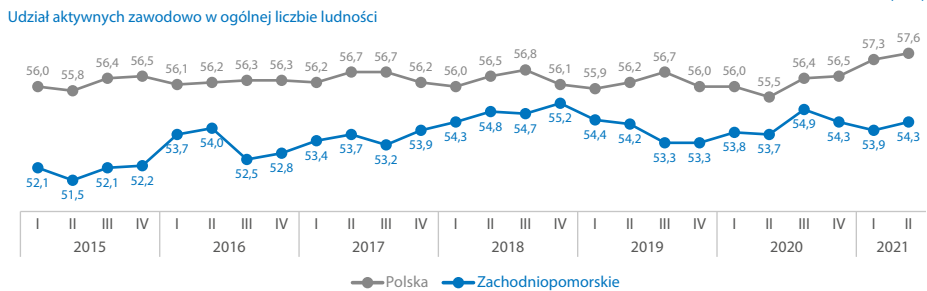
Pod koniec listopada Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej określił priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2022 r. które od nowego roku będą dostępne w Powiatowych Urzędach Pracy.

**Nie czekaj – zainwestuj w siebie i kadry. To się opłaca!!!**

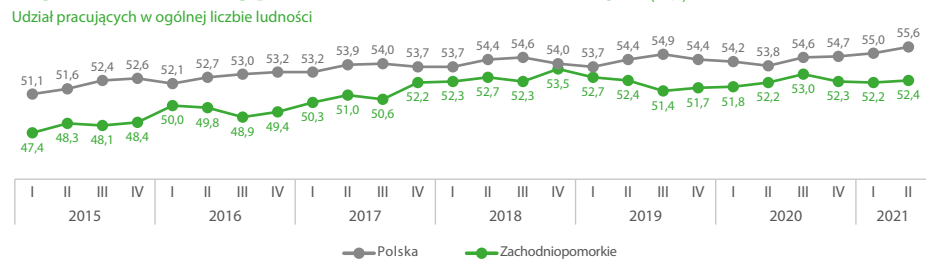
**BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI 2Q|2021 R. (BAEL)**



**WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W II KWARTALE 2021 (w %)**



**WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W II KWARTALE 2021 (w %)**



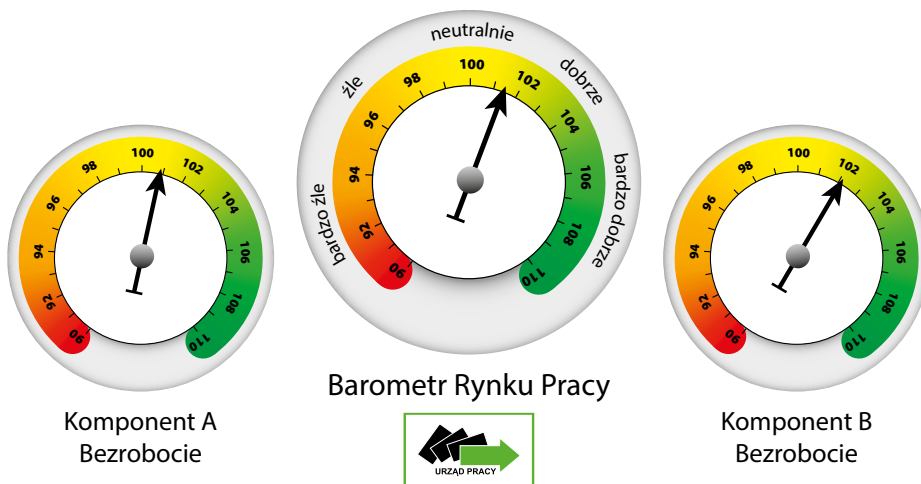
**Ogólna diagnoza w obszarze rynku pracy – województwo zachodniopomorskie w II kwartale 2021 r. Współczynnik aktywności zawodowej i Wskaźnik zatrudnienia wg BAEL (GUS) (w %)**



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

## ▶ EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – WYNIKI BADANIA DLA POLSKI

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – wrzesień 2021  
 Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Europejski Barometr Rynku Pracy we wrześniu spadł dla Polski o 0,1 punktu w odniesieniu do poprzedniego miesiąca oraz o 1,6 punktu w odniesieniu do lipca br., osiągając tym samym wartość 101,4 punktu. Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy. Skala waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Szeregi czasowe Europejskiego Barometru Rynku Pracy, w tym jego elementy składowe dla wszystkich 17 uczestniczących służb zatrudnienia, są dostępne na stronie [www.pesnetwork.eu/pl/2021/09/02/european-labour-market-barometer-10/](http://www.pesnetwork.eu/pl/2021/09/02/european-labour-market-barometer-10/).

Źródło: Badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

## ▶ PRACOWNICY TYMCZASOWI



W ostatnich latach na rynku pracy można zaobserwować **wzrost liczby pracowników zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej**. Wielu pracodawców jest zainteresowanych uzupełnieniem swoich braków kadrowych z pomocą pracowników tymczasowych. Problematyka pracy tymczasowej została uregulowana w **ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych**. Wspomniana ustawa stanowi przepisy szczególne w stosunku do norm powszechnego prawa pracy. Powstaje więc pytanie o status pracownika tymczasowego, tj. czym on się charakteryzuje? Otóż pracownik tymczasowy zatrudniany jest przez agencję pracy tymczasowej, a zadania wykonuje na rzecz pracodawcy użytkownika. Najczęstszą formą zatrudnienia jest umowa o pracę na czas określony. Natomiast jeżeli praca tymczasowa nie ma cech stosunku pracy, zawierane są umowy cywilnoprawne. **Sytuacja pracowników tymczasowych** jest o tyle specyficzna, że wykonują oni swoje czynności na rzecz oraz pod kierownictwem podmiotu, który nie jest ich pracodawcą i z którym

nie łączy ich umowa o pracę (ani żadna inna umowa). Pracownik tymczasowy podlega bowiem kierownictwu podmiotu trzeciego, tj. pracodawcy użytkownika, natomiast stosunek pracy wiąże go tylko z agencją pracy tymczasowej, nie zaś z pracodawcą użytkownikiem. Ta swoista, trójstronna zależność stanowi istotę funkcjonowania ww. formy zatrudnienia.

**Pracownik tymczasowy wykonuje wyłącznie pracę tymczasową.** Wyjaśnienia wymaga zatem co kryje się pod tym pojęciem? Zgodnie z przepisami, pracą tymczasową jest wykonywanie na rzecz danego pracodawcy użytkownika, przez okres nie dłuższy niż wskazany w ustawie, zadań o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe lub których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika. **Maksymalny czas wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika nie może przekraczać łącznie 18 miesięcy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy.** Ustawodawca określił też jakie kategorie prac nie mogą być powierzone pracownikowi tymczasowemu. Są to m.in. prace:

- ▶ szczególnie niebezpieczne;
- ▶ wykonywane na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony pracownik, który akurat uczestniczy w strajku;
- ▶ tego samego rodzaju, co praca wykonywana przez pracownika, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie ostatnich 3 miesięcy;

- ▶ wymagające uzbrojenia pracownika ochrony w broń palną bojową lub przedmioty przeznaczone do obezwładniania, których posiadanie wymaga uzyskania pozwolenia.

**A co charakteryzuje pracowników tymczasowych z regionu Pomorza Zachodniego?** Informacje na ten temat zawierają corocznie składane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie sprawozdania z działalności zachodniopomorskich agencji zatrudnienia. Na ich podstawie możemy określić profil pracowników tymczasowych z naszego regionu. Co wynika ze statystyk za 2020 rok? Otóż **w województwie zachodniopomorskim w 2020 r. agencje zatrudnienia skierowały blisko 16 tysięcy osób do wykonywania pracy tymczasowej**. Dla porównania w 2019 r. pracowników tymczasowych było niewiele ponad 17 tys. Ponad połowę zatrudnionych stanowili cudzoziemcy, wśród których dominowali obywatele Ukrainy, a w dalszej kolejności obywatele Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Rosji i innych państw. Co ciekawe pojawili się też obywatele egzotycznych krajów, takich jak Nepal, czy Sri Lanka. **Blisko 90% pracowników tymczasowych wykonywało pracę na rzecz polskich pracodawców użytkowników.** Jak wynika z raportów agencji zatrudnienia najczęściej zatrudniano ich w zawodach takich jak: magazynier, pracownik wykonujący prace proste, pakowacz, układacz towaru, robotnik przetwórstwa ryb, kasjer i sprzedawca. Z kolei za granicę najczęściej kierowano pracowników do Niemiec do wykonywania prac w hodowlach zwierząt bądź sprawowania domowej opieki osobistej nad osobami starszymi.

## ▶ APLIKACJA MOBILNA EPRACA

W pierwszych dniach października br. została udostępniona przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy aplikacja mobilna ePraca. Jest ona dostępna dla każdej osoby zainteresowanej znalezieniem pracy.

W aplikacji dostępne są wszystkie informacje na temat ofert pracy oraz wydarzeń publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz ochotnicze hufce pracy.

Aplikacja umożliwia łatwiejsze i szybsze przeszukiwanie ofert pracy, niż za pomocą strony internetowej. ePraca została udostępniona dla urządzeń z systemem operacyjnym Android (w nieodległym terminie będzie również dla iOS).

Dzięki tej aplikacji można zyskać szybki dostęp do informacji o wydarzeniach takich jak targi pracy, szkolenia, giełdy pracy czy też grupowe poradnictwo zawodowe.



### Subskrypcje

zapisywanie kryteriów wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń



### Geolokalizacja

wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczenie trasy dojazdu



### Kontakty

zapisywanie danych kontaktowych



### Powiadomienia

o nowych ofertach, szkoleniach, targach



### Kalendarz

zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń

The screenshot shows the 'Oferty pracy' (Job Offers) screen. At the top, there is a 'Usuń filtry' (Remove filters) button. Below it is a large green arrow icon. The main statistics are: 'Liczba propozycji: 28 687, w tym w urzędach pracy 26 198 Ofert pracy' and '79 065 Wolnych miejsc pracy'. There are two search filters: 'Zawód' (Profession) and 'Lokalizacja' (Location). At the bottom, there is a large green button labeled 'Pokaż (28 684)'. The bottom navigation bar includes icons for 'Oferty pracy', 'Wydarzenia', and 'Ulubione'.

## ▶ STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej [www.wup.pl](http://www.wup.pl)

- ▶ Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- ▶ Badanie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Barometr zawodów 2021 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Europejski Barometr Rynku Pracy;
- ▶ Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- ▶ Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ▶ Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



[www.wup.pl](http://www.wup.pl)



@wupszczecin



@WUP\_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

### Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin  
[www.wup.pl](http://www.wup.pl) • sekretariat@wup.pl  
 tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE

### Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin  
 filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033  
 fax.: (94) 34 45 030