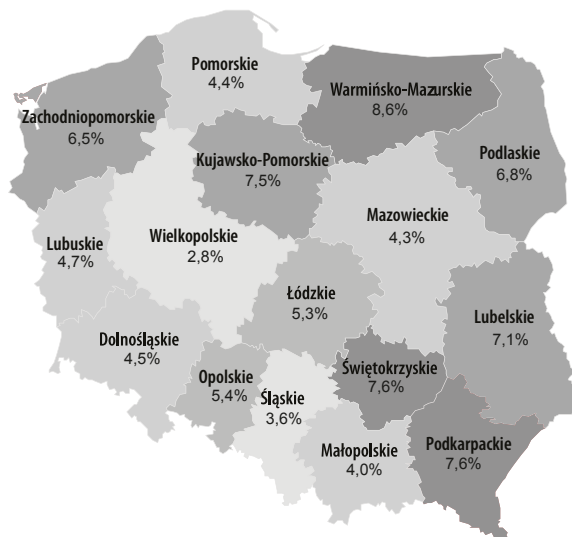


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

POLSKA
(5,0%)



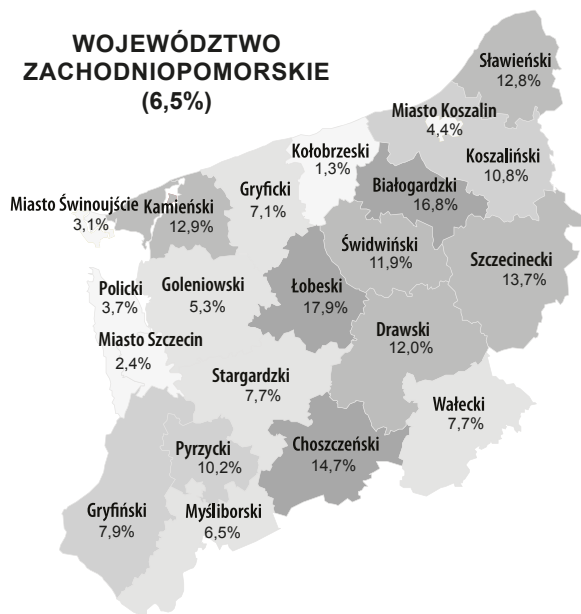
Stopa bezrobocia (%)

- Od 7,6 do 8,6 (3)
- Od 6,4 do 7,6 (4)
- Od 5,2 do 6,4 (2)
- Od 4,0 do 5,2 (5)
- Od 2,8 do 4,0 (2)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2019 r. - październik 2019 r.



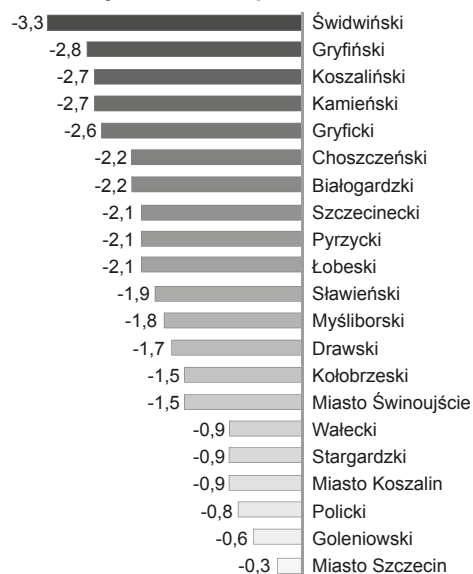
**WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE**
(6,5%)



Stopa bezrobocia (%)

- Od 14,5 do 17,9 (3)
- Od 11,2 do 14,5 (5)
- Od 7,9 do 11,2 (3)
- Od 4,6 do 7,9 (5)
- Od 1,3 do 4,6 (5)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2019 r. - październik 2019 r.



ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	Październik 2018 r.	Październik 2019 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	44 325	40 232
Liczba bezrobotnych kobiet	26 440	23 642
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7 051	6 846
Bezrobotni zamieszkali na wsi	19 922	17 959
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,2%	6,5%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 888	6 813
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	5 057	5 027
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	9	8
Liczba podjęć pracy w miesiącu	4 207	3 898

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 i dane GUS



BAROMETR ZAWODÓW 2020 WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

„Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym **prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach** w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach pracy, współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, z bezpośrednich kontaktów z klientami.

Zgodnie z metodologią badania „Barometr zawodów”, zawód deficytowy to taki, w którym zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka. Zawód nadwyżkowy natomiast to taki, w którym jest przewaga chętnych do pracy nad ofertami pracy.

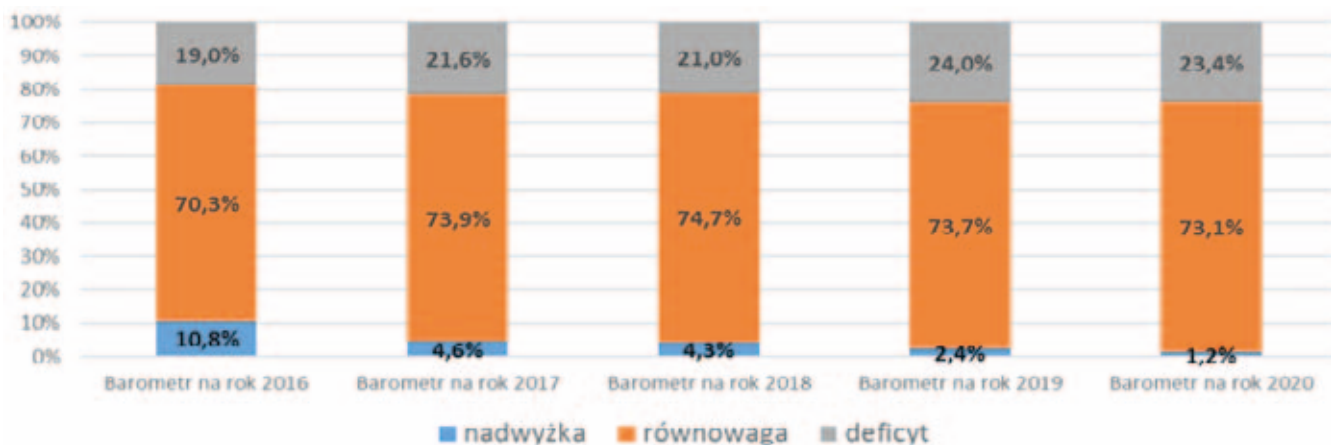
Całość raportu z tegorocznej edycji badania zostanie opublikowana w I kwartale 2020 r. i będzie dostępna m.in. na stronie www.wup.pl w zakładce „dla instytucji” i dalej w zakładce „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”.



DEFICYT

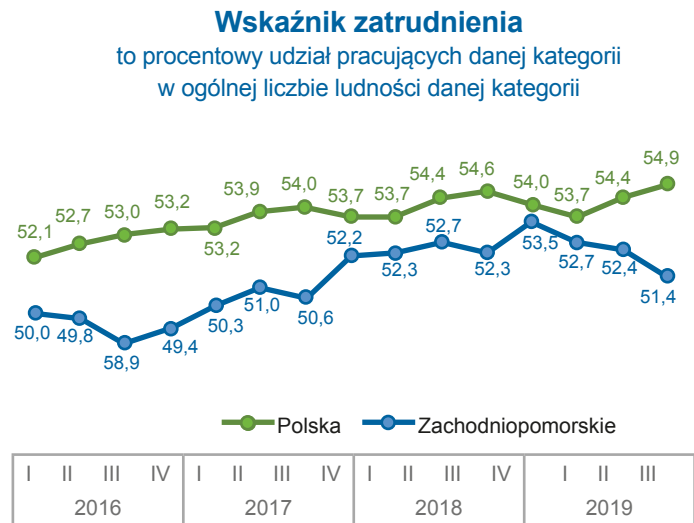
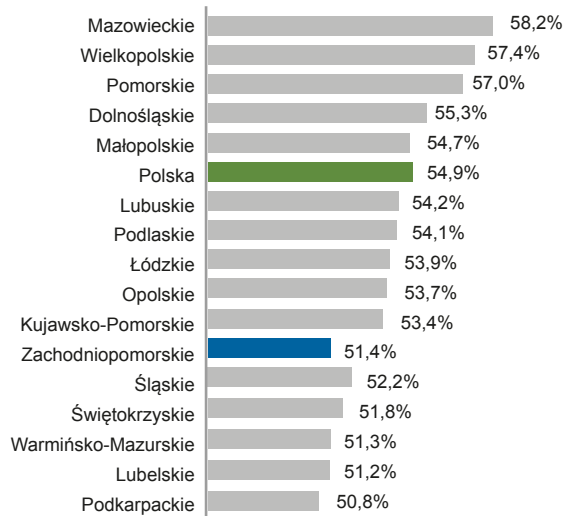
- Betoniarze i zbrojarze
- Blacharze i lakiernicy samochodowi
- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze blacharze budowlani
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Fryzjerzy
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze
- Lekarze
- Magazynierzy
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedszkoli
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Pomoce kuchenne
- Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- Pracownicy służb mundurowych
- Pracownicy socjalni
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Ratownicy medyczni
- Robotnicy budowlani
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Ślusarze

ROZKŁAD BADANYCH ZAWODÓW W KONTEKŚCIE POPYTU



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych

BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL) W WIEKU 15 LAT I WIĘCEJ III Q 2019 R.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych

POTRZEBY I PROBLEMY ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW REPREZENTUJĄCYCH SEKTOR ICT

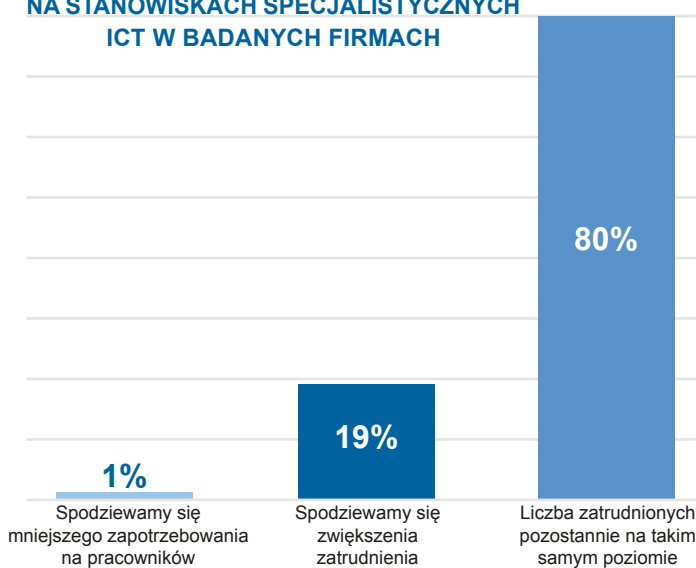
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził w 2019 roku badanie „Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor ICT”. W badaniu uczestniczyło 360 przedsiębiorców. Zgodnie z przewidywaniami badanych, w przypadku **19%** objętych badaniem przedsiębiorstw można spodziewać się w ciągu najbliższych 12 miesięcy **wzrostu zatrudnienia** na stanowiskach

specjalistycznych sektora technologii informatyczno-komunikacyjnych, natomiast w przypadku **1%** przewiduje się **spadek zapotrzebowania** na pracowników. Warto także zwrócić uwagę na opinie zachodniopomorskich przedsiębiorców dotyczące przyszłości reprezentowanego przez nich sektora. Mamy tutaj do czynienia ze zdecydowaną przewagą opinii wyrażających przekonanie, że w ciągu najbliższych 5 lat

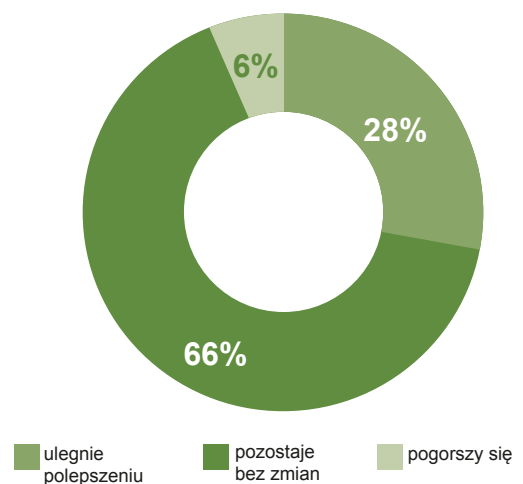
sytuacja sektora nie zmieni się (66%). Z kolei wśród przewidujących zmiany dominują optymiści, którzy wybierali odpowiedź „**sytuacja ulegnie polepszeniu**” (**28%**).

Wyniki badania sektora ICT zostaną zaprezentowane w raporcie przygotowywanym przez **Wydział Badań i Analiz WUP w Szczecinie**.

PRZEWIDYWANE W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY POTRZEBY ZATRUDNIENIOWE NA STANOWISKACH SPECJALISTYCZNYCH ICT W BADANYCH FIRMACH



PRZEWIDYWANA SYTUACJA SEKTORA ICT W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 5 LAT WG BADANYCH PRZEDSIĘBIORCÓW



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych

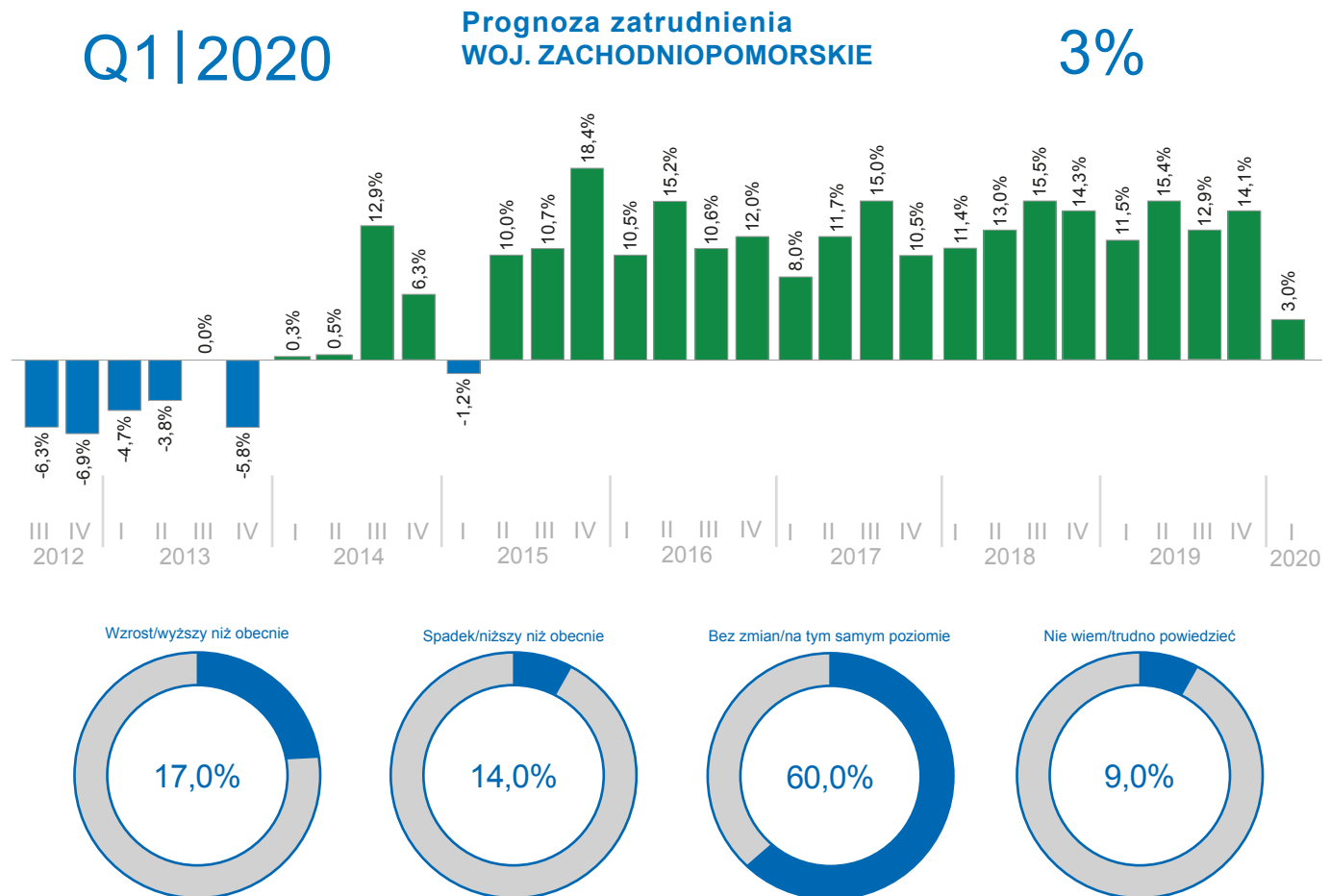
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Na podstawie wyników badania można stwierdzić, że potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich przedsiębiorców na najbliższe trzy miesiące są **umiarkowane**. Prognoza zatrudnienia netto wyniosła 3%. Jest to wartość wyraźnie niższa od notowanych w ostatnich cze-

rech latach. W porównaniu z poprzednim kwartałem spadek wyniósł 11,1 p. proc. Jednak cały czas mamy do czynienia z sytuacją, w której przeważają nastroje prozatrudnieniowe, co po długim okresie odnotowywanych wysokich wartości dodatnich może napawać umiarkowanym

optyzmem. **Spośród 434 przebadanych pracodawców: 17% przewiduje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 14% przewiduje jego spadek, a według 60% badanych stan zatrudnienia pozostanie bez zmian.**

PROGNOZA ZATRUDNIENIA NETTO W I KWARTALE 2020 R.



Źródło: na podstawie wyników z badania Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w I kw. 2020 r., więcej informacji na stronie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-observatorium-ryнку-pracy/nastroje-zatrudnieniowe-pracodawcow-w-woj.-zachodniopomorskim/>

SYSTEM ELEKTRONICZNEJ WYMIANY INFORMACJI DOTYCZĄCYCH ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO (EESSI)

EESSI - to system informatyczny, który przenosi komunikację pomiędzy instytucjami Państw Członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii do świata łączności elektronicznej. Jest to projekt przygotowywany przez

Komisję Administracyjną ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, którego zadaniem jest wzmocnienie ochrony praw obywateli, poprzez skomputeryzowanie stosowania prawa Unii Europejskiej w zakresie zabezpieczenia społecznego.

Elektroniczna wymiana danych ma na celu usprawnienie i przyspieszenie procesu podejmowania decyzji w sprawach świadczeń, umożliwia skuteczniejszą weryfikację danych oraz zapewnia bezpieczne przetwarzanie danych osobowych.

Wspomniany system został utworzony w 2017 r., natomiast wszystkie Państwa Członkowskie miały 2 lata na to, aby wdrożyć go na swoim terenie.

Od dnia 2 września 2019 r. rozpoczęła się pełna wymiana informacji pomiędzy Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej i wszystkimi wojewódzkimi urzędami pracy w Polsce, a innymi Państwami Członkowskimi w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia. Przy czym należy podkreślić, że jeszcze nie wszystkie państwa zgłosiły gotowość do uruchomienia **systemu elektronicznej wymiany informacji EESSI**. Razem z Polską przystąpiły także następujące państwa: Belgia, Estonia, Węgry, Islandia, Włochy, Łotwa, Malta, Norwegia, Szwecja, Wielka Brytania.

W następnej kolejności od 7 października 2019 r. dołączyły: Dania, Hiszpania, Litwa, zaś od 4 listopada 2019 r.: Lichtenstein i Cypr.

Wymiana informacji pomiędzy instytucjami w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia odbywa się przy użyciu **Structured Electronic Documents, nazywanych SED**. Są to formularze w formacie elektronicznym, które wypełniają pracownicy wojewódzkich urzędów pracy i przesyłają za pośrednictwem EESSI do innego państwa. Dotychczas przekazywanie informacji i dokumentów odbywało się w wersji papierowej,

poprzez pocztę tradycyjną. Z tego powodu postępowania trwały **nawet kilka miesięcy**, w związku z czym **znacznie wydłużało się** ustalanie uprawnień do zasiłków dla bezrobotnych. Dzięki EESSI cała procedura ma ulec skróceniu, co przyczyni się do szybszych wypłat należnych świadczeń.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach EESSI, potwierdza na wniosek zagranicznej instytucji, okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek spełnione w Polsce. Dokument ten stanowi podstawę do zaliczenia ww. okresów przebytych w Polsce do ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych w innym Państwie Członkowskim. Natomiast, jeżeli bezrobotny ubiega się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce, a ostatnio pracował za granicą, wówczas Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kontaktuje się poprzez EESSI z zagraniczną instytucją właściwą w celu potwierdzenia okresów spełnionych w tym państwie. Na podstawie otrzymanego dokumentu wydana jest **decyzja w sprawie przyznania lub odmowy** przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce.

Ponadto, w ramach EESSI wymienia się informacje, dotyczące transferu zasiłku dla bezrobotnych z jednego Państwa Członkowskiego do drugiego. Przeniesienie świadczeń dla bezrobotnych to szczególna sytuacja, w której osoba poszukująca pracy

otrzymuje zasiłek od instytucji, w której nabyła prawo, zaś przebywa fizycznie na terytorium innego Państwa Członkowskiego. Dlatego bardzo ważne jest **niezwłoczne informowanie instytucji wypłacającej świadczenie dla bezrobotnych** przez instytucję Państwa Członkowskiego, w którym osoba przebywa, o dacie rejestracji w służbach zatrudnienia oraz o wszelkich późniejszych zmianach sytuacji tej osoby, np. o podjęciu pracy, przebywaniu na zwolnieniu lekarskim czy niezgłoszeniu się na wyznaczony termin wizyty przez służby zatrudnienia. Należy bowiem podkreślić, że informacje te mogą mieć bezpośredni wpływ na wypłatę i uprawnienie tej osoby do otrzymywania świadczenia dla bezrobotnych.

EESSI to ogromny krok na przód, który przynosi korzyści, zarówno dla osób przemieszczających się w obrębie Państw Członkowskich, jak i dla europejskich instytucji zabezpieczenia społecznego. Z jednej strony umożliwia **szybsze rozpatrywanie wniosków**, obliczanie i wypłacanie świadczeń, zaś z drugiej usprawnia przepływ informacji pomiędzy instytucjami oraz pozwala na skuteczniejszą weryfikację i gromadzenie danych. To z kolei przyczynia się do wychwytywania nieprawidłowości i zwalczania nadużyć w obszarze koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

ZACHODNIOPOMORSKY ZWYCIĘZCY KONKURSU REGIOSTARS 2019



Projekt **Dobre Wsparcie - system lokalnych usług społecznych** realizowany jest od stycznia 2018 roku. To rezultat współpracy partnerskiej: Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Caritas Archidiecezji Szczecińskiej - Kamienieckiej a także Caritas Diecezji Koszalińskiej - Kołobrzesckiej oraz organizacji pozarządowej Fundacja Nauka dla Środowiska z Koszalina, działającej jako podmiot ekonomii społecznej, która jest jednocześnie Operatorem Programu.

Program Dobre Wsparcie jest **zwycięzcą najbardziej prestiżowego konkursu Komisji Europejskiej** na najlepszy i najbardziej innowacyjny projekt europejski roku. Uroczysta gala wręczenia nagród miała miejsce w Brukseli, 09.10.2019 r. Jest to jedyny program z województwa zachodniopomorskiego w historii, który zdobył tytuł **Laureata REGIOSTARS 2019**. Dobre Wsparcie zwyciężyło w swojej kategorii: Wyrównywanie szans i ubóstwa, gdzie w finale znalazły się duże międzynarodowe projekty. Dobre Wsparcie jest konceptem regionalnym, jednak o charakterze uniwersalnym, który może mieć **zastosowanie w całej Europie**, co m.in. doceniło jury złożone z grona ekspertów najwyższego szczebla.

Jest to ważny projekt poruszający problematykę, która dotyczy każdego z nas. Odpowiada na wyzwanie, w obliczu którego stoi cała Europa, czyli szybko starzejące się społeczeństwo. Dobre wsparcie pobudza potencjał drzemący w społeczności lokalnej. Jego siłą jest powrót do relacji ludzi żyjących **blisko siebie**, ponieważ jak wiemy, nawet najlepsze technologie mogą po prostu przestać działać. Dla gmin jest to usprawnienie i ułatwienie zarządzania systemem pomocy społecznej, przy jednoczesnym obniżeniu dotychczas bardzo wysokich jej kosztów. Dla mieszkańców i opiekunów to możliwość szybkiego zawiadamiania o potrzebach i pomoc w codziennej pracy.

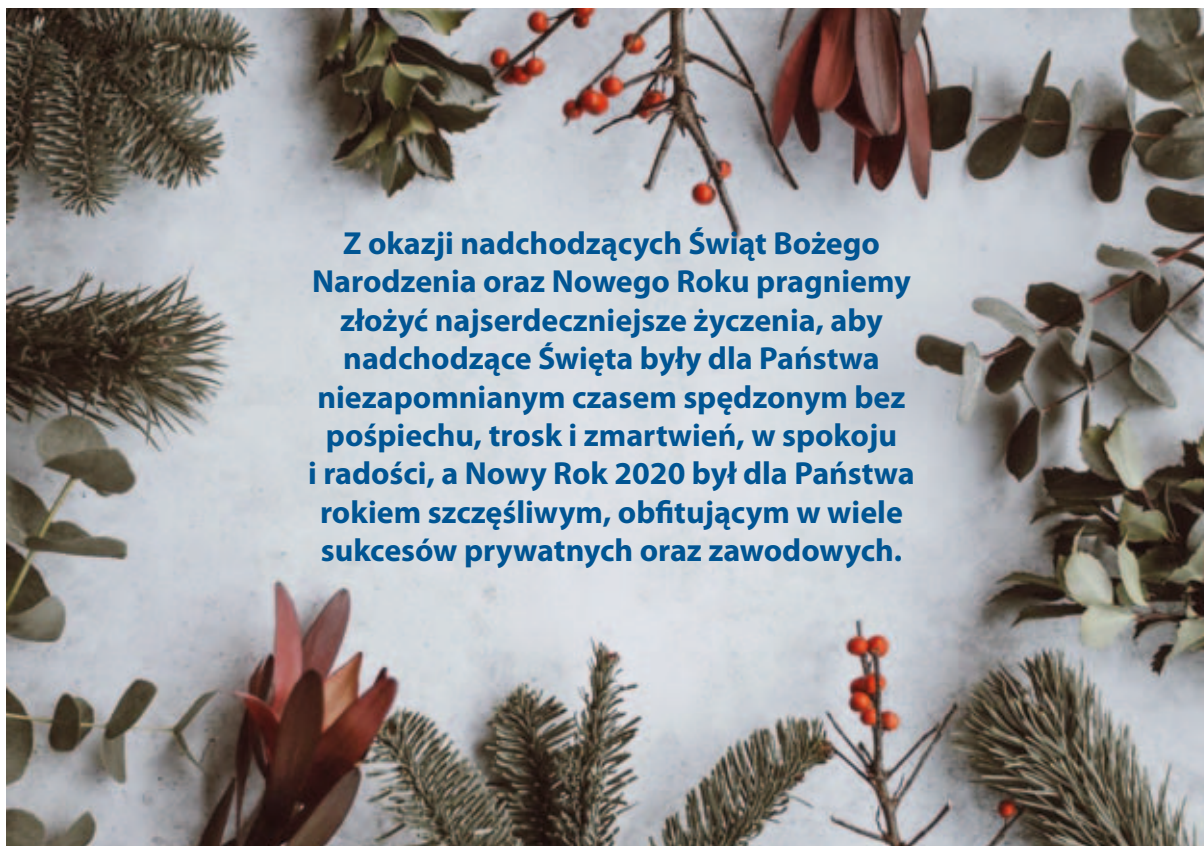
Program Dobre Wsparcie to spektrum szeroko zakrojonych działań. Jest częścią projektu wspierającego **system usług opiekuńczych**. Jego uczestnicy mają dostęp do szkoleń i warsztatów, do specjalistycznej pomocy, np. psychologicznej, prawnej, czy wsparcie fizjoterapeuty. W ramach projektu, na terenie województwa zachodniopomorskiego, likwidowane są również bariery

architektoniczne w mieszkaniach uczestników programu oraz czekają na nich w pełni przystosowane dla osób niesamodzielnych mieszkania wychnieniowe.

Główny cel planowanych działań odnosi się do realizacji celu szczegółowego **RPO WZ 2014-2020**, tj. zwiększenia dostępności usług społecznych w szczególności usług

środowiskowych, opiekuńczych oraz usług wsparcia dla osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym o wymaganej min. 2 letniej trwałości instytucjonalnej.

Więcej o projekcie na:
www.dobrewsparcie.wzp.pl



STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dotyczącymi regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej www.wup.pl

► Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2019 roku.

► Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2019 roku.

► Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2019 roku.

► Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2019 roku - Informacja sygnalna.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl, • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030