

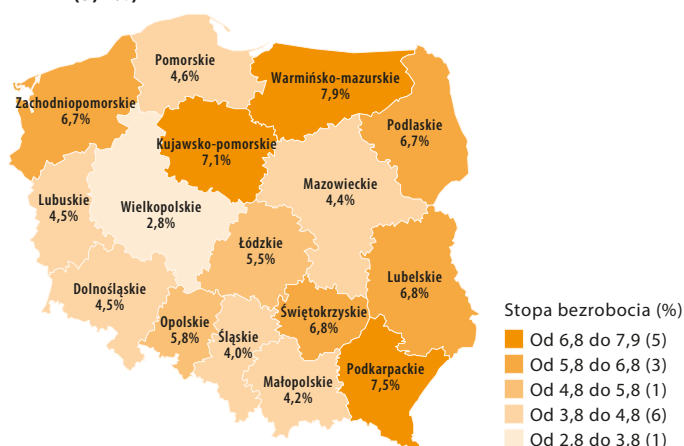
KALEJDOSKOP

ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

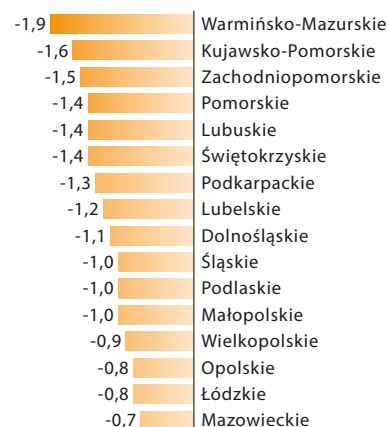
2/2022

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

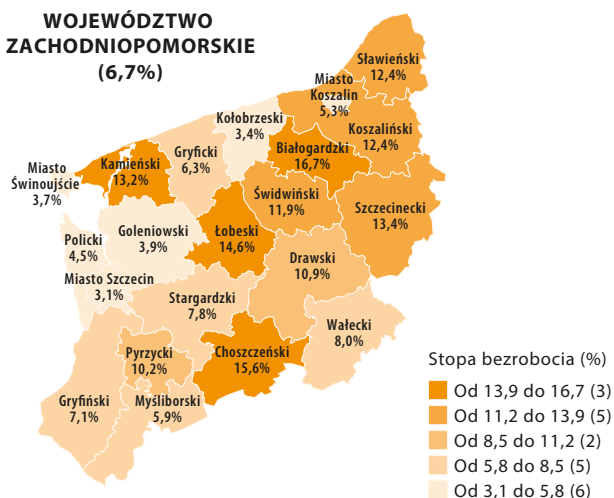
POLSKA
(5,1%)



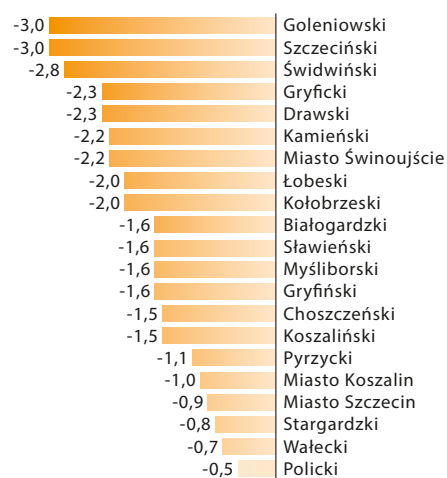
zmiana stopy bezrobocia w okresie
maj 2021 r. – maj 2022 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(6,7%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
maj 2021 r. – maj 2022 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Maj 2021 r.	Maj 2022 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	50 912	41 557
Liczba bezrobotnych kobiet	27 923	23 603
Bezrobotni z prawem do zasiłku	6 874	5 724
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	20 891	17 421
Stopa bezrobocia rejestrowanego	8,2%	6,7%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	9 019	7 399
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 845	5 202
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	11	8
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 433	3 151

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01, MRPiT-01 i dane GUS



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2022 R.

Na podstawie wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2022 r.**” można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe badanych pracodawców pozostają umiarkowanie optymistyczne. Spośród **500** biorących udział w badaniu pracodawców, **15%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **10%** zamierza redukować etaty, a **65%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

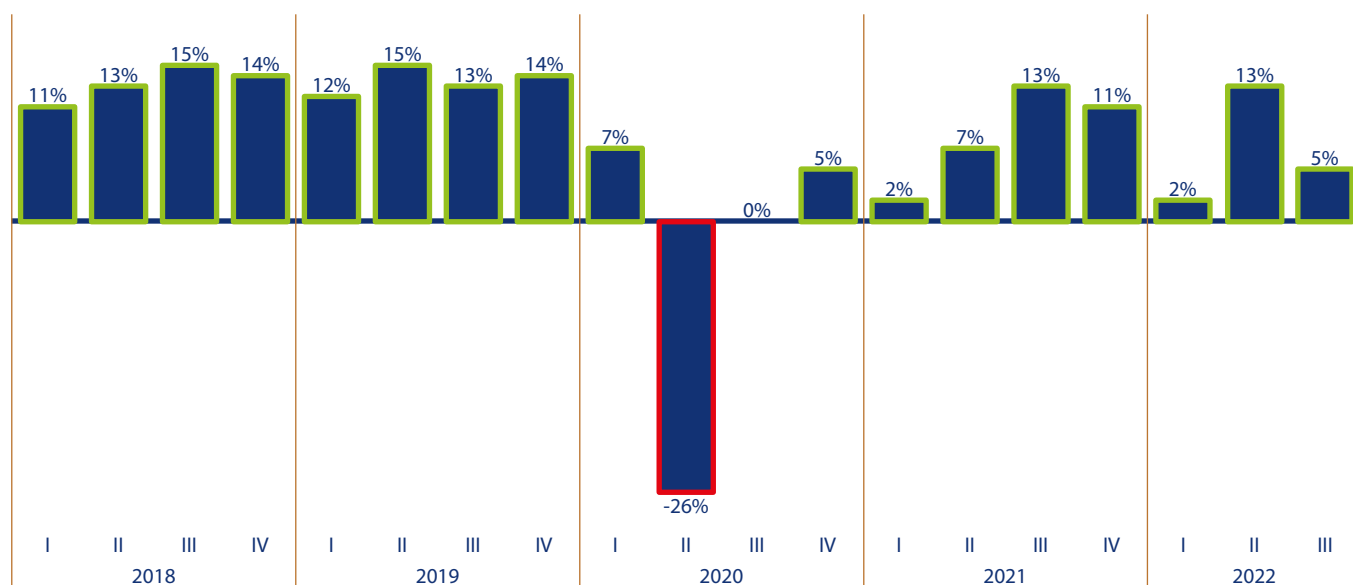
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +5%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców uległy zmianie (spadek wartości prognozy netto o 8 punktów procentowych). O ile w przypadku prognozy na II kwartał można było mówić o wyraźnym optymizmie, to prognoza na III kwartał wskazuje na wyraźne pogorszenie nastrojów zatrudnieniowych.

Uwzględniając jednak nowe okoliczności prowadzenia działalności gospodarczej – wojna na Ukrainie, wysoka inflacja, wysokie stopy procentowe, problemy z funkcjonowaniem łańcuchów dostaw, wysokie koszty energii – wynik ten świadczy o optymizmie zachodniopomorskich pracodawców.

Q3|2022

Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **5%**

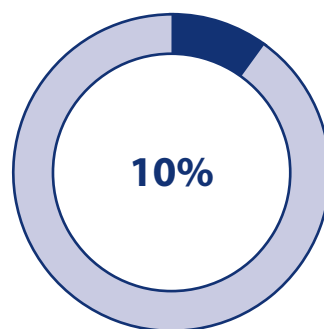
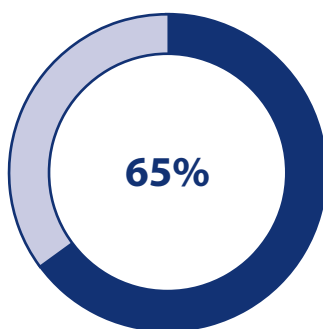
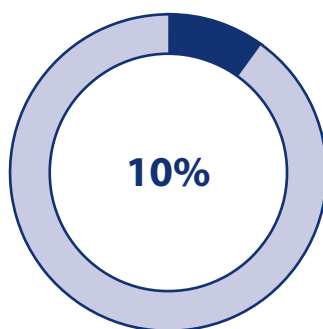
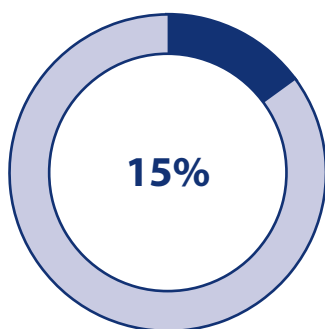


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/nizszy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



Czy aktualne działania wojenne na Ukrainie negatywnie wpłyną na działalność mojego przedsiębiorstwa?

Zdaniem **36%** zachodniopomorskich pracodawców, prowadzone działania wojenne na Ukrainie negatywnie wpłyną w III kwartale br. na prowadzoną działalność (wzrost wartości o 1 punkt procentowy do poprzedniego kwartału). Najwięcej obaw mają firmy z **branży transportowej 64%**. Niepokój podtrzymany jest również w **bran-**

ży produkcyjnej oraz związanej z budownictwem, gdzie blisko 55% firm wskazuje na duże obawy w tym zakresie. Jednocześnie ok. **29%** pracodawców nie podziela tej opinii, a **35%** badanych nie ma zdania.

Czy aktualnie bez problemu można znaleźć pracownika z Ukrainy na stanowiska specjalistyczne?

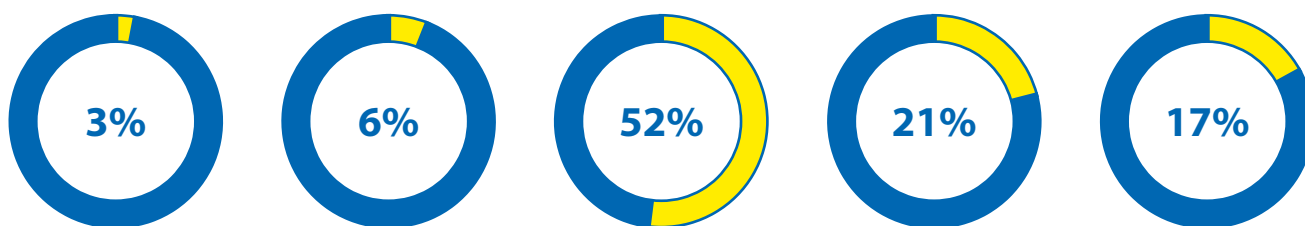
Spośród uczestniczących w badaniu zachodniopomorskich pracodawców **38%**

nie podziela opinii, że w obecnej sytuacji bez problemu można znaleźć pracownika z Ukrainy na stanowiska specjalistyczne. Negatywnie w tej kwestii wypowiadają się zwłaszcza respondenci związani z **przemysłem metalowym 61% oraz transportem 59%**. Z opinią tą nie zgadzają się również przedsiębiorstwa działające w **branży produkcyjnej 55% oraz turystycznej 50%**. Z danym poglądem zgadza się **9%** zachodniopomorskich pracodawców, a **52%** badanych nie ma zdania.

Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej pozyskiwania pracowników z Ukrainy na stanowiska specjalistyczne. Tylko 9% z badanych uznało, że można takich pracowników znaleźć „bez problemu”.

▲ Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że aktualnie bez problemu można znaleźć pracownika z Ukrainy na **stanowisko specjalistyczne**?

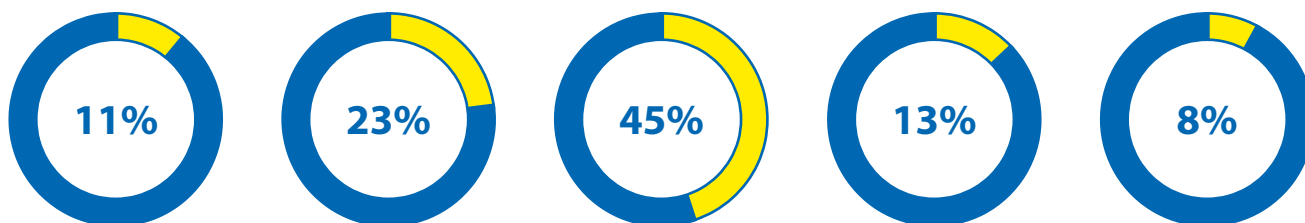
Zdecydowanie się zgadzam Raczej się zgadzam Trudno powiedzieć Raczej się nie zgadzam Zdecydowanie się nie zgadzam



Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali także poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej pozyskiwania pracowników z Ukrainy na stanowiska nie wymagające posiadania wysokich kwalifikacji specjalistycznych – tzn. łatwe do szybkiego przygotowania pracownika do pracy. Na podstawie wyników badania można stwierdzić, że 34% pracodawców uznało, że można takich pracowników znaleźć „bez problemu”.

▲ Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że aktualnie bez problemu można znaleźć pracownika z Ukrainy na **stanowisko nie wymagające posiadania wysokich kwalifikacji specjalistycznych** (łatwe do szybkiego przygotowania pracownika do pracy)?

Zdecydowanie się zgadzam Raczej się zgadzam Trudno powiedzieć Raczej się nie zgadzam Zdecydowanie się nie zgadzam

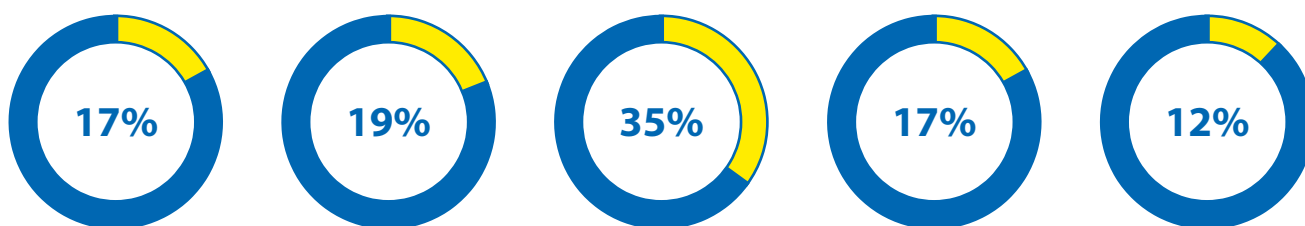


Jednym z najczęściej wymienianych w debacie publicznej czynników uznawanych za kluczowy dla stanu polskiej gospodarki jest wojna na Ukrainie. Zachodniopomorscy pracodawcy zostali poproszeni o ocenę wpływu działań wojennych na działalność ich przedsiębiorstw. Spośród badanych, aż 36% przewiduje, że będą one miały na nią negatywny wpływ.

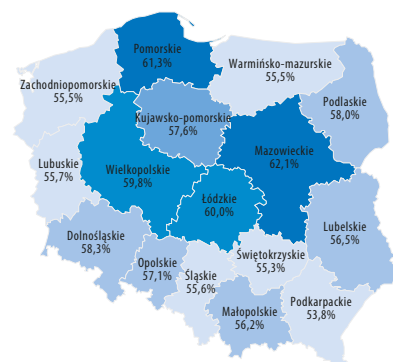
▲ Czy zgadza się Pan/Pani z poniższą opinią?

AKTUALNE DZIAŁANIA WOJENNE NA UKRAINIE NEGATYWNIE WPŁYNĄ NA DZIAŁALNOŚĆ MOJEGO PRZEDSIĘBIORSTWA?

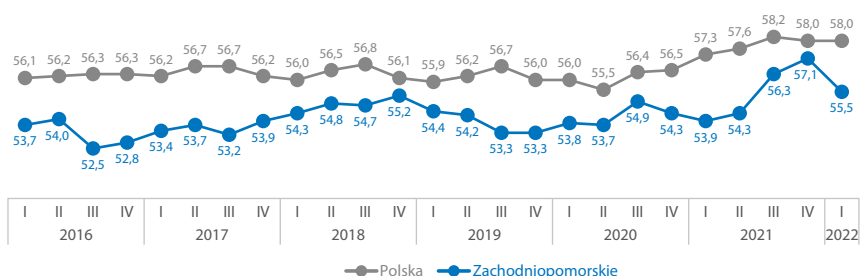
Zdecydowanie się zgadzam Raczej się zgadzam Trudno powiedzieć Raczej się nie zgadzam Zdecydowanie się nie zgadzam

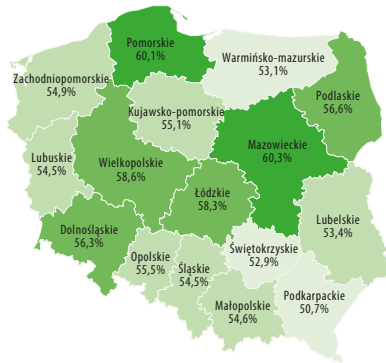


BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI 1Q|2022 (BAEL)



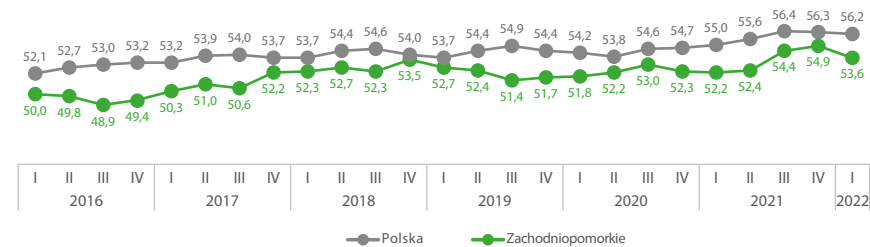
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W I KWARTALE 2022 (w %)
 Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności





WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W I KWARTALE 2022 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



*Od I kw. 2021 r. w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) zostały wprowadzone zmiany, wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. [1] oraz jego aktów implementacyjnych.

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

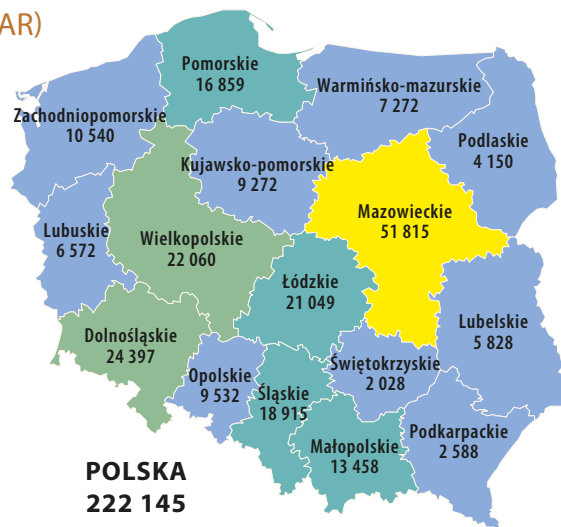
OBYWATELE UKRAINY, KTÓRZY PODJĘLI ZATRUDNIENIE W POLSCE NA MOCY SPECUSTAWY 20.06.2022 R. (CeSAR)

Po wprowadzeniu nowych przepisów dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy, jedynym obowiązkiem spoczywającym na pracodawcy jest poinformowanie właściwego urzędu pracy w ciągu 14 dni o fakcie zatrudnienia takiej osoby.

Dane z dnia 20.06.2022 r. pokazują, że w skali całego kraju zatrudnienie znalazło już ponad 222,1 tys. obywateli Ukrainy. Najwięcej zatrudnionych jest w województwie mazowieckim

– ponad 51,8 tys. osób, dolnośląskim – ponad 24,3 tys. osób oraz wielkopolskim 22,0 tys. osób.

W województwie zachodniopomorskim pracodawcy zgłosili zatrudnienie dla około 10,5 tys. obywateli Ukrainy. Tutaj najczęściej zgłoszonych jest w powiecie Miasto Szczecin – około 3,5 tys. osób, następnie w powiecie goleniowskim 1 419 osób oraz powiatowym urzędzie pracy w Koszalinie – 1 041 osób.



POLSKA
222 145

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych CeSAR (powiadomienia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcom). Dane pobrane dnia 20.06.2022

OBYWATELE UKRAINY, KTÓRZY PODJĘLI ZATRUDNIENIE W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM NA MOCY SPECUSTAWY 20.06.2022 R. (CeSAR)

WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE
10 540

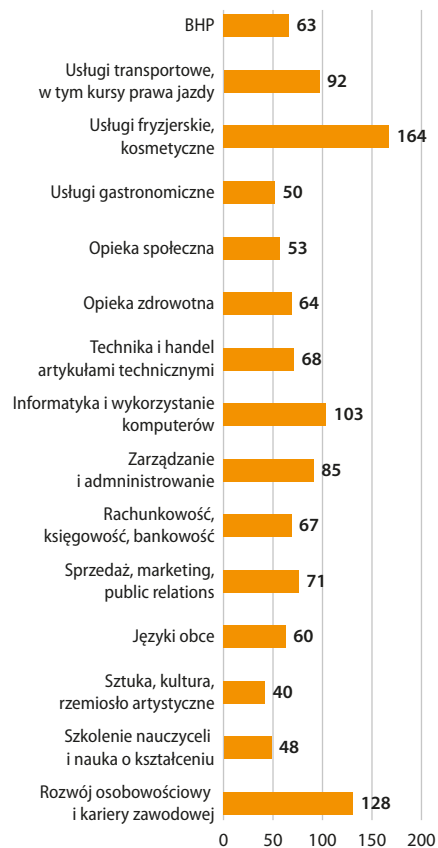


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych CeSAR (powiadomienia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcom). Dane pobrane dnia 20.06.2022

PRZEKRÓJ TEMATYKI SZKOLENIOWEJ ZACHODNIOPOMORSKICH INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

W województwie zachodniopomorskim w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych zarejestrowanych jest **661 podmiotów** (stan na dzień: 14.06.2022 r.). Każdy z nich dokonując rejestracji zobligowany był złożyć stosowny wniosek o wpis do ww. rejestru, w którym należało określić tematykę prowadzonego kształcenia w bieżącym roku kalendarzowym, w tym m.in. nazwę szkolenia, liczbę godzin, orientacyjną cenę dla uczestnika, jak również kod obszaru szkolenia. Wyodrębnienie obszarów szkolenia na potrzeby Rejestru Instytucji Szkoleniowych ma ułatwić zbieranie, porównywanie i prezentowanie danych statystycznych, jak również umożliwić szybsze znalezienie szkolenia z konkretnej tematyki osobie, która takiego szkolenia poszukuje. Wynika to z faktu, że wyszukiwarka szkoleń dostępna na stronie www.stor.praca.gov.pl pozwala na przeglądanie ofert szkoleniowych wg kryterium kodu obszaru szkolenia. Przykładowo ofertę kursów prawa jazdy można znaleźć wpisując w wyszukiwarkę kod obszaru szkolenia 30 - „Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy”.

Rejestr składa się z 34 kodów obszaru szkolenia. Poniższy wykres przedstawia najpopularniejsze obszary szkoleniowe w województwie zachodniopomorskim wg stanu na dzień 14 czerwca 2022 r.



Wyk. Liczba instytucji szkoleniowych w woj. zachodniopomorskim z uwzględnieniem wybranych tematów szkoleń.

Z podanych danych wynika, że województwie zachodniopomorskim największą popularność mają szkolenia w obszarze usług fryzjerskich i kosmetycznych. Aż **164 instytucje** prowadzą kształcenie w tej dziedzinie, co stanowi **25%** ogółu instytucji w województwie zachodniopomorskim. W obszarze rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej kursy realizuje - **128 instytucji**, tj. **19%** instytucji w regionie. Natomiast tuż za nimi klasyfikują się szkolenia z zakresu informatyki i wykorzystania komputerów - **103 podmioty** prowadzą tego typu szkolenia, co stanowi **15%** ogółu instytucji w województwie. Biorąc pod uwagę fakt jak szybko rozwija się branża informatyczna stałe doskonalenie umiejętności w tym zakresie staje się nieodzowne. Niesłabnącą popularnością cieszą się też szkolenia z zakresu: usług transportowych, zarządzania i administrowania, sprzedaży i marketingu itp.

Z pozostałej części kodów obszaru szkolenia, szczególną uwagę zwraca fakt niskiego miejsca w klasyfikacji języków obcych, dopiero 10 pozycja. Najmniej instytucji szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim, realizuje szkolenia w takich dziedzinach jak: „Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe”, „Weterynaria”, czy też „Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna”.

PROJEKTY PILOTAŻOWE REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od lutego 2022 r. realizuje, we współpracy z wybranymi powiatowymi urzędami pracy województwa zachodniopomorskiego, dwa projekty pilotażowe „Voucher zatrudnieniowy” oraz „Aktywny rodzic”. WUP w Szczecinie na przeprowadzenie dwóch pilotaży otrzymał prawie 8 mln zł dofinansowania ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Dofinansowanie pochodzi z konkursu „Stabilna praca - silna rodzina”, którego celem było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu stworzenia rozwiązań systemowych.

Jeden z dofinansowanych przez Ministerstwo projektów, złożonych przez WUP Szczecin - „Voucher zatrudnieniowy” otrzymał najwyższą kwotę dofinansowania w ramach całego konkursu w wysokości 5 492 000 zł. W ramach tego przedsięwzięcia pracodawcy z województwa zachodniopomorskiego mogą ubiegać się o środki do 30 000 zł w postaci „Vouchera zatrudnieniowego”. Voucher jest przeznaczony przez pracodawcę na odpowiednie przygotowanie pracownika i/lub jego stanowiska pracy, zgodnie z określonym szerokim i elastycznym katalogiem kosztów. Jest to szansa dla 166 osób bezrobotnych mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze na stałe zatrudnienie. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Białogardzie, Choszcznie, Drawsku Pomorskim, Kamieniu Pomorskim, Łobzie, Myśliborzu, Sławnie, Stargardzie, Szczecinku, Świdwinie i Wałczu. Wsparciem ma zostać objętych co najmniej 83 pracodawców. Przedmiotowe rozwiązanie jest innowacyjną propozycją skierowaną do pracodawców, które umożliwi pełne finansowanie wszelkich działań związanych z wdrożeniem do pracy osoby bezrobotnej.

W ramach drugiego projektu „Aktywny Rodzic”, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadza działania podobne do tych realizowanych w projekcie „Zachodniopomorskie Małe Skarby”. Rodzice (osoby bezrobotne zarejestrowane w wybranych powiatowych urzędach pracy), mogą starać się o refundację kosztów opieki nad dziećmi.



kiem do lat 5 w: przedszkolu, żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Przewidziane wsparcie wynosi do 1200 zł miesięcznie, a z pomocy można korzystać nawet przez rok. Taka forma ma pomóc rodzicom podjąć oraz utrzymać zatrudnienie.

Proponowane działania są odpowiedzią na potrzeby młodych rodziców, dla których brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem jest główną barierą w powrocie na rynek pracy. Docelowo wsparciem ma zostać objętych 136 osób bezrobotnych za-

rejestrowanych w dziewięciu Powiatowych Urzędach Pracy: w Białogardzie, Gryficach, Kamieniu Pomorskim, Łobzie, Myśliborzu, Policach, Szczecinku, Świdwinie i Szczecinie.

INFORMACJA O OFERCIE WSPÓLNEJ

W dniu 25 lutego 2022 r. w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło konkurs ofert „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”.

W odpowiedzi na potrzeby obywateli Ukrainy, **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie - Lider projektu** wraz ze współrealizatorami, tj. **Stowarzyszeniem Mi-Gracja, Stowarzyszeniem POLITES, Stowarzyszeniem Związków Ukraińców w Polsce Oddział w Szczecinie** przygotował i złożył Ofertę Wspólną.

Celem ogłoszonego konkursu było wyłonienie i wdrożenie najlepszych projektów skierowanych do cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem cudzoziemców, którzy przyjechali do Polski z państw znajdujących się w sytuacji kryzysowej związanej z prowadzonymi na ich terenie działaniami zbrojnymi.

W konkursie brało udział ponad 900 podmiotów i organizacji.

Decyzją Ministerstwa z dnia 27 maja 2022 r. ww. Oferta Wspólna została pozytywnie oceniona i rekomendowana do finansowania z maksymalną liczbą punktów.

W ramach projektu zaplanowano działania w dwóch obszarach priorytetowych:

1. Aktywizacja zawodowa - realizacja działań mających na celu integrację na rynku pracy poprzez aktywizację zawodową i rozwój przedsiębiorczości cudzoziemców poszukujących pracy, planujących otworzenie działalności lub już pracujących/prowadzących działalność.

Działanie realizowane będzie przez **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie - Lider projektu**:

- ▶ indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym - określenie planu rozwoju zawodowego
- ▶ bezpłatny kurs nauki języka polskiego
- ▶ przygotowanie CV, tj. życiorysu zawodowego (RESUME)
- ▶ zajęcia warsztatowe w grupach: Nowoczesne metody poszukiwania pracy
- ▶ w Polsce; Dokumenty aplikacyjne; Rozmowa kwalifikacyjna i Twoje mocne strony; Etykieta w miejscu pracy Autoprezentacja i Wizerunek
- ▶ spotkania na temat prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce „Narodziny firmy w Polsce krok po kroku”
- ▶ spotkania na temat zatrudniania w różnych branżach w woj. zachodniopomorskim



- ▶ do doświadczenia migracji, a także doświadczania różnic kulturowych,
- ▶ czy wynikających ze zmiany dotychczasowego otoczenia cudzoziemca i jego rodziny
- ▶ szkolenia w zakresie orientacji kulturowej
- ▶ zapewnienie niezbędnego tłumaczenia oraz wsparcia w kontaktach
- ▶ z instytucjami publicznymi, jak i prywatnymi (np. zakładanie konta bankowego, nabywanie nieruchomości, spełnianie obowiązków obywatelskich, korzystania z transportu publicznego lub uzyskania uprawnień do kierowania pojazdami, korzystanie z oferty pomocowej (m.in. socjalnej i mieszkaniowej), edukacyjnej, rozwojowej oraz rozrywkowo-kulturalnej
- ▶ zapewnienie wsparcia asystenta integracyjnego opracowującego indywidualną ścieżkę integracji społecznej dla dorosłych oraz wspierającego w kontaktach z instytucjami i sytuacjach życia codziennego

Projekt realizowany będzie w okresie od 01 sierpnia 2022 r. do 31 grudnia 2023 roku.

2. Integracja i aktywność społeczna - realizacja działań mających na celu integrację w społeczeństwie poprzez rozwój indywidualny oraz wzmocnienie aktywności w różnych obszarach życia społecznego.

Działanie realizowane będzie przez współrealizatorów, tj. **Stowarzyszenie Mi-Gracja, Stowarzyszenie POLITES, Stowarzyszenie Związków Ukraińców w Polsce Oddział w Szczecinie**:

- ▶ specjalistyczne działania dla małych cudzoziemców
- ▶ zapewnienie pomocy prawnej, psychologicznej i psychoterapeutycznej, związanej ze zdrowiem psychiczno-fizycznym - również w odniesieniu



www.wup.pl



@wupszczecin



@WUP_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030