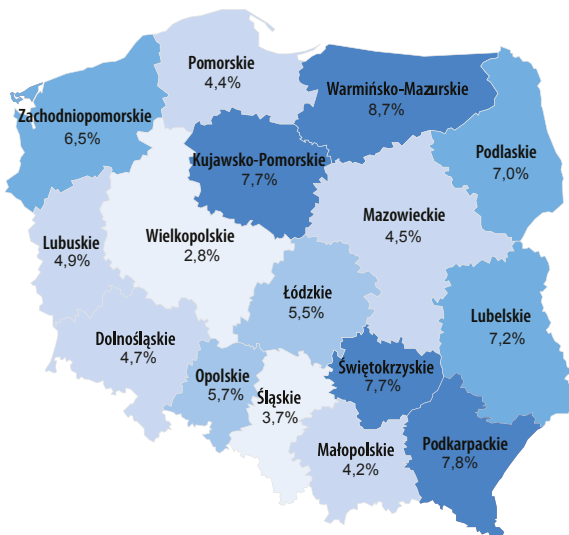


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

POLSKA
(5,2%)



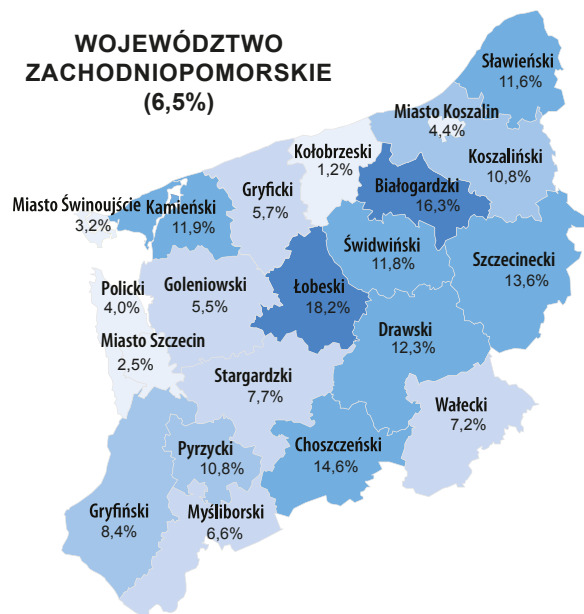
Stopa bezrobocia (%)

- Od 7,6 do 8,7 (4)
- Od 6,4 do 7,6 (3)
- Od 5,2 do 6,4 (2)
- Od 4,0 do 5,2 (5)
- Od 2,8 do 4,0 (2)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2019 r. - sierpień 2019 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(6,5%)



Stopa bezrobocia (%)

- Od 14,8 do 18,2 (2)
- Od 11,4 do 14,8 (6)
- Od 8,0 do 11,4 (3)
- Od 4,6 do 8,0 (5)
- Od 1,2 do 4,6 (5)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2019 r. - sierpień 2019 r.



ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	Sierpień 2018 r.	Sierpień 2019 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	43 776	40 264
Liczba bezrobotnych kobiet	26 155	23 898
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7 160	7 017
Bezrobotni zamieszkali na wsi	19 398	17 795
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,1%	6,5%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 302	7 294
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	5 371	5 884
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	8	7
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 292	2 655

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 i dane GUS

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

W województwie zachodniopomorskim w dalszym ciągu utrzymuje się pozytywny trend na rynku pracy.

Jak pokazują najnowsze wyniki badania „Nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w IV kw. 2019 r.” przeprowadzanego regularnie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w ostatnim kwartale 2019 roku sytuacja na rynku

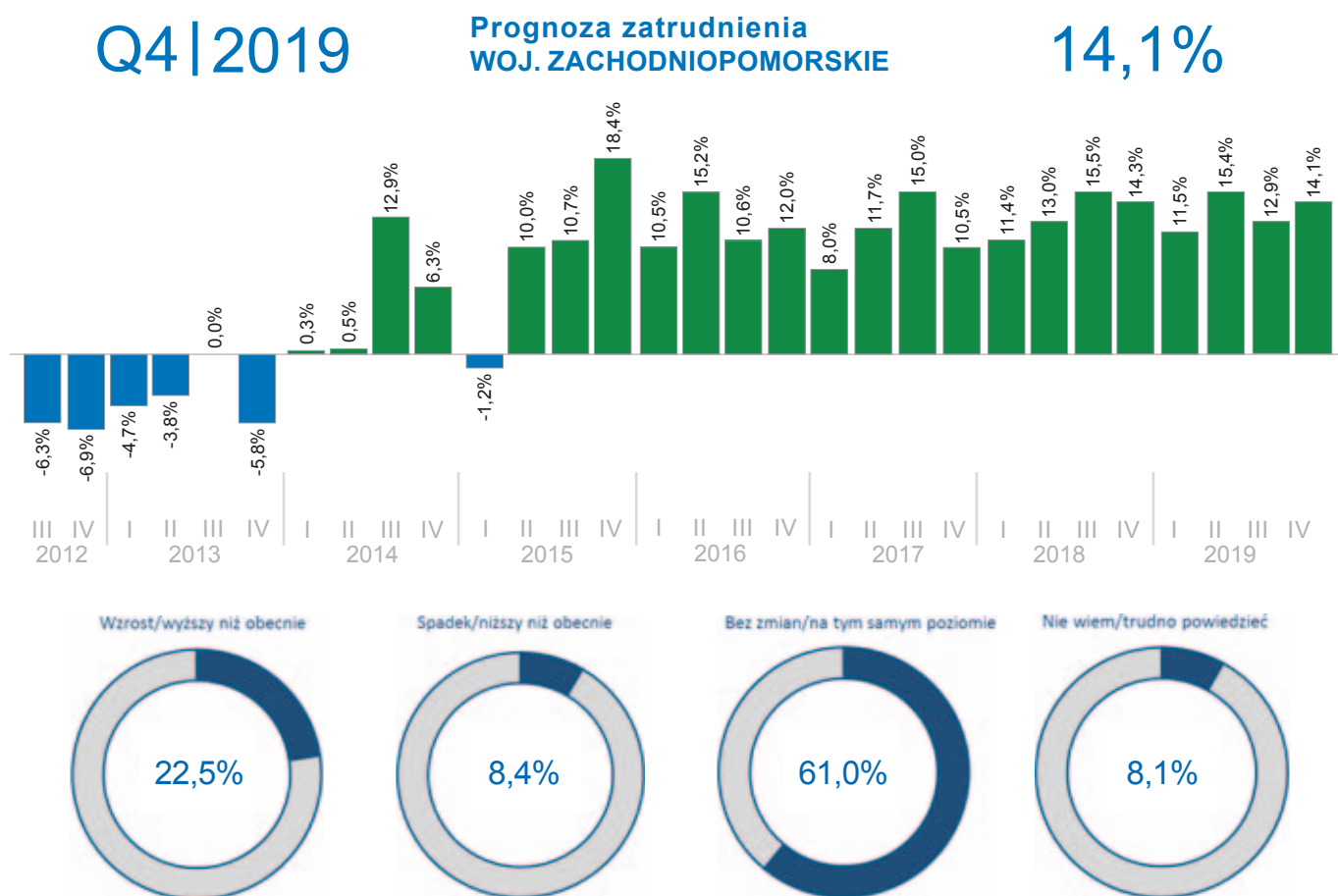
pracy będzie sprzyjająca dla poszukujących pracy i lepszych warunków zatrudnienia.

Pracodawcy w naszym województwie są optymistyczni co do planów zwiększania zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza netto zatrudnienia na Q4 (październik-grudzień) wynosi **+14,1%**. Spośród 285 przebadanych pracodawców, 22,5% przewiduje zwiększenie całkowitego

zatrudnienia, 8,4% zamierza redukować etaty, a 61% nie planuje zmian personalnych w najbliższym kwartale.

Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl).

PROGNOZA ZATRUDNIENIA NETTO W IV KWARTALE 2019 R.



Źródło: na podstawie wyników z badania Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w IV kw. 2019 r., więcej informacji na stronie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-observatorium-rynku-pracy/nastroje-zatrudnieniowe-pracodawcow-w-woj.-zachodniopomorskim/>

POŚREDNICTWO PRACY A PRACA TYMCZASOWA.

Agencje zatrudnienia to instytucje rynku pracy, które są wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej. O ile usługi dotyczące doradztwa, czy poradnictwa są dla

osób zainteresowanych rozpoczęciem tej działalności zrozumiałe, o tyle trudności sprawia rozróżnienie pojęcia pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej. Z praktyki pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wynika, że bardzo często przedsiębiorcy nie potrafią zdefiniować znaczenia tych usług, a co za tym idzie

nie wiedzą, jaki rodzaj certyfikatu powinni uzyskać. W związku z tymi wątpliwościami przyjrzymy się tylko tym usługom agencji zatrudnienia, wskazując ich podstawowe różnice.

Pośrednictwo pracy jest usługą rynku pracy polegającą w szczególności na

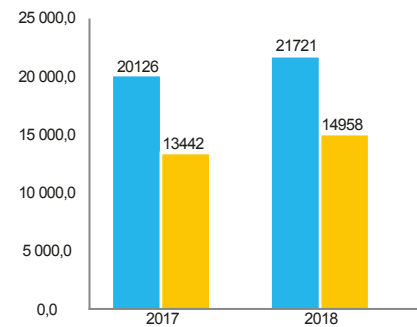
udzielaniu pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie tej usługi stanowi **uzupełnienie publicznego pośrednictwa pracy** realizowanego przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. Zatem nie ma tu mowy o zatrudnieniu, a agencja jak sama nazwa wskazuje staje się tylko pośrednikiem pomiędzy kandydatem do pracy a przyszłym pracodawcą.

Natomiast **usługa pracy tymczasowej** polega na zatrudnianiu pracowników tymczasowych i kierowaniu tych osób oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika. Zatrudnienie tymczasowe tworzy więc niejako trójkrotny stosunek prawny. Jego uczestnikami są: agencja pracy tymczasowej, pracodawca użytkownik oraz pracownik tymczasowy, z tym że **zatrudniającym jest agencja**. Zawierana umowa przyjmuje formę albo umowy o pracę na czas określony albo umowy cywilnoprawnej (zlecenie, dzieło, umowa agencyjna). W pracy tymczasowej nie obowiązują limity umów na czas określony. Zatem nie ma ograniczeń

co do liczby umów, jakie można zawrzeć z pracownikiem tymczasowym. **Umowę o pracę** zawiera się na piśmie. Jeżeli umowa nie została zawarta na piśmie, agencja potwierdza pracownikowi tymczasowemu w formie pisemnej warunki zawartej umowy o pracę, nie później niż w drugim dniu wykonywania pracy tymczasowej. Zatrudnienie **pracownika tymczasowego** wymaga dokonania pisemnych uzgodnień pomiędzy agencją a pracodawcą użytkownikiem w zakresie warunków wykonywania pracy tymczasowej oraz kwestii mających wpływ na prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy. Pracownik tymczasowy może wykonywać zadania o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub takie, których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe oraz te, których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika. **Agencja pracy tymczasowej** może skierować pracownika tymczasowego na rzecz jednego pracodawcy użytkownika przez okres nieprzekraczający 18 miesięcy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy. Po tym okresie pracownik tymczasowy może być skierowany przez agencję pracy tymczasowej do tego sa-

mego użytkownika nie wcześniej niż po upływie 3 lat (36 miesięcy).

Dane, które zostały podane poniżej obejmują okres od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2018 r. i dotyczą województwa zachodniopomorskiego.



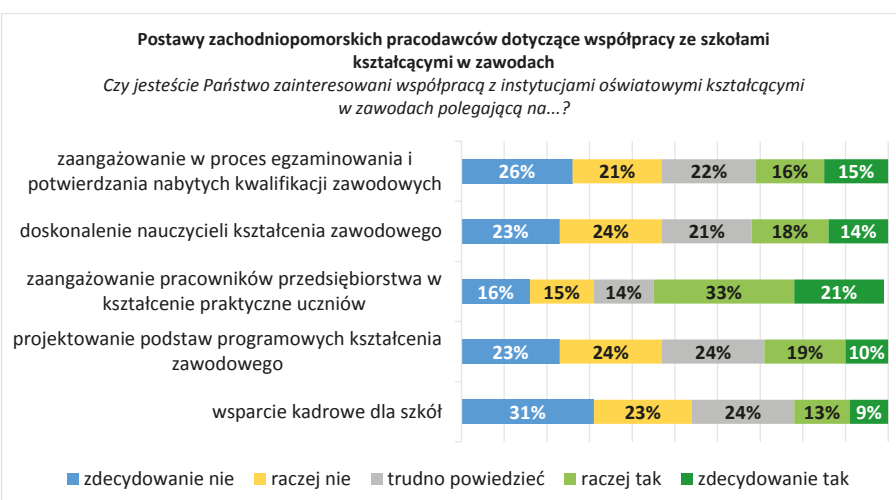
■ liczba osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji
■ liczba osób skierowanych przez agencję do wykonania pracy tymczasowej

Jak wynika z powyższego wykresu, na przestrzeni dwóch ostatnich lat zauważalny jest **wzrost liczby osób**, które korzystają z usług agencji zatrudnienia zarówno w zakresie pośrednictwa pracy, jak i pracy tymczasowej.

OCZEKIWANIA ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW W ZAKRESIE KOMPETENCJI ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW SZKÓŁ ZAWODOWYCH

Wydział Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadził w III kwartale 2019 roku badanie „Oczekiwania zachodniopomorskich pracodawców w zakresie kompetencji zawodowych absolwentów szkół zawodowych”. Badanie dostarczyło informacji m.in. o oczekiwaniach pracodawców dotyczących kompetencji zawodowych pracowników, przewidywanego zapotrzebowania na zawody, a także zainteresowania współpracą z placówkami oświatowymi kształcącymi w zawodach. Pracodawcy mieli także okazję sformułować swoje postulaty związane z oczekiwanymi zmianami warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

Badani pracodawcy gotowi są do **wspierania szkół kształcących w zawodach** przede wszystkim w obszarze zaangażowania pracowników przedsiębiorstwa



Źródło: WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych

w kształcenie praktyczne uczniów (np. organizowanie praktyk zawodowych). Taką formą współpracy zainteresowanych jest 54% pracodawców. Najmniejsze zaintereso-

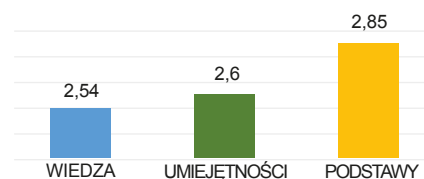
wanie badanych budzi udzielanie wsparcia kadrowego dla szkół (np. oddelegowanie pracownika do prowadzenia zajęć) – tylko 22% pozytywnych deklaracji.

Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali także poproszeni o ocenę zatrudnianych absolwentów ze względu na składowe trójkąta kompetencyjnego (wiedza, umiejętności, postawy). Ocen dokonywano w oparciu o skalę od 1 do 5, gdzie „5” stanowiło oceną najwyższą. Najlepiej oceniono zatrudnionych absolwentów ze względu na przyjmowane przez nich postawy, a zwłaszcza ze względu na przestrzeganie zasad kultury i etyki zawodowej. Drugie miejsce w zestawieniu zajęły umiejętności. W tym

obszarze najwyżej oceniana była umiejętność komunikowania się. Nieco niżej niż umiejętności oceniono wiedzę teoretyczną zatrudnianych absolwentów związaną ze zdobytym wykształceniem zawodowym.

Pełny raport z badania „Oczekiwania zachodniopomorskich pracodawców w zakresie kompetencji zawodowych absolwentów szkół zawodowych” zostanie udostępniony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie do końca 2019 r.

Średnia ocen uzyskanych przez absolwentów zatrudnianych przez badanych pracodawców w kontekście „trójkąta kompetencyjnego” (skala ocen: 1-5, gdzie „5” jest oceną najwyższą)



Źródło: WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych

ZACHODNIOPOMORSKIE MAGNOLIE EFS 2019

Już 25 października w Operze na Zamku Szczecinie odbędzie się uroczysta **Gala Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2019**, na którą przybędą goście nie tylko z całego regionu ale także z... Brukseli! Będziemy mieli przyjemność gościć Panią Cinzie Masine – zastępcę Kierownika Działu ds. Polski, Czech i Słowacji Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego Komisji Europejskiej. Wydarzenie uświetni też koncert gwiazdy wielkiego kalibru - Czesława Mozila!

Gala wieńczy organizowany corocznie konkurs Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2019. Ma on na celu nagrodzenie osób i podmiotów szczególnie zaangażowanych we wdrażanie Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020.

Pierwszy etap konkursu przerósł nasze oczekiwania. Otrzymaliśmy aż 53 zgłoszenia! Komisja preselekcyjna miała ogromny problem z przyznaniem nominacji. Ostatecznie decyzje zapadły i w dziewięciu kategoriach przyznano ich 27:

1. W kategorii „**Beneficjent z pasją**”:
 - Klubik Malucha „U cioci Uli” Urszula Chilko
 - Gmina Sławno
 - Gmina Miasto Koszalin oraz Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Koszalinie
2. W kategorii „**Ambasador EFS**”:
 - Pan Piotr Artur Jaśkiewicz oraz Pan Arkadiusz Borysiewicz – Fundacja Nauka Dla Środowiska
 - Pan Bartosz Zabrocki – Towarzystwo

Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Koszalinie
 • Pani Anna Łukomska-Dziedzic – Aktywa Plus Emilia Kowalska

3. W kategorii „**Równość szans**”:

- Urząd Miasta Szczecin wraz z Zespołem Żłobków Miejskich w Szczecinie
- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Inteligencją Koło w Stargardzie
- Open Mind Marcin Miśniakiewicz

4. W kategorii „**Najlepszy beneficjent PO WER**”:

- Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku
- ProEco One Sp. z o.o.
- Centrum Innowacyjnego Biznesu

5. W kategorii „**Młodzi w akcji**”:

- Pani Magdalena Borowiec
- Pan Tomasz Żuk
- Pan Wojciech Nowicki

6. W kategorii „**Najlepszy beneficjent RPO WZ**”:

- Fundacja Nauka Dla Środowiska
- SONOMED Spółka z o.o.
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zachodniopomorski Oddział Regionalny w Szczecinie

7. W kategorii „**Inwestycja w kadry**”:

- POLMOTOR Sp. z o.o.
- Spektrum Agnieszka Błoch
- Usługi Gastronomiczne Paweł Kmieć

8. W kategorii „**Inwestycja w edukację**”:

- Starostwo Powiatowe w Choszczynie
- Starostwo Powiatowe w Świdwinie
- Przedszkole Niepubliczne „MIŚ”

9. W kategorii „**Inwestycja w przedsiębiorstwo społeczne**”:

- Starostwo Powiatowe w Wałczu wraz

z Powiatowym Zakładem Aktywności Zawodowej w Wałczu

- Spółdzielnia Socjalna Pozyteczni w Policach
- Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna w Łobzie

Decyzję o wyborze laureatów w ramach każdej z kategorii wytypuje specjalnie powołana komisja, składająca się z osób szczególnie zaangażowanych w rozwój naszego regionu i jego społeczności, do której zaprosiliśmy:

- Panią Magdalenę Kochan – Posłankę na Sejm RP
- Pana Marcina Szmyta – Dyrektora Wydziału Zarządzania Strategicznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego
- Panią Joannę Głogowską – Dyrektora Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP
- Panią Annę Rąbel – Dyrektora Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddziału Zachodniopomorskiego
- Pana Jarosława Tarczyńskiego – Prezesa Północnej Izby Gospodarczej
- Panią Justynę Osuch - Prorektor ds. Rozwoju Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie
- Panią Katarzynę Opiekułską – Prezes LSJ HR Group
- Pana Andrzeja Przewodę – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie
- Panią Agnieszkę Idziński – Wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie ds. EFS

Laureatów poznamy już podczas uroczystej Gali.

Wszystkim nominowanym serdecznie gratulujemy i dziękujemy za zaangażowanie!

SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W 2018 ROKU

W sierpniu br. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie opublikował wyniki IX edycji cyklicznego badania Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego, opracowane przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy.

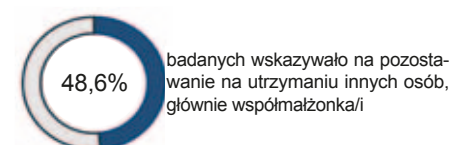
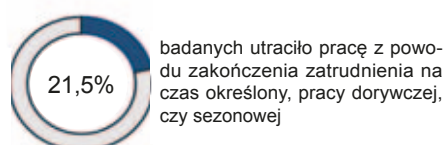
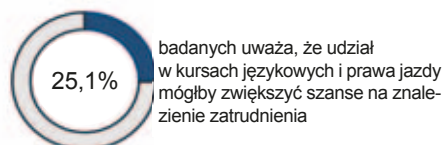
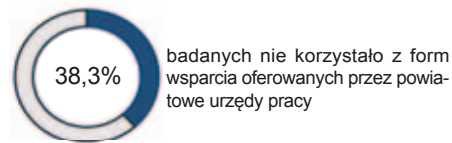
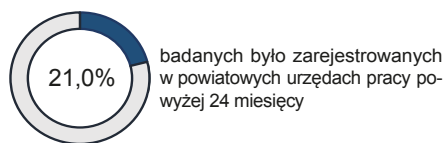
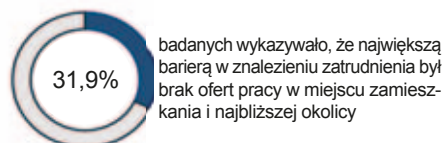
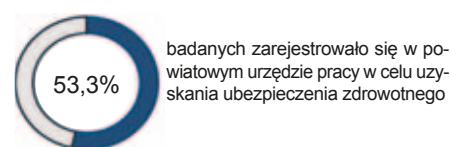
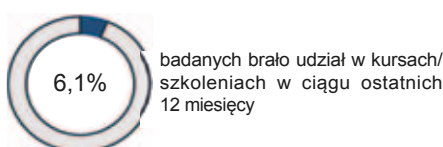
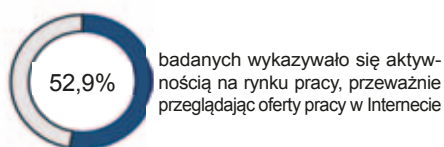
Badanie zrealizowane zostało na podstawie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy, zawartej w 2013 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a Powiatowymi Urzędami

Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Zawarte porozumienie jest kontynuacją podjętej w 2010 r. współpracy w Ramach Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy.

W wyniku zawartego Partnerstwa, podjęto wspólne działania w kierunku diagnozowania lokalnych rynków pracy, które pozwolą na dostarczenie instytucjom wspierającym rozwój zatrudnienia, niezbędnych informacji i danych dotyczących planowanych form, i kierunków działań aktywizujących zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Głównym celem prowadzonego badania, było poznanie rzeczywistego obrazu sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy z terenu naszego województwa, poprzez poznanie m.in. szans i barier związanych ze znalezieniem zatrudnienia, aktywności edukacyjnej, przyczyn utraty pracy, postaw wobec różnych form zatrudnienia oraz mobilności zarejestrowanych osób bezrobotnych.

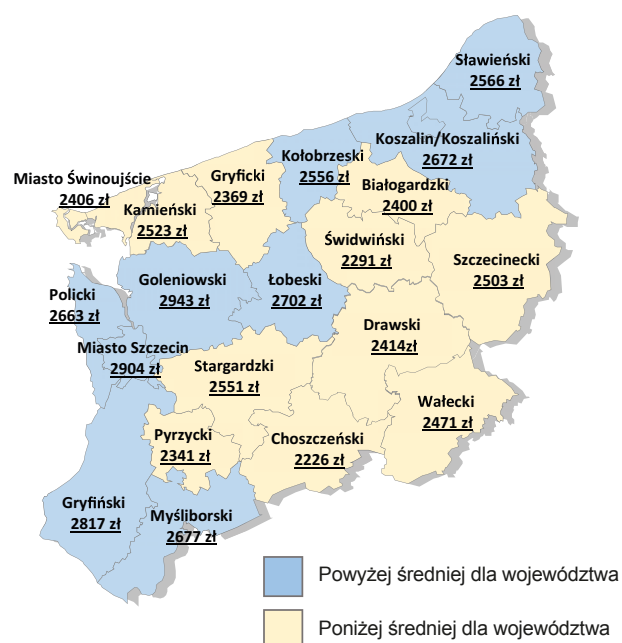
Podsumowanie wyników przedstawia się następująco:



MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO, OCZEKIWANY PRZEZ BADANE OSOBY BEZROBOTNE W ROKU 2018

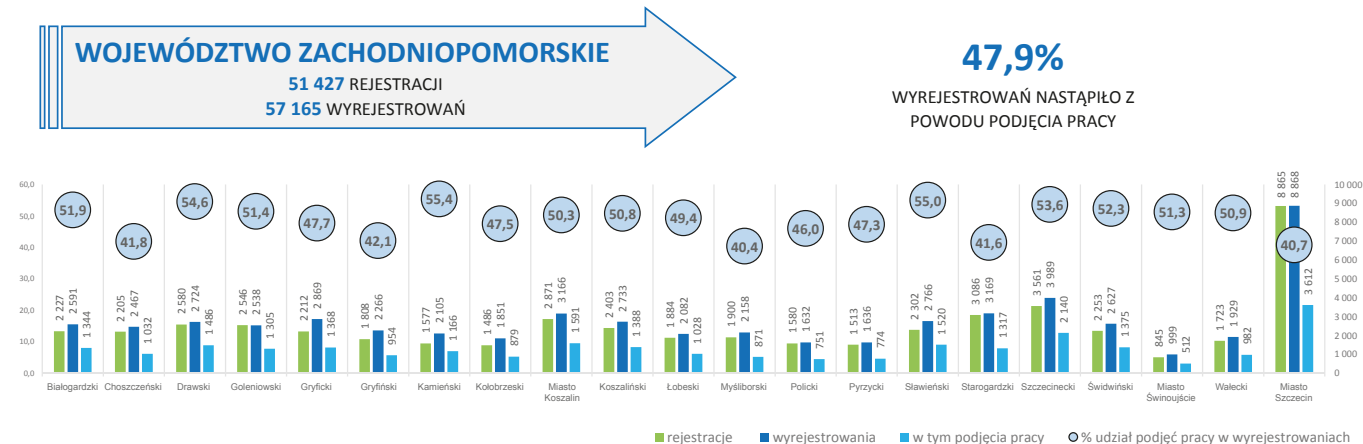


Wg danych GUS średnie miesięczne wynagrodzenie netto w Polsce w 2018 roku wynosiło 3530 zł.



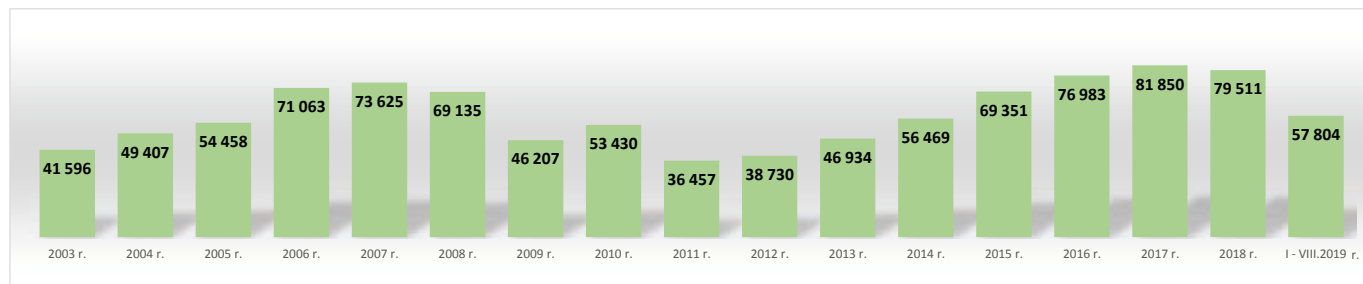
ZACHODNIOPOMORSKI RYNEK PRACY W LICZBACH

LICZBA REJESTRACJI I WYREJESTROWAŃ Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA POWIATY (STYCZEŃ – SIERPIEŃ 2019 ROKU)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań MRPiS01

LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2003-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań MRPiS01

29,1% Pracownicy wykonujący prace proste
18,5% Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
17,5% Pracownicy usług i sprzedawcy
13,6% Pracownicy biurowi
9,8% Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

**Struktura ofert pracy
w podziale na zawody
w I półroczu 2019 roku**

5,8% Technicy i inny średni personel
3,9% Specjaliści
1,3% Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
0,4% Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dotyczącymi regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej www.wup.pl

► Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2018 r.;
► Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w IV kw. 2019 r.;

► Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
filia@wup.pl, • tel.: (94) 34 45 033
fax.: (94) 34 45 030