

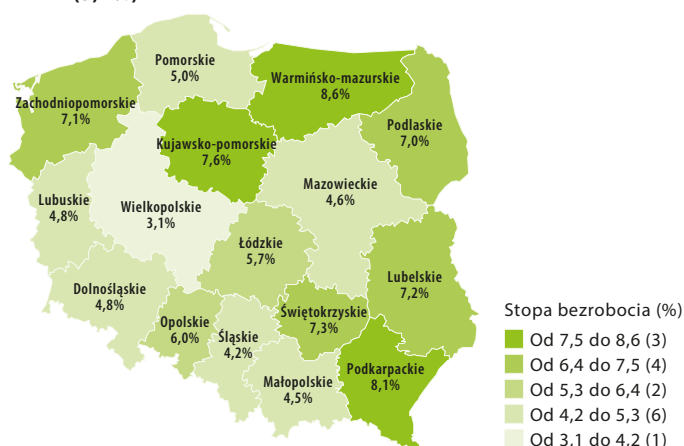
KALEJDOSKOP

ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

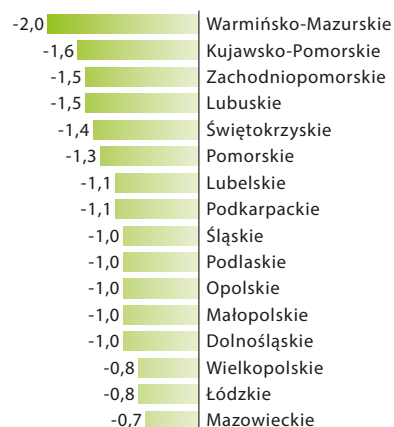
1/2022

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

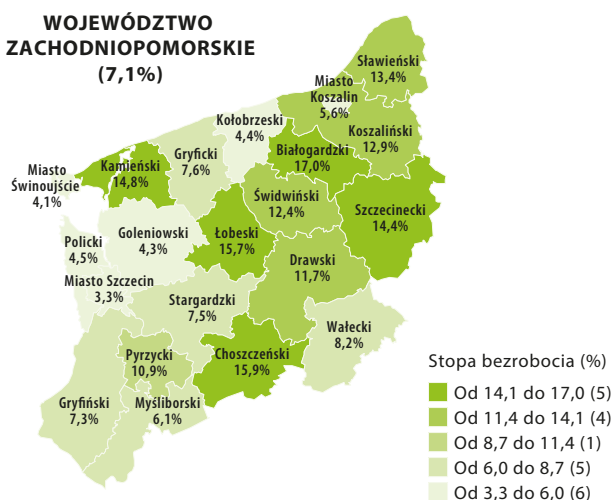
POLSKA
(5,4%)



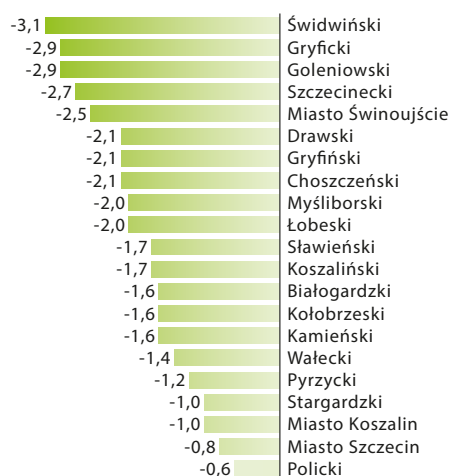
zmiana stopy bezrobocia w okresie
marzec 2021 r. – marzec 2022 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(7,1%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
marzec 2021 r. – marzec 2022 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Marzec 2021 r.	Marzec 2022 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	53 817	44 141
Liczba bezrobotnych kobiet	29 313	24 815
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7 860	5 933
Bezrobotni zamieszkali na wsi	22 260	18 652
Stopa bezrobocia rejestrowanego	8,6%	7,1%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	8 204	8 246
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 531	5 282
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	12	8
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 724	3 196

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01, MRPiT-01 i dane GUS



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2022 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2022 r.**” można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców są optymistyczne. Spośród **401** biorących udział

w badaniu pracodawców, **20%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **7%** zamierza zredukować etaty, a **63%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

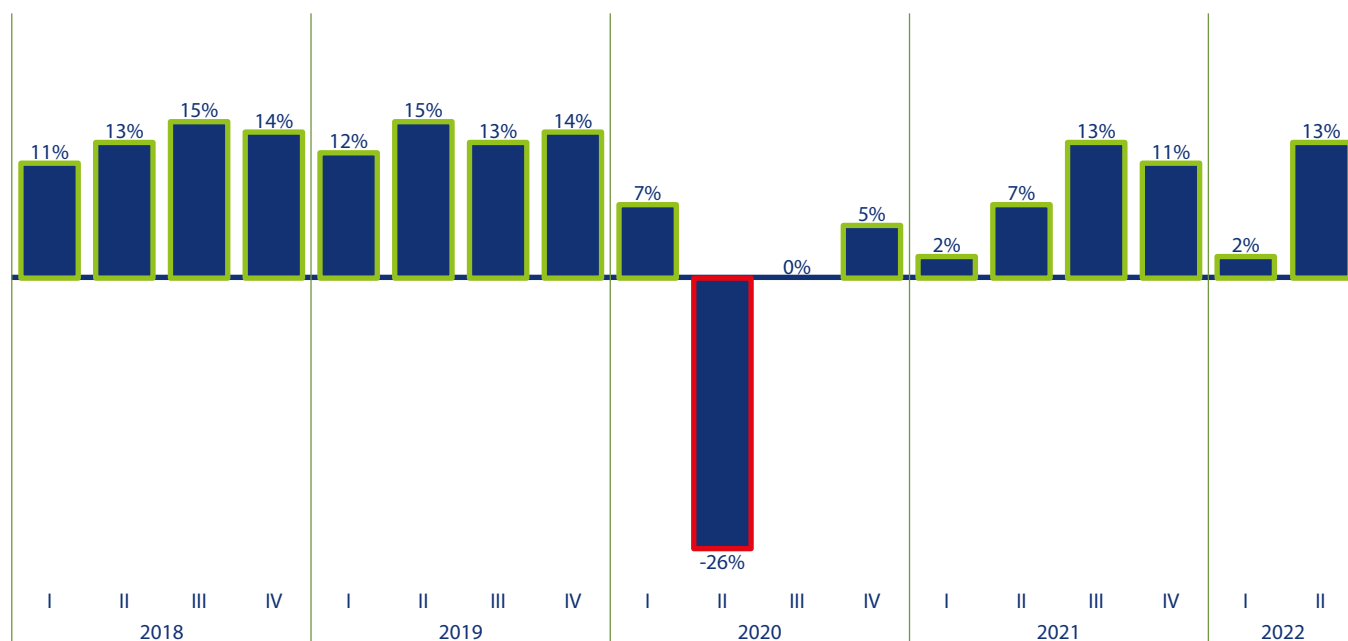
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +13%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców wyraźnie się poprawiły (wzrost wartości prognozy netto o 11 punktów procentowych). Zmiana ta związana jest m.in. sezonowym wzrostem popytu na pracę, a także luzowaniem obostrzeń pandemicznych.

Q2|2022

Prognoza zatrudnienia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

13%

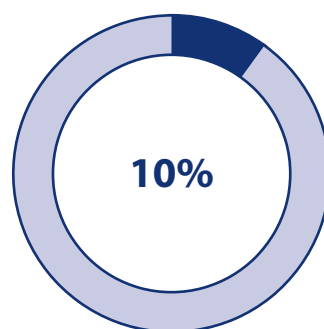
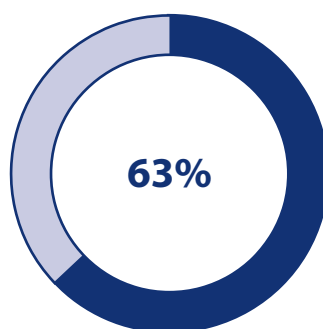
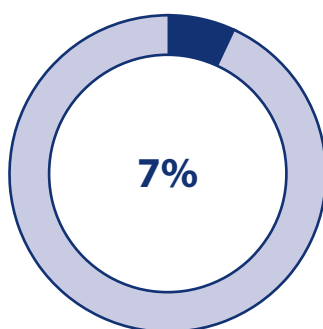
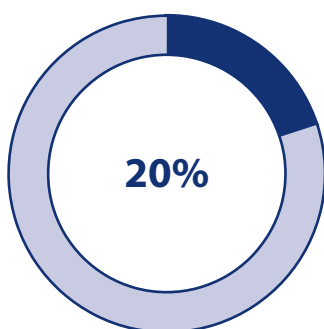


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/nizszy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



Zdaniem **34%** zachodniopomorskich pracodawców, prowadzone działania wojenne na Ukrainie negatywnie wpłyną na prowadzoną działalność. Najwięcej obaw

mają firmy z **branży budowlanej 52%**. Niepokój zauważalny jest również w **branżach produkcyjnej/transportowej**, gdzie blisko **51%** firm wskazuje na duże obawy w tym

zakresie. Jednocześnie ok. **30%** pracodawców nie podziela tej opinii, a **36%** badanych nie ma zadania.

W WYNIKU WOJNY ROSJI Z UKRAINĄ NASTĄPI WYRAŹNY DEFICYT KADROWY Z POWODU MASOWEGO ODPŁYWU UKRAIŃSKICH PRACOWNIKÓW Z LOKALNEGO RYNKU PRACY.

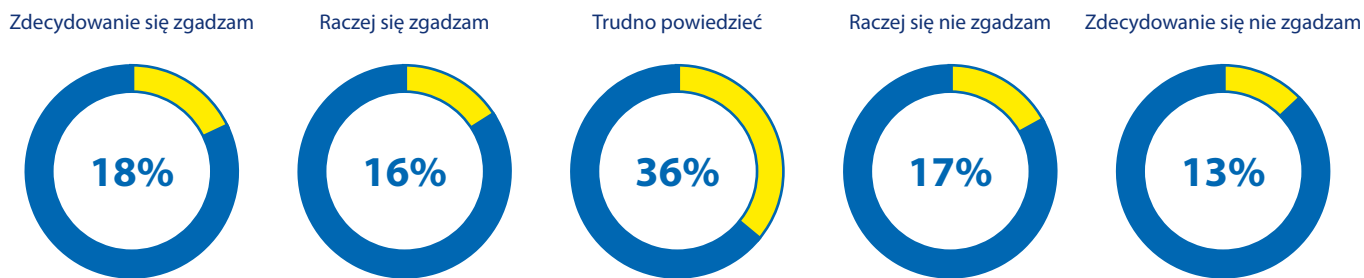
Zdaniem **29%** zachodniopomorskich pracodawców, prowadzone aktualne działania wojenne na obszarze Ukrainy mogą przyczynić się do utraty pracowników, z uwagi iż znaczna ich część to obywatele Ukrainy.

Najwięcej obaw mają firmy z **branży budowlanej 37%**. Niepokój zauważalny jest również w **branży produkcyjnej oraz transportowej**, gdzie blisko **30%** firm wskazuje na obawy dla prowadzonej dzia-

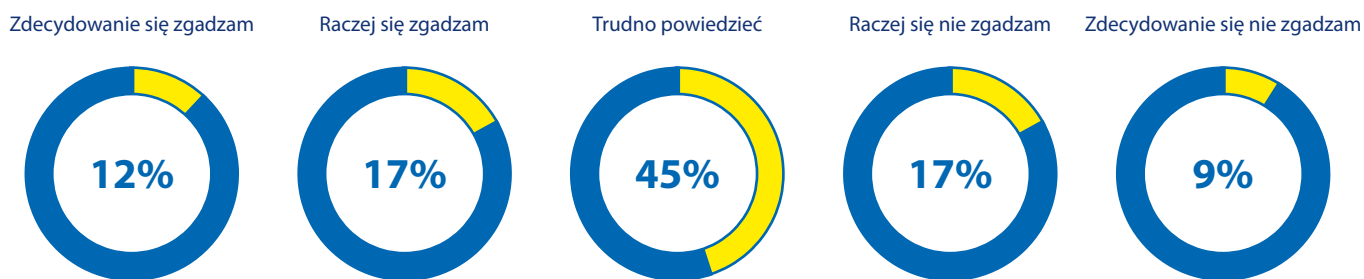
łalności. Z danym poglądem nie zgadza się **26%** zachodniopomorskich pracodawców, a **45%** badanych nie ma zadania.

▲ Czy zgadza się Pan/Pani z poniższymi opiniami?

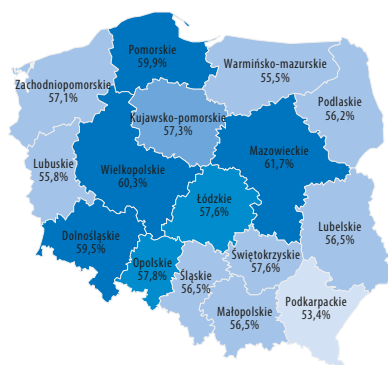
AKTUALNE DZIAŁANIA WOJENNE NA UKRAINIE NEGATYWNIE WPŁYNĄ NA DZIAŁALNOŚĆ MOJEGO PRZEDSIĘBIORSTWA



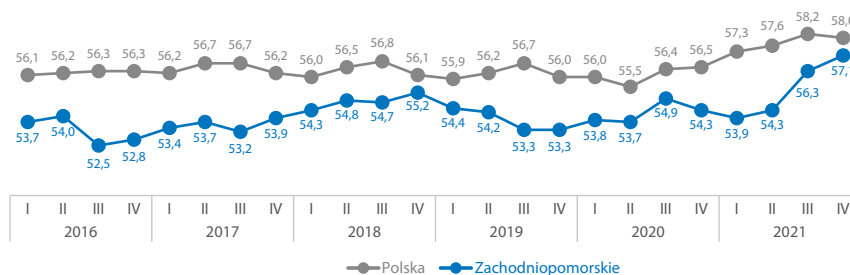
W WYNIKU WOJNY ROSJI Z UKRAINĄ NASTĄPI WYRAŹNY DEFICYT KADROWY Z POWODU MASOWEGO ODPŁYWU UKRAIŃSKICH PRACOWNIKÓW Z LOKALNEGO RYNKU PRACY



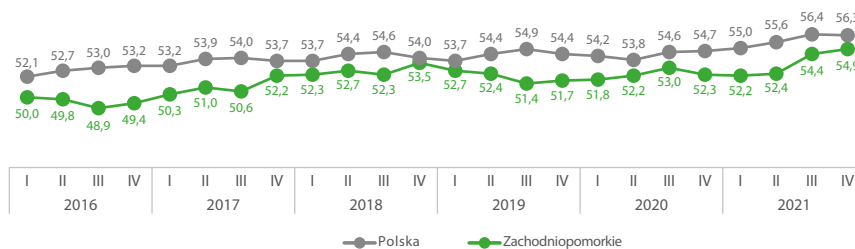
► **BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI 4Q|2021 (BAEL)**



WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W IV KWARTALE 2021 (w %)
 Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W IV KWARTALE 2021 (w %)
 Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



*Od I kw. 2021 r. w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) zostały wprowadzone zmiany, wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. [1] oraz jego aktów implementacyjnych.

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

STAN I PERSPEKTYWY ZACHODNIOPOMORSKIEGO PIELĘGNIARSTWA I POŁOŻNICTWA W KONTEKŚCIE RYNKU PRACY W OPINII AKTYWNYCH ZAWODOWO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie dostępna jest już druga część raportu z badania „Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy”. Pierwsza jego część dotyczyła perspektywy pracodawców reprezentujących placówki ochrony zdrowia, druga natomiast pokazuje problematykę od strony aktywnych zawodowo pielęgniarek i położnych. Celem badania było zdobycie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na rynku pracy związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki oraz położnej. Koncepcja badania, problematyka badawcza, narzędzia badawcze oraz raporty powstały w Wydziale Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Partnerzy badania (konsultacje przy tworzeniu koncepcji badania, ustalaniu problematyki badawczej oraz konstruowaniu narzędzi badawczych):

- ▶ **Szczecińska Izba Pielęgniarek i Położnych,**
- ▶ **Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie,**
- ▶ **Wydział Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego.**

Badania terenowe wykonała Grupa BST sp. z o.o. (IV kwartał 2020 roku).

Raport, zarówno część I, jak i II, dostępny jest na www.wup.pl w zakładce „dla instytucji” i tam w „Zachodniopomorskim Obserwatorium Rynku Pracy”.

Co zniechęca pielęgniarki i położne do podjęcia lub kontynuowania pracy w wyuczonym zawodzie? (4 najczęściej wskazywane odpowiedzi)

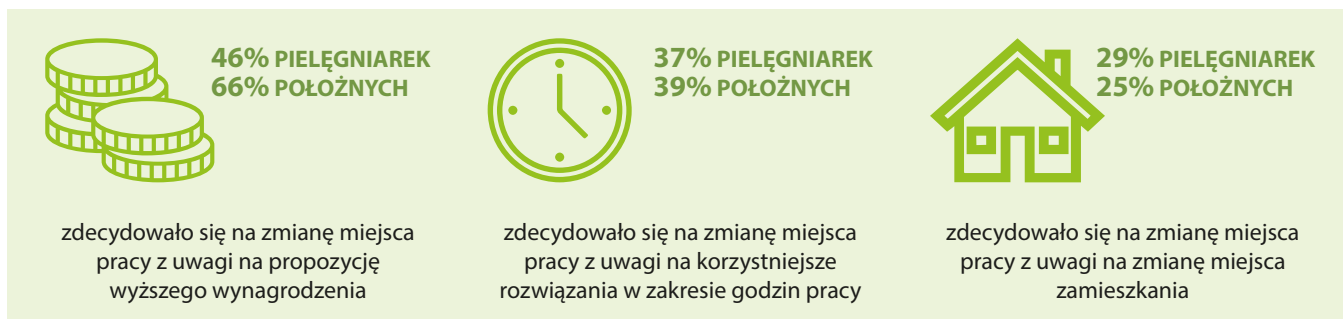
ZBYT UCIAŹLIWA I ZNIECHĘCAJĄCA PROCEDURA

dla osób planujących wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej po przerwie przekraczającej 5 lat w okresie 6 ostatnich lat (koszty i czas stosownego przeszkolenia)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badania własnego: Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy w opinii aktywnych zawodowo pielęgniarek i położnych; odpowiedzi nie sumują się do 100%

Główne powody zmiany miejsca pracy deklarowane przez zachodniopomorskie pielęgniarki i położne



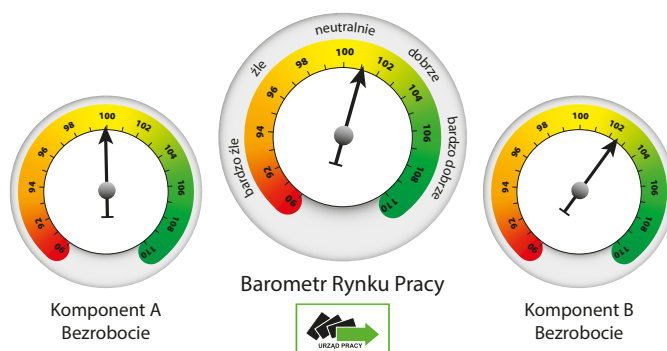
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badania własnego: Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy w opinii aktywnych zawodowo pielęgniarek i położnych; odpowiedzi nie sumują się do 100%

EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – WYNIKI BADANIA DLA POLSKI

Wartość wskaźnika Europejskiego Barometru Rynku Pracy w marcu wzrosła dla Polski o 0,2 pkt. w odniesieniu do lutego br., osiągając tym samym poziom 101,2 pkt.

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy. Skala waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Szeregi czasowe Europejskiego Barometru Rynku Pracy, w tym jego elementy składowe dla wszystkich 17 uczestniczących służb zatrudnienia, są dostępne na stronie www.pesnetwork.eu/pl/2021/09/02/european-labour-market-barometer-13/

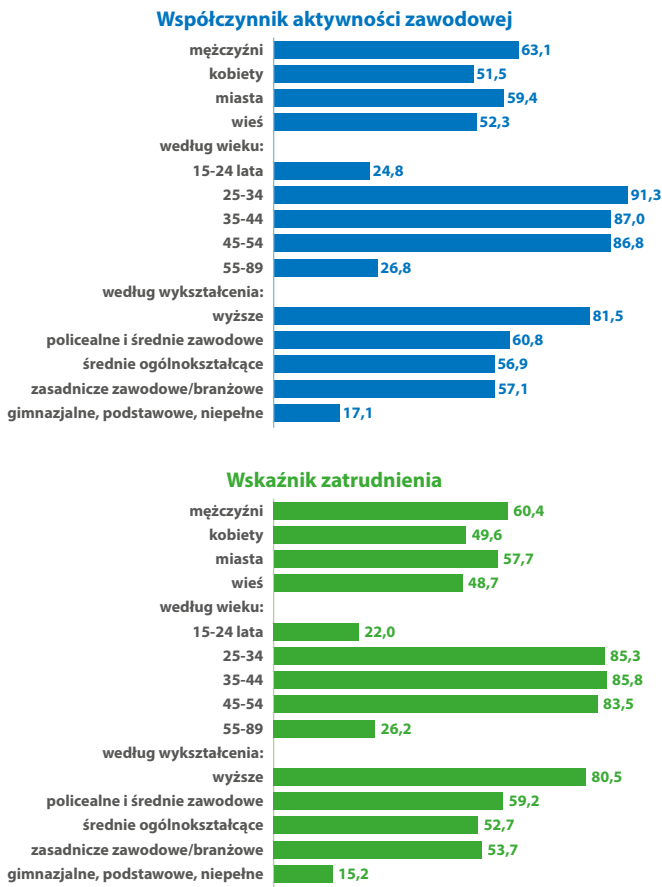
Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – marzec 2022. Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: Badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

OGÓLNA DIAGNOZA W OBSZARZE RYNKU PRACY – WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE W IV KWARTALE 2021 R.

Współczynnik aktywności zawodowej i Wskaźnik zatrudnienia wg BAEL (GUS) (w %)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

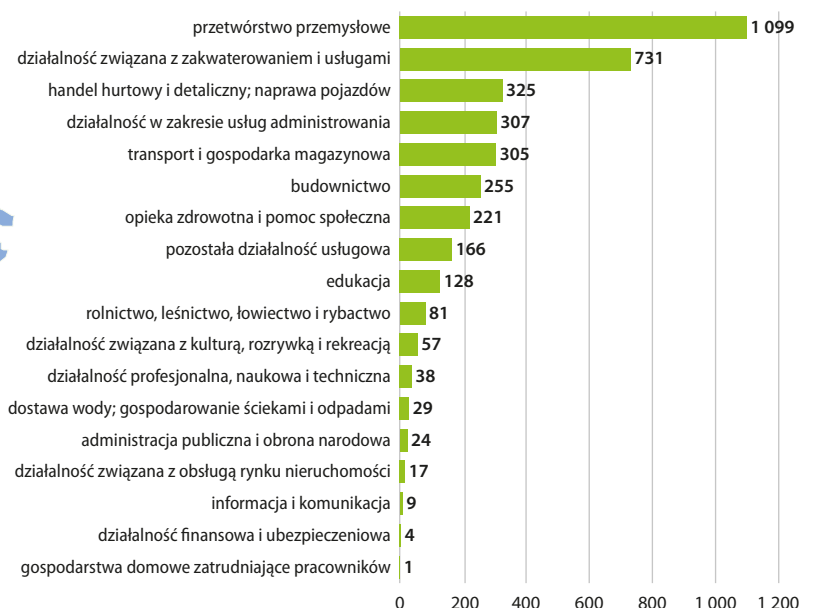
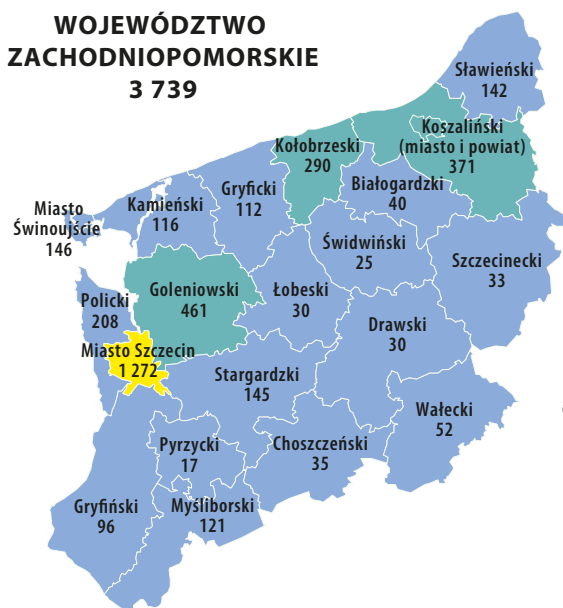
BAROMETR ZAWODÓW 2022 WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

W numerze 4/2021 Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy prezentowaliśmy listę zawodów deficytowych powstałą w oparciu o wyniki badania Barometr zawodów 2022. Informujemy, że na stronie www.barometrzwawodow.pl został udostępniony cały raport z badania. Zapraszamy do zapoznania się z wynikami zarówno dla województwa zachodniopomorskiego, jak i dla całej Polski.



OBYWATELE UKRAINY, KTÓRZY PODJĘLI ZATRUDNIENIE W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM NA MOCY SPECUSTAWY

WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE
3 739



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych CeSAR (powiadomienia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcom). Dane pobrane dnia 22.04.2022

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE WSPIERA OBYWATELI Z UKRAINY

„Każdy ma coś, co może dać innym” Barbara Bush

POMOC W ZNALEZIENIU PRACY DLA OBYWATELI UKRAINY

INFOLINIA: 91 42 56 126

PUNKT INFORMACYJNY: SZCZECIN, UL. A. MICKIEWICZA 41

ZAPRASZAMY PON.-PT. W GODZ.: 08:00 - 15:00

ДОПОМОГА У ПОШУКЦІ РОБОТИ ГРОМАДЯНАМ УКРАЇНИ

ІНФОЛІНІЯ: 91 42 56 126

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ПУНКТ: SZCZECIN, UL. A. MICKIEWICZA 41

ЗАПРОШУЄМО ВАС ПН-ПТ З 08-00 ДО 15-00 ГОДИНИ

W ramach solidarności z obywatelami z Ukrainy Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dołączył do idei niesienia pomocy osobom dotkniętym konfliktem zbrojnym w Ukrainie.

28 marca 2022 roku na wniosek Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie został utworzony **Punkt Informacyjny**, który mieści się w siedzibie urzędu, przy ul. A. Mickiewicza 41 w sali specjalnie dostosowanej do szukania pracy i podejmowania działań związanych z prowadzeniem poradnictwa zawodowego. Jest to miejsce indywidualnych i grupowych spotkań z doradcą zawodowym.

Klienci, którzy zgłaszają się do Punktu Informacyjnego mają możliwość uzyskania wsparcia z zakresu:

- ▶ poszukiwania pracy na rynku polskim,

- ▶ opracowania dokumentów aplikacyjnych w języku polskim i ukraińskim,
- ▶ przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- ▶ uzyskania informacji nt legalnego zatrudnienia na terenie kraju,
- ▶ uzyskania informacji o instytucjach rządowych, samorządowych oraz organizacjach pozarządowych niosących bezpłatną pomoc dla uchodźców.

W celu ułatwienia kontaktu z uchodźcami podjęto współpracę z Wydziałem Humanistycznym Uniwersytetu Szczecińskiego. Studenci z kierunku przekład rosyjsko-polski w ramach wolontariatu, dokonują tłumaczeń, a tym samym wspierają pracowników Centrum w działaniach doradczo-informacyjnych.

Punkt jest nie tylko odpowiedzią na potrzebę udzielania pomocy z zakresu szukania pracy przez obywateli z Ukrainy, ale też inicjatywą wyjścia naprzeciw oczekiwaniom pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodź-

ców zza granicy wschodniej, którzy na miejscu poprzez portal publicznych służb zatrudnienia mogą złożyć ofertę pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy. A w przypadku jakichkolwiek wątpliwości mają możliwość skonsultowania swoich działań z pracownikami Centrum.

Doradcy pracujący w Punkcie udostępniają informacje o miejscach, placówkach i instytucjach udzielających pomocy na terenie gminy Szczecin, w tym bazie noclegowej, punktach wydawania żywności czy miejscach bezpłatnych porad prawnych lub nauki języka polskiego.

Przekazują również informacje wynikające z rozporządzeń i ustaw w sprawie np. uznawalności kwalifikacji zawodowych, dostępności do usług medycznych czy oświaty. Kierują, w zależności od potrzeby, do innych instytucji np. Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie, gdy osoba chce zarejestrować się jako bezrobotna bądź Urzędu Miasta, jeżeli chce złożyć wniosek o PESEL.

Punkt informacyjny w każdy wtorek gości pośredników pracy EURES z niemieckiego urzędu pracy – Agentur für Arbeit Greifswald, którzy od godziny 10:00 do 15:00 udzielają informacji o warunkach pracy i życia w Niemczech (głównie w landach wschodnich).

Pracownicy Punktu informacyjnego są w gotowości i pełnej dyspozycyjności od poniedziałku do piątku w godzinach 08:00 - 15:00 w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz pod numerem telefonu 91 42 56 126. Zapraszamy.

STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Barometr zawodów 2022 – Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Europejski Barometr Rynku Pracy;
- ▶ Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- ▶ Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ▶ Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



www.wup.pl



@wupszczecin



@WUP_Szczecin



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
 tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
 filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033
 fax.: (94) 34 45 030