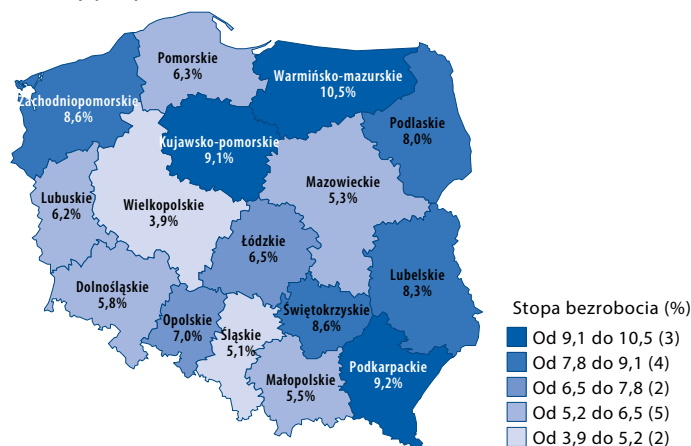


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

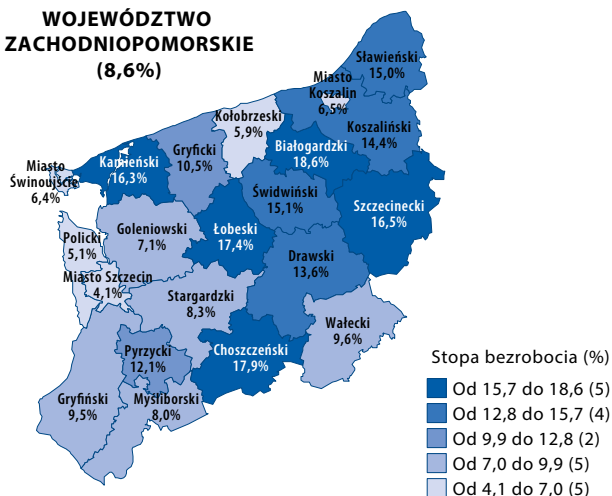
POLSKA
(6,4%)



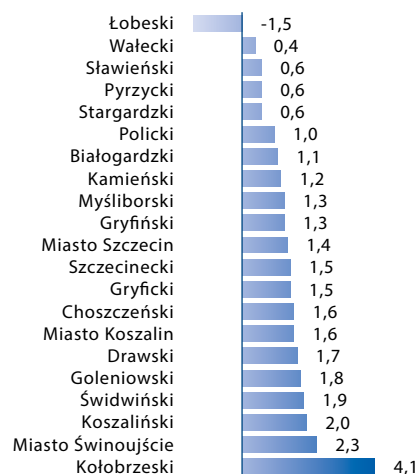
zmiana stopy bezrobocia w okresie
marzec 2020 r. – marzec 2021 r.



WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(8,6%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie
marzec 2020 r. – marzec 2021 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Marzec 2020 r.	Marzec 2021 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	44 572	53 817
Liczba bezrobotnych kobiet	25 251	29 313
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7 453	7 860
Bezrobotni zamieszkali na wsi	19 732	22 260
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,2%	8,6%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 108	8 204
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	3 171	4 531
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	14	12
Liczba podjęć pracy w miesiącu	3 019	3 724

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, MRPiPS-01 i dane GUS.

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2021 R.

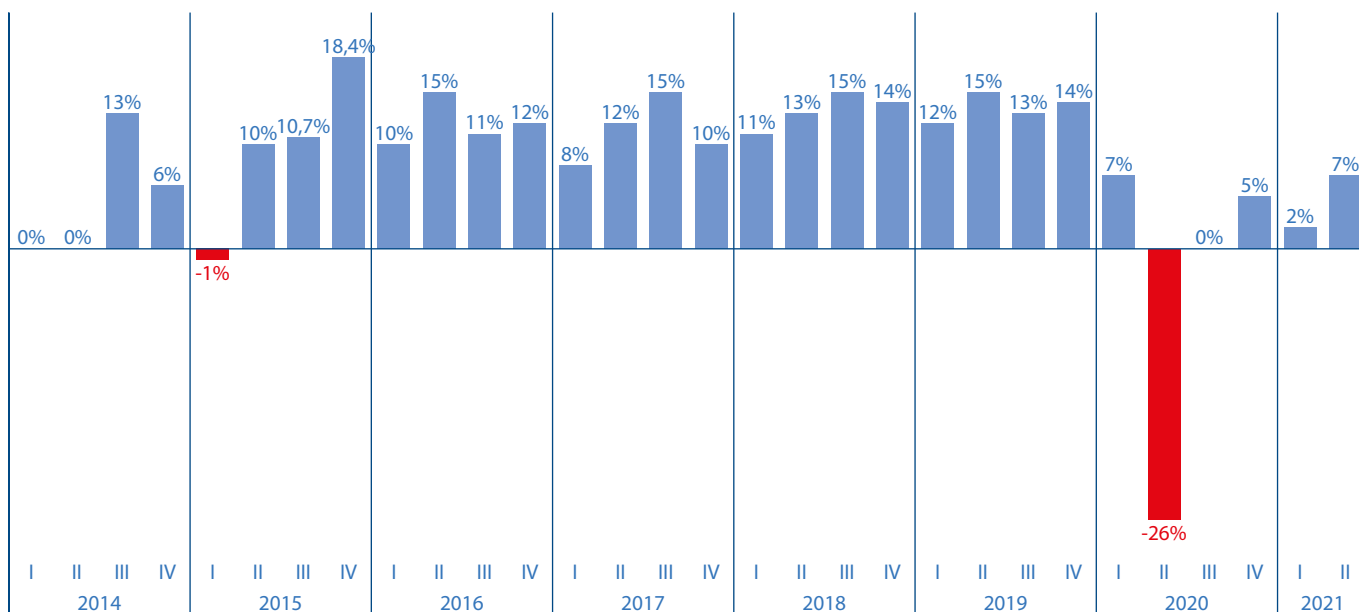
Na podstawie najnowszych wyników badania „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2021 r.” można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców są optymistyczne. Spośród 644 biorących udział w badaniu pracodawców, 16% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 9% zamierza redukować etaty, a 67% nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +7%. W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców wyraźnie poprawiły się (wzrost wartości prognozy netto o 5 punktów procentowych). Należy jednak podkreślić, że duży wpływ na przyszłość rynku pracy i postawy zatrudnieniowe pracodawców będą miały dalsze decyzje podejmowane w zakresie zmian w regulacjach gospodarczych związanych z epidemią.

Według wstępnych danych **Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii**, liczba bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w lutym br. wyniosła **55 058 osób**. Liczba zarejestrowanych w stosunku do danych z poprzedniego miesiąca zwiększyła się o **588 osób**. Przyczyniło się to do wzrostu stopy bezrobocia o **0,1 pkt %**, tj. do poziomu **8,8%**. Pomorze Zachodnie znajduje się aktualnie na piątym miejscu w zestawieniu krajowym pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego.

Q2|2021

Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE **7%**

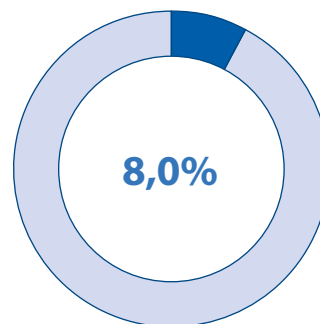
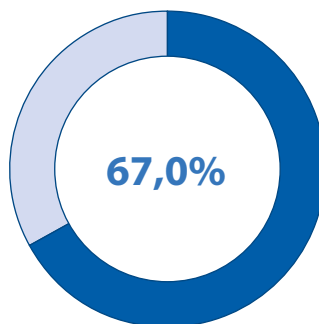
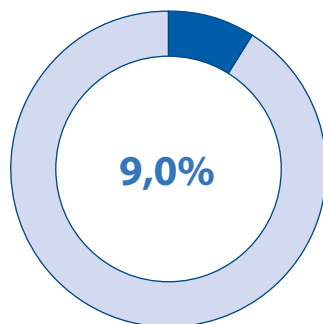
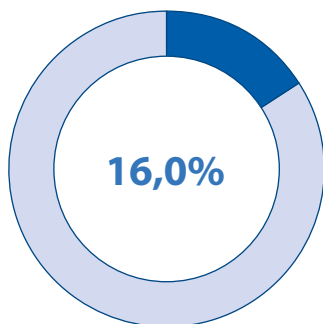


Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/nniższy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć

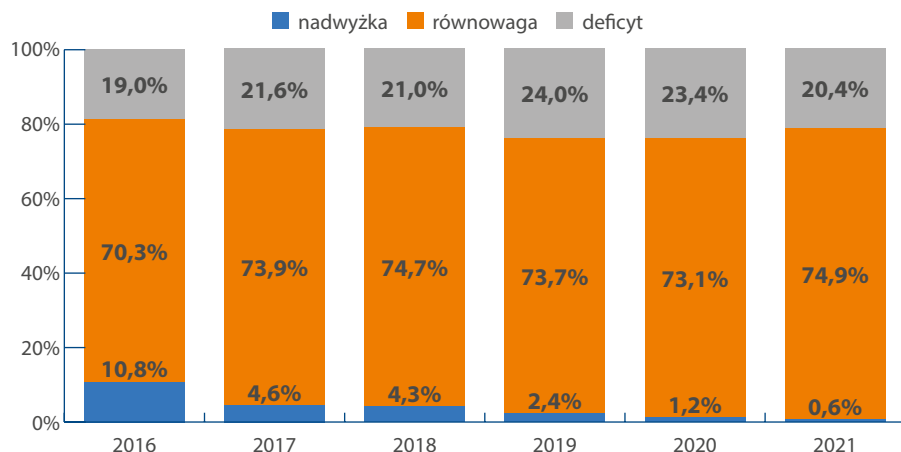


BAROMETR ZAWODÓW 2021 WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie uczestniczył w szóstej edycji badania Barometr zawodów, które realizowane jest w naszym województwie od 2015 r. Stanowi ono krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody na poziomie powiatów i dla całego województwa. Szacuje się, że w 2021 roku nadal będą występować problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych w kluczowych branżach dla naszego regionu.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku, jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystywany przy podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, z bezpośrednich kontaktów z klientami.

Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania



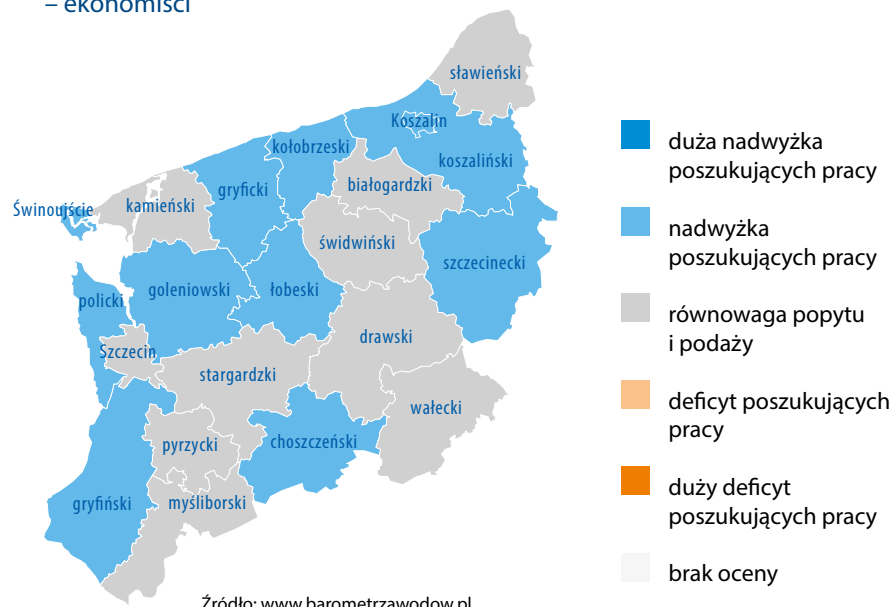
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych.

Kolejny rok z rzędu dla województwa zachodniopomorskiego zawodem nadwyżkowym są ekonomiści. Zgodnie z metodologią badania, do tej kategorii wchodzi dwa zawody określone w Klasyfikacji zawodów i specjalizacji na potrzeby rynku pracy: 2631 ekonomiści oraz 331403 technik ekonomisty. W porównaniu do roku 2020 zawód ten przestał być nadwyżkowy w 5 powiatach województwa zachodniopomorskiego: stargardzkim, sławieńskim, białogardzkim, świdwińskim oraz w Szczecinie. Natomiast

w Koszalinie i powiecie koszalińskim nastąpiła zmiana z dużej nadwyżki na nadwyżkę poszukujących pracy w tym zawodzie. Jedynie w powiecie gryfińskim nastąpiła zmiana z równowagi popytu i podaży ekonomistów na nadwyżkę szukających pracy w tym zawodzie. Informacje dotyczące sytuacji w poszczególnych powiatach województwa dla poszczególnych zawodów można wygenerować na stronie www.barometrzwadodow.pl

Prognoza na 2021, Zachodniopomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – ekonomiści



Źródło: www.barometrzwadodow.pl

NADWYŻKA

▶ Ekonomiści

DEFICYT

- ▶ Betoniarze i zbrojarze
- ▶ Blacharze i lakiernicy samochodowi
- ▶ Brukarze
- ▶ Cieśle i stolarze budowlani
- ▶ Dekarze i blacharze budowlani
- ▶ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ▶ Fizjoterapeuci i masażyści
- ▶ Kierowcy autobusów
- ▶ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ▶ Kucharze
- ▶ Lekarze
- ▶ Masarze i przetwórcy ryb
- ▶ Mechanicy pojazdów samochodowych
- ▶ Monterzy instalacji budowlanych
- ▶ Murarze i tynkarze
- ▶ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- ▶ Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- ▶ Nauczyciele przedszkoli
- ▶ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- ▶ Operatorzy obrabiarek skrawających
- ▶ Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- ▶ Piekarze
- ▶ Pielęgniarki i położne
- ▶ Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- ▶ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ▶ Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- ▶ Pracownicy socjalni
- ▶ Pracownicy służb mundurowych
- ▶ Psycholodzy i psychoterapeuci
- ▶ Ratownicy medyczni
- ▶ Robotnicy budowlani
- ▶ Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- ▶ Samodzielni księgowi
- ▶ Spawacze

W SKRÓCIE

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Dokumenty dopuszczające do rynku pracy:

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – wydawane przez **wojewodę** na wniosek cudzoziemca, uprawnia zarówno do pracy, jak i do pobytu

Zezwolenie na pracę (5 typów zezwoleń) – wydawane przez **wojewodę**:

A – gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie w Polsce, wydawane na wniosek pracodawcy,
B – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w rządzie, działa jako komplementariusz albo prokurent,
C,D,E – w przypadku delegowania cudzoziemca na terytorium Polski;

Zezwolenie na pracę sezonową – typ S – (nowy instrument wprowadzony 1 stycznia 2018 r.) – wydawane przez **starostę** na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania pracy w podklasach zna-

nych za sezonowe przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym

Oświadczenie (nowe przepisy od 1 stycznia 2018) – rejestrowane w **powiatowym urzędzie pracy** przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, uprawnia do wykonywania pracy nie sezonowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach

Podmiot powierzający pracę musi:

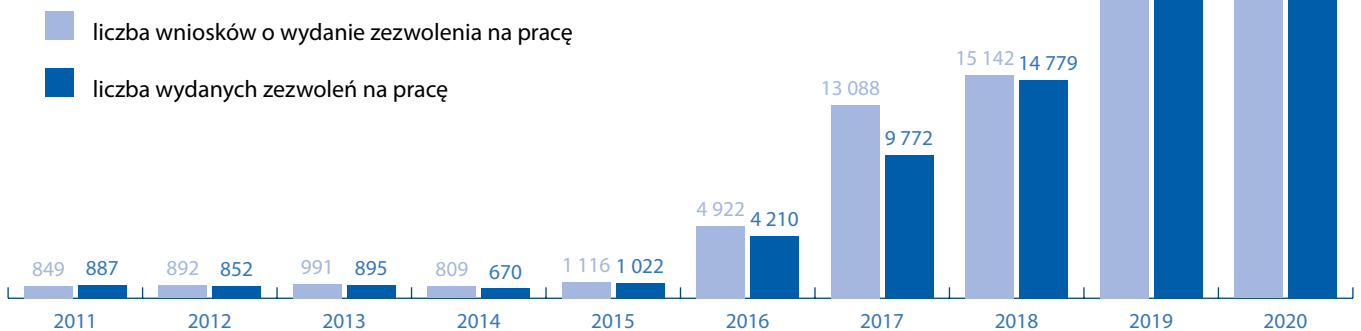
▶ uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca albo zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę);

- ▶ podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- ▶ skopiować dokument pobytowy cudzoziemca;
- ▶ zatrudnić na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu;
- ▶ zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia;
- ▶ wypełnić obowiązki informacyjne.

Nieprzestrzeganie powyższych zasad grozi sankcjami takimi jak grzywna, czy brak możliwości zatrudnienia cudzoziemca.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu / oświadczeniu!

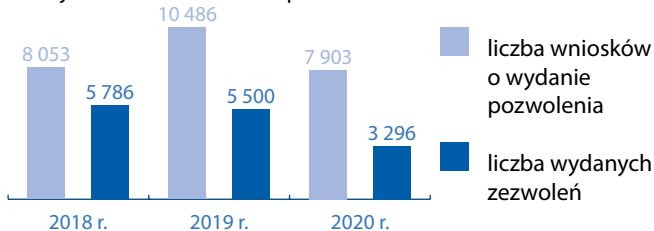
LICZBA WNIOSKÓW I WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2011-2020



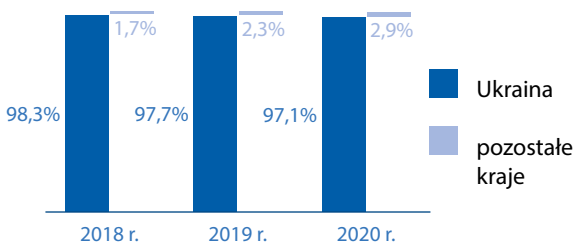
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych MRPIPS (<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>) i danych z CeSAR (16.02.2021 r.)

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2018-2020

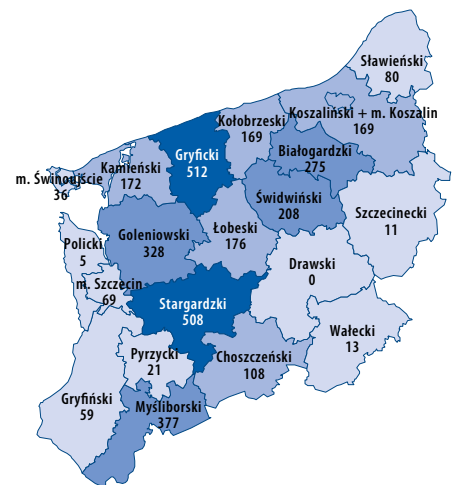
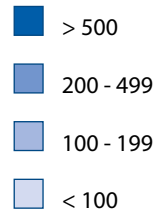
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w województwie zachodniopomorskim w latach 2018-2020



Udział obywateli Ukrainy w liczbie otrzymanych zezwoleń na pracę sezonową w latach 2018-2020



Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową według powiatów w 2020 r. (3 296)



Sektora PKD	2018 r.		2019 r.		2020 r.	
	Liczba zezwoleń	Udział %	Liczba zezwoleń	Udział %	Liczba zezwoleń	Udział %
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	913	15,8%	1 1221	22,2%	983	29,8
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4 873	84,2%	4 279	77,8%	2 313	70,2

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych z CeSAR (16.02.2021 r.)

ZAWÓD – PIELĘGNIARKA

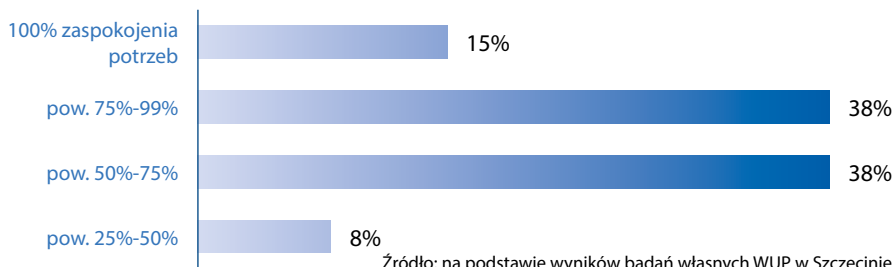
Od pierwszej edycji ogólnopolskiego badania „Barometr Zawodów” (2016 r.), zawód pielęgniarki jest zaliczany w województwie zachodniopomorskim do kategorii „zawodów deficytowych”. W przypadku położnych z sytuacją taką mamy do czynienia od 2017 r. Deficyt w wymienionych zawodach nie dotyczy tylko województwa zachodniopomorskiego, ale dotyka całego kraju. Jeżeli uwzględnimy prognozy demograficzne dla naszego województwa, a także rozkład wieku w populacji pielęgniarek i położnych, możemy mówić o grożącej nam zapaści w zakresie ochrony zdrowia. Tym samym niezbędne jest jak najszybsze podjęcie opartych na wiedzy działań w obszarze zwiększenia podaży pracowników w tych zawodach.

i Położnych w Koszalinie. Badania terenowe zostały przeprowadzone przez zewnętrzną firmę badawczą **Grupę BST Sp. z o.o.** na podstawie pomysłu i przy pomocy narzędzi przygotowanych przez WUP w Szczecinie, którym ostateczny kształt został nadany po przeprowadzeniu konsultacji z partnerami projektu badawczego. Głównym celem badania było zdobycie informacji o aktualnej sytuacji i możliwych scenariuszach, a także okolicznościach zmian pielęgniarstwa i położnictwa w województwie zachodniopomorskim w kontekście rynku pracy. Wyniki badania powinny ułatwić podejmowanie przez Samorząd Województwa decyzji w zakresie przeciwdziałania aktualnemu i prognozowanemu deficytowi pracowników w zawodach

cia istotnych okoliczności warunkujących pozyskiwanie pracowników w zawodach pielęgniarki i położnej, a także uwarunkowań ich wyboru.

Jednym z najważniejszych problemów dotyczących placówki ochrony zdrowia w Polsce jest deficyt pracowników w zawodach medycznych. W objętych badaniem WUP zachodniopomorskich szpitalach tylko w 15% zadeklarowano pełne zaspokojenie potrzeb zatrudnieniowych na stanowisku pielęgniarki. Z nieco lepszą sytuacją mamy do czynienia w przypadku stanowisk położniczych (45% deklaracji pełnego zaspokojenia potrzeb zatrudnieniowych). Warto także zwrócić uwagę na liczbę pielęgniarek i położnych na 1 tys. mieszkańców. W przypadku pielęgniarek Polska pod tym względem zajmuje bardzo niską pozycję w zestawieniu europejskim. Z kolei województwo zachodniopomorskie zajmuje niską pozycję w zestawieniu krajowym. Więcej informacji dotyczących sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy w kontekście zawodu pielęgniarki i położnej Czytelniczki znajdą w raporcie przygotowywanym przez Wydział Badań i Analiz WUP w Szczecinie. Raport ukaże się w czterech częściach, które będą ukazywały się do końca 2021 roku. Publikacja pierwszej części raportu **Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy w opinii pracodawców reprezentujących zachodniopomorskie placówki ochrony zdrowia** przewidziana jest w maju. Czytelników Kalejdoskopu zachęcamy do odwiedzenia strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie [www.wup.pl] na której raport zostanie udostępniony.

Poziom zaspokojenia potrzeb zatrudnieniowych na stanowisku pielęgniarki w objętych badaniem zachodniopomorskich szpitalach (IV kwartał 2020)

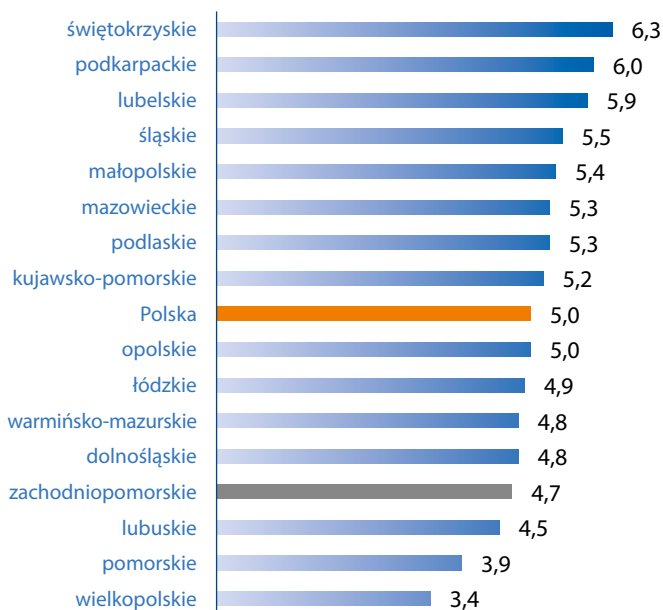


Źródło: na podstawie wyników badań własnych WUP w Szczecinie

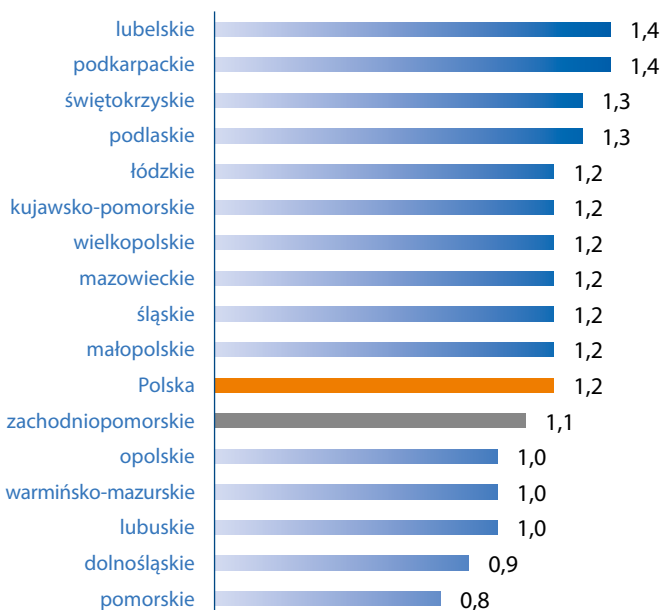
W IV kwartale 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zrealizował badanie **Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy**. Badanie zostało przeprowadzone przy współpracy z **Wydziałem Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, Szczecińską Izbą Pielęgniarek i Położnych oraz Okręgową Izbą Pielęgniarek**

pielęgniarki i położnej, a w konsekwencji wesprzeć wypracowanie i wybór rozwiązań przyczyniających się do uzyskania stanu zbliżonego do równowagi popytu i podaży na rynku pracy w wymienionych zawodach. Jedną z najważniejszych cech badania jest uwzględnienie zarówno popytowej, jak i podażowej strony rynku pracy – pracodawcy, pracownicy i przyszli pracownicy. Zwiększy to prawdopodobieństwo odkry-

Pielęgniarki na 1 tys. mieszkańców (2019 r.)



Położne na 1 tys. kobiet (2019 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji zawartych w Banku Danych Lokalnych

POTRZEBY I PROBLEMY ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW REPREZENTUJĄCYCH SEKTOR STOCZNIOWY

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował raport „Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor stoczniowy”, będący podsumowaniem przeprowadzonych w 2019 roku badań. Badanie miało na celu pozyskanie informacji dotyczących przede wszystkim aktywności przedsiębiorców w kontekście rynku pracy. Problematyka badania koncentrowała się zwłaszcza wokół perspektyw i uwarunkowań prowadzenia działalności gospodarczej przez zachodniopomorskich przedsiębiorców reprezentujących sektor stoczniowy, związanych z nią barier, potrzeb zatrudnieniowych, a także sposobów pozyskiwania

pracowników. Szczególnie istotnym obszarem objętym badaniem była współpraca przedsiębiorców z instytucjami tworzącymi edukacyjne otoczenie sektora stoczniowego. Należy zwrócić uwagę, że tylko 12% badanych podmiotów gospodarki narodowej objętych badaniem współpracowało z uczelniami wyższymi, a dominującą współpracą była organizacja praktyk zawodowych (tabela 1).

W przypadku współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi kształcącymi w zawodach (szkoły branżowe, technika) największym zainteresowaniem cieszyło się ewentualne zaangażowanie zasobów przedsiębiorstwa w kształcenie praktyczne

uczniów oraz doskonalenie nauczycieli kształcenia zawodowego (tabela 2).

Wyniki badania wyraźnie wskazują na zainteresowanie przede wszystkim tymi formami współpracy z instytucjami edukacyjnymi, które pozwalają na zrównoważenie kosztów ponoszonych w jej ramach przez przedsiębiorstwo. Pracodawcy w ten sposób przyczyniając się do podnoszenia kwalifikacji uczniów/studentów, jednocześnie pozyskują pracowników pomocnych przy realizacji celów biznesowych firmy. Zapraszamy do zapoznania się raportem z badania sektora stoczniowego, który został opublikowany w wersji elektronicznej na stronie www.wup.pl

Tabela 1. Formy współpracy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących zachodniopomorski sektor stoczniowy z uczelniami wyższymi (pięć najczęściej występujących form współpracy)



Tabela 2. Postawy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor stoczniowy dotyczące form współpracy z ze szkołami kształcącymi w zawodach (technika, szkoły branżowe)



STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY...

regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- ▶ Europejski Barometr Rynku Pracy;
- ▶ Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Barometr zawodów 2021;
- ▶ Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;

- ▶ Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- ▶ Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;

- ▶ Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ▶ Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- ▶ Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
 tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin
 filia@wup.pl • tel.: (94) 34 45 033
 fax.: (94) 34 45 030