

WPLYW SYTUACJI EPIDEMIOLOGICZNEJ NA AKTYWNOŚĆ GOSPODARCZĄ ZACHODNIOPOMORSKICH PRZEDSIĘBIORCÓW

Na początku kwietnia br. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził badanie dot. Wpływu Sytuacji Epidemiologicznej Na Aktywność Gospodarczą Zachodniopomorskich Przedsiębiorców.

Badanie miało na celu dostarczenie odpowiedzi na trzy pytania:

- Jak zmieniła się sytuacja zachodniopomorskich przedsiębiorstw w porównaniu ze stanem sprzed 1 miesiąca?

- Jakie są przewidywania zachodniopomorskich przedsiębiorców dotyczące sytuacji ich firm w ciągu najbliższych 3 miesięcy?

- Jakie są oczekiwania zachodniopomorskich przedsiębiorców w zakresie pomocy publicznej?

Wyniki badania nie napawają optymizmem. Zdecydowana większość badanych (79%) deklaruje, że sytuacja przedsiębiorstwa pogorszyła się. Natomiast 68%

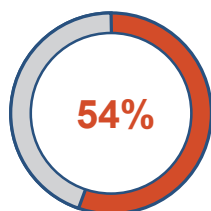
przewiduje na najbliższe 3 miesiące pesymistyczny scenariusz dla swojej firmy.

Przedsiębiorcy oczekują przede wszystkim czasowego zwolnienia z obowiązku odprowadzania składek ZUS, a także czasowego obniżenia stawek lub zwolnienia z podatków (w tym m.in. od nieruchomości).

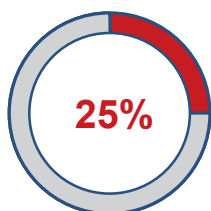
Raport dostępny na www.wup.pl w zakładce „dla instytucji” i tam w „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”.

OCENA AKTUALNEJ SYTUACJI PRZEDSIĘBIORSTW ZE STANEM SPRZED 1 MIESIĄCA

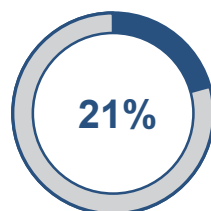
Sytuacja zdecydowanie pogorszyła się



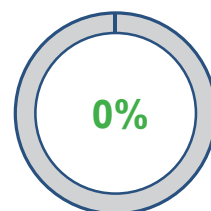
Sytuacja raczej pogorszyła się



Sytuacja pozostaje bez zmian



Sytuacja raczej polepszyła się



PRZEWIDYWANIA ODNOŚNIE SYTUACJI PRZEDSIĘBIORSTW W NAJBLIŻSZYCH 3 MIESIĄCACH

8%

Scenariusz optymistyczny

NIE ODCZUJEMY SPADKU POPYTU NA NASZE PRODUKTY/USŁUGI, NIE POJAWIĄ SIĘ PROBLEMY W FUNKCJONOWANIU FIRMY, NIE DOJDZIE DO REDUKCJI ETATÓW)

24%

Scenariusz umiarkowanie optymistyczny

ODCZUJEMY NIEWIELKI SPADEK POPYTU NA NASZE PRODUKTY/USŁUGI, NIE POJAWIĄ SIĘ POWAŻNIEJSZE PROBLEMY W FUNKCJONOWANIU FIRMY, RACZEJ NIE BĘDZIE POTRZEBY REDUKCJI ETATÓW

39%

Scenariusz umiarkowanie pesymistyczny

ODCZUJEMY WYRAŹNY SPADEK POPYTU NA NASZE PRODUKTY/USŁUGI, MOGĄ POJAWIĆ SIĘ ODCZUWALNE PROBLEMY W FUNKCJONOWANIU FIRMY LECZ NIE ZAGRAŻAJĄCE JEJ PRZETRZEWANIU, RACZEJ DOJDZIE DO REDUKCJI ETATÓW

29%

Scenariusz pesymistyczny

ODCZUJEMY BARDZO DUŻY SPADEK POPYTU NA NASZE PRODUKTY/USŁUGI, MOGĄ POJAWIĆ SIĘ PROBLEMY ZAGRAŻAJĄCE PRZETRZEWANIU FIRMY, NIEUNIKNIONE BĘDĄ LICZNE W SKALI FIRMY ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2020 R.

Minęły trzy miesiące od wprowadzenia w Polsce stanu epidemii (20 marca 2020 r.). Zgodnie z przewidywaniami związane z nim obostrzenia w zakresie aktywności gospodarczej wywarły wpływ na gospodarkę, a w konsekwencji na rynek pracy. Mimo wprowadzenia dla pracodawców szeregu rozwiązań po-

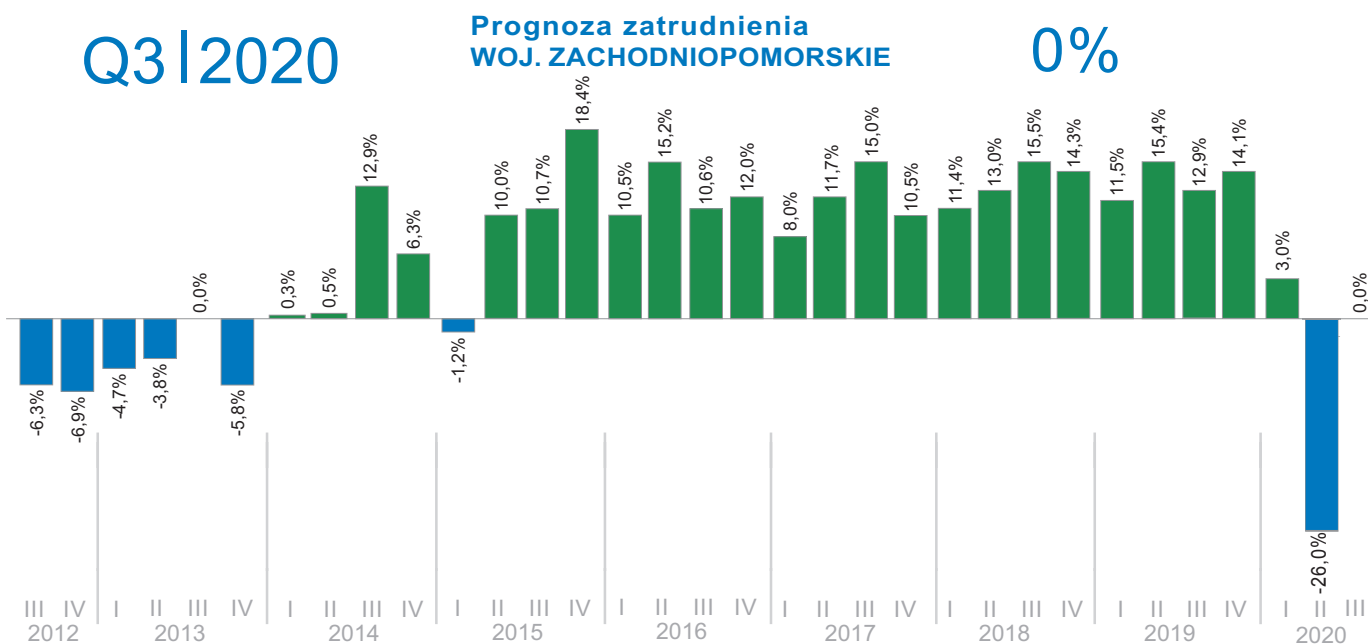
mocowych zarówno finansowanych ze źródeł samorządowych, jak i państwowych, nie udało się uniknąć wystąpienia negatywnych konsekwencji „zamrożenia gospodarki”. Jednym z nich jest wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego. Informacje dotyczące zmian zachodzących na zachodniopomorskim rynku pracy

są zgodne z zaktualizowanymi przewidywaniami WUP w Szczecinie sformułowanymi na podstawie wyników badania Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w II kwartale 2020 roku. Różnica odsetka pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia oraz przewidujących jego zmniej-

szczenie wyniosła -26 %. Wynik ten wskazywał na wyraźną przewagę wśród pracodawców tych którzy planowali zwalniać pracowników, nad tymi, którzy planowali zatrudnienie zwiększać. W konsekwencji mieliśmy do czynienia z dużym prawdopodobieństwem wzrostu liczby osób bezrobotnych. Informacje docierające z powiatowych urzędów pracy potwierdziły pesymistyczne przewidywania. Wyniki najnow-

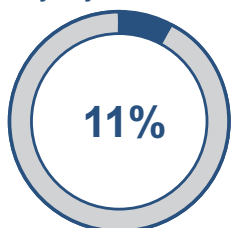
szej edycji badania Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w III kwartale 2020 roku wskazują na wyraźną poprawę sytuacji w zakresie planów zatrudnieniowych. Różnica odsetka pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia oraz przewidujących jego zmniejszenie wyniosła 0 % (11% badanych podmiotów gospodarki narodowej planuje redukcję etatów i taki sam

odsetek ich zwiększenie). Tym samym aktualnie mamy do czynienia ze stanem równowagi w zakresie planów zatrudnieniowych zachodniopomorskich pracodawców. Na podstawie zebranych informacji, można przewidywać, że w III kwartale 2020 roku będziemy mieli w naszym województwie do czynienia z osłabieniem napływu osób bezrobotnych do powiatowych urzędów pracy.

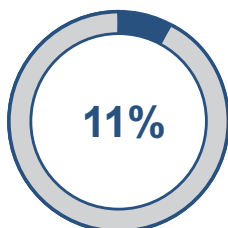


Q3 | 2020

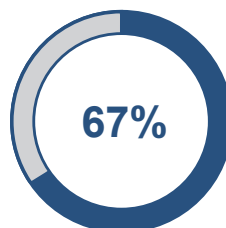
Wzrost/
wyższy niż obecnie



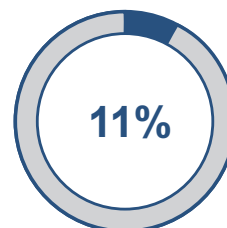
Wzrost/
niższy niż obecnie



Bez zmian/
na tym samym poziomie

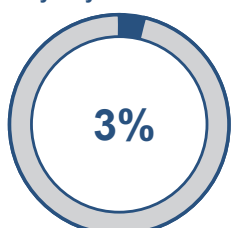


Nie wiem/
powiedzieć

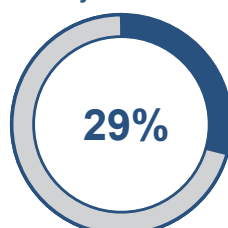


Q2 | 2020

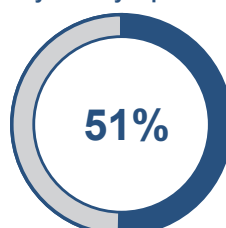
Wzrost/
wyższy niż obecnie



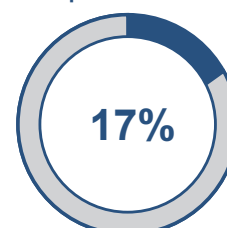
Wzrost/
niższy niż obecnie



Bez zmian/
na tym samym poziomie



Nie wiem/
powiedzieć

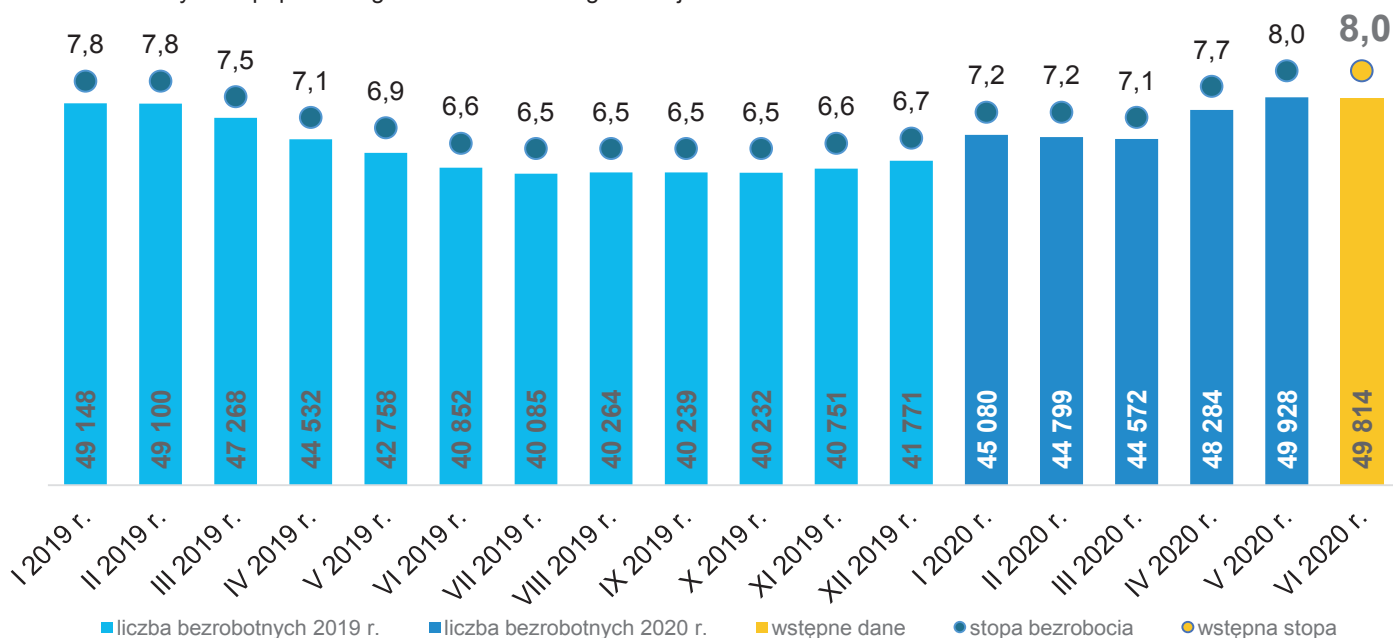


WSTĘPNE DANE O BEZROBOCIU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM - CZERWIEC 2020

Według wstępnych informacji z powiatowych urzędów pracy liczba bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w czerwcu 2020 roku wyniosła 49 814 osób. Liczba zarejestrowanych w stosunku do danych z poprzedniego mie-

siąca zmniejszyła się o 114 osób (0,2%), a w porównaniu z czerwcem 2019 roku jest wyższa o 8 962 osoby (21,9%). Z ostatniego oficjalnego komunikatu GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodnio-

pomorskim w maju 2020 r. wyniosła 8,0% wobec 6,9% rok wcześniej. Bezrobocie w regionie na koniec czerwca 2020 roku może pozostać na poziomie 8,0%.



Źródło: GUS, MRPIPS-01, wstępne dane – meldunek z powiatowych urzędów pracy

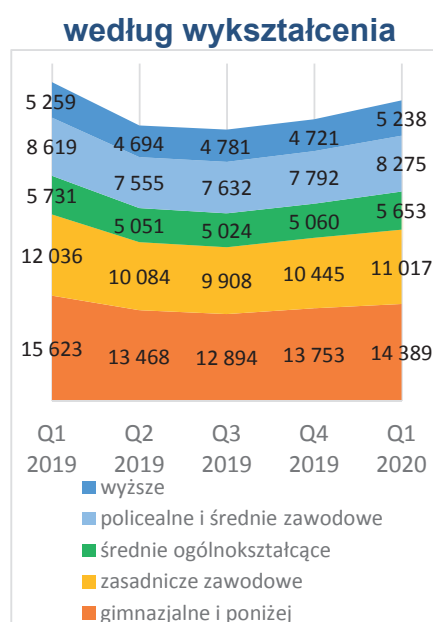
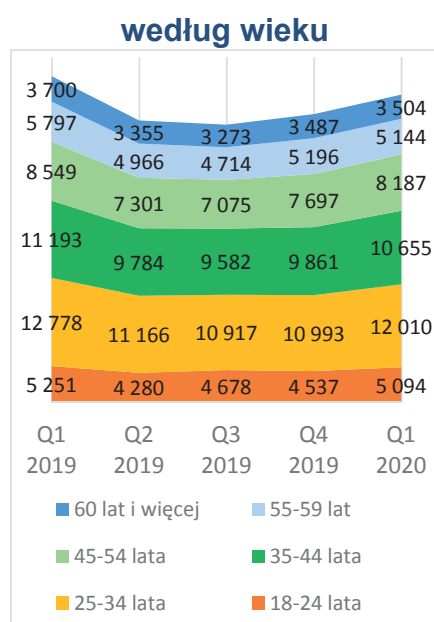
STRUKTURA GRUPY OSÓB BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

W województwie zachodniopomorskim największy udział w grupie zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2019 roku miały osoby w wieku 25 – 34 lat oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Najmniej było w osób w wieku 60 lat i więcej oraz osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W I kwartale roku 2020 nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych ogółem, jednakże nie w każdej grupie związanej z wiekiem lub wykształceniem dynamika zmiany była taka sama.

W stosunku do IV kwartału 2019 roku najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych przybyło w grupach wiekowych 18 – 24 lata, 25 – 34 lat oraz 35 – 44 lata. W pozostałych grupach sytuacja była stabilna.

Analizując strukturę grupy pod kątem wykształcenia można odnotować, że najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne przybyło w grupie z wykształ-



ceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

Cały raport dotyczący Rynku pracy w województwie zachodniopomorskim

w 2019 r. ukaże się niebawem na www.wup.pl w zakładce „dla instytucji” i tam w „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”.

ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI WSPIERA RYNEK PRACY



Od momentu wejścia w życie Ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w styczniu 2016 r. systematycznie wzrasta liczba złożonych wniosków o włączenie nowych kwalifikacji rynkowych, czego efektem jest większa liczba kwalifikacji rynkowych w systemie, a także większa ich różnorodność. Daje to większe szanse osobom chcącym zdobyć nowe kwalifikacje, zarówno tym, które myślą o przekwalifikowaniu czy zmianie zawodowej, jak i osobom wchodzącym na rynek pracy lub mającym trudności w znalezieniu zatrudnienia. Ustawa o ZSK uporządkowała polskie kwalifikacje określając wspólne zasady, wymogi i standardy dla wszystkich kwalifikacji włączanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Poza kwalifikacjami nadawanymi w systemach oświaty i szkolnictwa wyższego (kwalifikacje pełne), istnieje możliwość zdobywania kwalifikacji rynkowych (częstkowych) nadawanych przez stowarzyszenia, organizacje branżowe, instytucje i firmy szkoleniowe itp., które pełnią rolę instytucji certyfikujących. Kwalifikacje rynkowe mają szczególne znaczenie zarówno z punktu widzenia wspierania koncepcji uczenia się przez całe życie, która wspomaga zarządzanie karierą w warunkach gospodarki opartej na wiedzy, jak i z punktu widzenia większych możliwości elastycznego i szybszego dostosowywania się pracowników do potrzeb rynku pracy. Powstające w coraz większej liczbie kwalifikacje rynkowe wynikają z potrzeb kadrowych przedsiębiorców danej branży i zebranych przez nich doświadczeń, stąd są szczególnie cenne i potrzebne na rynku. Natomiast dzięki jasno opisanym metodom sprawdzania wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych wymaganych od osób posiadających daną kwalifikację, pracownicy i osoby chcące zdobyć nowe kwalifikacje mają możliwość potwierdzenia swoich kompetencji uzyskanych także poza szkołą czy uczelnią np. w miejscu pracy czy podczas realizacji swoich pasji.

Wśród ostatnio włączonych do ZSK nowych kwalifikacji rynkowych znajdują się m.in.: „Asystowanie w przygoto-

waniu potraw”, „Obsługa procesów księgowych”, „Zarządzanie procesami placowymi”, „Prowadzenie zajęć z grupowych form fitnessu”, „Programowanie obrabiarek skrawających sterowanych numerycznie (CNC)”. Po nadaniu uprawnień instytucji certyfikującej przez ministra właściwego osoby zainteresowane powyższymi kwalifikacjami będą miały możliwość przystąpienia do procesu walidacji, czyli sprawdzenia wiedzy oraz umiejętności oraz będą mogły otrzymać odpowiedni dokument potwierdzający posiadaną kwalifikację

Od momentu uruchomienia Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji, w którym umieszczone są wszystkie kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i wyboru pierwszych instytucji certyfikujących, które nadają kwalifikacje, przybywa osób, które uzyskują formalne potwierdzenie swoich kompetencji i umiejętności. ZSK umożliwia wybór z listy tych kwalifikacji, które pasują do posiadanych przez daną osobę umiejętności oraz pozwala na uzyskanie wiarygodnego certyfikatu.

Rośnie też liczba złożonych wniosków o włączenie kwalifikacji rynkowych do

konieczność zapewnienia jakości kwalifikacji w danej branży.

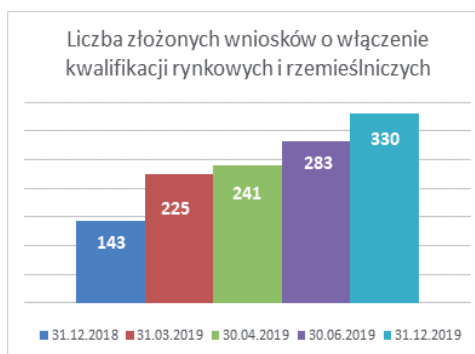
Znaczna część podmiotów, które tworzą i opisują nowe kwalifikacje rynkowe, wraz ze złożeniem wniosku o włączenie nowej kwalifikacji do ZSK zainteresowana jest także certyfikowaniem takiej kwalifikacji. Liczba wniosków o nadanie uprawnień do certyfikowania kwalifikacji stale rośnie co zwiększa dostępność do kwalifikacji oraz stwarza lepsze szanse rozwoju zawodowego osobom chcącym potwierdzić umiejętności oraz kompetencje i zdobyć nowe kwalifikacje.

Dzięki rozwojowi Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji coraz więcej osób planujących zmianę zawodu czy zdobycie wiarygodnych dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności będzie miało szansę na łatwiejszą realizację swoich planów zawodowych związanych ze zdobyciem zatrudnienia. ZSK daje bowiem możliwość tworzenia i zdobywania kwalifikacji cząstkowych, a zatem umożliwia pracownikom i pracodawcom szybsze reagowanie na zmieniającą się sytuację rynkową. Zdobywanie nowych kwalifikacji może także służyć włączeniu społecznemu i aktywizacji społecznej, co z kolei zapobiega wykluczeniu społecznemu i marginalizacji. W tym kontekście Zintegrowany System Kwalifikacji wspiera nowoczesne podejście do rozwoju zawodowego, a także promuje ideę uczenia się przez całe życie.

Coraz więcej kwalifikacji rynkowych w systemie to głos pracodawców i instytucji branżowych w kwestii stałego poszukiwania pracowników o odpowiednich kompetencjach, umiejętnościach i doświadczeniu, czyli konieczność i chęć reagowania na lukę kompetencyjną występującą na rynku pracy. Dzięki włączaniu do ZSK kwalifikacji rynkowych można stosunkowo szybko i precyzyjnie odpowiadać na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a co za tym idzie – spełniać nowe wymagania pracodawców.

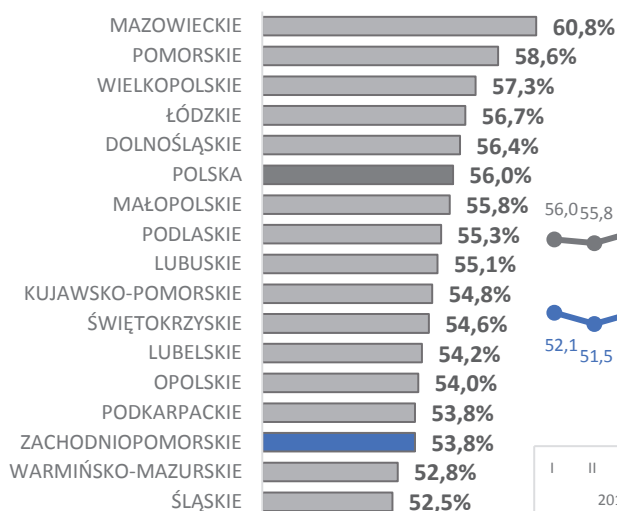
Kontakt telefoniczny z doradcami regionalnymi z województwa zachodniopomorskiego pod nr tel. 573 444 581 lub 573 444 582.

Więcej na: kwalifikacje.gov.pl oraz kwalifikacje.edu.pl



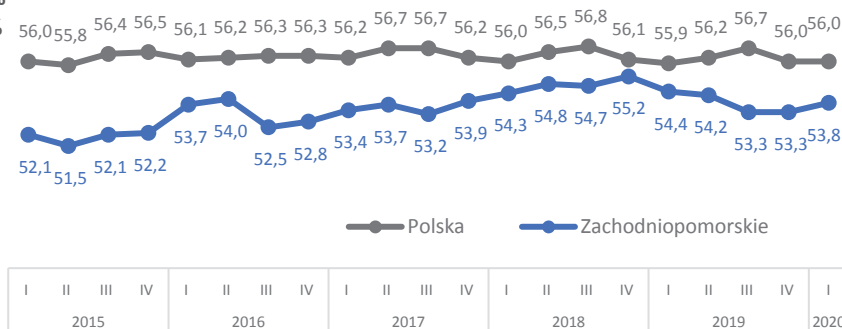
ZSK przez podmioty różnego typu, w tym firmy szkoleniowe i doradcze, stowarzyszenia, fundacje itp. z opisanym zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje. Na koniec 2019 r. wyniosła ona 330. Wśród motywacji podmiotów, które zgłaszają nowe kwalifikacje potrzebne na rynku jest nie tylko chęć rozwoju organizacji i aspekty finansowe związane z organizacją kursów i szkoleń przygotowujących do uzyskania kwalifikacji i samego procesu certyfikowania, czyli walidacji efektów uczenia się; ale także chęć wpływania na jakość i standaryzację kwalifikacji, czyli

BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL) W WIEKU 15 LAT I WIĘCEJ I Q 2020 R.



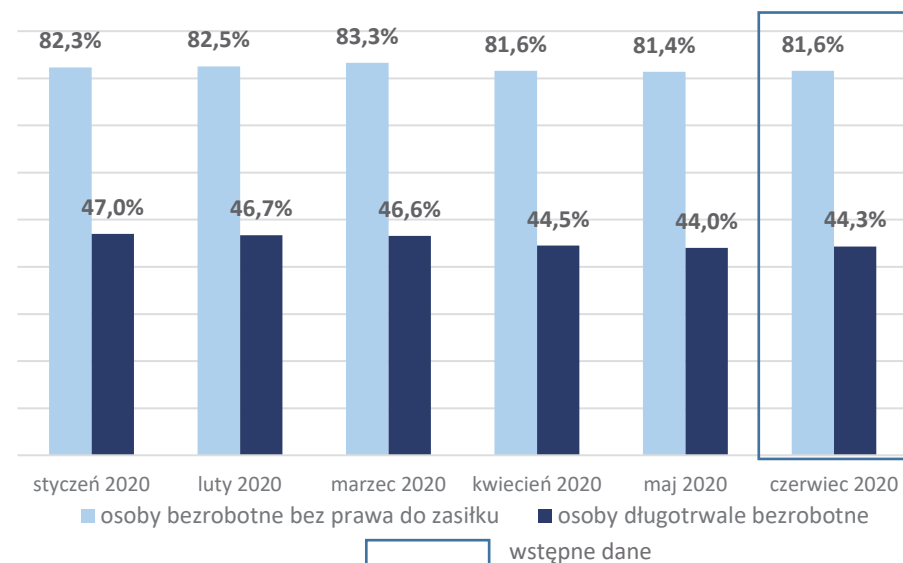
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Udział aktywnych zawodowo (osoby pracujące lub niepracujących a zainteresowanych podjęciem pracy - bezrobotnych) w ogólnej liczbie ludności



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

OSOBY ZAREJESTROWANE JAKO BEZROBOTNE BEZ PRAWA DO ZASIŁKU ORAZ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – I PÓŁROCZE 2020 R.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wprowadzenie stanu zagrożenia epidemicznego i wiążących się z nim obostrzeń w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych wpłynęło na wszystkie wskaźniki rynku pracy. Trend spadkowy stopy bezrobocia zarówno w Polsce, jak i w województwie zachodniopomorskim został przerwany. Wraz ze wzrostem liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne można się spodziewać zmiany struktury tej grupy, a w szczególności odsetka osób długotrwale bezrobotnych oraz osób bez prawa do zasiłku. Jednak jak pokazują dane za pierwsze półrocze bieżącego roku (z uwzględnieniem wstępnych danych za czerwiec br.) nie nastąpiła znacząca zmiana w tym zakresie. Nie oznacza to jednak, że wpływ zamrożenia gospodarki na zmianę omawianej struktury nie ujawni się w kolejnych miesiącach.

STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dotyczącymi regionalnego i lokalnego

rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej w zakładkach „dla

instytucji” i tam w „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” oraz „Statystyki, badania i analizy”.