



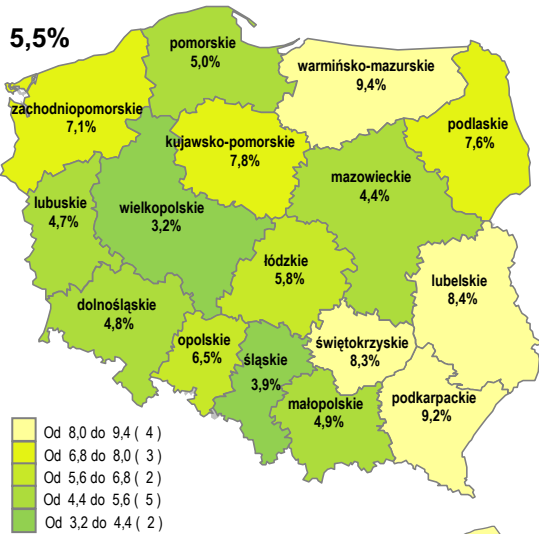
KALEJDOSKOP

ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

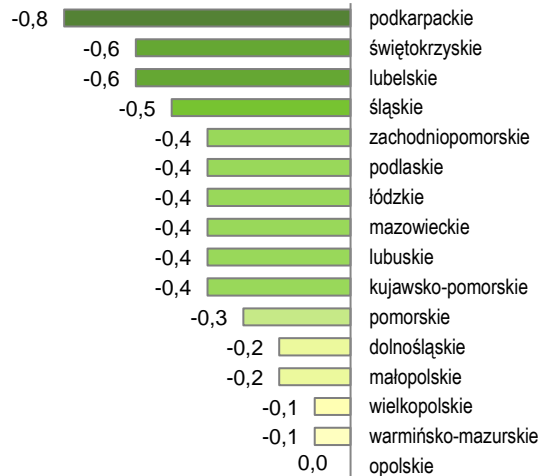
1/2023

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

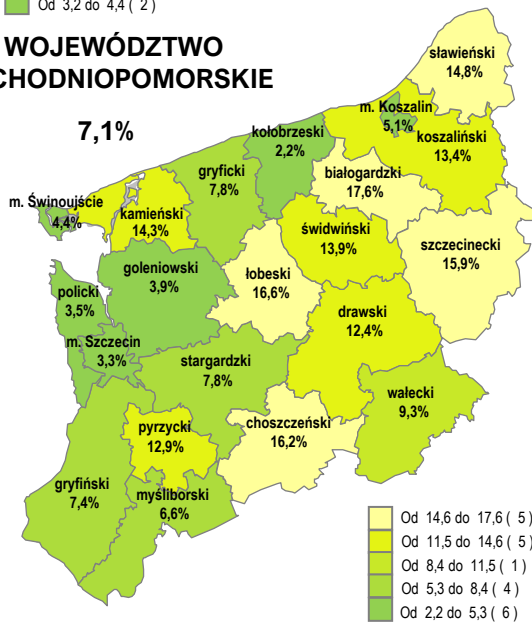
POLSKA



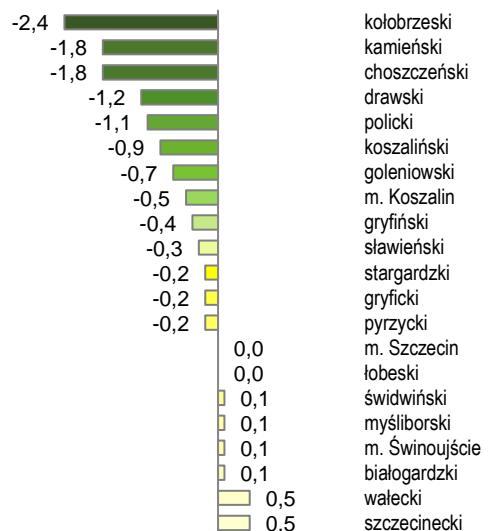
zmiana stopy bezrobocia w okresie luty 2022 r. - luty 2023 r.



WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE



zmiana stopy bezrobocia w okresie luty 2022 r. - luty 2023 r.



ZACHODNIOPOMORSKIE FAKTY

	Luty 2022 r.	Luty 2023 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	45 143	42 755
Liczba bezrobotnych kobiet	25 056	23 711
Bezrobotni z prawem do zasiłku	6 140	6 540
Bezrobotni zamieszkali na wsi	19 303	18 040
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,5%	7,1%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	7 066	6 853
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 892	3 977
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	9	11
Liczba podjęć pracy w miesiącu	2 726	2 585

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 i dane GUS.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE



NASTRÓJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2023 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2023 roku**” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców na przyszły kwartał br. są optymistyczne.

Oznacza to, że mamy do czynienia z przewagą podmiotów gospodarki narodowej, w których przewiduje się w najbliższym kwartale zwiększenie zatrudnienia, nad podmiotami które planują zwolnienia.

Spośród **737** biorących udział w badaniu pracodawców, **16%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **14%** zamierza zredukować etaty, a **62%** nie planuje zmian w najbliższym kwartale.

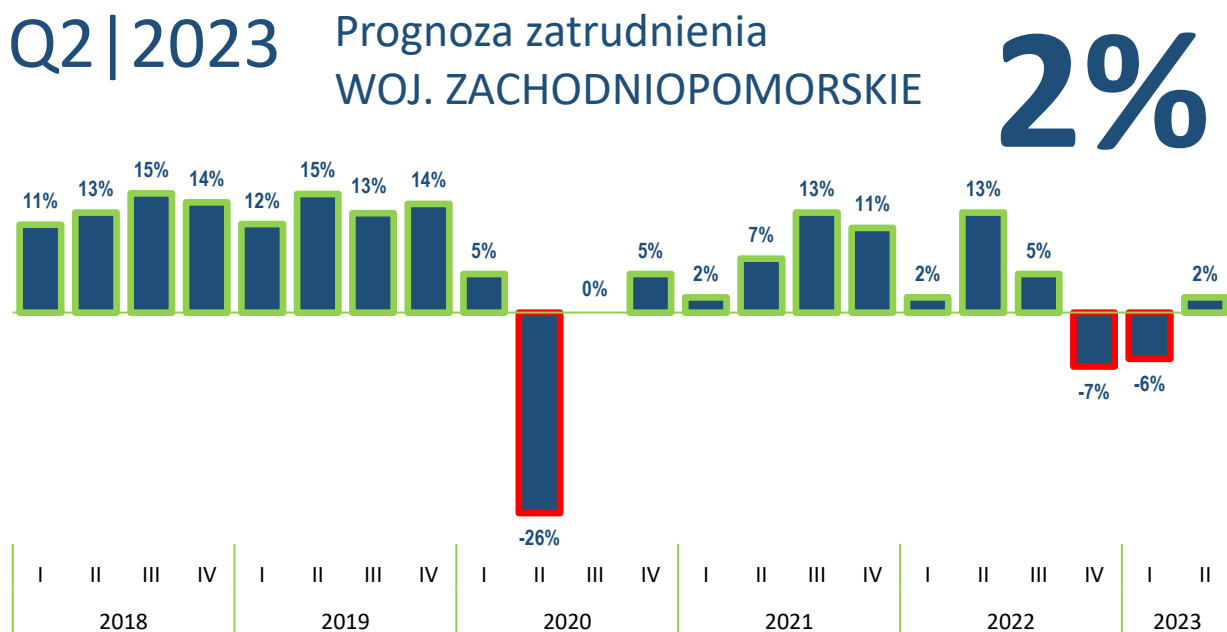
Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +2%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnie-

niowe pracodawców wyraźnie uległy znaczącej poprawie. Nastąpił wzrost wartości prognozy netto o 8 punktów procentowych w odniesieniu do prognozy deklarowanej dla pierwszego kwartału br. oraz o 9 punktów procentowych w porównaniu do czwartego kwartału 2022 roku.

Zachodniopomorski rynek pracy wyraźnie się uaktywnił.

Więcej na: www.wup.pl.



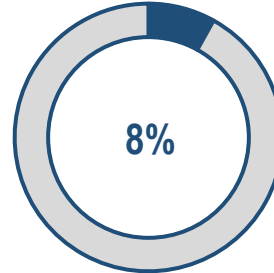
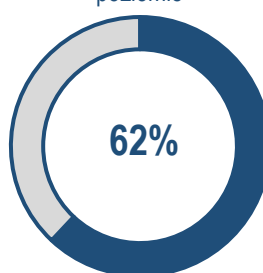
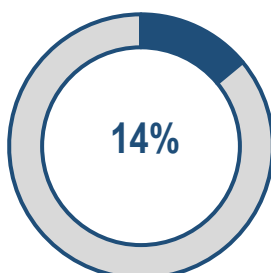
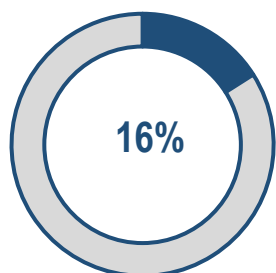
Na pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 3 miesięcy?”, odpowiedzi przedstawiały się następująco:

Wzrost/wyższy niż obecnie

Spadek/nniższy niż obecnie

Bez zmian/na tym samym poziomie

Nie wiem/trudno powiedzieć



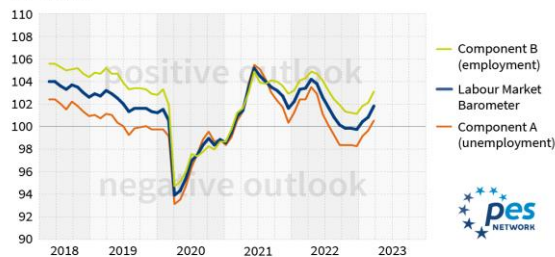
EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – WYNIKI BADANIA DLA UE I DLA POLSKI

Barometr Europejskiego Rynku Pracy pokazuje wzrost po raz trzeci z rzędu, zyskując 1 punkt w porównaniu z poprzednim miesiącem. Tym samym główny wskaźnik rynku pracy Europejskiej Sieci Publicznych Służb Zatrudnienia i Rady ds. Oceny Skutków (IAB) z wartością na poziomie 101,8 pkt ponownie znajduje się powyżej neutralnego poziomu 100 punktów.

"Europejskie rynki pracy wychodzą z kryzysu energetycznego" mówi Enzo Weber, szef prognozy IAB.

European Labour Market Barometer until March 2023

Point values on a scale from 90 (very bad outlook) to 110 (very good outlook); 100 = neutral



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB). © IAB

European Labour Market Barometer, March 2023

The labour market outlook for the next three months is ...



Source: European Network of Public Employment Services, Institute for Employment Research (IAB). © IAB

Wartość głównego wskaźnika Europejskiego Barometru Rynku Pracy dla Polski wzrosła w marcu br., o 2,4 punktu w porównaniu do poprzedniego miesiąca, osiągając tym samym poziom 101,1 punktów.

Europejski Barometr Rynku Pracy jest miesięcznym wskaźnikiem wiodącym opartym na badaniu przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia. Kraje uczestniczące to: Austria, Bułgaria, Cypr, Czechy, Dania, Belgia - DG, Belgia - Flandria, Niemcy, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Malta, Polska, Portugalia, Szwecja, Szwajcaria i Belgia - Walonia. Podczas gdy **składnik A** barometru sygnalizuje kształtowanie się wyrównanych sezonowo wskaźników bezrobocia na najbliższe trzy miesiące, **składnik B** prognozuje trendy zatrudnienia.

Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi łączną wartość barometru. Wskaźnik ten zapewnia więc perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy. Skala waha się od 90 (bardzo słaby rozwój) do 110 (bardzo dobry rozwój).

Szeregi czasowe **Europejskiego Barometru Rynku Pracy**, w tym jego elementy składowe dla wszystkich 18 uczestniczących publicznych służb zatrudnienia, są dostępne pod adresem www.iab.de/Presse/elmb-components.

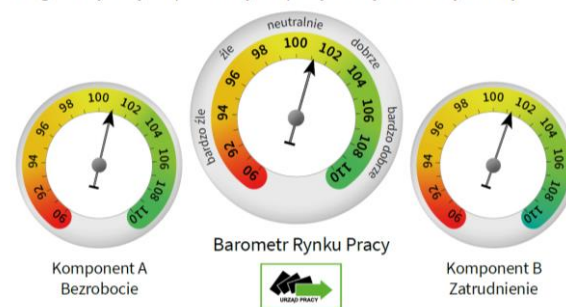
We wszystkich krajach Europy Wschodniej barometr odnotował w marcu wzrost, a w niektórych z nich wzrost ten był znaczący.

Komponent zatrudnienia w Europejskim Barometrze Rynku Pracy zyskuje 1 punkt i obecnie wynosi 103,1 punktu. Sygnalizuje to solidny wzrost zatrudnienia.

Komponent bezrobocia Barometru powrócił do dodatniego przedziału po raz pierwszy od lata 2022 r., wzrastając o 0,9 punktu do poziomu 100,5 punktu i wskazując na stabilną lub nieznacznie spadającą stopę bezrobocia w marcu.

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia – marzec 2023

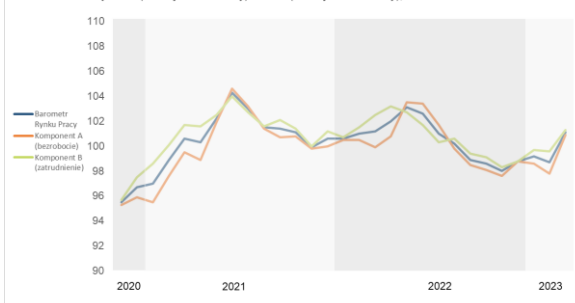
Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

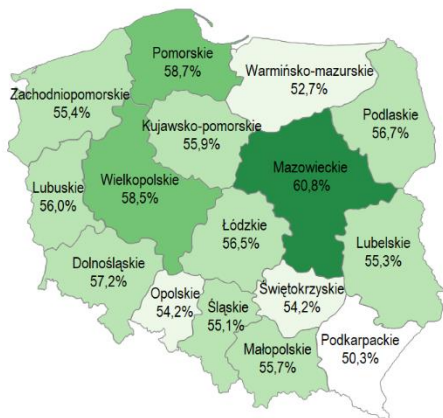
Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia Marzec 2023 - dane dla Polski

Skala waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry); 100 = neutralne



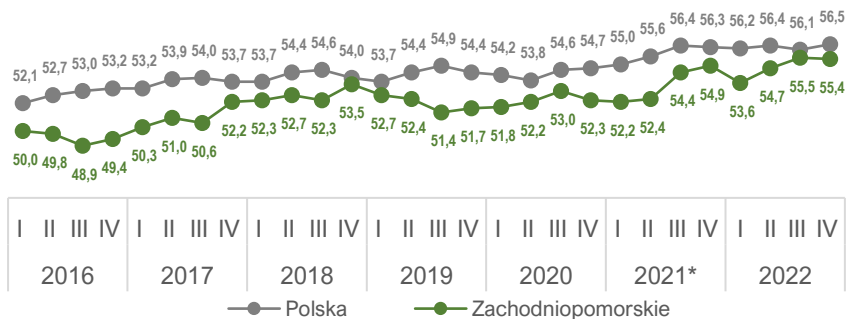
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badania.

BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI IV KWARTAŁ 2022 R. (BAEL)

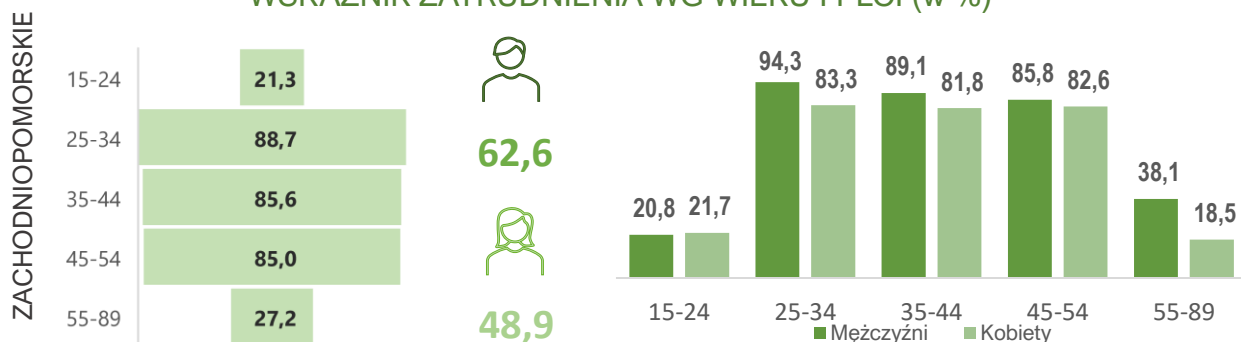


WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W IV KWARTALE 2022 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności

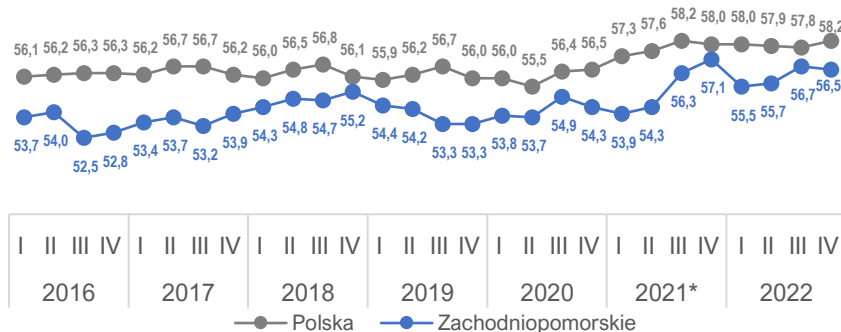
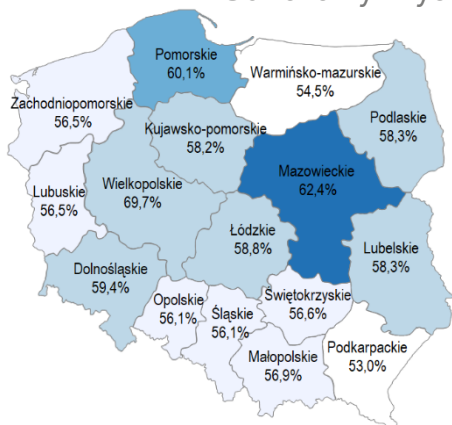


WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WG WIEKU I PŁCI (w %)

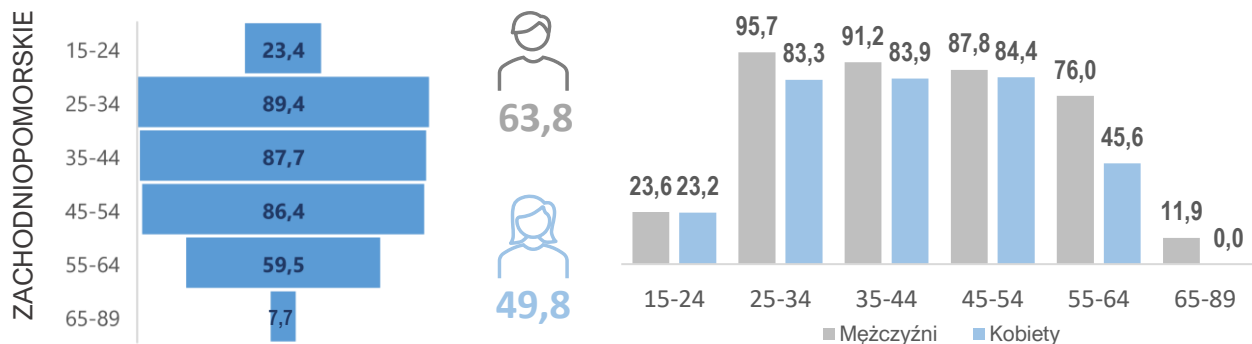


WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W IV KWARTALE 2022 (w %)

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WG WIEKU I PŁCI (w%)

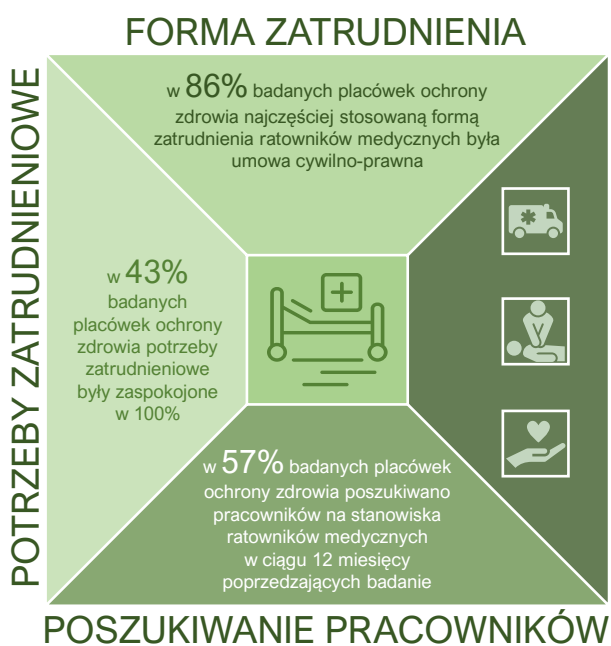


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS/BDL.

STAN I PERSPEKTYWY ZACHODNIOPOMORSKIEGO RATOWNICTWA MEDYCZNEGO W KONTEKŚCIE RYNKU PRACY

– WYNIKI BADANIA

Raport „Stan i perspektywy zachodniopomorskiego ratownictwa medycznego w kontekście rynku pracy” stanowi podsumowanie badania przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przy współpracy z **Wydziałem Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego** w IV kwartale 2022 roku. Badanie jest kolejnym, które dotyczy zachodniopomorskiej służby ochrony zdrowia. Wzięło w nim udział 63,6% (7 z 11) z wytypowanych do niego przedstawicieli placówek ochrony zdrowia, w których zatrudniani są ratownicy medyczni. Respondentami były osoby odpowiedzialne za decyzje kadrowe w objętych badaniem placówkach (szpitale) działających na terenie miasta **Szczecina**, miasta **Koszalina**, powiatu **stargardzkiego** oraz **gryfińskiego**. Zainteresowanie akurat tym obszarem w kontekście rynku pracy, stanowi odpowiedź na docierające do publicznych służb zatrudnienia sygnały związane z **kłopotami w zaspokajaniu potrzeb zatrudnieniowych pracodawców**, a także niezadowoleniem ratowników medycznych z warunków pracy oraz proponowanego za nią wynagrodzenia.

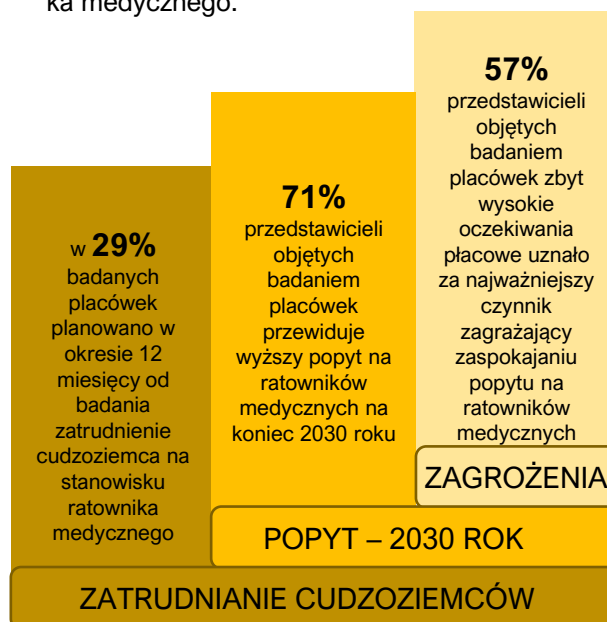


Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych.

Jednym z najczęściej wymienianych w debacie publicznej problemów służby zdrowia jest **deficyt pracowników w zawodach medycznych**. W przypadku pielęgniarek i położnych potwierdziły to przeprowadzone przez WUP w Szczecinie badania z 2020 roku. Niepokojących informacji dostarczają także wyniki badania dotyczącego ratowników medycznych na zachodniopomorskim rynku pracy. Tylko w 43% objętych badaniem placówek, potrzeby zatrudnieniowe w zawodzie ratownika medycznego były w pełni zaspokojone. Pozostali respondenci deklarowali zaspokojenie potrzeb zatrudnieniowych na poziomie od 70% do 95%.

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych.

Jednym ze sposobów rozwiązywania problemów z pozyskiwaniem pracowników w zawodach medycznych jest zatrudnianie osób, które nabyły już prawa emerytalne, a także proponowanie pracy cudzoziemcom. W objętych badaniem placówkach ochrony zdrowia, w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie korzystano z żadnego z wymienionych rozwiązań. Biorący udział w badaniu pracodawcy nie zatrudniają cudzoziemców na stanowisku ratownika medycznego przede wszystkim ze względu na „**występowanie zbyt wielu barier formalnych** (m.in. nostryfikacja dyplomu, uzyskanie pozwolenia)” oraz obawy związane z występowaniem „barier o charakterze kompetencyjno - organizacyjnym (odmienne od obowiązujących w Polsce standardy i oczekiwania organizacyjne)”. Wymienione powody wskazywało 43% respondentów. Przy czym w 29% placówek objętych badaniem planowano w ciągu najbliższych 12 miesięcy zatrudnić cudzoziemca na stanowisku ratownika medycznego.



W badaniu wzięło także udział 28 **ratowników medycznych** pracujących w zachodniopomorskich placówkach ochrony zdrowia. W próbie najliczniej reprezentowani byli mężczyźni (75%), osoby w wieku 30-39 lat (43%), pracownicy pracujący w zawodzie od 5 do 10 lat (29%) oraz pracownicy stacji pogotowia ratunkowego (89%). Wśród badanych dominowali ratownicy wykonujący pracę na terenie Szczecina oraz powiatu polickiego.

PLANY ZAWODOWE RATOWNIKÓW MEDYCZNYCH DO 2025 ROKU

W ciągu najbliższych 3 lat zdecydowanie nie planuje pracy w zawodzie za granicą 39% badanych zachodniopomorskich ratowników medycznych. Jednak większość z nich takiej alternatywy nie wyklucza. Co więcej, połowa badanych zmieniła w ciągu 3 lat poprzedzających badanie swojego pracodawcę. Zdecydowana większość z nich uczyniła to ze względu na oferowane w innym miejscu wyższe wynagrodzenie. Z kolei respondenci, którzy zadeklarowali, że za 3 lata nie będą pracować w zawodzie ratownika medycznego (7% badanych) reprezentowali kategorię wiekową 30-39 lat.

Cały raport jest dostępny na stronie www.wup.pl.



39%

Po upływie 3 lat będę pracować na stanowisku ratownika medycznego w kraju. Zdecydowanie nie planuję wyjazdu do pracy za granicę.

36%

Po upływie 3 lat raczej będę pracować na stanowisku ratownika medycznego w kraju, chociaż nie wykluczam, że w przypadku pojawienia się wyjątkowo atrakcyjnej oferty pracy z zagranicy zdecyduję się na skorzystanie z niej.

18%

Po upływie 3 lat raczej będę pracować na stanowisku ratownika medycznego za granicą, chociaż nie wykluczam pracy w kraju w przypadku pojawienia się wyjątkowo atrakcyjnej oferty pracy z Polski.

0%

Po upływie 3 lat będę pracować na stanowisku ratownika medycznego za granicą. Zdecydowanie nie planuję pracy w Polsce.

7%

Po upływie 3 lat nie będę pracować na stanowisku ratownika medycznego.

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie badań własnych.

Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2023 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego;