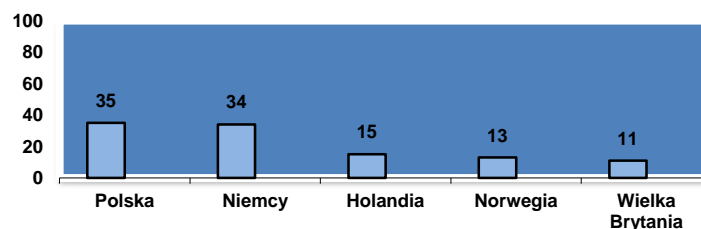


Koordinacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Zwroty zasiłków

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 2004 r. realizuje w imieniu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego zadania w oparciu o przepisy z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. W tym zakresie wydaje między innymi decyzje administracyjne, dotyczące przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i działalności gospodarczej spełnionych w innych niż Polska państwach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii. W sytuacji, gdy w Polsce zostanie przyznane prawo do zasiłku bezrobotnemu, który ostatnio był zatrudniony w jednym z powyższych państw, wówczas Minister Pracy i Polityki Społecznej może wystąpić do właściwej instytucji zagranicznej o częściowy zwrot przyznanego zasiłku. Ma to na celu zapewnienie równowagi finansowej między państwami członkowskimi UE, EOG i Szwajcarii. Zwroty rekompensują bowiem obciążenia finansowe państwa, które udzieliło świadczenia bezrobotnemu, pomimo tego, że nie pobrało żadnych składek z tytułu działalności zawodowej wykonywanej w innym państwie członkowskim. Polska może otrzymać od państwa, w którym bezrobotny ostatnio pracował zwrot za 3 bądź 5 miesięcy wypłaconego świadczenia. Zwrot za 3 miesiące należy się w sytuacji, gdy bezrobotny ostatnio pracował w jednym z państw UE, EOG lub Szwajcarii przez okres krótszy niż 12 miesięcy. Natomiast, zwrot za 5 miesięcy przysługuje, gdy osoba przepracowała co najmniej 12 miesięcy w jednym ze wskazanych państw. Wojewódzki Urząd Pracy przekazuje do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (co pół roku) informacje od powiatowych urzędów pracy, o kwotach zasiłków, wypłaconych na podstawie decyzji marszałka województwa. Na tej podstawie ministerstwo wnioskuje bezpośrednio do państw o zwrot maksymalnie za 3 bądź 5 miesięcy wypłaconego świadczenia. W przypadku województwa zachodniopomorskiego, najwyższa kwota zwrotów - zarówno w II półroczu 2012 r., jak i w I półroczu 2013 r. - dotyczyła zasiłków przyznanych osobom, które ostatnio pracowały w Holandii, Wielkiej Brytanii i Niemczech.



Liczba agencji zatrudnienia świadczących usługi pośrednictwa i pracy tymczasowej w wybranych państwach w 2012 r.

Środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Fundusz Pracy (FP) to państwowy fundusz celowy, którego jednym z głównych zadań jest łagodzenie skutków bezrobocia oraz wsparcie zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dysponentem FP jest Minister właściwy do spraw pracy. W ramach środków FP istnieje rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej, stanowiąca 10% całkowitej puli, jaką w danym roku w Polsce przeznaczają się na walkę z bezrobociem. Jest to narzędzie umożliwiające podjęcie dodatkowych interwencji, dedykowanych konkretnym grupom odbiorców. Działania są realizowane poprzez tzw. programy aktywizacji zawodowej, mające w założeniach być reakcją na zróżnicowane potrzeby lokalnych rynków pracy. W każdym roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) ogłasza nabory, w ramach których PUP mogą składać wnioski o dofinansowanie lokalnych programów. Wnioski te są rozpatrywane, weryfikowane i rekomendowane do sfinansowania przez Wojewódzkie Urzędy Pracy (WUP), a następnie składane do MPiPS. WUP monitoruje realizację programów na terenie województwa, na bieżąco uwzględniając dynamikę zmian w ramach podejmowanych działań na lokalnym (powiatowym) rynku pracy.

W 2013 r. PUP w woj. zachodniopomorskim otrzymały dofinansowanie na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych: zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (zwolnieni); w wieku do 30 lat (30 minus); powyżej 50 lat – (50 plus); będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ww. ustawy (art. 49); zakładających spółdzielnie socjalne, jak również na programy specjalne. W ramach w/w programów, realizowane są różnorodne formy aktywizacji, kierowane zarówno bezpośrednio do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców. W tabeli 1 ujęto informację dot. przyznanych środków, zakładanej liczby uczestników oraz odsetka udziału bezrobotnych, korzystających z danego rodzaju wsparcia do ogółu uczestników.

Projektowaną, wymierną korzyścią tego kilkunastomilionowego wsparcia, będzie objęcie w 2013 r. działaniami aktywizacyjnymi **2 081 osób bezrobotnych, pozostających w rejestrach PUP**. Programy, w których weźmie udział największa liczba osób: **art. 49 (690 osób); 30 minus (680 osób); 50 plus (404 osoby)**. Dofinansowanie z rezerwy MPiPS na realizację ww. programów uzyskały wszystkie powiatowe urzędy pracy woj. zachodniopomorskiego, na łączną kwotę: 18,5 mln zł (tabela 2). Zdecydowanie najwięcej środków jest planowanych do wydatkowania na trzy rodzaje programów: **art. 49 (6,2 mln zł), 30 minus (5,9 mln zł) oraz 50 plus (4,1 mln zł)**. Kolejne, to programy specjalne, których koszt realizacji wyniesie w województwie **2 mln zł**.

Tabela 1. Struktura ilościowo – kosztowa aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych w województwie zachodniopomorskim w 2013 r. w ramach środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy MPiPS – w podziale na rodzaje programów aktywizacji zawodowej

Tabela 2. Środki przyznane na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2013 r. – w podziale na rodzaje programów aktywizacji zawodowej (w tys. zł)

Działalność agencji zatrudnienia w zakresie usług pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej w 2012 r.

Według danych na dzień **31 grudnia 2012 r.** do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, na terenie województwa zachodniopomorskiego wpisanych było 230 podmiotów. Jednym z obowiązków agencji zatrudnienia jest konieczność złożenia informacji sprawozdawczej ze swojej działalności do wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę agencji, w terminie **do dnia 31 stycznia, za rok poprzedni**. Z analizy sprawozdań za rok 2012 wynika, że wśród wszystkich zarejestrowanych agencji w woj. zachodniopomorskim, jedynie 122 podmioty prowadziły działalność, a pozostałe nie wykazały aktywności. Na podstawie danych sprawozdawczych, ustalono również, że usługi pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej świadczyło 99 podmiotów. Dodatkowo, na podstawie ww. analizy ustalono, że najwięcej agencji zatrudnienia oferowało pracę na terytorium Polski. Dostępne oferty pracy charakteryzowały się dużą różnorodnością, bowiem odnotowano 104 grupy zawodowe. Wśród nich najczęściej występowały specjalności, takie jak: kucharze, sekretarki, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kierownicy samochodów ciężarowych, magazynierzy, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pomoce kuchenne, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych oraz spawacze. Natomiast z analizy działalności agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim, które w 2012 r. zajmowały się pośrednictwem zagranicznym oraz pracą tymczasową na obszarze państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Konfederacji Szwajcarskiej wynika, że usługi te świadczyło 90 podmiotów. Najczęściej agencje zatrudnienia współpracowały z pracodawcami z państw, takich jak: **Niemcy, Holandia, Norwegia oraz Wielka Brytania**. Oferty pracy dotyczyły głównie następujących zawodów: spawaczy, kucharzy, kelnerów, marynarzy, oficerów pokładowych, pilotów żeglugi i pokrewnych, pracowników służb technicznych żeglugi, cieśli i stolarzy budowlanych, dekarzy, murarzy, elektryków budowlanych, pielęgniarek oraz pracowników domowej opieki osobistej.

Projekty własne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

„Najlepszy w zawodzie” – pilotażowy projekt w ramach działania 9.2 PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, przygotowuje obecnie założenia pilotażowego projektu pn. **„Najlepszy w zawodzie”**, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*, służącego poprawie jakości i efektywności kształcenia zawodowego, a także zwiększeniu jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy. Projekt będzie realizowany w partnerstwie z 14 samorządami powiatowymi województwa zachodniopomorskiego, od stycznia 2014 r. do września 2015 r. Adresatami wsparcia będzie 3.000 uczniów z 34 szkół zawodowych. W ramach projektu zostaną wypracowane programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. Wypracowane w ww. przedsięwzięciu rezultaty oraz zdobyte doświadczenia będą niezwykle cenne przy przygotowywaniu założeń do nowej perspektywy finansowej na lata 2014 – 2020.

Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny – III edycja

„Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny - III edycja”, to projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, którego głównym celem było wyrównywanie szans edukacyjnych i podnoszenie jakości kształcenia uczniów z terenu województwa zachodniopomorskiego za pomocą wsparcia stypendialnego, wypłacanego w systemie miesięcznym, w wysokości **6 000,00 zł** na cały rok szkolny. Projekt skierowany został do najzdolniejszej młodzieży ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych województwa zachodniopomorskiego, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Program stypendialny cieszył się dużym zainteresowaniem, zarówno wśród uczniów szkół średnich, jak i gimnazjalnych. W ramach III edycji projektu zrealizowane zostały dwa nabory na lata szkolne 2011/2012 oraz 2012/2013. Wnioski o przyznanie stypendium złożyło łącznie **855 uczniów**. Aby otrzymać finansowe wsparcie, aplikanci musieli się wykazać nie tylko wysoką ogólną średnią ocen, ale także średnią ocen z przedmiotów matematyczno – przyrodniczo - technicznych. Pod uwagę brano również status materialny, miejsce zamieszkania oraz Indywidualny Plan Rozwoju Edukacyjnego (IPRE), sporządzony w porozumieniu z uczniem przez nauczyciela/opiekuna merytorycznego.

Wśród stypendystów rozproszonych po całym województwie, znalazło się **141 gimnazjalistów i 168 uczniów ze szkół średnich**. Ponadto, zgodnie z założeniami projektu, aż 148 osób pochodziło z małych miejscowości i wsi. Stypendyści z ogromnym zaangażowaniem realizowali zadania zaplanowane w IPRE, a otrzymane pieniądze przeznaczyli przede wszystkim na zakup pomocy naukowych (komputer, internet, książki itp.) oraz opłatę zajęć pozalekcyjnych. Wzrosło też zainteresowanie uczniów przedmiotami ścisłymi, co wnioskować można chociażby na podstawie uczestnictwa w konkursach i olimpiadach naukowych, w których osiągnęli wysokie wyniki, uzyskując tytuły laureatów oraz wygrywając indeksy na uczelnie wyższe. Dodatkowym działaniem motywującym młodzież do jak najlepszej realizacji planów rozwoju był konkurs **„Najlepszy z Najlepszych”**, który miał na celu zachęcenie do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności i zdobywania nowej wiedzy. Jego laureatami zostało **30 najzdolniejszych uczniów**, którzy wykazali się najwyższą średnią ocen, osiągnięciami naukowymi oraz wysokimi lokatami w konkursach wiedzy. Wyróżnione osoby otrzymały nagrody w postaci tabletek wręczonych podczas konferencji podsumowującej działania projektu.

W ramach III edycji projektu wypłaconych zostało **309 stypendiów**. Najliczniejsza grupa stypendystów, jak wskazuje zamieszczona poniżej mapa, pochodziła z powiatu gryfickiego.

Wybrane wskaźniki dot. finansowania ze środków FP z rezerwy MPiPS

Programy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych

Środki przyznane	0,2 mln zł	5,9 mln zł	4,1 mln zł	6,2 mln zł	0,1 mln zł	2,0 mln zł	
Planowana liczba uczestników	20	680	404	690	7	280	
Planowany udział % danej formy aktywizacji	szkolenia		12%	6%	10%	14%	
	staże		38%	13%	63%	14%	
	prace interwencyjne	70%	8%	22%	3%	5%	
	roboty publiczne		11%	37%	10%	36%	
	dotacje	15%	3%	3%	6%	100%	4%
	refundacje	15%	10%	11%	9%	9%	
	inne*		17%	7%	0%	18%	

*inne: studia podyplomowe + stypendia; dojazdy do pracy; stypendium za kontynuowanie nauki, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

Środki rezerwy Ministra

Powiatowy Urząd Pracy	Środki rezerwy Ministra						Suma
	nie dotyczy	30 minus	50 plus	art. 49	na założenie społ. socjalnych	Programy specjalne	
Białogard		401,1	227,5	223,6			852,20
Choszczno		637,9		442,1			1 080,00
Drawsko				219,1			219,10
Goleniów		495,6	350,0	210,2			1 055,80
Gryfice		894,7	987,2	467,3			2 349,20
Gryfino		63,0		147,0		150,6	360,60
Kamień		62,4		20,7			83,10
Kołobrzeg		40,0		229,6			269,60
Koszalin+M		645,1	340,6	173,4	101,2		1 260,30
Łobez		253,6		217,1			470,70
Mysłibórz			389,0	123,8			512,80
Police				298,6			298,60
Pyrzyce				154,7			154,70
Sławno		260,8		200,0			460,80
Stargard				266,8			266,80
Szczecin		420,0		586,6			1 006,60
Szczecinek		680,0	1 000,0	496,0		574,80	2 750,80
Świdwin	200,0	644,5	806,6	1 192,4		1026,40	3 869,90
Swinoujście				305,9			305,90
Wałcz		400,0		259,3		252,8	912,10
Województwo	200,0	5 898,7	4 100,9	6 234,2	101,2	2004,60	18 539,60

Ogólnopolski Tydzień Kariery – V edycja 14 - 20 października 2013 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, z myślą o młodzieży szkolnej, co roku włącza się w akcję zainicjowaną przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej i objętą patronatem honorowym Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej pod nazwą **Ogólnopolski Tygodnia Kariery**.

W ramach tegorocznej edycji, miały miejsce wydarzenia mające na celu wzmocnienie świadomości potrzeby planowania swojej edukacji, zawodu i kariery zawodowej, w szczególności w odniesieniu do zawodów związanych z przyrodą, zoologią, pracą ze zwierzętami i na rzecz zwierząt.

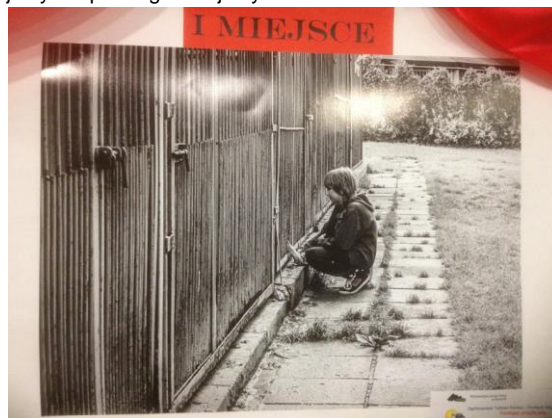
Młodzież ze szkół województwa zachodniopomorskiego, miała niepowtarzalną okazję spotkać przedstawicieli wielu profesji, w tym: **lekarzy weterynarii, zoopsychologów, dogoterapeutów, hipoterapeutów, groomerów, pszczelarzy czy specjalistów z zakresu tresury i hodowli psów.**

Uczniowie oraz ich opiekunowie mogli osobiście porozmawiać na temat możliwości uzyskania kwalifikacji, wykształcenia i zatrudnienia w poszczególnych zawodach, wziąć udział w prezentacjach multimedialnych i pokazach, m.in. **dogoterapii, tresury psów zaganiających oraz pokazach z udziałem psów poszukiwawczo-ratowniczych.**

Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, iż w tegoroczną edycję OTK zaangażowało się aż 18 instytucji, które aktywnie i z pasją włączyły się w realizację wspólnych działań. Dzięki współpracy z: Psią Farmą, Sekcją Poszukiwawczo-Ratowniczą OSP z Wołczkowa, Miejską Komendą Policji - Referatem Przewodników Psów Służbowych i Konnym, Ośrodkiem Szkolenia Psów CanisSport, UniwerPsytet, TTB - Nadzieja Amstaffa, Przychodnią Weterynaryjną Małych Zwierząt dr L.Gugały, Salonem Groomingu, Schroniskiem dla Bezdomnych Zwierząt ZUK, Eduanimalis, Stowarzyszeniem „Po to jestem”, Centrum Kynologicznym "Happy Dog", Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym - Zakładem Hodowli Koni i Kierunkiem Zooteknika i Zoofizjoterapia, Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Benicach - Technikum Hodowli Koni, Wojewódzkim Związkiem Pszczelarzy, TEB Edukacją, Policealną Szkołą Rozwoju Zawodowego Profesja i Zespołem Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, mogliśmy wspólnie zrealizować tak interesujące i nowatorskie przedsięwzięcie dla młodzieży.



Uwieńczeniem OTK była zorganizowana 20 października 2013 r. **Wystawa zawodoznawcza** ciesząca się dużym zainteresowaniem zwiedzających. Odbływały się spotkania i prezentacje multimedialne, pokazy groomerów - techniki pielęgnacji i strzyżenia, pokazy psów dogoterapeutycznych, na świeżym powietrzu pokazy szkolenia i tresury psów, pokazy psów policyjnych i psów ratowniczych z OSP, a także pokazy policji konnej KMP. W trakcie wystawy odbyło się też uroczyste wręczenie nagród laureatom i wyróżnionym w konkursie fotograficznym pn. „**Ja i moja pasja**”. Celem Konkursu było propagowanie wśród młodzieży różnorodności świata zawodów i jego znaczenia w planowaniu własnej kariery zawodowej, łączenia własnych pasji z wykonywaniem ciekawych profesji, a także uwrażliwienie na potrzeby zwierząt. Udział w konkursie wzięły 143 prace uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.



Pierwsze miejsce zdobyła **Aleksandra Cywińska** za zdjęcie pt. **Szukając przyjaciela**, drugie **Magdalena Kępiсты** za zdjęcie pt. **Pan Moris ćwiczy na desce** i trzecie **Izabela Śmigaj** za zdjęcie pt. **W tym samym kierunku**.



Laureaci konkursu otrzymali wartościowe nagrody, które mogą posłużyć jako narzędzia do rozwijania swoich pasji: I miejsce - kamera, II miejsce - aparat fotograficzny, III miejsce - luneta, zaś autorzy 27 zdjęć wyróżnionych przez organizatora i Kapitułę Konkursu otrzymali, m.in. książki Adama Wajraka - dziennikarza, zajmującego się tematyką przyrodniczą i wpływem człowieka na środowisko naturalne, z dedykacją samego autora. Dzięki wysiłkowi i zaangażowaniu tak wielu osób, wspólny cel związany z propagowaniem fachowej wiedzy i informacji zawodowej, która stanowi podstawę wyborów zawodowych młodzieży planującej własną ścieżkę kariery został zrealizowany. Łącznie, w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Wystawie Zawodoznawczej i Konkursie Fotograficznym udział wzięło około **1000** osób.



Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007-2013* (stan na dzień 30 września 2013 r.), publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki poziom kontraktacji - **94,4%** i tym samym zajmuje pierwsze miejsce w Polsce. Biorąc pod uwagę poziom wydatkowania alokacji **2007-2013** (zatwierdzone wnioski o płatność), nasz region osiąga wynik **64,9%** przy średniej wielkości krajowej na poziomie **70,5%**. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca odpowiedzialna za wdrażanie PO KL w regionie, od uruchomienia programu ogłosiła **114 konkursów**, w odpowiedzi na które wpłynęło ponad **9 tys.** wniosków, a ich wartość stanowiła blisko **7,0 mld zł.** Spośród wszystkich złożonych wniosków, do dofinansowania wybrano blisko 1,7 tys. projektów na kwotę ponad **1,6 mld zł.** Dzięki realizowanym projektom wsparciem objętych zostało blisko **220 tys.** osób z województwa zachodniopomorskiego.

Efekty realizacji PO KL w regionie

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach EFS	10 401
Liczba dotacji na założenie działalności gospodarczej	10 395
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	8 470
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem	9 589
Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów, ponadpodstawowych), które zrealizowały projekty rozwojowe	430
Wsparcie ośrodków wychowania przedszkolnego	135
Efektywność zatrudnieniowa	65,52%

Źródło: *Monitoring i KSI* (stan na dzień 31 października 2013 r.)

Zachodniopomorskie
Gala Magnolie EFS

**Magnolie dla najlepszych realizatorów PO KL
- III edycja**

Podczas gali „**Zachodniopomorskie Magnolie EFS**” Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie po raz trzeci uhonorował beneficjentów najlepiej wykorzystujących środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Uroczystość odbyła się **30 października 2013 r. w Teatrze Lalek Pleciuga w Szczecinie.**

W siedmiu kategoriach było 21 nominowanych:

- I. „**Najlepszy Projektodawca PO KL**”:
 - Fundacja Nauka dla Środowiska;
 - Zachodniopomorska Grupa Doradcza Sp. z o.o.;
 - Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Koszalinie.
- II. „**Najlepszy mały grant PO KL**”:
 - Stowarzyszenie Szkoła Tańca TOP TOYS;
 - Stowarzyszenie REFUGIUM;
 - Ochotnicza Staż Pożarna w Barwicach.

- III. „**Ambasador niepełnosprawnych**”:
 - Koszalińskie Centrum Wspierania Inicjatyw Społecznych;
 - Powiat Policki/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach;
 - Pomorska Fundacja „Jaś i Małgosia”.
- IV. „**Najlepszy projekt współpracy ponadnarodowej PO KL**”
 - LSJ Agencja Pracy Ireneusz Sozański;
 - TOP – Projekt - Krzysztof Derbiszewski;
 - Cech Rzemiosł Różnych w Świnoujściu.
- V. „**Inwestycje w kadry**”:
 - BLStream Sp. z o.o.;
 - FOREST Sp. z o.o.;
 - Powiat Kamieński.
- VI. „**Partnerstwo PO KL**”
 - Powiat Policki/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach;
 - Powiat Wałecki/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wałczu;
 - Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zachodniopomorski Oddział Regionalny w Szczecinie.
- VII. „**Twarz PO KL**”
 - Krzysztof Musiatowicz – 4C Centrum Ekonomii Społecznej Krzysztof Musiatowicz;
 - Aleksandra Borkowska – e-pro work&education Aleksandra Borkowska;
 - Zygmunt Pyszkowski - Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zachodniopomorski Oddział Regionalny w Szczecinie.



Nominowani i laureaci „Zachodniopomorskich Magnolii EFS”

Ścisłą siódmką laureatów „Zachodniopomorskich Magnolii EFS” wybrała Kapituła w skład której wchodził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także laureaci pierwszej i drugiej edycji gali „Zachodniopomorskie Magnolie EFS”.

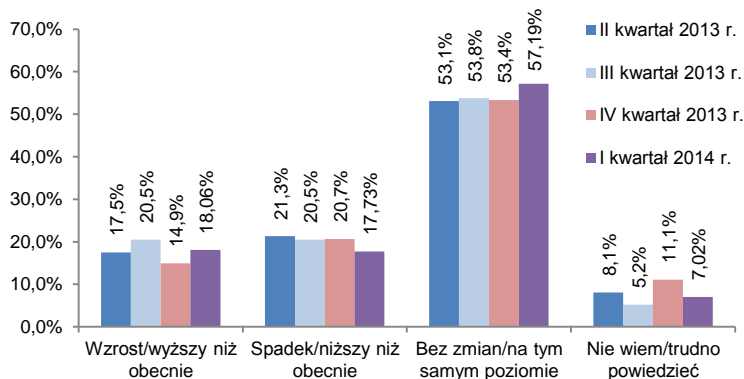
Zdobywcami statuetek zostali: Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Koszalinie (kategoria: **Najlepszy Projektodawca PO KL**), Stowarzyszenie REFUGIUM (**Najlepszy mały grant PO KL**), Koszalińskie Centrum Wspierania Inicjatyw Społecznych (**Ambasador niepełnosprawnych**), TOP – Projekt - Krzysztof Derbiszewski (**Najlepszy projekt współpracy ponadnarodowej PO KL**), BLStream Sp. z o.o. (**Inwestycje w kadry**), Powiat Policki/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach (**Partnerstwo PO KL**). „**Twarzą PO KL**” został Pan Zygmunt Pyszkowski – Prezes Zachodniopomorskiego Oddziału Regionalnego Towarzystwa Przyjaciół Dzieci w Szczecinie.

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2014 r.

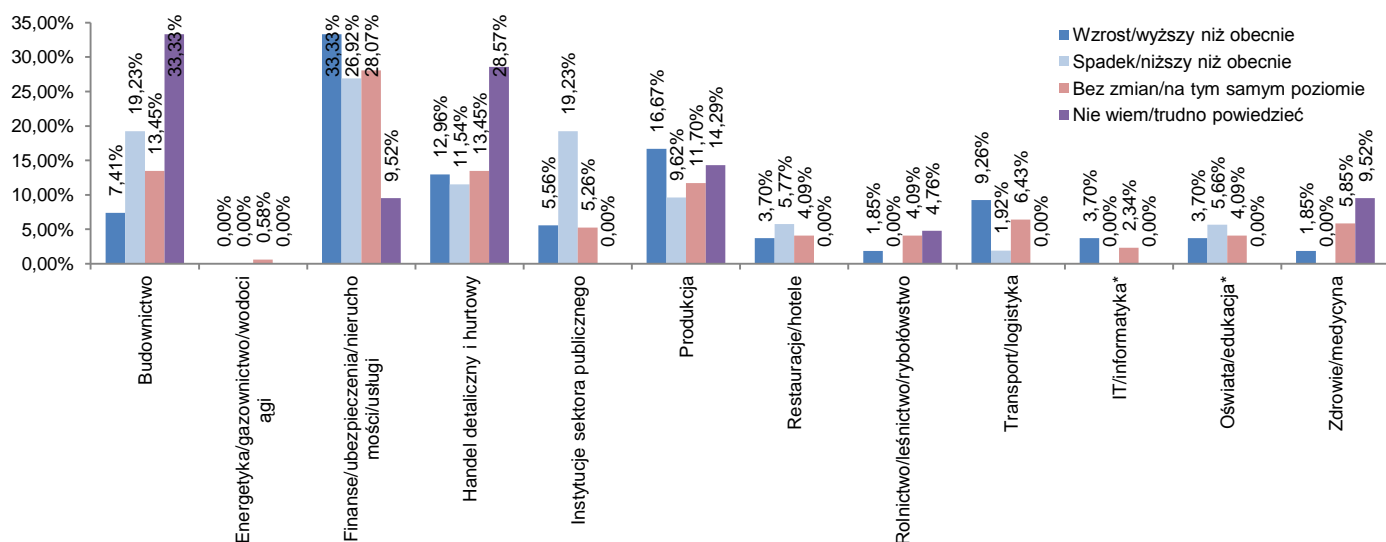
Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2014 r.” przeprowadzono w okresie 22 – 29 listopada 2013 r. Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w I kwartale 2014 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych – CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę **299 podmiotów gospodarczych**.

Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy** (www.zorp.wup.pl).

Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2012 i 2013



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w IV kwartale 2013 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności



Zachodniopomorskie „Fakty”

Liczba pracujących

- Według GUS liczba pracujących w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2013 r. wyniosła 172,3 tys. wobec 169,0 tys. w ub. roku.
- Według BAEL liczba pracujących w II kw. 2013 r. wyniosła 561 tys. wobec 557 tys. w ub. roku.

Liczba bezrobotnych

- GUS – liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec września 2013 r. wyniosła 103,3 tys. wobec 102,5 tys. w ub. roku.
- BAEL – liczba bezrobotnych w II kw. 2013 r. wyniosła 57 tys. wobec 64 tys. w ub. roku.

Stopa bezrobocia

- GUS – stopa bezrobocia rejestrowanego we wrześniu 2013 r. wyniosła 16,9% wobec 16,7% w ub. roku.
- BAEL – stopa bezrobocia w II kw. 2013 r. wyniosła 9,2% wobec 10,3% w ub. roku.

Wybrane dane gospodarcze

- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (wrzesień 2013 r.)
Wzrost o 4,7% w porównaniu z wrześniem 2012 r.
- Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON 219,5 tys. na koniec września 2013 r. wobec 215,6 tys. w ub. roku

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin
www.wup.pl
sekretariat@wup.pl

tel.: (91) 42 56 101
fax: (91) 42 56 103

Filia WUP w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a
75-846 Koszalin
filia@wup.pl

tel.: (94) 34 45 033
fax: (94) 34 45 030