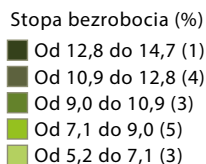
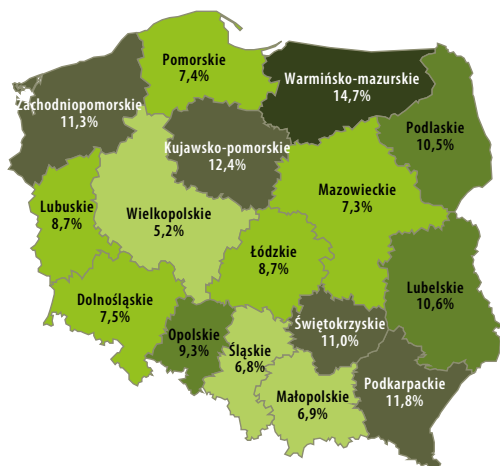


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

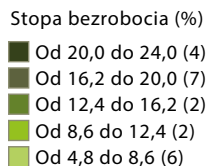
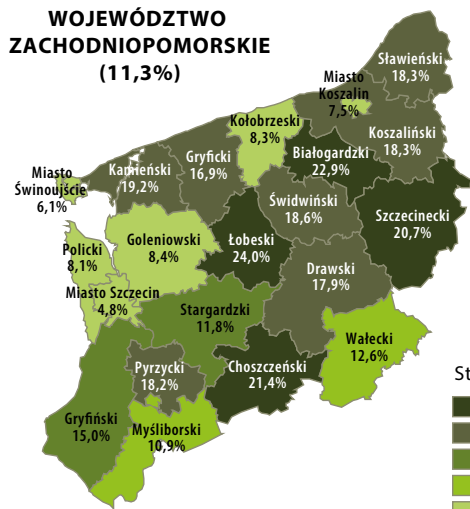
POLSKA
(8,5%)



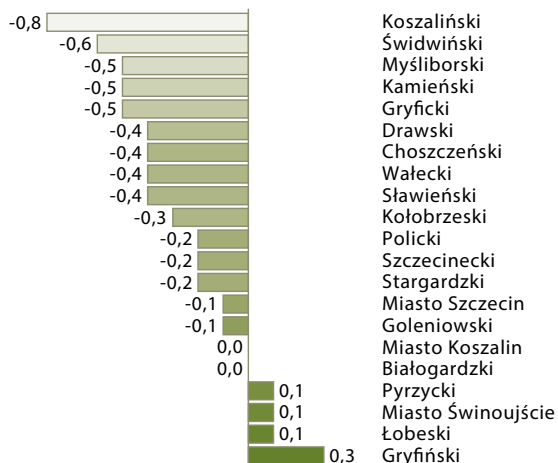
zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2017 r. - luty 2017 r.



WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE (11,3%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2017 r. - luty 2017 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Luty 2016 r.	Luty 2017 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	84 682	69 066
Liczba bezrobotnych kobiet	44 757	37 523
Bezrobotni z prawem do zasiłku	13 849	11 604
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	35 852	30 224
Stopa bezrobocia rejestrowanego	13,8%	11,3%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	6 445	6 462
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	3 844	4 923
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	22	14
Liczba podjęć pracy w miesiącu	5 513	4 383

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, MRPiPS-01 i dane GUS.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2016 ROKU

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec 2016 roku wyniosła 3 392, co stanowi 5,2 % ogółu bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim. Większość bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkało w mieście – 2 214 osób, na wsi natomiast 1 178 osób. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych kobiety stanowiły 46,2%, a mężczyźni 53,8%.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec analizowanego okresu znajdowało się 2 276 osób długotrwale bezrobotnych tj. 67,1% badanej grupy, natomiast kwalifikacji zawodowych nie posiadało 959 osób, czyli 28,3% niepełnosprawnych bezrobotnych. Wśród osób niepełnosprawnych będących w ewidencji bezrobotnych 90,5% stanowiły osoby poprzednio pracujące, w porównaniu do poprzedniego okresu ich udział pozostał na zbliżonym poziomie.

Największą grupę niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55-59 lat (25,1%), z wykształceniem podstawowym i niższym (36,4%), pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,1%) oraz posiadające staż pracy od 10 do 20 lat (20,6%). Zdecydowanie najmniej osób odnotowano w następujących kategoriach: 18-24 lata (4,2%), z wykształceniem gimnazjalnym (2,1%), pozostające bez pracy nie dłużej niż 1 miesiąc (7,2%) oraz ze stażem pracy dłuższym niż 30 lat (4,2%).

Na koniec 2016 roku największą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – ponad 2,4 tysiące osób (72,1%). Umiarkowany stopień niepełno-

sprawności dotyczył 26,1% zarejestrowanych, z kolei znacznym charakteryzowało się 1,8% niepełnosprawnych. Porównując koniec 2016 roku z analogicznym okresem roku ubiegłego zauważalny jest spadek w liczbie bezrobotnych osób niepełnosprawnych dla wszystkich grup w podziale na poziom niepełnosprawności. Największy dla bezrobotnych niepełnosprawnych z lekkim poziomem niepełnosprawności, o 341 osób.

Z analizy danych dotyczących rodzaju niepełnosprawności osób bezrobotnych wynika, że najwięcej osób będących w ewidencji urzędów pracy na koniec 2016 roku cierpiało z powodu upośledzenia narządów ruchu – 31,4%. Ponad 10% w badanej grupie stanowiły ponadto osoby z chorobami psychicznymi – 11,1%.

W 2016 roku w województwie zachodniopomorskim 3 235 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skierowanych było do osób niepełnosprawnych tj. o 548 więcej niż w 2015 roku.

W ciągu 2016 roku w powiatowych urzędach pracy z Zachodniopomorskiego zarejestrowano ponad 5 tys. osób niepełnosprawnych, w tym 46,8% stanowiły kobiety, a co trzeci zarejestrowany posiadał znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności. Wśród włączonych do ewidencji osób, 93,4% to osoby zarejestrowane po raz kolejny (w tym 67,1% ponownie, jako osoba niepełnosprawna). Osoby, które poprzednio pracowały stanowiły 90,4% włączonych do ewidencji w analizowanym okresie. Z danych ze sprawozdania MPiPS-07 wynika, że w badanym okresie z rejestrów PUP wyłączono z ewidencji

ponad 5,7 tys. osób niepełnosprawnych, o 591 osób więcej niż zarejestrowano. Główny powód wyłączeń z ewidencji stanowiło podjęcie pracy, które dotyczyło 39,4% wyrejestrowań (2 263 osoby). Równie liczną grupę stanowiły osoby, które zrezygnowały lub nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia – 18,9%, a także osoby, które utraciły status osoby niepełnosprawnej – 13,1%. Ponad 680 osób wyłączono z ewidencji na czas odbywania programu stażu, udziału w pracach społecznie użytecznych i szkoleniach. W przypadku podjęć pracy zdecydowana większość osób niepełnosprawnych decydowała się na niesubsydjowane formy zatrudnienia (81,1%). Na subsydiowanych miejscach pracy zatrudniono 429 osób, w tym 43 osoby na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON. Na pracę w ramach robót publicznych zdecydowało się 157 osób, prace interwencyjne wykonywało 89 osób, a działalność gospodarczą rozpoczęło w analizowanym czasie 41 osób niepełnosprawnych.

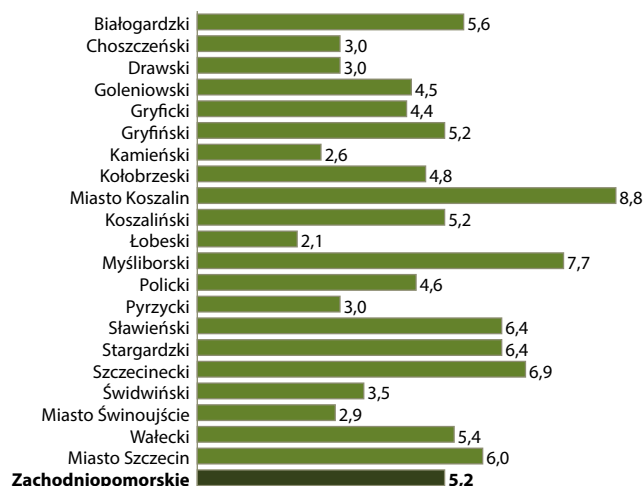
Wykres przedstawia procentowy udział niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w podziale na poszczególne powiaty. W województwie zachodniopomorskim niepełnosprawni bezrobotni stanowili 5,2% z ogólnej liczby bezrobotnych. Najwięcej procentowo niepełnosprawnych bezrobotnych w swych rejestrach odnotowały:

- ▶ Miasto Koszalin – 8,8% z ogólnej liczby bezrobotnych,
- ▶ powiat myśliborski – 7,7% z ogólnej liczby bezrobotnych,
- ▶ powiat szczecinecki – 6,9% z ogólnej liczby bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych według miejsca zamieszkania i płci w województwie zachodniopomorskim według stanu na dzień 31.12.2016 roku

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	
		Liczba	%
Ogółem		3 392	100,0
Miejsce zamieszkania	Miasta	2 214	65,3
	Wieś	1 178	34,7
Płeć	Mężczyźni	1 824	53,8
	Kobiety	1 568	46,2

Udział procentowy niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w podziale na powiaty województwa zachodniopomorskiego na koniec 2016 roku



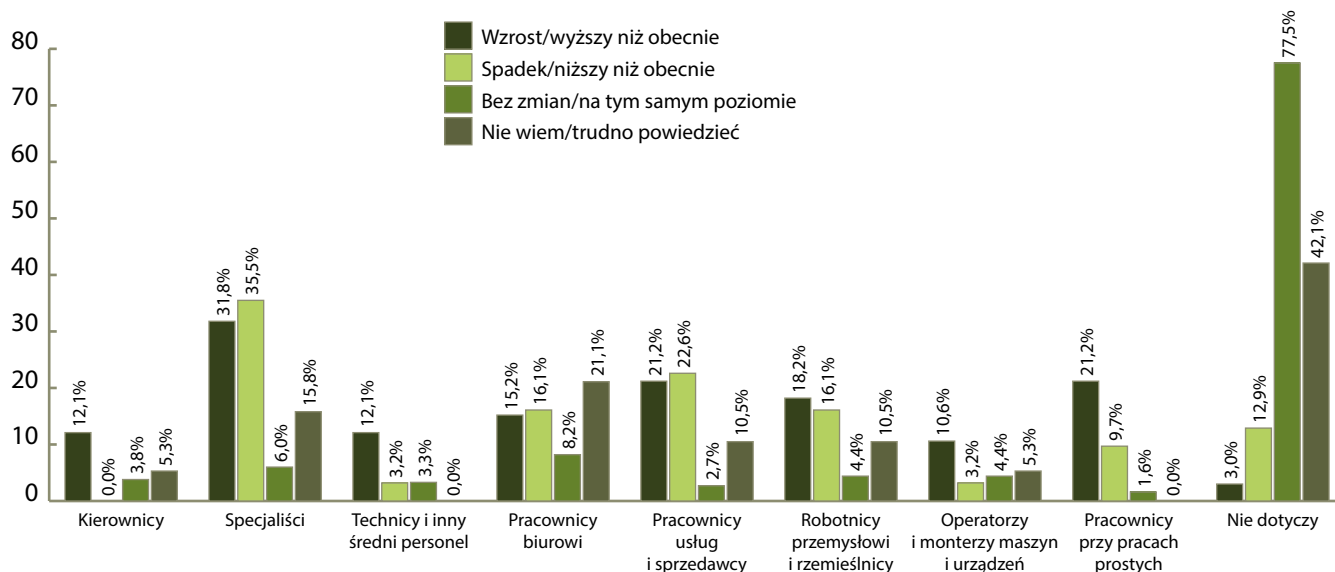
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MPiPS 07

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2017 R.

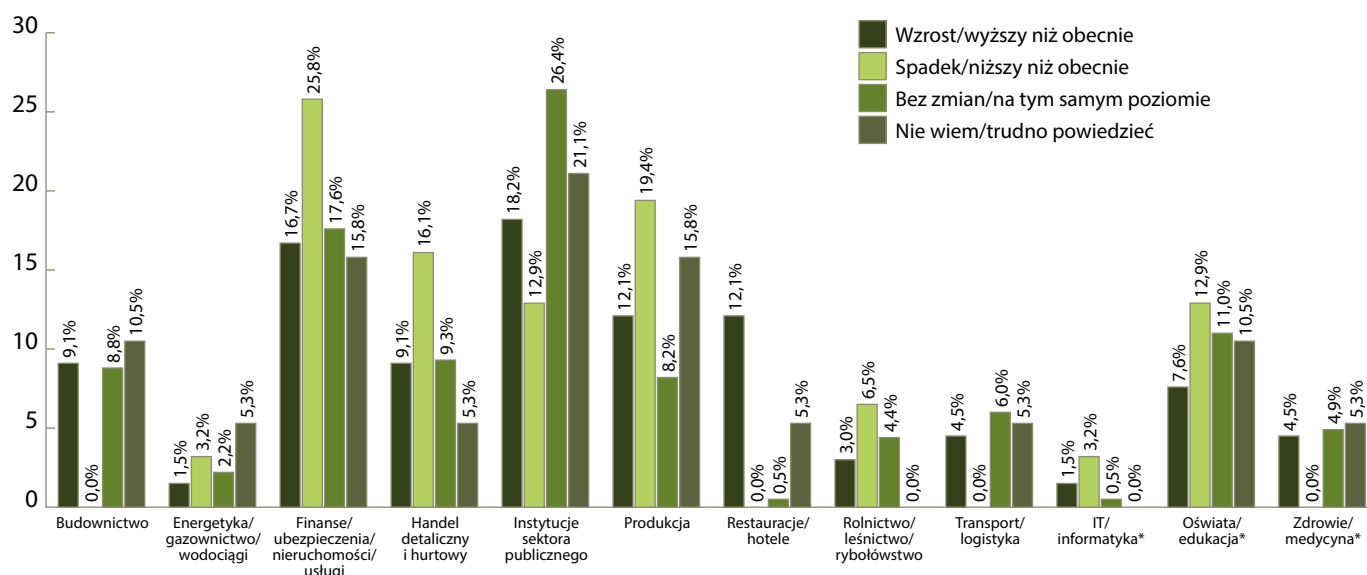
Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2017 r.” przeprowadzono w okresie od 3 marca do 20 marca 2017 r. Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w II kwartale 2017 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych – CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na

podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę 229 podmiotów gospodarczych. Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl)**.

Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w II kwartale 2017 r. z podziałem na stanowiska

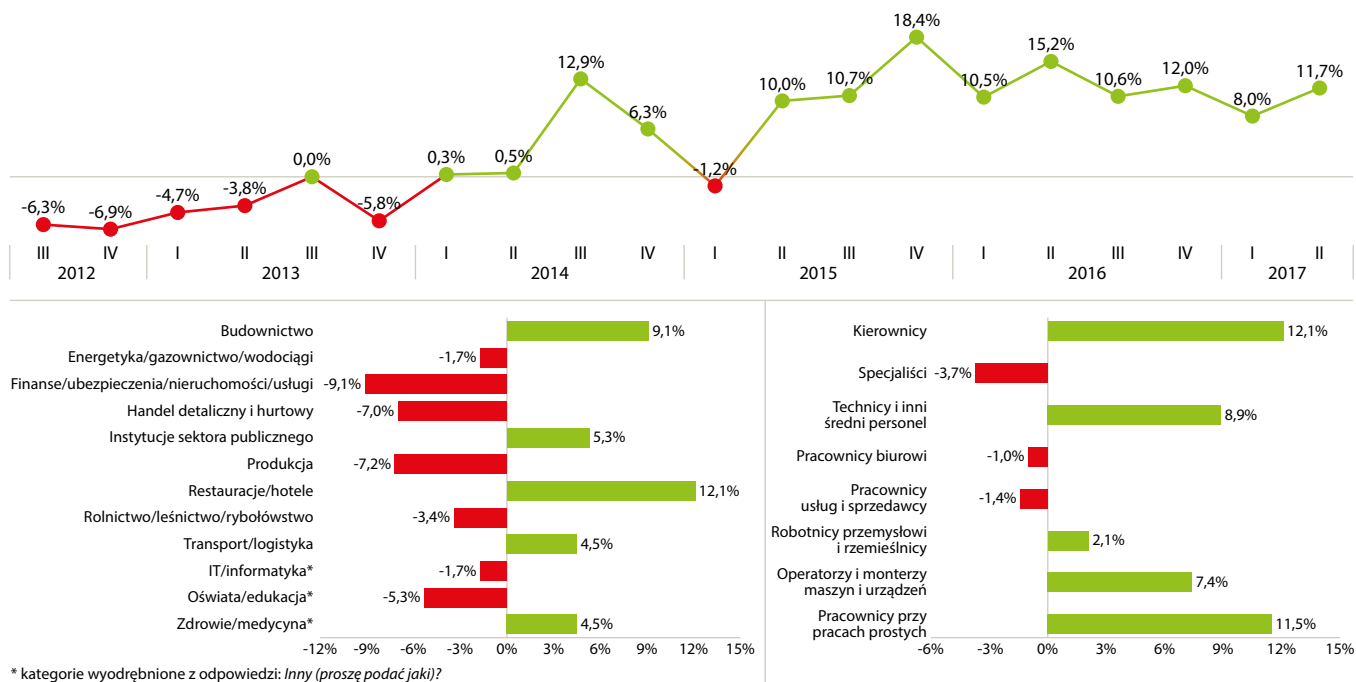


Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w II kwartale 2017 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności



*kategorie wyodrębnione z odpowiedzi: Inny (proszę podać jaki)?

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2017 r.



Źródło: Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w II kwartale 2017.

POSTAWY OSÓB BEZROBOTNYCH WOBEC PROGRAMU RODZINA 500 PLUS

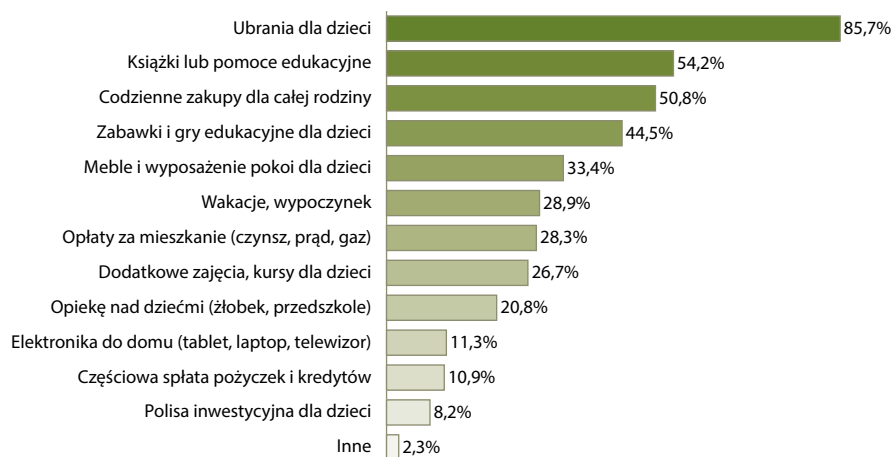
Na przełomie III/IV kwartału 2016 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, przeprowadził badanie pn. **Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2016 r.** Jednym z celów badania było uzyskanie informacji nt. **postaw osób bezrobotnych wobec programu Rodzina 500 plus.**

Otrzymane wyniki wskazują, iż świadczenie pieniężne z programu **Rodzina 500 plus**, jest jednym z głównych źródeł utrzymania dla 18,3% badanych bezrobotnych

(N=6421). Blisko połowa respondentów uważa, że wprowadzone wsparcie finansowe pozytywnie wpłynie na sytuację demograficzną kraju (suma odpowiedzi zdecydowanie tak – 18,5% i raczej tak – 27,5%). Jednocześnie nieco ponad jedna czwarta badanych nie potrafiła jednoznacznie wskazać, czy program **Rodzina 500 plus** zwiększy dzietność wśród kobiet. Spośród wszystkich bezrobotnych biorących udział w badaniu, 29,7% korzysta z programu Rodzina 500 plus (N=6562). Najczęściej rodziny te mają jedno (43,4%) lub dwoje dzieci (41,5%).

Respondenci badania najczęściej przeznaczają pieniądze z programu 500 plus wyłącznie na dziecko (46,9%), kupując za otrzymane środki ubrania dla dzieci (85,7% wskazań). Połowa badanych otrzymane środki wydaje na książki lub pomoce edukacyjne oraz na codzienne zakupy dla całej rodziny. Nieco mniej niż połowa ankieterowanych kupuje dzieciom zabawki i gry edukacyjne. Dzięki rządowemu wsparciu, większość badanych bezrobotnych odczuwa poprawę swojej sytuacji materialnej (93,5%, w tym 43,0% tylko częściowo).

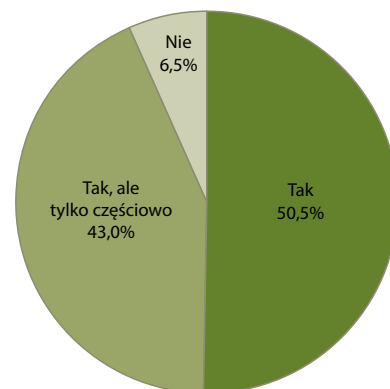
Na co przeznaczają Pan/i środki otrzymywane z Programu Rodzina 500 Plus? (n=1952)



Odpowiedzi nie sumują się do 100% – możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi

Źródło: Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego w 2016 r.

Czy odczuwa Pan/i poprawę swojej sytuacji materialnej dzięki środkom otrzymywanym z Programu Rodzina 500 Plus? (n=1932)



PROBLEMY I POTRZEBY ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW REPREZENTUJĄCYCH SEKTOR USŁUG TURYSTYCZNYCH

Zachodniopomorska branża turystyczna stanowi jeden z kluczowych sektorów regionalnej gospodarki. W przypadku większości ze stosowanych do oceny jej stanu wskaźników, województwo zachodniopomorskie zajmuje czołowe miejsce w kraju. Pozyskiwanie informacji dotyczących problemów i potrzeb reprezentujących branżę przedsiębiorstw, stanowi podstawę wszelkich działań prorozwojowych w obszarze zachodniopomorskiej turystyki. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (Wydział Badań i Analiz) przeprowadził w III kwartale 2016 roku badanie „Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykładzie jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych.” Problematyka badawcza dotyczyła przede wszystkim zagadnień związanych z rynkiem pracy.

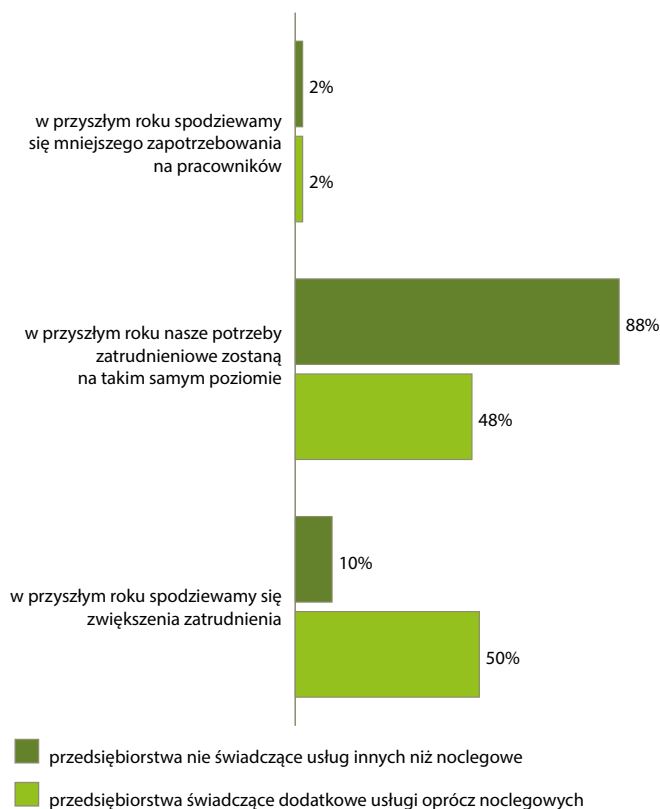
Na podstawie wyników badań, można stwierdzić, że podstawową przeszkodą leżącą u podstaw problemów z zatrudnieniem pracowników jest „brak zgłoszeń do pracy” (problem ten dotyka 63% badanych przedsiębiorstw), a w dalszej kolejności brak odpowiednio wykwalifikowanych

(44%) oraz posiadających odpowiednie doświadczenie zawodowe kandydatów (51%). Wysoką pozycję zajmują tutaj także zbyt wygórowane zdaniem pracodawców, oczekiwania finansowe pracowników (44%). Warto zwrócić uwagę, że tylko niewielki odsetek badanych przedsiębiorców (1%) uznało za barierę w zatrudnianiu zobowiązania kandydata do pracy w zakresie opieki nad osobą zależną lub jego wiek. W 2017 roku możemy spodziewać się wzrostu zatrudnienia w branży turystycznej (przede wszystkim za sprawą przedsiębiorstw zatrudniających co najmniej 10 osób). Z kolei w 2016 roku najczęściej poszukiwanymi w branży turystycznej pracownikami były osoby pracujące w charakterze: **sprzątaczk, pomocy kuchennej, kelnera i kucharza**. W przypadku najbardziej poszukiwanych zawodów i specjalności związanych z branżą turystyczną, pracodawcy sygnalizowali bardzo duże trudności z ich znalezieniem. Dla niektórych zawodów (np. szef kuchni) ponad 75% badanych przedsiębiorców wskazywało najwyższy stopień trudności w pozyskiwaniu do pracy wykonujących je osób. W województwie zachodniopomorskim mamy

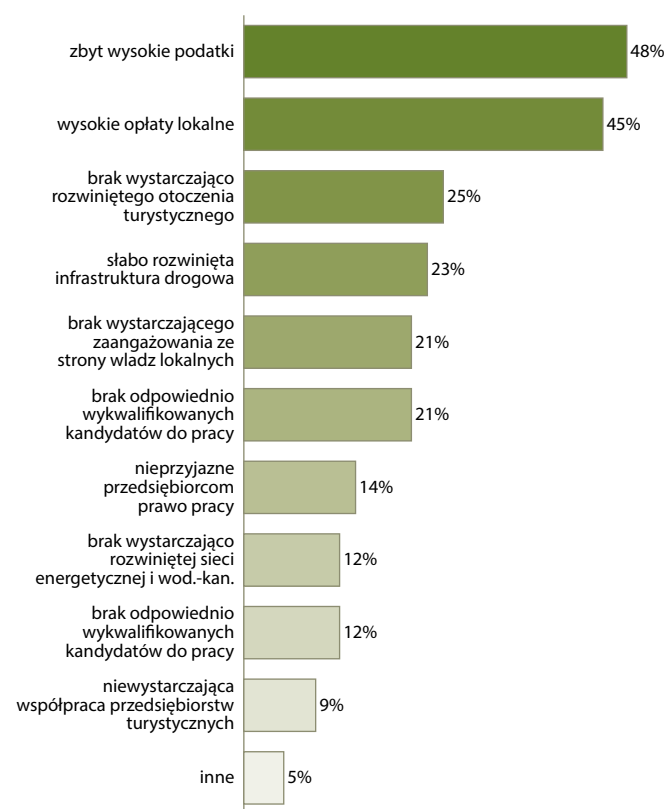
do czynienia z wysokim poziomem zróżnicowania zapotrzebowania na zawody kluczowe dla branży turystycznej. Związane to jest przede wszystkim ze zdecydowaną dominacją w tym obszarze gospodarki powiatów nadmorskich oraz ośrodków miejskich powyżej 100 tys. mieszkańców. Pracodawcy reprezentujący branżę turystyczną poszukują pracowników głównie poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (24% badanych). Popularnym sposobem pozyskiwania pracowników jest także zwracanie się o pomoc do powiatowych urzędów pracy (20%) oraz korzystanie z pomocy znajomych lub rodziny (19%). Najczęściej wskazywaną barierą związaną z prowadzeniem działalności gospodarczej były obciążenia podatkowe. Należy tutaj wymienić zwłaszcza „zbyt wysokie podatki” (barierę wskazało 48% badanych) oraz wysokie opłaty lokalne (45%). Badani zwracali także uwagę na niedostateczny poziom rozwoju infrastruktury tworzącej otoczenie turystyczne (25%).

Szczegółowe wyniki badań zostały zaprezentowane w formie raportu, który jest dostępny na stronie www.wup.pl

Przewidywane przez zachodniopomorskich przedsiębiorców reprezentujących branżę turystyczną zmiany w poziomie zatrudnienia w 2017 roku (z uwzględnieniem typu przedsiębiorstwa)



Wskazywane przez badanych przedsiębiorców reprezentujących zachodniopomorski sektor turystyczny okoliczności stanowiące przeszkodę w świadczeniu usług i rozwoju firm



Źródło: Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykładzie jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych.

KURSY, SZKOLENIA, DORADZTWO... CZYLI O USŁUGACH ROZWOJOWYCH DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I ICH PRACOWNIKÓW

Konkurencyjność firmy na rynku pracy to aspekt, o który trzeba stale zabiegać. W obecnych czasach, gdy to pracownicy zaczynają kreować warunki zatrudnienia, przedsiębiorcy muszą oferować swoim pracownikom więcej niż tylko stabilne zatrudnienie i godziwe wynagrodzenie. Jedną z takich zachęt jest umożliwienie pracownikom stałego rozwoju osobistego, poprzez zwiększanie ich kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

W obecnej perspektywie finansowej na lata 2014-2020, w zakresie realizacji usług rozwojowych, to przedsiębiorcy mają być najważniejsi, a ich potrzeby zaspokajane w jak najwyższym stopniu. Odpowiedzią na takie zapotrzebowanie jest Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych (PSF), który na Pomorzu Zachodnim zostanie wsparty w ramach **Działania 6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020**.

Nowy model finansowania szkoleń kładzie nacisk na popytowe podejście w sektorze usług rozwojowych. Dzięki takiemu podejściu, to przedsiębiorcy będą kreowali rynek szkoleniowy, dostosowany do ich konkretnego, dynamicznie zmieniającego się zapotrzebowania. Jest to wynikiem doświadczeń z poprzedniej perspektywy finansowej, w której oferta szkoleń najczęściej była przygotowywana przez firmy szkoleniowo-doradcze, co w konsekwencji nie zawsze odpowiadało faktycznym potrzebom pracowników danych przedsię-

biorstw. Teraz przedsiębiorca będzie mógł wybrać samodzielnie i według własnego uznania szkolenia z puli szkoleń oferowanych w ramach **Bazy Usług Rozwojowych** (Baza, BUR) i otrzymać refinansowanie wysokości 50-80% kosztów.

Na jaki rodzaj usług rozwojowych można otrzymać refundację?

Na uczestników BUR czekają między innymi usługi:

- ▶ **szkoleniowe:** szkolenia otwarte, zamknięte, wewnętrzne, zewnętrzne;
- ▶ **rozwojowe o charakterze zawodowym:** kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych, inne kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji;
- ▶ **e-learningowe:** szkolenia synchroniczne i asynchroniczne (odbywające się w czasie rzeczywistym i niewymagające jednoczesnej obecności ucznia i szkolącego, kontakt odbywa się np. via poczta elektroniczna);
- ▶ **inne:** usługi doradcze, coaching, mentoring, studia podyplomowe, projekt zmiany.

W jakiej wysokości wsparcie może otrzymać jedno przedsiębiorstwo?

Będzie to uzależnione przede wszystkim od wielkości przedsiębiorstwa. Przyjęto następujące stawki:

- ▶ **mikroprzedsiębiorstwo:** do 15 tys. zł;
- ▶ **małe przedsiębiorstwo:** do 75 tys. zł;
- ▶ **średnie przedsiębiorstwo:** do 400 tys. zł.

Firma pokrywa zawsze, co do zasady **50%** kosztów szkolenia. W zależności od dodatkowych warunków dofinansowanie może być wyższe i wynosić:

- ▶ **70%**, gdy przedsiębiorcy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych w ramach działania 2.2 PO WER;
- ▶ **70%**, gdy szkolenie pozwala zdobyć kwalifikacje potwierdzone certyfikatem;
- ▶ **80%**, gdy usługa rozwojowa kierowana jest do pracowników powyżej 50. roku życia i/lub o niskich kwalifikacjach oraz do przedsiębiorstw wysokiego wzrostu lub działających w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa zachodniopomorskiego lub Specjalnej Strefie Włączenia.

Koszt uczestnictwa w wybranym kursie/szkoleniu/zajęciach przedsiębiorstwo pokrywa w całości z własnych środków. Dopiero po zrealizowaniu wybranej przez siebie usługi rozwojowej i dokonaniu jej oceny w Bazie uzyska refundację określonej wysokości tych wydatków.

Gdzie znajduje się Baza Usług Rozwojowych?

Baza jest narzędziem w pełni cyfrowym i znajduje się pod adresem internetowym www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Dzięki zastosowaniu odpowiednich filtrów, przedsiębiorcy oraz ich pracownicy samodzielnie będą mogli znaleźć interesujące usługi. W przypadku ich braku, będą mogli zgłosić na nie zapotrzebowanie poprzez tzw. giełdę usług. System wymagający od uczestników dokonania oceny poszczególnych usług pod kątem osiągnięcia ich zakładanego celu, pomoże w nieustannym podnoszeniu jakości oferowanych przez firmy szkolenia szkoleniowe i doradcze.

STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszymi opracowaniami dot. regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, które są dostępne na naszej stronie internetowej www.wup.pl

- ▶ **Barometr zawodów 2017 – Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;**
- ▶ **Sytuacja społeczno-zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2016 roku;**
- ▶ **Problemy i potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych, opracowanym przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy;**
- ▶ **Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2017 roku;**
- ▶ **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w II półroczu 2016 roku – Informacja sygnałna.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl

tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a, 75-846 Koszalin

filia@wup.pl

tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030