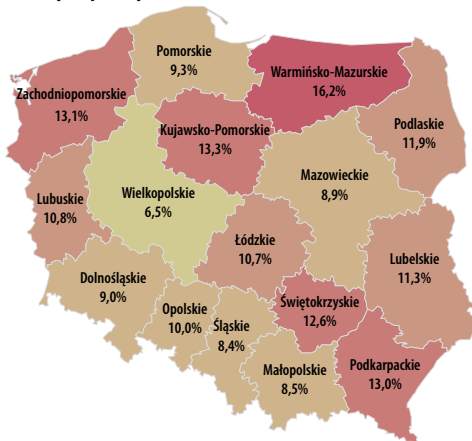


### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

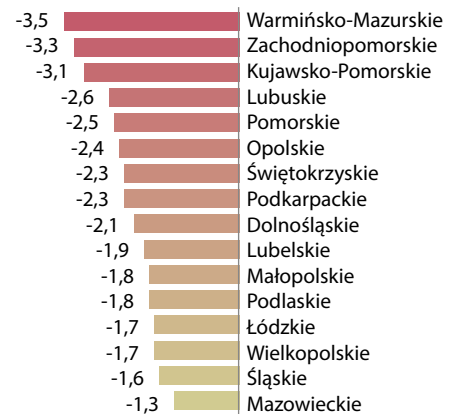
#### POLSKA (10,0%)



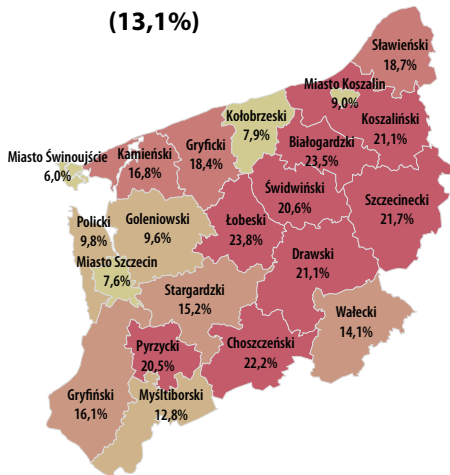
#### Stopa bezrobocia (%)

- od 14,1 do 16,2 (1)
- od 12,2 do 14,1 (4)
- od 10,3 do 12,2 (4)
- od 8,4 do 10,3 (6)
- od 6,5 do 8,4 (1)

#### zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2014 r. - sierpień 2015 r.



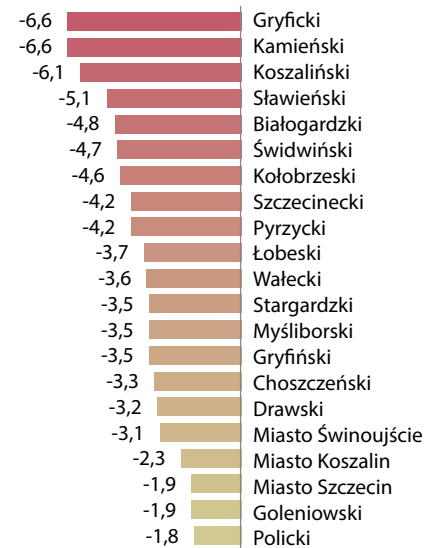
#### WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE (13,1%)



#### Stopa bezrobocia (%)

- od 20,4 do 23,8 (8)
- od 16,8 do 20,4 (3)
- od 13,2 do 16,8 (3)
- od 9,6 do 13,2 (3)
- od 6,0 do 9,6 (4)

#### zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2014 r. - sierpień 2015 r.



#### Zachodniopomorskie fakty

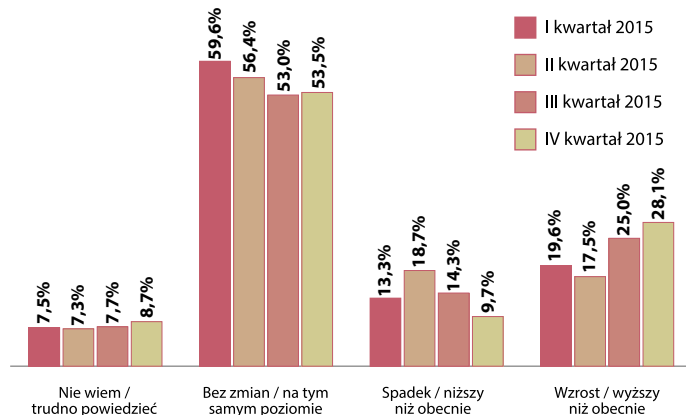
	Sierpień 2014 r.	Sierpień 2015 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	91 032	77 211
Liczba bezrobotnych kobiet	47 643	41 826
Bezrobotni z prawem do zasiłku	13 330	12 101
Bezrobotni zamieszkali na wsi	35 729	31 172
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,2%	13,1%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	4 887	6 381
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	4 142	5 145
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	22	15
Liczba podjęć pracy w miesiącu	4 753	5 007

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPIPS-01 i dane GUS.

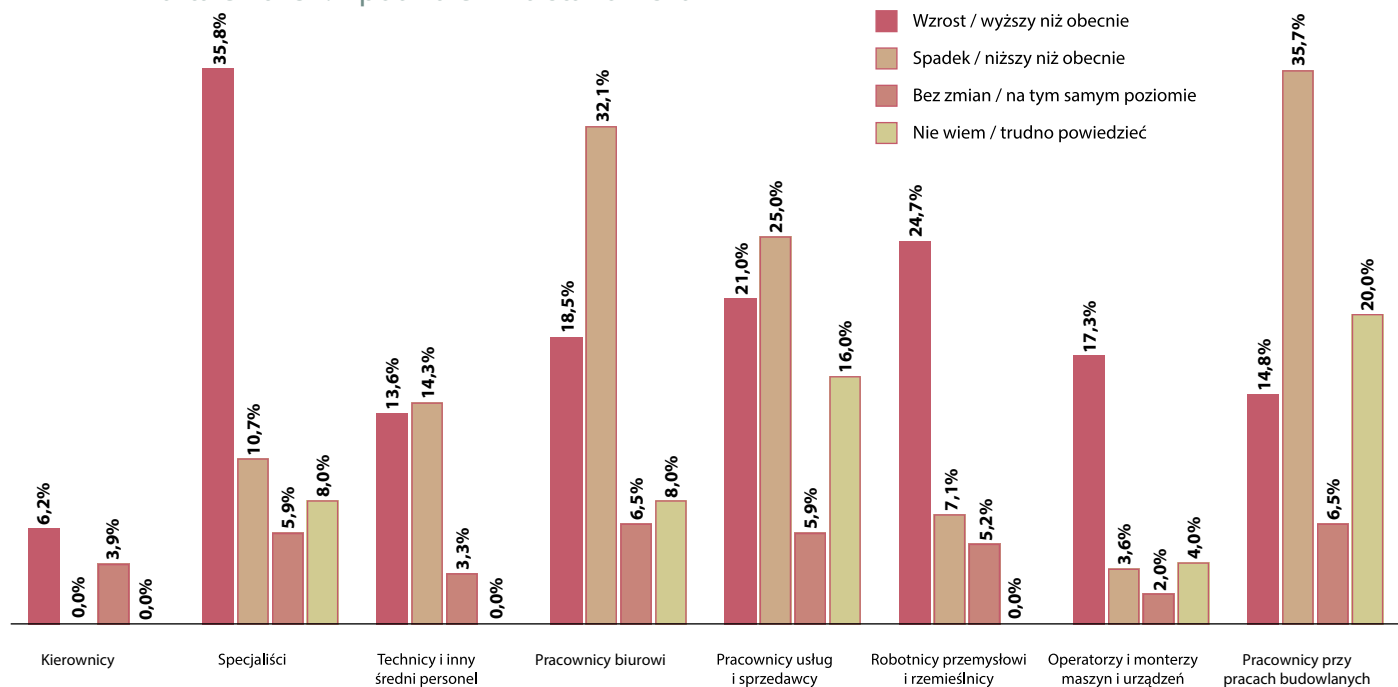
## NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W IV KWARTALE 2015 R.

Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w IV kwartale 2015 r.” przeprowadzono w okresie 17 - 28 września 2015 r. Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w IV kwartale 2015 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych - CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę 289 podmiotów gospodarczych. Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy ([www.zorp.wup.pl](http://www.zorp.wup.pl)).

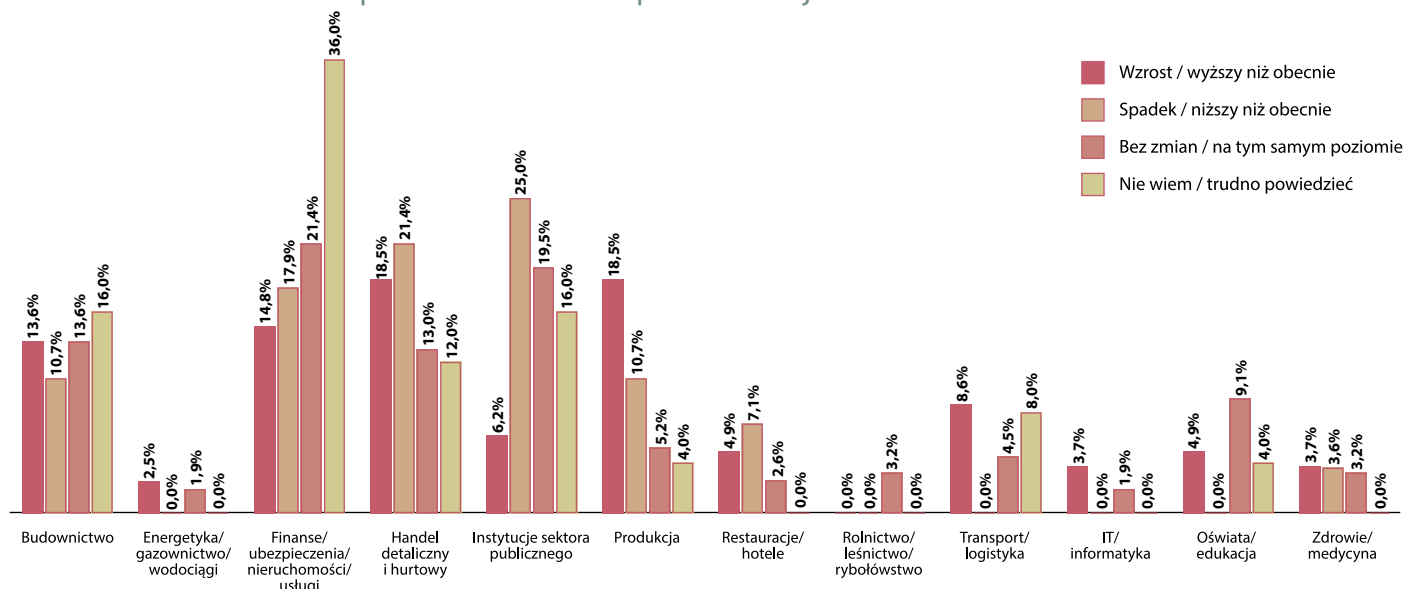
Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2014 - 2015



### Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w IV kwartale 2015 r. z podziałem na stanowiska



### Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w IV kwartale 2015 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności



## SYSTEM TELEINFORMATYCZNY OBSŁUGI REJESTRÓW PSZ (STOR)

**System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów PSZ (STOR)** to system umożliwiający prowadzenie: Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS), Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ) oraz Rejestru Podmiotów Akredytowanych do prowadzenia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (RPA EURES).

Z dniem 1 sierpnia 2015 roku nastąpiły zmiany w funkcjonowaniu i dostępie do rejestrów RIS i KRAZ. Wyłączono dotychczasowe systemy wspomagające prowadzenie omawianych rejestrów. U uruchomiono natomiast nowy system, którego użytkownikami są publiczne służby zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia i podmioty akredytowane do prowadzenia na terenie RP pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Podstawową zmianą dla użytkowników systemu jest realizacja wnoszonych spraw poprzez usługi elektroniczne. Umożliwia on składanie wniosków i formularzy w zakresie obsługiwanych rejestrów w formie elektronicznej, pod warunkiem posługiwania się bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Na stronie internetowej [www.stor.praca.gov.pl](http://www.stor.praca.gov.pl) znajdują się także udostępnione do wypełnienia aktualnie obowiązujące formularze wniosków w zakresie rejestrów, w celu ich złożenia w formie papierowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Dodatkowo na stronie internetowej zawarte są informacje nt. podstaw prawnych oraz samych rejestrów, a także jednostki prowadzącej rejestry. Przygotowane mechanizmy zapewniają również przekierowywanie z dotychczasowych adresów [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl) i [www.ris.praca.gov.pl](http://www.ris.praca.gov.pl) do odpowiednich modułów nowego systemu. Dane z dawnych systemów obsługujących omawiane rejestry zostały przeniesione w procesie migracji. Za pomocą rozbudowanych funkcji filtrowania możliwe jest wyszukiwanie podmiotów wpisanych do rejestrów.



Dawniej funkcjonująca wersja aplikacji KRAZ ograniczała się do możliwości sprawdzenia czy dany podmiot wpisany jest do rejestru. Pozwalała wygenerować listy wszystkich agencji zatrudnienia z wybranego województwa lub całego kraju. Zmiany w systemie umożliwiają dodatkowo odnalezienie agencji np.: po rodzaju świadczonych usług, docelowym państwie zatrudnienia albo poszukiwanym zawodem, co stanowi istotne ułatwienie dla klientów.

W przypadku RIS zmiany związane z wprowadzeniem nowego systemu są mniej zauważalne, bowiem system STOR został opracowany w oparciu o dotychczas funkcjonujący system RIS. Dla instytucji szkoleniowych RIS stanowi m.in. narzędzie informowania o oferowanych usługach. Pracownikom oraz klientom urzędów pracy pomaga zorientować się w ofercie szkoleniowej i dokonać wyboru. W przypadku instytucji szkoleniowych możliwe jest wyszukiwanie podmiotów m.in.: po miejscu wykonywania działalności, tematyce oferowanych szkoleń lub przygotowania zawodowego dorosłych, obszarze szkolenia.

Trzeci moduł systemu jakim jest RPA EURES stanowi nową funkcjonalność. Rejestr będzie zawierał wykaz wszystkich podmiotów uprawnionych na terenie Polski do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, czyli zarówno podmiotów publicznych uprawnionych ustawowo do prowadzenia tego pośrednictwa, tj. wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, wojewódzkich komend Ochotniczych Hufców Pracy, centrów edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy, jak i podmiotów akredytowanych. W okresie naboru wniosków rejestr umożliwi złożenie wniosku o akredytację w postaci elektronicznej, a później m.in. składanie sprawozdań przez podmiot akredytowany. Ponadto umożliwi wyszukanie danego podmiotu akredytowanego do świadczenia usług EURES, a także innych podmiotów uprawnionych ustawowo do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES według różnych kryteriów wyszukiwania np. rodzaju świadczonych usług czy miejsca ich świadczenia na terytorium Polski.

## „SKARBNICA TALENTÓW...”

20 czerwca 2015 r., w ramach projektu „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja” zorganizowana została konferencja pt. „Skarbnica talentów”. Spotkanie rozpoczęła Wicedyrektor ds. EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie Pani Katarzyna Brzychcy.

Głównym celem działań projektu, było wyrównywanie szans edukacyjnych i podniesienie jakości kształcenia uczniów z terenu województwa zachodniopomorskiego. Wsparcie stypendialne skierowane zostało do najzdolniejszej młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, dla której przeznaczone zostały stypendia w wysokości 6 000,00 zł na cały rok szkolny. Dodatkowo działaniem wzmacniającym potencjał uzdolnionej młodzieży w kontekście określania swoich celów edukacyjno – zawodowych, były warsztaty doradcze „Ster na cel”, które przeprowadzone zostały przez doświadczonych doradców zawodowych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Łącznie, w ramach projektu udział w nich wzięło 40 uczniów wraz z rodzicami/opiekunami merytorycznymi.

Konferencja zgromadziła około 180 osób: stypendystów projektu wraz z rodzicami i nauczycielami – opiekunami merytorycznymi.

Podczas spotkania, aktorzy teatru „nie ma” w sposób metaforyczny i komediowy zaprezentowali historię trzech pingwinków, które próbowały przechrzyć Boga. Postawionych zostało wiele ciekawych pytań, takich jak np. „czy przyjaźń przetrwa wielką niebiańską burzę” lub „co się stanie, gdy wniesiona na Arkę tajemnicza walizka zostanie otwarta”. Ponadto, znane nam wszystkim problemy, przedstawione zostały w nowej, ujmującej perspektywie.

Zgodnie jednak z coroczną tradycją, kluczowym punktem konferencji, było uroczyste wręczenie certyfikatów i drobnych upominków wszystkim stypendystom projektu. Z wielką radością i jednocześnie wzruszeniem, dokonały tego Naczelnik Wydziału Projektów Własnych

Pani Magdalena Sztekel – Stępień oraz Kierownik Projektu Pani Milena Jerchewicz - Rom. Był to najchętniej fotografowany moment zarówno przez rodziców, jak i opiekunów, którzy przyjechali ze swoimi podopiecznymi.

Podsumowując realizację czterech edycji projektu w latach 2008-2015, Pani Milena Jerchewicz – Rom podkreśliła, iż przeprowadzonych zostało siedem naborów wniosków stypendialnych, a wsparcie finansowe o łącznej wartości 5 322 000,00 zł otrzymało 916 uczniów z terenu województwa zachodniopomorskiego. Przypomniała również o 75 stypendystach z poprzednich edycji, którzy wykazali się najwyższą średnią ocen oraz osiągnięciami naukowymi i otrzymali nagrody rzeczowe (laptopy, tablety) w ramach konkursu „Najlepszy z Najlepszych”.

Na zakończenie wszyscy jednogłośnie stwierdzili, że udział w przedsięwzięciu realizowanym przez WUP w Szczecinie, był dla uczniów ogromnym wsparciem, dzięki, któremu mogli pokonywać bariery stojące na drodze rozwoju edukacyjnego.





## „NAJLEPSZY W ZAWODZIE”

W dniu 10 czerwca 2015 roku w budynku Service Inter-Lab przy ulicy Cukrowej w Szczecinie, odbyła się konferencja podsumowująca działania projektu „Najlepszy w zawodzie” w roku szkolnym 2014/2015. Podczas spotkania zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, blisko 200 osób zapoznało się z wypracowanymi podczas realizacji ww. projektu rezultatami oraz ze zdobytym doświadczeniem, które będą niezwykle cenne w obecnej perspektywie finansowej 2014 - 2020.

Konferencję rozpoczęła Anna Mieczkowska – Członek Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego informacją, że rok szkolny 2014/2015 został ogłoszony przez Ministerstwo Edukacji Narodowej Rokiem Zawodowców. W powyższym kontekście, niezwykle istotne jest wspieranie szkolnictwa zawodowego w taki sposób, by dostosować kierunki i jakość kształcenia do potrzeb rynku pracy. Podkreśliła rangę współdziałania przedsiębiorców ze szkołami i samorządami powiatowymi, dzięki któremu mogą oni mieć realny wpływ na kompleksowe kształcenie swoich przyszłych pracowników.

Następnie, Andrzej Przewoda – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, podziękował przedstawicielom powiatów partnerskich oraz pracownikom, za zaangażowanie w osiągnięcie rezultatów ww. projektu – przedsięwzięcia niełatwego w realizacji i bezprecedensowego w skali województwa.



Główne założenia projektu przedstawiła Magdalena Sztekel-Stępień – Naczelnik Wydziału Projektów Własnych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie. Celem ww. przedsięwzięcia, realizowanego we współpracy z 14 samorządami powiatowymi, jest poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego, a także zwiększenie jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy. Projekt skierowany do 3070 uczniów z 56

szkół zawodowych, oferuje: staże i praktyki zawodowe, zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, w tym kursy i wyjazdy studyjne, doradztwo zawodowe i opiekę psychologiczną – pedagogiczną oraz konkursy, mające na celu promowanie uczniów szczególnie uzdolnionych oraz motywowanie do uczęszczania na zajęcia.

W dalszej części uroczystości, Krzysztof Lis – Starosta Powiatu Szczecineckiego, podczas wystąpienia pn. „Kształcenie zawodowe – proces – moda – potrzeba”, wskazał między innymi na niewystarczający lub całkowity brak doradztwa zawodowego na poziomie kształcenia gimnazjalnego, w konsekwencji czego uczniowie często wybierają swoją dalszą drogę edukacji przypadkowo. Kolejny prelegent, Przemysław Krzyżanowski – Zastępca Prezydenta Miasta Koszalin ds. Polityki Społecznej, stwierdził, że projekt „Najlepszy w zawodzie” stanowi idealne uzupełnienie oferty edukacyjnej szkół zawodowych i odpowiada na potrzeby uczniów, pracodawców oraz samych szkół. O tym, „Co daje uczniom projekt Najlepszy w zawodzie”, opowiedziała Patrycja Szczepaniak, uczennica Technikum Informatycznego w Zespole Szkół Rolniczych, Centrum Kształcenia Praktycznego im. S. Żeromskiego w Świdwinie, dwukrotna laureatka nagrody głównej w konkursie „Najlepszy w zawodzie”.

Najprzyjemniejszym dla uczestników projektu punktem konferencji, było uroczyste wręczenie nagród przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – Andrzeja Przewodę. Laureaci konkursu „Najlepsza klasa” odebrali Voucher na wyjazd zawodoznawczy do Londynu, a wyróżnione klasy - listy gratulacyjne. Nagrodę główną w konkursie „Najlepszy w zawodzie” - tablet, otrzymało 18 uczniów kształcących się w jednym z sześciu obszarów kształcenia, tj.: administracyjno-usługowym, budowlanym, elektryczno-elektronicznym, mechanicznym i górniczo-hutniczym, rolniczo-leśnym z ochroną środowiska oraz turystyczno-gastronomicznym. Dodatkowo, 96 wyróżnionym uczestnikom projektu, wręczono odtwarzacze Mp4.



## TRANSFEROWANIE ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Z REPUBLIKI IRLANDII

Osobom bezrobotnym w Republice Irlandii może zostać przyznane jedno z dwóch rodzajów świadczeń dla bezrobotnych: Jobseeker's Benefit - zasiłek dla bezrobotnych oraz Jobseeker's Allowance - zapomoga dla poszukujących pracy.

### Jobseeker's Benefit – zasiłek dla bezrobotnych

Jest to świadczenie oparte na składkach na ubezpieczenie społeczne. Aby otrzymać zasiłek należy opłacać składki PRSI. Składki PRSI (Pay Related Social Insurance) są obowiązkowymi składkami opłacanymi przez pracodawców i pracowników w Republice Irlandii na rzecz funduszu narodowego. Podstawowym warunkiem jest zapłacenie odpowiedniej ilości składek w okresie dwóch lat pracy. Składki opłacane są co tydzień.

Ponadto, aby ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych należy być bezrobotnym, mieć ukończone 18 lat i nie więcej niż 66 lat, być zdolnym i gotowym do podjęcia pracy oraz dodatkowo udowodnić chęć podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin.

Zasiłek można otrzymywać przez maksymalnie 390 dni. Podlega on transferowaniu do innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej w celu poszukiwania pracy, na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Okres transferu może trwać do 3 miesięcy i być przedłużony do 6 miesięcy. Potwierdzeniem transferu jest dokument U2 wydany przez irlandzki urząd pracy - Department of Social Protection.

### Jobseeker's Allowance – zapomoga dla poszukujących pracy

Jeżeli osoba nie zgromadziła wymaganej liczby składek na ubezpieczenia społeczne (PRSI), i nie przysługuje jej prawo do zasiłku dla bezrobotnych może starać się o zapomogę dla poszukujących pracy, czyli Jobseeker's Allowance. Aby ubiegać się o tego rodzaju świadczenie, należy spełniać wymogi podobne, jak przy ubieganiu się o zasiłek dla bezrobotnych, czyli: być bezrobotnym, być w wieku poniżej 66 lat, być gotowym do podjęcia zatrudnienia **oraz spełniać warunek stałego pobytu (posiadać status rezydenta)**. Należy także spełniać kryterium dochodowe, co oznacza, że sprawdzany jest dochód aplikującego wraz z partnerem i określenie czy są w stanie utrzymać się sami i do jakiej kwoty świadczenia mają prawo. O ile spełni się wymogi do uzyskania Jobseeker's Allowance, zapomogę tą można otrzymywać przez czas nieokreślony, tak długo jak będzie potrzebna. W przeciwieństwie do Jobseeker's Benefit **nie podlega transferowi**.

## PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r., wprowadziła szereg zmian. Jedną ze standardowych jest Program Aktywizacja i Integracja, zwany w skrócie „PAI”.

Celem PAI jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, dla których ustalono trzeci profil pomocy i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, zarówno pieniężnych, jak i niepieniężnych. Wsparcie ma zwiększać aktywność zawodową, motywację do działania osób bezrobotnych, podnieść wiarę we własne siły oraz umiejętności społeczne i zawodowe, które pomogą w powrocie na rynek pracy i podjęciu zatrudnienia.

To innowacyjne narzędzie, które jest połączeniem znanych już i stosowanych przez urząd prac społecznie użytecznych (stanowiących element integracji zawodowej) z intensywną integracją społeczną, ma służyć wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania jego beneficjentom w społeczeństwie i zapobieganiu trwałoemu wykluczeniu.

Co do zasady, realizacja Programu trwa 2 miesiące, jednakże istnieje możliwość ponownego udziału w nim bezrobotnego (przy czym nie dłużej niż 6 miesięcy). Co ważne, w czasie udziału osoby bezrobotnej w PAI powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy.

Program PAI składa się z dwóch bloków:

1. Blok **AKTYWIZACJA**, w ramach którego PUP udziela bezrobotnemu wsparcia polegającego przede wszystkim na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy kierując go do wykonywania prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez gminę (maksymalnie 10 godzin tygodniowo).
2. Blok **INTEGRACJA** to działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia (co najmniej 10 godzin tygodniowo).

Wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych połączone z równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej, ma na celu ukształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym tych osób.

Program, po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, realizowany jest przez:

- ▶ powiatowy urząd pracy - w zakresie wspomnianej aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w ramach prac społecznie użytecznych, wykonywanych na rzecz gminy, wynikających z porozumienia ze starostą, które określa m. in. ich rodzaj i miejsce oraz wysokość przysługującego świadczenia;
- ▶ ośrodek pomocy społecznej (OPS) lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – w zakresie integracji społecznej bezrobotnych.

PAI jest finansowany ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, realizowane przez ośrodek pomocy społecznej, są finansowane ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W zakresie integracji społecznej bezrobotnych, powiatowy urząd pracy w ramach środków Funduszu Pracy może zlecić realizację tych działań ww. podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej, po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert. Program Aktywizacja i Integracja realizowany może być w partnerstwie w ramach trzech modeli przedstawionych poniżej:

**Model I** – partnerstwo pomiędzy powiatowym urzędem pracy i ośrodkiem pomocy społecznej (porozumienie o realizacji programu).

**Model II** – partnerstwo pomiędzy powiatowym urzędem pracy, ośrodkiem pomocy społecznej (porozumienie o współpracy) i organizacją pozarządową (umowa).

**Model III** – partnerstwo pomiędzy powiatowym urzędem pracy, ośrodkiem pomocy społecznej (porozumienie o realizacji programu i porozumienie o współpracy) i organizacją pozarządową (umowa).

Realizacja działań w zakresie integracji społecznej w ramach PAI przez OPS odbywa się na podstawie porozumienia o realizacji programu zawartego z powiatowym urzędem pracy (model I), natomiast w przypadku wspomnianych podmiotów realizacja działań odbywa się na podstawie umowy zawar-

tej z powiatowym urzędem pracy (model II).

W przypadku niezawarcia z ośrodkiem pomocy społecznej porozumienia o realizacji programu, powiatowy urząd pracy zawiera z ośrodkiem pomocy społecznej porozumienie o współpracy, w ramach którego strony uzgadniają kryteria doboru bezrobotnych do Programu Aktywizacja i Integracja oraz zakres i sposób wymiany informacji o jego uczestnikach (model III).

Po zakończeniu Programu Aktywizacja i Integracja Powiatowy Urząd Pracy może:

1. Podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, jednak nie dłużej niż łącznie na okres 6 miesięcy.
2. Skierować bezrobotnego, w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, o której mowa w przepisach o spółdzielniach socjalnych.
3. Ponownie ustalić profil pomocy, a w przypadku zmiany profilu niezwłocznie dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określoną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U.2015.149 z późn. zm.).

Realizacja PAI na terenie województwa zachodniopomorskiego w 2015 r.

Na realizację na terenie województwa zachodniopomorskiego działań w ramach PAI w roku 2015 zdecydowało się 14 powiatowych urzędów pracy. Jeden z nich (PUP Świdwin) nie przystąpił do realizacji programu, gdyż z powodu braku ofert nie wyłoniono realizatora działania publicznego.

### Wydatki oraz planowana liczba uczestników PAI w roku 2015.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków		Planowana liczba uczestników
		Ogółem	Z tego środki rezerwy FP	
1.	Białogard	23 328,0	0,0	40
2.	Drawsko Pomorskie	60 352,0	60 352,0	40
3.	Goleniów	28 500,0	28 500,0	30
4.	Łobez	44 000,0	44 000,0	20
5.	Myslibórz	35 120,0	28 100,0	37
6.	Police	18 976,0	0,0	20
7.	Pyrzyce	16 800,0	11 200,0	30
8.	Sławno	57 000,0	57 000,0	60
9.	Stargard Szczeciński	7 776,0	0,0	20
10.	Szczecin	8 500,0	0,0	10
11.	Szczecinek	61 000,0	61 000,0	70
12.	Świnoujście	52 757,0	0,0	40
13.	Wałcz	47 440,0	0,0	50
<b>Województwo</b>		<b>461 549,0</b>	<b>290 152,0</b>	<b>467</b>

Źródło: opracowanie na podstawie danych własnych.

Łącznie 13 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego w ramach PAI, planuje do końca 2015 r. zaktywizować 467 osób bezrobotnych, dla których ustalono trzeci profil pomocy. Na realizację działań w ramach modułu aktywizacja i integracja zaplanowano łączną kwotę w wysokości 461 549 zł, z czego 290 152 zł (około 62,9%) to środki pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy. Sześć urzędów zdecydowało się na realizację założeń programu jedynie w ramach posiadanych zasobów pieniężnych, nie sięgając po dodatkowe fundusze, z kolei 5 urzędów zaplanowało działania aktywizacyjne jedynie przy pomocy środków pochodzących z rezerwy Ministra. Działania w zakresie integracji społecznej w 9 urzędach zostały zlecone jedynie podmiotom zewnętrznym, prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert. Z kolei w przypadku 2 urzędów działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych realizowane będą przez OPS (Białogard, Stargard Szczeciński). Na terenie pozostałych 2 powiatów działania skierowane do osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane będą wspólnie przez OPS oraz inne podmioty zewnętrzne (Myslibórz, Wałcz).

### Realizacja modułu Integracja w ramach PAI.

Lp.	Powiat	Moduł Integracja	
		OPS	inne podmioty
1.	Białogard	TAK	NIE
2.	Drawsko Pomorskie	NIE	TAK
3.	Goleniów	NIE	TAK
4.	Łobez	NIE	TAK
5.	Myslibórz	TAK	TAK
6.	Police	NIE	TAK

7.	Pyrzyce	NIE	TAK
8.	Sławno	NIE	TAK
9.	Stargard Szczeciński	TAK	NIE
10.	Szczecin	NIE	TAK
11.	Szczecinek	NIE	TAK
12.	Świnoujście	NIE	TAK
13.	Wałcz	TAK	TAK

Źródło: opracowanie na podstawie danych własnych.

Powiatowe urzędy pracy wskazują, iż główne cele programu w ramach integracji społecznej polegającej na przywróceniu możliwości lub zdolności do uzyskania przez osoby bezrobotne oddalone od rynku pracy zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej, zostaną zrealizowane poprzez:

- ▶ grupowe poradnictwo psychologiczne i specjalistyczne;
- ▶ grupowe zajęcia integracyjne;
- ▶ warsztaty trenerskie z doradcą zawodowym;
- ▶ indywidualne spotkania z psychologiem;
- ▶ grupy wsparcia.

W ramach powyższych działań przewidziano m.in. następujące efekty:

- ▶ wzrost umiejętności i kompetencji społecznych oraz kompetencji życiowych;
- ▶ wzrost samooceny w kontekście gotowości wejścia na rynek pracy;
- ▶ poznanie własnego potencjału, w tym mocnych i słabych stron oraz budowania poczucia własnej wartości;

- ▶ wzrost umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych;
- ▶ nabycie kompetencji miękkich w zakresie autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, planowania ścieżki rozwoju zawodowego, zarządzania czasem;
- ▶ zmotywowanie do aktywnej postawy w celu powrotu do życia społecznego i na rynek pracy;
- ▶ nabycie umiejętności tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
- ▶ wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Powiatowe urzędy pracy wskazują również na szereg istotnych problemów, na jakie napotykają w trakcie realizacji PAI. Wśród najczęściej występujących można wymienić m.in.:

- ▶ brak środków finansowych na realizację PAI po stronie gmin;
- ▶ mała liczba osób bezrobotnych które spełniają dwa warunki udziału w PAI łącznie tj. III profil i korzystają z pomocy w OPS;
- ▶ brak motywacji finansowej dla uczestników programu;
- ▶ przyjęcie roszczeniowej postawy przez znaczną część uczestników negatywnie nastawionych na zajęcia integracyjne;
- ▶ problemy z dojazdem na zajęcia - brak możliwości dojazdu z niektórych miejscowości;
- ▶ przerwania realizacji programu z winy uczestników;
- ▶ zbyt niska stawka za godzinę pracy trenera (w której także wlicza się np. koszt cateringu), w przypadku zlecenia realizacji podmiotom zewnętrznym.

## FUNDUSZE UNIJNE W ZACHODNIOPOMORSKIM – KOLEJNE NABORY!

Schyłek drugiego i początek trzeciego kwartału 2015 roku stanęły pod znakiem ogłoszenia naborów wniosków w ramach trybu pozakonkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 (RPO WZ), a także trybu konkursowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w pierwszej kolejności ogłosił nabór wniosków dla powiatowych urzędów pracy w ramach *Działania 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych RPO WZ*. Prowadzony był on od 15 czerwca do 3 lipca br., dzięki czemu wszystkie powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego miały wystarczająco dużo czasu, by ich wnioski zostały pomyślnie rozpatrzone i zakwalifikowane do dofinansowania. Działanie 6.5, w typie projektu realizowanym przez urzędy pracy, skierowane jest do osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy. Wśród form wsparcia, które będą proponowane ww. grupom wymienić należy: identyfikację ich potrzeb zawodowych i stopnia oddalenia od rynku pracy, kompleksowe pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, organizowanie i finansowanie wysokiej jakości szkoleń, staży i praktyk, doposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie czy wsparcie mobilności międzysektorowej i geograficznej (np. dzięki bonom zasiedleniowym). Wśród proponowanych narzędzi pojawiły się także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Szacuje się, że ze wszystkich powyższych rodzajów wsparcia skorzysta ok. 3 tysiące osób. Kwota przeznaczona na to Działanie w 2015 roku wynosi 39 984 100 zł.

Kolejnym planowanym naborem w ramach trybu pozakonkursowego RPO WZ jest nabór na *Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji*

*osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej*. Do udziału w naborze zostały zaproszone wszystkie powiatowe centra pomocy rodzinie oraz ośrodki pomocy społecznej z województwa zachodniopomorskiego – łącznie 135 jednostek. Osobami, które zostaną objęte wsparciem poprzez ww. instytucje będą osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdą się w trzeciej grupie osób - tzw. oddalonych od rynku pracy, a także osoby z ich otoczenia. Środki przekazane na to Działanie zostaną przeznaczone na rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji o charakterze społecznym (wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności), zawodowym (wzrost kompetencji i kwalifikacji zawodowych), edukacyjnym (zwiększenie poziomu wykształcenia) i zdrowotnym (zmniejszenie barier zdrowotnych utrudniających dostęp do rynku pracy i funkcjonowanie w społeczeństwie). Natomiast w ramach programu krajowego, instytucje szkoleniowe, instytucje publiczne, agencje zatrudnienia, instytucje dialogu społecznego oraz instytucje partnerstwa lokalnego mogły składać wnioski na dofinansowanie projektu z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, *Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Nabór wniosków prowadzony był od 24 sierpnia do 24 września bieżącego roku. Grupą docelową, do której kierowana jest pomoc z programu PO WER, są osoby młode, w wieku od 15 do 29 roku życia, pozostające bez pracy, które jednocześnie nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Jest to tzw. młodzież NEET. W szczególności program ma pomagać osobom niezarejestrowanym w urzędach pracy, które posiadają miejsce zamieszkania na obszarze województwa zachodniopomorskiego. Środki pozyskane w ramach konkursu przeznaczone zostaną na kompleksowe programy aktywizacji zarówno zawodowej, jak i edukacyjnej, młodych osób bezrobotnych, biernych zawodowo bądź poszukujących pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41  
70 – 383 Szczecin

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl  
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a  
75 – 846 Koszalin

filia@wup.pl  
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030