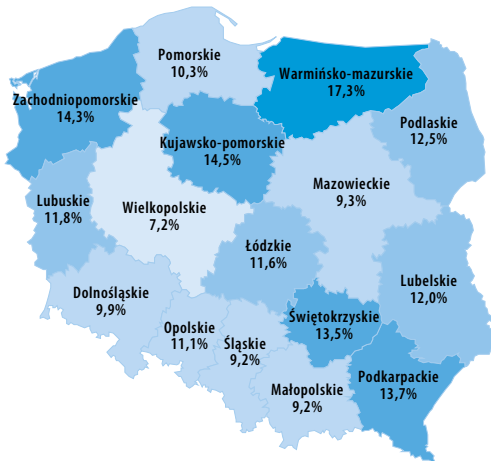
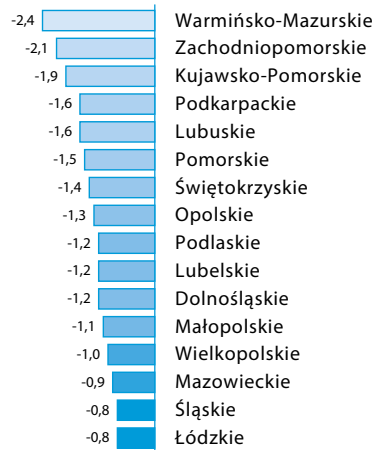


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

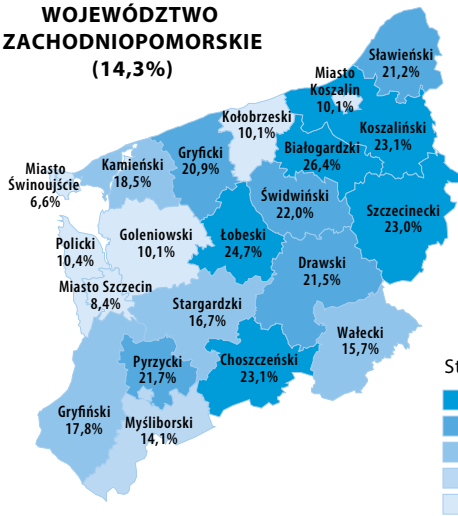
POLSKA (10,8%)



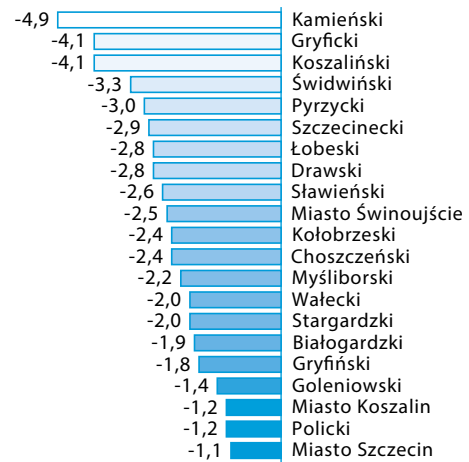
zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2014 r. - maj 2015 r.



WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE (14,3%)



zmiana stopy bezrobocia w okresie styczeń 2014 r. - maj 2015 r.



Zachodniopomorskie fakty

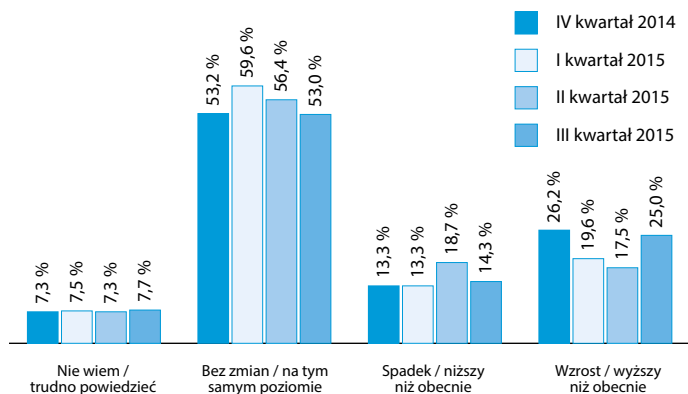
	Maj 2014 r.	Maj 2015 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	100 163	85 691
Liczba bezrobotnych kobiet	50 798	44 708
Bezrobotni z prawem do zasiłku	14 492	12 816
Bezrobotni zamieszkali na wsi	39 689	34 540
Stopa bezrobocia rejestrowanego	16,4%	14,3%
Oferty pracy zgłoszone w miesiącu	4 603	6 594
Oferty pracy w końcu miesiąca	3 276	5 000
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy (w końcu miesiąca)	31	17
Liczba podjęć pracy	6 548	6 676

Źródło: opracowano na podstawie danych MPiPS i danych GUS dn. 08.06.2015 r.

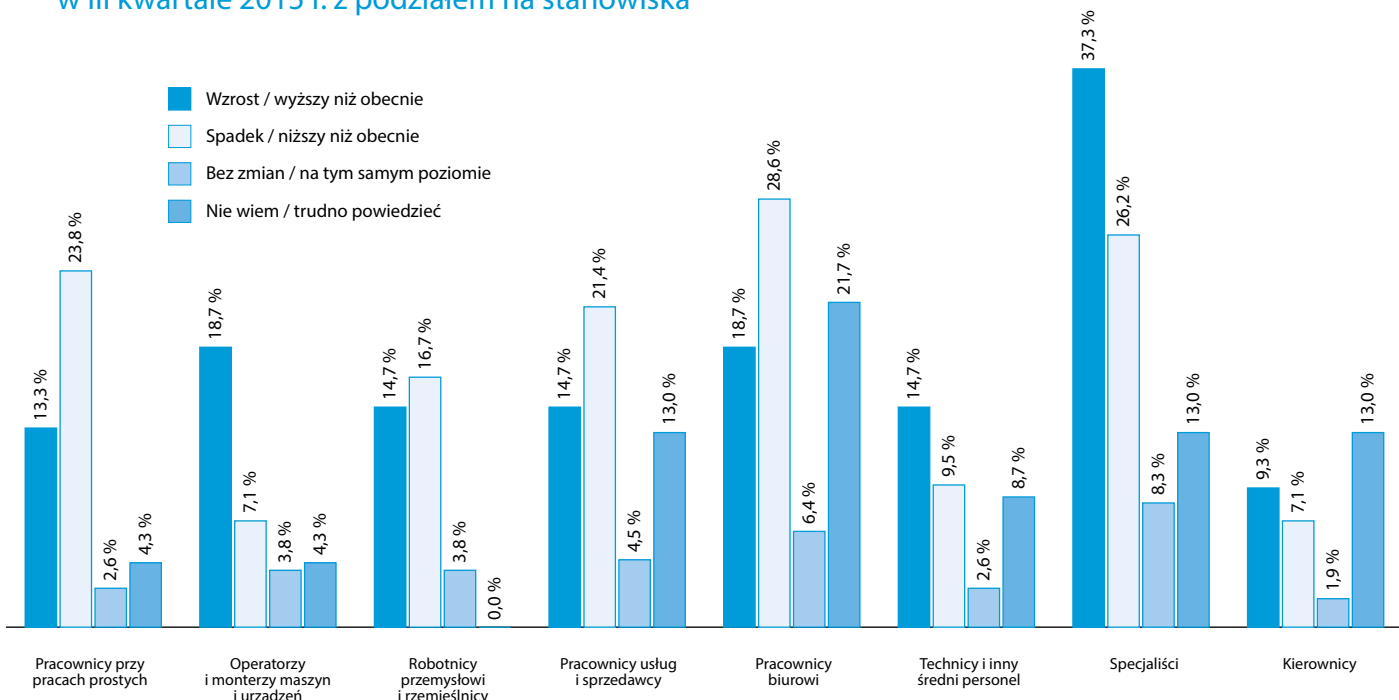
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2015 R.

Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2015 r.” przeprowadzono w okresie 03 - 23 czerwca 2015 r. Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w III kwartale 2015 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych - CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę 300 podmiotów gospodarczych. Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl).

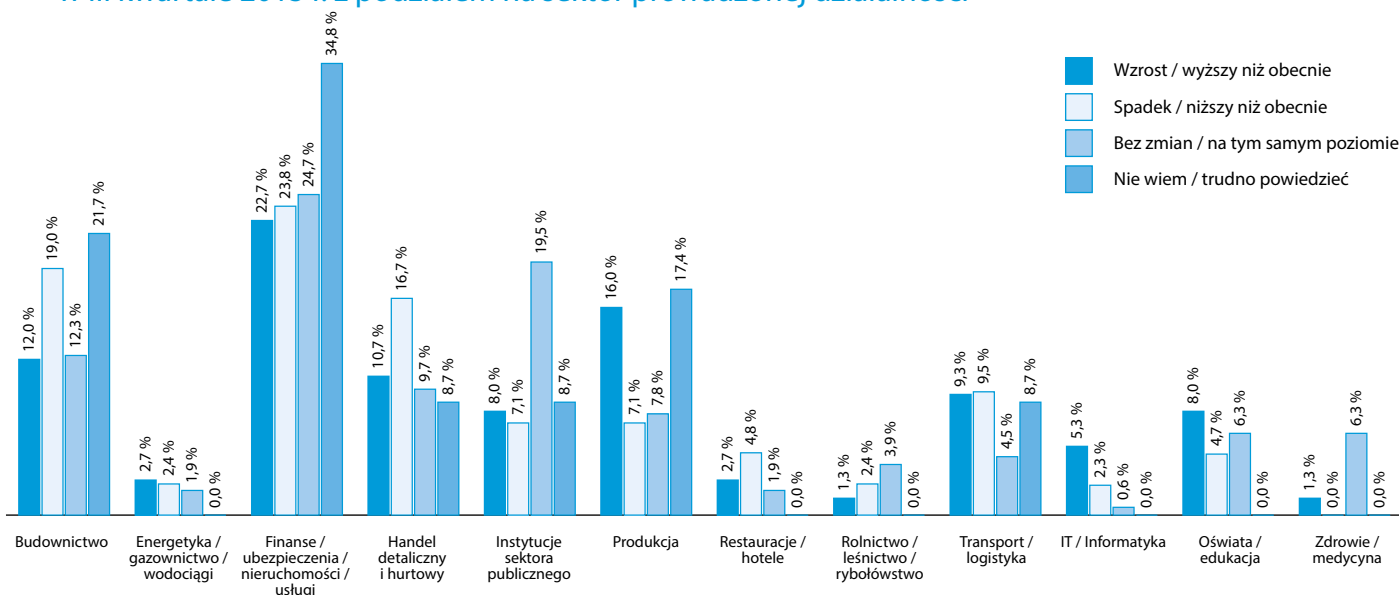
Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2014-2015



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2015 r. z podziałem na stanowiska



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2015 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności



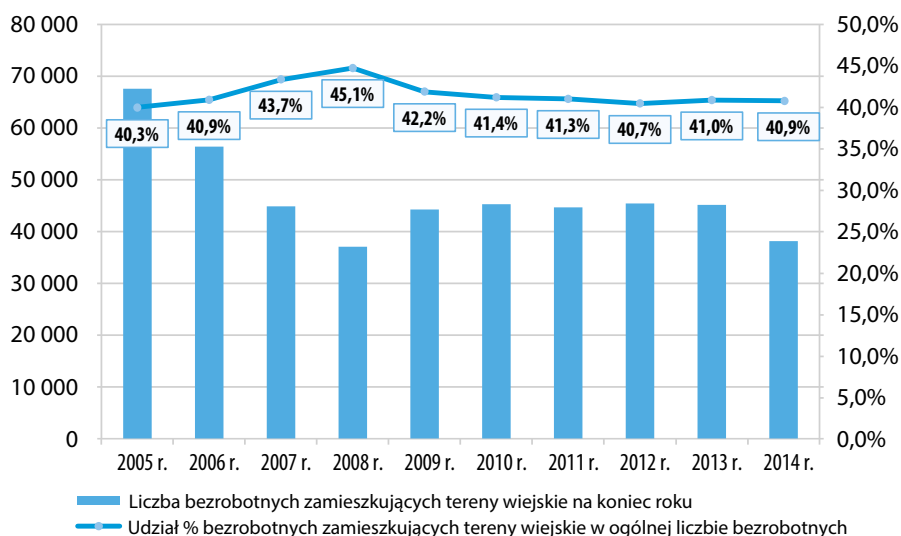
BEZROBOCIE NA TERENACH WIEJSKICH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Z wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności Głównego Urzędu Statystycznego z IV kwartału 2014 roku wynika, że współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej województwa zachodniopomorskiego kształtował się na poziomie **55,0%** wobec **55,3%** w analogicznym okresie ubiegłego roku i był wyższy niż wśród mieszkańców miast, o **2,6 pkt proc.** i o **1,7 pkt proc. wyższy** niż w całej badanej zbiorowości. W stosunku do wyników badania przeprowadzonego w IV kwartale 2013 roku zaobserwowano także wzrost wskaźnika zatrudnienia o **1,1 pkt proc.** Warto zaznaczyć, że w tym czasie wśród mieszkańców miast powyższy wskaźnik zmniejszył się o **0,2 pkt proc.** Pozytywne zmiany zauważalne są ponadto w przypadku analizy zmian stopy bezrobocia (liczonego według metodologii BAEL GUS). Wśród

mieszkańców obszarów wiejskich w IV kwartale 2014 r. bezrobocie kształtowało się na poziomie **9,4%** wobec **12,2%** w analogiczny okresie roku ubiegłego (**spadek o 2,8 pkt proc.**). W przypadku mieszkańców miast także odnotowano spadek bezrobocia, jednakże nie był on już tak znaczny i wyniósł **0,7 pkt proc.** Mimo pozytywnych tendencji na rynku pracy w regionie sytuacja osób z terenów wiejskich województwa zachodniopomorskiego jest wyraźnie trudniejsza niż w większości województw w Polsce.

Dane z bezrobocia rejestrowanego informują, że na koniec 2014 roku **38,6 tys. osób bezrobotnych** zamieszkiwało obszary wiejskie, o **15,2% mniej** niż na koniec 2013 roku. Ich udział w ogóle zarejestrowanych wyniósł **40,9%** i w ostatnich latach pozostaje na zbliżonym poziomie. Większość bezrobotnych zamieszkujących wieś stanowiły kobiety – **54,8%** (o **0,9 pkt proc. więcej** niż na koniec 2013 roku). W 2014 roku wyłączono z ewidencji wyraźnie więcej osób z terenów wiejskich niż zarejestrowano.

Liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie oraz ich udział proc. w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2005 – 2014



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Struktura bezrobotnych z terenów wiejskich według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 roku

Z danych z końca 2014 roku wynika, że bezrobotni z terenów wiejskich to głównie osoby w wieku 25 – 34 lata (**26,5%**), posiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe (**41,3%**), dokumentujące staż pracy od roku do 5 lat (**23,4%**), korzystające ze wsparcia urzędów pracy od jednego do 3 miesięcy (**21,0%**). W porównaniu z bezrobotnymi mieszkańcami miast wyraźnie wyższy udział w strukturze bezrobotnych ze wsi zauważalny był w grupie wiekowej 18 – 24 lata, wśród zarejestrowanych dokumentujących wykształcenie gimnazjalne i niższe, w grupie bez stażu pracy. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z uwzględnieniem miejsca zamieszkania była w obydwu grupach podobna.

Bezrobotni z terenów wiejskich charakteryzują się niższym poziomem wykształcenia, Osoby z wykształceniem wyższym stanowią **5,5%**, podczas gdy wśród mieszkańców miast odsetek ten wyniósł **13,5%**. Wykształcenia średniego nie posiadało **70,2% badanej grupy** (**53,9%** w grupie bezrobotnych z miast). Wyższy odsetek w przypadku bezrobotnych z terenów wiejskich zauważalny jest także w grupie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie załącznika 5 do sprawozdania MPiPS-01.

DOKUMENTY NIEZBĘDNE DO UZYSKANIA ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH NA ZASADACH KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Zatrudnienie lub prowadzenie działalności gospodarczej za granicą w jednym z państw UE, EOG lub Szwajcarii także może uprawniać bezrobotnego do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Co do zasady świadczenie przyznawane jest w państwie ostatniej aktywności zawodowej, po spełnieniu warunków określonych przepisami prawa jego ustawodawstwa.

Możliwe jest także zaliczenie okresów pracy i prowadzonej działalności gospodarczej za granicą do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Ich udokumentowanie następuje na podstawie dokumentu przenośnego U1 lub formularza E301. Są to dokumenty urzędowe wydawane wyłącznie przez uprawnione urzędy służb zatrudnienia. Do wydania takich dokumentów nie jest uprawniony pracodawca.

Informację o nazwach i adresach instytucji wydających dokumenty przenośne U1 i formularze E 301 bezrobotny może uzyskać u doradcy EURES, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej bądź na stronie internetowej Komisji Europejskiej.

Dokument przenośny U1 lub formularz E301 wydawane są na podstawie innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie lub działalność

gospodarczą, np.: umów o pracę, świadectw pracy, rozliczeń podatkowych, odcinków wypłat wynagrodzenia, wypowiedzenia umowy o pracę lub jej rozwiązania, dokumentów potwierdzających zgłoszenie prowadzenia działalności gospodarczej oraz jej wyrejestrowanie, nadanego w państwie zatrudnienia indywidualnego numeru identyfikacyjnego oraz innych dokumentów wydanych przez pracodawcę, takich jak: druk NAV 04-02.03. Przy czym katalog niezbędnych dokumentów jest inny w każdym państwie. Pracownik powinien także pamiętać, że podejmując legalne zatrudnienie za granicą nadawany jest jemu indywidualny numer identyfikacyjny – numer ubezpieczenia społecznego lub numer identyfikacji podatkowej.

W państwach, w których polscy bezrobotni najczęściej podejmują zatrudnienie, instytucjami uprawnionymi do wydawania dokumentów U1 i E301 są:

- ▶ Agentur für Arbeit w Niemczech;
- ▶ UWV Hengelo w Holandii;
- ▶ HM Revenue and Customs w Wielkiej Brytanii;
- ▶ Social Welfare w Irlandii;
- ▶ kasy ubezpieczenia na wypadek bezrobocia w Danii.

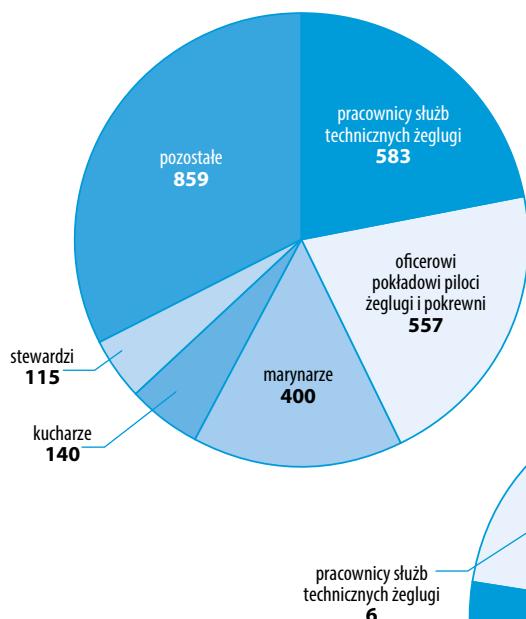
WSPÓŁPRACA ZACHODNIOPOMORSKICH AGENCJI ZATRUDNIENIA Z PRACODAWCAMI SKANDYNAWSKIMI

Corocznie składane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie informacje z działalności agencji zatrudnienia stanowią bogate źródło do prowadzenia różnego rodzaju analiz na temat współpracy agencji zatrudnienia z pracodawcami. Na podstawie sprawozdań za 2014 r. poddano analizie dane w zakresie pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej zachodniopomorskich agencji zatrudnienia do krajów skandynawskich.

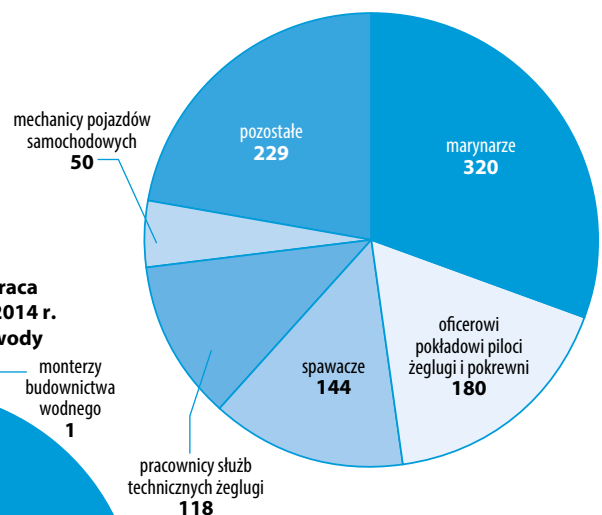
Analiza pokazała, że najwięcej agencji współpracowało z pracodawcami z Norwegii. Usługę pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej do tego państwa świadczyło **17 podmiotów**. Prace podjęły **2654 osoby** w **46 zawodach**. Dla porównania w 2013 r. usługi dla pracodaw-

ców norweskich świadczyło **12 podmiotów**, umożliwiając podjęcie pracy w **31 zawodach**. Drugim kierunkiem emigracji zarobkowych była Dania. Pośrednictwo pracy i prace tymczasową do tego kraju realizowało **9 agencji zatrudnienia**. Zrekrutowano **1041 osób** w **22 zawodach**. W 2013 r. dane prezentowały się porównywalnie. Omawiane usługi świadczyło **10 podmiotów**, kierując do pracy w **19 zawodach**. W 2014 r. najmniej agencji współpracowało z pracodawcami ze Szwecji, jedynie **3 podmioty**. Zatrudnienia znalazło **40 osób** w **4 zawodach**. Rok wcześniej tyle samo agencji zatrudnienia kierowało do pracy w **2 zawodach**.

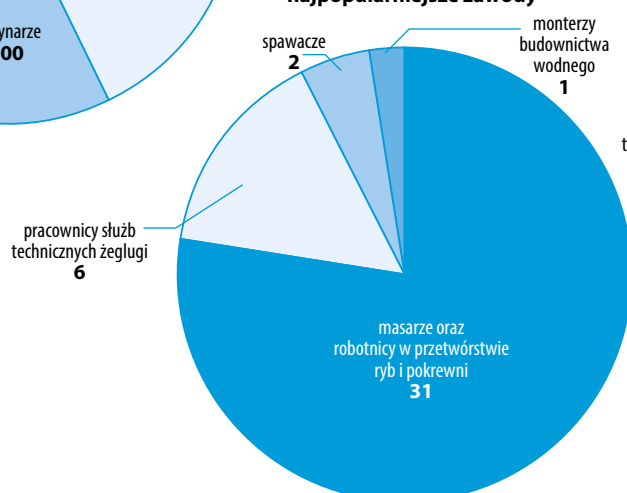
Pośrednictwo pracy i praca tymczasowa do Norwegii w 2014 r. – najpopularniejsze zawody



Pośrednictwo pracy i praca tymczasowa do Danii w 2014 r. – najpopularniejsze zawody



Pośrednictwo pracy i praca tymczasowa do Danii w 2014 r. – najpopularniejsze zawody



BADANIA REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE NA ZLECENIE MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2015 roku zostaną zrealizowane pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie dwa badania na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – „Badania satysfakcji klienta”, „Barometr zawodów”. Badania przeprowadzone na terenie województwa zachodniopomorskiego stanowią część badań ogólnopolskich realizowanych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Podjęte działania związane są z realizacją zapisów art. 109, ust 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pierwsze z wymienionych badań dotyczy pomiaru satysfakcji klienta powiatowych urzędów pracy. Na poziomie ogólnopolskim badanie koordynuje Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Z kolei na terenie województwa zachodniopomorskiego nadzór nad jego realizacją sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Badaniem zostaną objęte zarejestrowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także współpracujący z powiatowymi urzędami pracy przedsiębiorcy. Zgodnie z przyjętymi założeniami, badacze terenowi przeprowadzą w sumie **10 000 wywiadów bezpośrednich** z respondentami należącymi do wymienionych kategorii społecznych. Głównym celem badania jest ocena poziomu satysfakcji klientów powiatowych urzędów

pracy w kontekście poziomu zaspokajania ich oczekiwań. Wyniki badań będą stanowiły podstawę do przygotowania i wdrożenia ewentualnych programów naprawczych, mających na celu podniesienie poziomu świadczonych przez powiatowe urzędy pracy usług. Drugie z realizowanych badań stanowi uzupełnienie Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. Na poziomie ogólnopolskim badanie koordynuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, a na terenie województwa zachodniopomorskiego nadzór nad realizacją badania sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. W ramach realizacji projektu badawczego „Barometr zawodów”, zostanie wytypowanych i poddanych analizie w oparciu o zróżnicowane źródła od **150 do 160 zawodów**. Badania będą miały na celu nie tylko ocenę aktualnej sytuacji wybranych zawodów na rynku pracy, ale także dostarczenie informacji niezbędnych do formułowania dotyczących ich prognoz. Działanie to jest szczególnie ważne ze względu na planowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, a także cele realizowane w zakresie poradnictwa zawodowego. Badania zostaną przeprowadzone we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz agencjami zatrudnienia działającymi na terenie województwa zachodniopomorskiego.

W NOWĄ PERSPEKTYWĘ 2014-2020 WUP WCHODZI Z POWER'EM

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który jest Instytucją Pośredniczącą w Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w województwie zachodniopomorskim, niedawno zakończył nabór wniosków na Poddziałanie 1.1.2 dla powiatowych urzędów pracy z województwa zachodniopomorskiego. Jego celem jest wsparcie młodych bezrobotnych, zaś finansowanie pochodzi z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (YEI).

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (YEI – Youth Employment Initiative) to ustanowiony przez Radę Europejską fundusz ze specjalnej linii budżetowej, przeznaczony na wsparcie osób młodych, szczególnie z kategorii NEET. Jest on zintegrowany w ramach PO WER ze środkami Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pomoc skupia się wokół zwiększenia możliwości zatrudnienia osób do 29 r. ż., pozostających bez pracy, a także nie szkolących się i nie uczestniczących w kształceniu (NEET). W obecnej perspektywie finansowej ta grupa jest szczególnie wspierana, ponieważ coraz większym problemem staje się wzrost liczby osób, które zakończyły już okres nauki, nie chcą odbywać bezpłatnych praktyk i staży przyuczających do zawodu, a pracy nie potrafią znaleźć. Według różnych szacunków ich odsetek w Polsce, w grupie wiekowej 15-29 lat, stanowi **ponad 10%**.

Także w ramach PO WER, na początku III kwartału br., WUP w Szczecinie przewidział ogłoszenie naboru na projekty konkursowe, realizowane w ramach Poddziałania 1.2.2. Beneficjentami mogą być Ochotnicze Hufce Pracy, publiczne służby zatrudnienia, agencje zatrudnieniowe, instytucje partnerstwa lokalnego, jak również związki zawodowe, organizacje pracodawców itp. Projekty kierowane będą do osób młodych, w tym niepełnosprawnych, w wieku 15-29 lat, należących do kategorii NEET, w szczególności niezarejestrowane w urzędach pracy.

Wsparcie w ramach Poddziałania 1.1.2 oraz 1.2.2 przewidziane jest pod kilkoma postaciami. Będzie to przede wszystkim identyfikacja potrzeb ludzi młodych, nieposiadających zatrudnienia oraz podjęcie wiążących się z tym działań, tj.:

- ▶ kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby;
- ▶ poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych;

- ▶ kontynuacja nauki dla osób młodych lub potwierdzenie ich kwalifikacji np. poprzez odpowiednie egzaminy;
- ▶ podnoszenie kompetencji i kwalifikacji poprzez m.in. wysokiej jakości szkolenia;
- ▶ nabywanie i uzupełnianie doświadczenia zawodowego dzięki stażom i praktykom o wysokich standardach jakościowych (także poza granicami kraju za pośrednictwem sieci EURES);
- ▶ subsydiowanie zatrudnienia u pracodawców połączone z refundacją wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla nowo zatrudnionej osoby;
- ▶ finansowaniu kosztów dojazdu do pracy oraz zapewnienie środków na zasiedlenie poza miejscem stałego zamieszkania;
- ▶ finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej;
- ▶ udzielanie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie działalności gospodarczej oraz kompleksowe wsparcie w zakresie nabycia wiedzy niezbędnej do prowadzenia własnego przedsiębiorstwa.

Kwota założona w ramach planowanego na III kwartał konkursu to **9 456 415 PLN**, co pozwala mieć nadzieję, że pomoc trafi do zdecydowanej większości osób oczekujących wsparcia, zakwalifikowanych do kategorii NEET. Podstawowym tego warunkiem jest jednak chęć przystąpienia tych osób do programów mobilizujących zawodowo. Według informacji uzyskanych od powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji rynku pracy, kategoria NEET jest najtrudniejsza do sklasyfikowania, a ludzie do niej należący najmniej chętni do współpracy. Właśnie dlatego, w nowej perspektywie finansowej, prace nad aktywizacją ludzi młodych, którzy się nie szkolą, nie kształcą oraz nie pracują, zostaną tak bardzo zintensyfikowane.

Budżet przeznaczony na realizację działań PO WER w skali kraju (w całym okresie programowania)

Nr działania/poddziałania	Alokacja (EUR)
Działanie 1.1	1 564 433 378
Poddziałanie 1.1.1	1 125 072 835
Poddziałanie 1.1.2	439 360 543
Działanie 1.2	295 747 748
Poddziałanie 1.2.1	220 611 368
Poddziałanie 1.2.2	75 136 380

Dodatkowe informacje nt. programu znaleźć można na stronie internetowej www.power.gov.pl oraz www.wup.pl w zakładce Fundusze Europejskie -> Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, a także w Biurze Informacji i Promocji EFS przy ul. Mickiewicza 41 w Szczecinie (tel. 91 42 56 163/164) lub w oddziale przy ul. Słowiańskiej 15a w Koszalinie (tel. 94 34 45 025/026).

WARSZTATY DORADCZE „STER NA CEL”

Wyjazd na warsztaty... Nic, tylko wypocząć, odprężyć się, zrzucić balast codzienności, popływać, pograć, spróbować dotrzeć nad morze. Nauka, owszem też, ale w wąskim zakresie, bo pewnie będzie nudno, a przecież od szkoły odpoczywamy. Z takim nastawieniem beneficjenci projektu Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja, przyjechali na zajęcia doradcze „Ster na cel”, które odbyły się w dniach **08.05. – 10.05.2015 r.** oraz **15.05. – 17.05.2015 r.** w Hotelu Verde, mieszczącym się w Mścicach, przy ulicy Koszalińskiej 1.

Okazało się, że przeniesienie się w inny wymiar rzeczywistości jest bardzo możliwe i wkrótce po przyjeździe wszyscy mogli wejść w role automobilistów. W hotelu uczestnicy mieli możliwość zwiedzenia muzeum aut zabytkowych. Pozwoliło to im puścić wodze fantazji, przenieść się w czasie, pomarzyć o luksusie i swojej świetlanej przyszłości...

Tymczasem, gdy rozpoczęły się zajęcia, wyszło na jaw, że wszyscy chcą również pracować, myśleć o przyszłości i są otwarci na nowości. Dlatego też doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, w składzie: Małgorzata Babaryko, Ewa Królikowska, Agnieszka Koniarska, Katarzyna Bieńczyk, Bożena Kijak, Ewa Małecka, Sławomira Gołębiowska oraz Alina Ziółkowska wraz z uczniami i ro-

dzicami poruszyli zagadnienia dotyczące współczesnego rynku pracy oraz najbardziej przyszłościowych kierunków kształcenia. Jednak zanim rynek pracy, zanim zawody przyszłości, to trzeba poznać siebie, spojrzeć z drugiej strony na swoje zainteresowania, talenty, możliwości itd. Właśnie dlatego, głównym celem spotkań była pomoc doradców zawodowych w ukierunkowaniu i wskazaniu uczniom możliwości wyboru ścieżki edukacyjno – zawodowej, przy jednoczesnym uwzględnieniu ich predyspozycji osobowościowych, sytuacji życiowej, a także potrzeb rynku pracy. Wykorzystane w trakcie zajęć narzędzia pomocnicze w postaci testów predyspozycji zawodowych, jednych upewniły w dotychczasowych planach, innych zaskoczyły, a jeszcze innym dały do myślenia. Uczestnicy brali udział w wielu ćwiczeniach i zabawach, mających na celu poznanie siebie, swojej osobowości, a przede wszystkim predyspozycji zawodowych.

Ostatecznie oczekiwania beneficjentów się spełniły: był relaks, były atrakcje, była nauka. Obawy... nie spełniły się – zdecydowanie nie było nudy. Mamy nadzieję, że wszystkie chwile spędzone na zajęciach i poza nimi, a także spotkania z nowymi ludźmi wzbogaciły naszych **20 stypendystów** o nowe doświadczenia, pomysły na życie, na swój rozwój. Wszyscy wyrazili swoje zadowolenie, więc nie pozostaje teraz nic innego, jak tylko wykorzystać nową wiedzę i realizować dalsze plany zawodowe... Tego życzymy zarówno młodzieży, jak i ich rodzicom.



Uczestnicy warsztatów „Ster na cel” wraz z rodzicami/opiekunami: Mścice, 15 – 17.05.2015 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41
70 – 383 Szczecin

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie

ul. Słowiańska 15a
75 – 846 Koszalin

filia@wup.pl
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030