

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale 2012 r.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Zachodniopomorskie
Obserwatorium Rynku Pracy

Autor: Paweł Wojtaszyk

Badanie mające na celu rozpoznanie planów zatrudnieniowych
pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego,
w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu.

Szczecin 2012 r.

Obszary i problemy badawcze:

Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego, w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w III kwartale 2012 roku.

Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w III kwartale” przeprowadzono na przełomie 25 maja – 30 czerwca 2012 r. Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej przygotowanej przez pracowników Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy obejmującej próbę 3 617 podmiotów gospodarczych prowadzących swoją działalność na terenie województwa zachodniopomorskiego. Uczestnicy badania odpowiedzieli na zestaw 3 pytań dotyczących planowanych zmian w zatrudnieniu w przyszłym okresie.

Metodologia badania:

W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych – CAWI, która jest badaniem on-line, wykorzystującym możliwości stron WWW. Respondenci otrzymali pocztą elektroniczną informację o realizowanym badaniu oraz adres do strony internetowej, na której umieszczona została ankieta, która wypełniania jest przez respondentów samodzielnie.

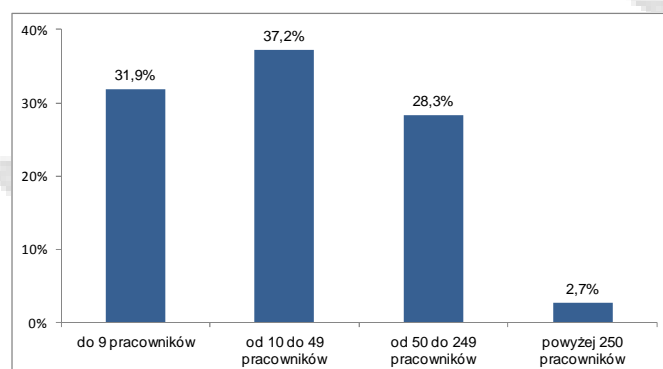
Dobór próby:

Populację badaną w niniejszym badaniu stanowiły podmioty gospodarki narodowej zgłoszone do krajowego rejestru podmiotów gospodarki narodowej REGON, według stanu na dzień 30 marca 2012 r. mające swoją siedzibę na terenie województwa zachodniopomorskiego. Do rejestru REGON wpisywane są podmioty gospodarki narodowej, czyli osoby prawne, jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą oraz zgłoszone przez jednostkę prawną jednostki lokalne. Badana populacja została dobrana

z uwzględnieniem podziału klas wielkości (kryterium liczby pracujących). Ankieta internetowa została rozesłana do 3 617 pracodawców na adres e-mail podany zgodnie z otrzymaną, od Urzędu Statystycznego w Szczecinie, bazą danych REGON. W trakcie badania otrzymano informacje o błędnych adresach internetowych (nie dostarczonych wiadomościach) do co najmniej 740 podmiotów gospodarczych. Stopa zwrotu obliczona z ogólnej liczby wszystkich rozesłanych ankiet wyniosła 6,2% (226 wypełnionych kwestionariuszy).

Zgodnie z powyższymi ustaleniami w badaniu wzięło udział 226 podmiotów gospodarki narodowej. Dokładny rozkład próby przedstawia rysunek 1. Największą populację respondentów stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników – 37,2%, natomiast najmniejszą przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia przekracza 250 osób – 2,7%.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

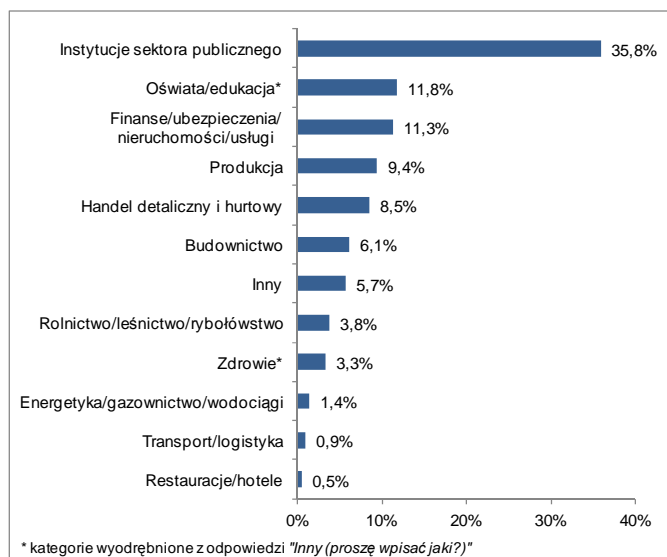


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

Podmioty gospodarki narodowej, które wzięły udział w badaniu najczęściej prowadzą swoją działalność, jako instytucje sektora publicznego – 35,8%. Drugą najczęściej wskazywaną odpowiedzią jest „inny”, niż podany w kwestionariuszu ankiety sektor działalności. Wśród tej odpowiedzi respondenci deklarują działalność w zakresie oświaty/edukacji (11,8%) oraz z zakresu

ochrony i służby zdrowia (3,3%). Kolejne miejsce zajmują pracodawcy, którzy prowadzą działalność w zakresie finansów/ubezpieczeń/nieruchomości/usług (11,3%), a także związaną z produkcją (9,4% wskazań) oraz handlem hurtowym i detalicznym (8,5%). Dokładny rozkład odpowiedzi został przedstawiony na rysunku 2.

Rysunek 2. Sektor prowadzonej działalności badanych podmiotów gospodarki narodowej

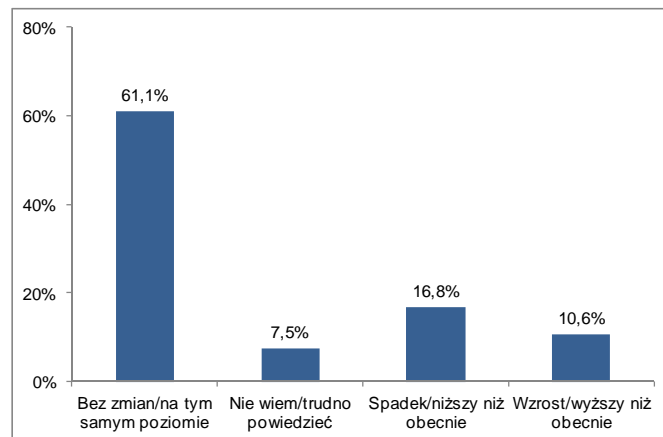


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

Z analizy otrzymanych wyników badania wynika, iż na zachodniopomorskim rynku pracy zauważalna jest stabilizacja pod względem zmian w strukturze zatrudnienia, świadczy o tym wysoki odsetek pracodawców deklarujących brak zmian personalnych w nadchodzącym okresie (61,1%). Zachodniopomorscy pracodawcy deklarują jednakże, raczej redukcję niż tworzenie etatów w III kwartale 2012 r. Spośród 226 podmiotów gospodarczych, które wzięły udział w badaniu, zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 10,6% z nich, 16,8% przewiduje redukcje liczby pracowników, natomiast nie zdecydowanych jest 7,5% przedsiębiorców. Na podstawie otrzymanych wyników oszacowano prognozę netto zatrudnienia, które jest wyrażoną w procentach różnicą, pomiędzy liczbą respondentów przewidujących wzrost zatrudnienia, a liczbą respondentów deklarujących spadek

zatrudnienia. Wskaźnik ten wyliczony na podstawie uzyskanych danych wyniósł -6,2%.

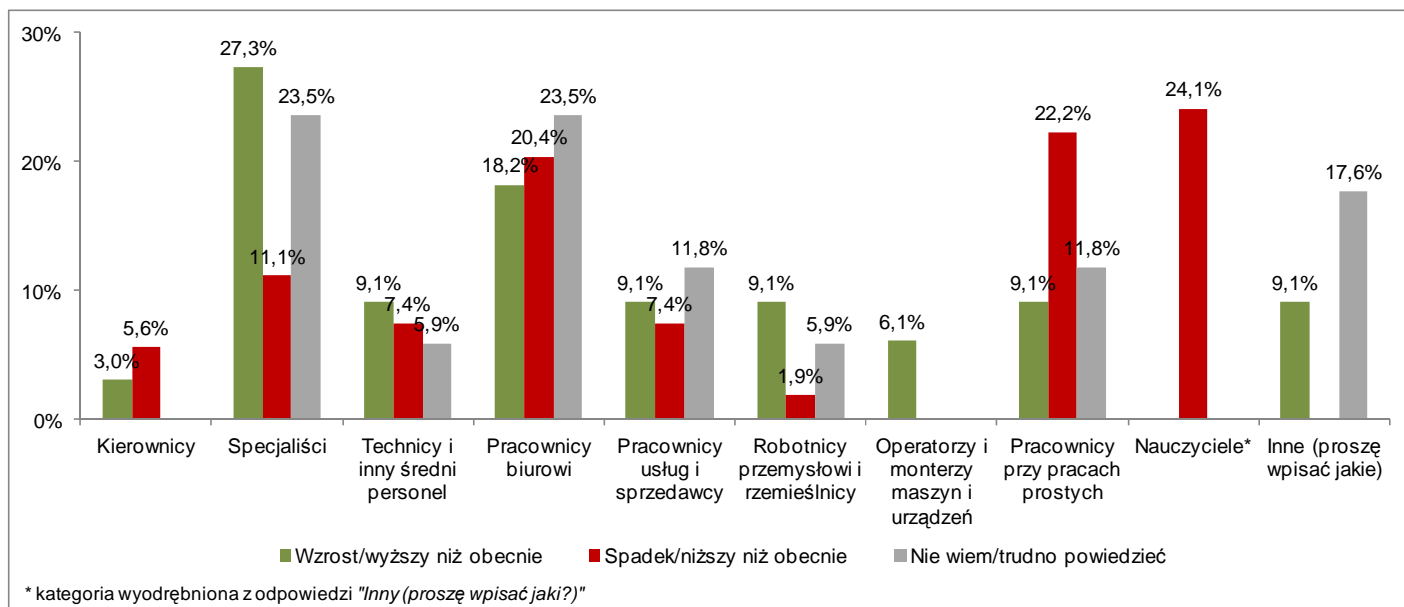
Rysunek 3. Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2012 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

Największy wzrost w zatrudnieniu ze względu na stanowisko odnotowano w grupie zawodów – specjaliści. Prognoza zatrudnienia netto, osiągnęła w tej profesji wartość +16,2%. Kolejne miejsce, to specjalizacje wskazywane przez respondentów wśród kategorii „inne” (lekarze, pielęgniarki oraz programiści) +9,1%. Pozytywny wynik odnotowano także dla zawodów i specjalności takich jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy +7,2%. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń +6,1% oraz pracownicy usług i sprzedawcy +1,7%. Najwyższe redukcje etatów pracodawcy przewidują na stanowisku nauczyciela -24,1% (odpowiedź ta została wyodrębniona z kategorii „inne”), jak również wśród pracowników przy pracach prostych -13,1%.

Rysunek 4. Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2012 r. w podziale na stanowisko

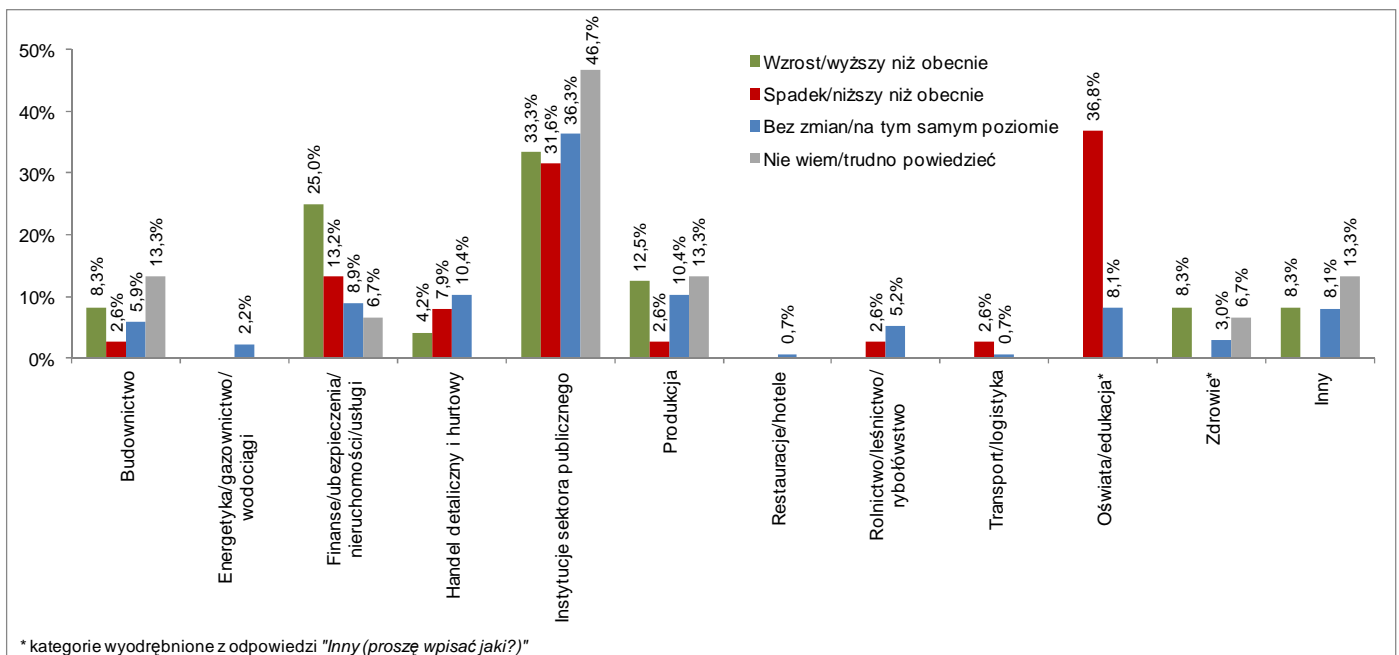


Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

Przewidywana prognoza netto zatrudnienia osiągnęła dodatni wynik w 5 badanych sektorach, co oznacza, iż więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia. Największy optymizm odnotowano wśród firm działających w zakresie finansów/ubezpieczeń/nieruchomości/usług, parametr ten wyniósł +11,8%. Pozytywne nastawienie wykazują również przedsiębiorstwa funkcjonujące w sektorze produkcji, prognoza netto zatrudnienia osiąga tam wielkość +9,9%. Kolejnymi przedsiębiorstwami, w których odnotowano dodatnią wartość wskaźnika są firmy, które wskazały jako rodzaj prowadzonej działalności odpowiedź „inna”, dodając przy tym, że jest ona związana z gospodarką komunalną. Wśród tych firm parametr ten wyniósł +8,3%. Podobne nastroje zaobserwowano w przypadku jednostek realizujących usługi w zakresie ochrony i służby zdrowia (prognoza zatrudnienia netto wynosi +8,3%). Umiarkowanie optymistyczne nastawienie odnośnie planów zatrudnieniowych w III kwartale 2012 r. mają pracodawcy z sektora budowlanego oraz instytucje

sektora publicznego, parametr wynosi tam odpowiednio +5,7% oraz +1,7%. Największą ujemną prognozę (-36,8%) odnotowano w przypadku instytucji funkcjonujących w zakresie oświaty i edukacji. Kolejne trzy sektory, w których parametr ten wyniósł negatywną wartość to handel detaliczny i hurtowy -3,7%, transport/logistyka -2,6% oraz rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo, gdzie wskaźnik również wyniósł -2,6%.

Rysunek 5. Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2012 r. w podziale na sektor prowadzonej działalności



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

Podsumowanie

Wnioski jakie można wysunąć na podstawie uzyskanego materiału badawczego są następujące, przede wszystkim na zachodniopomorskim rynku pracy mamy do czynienia z pewną stabilizacją, świadczy o tym udział odpowiedzi sugerujących brak zmian bądź niezdecydowanie w przypadku planowanego poziomu zatrudnienia (68,6% odpowiedzi). Należy jednak w tym przypadku podkreślić, iż badanie to skierowane było do podmiotów gospodarki narodowej (według REGON) mających swoją siedzibę na terenie województwa zachodniopomorskiego, w wyniku czego nie uzyskano informacji od pracodawców, którzy swoją działalność zarejestrowali po za granicami województwa, natomiast prowadzą ją na jej obszarze. Największa redukcja zatrudnienia będzie miała miejsce wśród instytucji funkcjonujących w sektorze oświaty/edukacji, w związku z czym utraty bądź redukcji zatrudnienia mogą obawiać się nauczyciele. Wzrost zatrudnienia w III kwartale

2012 r. powinien przede wszystkim nastąpić na takich stanowiskach jak specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a także lekarze, pielęgniarki oraz programiści, zwłaszcza w firmach działających w sektorach finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi, produkcja a także ochrony i służby zdrowia. Badanie zostało przeprowadzone jako pilotaż do dalszych działań mających nastąpić w zakresie monitoringu nastrojów zatrudnieniowych pracodawców w przyszłości, dlatego uzyskane dane nie dają możliwości wnioskowania dla całego województwa ze względu na wielkość próby oraz jej dobór. Informacje otrzymane w wyniku przeprowadzonych działań badawczych mają charakter poglądowy, nie odzwierciedlają rzeczywistej sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.

Aneks tabelaryczny.

1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem wielkości zatrudnienia

Wielkość zatrudnienia	Liczebność	Udział w ogółem
do 9 pracowników	72	31,9%
od 10 do 49 pracowników	84	37,2%
od 50 do 249 pracowników	64	28,3%
powyżej 250 pracowników	6	2,7%
Ogółem	226	100%

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

2. Sektor prowadzonej działalności badanych podmiotów gospodarki narodowej

Sektor prowadzonej działalności	Liczebność	Udział w ogółem
Budownictwo	13	6,1%
Energetyka/gazownictwo/wodociągi	3	1,4%
Finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi	24	11,3%
Handel detaliczny i hurtowy	18	8,5%
Instytucje sektora publicznego	76	35,8%
Produkcja	20	9,4%
Restauracje/hotele	1	0,5%
Rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo	8	3,8%
Transport/logistyka	2	0,9%
Inny (proszę wpisać jaki)	47	22,2%
<i>komunalny</i>	3	1,4%
<i>kultura</i>	2	0,9%
<i>ochrona środowiska</i>	1	0,5%
<i>oświata/edukacja</i>	25	11,8%
<i>ratownictwo</i>	1	0,5%
<i>stowarzyszenia i organizacje pozarządowe</i>	2	0,9%
<i>weterynaria</i>	3	1,4%
<i>zdrowie</i>	7	3,3%
<i>brak danych</i>	3	1,4%
Ogółem	212	100%

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

3. Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2012 r.

Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w III kwartale 2012 r.	Liczebność	Udział w ogółem
Bez zmian/na tym samym poziomie	138	61,1%
Nie wiem/trudno powiedzieć	17	7,5%
Spadek/niższy niż obecnie	38	16,8%
Wzrost/wyższy niż obecnie	24	10,6%
Ogółem	226	100%

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

4. Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2012 r. ze względu na stanowisko

Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w firmie w III kwartale 2012 r.								
Stanowisko	Wzrost/wyższy niż obecnie		Spadek/niższy niż obecnie		Bez zmian/na tym samym poziomie		Nie wiem/trudno powiedzieć	
	Liczebność	Udział w ogółem	Liczebność	Udział w ogółem	Liczebność	Udział w ogółem	Liczebność	Udział w ogółem
Kierownicy	1	3,0%	3	5,6%	3	7,1%	0	0,0%
Specjaliści	9	27,3%	6	11,1%	8	19,0%	4	23,5%
Technicy i inny średni personel	3	9,1%	4	7,4%	2	4,8%	1	5,9%
Pracownicy biurowi	6	18,2%	11	20,4%	9	21,4%	4	23,5%
Pracownicy usług i sprzedawcy	3	9,1%	4	7,4%	2	4,8%	2	11,8%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3	9,1%	1	1,9%	5	11,9%	1	5,9%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2	6,1%	0	0,0%	2	4,8%	0	0,0%
Pracownicy przy pracach prostych	3	9,1%	12	22,2%	5	11,9%	2	11,8%
Inne (proszę wpisać jakie)	3	9,1%	13	24,1%	6	14,3%	3	17,6%
<i>lekarze, pielęgniarki</i>	2	6,1%	0	0,0%	1	2,4%	1	5,9%
<i>nauczyciele</i>	0	0,0%	13	24,1%	1	2,4%	0	0,0%
<i>programiści</i>	1	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>strażacy</i>	0	0,0%	0	0,0%	2	4,8%	0	0,0%
<i>brak danych</i>	0	0,0%	0	0,0%	2	4,8%	2	11,8%
Ogółem	33	100%	54	100%	42	100%	17	100%

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.

5. Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w III kwartale 2012 r. ze względu na sektor prowadzonej działalności

Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w firmie w III kwartale 2012 r.								
Sektor działalności	Wzrost/wyższy niż obecnie		Spadek/n niższy niż obecnie		Bez zmian/na tym samym poziomie		Nie wiem/trudno powiedzieć	
	Liczebność	Udział w ogółem	Liczebność	Udział w ogółem	Liczebność	Udział w ogółem	Liczebność	Udział w ogółem
Budownictwo	2	8,3%	1	2,6%	8	5,9%	2	13,3%
Energetyka/gazownictwo/wodociągi	0	0,0%	0	0,0%	3	2,2%	0	0,0%
Finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi	6	25,0%	5	13,2%	12	8,9%	1	6,7%
Handel detaliczny i hurtowy	1	4,2%	3	7,9%	14	10,4%	0	0,0%
Instytucje sektora publicznego	8	33,3%	12	31,6%	49	36,3%	7	46,7%
Produkcja	3	12,5%	1	2,6%	14	10,4%	2	13,3%
Restauracje/hotele	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
Rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo	0	0,0%	1	2,6%	7	5,2%	0	0,0%
Transport/logistyka	0	0,0%	1	2,6%	1	0,7%	0	0,0%
Inny (proszę wpisać jaki)	4	16,7%	14	36,8%	26	19,3%	3	20,0%
<i>komunalny</i>	1	4,2%	0	0,0%	2	1,5%	0	0,0%
<i>kultura</i>	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%	0	0,0%
<i>ochrona środowiska</i>	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
<i>oświata/edukacja</i>	0	0,0%	14	36,8%	11	8,1%	0	0,0%
<i>ratownictwo</i>	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
<i>stowarzyszenia i organizacje pozarządowe</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	13,3%
<i>weterynaria</i>	0	0,0%	0	0,0%	3	2,2%	0	0,0%
<i>zdrowie</i>	2	8,3%	0	0,0%	4	3,0%	1	6,7%
<i>brak danych</i>	1	4,2%	0	0,0%	2	1,5%	0	0,0%
Ogółem	24	100%	38	100%	135	100%	15	100%

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych.