



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy



Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy

*Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych
zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa
zachodniopomorskiego w 2011 r.*

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Geneza współpracy:

Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy powstała w 2010 r. w wyniku zawartego porozumienia pomiędzy WUP w Szczecinie, a wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego, na mocy którego podjęto wspólne działania w kierunku diagnozowania lokalnych rynków pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Cel i założenia badania:

- poznanie **opinii** osób korzystających z usług PUP, na temat sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy,
- zdiagnozowanie **przyczyn problemów** występujących na lokalnych rynkach pracy,
- właściwy dobór **narzędzi** potrzebnych **do przeciwdziałania** bezrobociu i kreowania zatrudnienia,
- prowadzenie bardziej szczegółowych badań, pozwalających **zidentyfikować potrzeby** uczestników rynku pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Harmonogram wydarzeń:

1. Pierwsza informacja i deklaracja współpracy wyrażona przez Dyrektorów PUP podczas Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w Mielnie – 14.12.2009 r.
2. Podpisanie porozumienia – czerwiec/lipiec 2010 r.
3. Inauguracja – lipiec 2010 r.
 - szkolenie (program PASW Data Interviewer, obsługa trudnego klienta/respondenta),
 - przekazanie sprzętu komputerowego wraz z oprogramowaniem do realizacji wywiadów.
4. Pierwsze wspólne badanie pilotażowe – lipiec/sierpień 2010 r.
 - ankieta zawierająca 30 pytań (24 pyt. merytoryczne oraz 6 metryczkowych),
 - 998 pełnych wywiadów metodą PAPI i CAPI.
5. Publikacja z wyników badania pn. „Sytuacja społeczno-zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2010 r.” – maj 2011 r.
 - Publikacja recenzowana, nakład 1400 szt.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. Szkolenie dla pracowników PUP z zakresu badań i analiz rynku pracy – czerwiec 2011 r.
8. Badanie przeprowadzone na reprezentacyjnej grupie osób – wrzesień/październik 2011 r.
– ankieta zawierająca 34 pytania (28 pyt. merytorycznych oraz 6 metryczkowych),
– 6 923 wywiady przeprowadzone metodą PAPI i CAPI.
9. Opracowanie i analiza wyników – listopad/grudzień 2011 r.

POROZUMIENIE
Grudzień 2009 r.

PUBLIKACJA
Maj 2011 r.

BADANIE PILOTAŻOWE
Lipiec/Sierpień 2010 r.

BADANIE PEŁNE
Wrzesień/Październik 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy

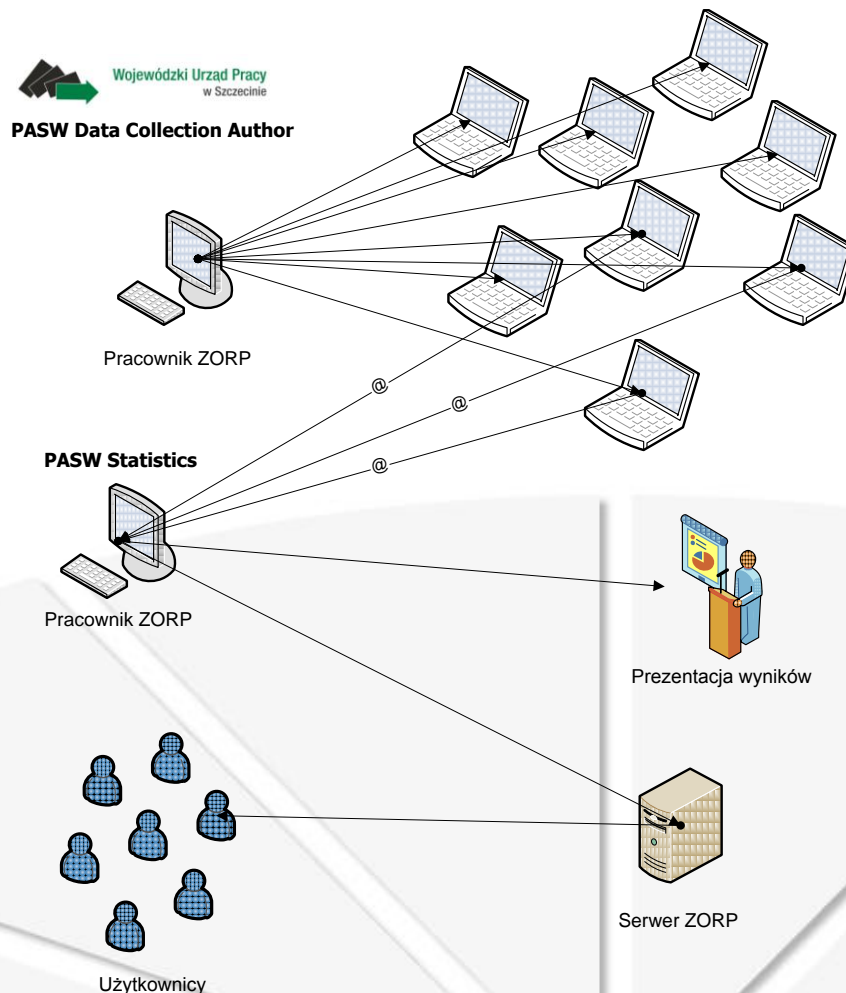
PASW Data Collection Interviewer



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

PASW Data Collection Author

Schemat (założenia) realizacji badań w ramach Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy



Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego

Wyniki badania 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Etapy procesu badawczego w 2011 r.

W opracowaniu ilości próby badawczej wykorzystano informacje zawarte w artykule Prof. Bogdana Gębskiego w publikacji pt. Ogólnopolskie forum obserwatoriów rynku pracy [Materiały konferencyjne], WUP Szczecin, Szczecin 2009.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Próba reprezentacyjna dla poszczególnych powiatów woj. zachodniopomorskiego

$$d = 0,05$$

$$d^2 = 0,0025$$

poziom istotności = 0,95

$$u_{\alpha} = 1,96$$

$$1 - \alpha = 0,05$$

$$U_{\alpha^2} = 3,8416$$

$$n = \left[\frac{N}{1 + \frac{4d^2(N-1)}{u^2}} \right] + 1$$



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Podejście probalistyczne „pełne” Dobór próby – 2011 r.

Powiat	Ogółem (N)	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety (%)	Mężczyźni (%)	k próba	m próba	PRÓBA	ANKIETY
Białogardzki	5 395	2 630	2 765	48,7%	51,3%	175	184	360	360
Choszczeński	3 952	1 993	1 959	50,4%	49,6%	177	174	351	351
Drawski	5 365	2 741	2 624	51,1%	48,9%	184	176	360	360
Goleniowski	5 439	3 038	2 401	55,9%	44,1%	201	159	360	351
Gryficki	5 248	2 696	2 552	51,4%	48,6%	184	175	359	361
Gryfiński	5 805	3 038	2 767	52,3%	47,7%	189	172	361	370
Kamieński	4 269	2 308	1 961	54,1%	45,9%	191	162	354	357
Kołobrzeski	3 680	1 752	1 928	47,6%	52,4%	166	183	349	350
Koszalin (ziemski i grodzki)	10 893	5 675	5 218	52,1%	47,9%	194	178	372	372
Łobeski	3 223	1 729	1 494	53,6%	46,4%	185	160	344	344
Myśliborski	3 751	2 050	1 701	54,7%	45,3%	191	159	350	358
Policki	4 138	2 235	1 903	54,0%	46,0%	190	162	353	129
Pyrzycki	3 709	1 907	1 802	51,4%	48,6%	180	170	349	354
Sławieński	4 231	2 102	2 129	49,7%	50,3%	176	178	353	353
Stargardzki	7 631	4 154	3 477	54,4%	45,6%	200	167	367	370
Szczeciński	7 298	3 999	3 299	54,8%	45,2%	201	165	366	367
Świdwiński	4 380	2 277	2 103	52,0%	48,0%	184	170	354	373
Miasto Świnoujście	1 613	856	757	53,1%	46,9%	165	146	311	311
Wałecki	3 444	2 000	1 444	58,1%	41,9%	201	145	347	347
Miasto Szczecin	16 500	8 005	8 495	48,5%	51,5%	183	194	376	385

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

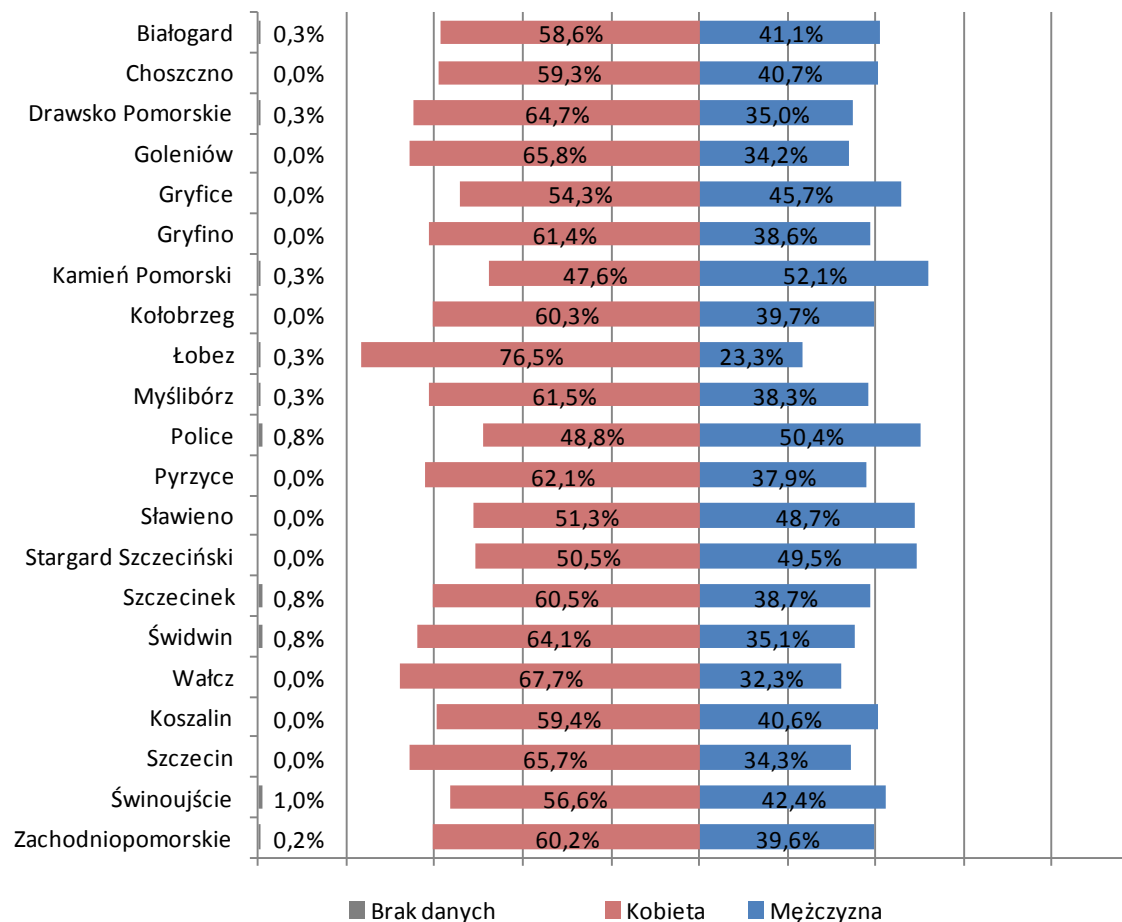


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Płeć respondentów

N = 6 923, brak danych = 15





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

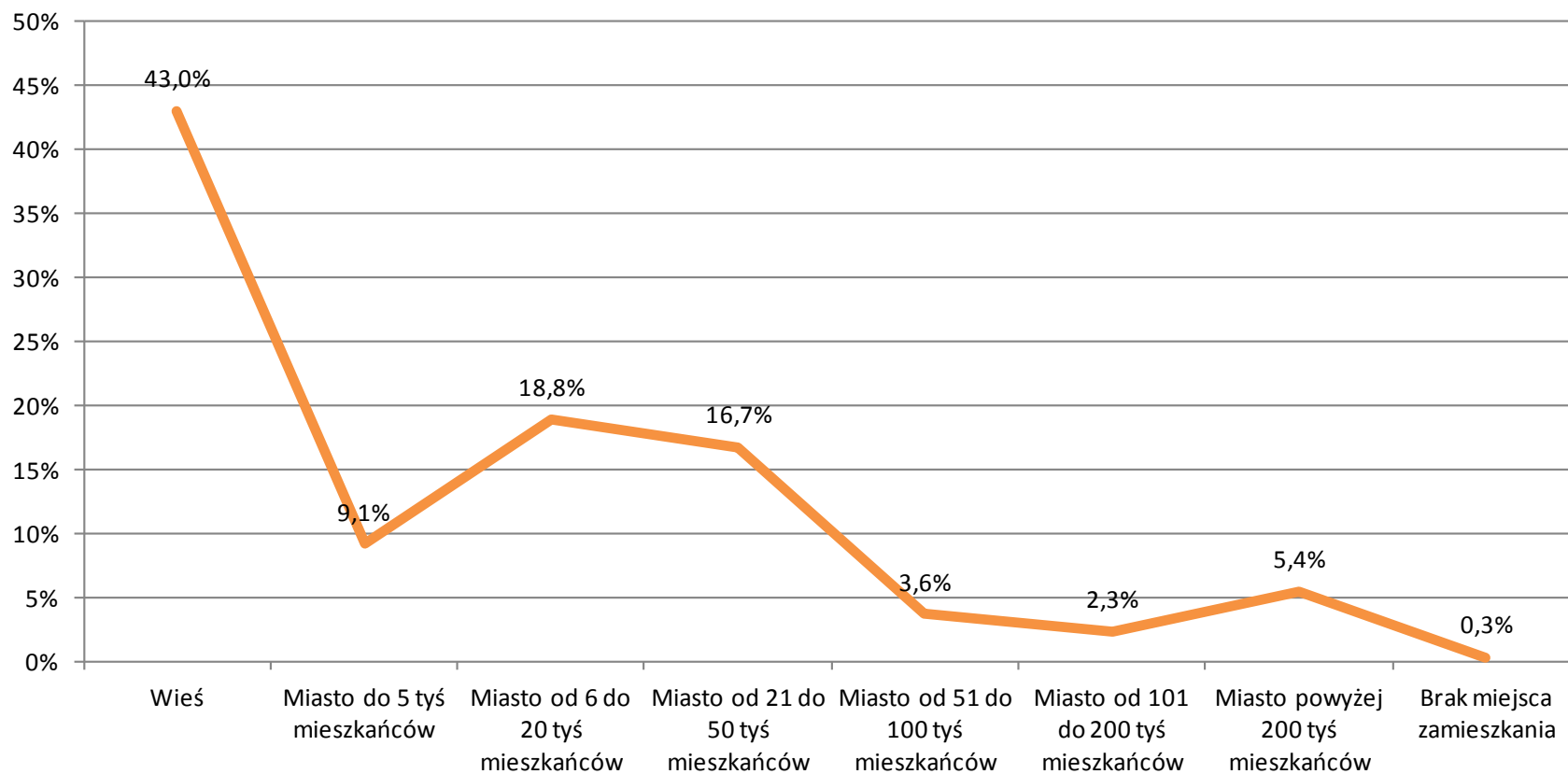


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Miejsce zamieszkania respondentów

N=6923, brak danych=49





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

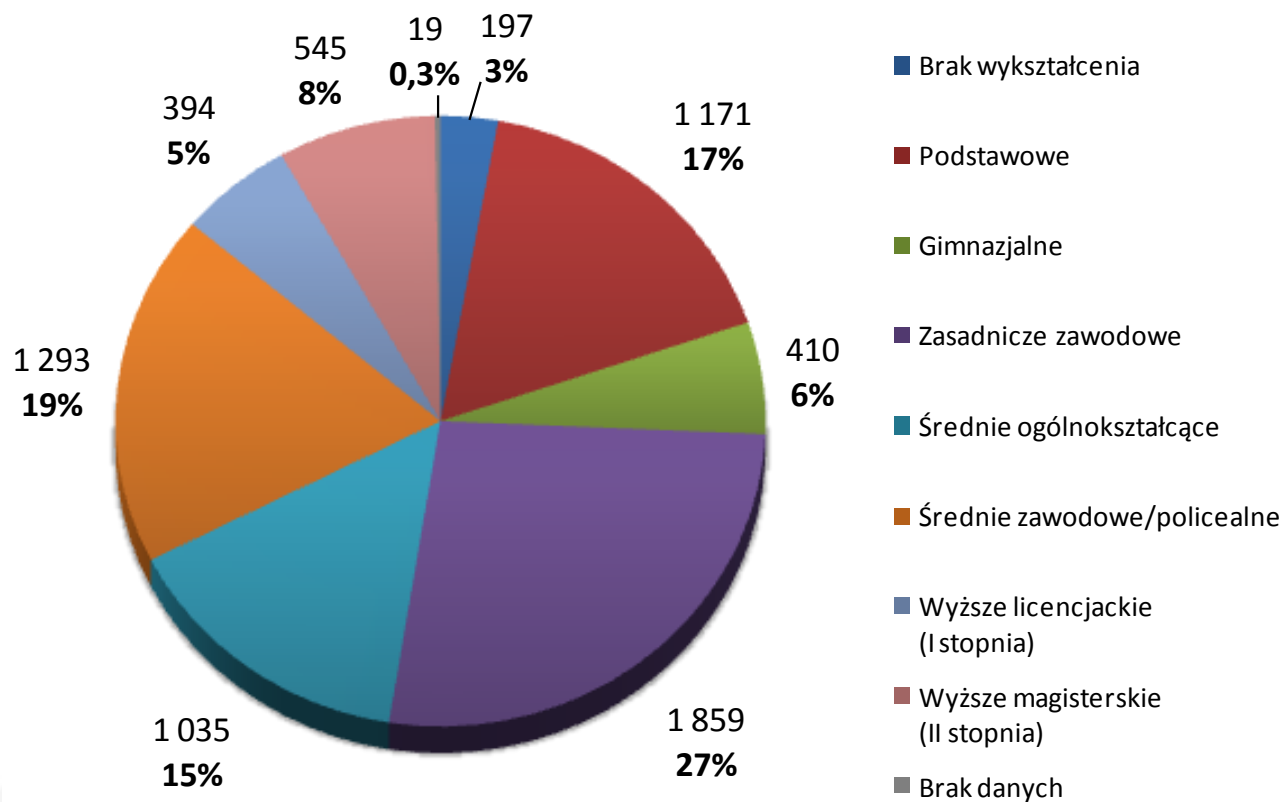


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wykształcenie badanych osób bezrobotnych

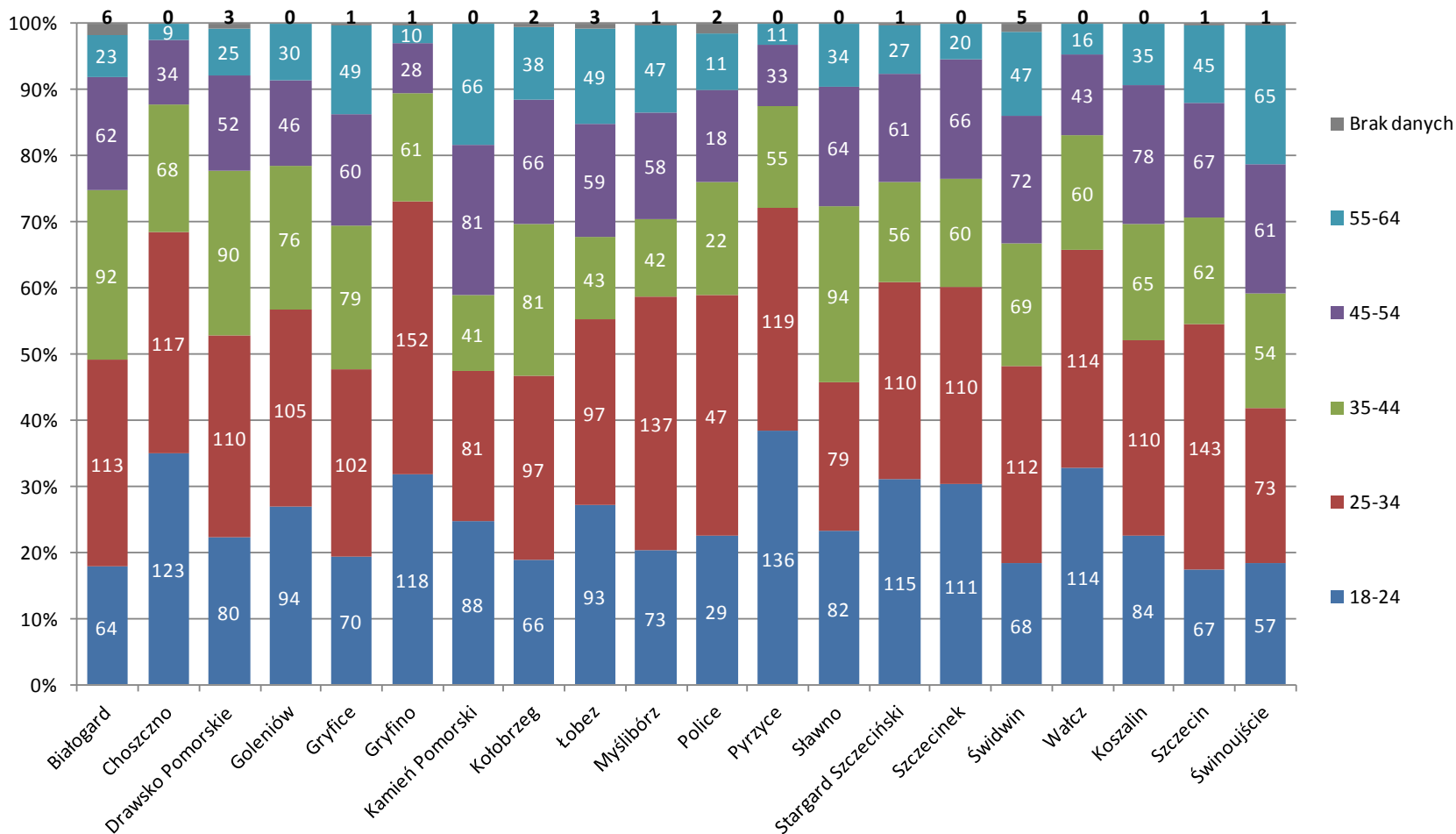
N=6923





Wiek respondentów w podziale na powiaty

N=6923, brak danych=27





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Obszary badawcze w 2011 r.

1. Poziom i zakres kształcenia ustawicznego.
2. Sposoby/metody poszukiwania pracy.
3. Gotowość wykonywania pracy w nietypowych formach.
4. Przyczyny znalezienia się w obecnym położeniu na rynku pracy.
5. Przeszkody w zmianie obecnego położenia na rynku pracy.
6. Źródła dochodów.
7. Oczekiwania płacowe.
8. Sytuacja wśród osób biernych zawodowo – okoliczności mogące sprzyjać wejściu na rynek pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

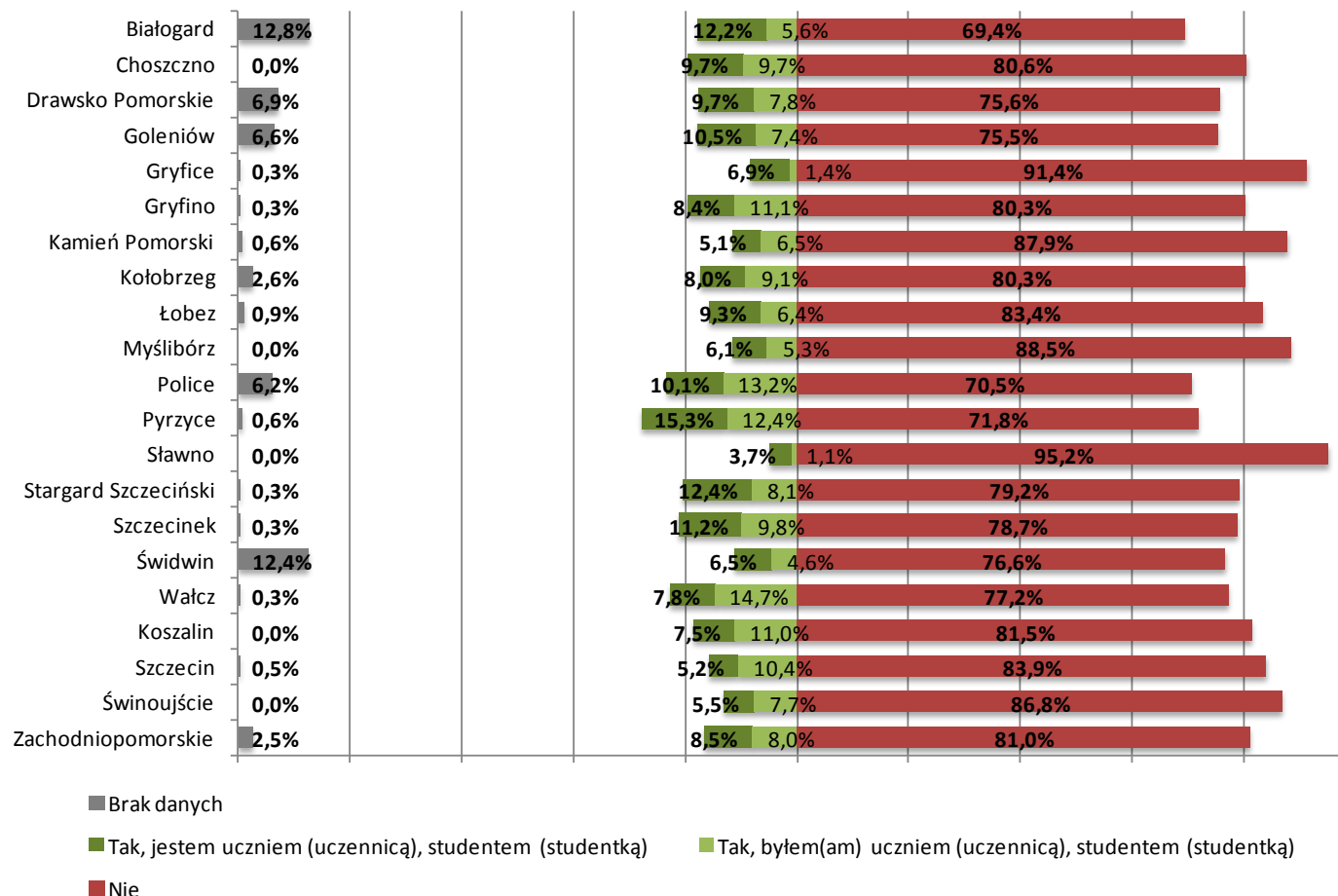


1. Poziom i zakres kształcenia ustawicznego respondentów.



Aktywność edukacyjna respondentów

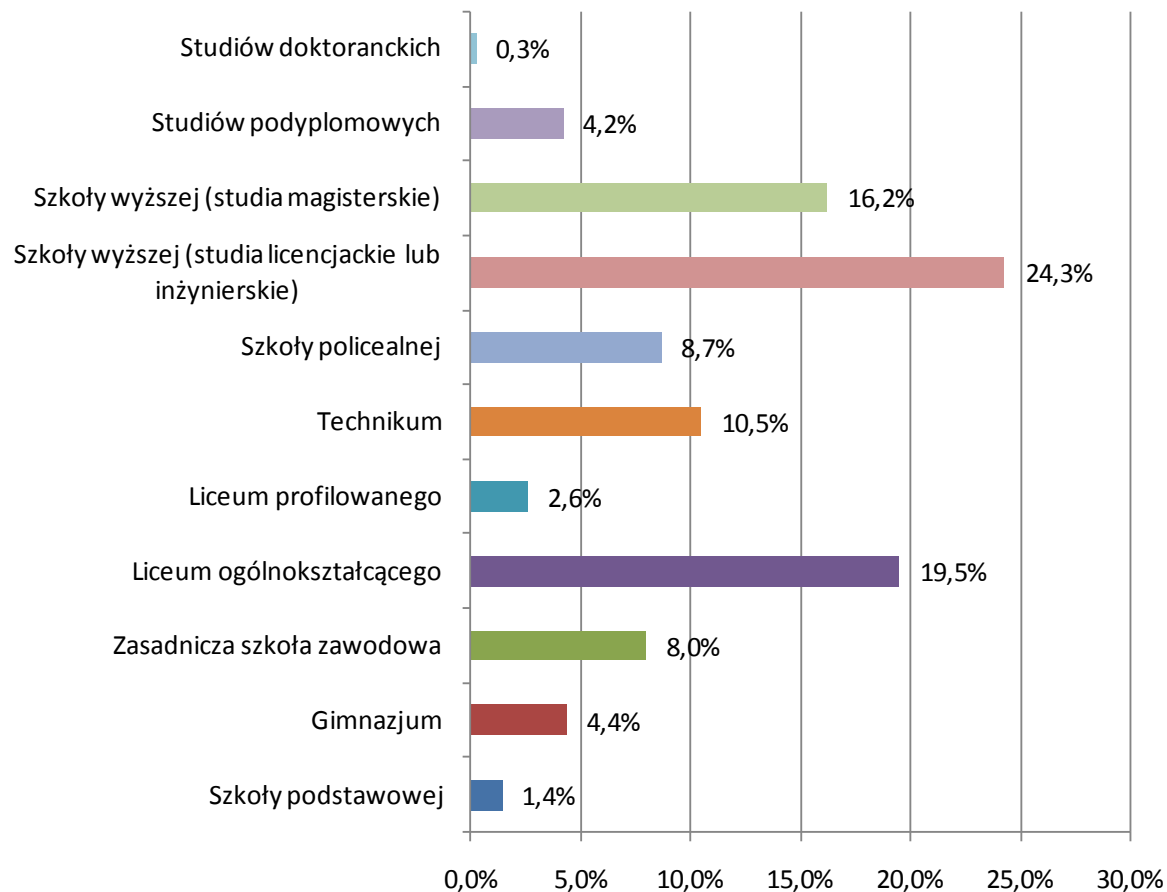
N=6923, brak danych=173





Poziom kształcenia respondentów (obecny lub ukończony)

N=1186





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Sposoby/metody poszukiwania pracy przez respondentów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

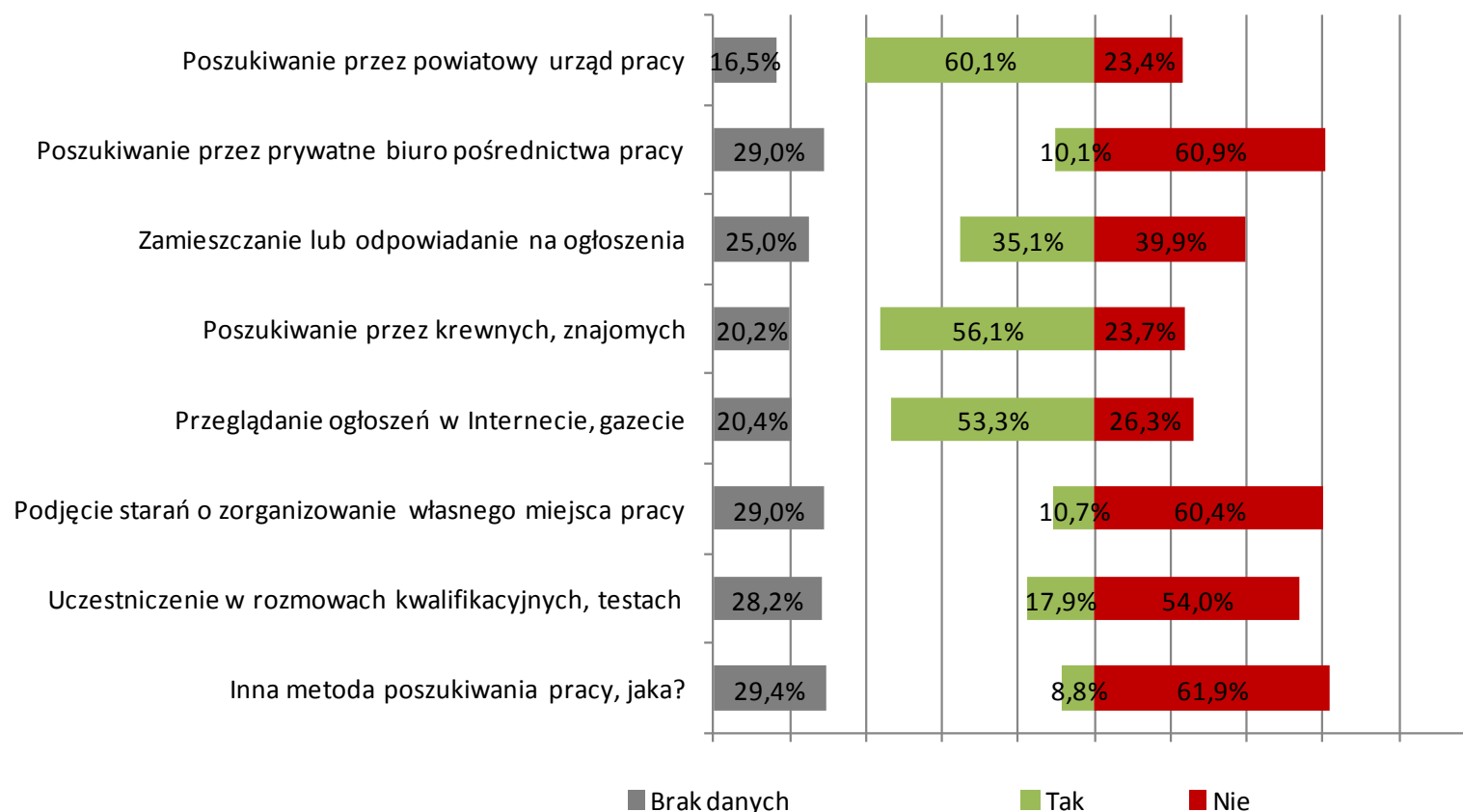


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Działania podejmowane przez respondentów w celu podjęcia pracy (w ostatnich 4 tygodniach)

N=5518, brak danych=1622





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

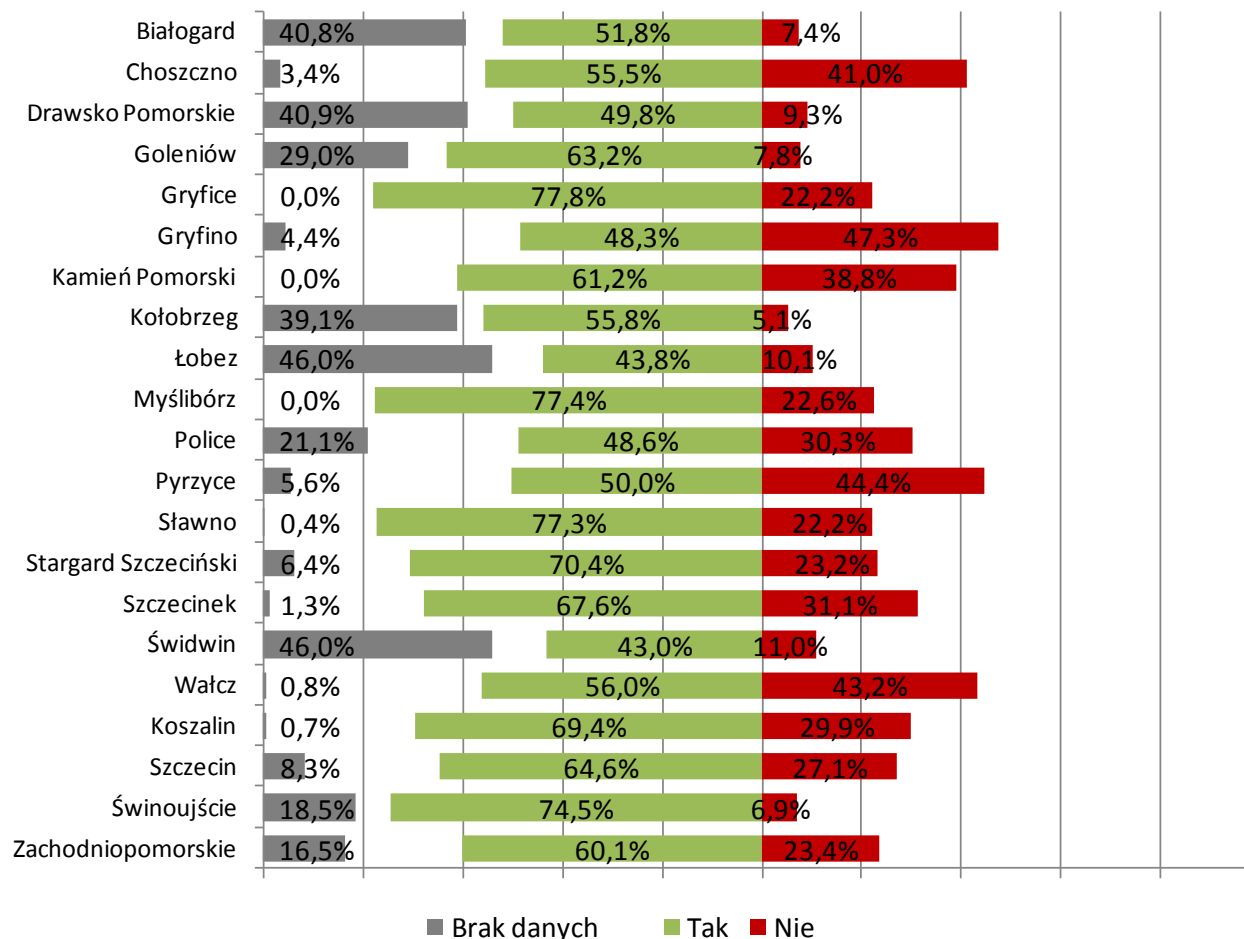


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Respondenci poszukujący pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy

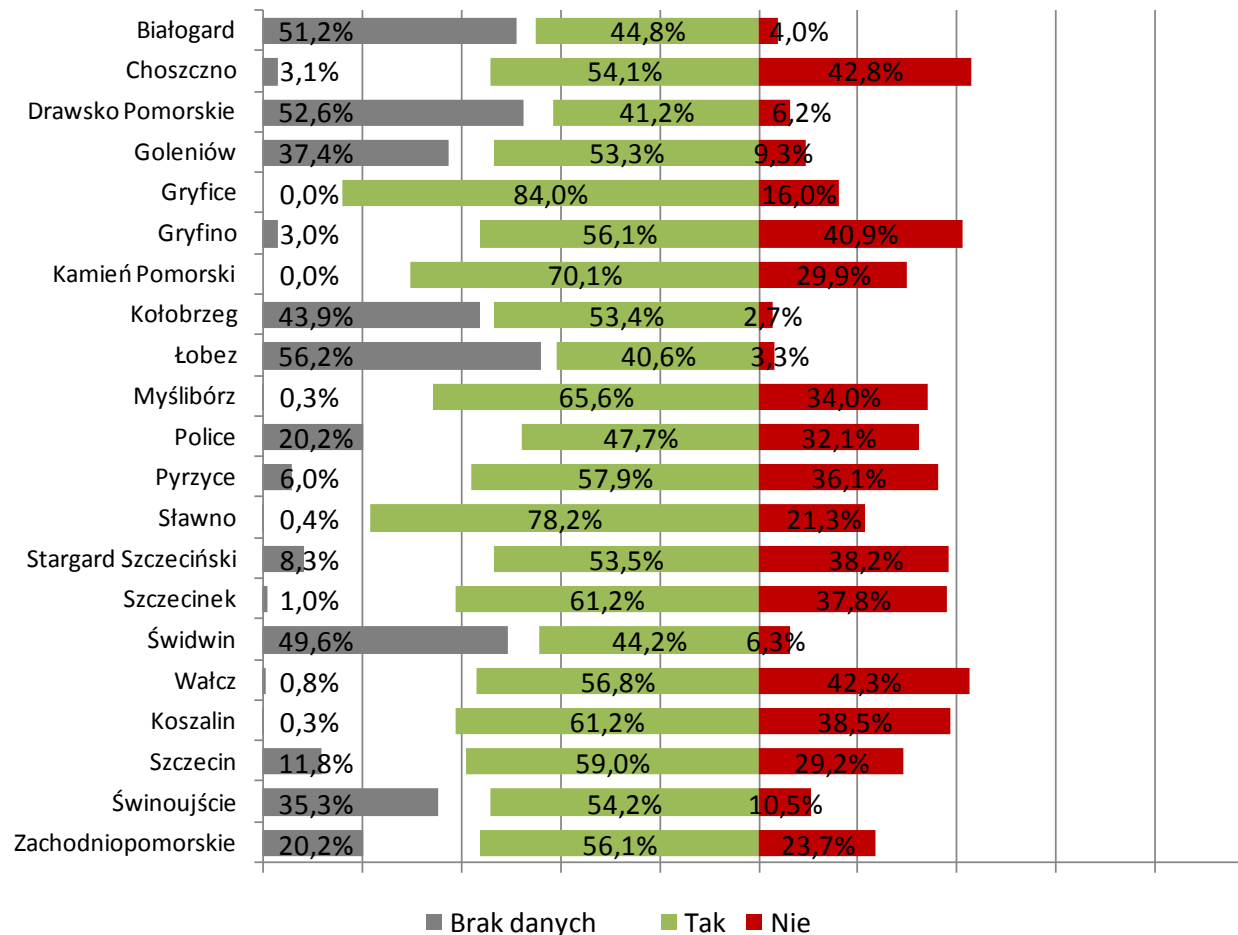
N=5518, brak danych=909





Respondenci poszukujący pracy poprzez krewnych, znajomych

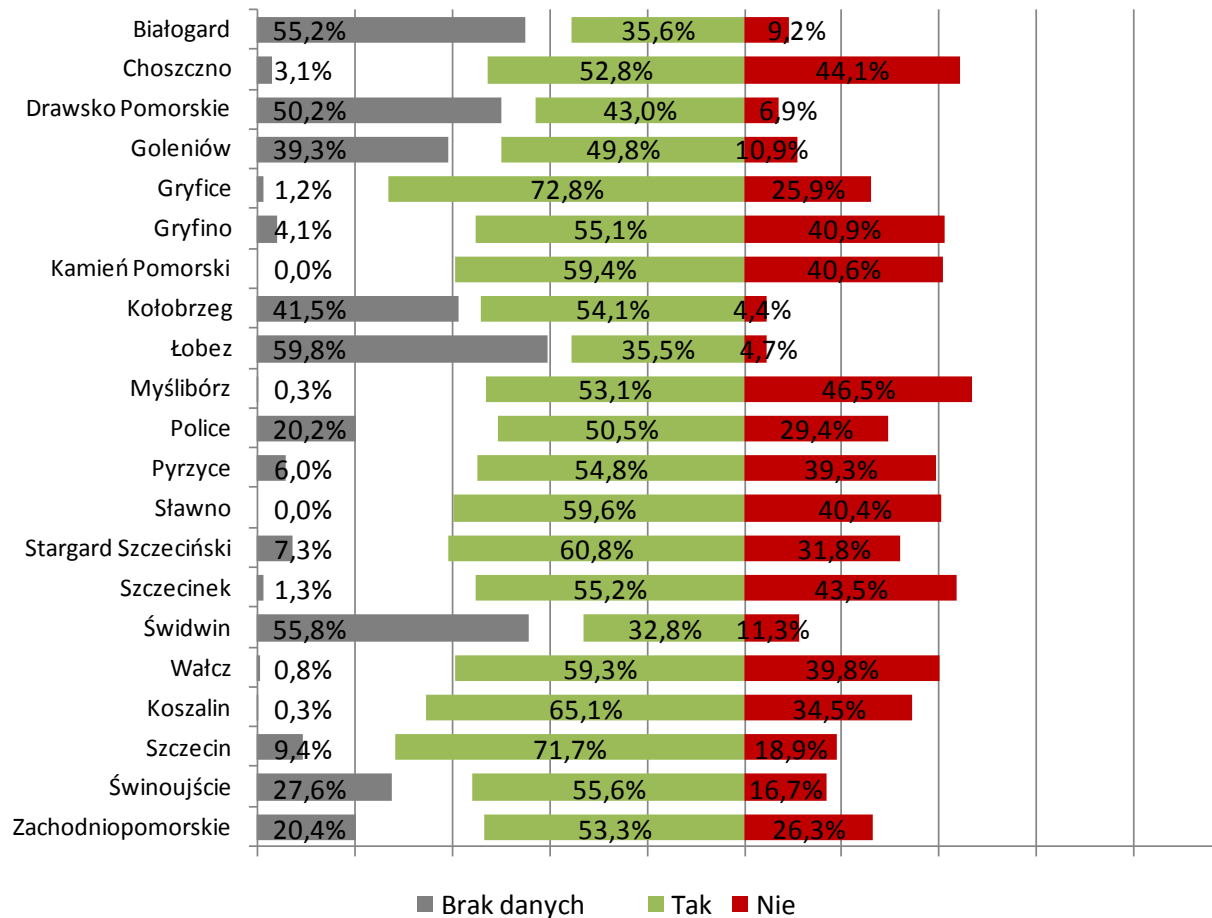
N= 5518, brak danych=1116





Poszukiwanie pracy poprzez **przeglądanie ogłoszeń** w Internecie, gazecie

N=5518, brak danych=1125





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

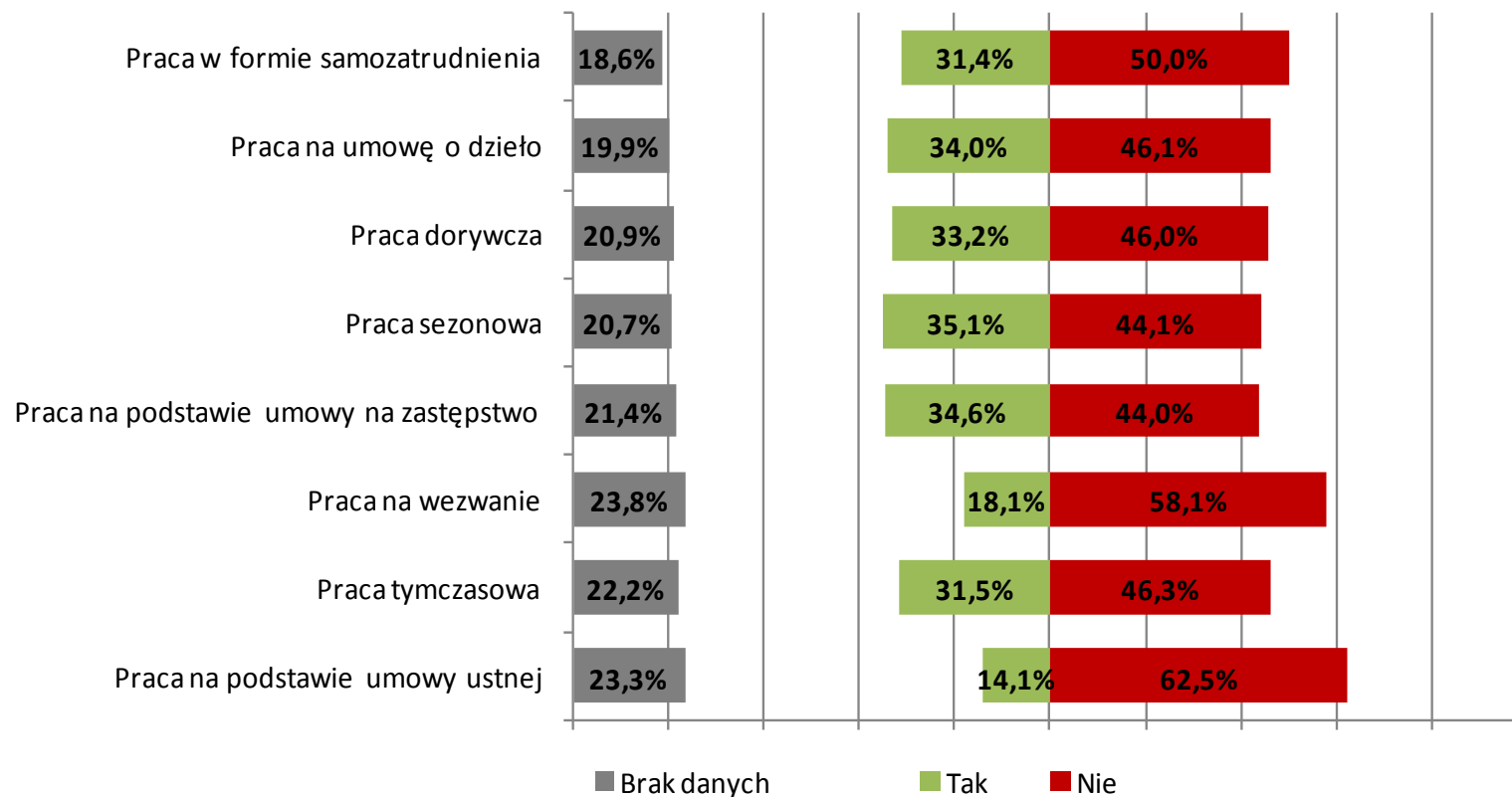


3. Gotowość respondentów do wykonywania pracy w nietypowych formach.



Gotowość do wykonywania pracy w nietypowych formach

N=6923





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

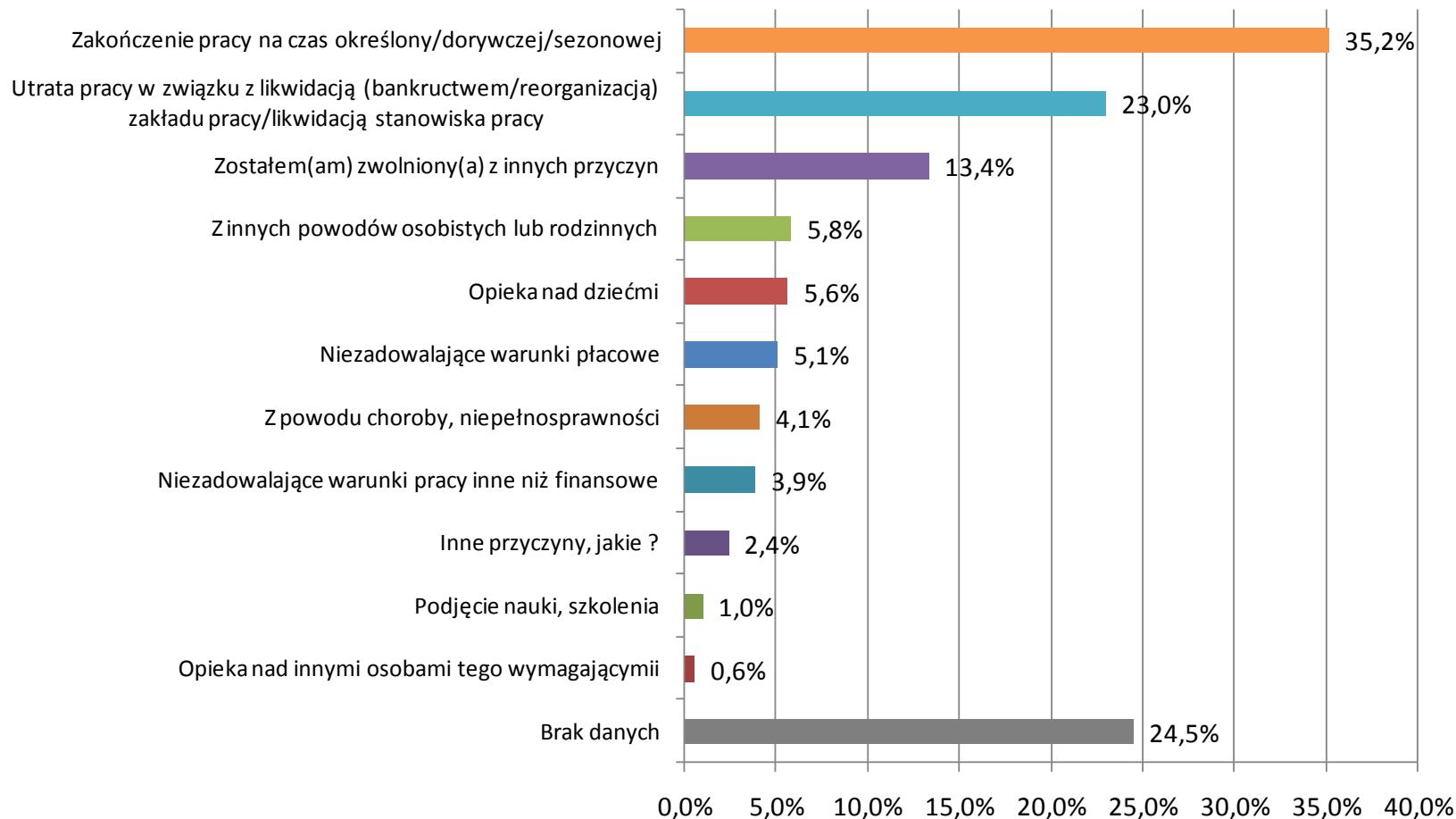


4. Przyczyny znalezienia się respondentów w obecnym położeniu na rynku pracy.



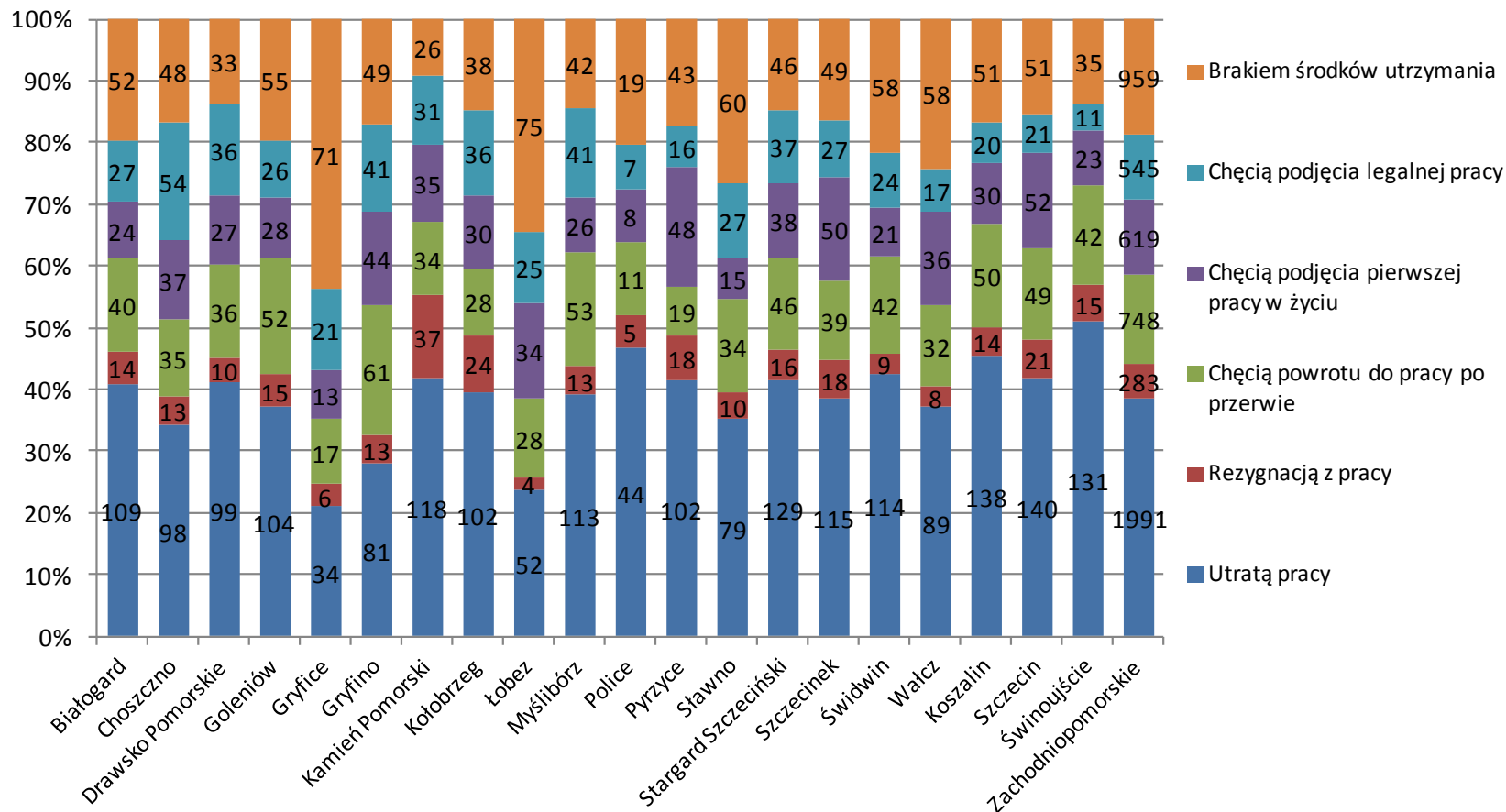
Powody utraty pracy

N=6923, brak danych=1363





Przyczyny rozpoczęcia poszukiwania pracy N=5254





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

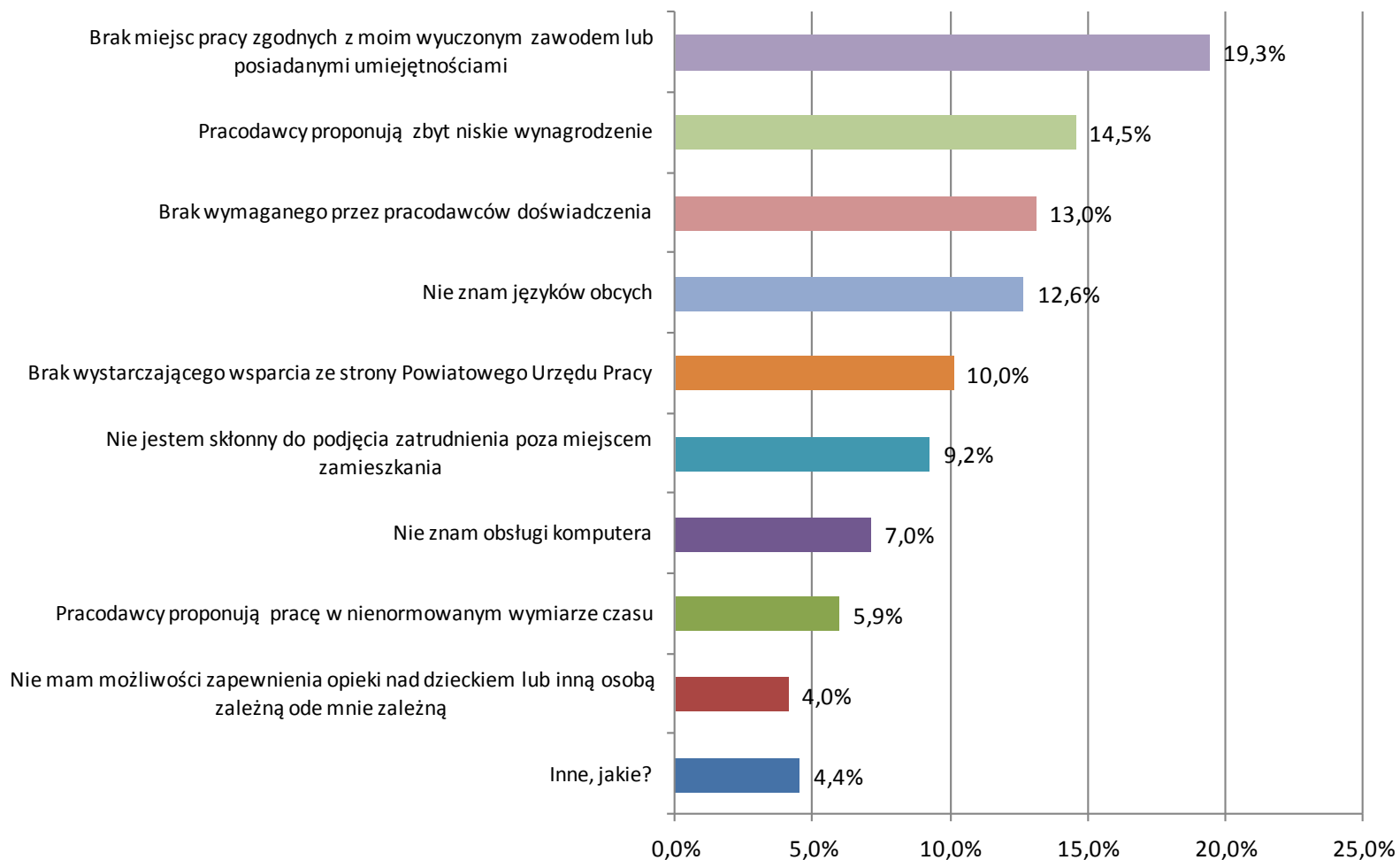


5. Przeszkody w zmianie obecnego położenia respondentów na rynku pracy.



Bariery utrudniające znalezienie pracy

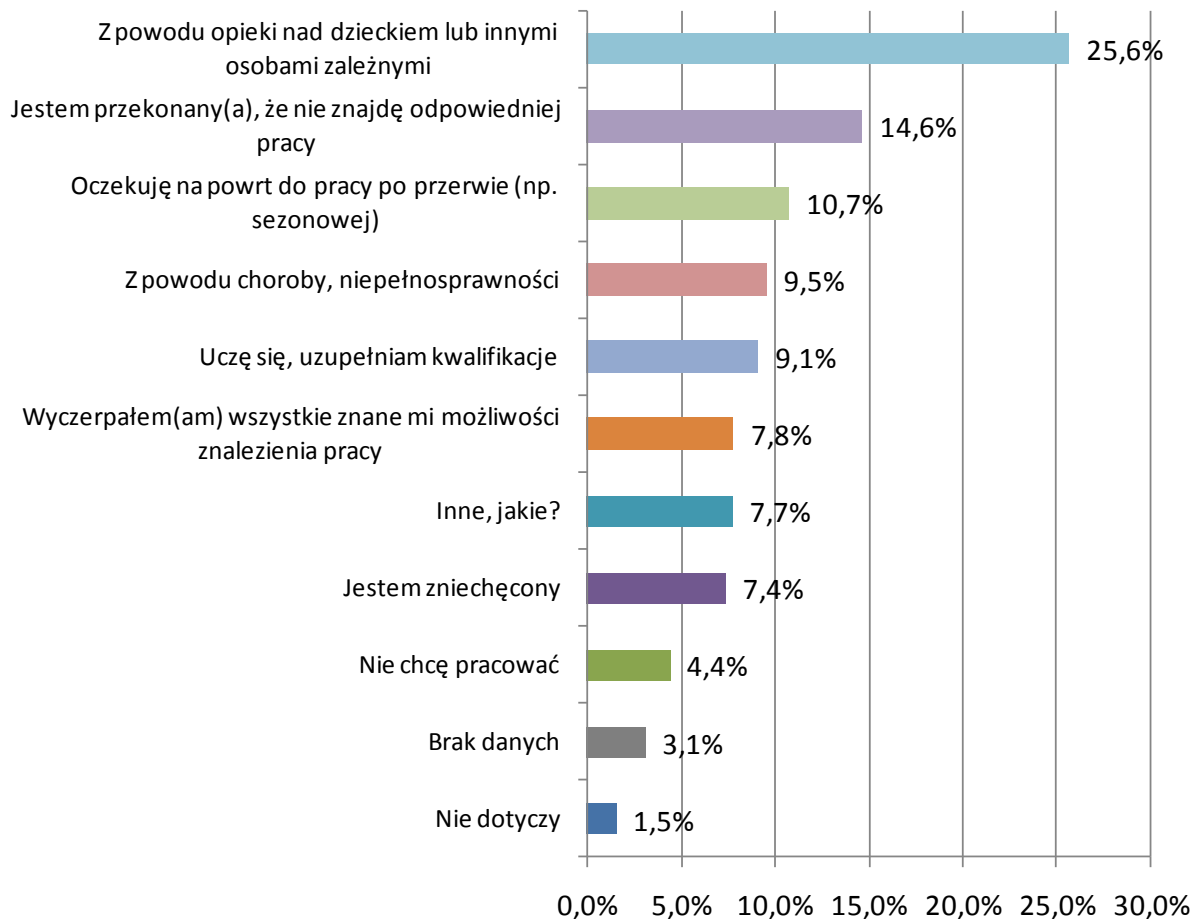
N=698





Powody braku aktywności w poszukiwaniu pracy

N=1614





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



6. Źródła dochodów respondentów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

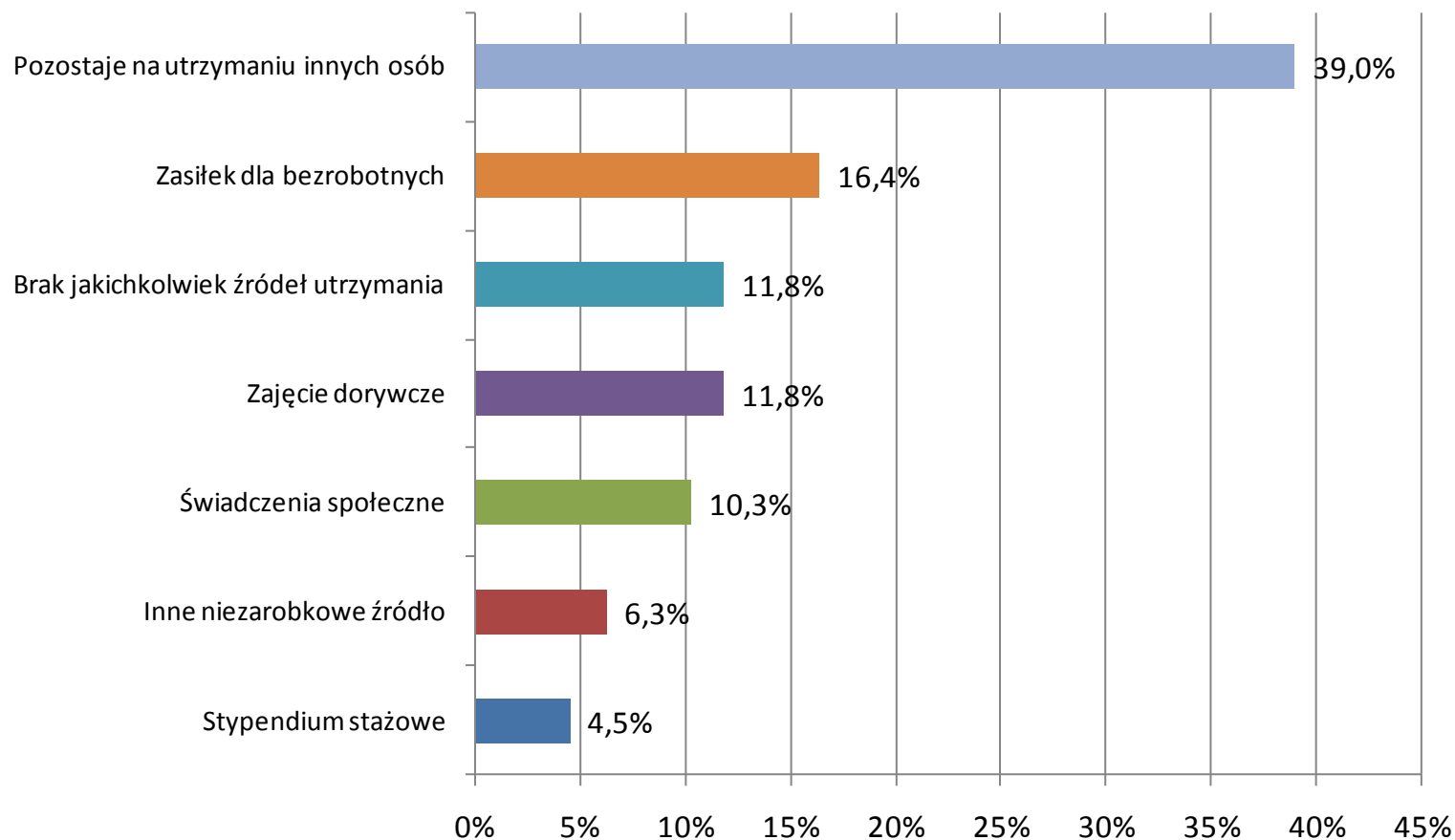


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Główne źródła utrzymania

N=6923





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. Oczekiwania płacowe respondentów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



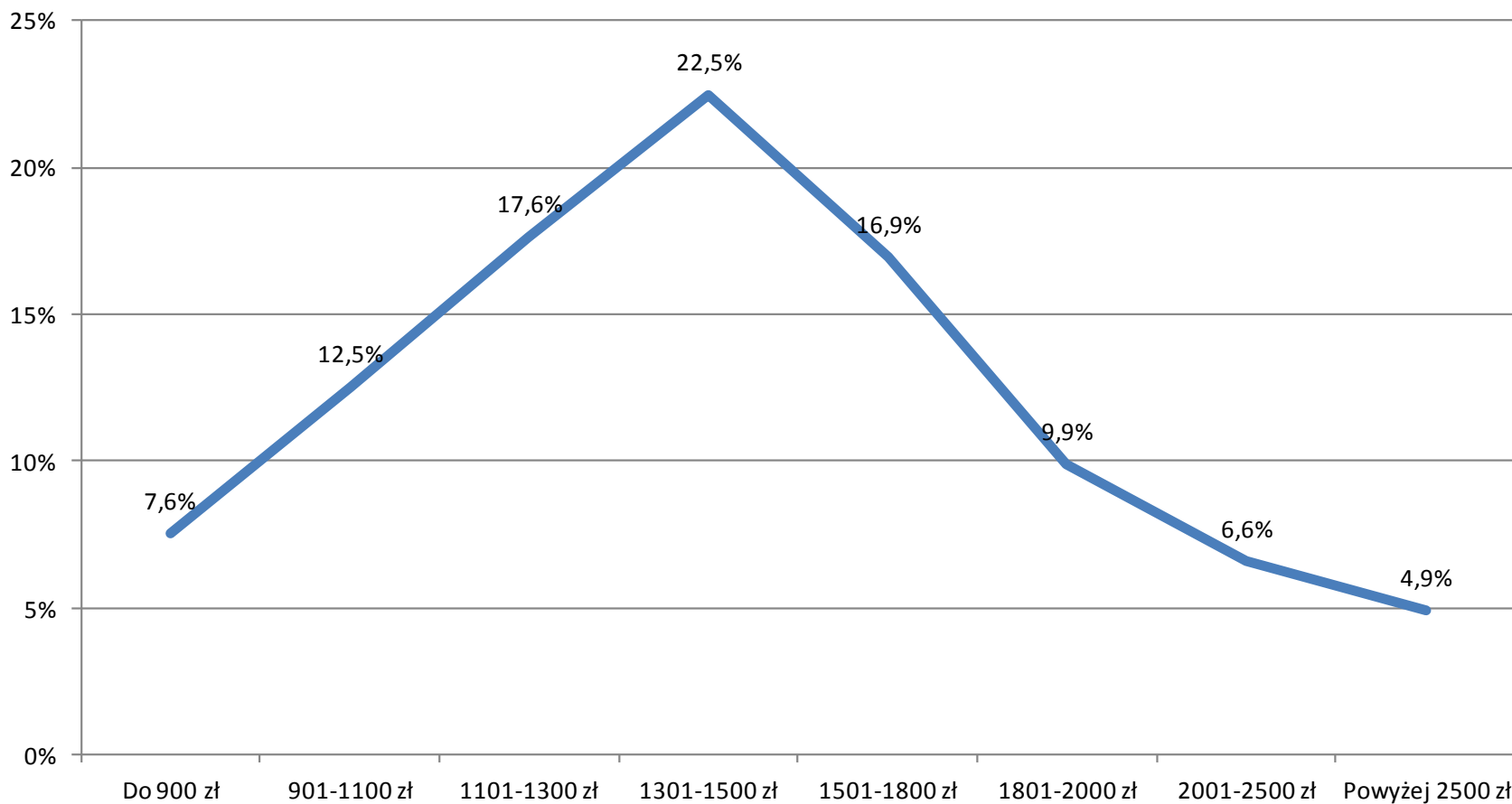
Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Gotowość podjęcia pracy przy danym poziomie wynagrodzenia netto N=6923, brak danych=101



Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



8. Sytuacja wśród osób biernych zawodowo – okoliczności mogące sprzyjać wejściu na rynek pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

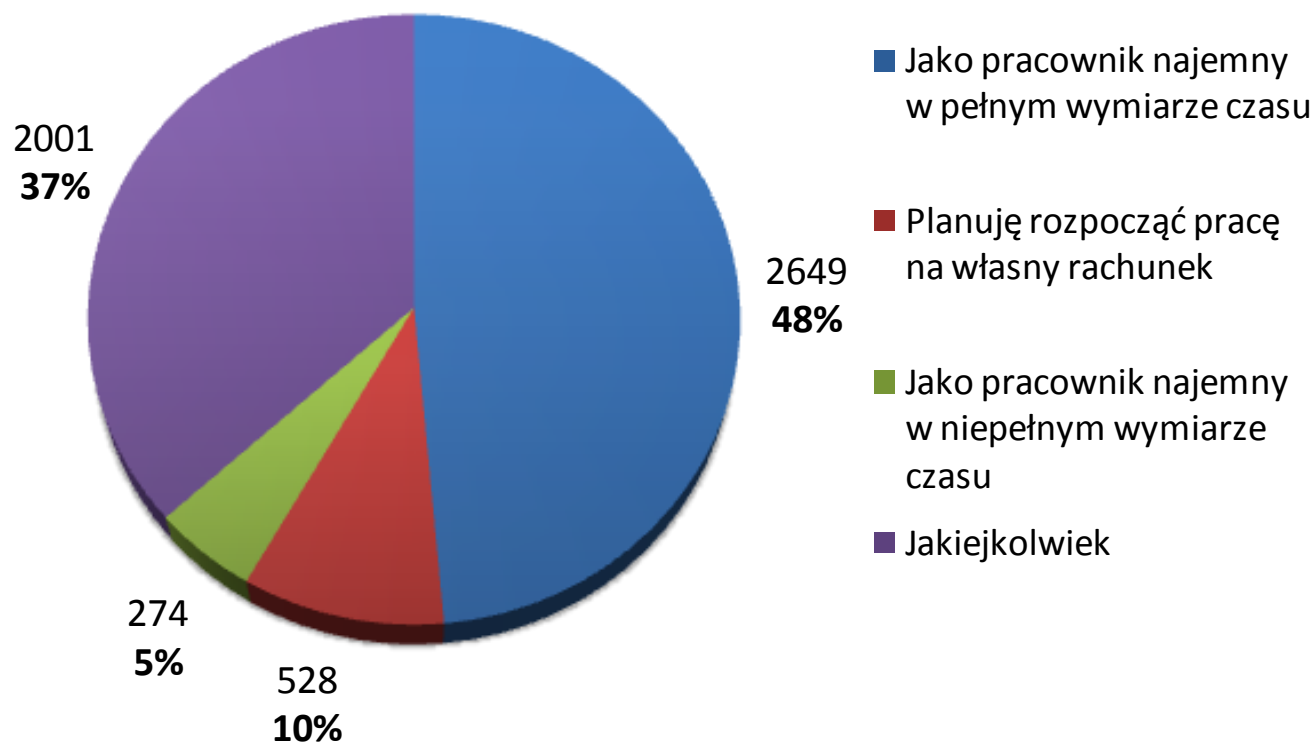


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rodzaj poszukiwanej pracy

N=5452





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



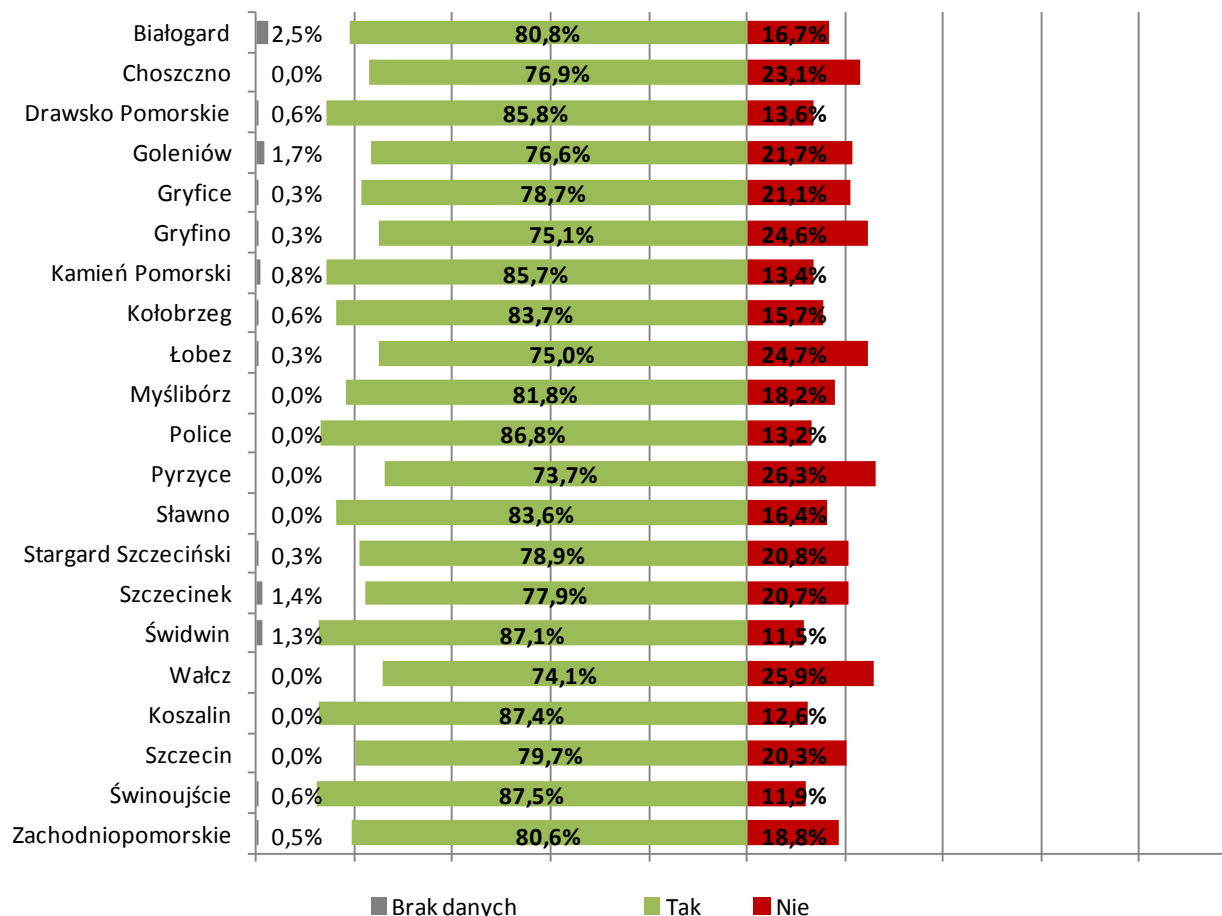
Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



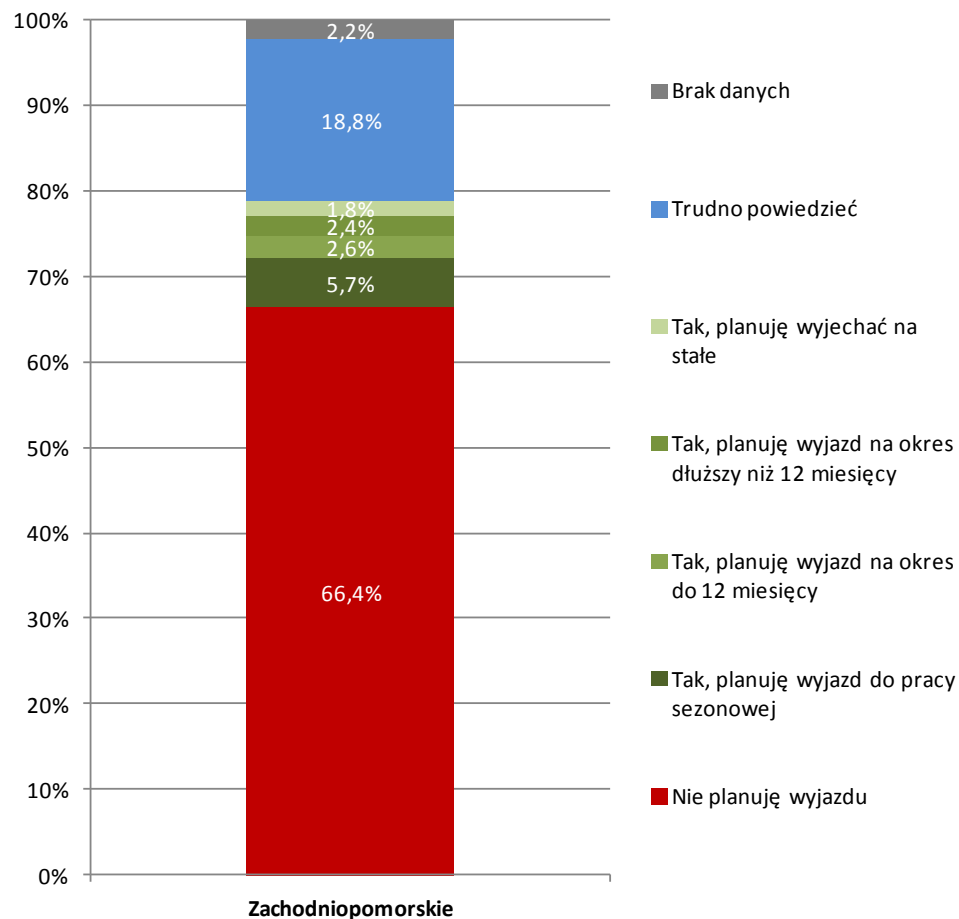
Wykonywanie pracy płatnej N=6923, brak danych=38



Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013

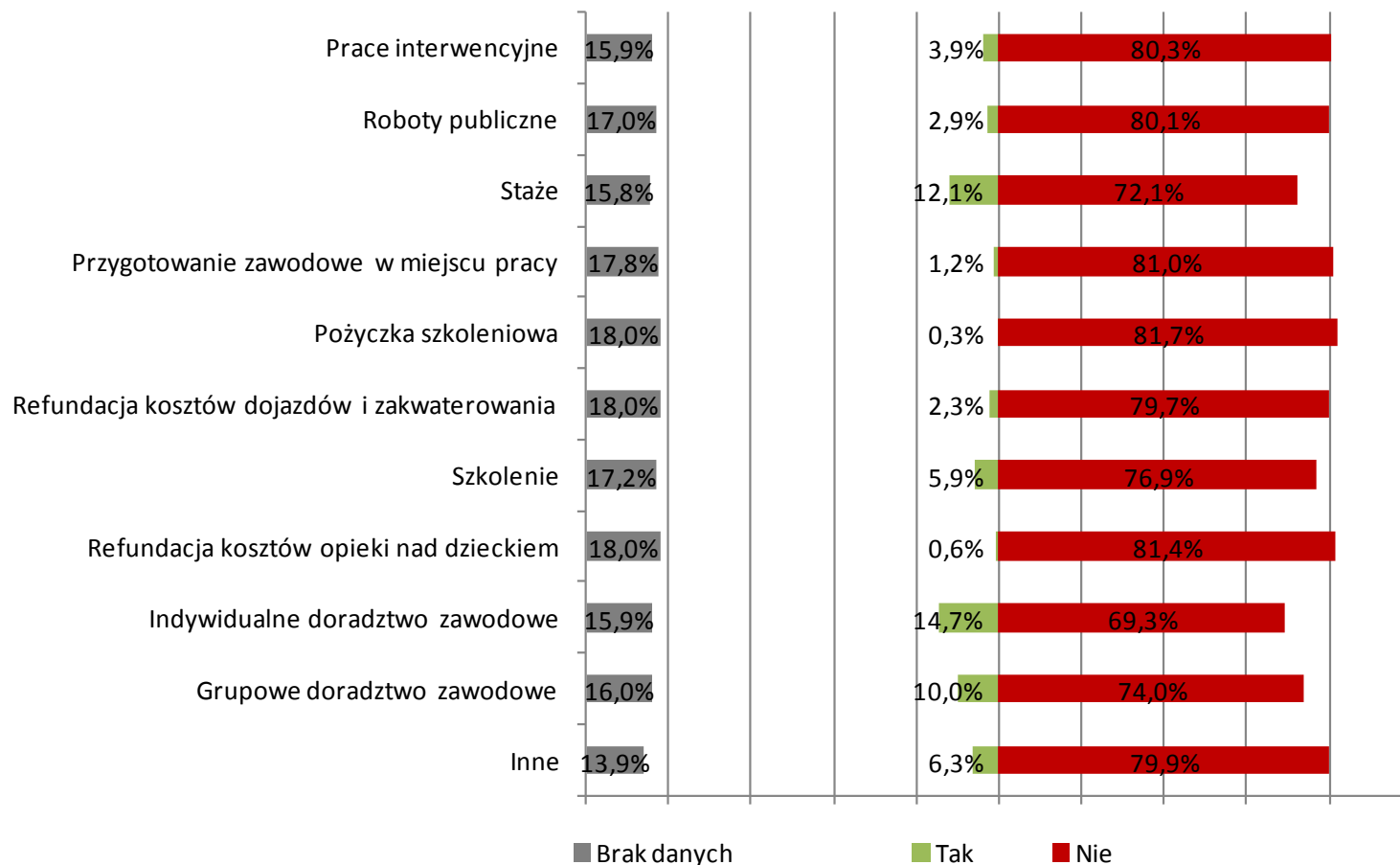


Gotowość wyjazdu za granicę w celach zarobkowych N=5254





Korzystanie z form pomocy oferowanych przez PUP





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Podsumowanie:

➤ **Wykształcenie:**

- 16,5% respondentów jest/było uczniem/studentem w ciągu ostatnich 6 miesięcy.

➤ **Metody poszukiwania pracy:**

- ponad 60% osób korzystało z pomocy PUP w poszukiwaniu pracy,
- 56% poprzez krewnych, znajomych, a 53% przeglądało ogłoszenia w Internecie, gazecie.

➤ **Gotowość wykonywania pracy w nietypowych formach:**

- ponad $\frac{1}{3}$ respondentów nie ma nic przeciwko podjęciu pracy sezonowej (35%), na podstawie umowy na zastępstwo (35%) oraz na podstawie umowy o dzieło (35%),
- gotowość do samozatrudnienia wyraziło 31,4% respondentów.

➤ **Powody znalezienia się w obecnej sytuacji na rynku pracy:**

- 35% pozostaje bezrobotnymi z powodu zakończenia pracy na czas określony/dorywczej/sezonowej,
- 23% utraciło pracę w związku z likwidacją zakładu pracy/stanowiska pracy.

➤ **Przeszkody w zmianie obecnego położenia na rynku pracy:**

- 19% uważa, że główną barierą jest brak miejsc pracy zgodnych z wyuczonym zawodem lub posiadanymi umiejętnościami, drugą przyczyną jest zbyt niskie wynagrodzenie 14%,
- $\frac{1}{4}$ osób nie poszukuje pracy ze względu na opiekę nad dzieckiem lub innymi osobami zależnymi, prawie 15% jest przekonana, że nie znajdzie odpowiedniej pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Podsumowanie:

➤ **Źródła dochodów:**

- 39% respondentów pozostaje na utrzymaniu innych osób.

➤ **Oczekiwania płacowe:**

- 60% osób jest gotowa pracować za mniej niż 1500 zł netto miesięcznie, jedynie 12% oczekuje wynagrodzenia powyżej 2000 zł „na rękę”.

➤ **Sytuacja wśród osób biernych zawodowo – okoliczności mogące sprzyjać wejściu na rynek pracy:**

- 80% wykonywała pracę, za którą otrzymywała wynagrodzenie,
- 63% pracowała jako pracownik najemny, 25% pracowała wyłącznie na własny rachunek,
- 37% zadowoliliby się jakąkolwiek pracą, prawie połowa wolałaby jednak by była to praca w pełnym wymiarze czasu,
- 66% nie planuje wyjazdu za granicę w celach zarobkowych, 13% zamierza wyjechać, nie zdecydowanych jest 19% respondentów,
- 15% osób korzystało z poradnictwa indywidualnego, 12% ze stażu, natomiast 10% z poradnictwa grupowego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Siedziba WUP:

ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin

tel. (91) 42-56-100 - centrala
tel. (91) 42-56-101 - sekretariat

Filia WUP:

ul. Słowiańska 15a
75-846 Koszalin

tel. (94) 344-50-33 - sekretariat

Biuro Projektu:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin

www.zorp.wup.pl

Paweł Wojtaszyk
Tel./fax.: 91 42 56 179

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013