

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE

IMIGRANCI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

MARTA MRÓZ

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ

BIURO ZACHODNIOPOMORSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

2015



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



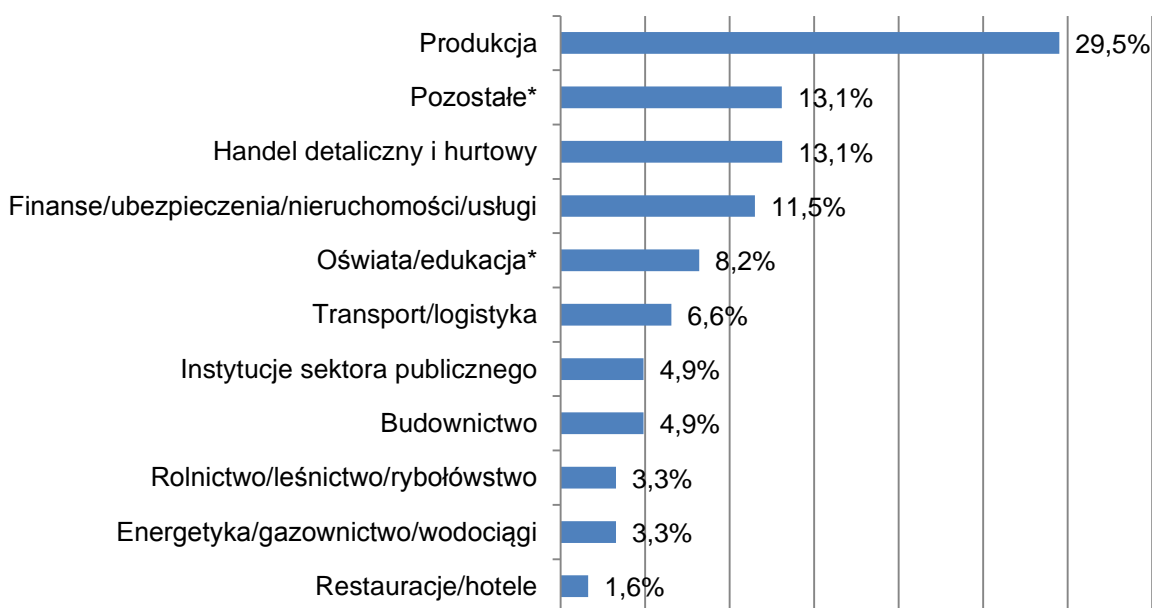
IMIGRANCI NA RYNKU PRACY W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM

W dniach 23.09.2015 r. – 05.10.2015 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził badanie wśród pracodawców współpracujących z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, które dotyczyło problematyki zatrudniania cudzoziemców przez zachodniopomorskich pracodawców.

Badanie przeprowadzono metodą badań ilościowych – CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy użyciu strony internetowej). W badaniu wzięło udział 446 przedsiębiorstw, przy stopie zwrotu 14,8% (66 ankiet).

Firmy, które wzięły udział w badaniu najczęściej prowadzą swoją działalność w sektorze produkcja – 29,5%. Następnie wskazywano handel detaliczny i hurtowy (13,1%) oraz finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi (11,5%).

Rysunek 1. Sektor prowadzonej działalności badanych podmiotów gospodarki narodowej

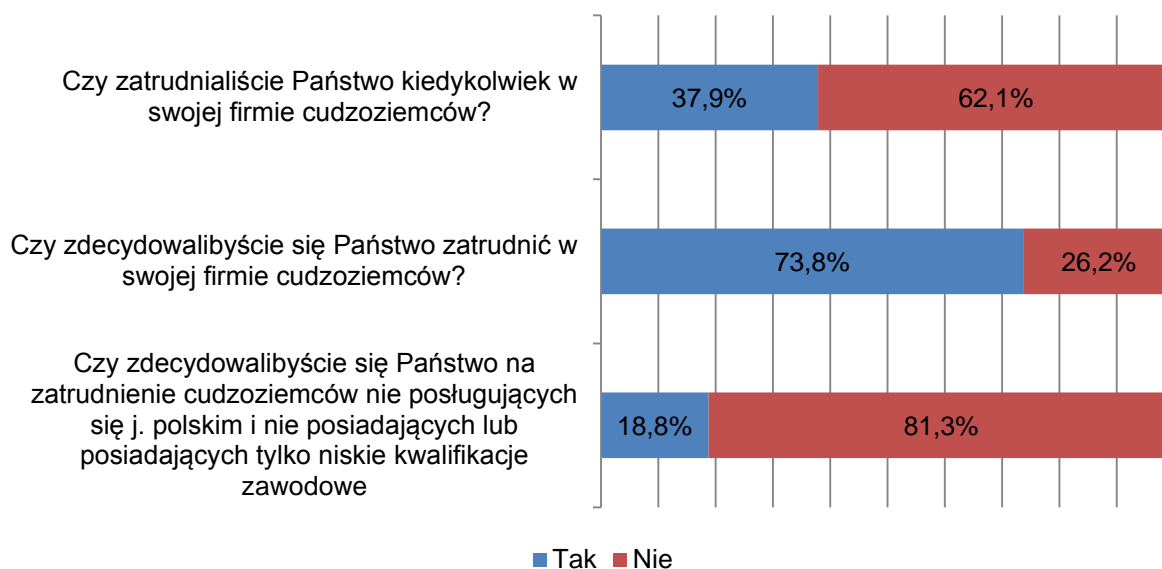


*kategorie wyodrębnione z kategorii „Inny (proszę wpisać jaki?)”

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych (n=66).

Na pytanie, czy zatrudnialiście Państwo kiedykolwiek w swojej firmie cudzoziemców, 37,9% badanych pracodawców odpowiedziało pozytywnie. Co ciekawe, aż 73,8% ankietowanych wyraziło chęć zatrudnienia cudzoziemców w swoim przedsiębiorstwie. Jednakże najczęściej powinny to być osoby wykwalifikowane i posługujące się językiem polskim. Cudzoziemców nie posiadających odpowiednich kwalifikacji zawodowych, skłonnych jest zatrudnić 18,8% zachodniopomorskich pracodawców.

Rysunek 2. Deklaracje badanych pracodawców odnośnie zatrudnienia cudzoziemców w swojej firmie



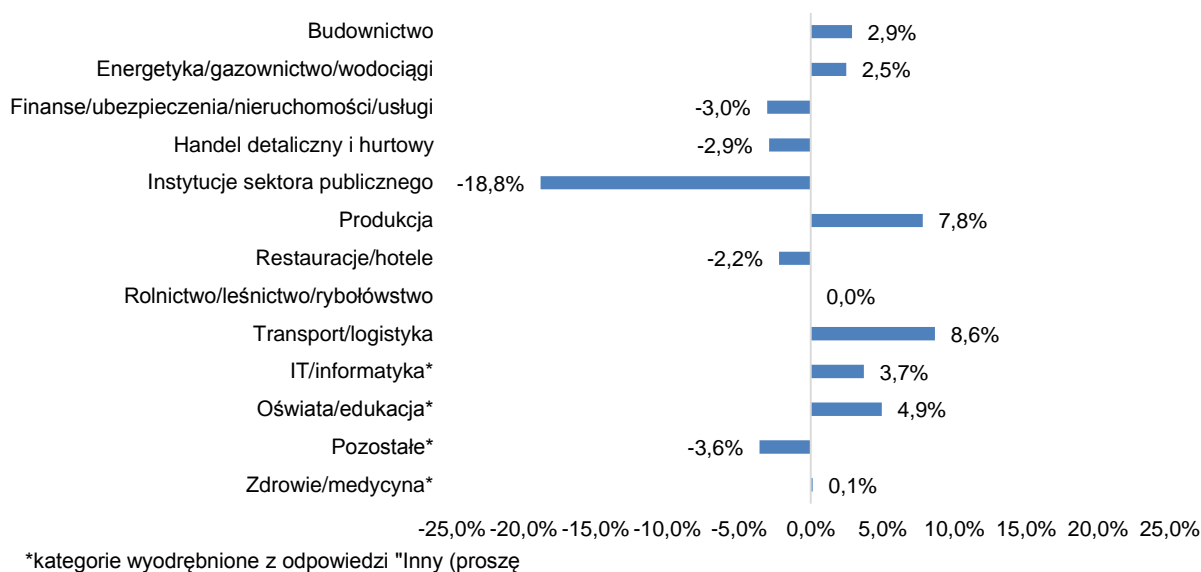
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych (n=66).

Firmy, deklarujące zatrudnienie w swojej firmie cudzoziemców, najczęściej wskazywały na takie zawody, jak stolarz, sprzedawca oraz nauczyciel języka obcego (w każdym przypadku po 9,5% wskazań). W następnej kolejności podawano mechanika, spawacza oraz kierowcę (7,1%). Pojawiały się również takie zawody, jak pracownik produkcji i krawcowa (w obu przypadkach po 4,8% wskazań). Jeśli chodzi o pracowników budowlanych i informatyków, zapotrzebowanie na osoby z tej grupy zawodowej wskazywane było przez pojedyncze firmy.

Podsumowując, zachodniopomorscy pracodawcy wyrażają chęć zatrudnienia w swoich firmach cudzoziemców, niemniej jednak, nie są skłonni do podjęcia takiej decyzji w przypadku cudzoziemców, którzy nie posługują się językiem polskim, a także nie posiadają odpowiednich kwalifikacji zawodowych.

Z kolei, wyniki badania *Nastroje zatrudnieniowe w IV kwartale 2015 r.* pokazują, iż pozytywne nastawienie odnośnie planów zatrudnieniowych wykazują firmy prowadzące działalność w sektorze transport/logistyka oraz produkcyjne, w których prognozy netto zatrudnienia wynoszą odpowiednio +8,6% i 7,8%. Podobne nastawienie wyrażają firmy z sektorów: IT/informatyka (parametr osiągnął wartość +3,7%), budownictwo (+2,9%) oraz energetyka/gazownictwo/wodociągi (+2,5%).

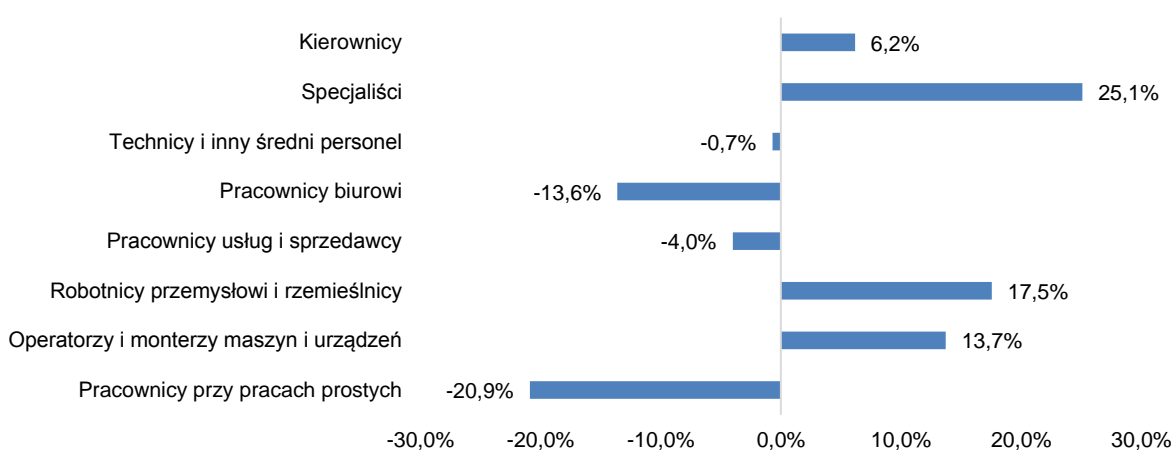
Rysunek 3. Prognoza netto zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w IV kwartale 2015 r. w podziale na sektory prowadzonej działalności



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych (n=289).

Największy przewidywany wzrost ze względu na stanowisko, odnotowano wśród specjalistów oraz w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników. Prognozy zatrudnienia netto, osiągnęły w tych profesjach odpowiednio +25,1% i +17,5%. Dodatnią prognozę odnotowano także wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń (+13,7%), a także zatrudnionych na stanowisku kierowników (+6,2%).

Rysunek 4. Prognoza netto zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w IV kwartale 2015 r. w podziale na stanowiska



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych (n=289).

Kolejne badanie pn. *Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności*, przeprowadzone na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przez firmę Openfield, pokazuje, że w ciągu najbliższych 12 miesięcy zachodniopomorscy pracodawcy będą głównie poszukiwać sprzedawców, mechaników pojazdów samochodowych, kierowców samochodów ciężarowych, pomocniczych robotników oraz kucharzy. Wśród stanowisk, na jakie planowana jest rekrutacja, należy zaliczyć również spawaczy, stolarzy, murarzy, księgowych, kelnerów, techników prac biurowych, elektryków i handlowców.

Badanie pokazuje także, że aktualnie poszukiwani są dobrze wykwalifikowani specjaliści, reprezentujący tradycyjne zawody, od których oczekuje się dobrej znajomości swojego fachu, doświadczenia i odpowiednich uprawnień. Niestety, jak wynika z badania, brakuje fachowców w postaci absolwentów szkół zawodowych i technicznych, posiadających konkretne umiejętności i uprawnienia związane z danym zawodem. Aż 76,0% badanych pracodawców ocenia znalezienie pracownika w podanym przez siebie zawodzie jako bardzo trudne lub raczej trudne.

Analizując oświadczenia pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców za okres od stycznia do listopada 2015 r. można zauważyć, że liczba oświadczeń składanych przez zachodniopomorskich pracodawców do powiatowych urzędów pracy wyniosła 16958. Najwięcej oświadczeń o zatrudnieniu dotyczyło cudzoziemców pochodzących z Ukrainy (16499), w dalszej kolejności pojawiały się osoby z takich krajów jak: Białoruś, Mołdawia, Rosja, Armenia i Gruzja.

Najczęściej oświadczenia składali przedsiębiorcy prowadzący swoją działalność w sektorach rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, rybactwo (24,3%) oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (22,8%). W następnej kolejności pojawiały się firmy z branży budownictwo (13,8%) oraz przetwórstwo przemysłowe (10,8%).

Jeśli chodzi o grupę zawodów, na jakie pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie w przypadku zamiaru zatrudnienia cudzoziemców, najczęściej wskazywali oni na pracowników przy pracach prostych (53,6%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (25,3%).

Rysunek 5. Oświadczenia pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców za okres od stycznia do listopada 2015 r. według wielkich grup zawodów i specjalności



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie.

Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, iż zachodniopomorscy pracodawcy w najbliższym okresie będą zainteresowani zatrudnieniem głównie osób wykwalifikowanych, robotników przemysłowych i rzemieślników. Jednocześnie wskazują, iż trudno znaleźć robotnika przemysłowego bądź rzemieślnika na planowane do przekazania stanowiska. W województwie zachodniopomorskim dostrzega się zatem problem w postaci niedostosowania kwalifikacji pracowników do potrzeb regionalnego rynku pracy. Być może, imigranci będą mogli wypełnić tę lukę na rynku pracy, ale pod warunkiem, iż będą posiadali odpowiednie kwalifikacje zawodowe, a także będą posługiwali się językiem polskim.