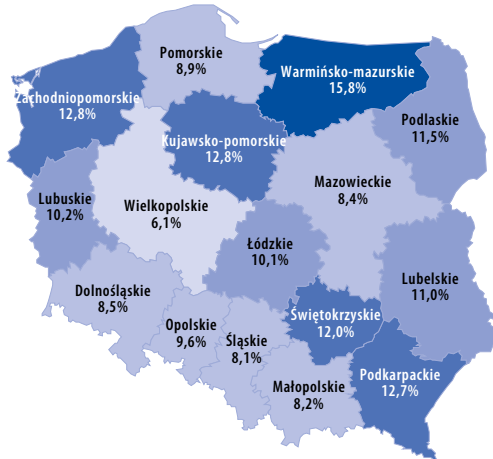


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

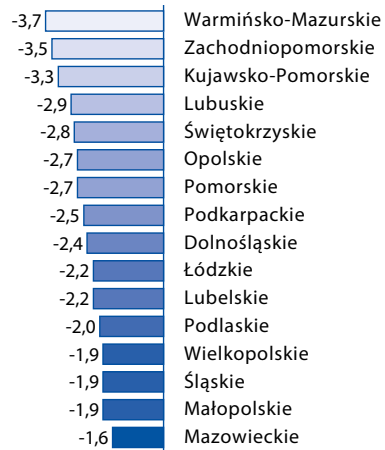
POLSKA
(9,6%)



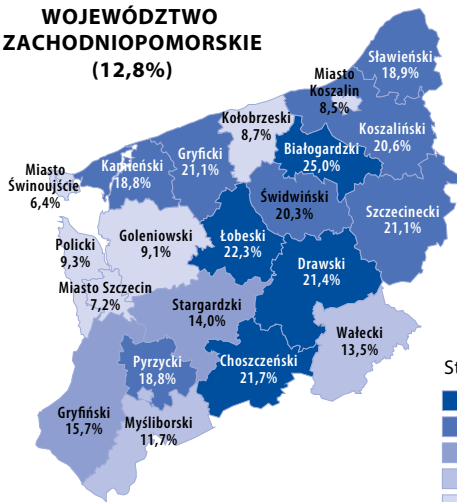
Stopa bezrobocia (%)

- Od 13,7 do 15,8 (1)
- Od 11,8 do 13,7 (4)
- Od 9,9 do 11,8 (4)
- Od 8,0 do 9,9 (6)
- Od 6,1 do 8,0 (1)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2015 r. - październik 2015 r.



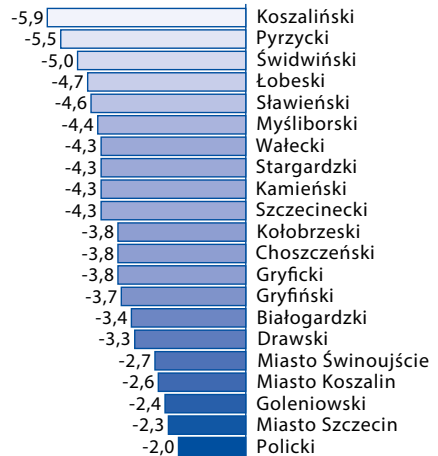
WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(12,8%)



Stopa bezrobocia (%)

- Od 21,2 do 25,0 (4)
- Od 17,5 do 21,2 (7)
- Od 13,8 do 17,5 (2)
- Od 10,1 do 13,8 (2)
- Od 6,4 do 10,1 (6)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2015 r. - październik 2015 r.



Zachodniopomorskie fakty

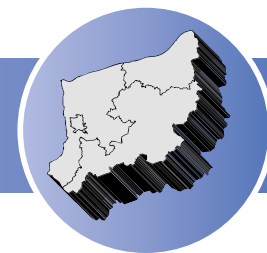
	Październik 2014 r.	Październik 2015 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	90 623	76 439
Liczba bezrobotnych kobiet	47 778	41 515
Bezrobotni z prawem do zasiłku	13 204	11 910
Bezrobotni zamieszkali na wsi	35 988	31 450
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,1%	12,8%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	4 710	5 850
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	3 172	4 294
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	29	18
Liczba podjęć pracy w miesiącu	6 744	5 959

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MPIPS-01 i dane GUS.

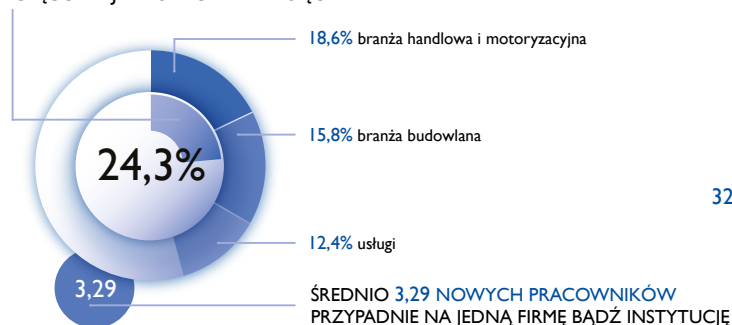
POTRZEBY ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W ŚWIELE BADAŃ SPOŁECZNYCH

POTRZEBY ZATRUDNIENIOWE ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW W ZAKRESIE ZAWODÓW, KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI

WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

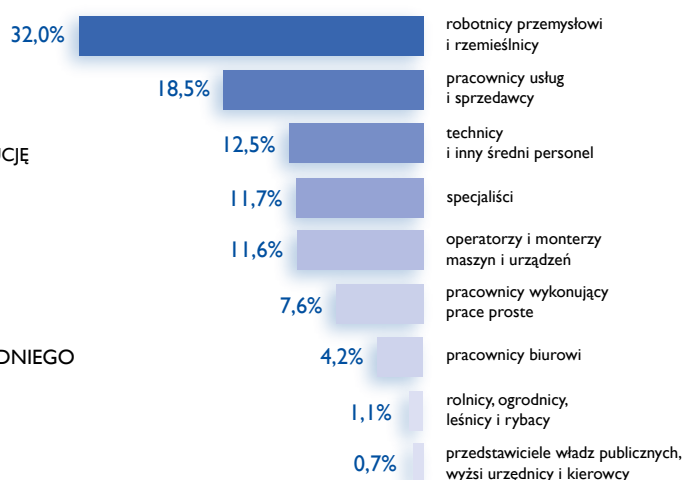


24,3% PRACODAWCÓW PLANUJE ZATRUDNIĆ NOWYCH PRACOWNIKÓW W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY

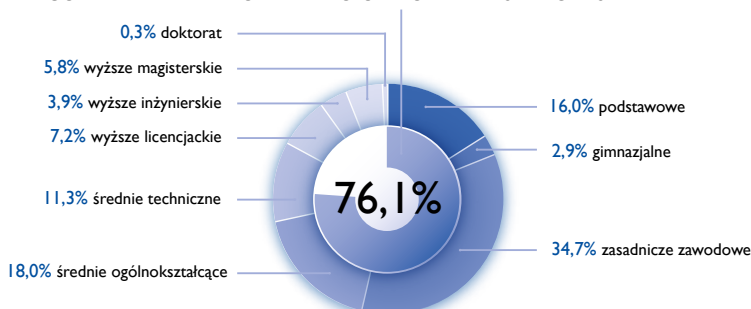


ZAWODY I STANOWISKA

NA JAKIE PRACODAWCY POSZUKIWAĆ BĘDĄ NOWYCH PRACOWNIKÓW:



76,1% FIRM I INSTYTUCJI PRZYZNAJE, ŻE TRUDNO JEST ZNALEZĆ ODPOWIEDNIEGO PRACOWNIKA NA PLANOWANE DO UTWORZENIA STANOWISKA



Pracodawcy poszukiwać będą przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz techników i przedstawicieli średniego personelu. Wśród konkretnych zawodów i stanowisk planowanych do utworzenia badane firmy i instytucje wskazują głównie sprzedawców, kierowników samochodów ciężarowych, mechaników pojazdów samochodowych, pomocniczych robotników budowlanych oraz spawaczy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził badania pn. „Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności”. Miało ono na celu dostarczenie informacji dotyczących zachodniopomorskiego rynku pracy w kontekście zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności zawodowe oraz pracę. Badaniem objęto pracodawców w całym województwie zachodniopomorskim, z uwzględnieniem jego podziału na podregiony (**koszaliński, szczecinecko-pyrzycki, szczeciński, miasto Szczecin**). Przeprowadzono łącznie 4 216 wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo (CATI) oraz 4 zogniskowane wywiady grupowe (FGI).

Ponad 24% zachodniopomorskich pracodawców poinformowało o planowanym zatrudnieniu w ciągu najbliższych 12 miesięcy (najwyższy wynik odnotowano dla miasta Szczecin). Najwyższy (48%) udział podmiotów gospodarki narodowej w których planowane jest zatrudnienie, odnotowano dla podmiotów zatrudniających od 50 do 249 osób. W świetle badań, największego popytu na pracę moż-

na spodziewać się w branży handlowej i motoryzacyjnej, usługowej i budowlanej. Największe zapotrzebowanie dotyczy zawodów zaliczanych do kategorii **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. Plany zatrudnieniowe najczęściej związane były, z deklarowanym przez pracodawców wzrostem produkcji lub popytu na świadczone przez firmę usługi. Ponad 46% spośród pracodawców planujących zatrudnienie, zamierza przeprowadzić pełne przeszkolenie dla nowych pracowników. Warto podkreślić, że ponad 75% badanych pracodawców zgłaszała problemy związane ze znalezieniem odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska pracy. Pracodawcy zwracali uwagę na problem niedopasowania posiadanych przez kandydatów do pracy **kwalifikacji, umiejętności i kompetencji**, do wymogów, czy też oczekiwań związanych z danym stanowiskiem pracy.

Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem z badań dostępnym na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy** (www.wup.pl).

DZIAŁALNOŚĆ WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU DS. PRZECIWDZIAŁANIA HANDLOWI LUDŹMI

W dniu 20 maja 2013 r. Rada Ministrów przyjęła Krajowy Plan Działania przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2013 - 2015, którego głównym celem jest stworzenie warunków koniecznych dla skutecznego przeciwdziałania zjawisku handlu ludźmi w Polsce i wsparcia ofiar tego przestępstwa. Dokument ten w obszarze pn. „**Poprawa skuteczności ścigania**”, przewiduje na lata 2014 – 2015 zainicjowanie działalności wojewódzkich zespołów ds. handlu ludźmi z udziałem m.in. przedstawicieli wydziałów polityki społecznej urzędów wojewódzkich, Policji, Straży Granicznej, inspekcji pracy, władz samorządowych, organizacji pozarządowych.

W celu skutecznej realizacji zadań Zarządzeniem Nr 732/2014 Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 24 listopada 2014 r. został powołany Wojewódzki Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. Do grona członków zespołu zaproszono przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Celami działalności zespołu jest usprawnienie działań prewencyjnych oraz wsparcie i reintegracja ofiar handlu ludźmi, a także pobudzenie aktywności lokalnych samorządów i organizacji pozarządowych w tym zakresie.

Do zadań członków zespołu należy w szczególności:

- ▶ nawiązywanie i rozwijanie współpracy na poziomie lokalnym i ponadlokalnym w zakresie problematyki przeciwdziałania handlowi ludźmi;
- ▶ realizacja Krajowego Planu Działań przeciwko Handlowi Ludźmi, zgodnie z określonymi w nim zadaniami dla instytucji i organizacji, którą reprezentuje członek zespołu;
- ▶ upowszechnienie w swoich środowiskach wiedzy i informacji z zakresu profilaktyki i zagrożeń przestępstwem handlu ludźmi;
- ▶ przygotowywanie informacji z zakresu diagnozowania i analizy potencjalnych zagrożeń związanych z handlem ludźmi w ramach kompetencji reprezentowanej instytucji;
- ▶ udział w pracach grup roboczych, zgodnie z posiadanymi kompetencjami zawodowymi;
- ▶ podnoszenie wiedzy i kwalifikacji w tym udział w szkoleniach organizowanych przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych.

Członkowie zespołu, spośród swego grona wybrali Prezydium, w skład którego wchodzi: Przewodniczący – **Piotr Domagalski**, dyrektor Wydziału Spraw Społecznych Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie, Zastępca – **Marzena Maćkowiak-Pluta**, nadkomisarz w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, ekspert Wydziału Prewencji oraz Sekretarz w osobie **Ilony Jackiewicz-Bary**, starszego inspektora wojewódzkiego w Wydziale Spraw Społecznych Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie.

Pozostali członkowie zespołu to:

- ▶ **Piotr Gajewski** – Kuratorium Oświaty w Szczecinie;
- ▶ **Joanna Gałęska** – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie;
- ▶ **Róża Kozieł** – Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza w Chojnie;
- ▶ **Katarzyna Bąk** – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach;
- ▶ **Anna Jaensch** – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie;
- ▶ **Paweł Poppek** – Uniwersytet Szczeciński;
- ▶ **Hubert Kupiec** – Uniwersytet Szczeciński;
- ▶ **Justyna Bągorska** – Stowarzyszenie Wolontariuszy „Da Du”;
- ▶ **Martyna Bohdal** – Stowarzyszenie Edukacji Społecznej i Prawnej IUS ET RATIO w Szczecinie;
- ▶ **Norbert Zawadzki** – Prokuratura Okręgowa w Szczecinie;
- ▶ **Mirosław Kędziorski** – Straż Miejska;
- ▶ **Arkadiusz Sobański** – Straż Graniczna;
- ▶ **Andrzej Kędziorski** – Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie;
- ▶ **Tomasz Kurtycz** – Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie.

W ramach dotychczasowej działalności Zespołu odbyły się dwa posiedzenia, na których poruszano tematykę dotyczącą zjawiska handlu ludźmi, w tym profilu i identyfikacji potencjalnych ofiar tego przestępstwa. W roli prelegentów wystąpili przedstawiciele Ministerstwa Spraw Wewnętrznych oraz członkowie zespołu. Ponadto, w czerwcu br. w Warszawie zostało zrealizowane szkolenie, którego celem było merytoryczne przygotowanie członków wojewódzkich zespołów ds. przeciwdziałania handlowi ludźmi w zakresie zjawiska handlu ludźmi w Polsce. Uczestnicy zapoznali się z aktualnymi trendami omawianego problemu, najważniejszymi regulacjami prawnymi oraz uzyskali informacje w zakresie wsparcia ofiar handlu ludźmi. Szkolenie stanowiło również forum do wymiany doświadczeń w zakresie organizacji działań prewencyjnych oraz dobrych praktyk w zakresie współdziałania jednostek administracji, organów ścigania, władz samorządowych i organizacji pozarządowych w zakresie przeciwdziałania procederowi handlowi ludźmi.

Członkowie zespołu uczestniczyli także w zorganizowanej w Szczecinie w dniu 15 października 2015 r. konferencji pod nazwą „**Widzieć niewidzialne**”. Organizatorami spotkania była Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie oraz Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego. Konferencja służyła wymianie doświadczeń oraz informacji odnośnie skali zjawiska handlu ludźmi w województwie zachodniopomorskim.

NAJLEPSZY W ZAWODZIE – BYŁO WARTO?

Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego we współpracy z samorządami powiatowymi /miastami, zakończył realizację projektu systemowego pn. „**Najlepszy w zawodzie**”, którego nadrzędnym celem była poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego w regionie.

Do partnerstwa zostały zaproszone wszystkie szkoły zawodowe z terenu województwa zachodniopomorskiego, które:

- ▶ posiadają kierunki kształcenia zgodne z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami (działalność morska i logistyka, przemysł metalowo – maszynowy, usługi przyszłości oraz turystyka);
- ▶ zadeklarowały współpracę z pracodawcami w zakresie odbywania staży i praktyk zawodowych;
- ▶ wyraziły gotowość wdrożenia programów rozwojowych, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju poradnictwa zawodowego.

Ostatecznie zgłosiło się 56 szkół reprezentujących 14 z 20 powiatów w woj. zachodniopomorskim (choszczeński, drawski, goleniowski, gryficki, kamieński, łobeski, myśliborski, pyrzycki, stargardzki, szczecinecki, świdwiński, wałecki oraz miasta Szczecin i Koszalin). Projekt był realizowany na niespotykaną dotychczas w naszym regionie skalę: opiewał



na kwotę **15 010 391,22 zł**, a skierowany był do **3 070 uczniów**.

Podjęcie systemowych działań, poszerzyło ofertę edukacyjną szkół zawodowych dzięki dostosowaniu programów nauczania do potrzeb pracodawców oraz zapewnieniu rosnącej tendencji naboru do szkół zawodowych, poprzez: doradztwo zawodowe i opiekę psychologiczną – pedagogiczną, modernizację technologiczną szkół oraz stworzenie platformy współpracy pomiędzy szkołami, pracodawcami i instytucjami rynku pracy, służącej zmianie wizerunku szkolnictwa zawodowego w województwie. Taka kompleksowość wsparcia wpłynęła również na wyrównanie szans edukacyjnych ludzi młodych, zmniejszenie dysproporcji w jakości kształcenia na terenach miejskich i wiejskich, pogłębienie wiedzy młodzieży na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy i przewidywanych zmian oraz oczekiwań pracodawców wobec przyszłych pracowników.

Oprócz ww. form wsparcia, promowano aktywną postawę uczniów, poprzez organizację dwóch edycji konkursów: **„Najlepsza klasa”** oraz **„Najlepszy w zawodzie”**. Podczas uroczystych konferencji, wręczono laureatom cenne nagrody rzeczowe oraz vouchery na zagraniczne wizyty zawodoznawcze.

W końcowej fazie realizacji projektu, Lider partnerstwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zlecił wykonawcom zewnętrznym wykonanie badania ewaluacyjnego, w celu dokonania wstępnej oceny efektów podjętych działań. Wyniki są bardzo pozytywne. Z przeprowadzonego badania wynika, iż wszystkie zaproponowane i zrealizowane formy wsparcia były adekwatne do potrzeb i oczekiwań odbiorców i wpłynęły istotnie na podniesienie poziomu wiedzy uczniów. Natomiast wypracowany model doradztwa edukacyjno – zawodowego, należy upowszechnić w innych placówkach i szkołach kształcenia zawodowego w regionie. Wykształcił on bowiem w uczniach umiejętności niezbędne do poruszania się na rynku pracy. Udzielone wsparcie pomogło w likwidowaniu barier wymienionych we wniosku o dofinansowanie projektu **„Najlepszy w zawodzie”**, takich jak: niechęć uczniów do podnoszenia kwalifikacji w większym zakresie niż szkoła oferowała dotychczas, a także niska motywacja uczniów szkół i placówek zawodowych do działań rozwojowych.

Najbardziej użytecznymi dla uczestników projektu formami wsparcia okazały się staże i praktyki u pracodawców. Na drugim miejscu uczniowie wskazali zajęcia pozaszkolne, w tym kursy i wyjazdy, a na trzecim – doradztwo zawodowe. Pomimo próby uszeregowania form wsparcia w ranking, realizatorzy projektu oraz kadra pedagogiczna byli zgodni, iż wszystkie działania były uczniom potrzebne i powinny ze sobą współwystępować, tworząc w ten sposób komplementarną całość i przynosząc efekt synergii w postaci wzrostu kompetencji zawodowych.

Z projektu skorzystały również szkoły, które umocniły współpracę z lokalnymi przedsiębiorcami, a także zostały wyposażone w nowo-



czesny sprzęt oraz materiały edukacyjne, co miało duży wpływ na jakość kształcenia i urozmaicenie oferty edukacyjnej. Atrakcyjniejszy wizerunek szkoły, może mieć realny wpływ na zwiększenie zainteresowania wśród młodzieży podczas naborów w najbliższych latach. Oprócz planowanych w projekcie efektów wsparcia, w szkołach i placówkach zawodowych, pojawiły się dodatkowe, wcześniej niezakładane rezultaty, które stanowią cenną wartość dodaną, tj:

- ▶ wymiana doświadczeń między szkołami, prowadząca do wzbogacenia oferty oraz metod kształcenia zawodowego;
- ▶ silniejsze ukierunkowanie na kształcenie dostosowane do wymagań rynku pracy;
- ▶ dostępność wyposażenia szkół oraz grupowych zajęć z doradztwa zawodowego dla wszystkich uczniów szkoły, nie tylko tych biorących udział w projekcie;
- ▶ integracja uczniów i możliwość lepszego poznania ich przez nauczycieli, co umożliwi indywidualne podejście do wychowanków;
- ▶ poprawa postrzegania doradztwa zawodowego przez kadre pedagogiczne;
- ▶ możliwość korzystania z materiałów używanych na zajęciach z doradztwa zawodowego po zakończeniu realizacji projektu.

W opinii respondentów uczestniczących w badaniu, działania projektowe miały realny wpływ na dalszą drogę edukacyjną i zawodową uczniów. Ułatwiają zarówno podjęcie decyzji o dalszej ścieżce kariery zawodowej, jak i odnalezienie korzystnej pozycji na niełatwym dziś rynku pracy.

Zdobyte przez jednostki samorządowe doświadczenie, może być zaczątkiem dalszej, poszerzonej o kolejne szkoły bądź powiaty współpracy, która zaowocuje realizacją kolejnych przedsięwzięć, korzystnie wpływających na sytuację szkolnictwa zawodowego oraz rynku pracy w naszym województwie.

Było warto!

Projekt w liczbach:

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Stopień osiągnięcia	Stopień osiągnięcia (procentowo)
Liczba osób, które przystąpiły do projektu	3 070	4 402	143,39%
Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach	1 205	1 207	100,17%
Liczba uczniów biorących udział w dodatkowych zajęciach pozaszkolnych i pozaszkolnych, ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz zawodowych	2 050	2 651	129,32%
Liczba doradców zawodowych, zatrudnionych w szkołach realizujących programy doradztwa edukacyjno -zawodowego	29	41	141,38%
Liczba uczniów, którzy skorzystali z doradztwa i opieki pedagogiczno - psychologicznej oraz nabyli wiedzę i umiejętności w zakresie rynku pracy	3 070	3 283	106,94%
Liczba grup/klas, które skorzystały z poradnictwa grupowego	220	309	140,45%
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły przy współpracy z pracodawcami programy rozwojowe	53	53	100%



ZLECANIE USŁUG RYNKU PRACY PRZEZ SAMORZĄDY POWIATOWE

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi. Efektywność wszelkich działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz wzrostu zatrudnienia i ograniczania bezrobocia uzależniona jest od zaangażowania pracodawców i odpowiedniej organizacji dialogu, który jest kluczowym czynnikiem regionalnej polityki rynku pracy. Jak pokazują doświadczenia wielu krajów, podmioty niepubliczne mogą zostać aktywnie włączone w proces przywracania osób bezrobotnych na rynek pracy, świadcząc swoje usługi na rzecz m.in. osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowią dla urzędów pracy grupę klientów najtrudniejszych do zaktywizowania. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149, ze zm.) wskazuje na możliwość zlecenia realizacji usług rynku pracy m.in. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego agencjom zatrudnienia. Zapis art. 61b ust. 1 stwarza podstawę podjęcia przez starostę współpracy z agencjami zatrudnienia, a zatem podmiotami niepublicznymi, których działalność będzie ukierunkowana na doprowadzenie do zatrudnienia skierowanych przez powiatowy urząd pracy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli osób, o których mowa w art. 49 ustawy. Efektywność powyższego zadania opiera się na indywidualizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób oddalonych od rynku pracy, jak również wysokiego zaangażowania pracodawców w tworzenie miejsc pracy dla wskazanej grupy bezrobotnych. Tak komplementarne, partnerskie działania gwarantują uczestnikom powrót na rynek pracy, zaś pracodawcom dostęp do kandydatów przygotowanych na konkretne stanowiska pracy.

Zlecenie wykonywania usług rynku pracy, odbywa się po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert, na zasadach i w trybie określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub przez zakup tych usług, w trybie i na zasadach określonych w przepisach o zamówieniach publicznych.

Podstawą realizacji zleconych działań jest umowa, w której powinny znaleźć się zapisy określające m.in.:

- ▶ **warunki i tryb przekazania środków Funduszu Pracy (FP) przysługujących agencji zatrudnienia z tytułu doprowadzenia skierowanego bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, wraz z zasadami dokumentowania spełnienia powyższego warunku;**
- ▶ **kwotę przekazywanych środków w wysokości nie wyższej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za jednego skierowanego bezrobotnego (przeciętne wynagrodzenie w trzecim kwartale 2015 r. wynosi 3895,33 zł).**

Nowelizacja ustawy z maja 2015 r. wprowadziła złagodzenie warunków uzyskania - przez podmiot realizujący usługę - wynagrodzenia (środków FP) za osiągnięty efekt zatrudnieniowy. Obecnie możliwe

jest uznanie, iż realizator osiągnął wymaganą umową skuteczność zatrudnienia poprzez doprowadzenie osoby bezrobotnej do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, jak również umów cywilnoprawnych (m. in. umowy agencyjnej, zlecenia, o dzieło) – na okres co najmniej **6 miesięcy**. Upřednio przewidywano możliwość wypłaty wynagrodzenia jedynie w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej jednego roku.

Zapisy Ustawy wskazują na wysokość środków, jakie mogą być przekazywane agencji na poszczególnych etapach realizacji umowy. Istnieje możliwość przekazania agencji części środków już w dniu zawarcia umowy - będzie to kwota nie wyższa niż **30%** łącznej kwoty środków przysługujących agencji zatrudnienia. Po doprowadzeniu do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego wysokość przekazanych środków nie może być niższa niż **50%** łącznej kwoty.

W przypadku niewywiązania się agencji zatrudnienia z warunków umowy, przekazane agencji środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony. Zgodnie z zapisami prawnymi, agencja zatrudnienia ma 30 dni na zwrot środków (od dnia doręczenia wezwania starosty). Natomiast agencja zatrudnienia nie jest obowiązana do zwrotu otrzymanych środków przed upływem wymaganego okresu, w sytuacji:

- ▶ rozwiązania przez skierowanego bezrobotnego umowy cywilnoprawnej;
- ▶ rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym bez wypowiedzenia, z winy pracownika w razie:
 - ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych;
 - popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem;
 - zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

W 2015 r. jeden powiatowy urząd pracy województwa zachodniopomorskiego zdecydował się na realizację zlecenia usług rynku pracy na podstawie art. 61b ww. ustawy. W umowie podpisanej z agencją zatrudnienia – wyłonioną w otwartym konkursie ofert - przewidziano, iż wsparciem objętych zostanie **20** osób bezrobotnych, zaś wysokość wynagrodzenia (w przeliczeniu na jednego skierowanego bezrobotnego) wynosi **5 700 zł**.

Pierwsze doświadczenia w zakresie współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim będą fundamentem do merytorycznej i trwałej współpracy urzędów pracy szczebla wojewódzkiego i powiatowego oraz podmiotów niepublicznych, co w konsekwencji pozwoli samorządowi województwa zachodniopomorskiego reagować na problemy pojawiające się na regionalnym rynku pracy.

PIERWSZE NABORY WNIOSKÓW W TRYBIE KONKURSOWYM Z RPO WZ 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, dnia 30 września br. ogłosił w jego ramach nabór wniosków o dofinansowanie projektów w trybie konkursowym na trzy działania:

- ▶ **Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.**
- ▶ **Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym skierowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej.**
- ▶ **Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych.**

Jako pierwszy rozpocznie się nabór na Działanie 8.10, który prowadzony będzie w dniach 01.12.2015 r. – 11.01.2016 r. Interwencja ta dotyczy wsparcia osób dorosłych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych. Minimum 90% grupy docelowej w planowanych projektach mają stanowić osoby po 50 r.ż. oraz osoby o niskich kwalifikacjach (maksymalnie z wykształceniem średnim), które z własnej inicjatywy będą chciały podnieść kompetencje w powyższych zakresach. W przypadku szkoleń językowych możliwa będzie nauka trzech języków: angielskiego, niemieckiego i francuskiego. Aby zapewnić ich jak najwyższą jakość, wszystkie zakończą się programem formalnej oceny oraz – po jego pozytywnym przejściu – certyfikatem zewnętrznym potwierdzającym zdobycie przez uczestników projektów określonego poziomu biegłości językowej (zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego). W przypadku kompetencji cyfrowych przewidziane wsparcie będzie kończyło się uzyskaniem przez uczestników projektów certyfikatu zewnętrznego potwierdzającego zdobycie określonych kompetencji cyfrowych, zgodnie z zaplanowanymi we wniosku o dofinansowanie projektu etapami. Etapy te powinny wynikać z ram kompetencji informatycznych i informacyjnych (Digital Competence Framework), opracowanych dzięki unijnemu projektowi DIGCOMP. Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów w niniejszym konkursie to **8 000 000 zł**.

Następny w kolejności rozpocznie się nabór wniosków w ramach Działania 7.1. Potrwa od 15.12.2015 r. do 11.02.2016 r., a oferowane w nim wsparcie dedykowane będzie przede wszystkim osobom zagrożonym ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczeniu. Są to m.in. osoby korzystające ze świadczeń pomocy spo-

łecznej, osoby przebywające w pieczy zastępczej, młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii czy osoby z niepełnosprawnością. Możliwych form wsparcia będzie naprawę wiele, np. aktywizacja zawodowa w ramach usług Centrów i Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej czy Warsztatów Terapii Zajęciowej, a także kursy, szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i psychologiczne, staże i praktyki, a nawet subsydiowane zatrudnienie. Na dofinansowanie projektów przeznaczono **15 000 000 zł**, zaś podmioty, które mogą się o nie ubiegać to jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST, podmioty ekonomii społecznej zajmujące się aktywizacją społeczno-zawodową osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, jak również inne podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej pod warunkiem, że ich podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

Jako trzeci zostanie przeprowadzony nabór wniosków w ramach Działania 6.5. Rozpocznie się 29.12.2015 r., a zakończy 11.03.2016 r. Jego podstawowym zadaniem będzie wsparcie kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dostosowanej indywidualnie do potrzeb każdego z uczestników projektu. W związku z tym, w pierwszej kolejności przejdą oni diagnozę potrzeb i możliwości w zakresie aktywizacji zawodowej. Kolejne kroki będą już uzależnione od indywidualnych preferencji. Wśród oferowanego wsparcia znajdują się m.in. wysokiej jakości szkolenia, nabywanie doświadczenia poprzez staże i praktyki zgodne z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży, wolontariat czy subsydiowane zatrudnienie. Udzielane będzie także wsparcie w postaci pokrycia kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania. Szczególną pomoc powinny odczuć osoby niepełnosprawne, będące jedną z najważniejszych grup uczestników, dla których przewidziano wiele możliwości niwelowania barier jakie napotykają w codziennym życiu zawodowym. Będzie to np. finansowanie pracy asystenta osobistego, trenera pracy przy wsparciu psychologa, doradcy zawodowego lub terapeuty oraz zatrudnienie wspomagane. W uzasadnionych przypadkach stosowany będzie także mechanizm racjonalnych usprawnień, który pozwala zapewnić osobom z niepełnosprawnościami dodatkowe wsparcie, m.in. zatrudnienie tłumacza języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury technicznej. Poza osobami niepełnosprawnymi do projektów będą mogły zostać również zakwalifikowane osoby po 50 r.ż., kobiety oraz osoby o niskich kwalifikacjach. Kwota przeznaczona na dofinansowanie w ramach powyższego działania to **30 000 000 zł**.

Szczegółowe informacje nt. prowadzonych naborów znajdują się na stronie www.wup.pl w zakładce *Fundusze Europejskie -> Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 -> Skorzystaj z Programu -> Zobacz ogłoszenia i wyniki naboru wniosków oraz w zakładce Aktualności*.



**Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku
pragniemy złożyć najserdeczniejsza życzenia.
Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem
spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień, aby odbyły się w spokoju i radości,
a Nowy Rok 2016 był dla Państwa rokiem szczęśliwym,
obfitującym w wiele sukcesów prywatnych jak również zawodowych.**



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie**
**ul. A. Mickiewicza 41
70 – 383 Szczecin**
www.wup.pl • sekretariat@wup.pl
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

**Filia
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Koszalinie**
**ul. Słowiańska 15a
75 – 846 Koszalin**
filia@wup.pl
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030