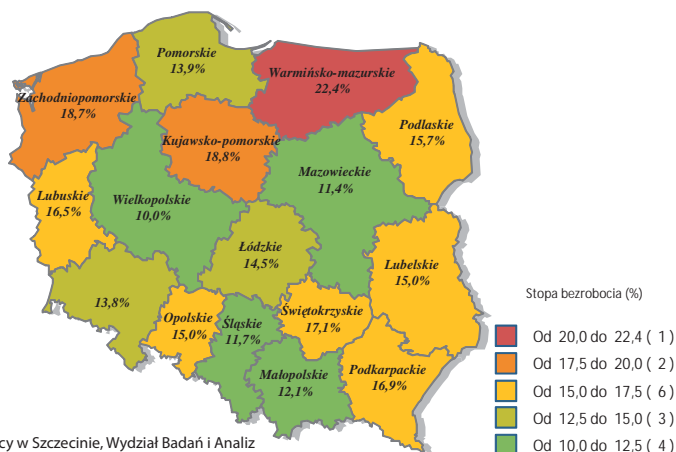


### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

POLSKA  
( 14,0% )

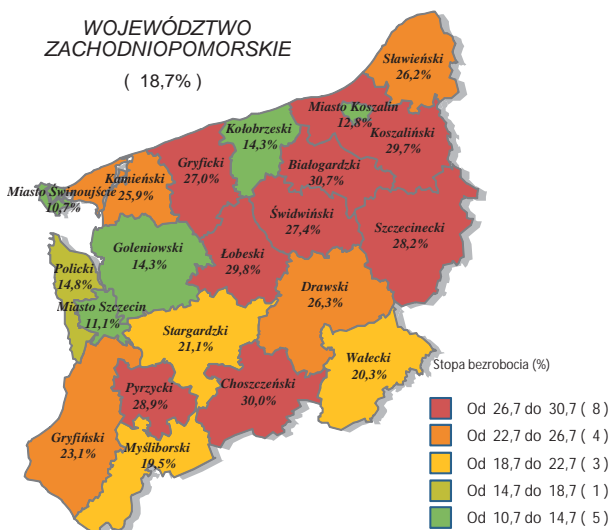


Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wydział Badań i Analiz

zmiana stopy bezrobocia w okresie  
styczeń 2013 r. – styczeń 2014 r.

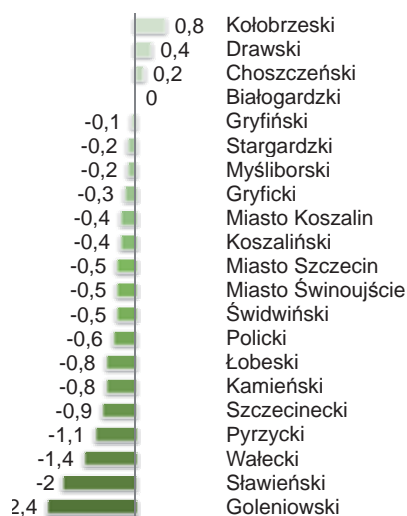


WOJEWÓDZTWO  
ZACHODNIOPOMORSKIE  
( 18,7% )



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wydział Badań i Analiz

zmiana stopy bezrobocia w okresie  
styczeń 2013 r. – styczeń 2014 r.



### Zachodniopomorskie fakty

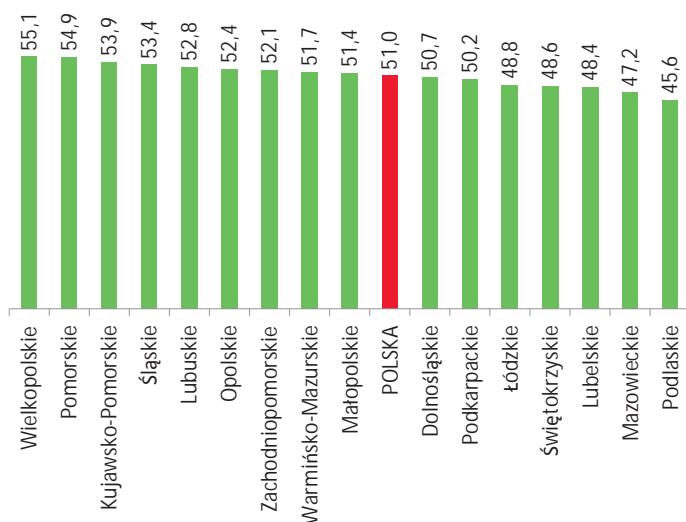
Liczba pracujących	Stopa bezrobocia
<ul style="list-style-type: none"> <li>Według GUS przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2013 r. wyniosło <b>166,6 tys.</b> wobec <b>163,9 tys.</b> w ub. roku.</li> <li>Według BAEL liczba pracujących w III kw. 2013 r. wyniosła <b>564 tys.</b> wobec <b>576 tys.</b> w ub. roku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GUS – stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2013 r. wyniosła <b>18,0%</b> wobec <b>18,2%</b> w ub. roku.</li> <li>BAEL – stopa bezrobocia w III kw. 2013 r. wyniosła <b>9,8%</b> wobec <b>8,9%</b> w ub. roku.</li> </ul>
Liczba bezrobotnych	Wybrane dane gospodarcze
<ul style="list-style-type: none"> <li>GUS – liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec grudnia 2013 r. wyniosła <b>111,1 tys.</b> wobec <b>112,5 tys.</b> w ub. roku.</li> <li>BAEL – liczba bezrobotnych w III kw. 2013 r. wyniosła <b>61 tys.</b> wobec <b>56 tys.</b> w ub. roku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (grudzień 2013 r.) <b>3 750,72 zł</b> (wzrost o <b>3,1%</b> w skali roku).</li> <li>Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON <b>219,6 tys.</b> na koniec grudnia 2013 r. wobec <b>217,0 tys.</b> w ub. roku.</li> </ul>

Źródło: opracowano na podstawie danych GUS. Dane dostępne na dzień 20.02.2014 r.

## BEZROBOCIE KOBIET W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Na koniec 2013 roku w Polsce ponad połowę bezrobotnych stanowiły kobiety (**51,0%**). W pięciu województwach odnotowano przewagę mężczyzn, są to: podlaskie – **45,6%**, mazowieckie – **47,2%**, lubelskie – **48,4%**, świętokrzyskie – **48,6%**, łódzkie – **48,8%**. W województwie zachodniopomorskim w badanym okresie udział kobiet utrzymywał się na poziomie **52,1%**, był wyższy od krajowego o 1,1 pkt proc.

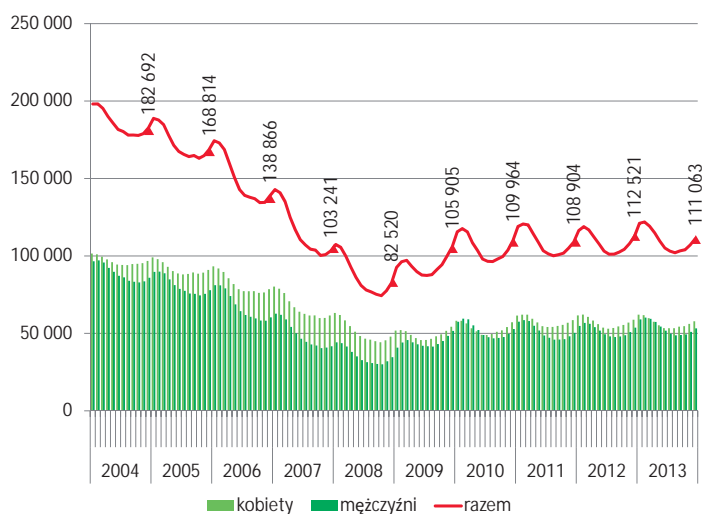
Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2013 roku



Źródło: opracowanie własne WUP na podstawie danych z PSZ

Na przestrzeni dziesięciu lat udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych ulegał znaczącym zmianom. Od 2004 roku systematycznie z roku na rok wzrastał, osiągając maksimum w III kwartale 2008 roku. Kolejne miesiące przyniosły wart podkreślenia spadek, w marcu 2010 roku odnotowano najmniejszy od dziesięciu lat udział kobiet **48,9%**. Do końca badanego okresu udział kobiet utrzymywał się na wyrównanym poziomie, nie przekraczając **55%**.

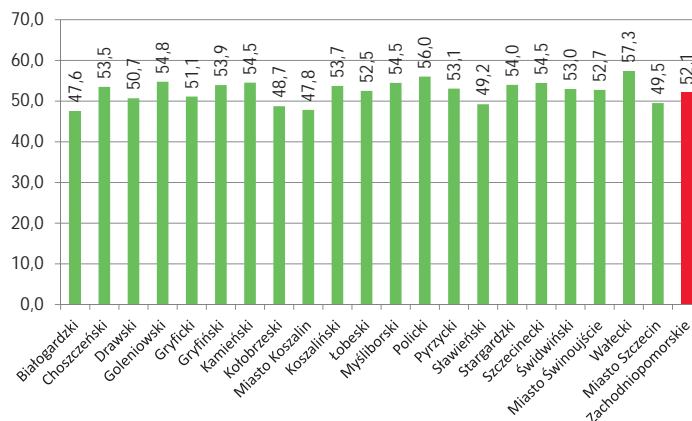
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim w latach 2004–2013



Źródło: opracowanie własne WUP na podstawie danych z MPiPS

Największy odsetek kobiet wśród bezrobotnych odnotowano w powiecie wałeckim – **57,3%**, najmniejszy wystąpił w powiecie białogardzkim – **47,6%**. W powiatach kołobrzesckim, sławieńskim oraz w Mieście Koszalin i Szczecinie, kobiety stanowią mniej niż połowę bezrobotnych.

Udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 roku

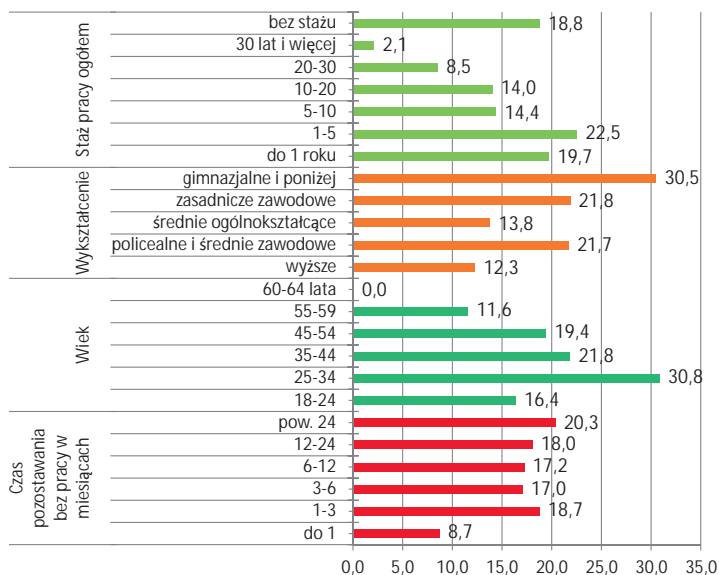


Źródło: opracowanie własne WUP na podstawie danych z MPiPS

Z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mężczyźni zdecydowanie dominują w czterech: powyżej 50 roku życia – **59,7%**, bez wykształcenia średniego – **55,5%**, niepełnosprawnych – **52,1%** oraz wśród osób po odbyciu kary więzienia – **95,5%**. Kobiety stanowią większość w pozostałych, największe dysproporcje występują w kategorii samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Z analizy struktury bezrobotnych kobiet wynika, iż największa liczebnie grupa, to kobiety w wieku 25–34 lat (**30,8%**), z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (**30,5%**), stażem pracy od 1 do 5 lat (**22,5%**), pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**20,3%**). Analizując udział kobiet w poszczególnych kategoriach, widoczna jest ich przewaga wśród osób z wykształceniem wyższym (**67,3%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**67,1%**), bez stażu pracy (**58,2%**), w wieku od 25 do 34 lat (**59,6%**), pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (**59,8%**).

Struktura bezrobotnych kobiet w województwie zachodniopomorskim na koniec IV kwartału 2013 roku



Źródło: opracowanie własne WUP na podstawie danych z MPiPS

Na koniec 2013 roku ponad ¼ zarejestrowanych kobiet to posiadaczki zawodów występujących w grupie **Pracownicy usług i sprzedawcy (26,1%)**, grupę tę charakteryzuje wysoki udział procentowy kobiet, stanowią one aż **78,4%** z ogółu bezrobotnych z analizowanej grupy.

Poniżej zaprezentowano ranking grup wielkich na podstawie odsetka zarejestrowanych bezrobotnych kobiet:

- ▶ Pracownicy usług i sprzedawcy – **26,1%**;
- ▶ Bez zawodu – **23,8%**;
- ▶ Technicy i inny średni personel – **13,0%**;

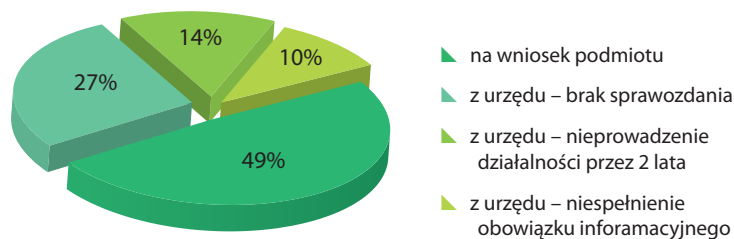
- ▶ Specjaliści – **9,8%**;
- ▶ Pracownicy przy pracach prostych – **9,0%**;
- ▶ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – **8,8%**;
- ▶ Pracownicy biurowi – **4,3%**;
- ▶ Rolnicy' ogrodnicy, leśnicy i rybacy – **3,1%**;
- ▶ Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – **1,8%**;
- ▶ Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – **0,4%**.

## ZACHODNIOPOMORSKIE AGENCJE ZATRUDNIENIA W 2013 ROKU

Według danych na dzień 1 stycznia 2013 r. do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, na terenie województwa zachodniopomorskiego wpisanych było 231 podmiotów. Taka liczba zarejestrowanych agencji zatrudnienia, umieściła województwo zachodniopomorskie na 7 pozycji w Polsce. Natomiast dane ustalone na dzień 1 stycznia 2014 r. pokazują wzrost liczby podmiotów prowadzących działalność w tym zakresie do poziomu 240. Jednakże pozycja województwa w odniesieniu do całego kraju nie uległa zmianie.

Analizując powyższe informacje statystyczne we wskazanym okresie, można by przyjąć, że liczba agencji zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim zwiększyła się jedynie o 9 podmiotów. Jednakże w 2013 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 81 wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, z czego 60 dotyczyło rejestracji nowopowstałych podmiotów, a pozostałe stanowiły aktualizacje danych już wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia. W tym okresie dokonywano również bieżących wykreśleń z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. 25 podmiotów wykreślono na ich wniosek. Decyzji o wykreśleniu agencji zatrudnienia z urzędu wydano 26. Najczęstszym powodem wykreślenia podmiotu z rejestru było niezłożenie informacji o działalności agencji zatrudnienia za 2012 r. – 14 wykreśleń. Obecnie, po zmianie w dniu 23 sierpnia 2013 r. przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przesłanka ta, nie stanowi już podstawy do wykreślenia agencji zatrudnienia z rejestru. Kolejnym powodem wykreślenia podmiotów, było nieprowadzenie działalności agencji zatrudnienia w okresie 2 dwóch kolejnych lat, stwierdzone na podstawie rocznych sprawozdań, składanych przez agencje do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – 7. Pozostałe przypadki związane były z nieinformowaniem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego o zmianach oznaczenia podmiotu, adresu zamieszkania i siedziby, zaprzestaniu działalności, zawieszeniu albo wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej – 5.

**Statystyka wykreśleń agencji zatrudnienia z rejestru w woj. zachodniopomorskim w 2013 r.**



## FUNDUSZ PRACY W 2014 ROKU

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym, który działa od 1 stycznia 1990 r. Dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy. Głównym zadaniem Funduszu Pracy jest łagodzenie skutków bezrobocia oraz finansowanie programów aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych. Decydujący wpływ na skalę i strukturę wydatków Funduszu Pracy ma sytuacja na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń finansowanych z FP.

### Przeznaczenie środków Funduszu Pracy



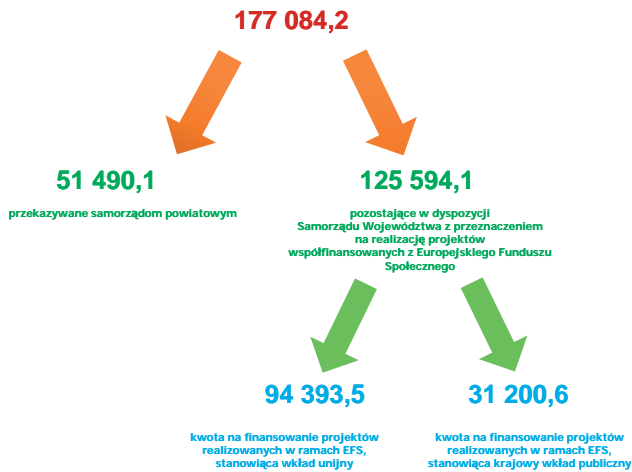
Kwoty środków Funduszu Pracy są ustalane corocznie dla poszczególnych województw z przeznaczeniem na finansowanie inicjatyw podejmowanych w regionach, które przyczyniają się do poprawy sytuacji na lokalnych rynkach pracy. W 2014 roku powyższa kwota dla województwa zachodniopomorskiego, została ustalona na poziomie **177 084,2 tys. zł**.

**Podział środków Funduszu Pracy dla województwa zachodniopomorskiego w 2014 r. (dane w tys. zł)**

LP.	Powiat	Przyznana kwota
1	Białogard	8 937,4
2	Choszczno	8 162,8
3	Drawsko Pomorskie	8 460,7
4	Goleniów	6 908,3
5	Gryfice	8 767,7
6	Gryfino	9 958,5
7	Kamień Pomorski	6 428,9
8	Kołobrzeg	4 634,2
9	Koszalin+M	18 645,6
10	Łobez	6 294,1
11	Myślibórz	6 447,8
12	Police	5 934,3
13	Pyrzyce	6 888,0
14	Sławno	8 423,9
15	Stargard Szczeciński	12 069,2
16	Szczecin	22 039,4
17	Szczecinek	13 457,8
18	Świdwin	7 481,7
19	Świnoujście	1 519,0
20	Wałcz	5 624,9
<b>Województwo</b>		<b>177 084,2</b>

Przekazana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwota środków Funduszu Pracy została w całości podzielona na dwie części, ukazane na poniższym wykresie.

## Kwoty środków FP przekazanych dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego w 2014 r. (dane w tys. zł)



Kwoty środków Funduszu Pracy, o których mowa wyżej zostały ustalone wg ustawy budżetowej na rok 2014. Marszałek Województwa dokonuje podziału środków na poszczególne powiaty na podstawie algorytmu, który uwzględnia następujące kryteria:

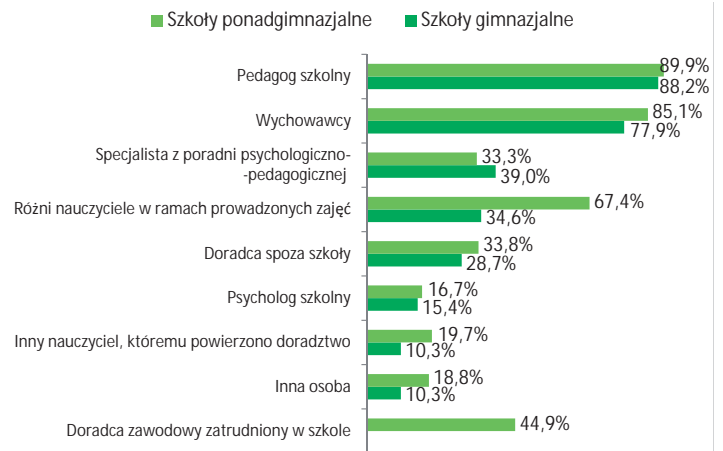
- ▶ liczba bezrobotnych;
- ▶ stopa bezrobocia;
- ▶ udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- ▶ udział osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- ▶ udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- ▶ udział bezrobotnych z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- ▶ udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- ▶ wskaźnik podjęcia pracy / odpływ;
- ▶ ilość środków wydatkowanych w ramach Funduszu Pracy w roku poprzednim;
- ▶ ilość środków wydatkowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3. w roku poprzednim.

## STAN DORADZTWA ZAWODOWEGO W SZKOLNICTWIE NA TERENIE WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Doradztwo edukacyjno – zawodowe staje się coraz bardziej popularną, choć wciąż mało znaną i niedocenianą formą wsparcia młodzieży w podejmowaniu ważnych życiowych decyzji – począwszy od wyboru szkoły ponadgimnazjalnej, kierunku studiów – po decyzje o wyborze miejsca pracy. Jest to również obszar, który wymaga stałego monitorowania i koordynowania działań, mogących przynieść wymierne efekty w postaci lepszego wykorzystania kapitału ludzkiego dla rozwoju regionu i poprawy warunków życia. I choć istnieją już od dawna uregulowania prawne, wprowadzające poradnictwo zawodowe do szkół, to jednak placówki oświatowe nadal borykają się z różnego typu trudnościami związanymi z realizacją tego zadania, a młodzież wciąż jeszcze nie ma możliwości korzystania z usług poradnictwa zawodowego w wystarczającym zakresie. Aby uaktualnić wiedzę z tego zakresu, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy w III kwartale 2013, zrealizowało badanie pn. „Stan doradztwa zawodowego w szkolnictwie na terenie województwa zachodniopomorskiego”. Badanie to, miało na celu uzyskanie informacji oraz poznanie opinie przedstawicieli środowiska oświaty, związanych bezpośrednio z doradztwem zawodowym w szkołach gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych z naszego terenu.

Pełne wyniki z powyższego badania oraz innych badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy ([www.zorp.wup.pl](http://www.zorp.wup.pl)).

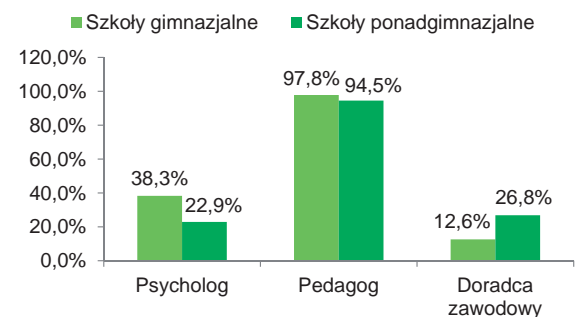
## Osoby prowadzące doradztwo zawodowe w szkole/placówce w woj. zachodniopomorskim



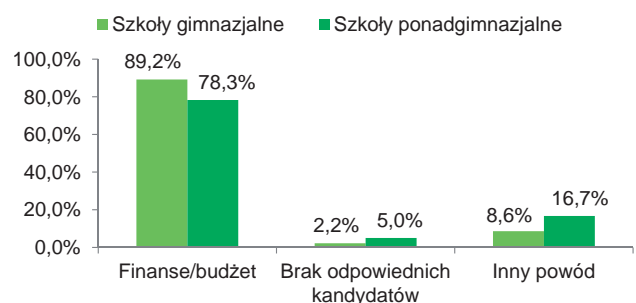
## Realizowany model zadań z zakresu doradztwa zawodowego w szkole/placówce w woj. zachodniopomorskim



## Stan zatrudnienia osób oferujących pomoc psychologiczno-pedagogiczną w szkole/placówce w woj. zachodniopomorskim



## Przeszkody w zatrudnieniu osoby na stanowisku doradcy zawodowego w szkole/placówce w woj. zachodniopomorskim



## „NAJLEPSZY W ZAWODZIE” – PROJEKT PILOTAŻOWY

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013, Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*, Działanie 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*.

W dniu 16 grudnia 2013 r. w sali konferencyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, odbyło się uroczyste podpisanie 14 porozumień na rzecz realizacji partnerskiego projektu systemowego „Najlepszy w zawodzie”, w którym uczestniczyli: Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego Olgierd Geblewicz, Dyrektor WUP Andrzej Przewoda, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Renata Błasiak-Grudzień oraz przedstawiciele samorządów.



*Wśród wszystkich problemów, z którymi zmagamy się obecnie na rynku pracy, ten największy dotyczy szkolnictwa zawodowego, stąd musimy wykonać krok do przodu. Do realizacji projektu postanowiliśmy poszukać partnerów, z którymi uda nam się szkolnictwo zawodowe zrewitalizować. Rozpoczynamy pilotaż, ale dopiero w przyszłej, unijnej perspektywie finansowej, w ramach kształtowania Regionalnego Programu Operacyjnego, chciałbym, abyśmy w pełni rozwinęli skrzydła – mówił, podczas uroczystości Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego Olgierd Geblewicz.*

*Udało nam się wspólnie przygotować przedsięwzięcie, które z punktu widzenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest wydarzeniem bezprecedensowym. Nigdy wcześniej nie realizowaliśmy tak ogromnego projektu. Opiewa on na kwotę około 15 milionów złotych, a wsparciem w jego ramach zostanie objętych ponad 3000 uczniów. Krajowy Komitet Monitorujący PO KL wyraził zgodę na przejście z trybu konkursowego na tryb systemowy realizacji projektu, w związku z tym, nie ma żadnych przeszkód formalnych, aby rozpocząć planowane przedsięwzięcie, za które merytorycznie odpowiedzialna będzie Wicedyrektor Renata Błasiak-Grudzień oraz pracownicy Wydziału Projektów Własnych – mówił Dyrektor WUP Andrzej Przewoda.*

Podjęcie systemowych działań, będzie prowadzić do poszerzenia oferty edukacyjnej szkół zawodowych, dostosowania programów nauczania do potrzeb pracodawców oraz zapewnienia rosnącej tendencji naboru do szkół zawodowych poprzez: modernizację technolo-

giczną szkół oraz stworzenie platformy współpracy pomiędzy szkołami, pracodawcami i instytucjami rynku pracy. Służyć ma ona zmianie wizerunku szkolnictwa zawodowego w województwie. Taka kompleksowość wsparcia, wpłynie również na wyrównanie szans edukacyjnych ludzi młodych, zmniejszenie dysproporcji w jakości kształcenia na terenach miejskich i wiejskich, pogłębienie wiedzy młodzieży na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy i przewidywanych zmian oraz oczekiwań pracodawców wobec przyszłych pracowników. Dodatkowym atutem projektu, jest wdrożenie do szkół kompleksowego modelu poradnictwa zawodowego.

Realizatorami projektu są: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie/Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego w partnerstwie z 14 samorządami powiatowymi województwa (choszczeńskim, drawskim, goleniowskim, gryfickim, kamieńskim, Gminą/m. Koszalin, łobeskim, myśliborskim, pyrzyckim, stargardzkim, Gminą/m. Szczecin, szczecineckim, świdwińskim, wałeckim).

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- ▶ 53 szkoły i placówki kształcenia zawodowego wdrożą programy rozwojowe i będą współpracować z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania tych programów;
- ▶ 1205 uczniów ze szkół prowadzących kształcenie zawodowe weźmie udział w stażach i praktykach oraz zdobędzie doświadczenie zawodowe;
- ▶ 2050 uczniów weźmie udział w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych, dzięki czemu wzrosną ich kompetencje kluczowe i zawodowe;
- ▶ zostanie zatrudnionych łącznie 29 doradców zawodowych w szkołach, realizujących programy doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- ▶ 3070 uczniów skorzysta z opieki pedagogiczno-psychologicznej, a także z indywidualnego doradztwa zawodowego (min. 5 h dydaktycznych na jednego ucznia w projekcie; łącznie 15 350 godzin indywidualnego doradztwa);
- ▶ w 220 grupach/klasach zrealizowane zostaną zajęcia warsztatowe w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, dzięki czemu uczniowie pozyskają wiedzę i umiejętności w zakresie planowania kariery i poruszania się po rynku pracy – (min. 6 h dydaktycznych na grupę/klasę; łącznie 1 320 godzin doradztwa grupowego);
- ▶ wyjazdy zawodoznawcze;
- ▶ wyposażenie pracowni praktycznej nauki zawodu i wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne), zapewniające wysoką jakość kształcenia.

Budżet projektu wynosi **15 010 391 zł**. Termin realizacji od stycznia 2014 r. do września 2015 r.



## PARTNERSTWA LOKALNE

## Partnerstwo Lokalne Na Rzecz Badań Rynku Pracy



Podpisanie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy (19 grudnia 2013 r.) w siedzibie WUP w Szczecinie.

W dniu **19 grudnia 2013 roku** w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie podpisana została kontynuacja współpracy w ramach nowego porozumienia pn. **Umowa Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy**, zawarta pomiędzy WUP w Szczecinie, a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Porozumienie w imieniu dyrekcji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie podpisała Wicedyrektor ds. Rynku Pracy – Renata Błasiak – Grudzień oraz Dyrektorzy wszystkich powiatowych urzędów pracy z naszego województwa.

Podjęte działania w ramach **Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy**, umożliwią monitorowanie procesów społeczno-gospodarczych w regionach oraz powiatach województwa zachodniopomorskiego, a co za tym idzie, pozwolą na podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatów poprzez dostarczenie instytucjom wspierającym rozwój zatrudnienia niezbędnych informacji i danych, dotyczących planowanych form i kierunków działań aktywizujących zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy.

## Partnerstwo Lokalne na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim



Spotkanie z przedstawicielami Uczelni Wyższych z terenu województwa zachodniopomorskiego (12 lutego 2014 r.).

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zainicjował spotkanie z przedstawicielami Uczelni Wyższych z terenu naszego województwa, które wyraziły chęć współpracy na rzecz rozwoju naszego regionu w ramach zaproponowanej Umowy pn. **Partnerstwo Lokalne na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim**. Celem takiego partnerstwa miałyby być rozwój regionalnego rynku pracy, w tym m.in.: rozwój przedsiębiorczości, dostosowanie systemu

kształcenia do potrzeb rynku pracy, ograniczenie zjawiska bezrobocia i wykluczenia społecznego, a także rozwój i integrację obszaru badawczego w zakresie procesów społeczno-gospodarczych w regionie, poprzez współpracę na płaszczyźnie inicjatyw, projektów, oraz przedsięwzięć na rzecz rynku pracy.

Inicjatywa spotkała się z aprobatą i poparciem zaproponowanej idei oraz gotowością podjęcia stosownych działań w tym kierunku przez uczestniczące w spotkaniu Uczelnie Wyższe.

Uroczyste podpisanie *Partnerstwa Lokalnego* zaplanowano w kwietniu 2014 r.

## EFEKTY REALIZACJI PO KL W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007–2013 (PO KL), wdrażany na poziomie naszego regionu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, skierowany jest na wsparcie kluczowych obszarów i najważniejszych problemów wymagających interwencji w zakresie zatrudnienia oraz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego. Działania ukierunkowane na realizację powyższego celu koncentrują się między innymi na obszarach dotyczących zatrudnienia, edukacji, integracji społecznej i przedsiębiorczości.

Pomimo, że przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki województwo zachodniopomorskie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają środki Europejskiego Funduszu Społecznego wartości osiągniętych wskaźników cały czas rosną.

Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007–2013* publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie osiągnęło najwyższy w Polsce poziom kontraktacji, który na dzień 31 grudnia 2013 r. wyniósł 99,2%.

Biorąc pod uwagę poziom wydatkowania alokacji 2007–2013 (zatwierdzone wnioski o płatność), nasz region osiąga wynik 76,0%, przy średniej wartości krajowej na poziomie 75,49%.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od uruchomienia programu ogłosił 114 konkursów, w odpowiedzi na które wpłynęło prawie 9,5 tys. wniosków, a ich wartość stanowiła blisko 7,0 mld zł. Spośród wszystkich złożonych wniosków, do dofinansowania wybrano ponad 1,7 tys. projektów na kwotę ponad 1,7 mld zł. Dzięki realizowanemu projektom wsparciem objętych zostało blisko 228 tys. osób z województwa zachodniopomorskiego.

## Osiągnięte wartości wybranych wskaźników

NAZWA WSKAŹNIKA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach EFS	10 811
Liczba dotacji na założenie działalności gospodarczej	10 797
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	8 817
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem	10 743
Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów, ponadpodstawowych), które zrealizowały projekty rozwojowe	432
Wsparcie ośrodków wychowania przedszkolnego	140
Efektywność zatrudnieniowa	65,36%

Źródło: *Monitoring i KSI* (stan na dzień 31 grudnia 2013 r.)

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
ul. A. Mickiewicza 41  
70 - 383 Szczecin  
www.wup.pl  
sekretariat@wup.pl  
tel.: (91) 42 56 101  
fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie  
ul. Słowiańska 15a  
75 - 846 Koszalin  
filia@wup.pl  
tel.: (94) 34 45 033  
fax.: (94) 34 45 030