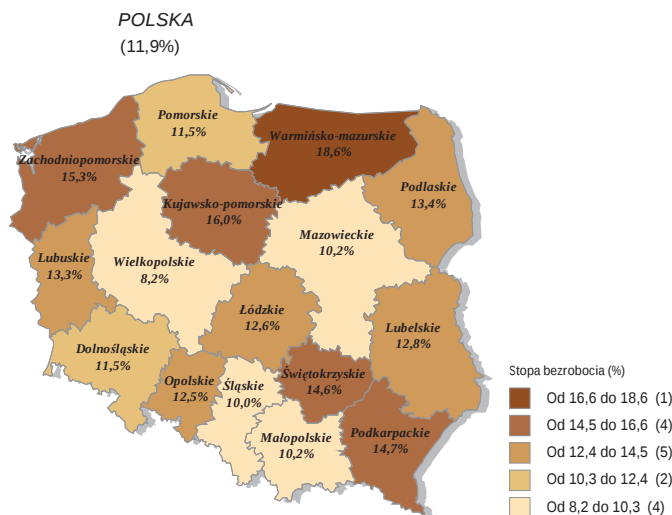


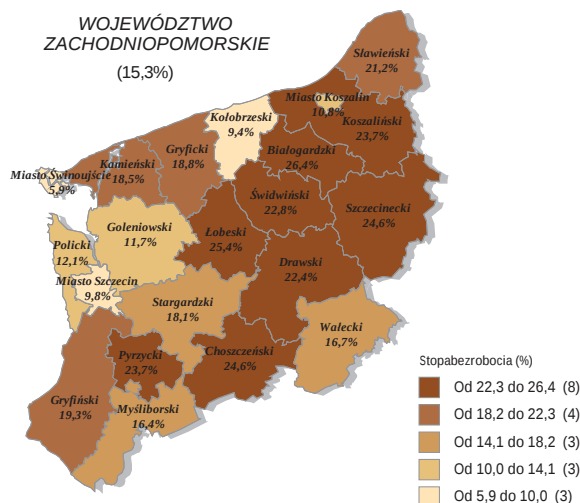
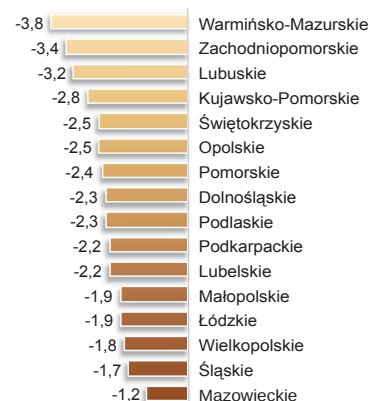
KALEJDOSKOP

ZACHODNIOPOMORSKIEGO RYNKU PRACY

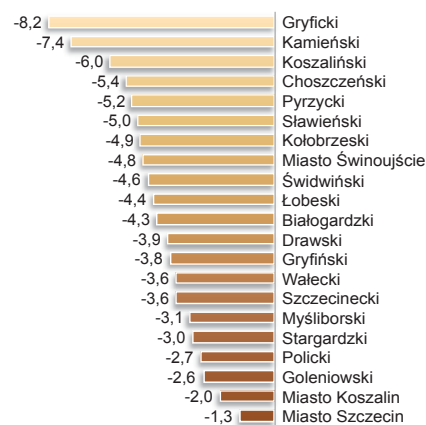
STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2014 r. – lipiec 2014 r.



zmiana stopy bezrobocia w okresie
styczeń 2014 r. – lipiec 2014 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Lipiec 2013 r.	Lipiec 2014 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	103 117	92 219
Stopa bezrobocia	16,9%	15,3%
Oferty pracy zgłoszone w ciągu miesiąca	4 055	5 153
Oferty pracy w końcu miesiąca	2 317	4 536
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy (w końcu miesiąca)	45	20
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	165,7 tys.	164,9 tys.
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw	3 475,13 zł	3 597,66 zł
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w końcu miesiąca	218,9 tys.	220,7 tys.

Źródło: opracowano na podstawie danych GUS dn. 02.09.2014 r.

AKREDYTACJA DLA AGENCJI ZATRUDNIENIA DO PROWADZENIA POŚREDNICTWA PRACY W SIECI EURES

Zmiana ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 r. umożliwiła podmiotom prowadzącym agencje zatrudnienia realizowanie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, pod warunkiem uzyskania przez nie akredytacji.

Organem udzielającym akredytacji jest Minister Pracy i Polityki Społecznej. Akredytacja jest udzielana na wniosek agencji zatrudnienia, który może być złożony w postaci papierowej lub elektronicznej. Wniosek składany w postaci elektronicznej powinien być opatrzony bezpiecznym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Wzór wniosku określony został w załączniku do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Dz. U. z 2014 r. poz. 632). Terminy składania i rozpatrywania wniosków o udzielenie akredytacji będą ogłaszane na stronie internetowej MPiPS.

Podmiot ubiegający się o akredytację musi spełnić następujące kryteria:

- ▶ posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, bądź być podmiotem ustawowo zwolnionym z tego obowiązku;
- ▶ nie posiadać zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
- ▶ być niekaranym za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121-121 b ww. ustawy;
- ▶ być podmiotem, w stosunku do którego nie została otwarta likwidacja lub nie ogłoszono jego upadłości;
- ▶ posiadać systemy teleinformatyczne umożliwiające realizację pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym stronę internetową oraz elektroniczny rejestr ofert pracy;
- ▶ wykazać minimum dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu pośrednictwa do pracy za granicą;
- ▶ nie może być prowadzone w stosunku do niego postępowanie, które skutkuje wykreśleniem z rejestru na podstawie art. 18 m ww. ustawy.

Minister Pracy i Polityki Społecznej udziela podmiotowi akredytacji dokonując wpisu do rejestru podmiotów, które uzyskały akredytację do prowadzenia na terenie Polski pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, po uprzednim zawarciu nim umowy akredytacyjnej. Minimalny zakres umowy akredytacyjnej został określony w art. 36 d ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Rejestr akredytacji prowadzony przez ministra jest jawny i docelowo będzie funkcjonował w postaci elektronicznej, w formie aplikacji dostępnej on-line.

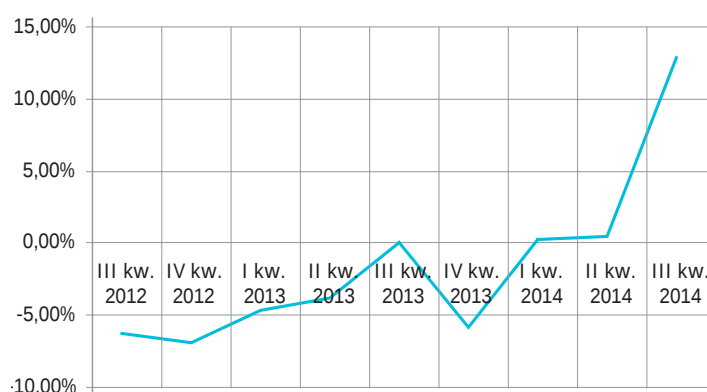
Agencja zatrudnienia, która uzyskała akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES otrzymuje status **partnera EURES**. Ww. usługi agencja może świadczyć za pośrednictwem innych podmiotów, nie uprawnionych do prowadzenia tego pośrednictwa, pod warunkiem zawarcia z nimi umowy. Podmioty współpracujące otrzymują wówczas status **stowarzyszonych partnerów EURES**.

Pozbawienie akredytacji agencji zatrudnienia następuje w drodze rozwiązania umowy akredytacyjnej, w trybie wypowiedzenia przez ministra albo przez samą agencję lub w przypadku wygaśnięcia tej umowy, gdy była ona zawarta na czas określony. Minister wypowiada umowę akredytacyjną również na wniosek wojewody lub marszałka województwa albo na podstawie powiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy. Organy te zawiadamiają ministra w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli naruszenia przez agencję zatrudnienia przepisów ustawy lub postanowień umowy akredytacyjnej, jeżeli agencja ta nie usunęła naruszeń w wyznaczonym terminie. Niezwłocznie po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy akredytacyjnej minister **wykreśla agencję z rejestru akredytacji**.

Wództwa albo na podstawie powiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy. Organy te zawiadamiają ministra w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli naruszenia przez agencję zatrudnienia przepisów ustawy lub postanowień umowy akredytacyjnej, jeżeli agencja ta nie usunęła naruszeń w wyznaczonym terminie. Niezwłocznie po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy akredytacyjnej minister **wykreśla agencję z rejestru akredytacji**.

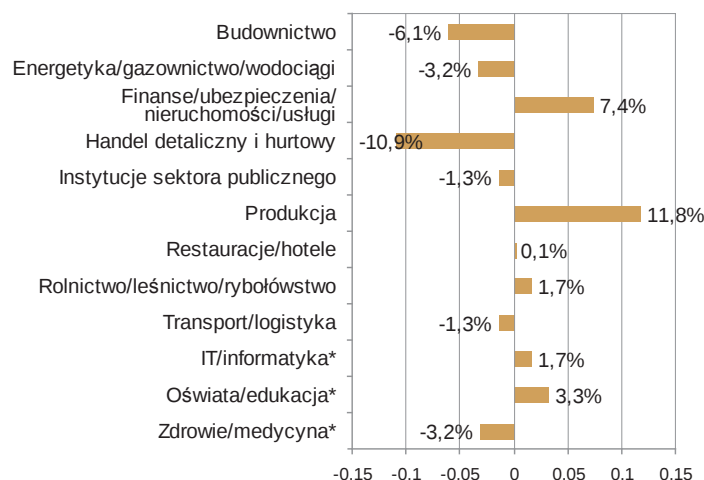
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Wartości prognoz netto od III kwartału 2012 roku do III kwartału 2014 (województwo zachodniopomorskie)



Źródło: WUP w Szczecinie Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w 2014 r.

Prognoza netto zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w podziale na sektory prowadzonej działalności (województwo zachodniopomorskie III kwartał 2014)



Źródło: WUP w Szczecinie Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w 2014 r.

▲ Nastroje zatrudnieniowe wśród pracodawców województwa zachodniopomorskiego

Jak podało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w lipcu br. liczba bezrobotnych w Polsce wyniosła 1 879,5 tys.¹ W porównaniu z czerwcem 2014 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 33,1 tys. osób. Natomiast w porównaniu z lipcem 2013 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 1,2 %. Warto podkreślić, że od początku bieżącego roku liczba bezrobotnych spada regularnie w każdym miesiącu. Największy spadek bezrobocia odnotowano w województwach: warmińsko mazurskim oraz zachodniopomorskim. W przypadku ostatniego z wymienionych stopa bezrobocia pod koniec lipca 2013 roku wynosiła 16,9 %, natomiast w lipcu 2014 przyjęła wartość 15,3 %. Warto także zauważyć, że polscy pracodawcy w lipcu 2014 roku zgłosili do powiatowych urzędów pracy 95,7 tys. ofert zatrudnienia, tj. o 12,2 % więcej niż w czerwcu br.

Wyraźne ożywienie na rynku pracy, o którym informuje MPiPS, koresponduje z wynikami badań nastrojów zatrudnieniowych zachodniopomorskich pracodawców. W świetle najnowszego z cyklicznych badań prowadzonych przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy w Szczecinie, można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców są optymistyczne. Wyraźną zmianę nastrojów zauważono już w prognozach dotyczących I kwartału 2014 roku. Na podstawie uzyskanych wyników badań oszacowano dla kwartału III prognozę zatrudnienia netto na poziomie +12,9%. Jest to najwyższy wynik z dotychczas odnotowanych – tj. od III kwartału 2012 roku. Zwiększenie zatrudnienia planuje 26,2% badanych pracodawców, z kolei redukcję 13,3%. Największy wzrost zatrudnienia jest planowany w obszarze produkcji, a także na stanowiskach pracy w ramach szerokiej kategorii finansów/ubezpieczeń/nieruchomości/usług. Natomiast największe redukcje deklarowali pracodawcy działający w obszarze handlu i budownictwa. W zestawieniu z wynikami z I i II kwartału 2014 r. można mówić o wyraźnym, utrzymującym się od początku bieżącego roku trendzie wzrostowym w dwóch obszarach: produkcji oraz finansów/ubezpieczeń/nieruchomości/usług. Z kolei wysoki poziom zmienności nastrojów zachodniopomorskich pracodawców odnotowano dla sektora budowlanego. O ile w I i III kwartale pracodawcy przewidywali dla tego sektora w ciągu najbliższych 3 miesięcy spadki zatrudnienia, o tyle w kwartale II deklarowali ich wyraźny wzrost. Najprawdopodobniej ma to związek z sezonowymi wahaniami popytu na usługi świadczone przez przedsiębiorców w sektorze budowlanym. W przypadku przewidywanych spadków w 2014 roku wyraźnym liderem jest sektor handlu – od II kwartału pracodawcy planują tutaj zwolnienia.

W przypadku kategorii zawodowych warto zwrócić uwagę na wzrost pesymizmu zatrudnieniowego w przypadku pracowników usług i handlu. O ile w I kwartale 2014 roku pracodawcy przewidywali w tej kategorii wzrost zatrudnienia, o tyle w II i III kwartale zaobserwowano gwałtowny wzrost deklarowanych zapowiedzi zwolnień. Z kolei nieprzerwanie od początku 2014 roku na wysokim poziomie utrzymuje się deklarowane zapotrzebowanie na operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz specjalistów. W pierwszych trzech kwartałach 2014 roku nieprzerwanie na niskim poziomie utrzymuje się zapotrzebowanie na kadrę kierowniczą i pracowników biurowych. W świetle badań dotyczących III kwartału 2014 roku można stwierdzić, że w świetle deklaracji badanych pracodawców, najbardziej zagrożone w okresie najbliższych 3 miesięcy województwie zachodniopomorskim są miejsca pracy należące do kategorii pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników biurowych.

▲ PARTNERSTWO, JAKO PLATFORMA WSPÓŁPRACY NA RZECZ RYNKU PRACY I EDUKACJI

Definicja partnerstwa, jaką przedstawia Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) to „platforma współpracy pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy wspólnie w sposób systematyczny, trwały i z wykorzystaniem innowacyjnych metod oraz środków planują, projektują, wdrażają i realizują określone działania i inicjatywy, których celem jest rozwój lokalnego środowiska społeczno-gospodarczego i budowa tożsamości lokalnej wśród członków danej społeczności”¹.

W skrócie można stwierdzić, że instytucje, które dysponują różnym potencjałem, działając razem uzupełniają się i osiągają więcej.

Tworzenie partnerskiej współpracy obejmuje instytucje, między którymi dotychczas przepływ informacji był ograniczony, albo w ogóle go nie było. Instytucje te mogą połączyć swoje siły przy wykonywaniu podobnych zadań, a dzielenie się doświadczeniami generuje nowe pomysły i rozwiązania.

Od kilku lat, z udziałem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (WUP), powstały liczne inicjatywy upowszechniania idei lokalnej współpracy i partnerstwa w różnych obszarach.

Pierwszy projekt partnerski powstał przy wykorzystaniu środków przedakcesyjnych PHARE. WUP we współpracy z instytucjami regionalnymi zaangażowanymi w Program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego zrealizował projekt **„Lokalne partnerstwo na rzecz pracy”**. Dzięki partnerstwu możliwe było wzmocnienie i wykreowanie lokalnych instytucji zdolnych do wyszukiwania partnerów, wspólnego przygotowywania projektów, składania wniosków i realizowania wspólnych działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Projekt połączył instytucje niepubliczne: NGO, firmy konsultingowe, firmy szkoleniowe, niepubliczne instytucje edukacyjne (szkolnictwo średnie i wyższe), lokalnych przedsiębiorców oraz samorządy i instytucje świadczące w sposób bezpośredni lub pośredni usługi na rzecz rynku pracy (PUP, MOPS, OHP).

Kolejne partnerstwa w obszarze rynku pracy powstały w okresie programowania 2004–2006, były to projekty finansowane ze środków EFS:

▶ **„Regionalne Partnerstwo na rzecz Pracy”;**

▶ **„Zachodniopomorskie Partnerstwo na rzecz Pracy”.**

Ich celem było zwiększenie potencjału instytucji rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz podwyższenie poziomu jakości świadczonych przez nie usług. Uczestnicy projektów zostali przeszkoleni w zakresie zarządzania, projektowania i współpracy. W efekcie powstał szereg nowych inicjatyw partnerskich, działających na rzecz rozwoju lokalnego.

Na uwagę zasługuje także projekt **„Praca w posagu – model wychodzenia z rodzinnego bezrobocia na wsi”**, który realizowany był w ramach PIW EQUAL, z czterema lokalnymi aktorami rynku pracy. Trwałym rezultatem Partnerstwa stał się model efektywnej integracji zawodowej osób z rodzin zagrożonych bezrobociem pokoleniowym, angażujący w proces udzielania pomocy środowisko lokalne.

Kontynuując ideę współpracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w ramach obecnego okresu programowania wspólnie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy (PUP) województwa zachodniopomorskiego, realizuje od 2008 r. projekty z Poddziałania 6.1.2 PO KL, służące podwyższeniu jakości i dostępności usług świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ). Adresatami wsparcia są pracownicy PUP i WUP z terenu województwa za-

¹ <http://www.mpips.gov.pl/aktualnosci-wszystkie/zatrudnienie-i-przeciwdzialanie-bezrobociu/art,6858,33-tysiacie-bezrobotnych-mniej.html> (dostęp: 05.09.2014)

¹ Sobolewski A. (red.), Krzewicka R., Och G., Olszowska-Urban J., Piekutowski J., Podlaski G., Sobolewski T., *Przez współpracę do sukcesu. Partnerstwo lokalne na rynku pracy*, Departament Rynku Pracy w MPiPS, Warszawa 2007, s. 10.

chodniopomorskiego, którzy realizują zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym kadra zarządzająca.

Obecnie realizowany jest projekt pn. „**Piramida kompetencji – II edycja**”. Doświadczenia wynikające z podjętej współpracy wykazały potrzebę wsparcia PUP w zakresie budowania przestrzeni analityczno-badawczej dotyczącej rynku pracy w regionie. W tym celu zakupiono elektroniczne narzędzie, a pracownicy uzyskali dostęp do aplikacji internetowej umożliwiającej badanie preferencji i predyspozycji zawodowych klientów PUP. W ramach projektu prowadzone są także szkolenia i spotkania służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych kadr PSZ.

Współpraca między WUP a Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego obejmuje także wspólnie podejmowane działania badawcze w ramach zawartego **Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy**. Badania dotyczą sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ze względu na to, że zjawiska zachodzące w obszarze edukacji mają ogromny wpływ na rynek pracy, WUP w Szczecinie inicjuje również szereg działań partnerskich, które dotyczą obu tych obszarów.

W zakresie kształcenia zawodowego od stycznia 2014 r. WUP rozpoczął w ramach Działania 9.2 PO KL realizację projektu pilotażowego pn. „**Najlepszy w zawodzie**”. Adresatami wsparcia są uczniowie szkół zawodowych i techników, kształcących się w kierunkach zgodnych z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami. Umowę o współpracy podpisało 14 samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego. Partnerstwo ma na celu poprawę jakości i efektywności kształcenia zawodowego, a także zwiększenie jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy.

Współpraca partnerów w ramach w/w projektu pozwoli na wypracowanie programów rozwojowych szkół, ukierunkowanych na praktyczną naukę zawodu, poprzez dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb gospodarki i rynku pracy. Założono także wypracowanie modelu doradztwa edukacyjno-zawodowego, który będzie realizowany w każdej ze współpracujących szkół.

W 2013 roku podjęto działania zmierzające do powołania **Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w szkołach województwa zachodniopomorskiego**. Impulsem do rozpoczęcia rozmów na ten temat były wyniki badań przeprowadzonych przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy – „*Stan doradztwa zawodowego w szkolnictwie na terenie województwa zachodniopomorskiego 2013 r.*” Sytuacja w regionie wskazuje na bardzo ograniczony dostęp młodzieży do poradnictwa zawodowego. Przypadkowość podejmowanych przez młode osoby decyzji o wyborze szkoły oraz kształcenie w kierunkach, do których młodzież nie ma predyspozycji, generuje znaczne koszty społeczne, ekonomiczne i emocjonalne. W ramach podjętych działań, WUP organizuje spotkania z udziałem przedstawicieli organów prowadzących szkoły, dyrektorów szkół, poradni psychologiczno-pedagogicznych, publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji partnerstwa rynku pracy. Na spotkaniach prezentowane są bieżące wyniki stanu poradnictwa zawodowego w regionie, ze zwróceniem szczególnej uwagi na organizację poradnictwa zawodowego w sektorze edukacji, a także założenia modelu partnerstwa lokalnego do budowania sieci wsparcia i współpracy w zakresie świadczenia usług doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach. Kolejnym etapem budowania partnerstwa w/w zakresie jest podpisanie umów o współpracy.

W celu dostosowania regionalnego systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy, WUP w Szczecinie podjął współpracę z 17 uczelniami z terenu województwa zachodniopomorskiego. Od 17 kwietnia 2014 r. działa oficjalnie **Partnerstwo Lokalne na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim**.

Priorytetem partnerstwa jest rozwój regionalnego rynku pracy, w tym m.in.: rozwój przedsiębiorczości, ograniczenie zjawiska bezrobocia

i wykluczenia społecznego, a także rozwój i integracja obszaru badawczego w zakresie procesów społeczno-gospodarczych w regionie. Partnerstwo funkcjonuje na zasadzie wzajemnych korzyści. Działania podejmowane w jego ramach, mają przyczynić się do wymiany informacji oraz wspierania Partnerów w podejmowaniu inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich, a także promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od grudnia 2013 r. podejmuje także działania służące wzmocnieniu jakości funkcjonującego systemu kształcenia ustawicznego w regionie. W tym celu zainicjowano organizację **Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy i Edukacji**. Przeprowadzono serię spotkań, w których uczestniczyli przedstawiciele zachodniopomorskich instytucji funkcjonujących w obszarze rynku pracy i edukacji, a następnie dla instytucji szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego (wpisanych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych). Na spotkaniach omawiano obecny stan kształcenia ustawicznego w regionie (jego problemy, zasoby i wyzwania) oraz dyskutowano nad najważniejszymi problemami podmiotów szkoląco-kształcących w kontekście procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy i edukacji. Kolejne działania koncentrują się wokół pozyskiwania do partnerstwa podmiotów funkcjonujących w obszarze gospodarki.

Każde z wymienionych partnerstw ma na celu rozwiązanie zdiagnozowanych problemów. Osiąganie przyjętych założeń jest możliwe dzięki połączeniu umiejętności, doświadczeń i zaangażowania całego partnerstwa. Partnerstwo daje możliwość realizacji działań na większą skalę. Nieocenioną wartością dodaną projektów partnerskich, dla wszystkich współpracujących instytucji, jest możliwość zdobywania wiedzy i uczenia się, co jest szczególnie istotne u progu nowego okresu programowania funduszy europejskich na lata 2014–2020.

REALIZACJA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W FORMIE SZKOLEŃ W I POŁOWIE 2014 ROKU

Pod pojęciem kształcenia ustawicznego („uczenia się przez całe życie” – ang. lifelong learning) rozumiemy, całość aktywności poznawczych podejmowanych w trakcie życia z myślą o pogłębieniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji (z przyczyn osobistych, społecznych lub zawodowych).

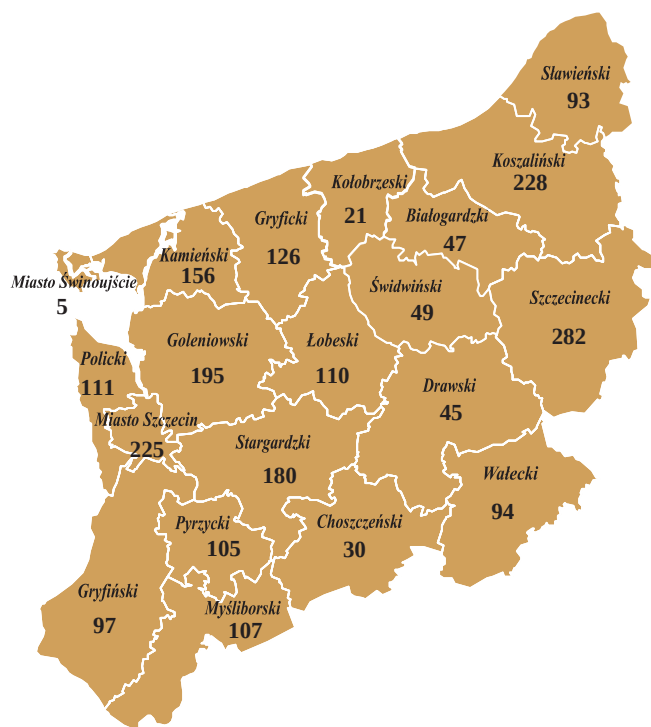
Kształcenie ustawiczne może odbywać się poprzez uczestnictwo w:

- ▶ szkoleniach, kursach zawodowych lub hobbystycznych;
 - ▶ studiach podyplomowych;
 - ▶ wyjazdach studyjnych, konferencjach, seminariach;
- a także poprzez:
- ▶ oglądanie lub słuchanie audycji edukacyjnych;
 - ▶ czytanie czasopism edukacyjnych;
 - ▶ naukę za pomocą internetu (na odległość).

Publiczne służby zatrudnienia w procesie aktywizacji osób bezrobotnych również realizują założenia idei kształcenia ustawicznego. Wśród różnorodnych, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, oferowanych osobom bezrobotnym przez powiatowe urzędy pracy, istotną rolę odgrywają szkolenia. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkoleniem nazywamy pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzu-

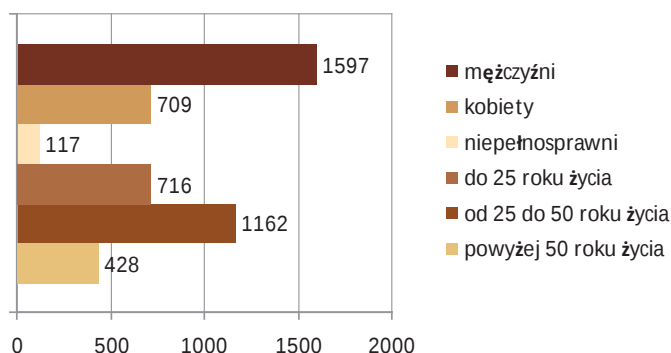
pełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, współpracuje z 20 powiatowymi urzędami pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim.

Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozpoczynających szkolenia, z poszczególnych powiatowych urzędów pracy, w I półroczu 2014 roku.



W związku z powyższym podjęto się zintegrowania na szczeblu wojewódzkim danych statystycznych, dotyczących realizacji szkoleń w pierwszej połowie 2014 roku, gromadzonych przez powiatowe urzędy pracy naszego regionu. Z pozyskanych danych wynika, że łącznie rozpoczęły szkolenia 2282 osoby bezrobotne i 24 poszukujące pracy.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, rozpoczynających szkolenia w I półroczu 2014 roku.



Niezmienne największą popularnością cieszą się szkolenia związane z nabyciem lub aktualizowaniem uprawnień na kierowanie pojazdami mechanicznymi (kursy prawa jazdy różnych kategorii, szkolenia okresowe, kwalifikacje wstępne) oraz kursy na operatorów wózków jezdniowych i operatorów koparko-ładowarek. Ponadto istnieje

duże zapotrzebowanie na kwalifikacje elektryków, opiekunek, kasjerów, drwali – pilarzy. Bezrobotni i poszukujący pracy kierowani byli również licznie na kursy językowe ogólne oraz powiązane z konkretną branżą, zazwyczaj hotelarstwem lub opieką nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH – KOORDYNACJA DWUSTRONNA

Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego realizuje zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw należących nie tylko do Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Konfederacji Szwajcarskiej (tzw. koordynacja unijna), lecz także państw, z którymi Polska zawarła lub zawrze w przyszłości dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, które w swoim zakresie obejmują świadczenia z tytułu bezrobocia (tzw. koordynacja dwustronna). Wynika to z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która nastąpiła z dniem 27 maja 2014 r.

Zawieranie ratyfikowanych umów dwustronnych ma na celu zapewnienie pełnej ochrony ubezpieczeniowej obywatelom umawiających się państw. Gwarantują one, że osoba zmieniająca w ich obrębie miejsce zatrudnienia lub zamieszkania będzie mogła korzystać z możliwości nabywania prawa do świadczeń z zabezpieczenia społecznego. Dlatego też, Polska stosuje dwie umowy międzynarodowe wraz z porozumieniami administracyjnymi, które mają zastosowanie do przepisów prawnych o zasiłku dla bezrobotnych:

- ▶ Umowa między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Macedonii o zabezpieczeniu społecznym, podpisana w Warszawie dnia 6 kwietnia 2006 r.,
- ▶ Umowa między Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym, zawarta w Kijowie dnia 18 maja 2012 r.

Na mocy porozumień administracyjnych wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcje instytucji właściwych w zakresie zasiłków dla bezrobotnych.

Podstawowym warunkiem wynikającym z przepisów wskazanych umów jest ubieganie się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych wyłącznie w państwie ostatniego zatrudnienia. Oznacza to, że sumowanie w niezbędnym zakresie okresów spełnionych na terytorium Republiki Macedonii lub Ukrainy, może nastąpić tylko w przypadku, gdy ostatnim państwem zatrudnienia będzie Polska. Ponadto, regulacje prawne zawarte pomiędzy Polską a Republiką Macedonii i pomiędzy Polską a Ukrainą nie przewidują procedury występowania przez marszałka województwa do zagranicznych instytucji właściwych, z wnioskiem o potwierdzenie okresów spełnionych przez bezrobotnego w tych państwach. Zatem obowiązek udokumentowania okresów ubezpieczenia na terytorium Republiki Macedonii lub Ukrainy spoczywa wyłącznie na bezrobotnym, poprzez przedstawienie odpowiedniego formularza. W przypadku Ukrainy dokumentem potwierdzającym okresy zaliczane przy przyznawaniu i wypłacie świadczeń dla bezrobotnych jest druk „PL/UA”. Co więcej, bezrobotni, którzy nabyli prawo do zasiłku w Polsce, nie mogą transferować go do Republiki Macedonii lub na Ukrainę, w celu poszukiwania tam pracy. Również osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych w Republice Macedonii, jak i na Ukrainie nie mają prawa transferowania do Polski tego świadczenia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła nowe narzędzie pn.: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, które umożliwia rozwój kształcenia ustawicznego m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz pracodawców, a także określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy i konsultacje, poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Na podstawie analizy informacji pozyskanych m.in. na spotkaniach oraz indywidualnych konsultacjach z pracodawcami, 18 z 20 powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego, dokonało określenia zapotrzebowania na rok 2014, na środki finansowe pochodzące z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zapotrzebowanie zostało oszacowane na kwotę 1.600.000,00 zł i przewyższało aż o 34% (tj. 408.000,00 zł) limit przyznany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa zachodniopomorskiego, który wyniósł 1.192.000,00 zł. Wszystkie wnioskujące jednostki samorządu powiatu, otrzymały środki na realizację zadań związanych z KFS.

Analiza otrzymanych informacji wskazuje, że zapotrzebowanie na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym, a także wprowadzona reforma rynku pracy i nowe rozwiązania w niej zawarte, mogą wpłynąć na podniesienie jakości usług oraz możliwości jakie mogą podejmować instytucje rynku pracy w stosunku do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

NOWELIZACJA USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

W dniu 27 maja br. weszły w życie przepisy ustawy z dn. 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 598), obejmujące zmiany w dotychczas obowiązujących regulacjach. Przedmiotowa nowelizacja ma na celu poprawę skuteczności działania publicznych służb zatrudnienia. W tym celu zmodyfikowano dotychczasowe instrumenty rynku pracy oraz wprowadzono zupełnie nowe rozwiązania. Zaplanowano również zwiększenie efektywności działania urzędów pracy, m.in. poprzez premiowanie pracowników za osiągnięte wyniki.

▲ Profilowanie osób bezrobotnych

Osoby poszukujące zatrudnienia zostaną podzielone na trzy grupy. W pierwszej znajdują się bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy, a jedynie przedstawienia ofert pracy. W grupie drugiej wymagający wsparcia w postaci szkoleń czy staży. W trzeciej natomiast, znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zagrożeni wykluczeniem społecznym.

▲ Zmiana obsługi bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy

W samych urzędach pracy najważniejsza zmiana, dotyczy sposobu obsługi osób bezrobotnych. Współpracę z konkretną firmą i danym bezrobotnym będzie pilotował jeden doradca, który będzie premiowany za efekty pracy - doprowadzenie do zatrudnienia bezrobotnego. Urzędy pracy będą także współpracować z prywatnymi agencjami zatrud-

nienia, organizacjami zajmującymi się pomocą bezrobotnym w znalezieniu pracy.

▲ Nowe narzędzie wspierające tworzenie miejsc pracy

Ustawa wprowadziła również nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka:

- ▶ bony stażowe, szkoleniowe i na zasiedlenie;
- ▶ granty na telepracę;
- ▶ świadczenia aktywizacyjne;
- ▶ pożyczki na utworzenie stanowiska pracy;
- ▶ pożyczki na start biznesu;
- ▶ trójstronne umowy szkoleniowe.

▲ Wsparcie dla młodych bezrobotnych i osób 50+

Dla młodych bezrobotnych (do 25 roku życia) skróci się z 6 do 4 miesięcy okres, w którym urzędy muszą przedstawić im formę pomocy określonej w ustawie, np.: szkolenie, staż lub propozycję pracy. Firmy zatrudniające bezrobotnych w wieku 50+ będą mogły otrzymać dofinansowanie do ich wynagrodzenia.

Nowelizacja wprowadziła również nowy instrument – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, a także dodatkowo – na realizację zadań związanych z promocją, badaniami i konsultacjami.

Istotne zmiany przewidziano także na szczeblu administracyjnym, warto tu wspomnieć np. o powołaniu rad rynku pracy, które zastąpią dotychczasowe rady zatrudnienia. Nowe organy opiniodawczo-doradcze będą dysponowały szerszymi kompetencjami, będą silniej zorientowane na współpracę z pozostałymi przedstawicielami otoczenia rynku pracy, a także zostanie zmieniony ich skład.

Jako uzupełnienie zmian resort pracy przesłał do Ministerstwa Zdrowia projekt, dotyczący nowych zasad świadczeń zdrowotnych dla bezrobotnych. Osoba bez pracy sama ma decydować, czy zależy jej tylko na składce zdrowotnej, czy też chce się aktywizować zawodowo. Dla pierwszej grupy ma zostać wydzielone osobne okienko w urzędach pracy, gdzie będzie można uzyskać samo ubezpieczenie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin
www.wup.pl
sekretariat@wup.pl
tel.: 91 42 56 101
fax: 91 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie
ul. Słowiańska 15a
75-846 Koszalin
filia@wup.pl
tel.: 94 34 45 033
fax: 94 34 45 030