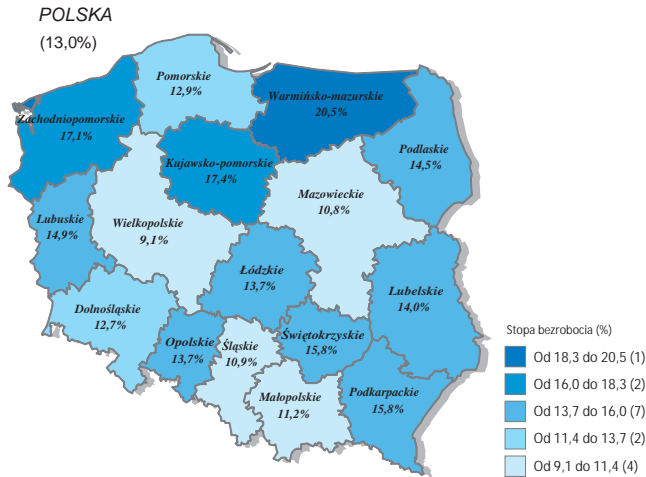
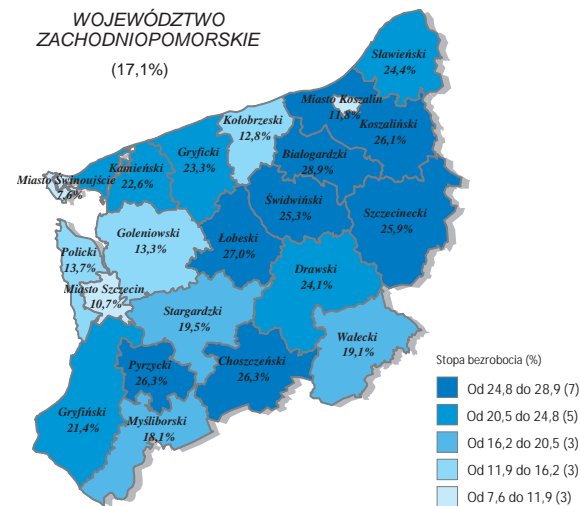


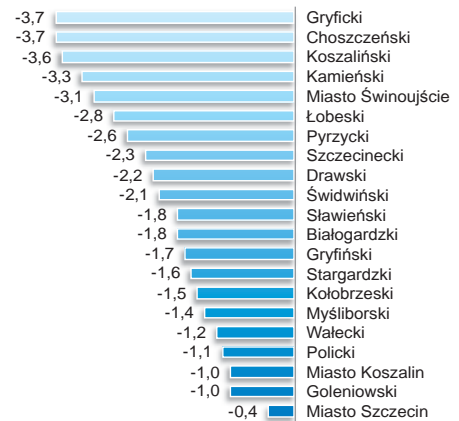
### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



zmiana stopy bezrobocia w okresie  
styczeń 2014 r. – kwiecień 2013 r.



zmiana stopy bezrobocia w okresie  
styczeń 2014 r. – kwiecień 2014 r.



### Zachodniopomorskie fakty

	Kwiecień 2013 r.	Kwiecień 2014 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	114 862	105 312
Stopa bezrobocia	18,5%	17,1%
Oferty pracy zgłoszone w ciągu miesiąca	5 122	4 766
Oferty pracy w końcu miesiąca	2 509	2 904
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy (w końcu miesiąca)	46	36
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	165,2 tys.	167,2 tys.
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw	3 411,90 zł	3 578,11 zł
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w końcu miesiąca	216,8 tys.	220,1 tys.

Źródło: opracowano na podstawie danych GUS. Dane dostępne na dzień 30.05.2014 r.

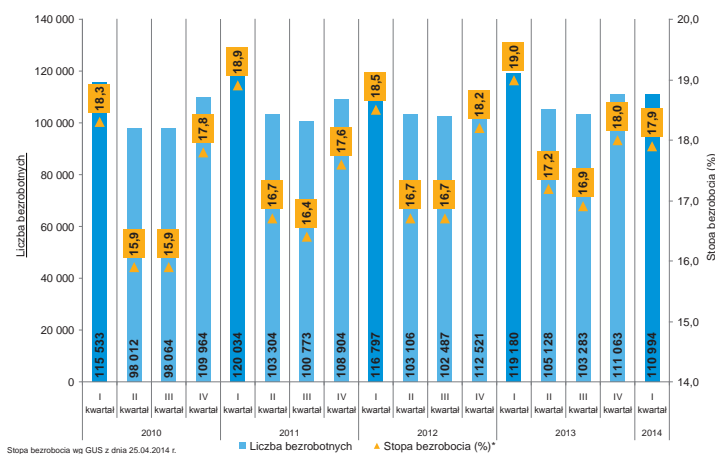
## BEZROBOCIE W I KWARTALE 2014 ROKU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

W I kwartale 2014 roku na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego odnotowano wyraźną poprawę koniunktury. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w marcu br. ukształtowało się na poziomie 167,4 tys. osób, tj. o 1,2% wyższym w porównaniu z analogicznym miesiącem ub. roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego w marcu br. wyniosła 17,9% i była o 1,1 pkt proc. niższa niż przed rokiem. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na obszarze województwa w I kwartale 2014 roku zmniejszyła się o ponad 8 tysięcy (spadek w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku o 6,9%). Jednocześnie w badanym czasie liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o ponad 18% (2 429 ofert). Od stycznia do marca bieżącego roku 4 zakłady znajdujące się na terenie województwa zachodniopomorskiego dokonały zwolnień grupowych, łącznie 88 osób straciło pracę, podczas gdy w I kwartale ub. roku z 26 zakładów zwolniono 263 osoby.

Z danych GUS wynika, że na koniec I kwartału 2014 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku 2013 stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,8% dla Polski. Spadki odnotowano we wszystkich województwach, najwyższe w opolskim, lubuski oraz pomorskim odpowiednio o 1,4 pkt proc., 1,3 pkt proc., 1,2 pkt proc.

We wszystkich powiatach województwa zachodniopomorskiego stopa bezrobocia była niższa niż przed rokiem, spadki wahały się od 0,2 pkt proc. w powiatach kołobrzeskim i drawskim do 2,7 pkt proc. w powiecie goleniowskim.

### Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2010–2014

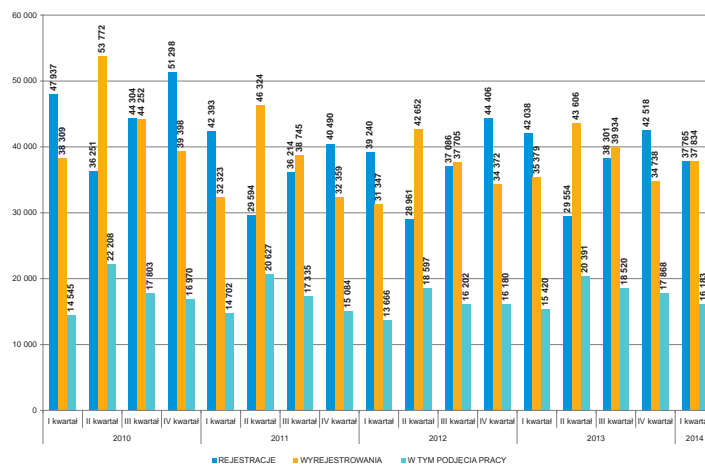


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Porównując I kwartał 2010 i 2014 roku ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim spadła o 3,9% (4 539 osób), w badanym okresie liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 0,8% (433 kobiety) natomiast liczba mężczyzn o 7% (4 106 mężczyzn). Analizując pierwsze miesiące 2013 i 2014 roku również odnotowano spadki, dla bezrobotnych ogółem o 6,9% (8 186 osób), dla kobiet o 6,3% (3 773 kobiety), liczba mężczyzn zmniejszyła się o 7,4% (4 413 mężczyzn).

W I kwartale br. w urzędach pracy zarejestrowano 37,7 tys. osób bezrobotnych, tj. o 10,2% mniej niż przed rokiem, z kolei wyrejestrowano o 6,9% więcej w badanym okresie (37,8 tys. osób). Odsetek osób wyrejestrowujących się z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się w stosunku do I kwartału ub. roku o 0,8 pkt. proc. (do 42,8%).

### Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych oraz podjęcia pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2010–2014

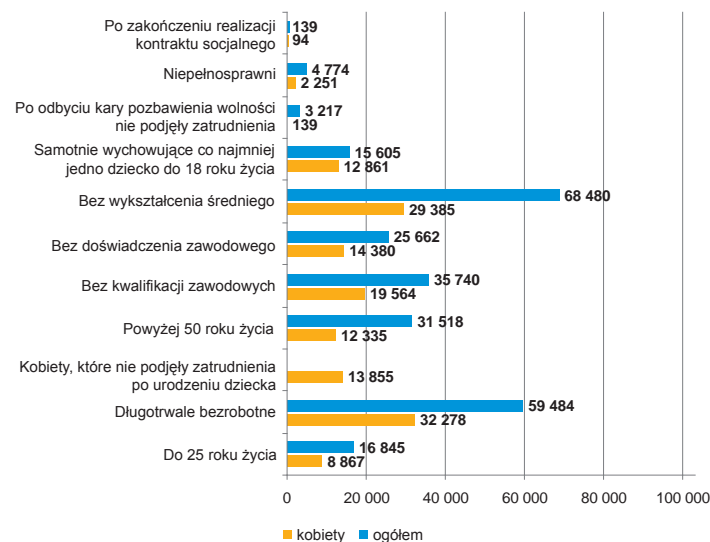


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MPiPS

Na koniec I kwartału 2014 roku w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się łącznie 102 891 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. 92,8% wszystkich bezrobotnych (wzrost udziału w stosunku do I kwartału ubiegłego roku o 0,7 pkt proc.). W zbiorowości osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy udział odnotowano dla kategorii:

- ▶ bez wykształcenia średniego – 66,5% wobec 67,4% na koniec I kwartału 2013 roku,
- ▶ długotrwale bezrobotni – 57,8% wobec 54,5%,
- ▶ bez kwalifikacji zawodowych – 34,7% wobec 37,6%,
- ▶ powyżej 50 roku życia – 30,6% wobec 29,3%.

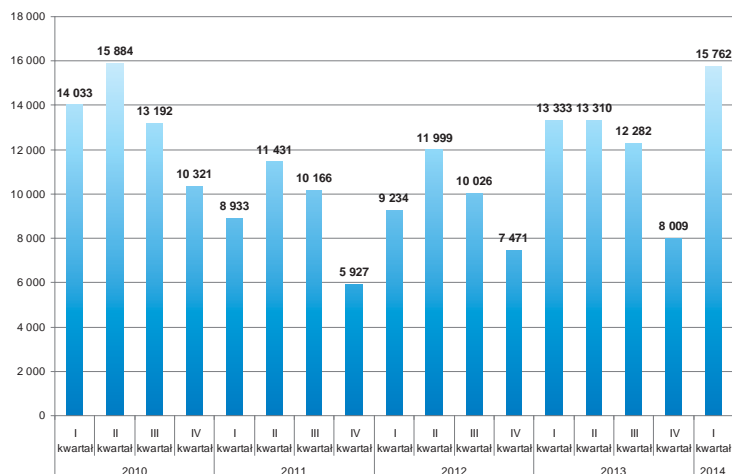
### Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec I kwartału 2013 i 2014 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MPiPS

W porównaniu z marcem ub. roku spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich powiatach i wszystkich trzech miastach na prawach powiatu, w największym stopniu w powiecie goleniowskim i myśliborskim (odpowiednio o 18,7% i o 11,6%) oraz w Mieście Świnoujściu o 20,6%. W I kwartale 2014 roku do urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zgłoszono łącznie 15 762 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (ponad 2,4 tys. więcej niż w I kwartale 2013 roku). W latach 2010–2014 jedynie w II kwartale 2010 roku liczba ofert pracy była wyższa od tej z bieżącego roku.

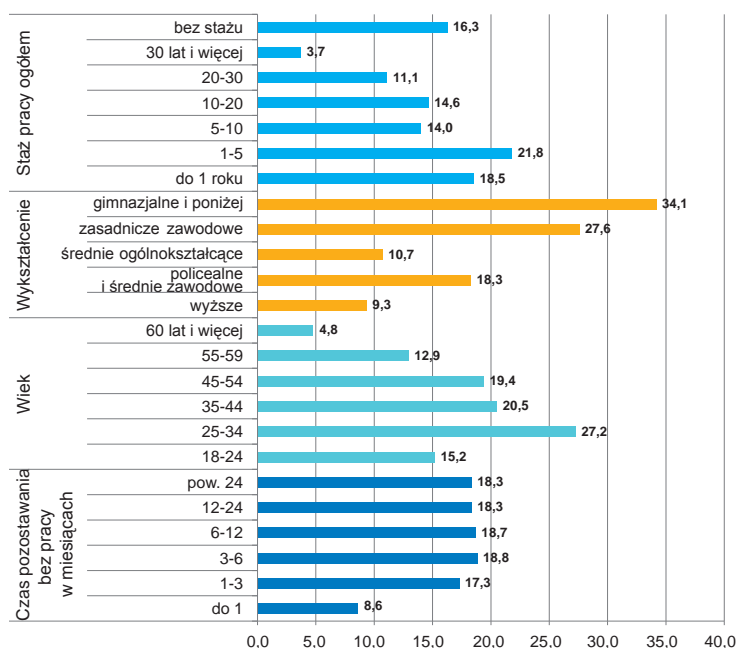
## Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2010–2014



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MPiPS

W strukturze bezrobotnych według wieku na koniec I kwartału 2014 roku największy odsetek stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (27,2%). Co piąty zarejestrowany był w wieku 35–44 lata. Najmniejszą grupę bezrobotnych tworzyły osoby powyżej 60 roku życia tj. 4,8%. Z danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych na koniec analizowanego okresu wynika, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne, bądź niższe tj. 34,1%, a następnie zasadnicze zawodowe – 27,6%. W rejestrach urzędów pracy na koniec marca br. bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 9,3%. W strukturze bezrobotnych według stażu pracy najwięcej osób dokumentowało doświadczenie zawodowe od roku do 5 lat – 21,8%. Kolejne liczne grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 18,5% oraz bez stażu pracy – 16,3%. Najmniejsza grupa bezrobotnych posiadała staż pracy 30 lat i więcej – 3,7%. Na koniec I kwartału 2014 roku najwięcej bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy od 3 do 6 miesięcy tj. 18,8%. Bezrobotni będący poza zatrudnieniem od miesiąca stanowili 8,6% zarejestrowanych, z kolei osoby korzystające z usług urzędów pracy od ponad dwóch lat to 18,3% wszystkich bezrobotnych.

## Struktura bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w I kwartale 2014 roku



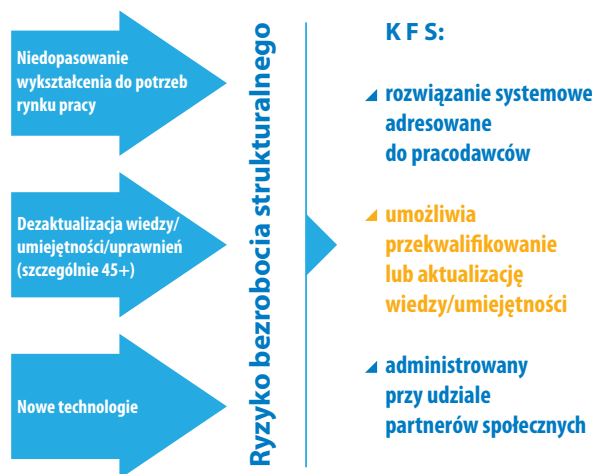
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MPiPS

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

27 maja 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym celem znowelizowanej ustawy jest zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych.

Nowelizacja przewiduje szereg nowych rozwiązań, a jednym z nich jest instrument wspierający inwestowanie w kapitał ludzki – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**. Zastępuje on aktualne rozwiązania prawne (art. 67–69 ustawy – fundusz szkoleniowy). Istotą KFS jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniających się wyzwań edukacyjno-gospodarczych. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



Dysponentem KFS jest minister właściwy do spraw pracy, który ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS i proponuje sposób podziału środków.

Środki KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy można przeznaczyć w szczególności na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminatory umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabywanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Działania dodatkowe, możliwe do sfinansowania przez KFS, to:

- określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy,
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS,
- promocja KFS,
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Środkami na wsparcie kształcenia ustawicznego będą dysponować powiatowe urzędy pracy, środkami na działania dodatkowe będą dysponować powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz MPiPS.

Priorytetem ministra **na lata 2014–2015** jest wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku **45 lat i więcej**, na które w roku bieżącym przeznaczono **40 mln zł**.

Ustawowo określono wysokość wsparcia w ramach KFS:

- ▶ **80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS** (pracodawca pokryje 20% kosztów), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
  - ▶ **100% kosztów kształcenia ustawicznego mogą sfinansować ze środków KFS mikroprzedsiębiorstwa** (nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).
- Uwaga:** mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić **wszyscy pracodawcy**, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego siebie i pracowników składa w PUP właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej. Starosta rozpatruje wnioski pracodawców zgodnie z kolejnością ich wpływu i w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W razie podjęcia negatywnej decyzji starosta uzasadnia odmowę. W przypadku gdy wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza pracodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Jeżeli wniosek pracodawcy został rozpatrzony pozytywnie, starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, która określa warunki i wzajemne zobowiązania stron.

KFS jest rozwiązaniem, które ułatwi pracodawcom przekwalifikowanie lub podniesienie kwalifikacji własnych oraz pracowników, jest inwestowaniem w stabilizację zawodową i pozycję na rynku pracy tych osób. Środki KFS pozwolą na dostosowanie umiejętności do zmieniających się wymagań rynku pracy, jak również przyczynią się do poprawy jakości kształcenia ustawicznego i realizacji celów strategii Europa 2020, budowania konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy oraz zapobiegania wykluczeniu społecznemu osób o niskich lub niedostosowanych kompetencjach do potrzeb rynku pracy.

## ▶ REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

### ▲ Aktualizacja wpisów do RIS za 2013 rok

Rejestr Instytucji Szkoleniowych jest jednym z narzędzi upowszechniania i poprawy jakości usług szkoleniowych. Każda firma, która ubiega się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe UE, zobowiązana jest posiadać wpis do rejestru. Wpisy dokonywane są na bieżąco, na podstawie wniosku o wpis, złożonego przez instytucję w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) zawiera między innymi informacje o:

- ▶ nazwie i adresie instytucji szkoleniowej,
- ▶ bazie lokalowej, jej wyposażeniu i środkach dydaktycznych,
- ▶ liczbie bezrobotnych i poszukujących pracy objętych szkoleniami w okresie poprzedniego roku,
- ▶ pomocy udzielanej uczestnikowi szkolenia po jego ukończeniu,
- ▶ obszarze i tematyce szkoleń,
- ▶ formie i tematyce przygotowania zawodowego.

Obowiązkiem instytucji szkoleniowej jest coroczne, w terminie do 31 stycznia kolejnego roku kalendarzowego, informowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn.

zm.), Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził aktualizację wpisów do RIS za 2013 rok.

Według danych na dzień 31 grudnia 2013 r., do RIS z terenu województwa zachodniopomorskiego wpisanych było 581 instytucji szkoleniowych. W wyniku postępowania aktualizacyjnego, z rejestru wykreślono 165 podmiotów z powodu niepowiadomienia urzędu o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym. Dokonano również wykreśleń 2 instytucji na ich własny wniosek.

Dla porównania, w analogicznym procesie aktualizacji za 2012 r., z 580 instytucji wpisanych na dzień 31 grudnia 2012 r., aktualizacji dokonało 390 podmiotów, a 190 zostało wykreślonych.

Od początku 2014 roku dokonano 89 nowych wpisów do RIS (stan na 31 maja br.). Podobnie jak przy procesie aktualizacji, zdecydowana większość podmiotów składała wniosek w formie tradycyjnej. Tylko 14 z 89 wniosków o wpis zostało złożonych w formie elektronicznej.

Od początku prowadzenia RIS (1 grudnia 2004 r.) można zaobserwować, iż niemal połowa instytucji szkoleniowych wpisana do rejestru w województwie zachodniopomorskim ma swoją siedzibę w Szczecinie.

### Na dzień 31 maja 2014 roku, do RIS wpisane były 503 instytucje szkoleniowe.

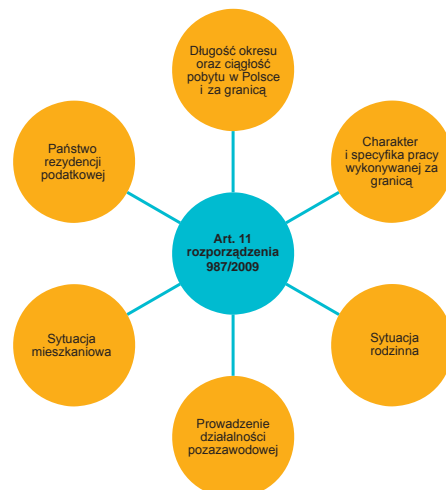


## ▶ KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

### ▲ Miejsce zamieszkania, a zasiłek dla bezrobotnych

Przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą często następuje na zasadzie wyjątku. Dotyczy on zachowania miejsca zamieszkania w Polsce podczas zatrudnienia za granicą. Miejsca zamieszkania nie można przy tym utożsamiać z miejscem zameldowania, ani z definicją zawartą w Kodeksie cywilnym – miejscowością, w której osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu.

Przesłanki do jego ustalenia zawarte zostały w art. 11 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 i stosowane są we wszystkich Państwach Członkowskich UE, EOG i Szwajcarii.



Inną kategorią osób uprawnionych do nabycia prawa do zasiłku po pracy za granicą jest tzw. pracownik przygraniczny, czyli osoba zatrudniona lub prowadząca działalność gospodarczą w Państwie Członkowskim innym niż to, w którym zamieszkuje, i do którego co do zasady powraca każdego dnia lub co najmniej raz w tygodniu.

## POŚREDNICTWO PRACY JAKO USŁUGA ŚWIADCZONA PRZEZ AGENCJE ZATRUDNIENIA

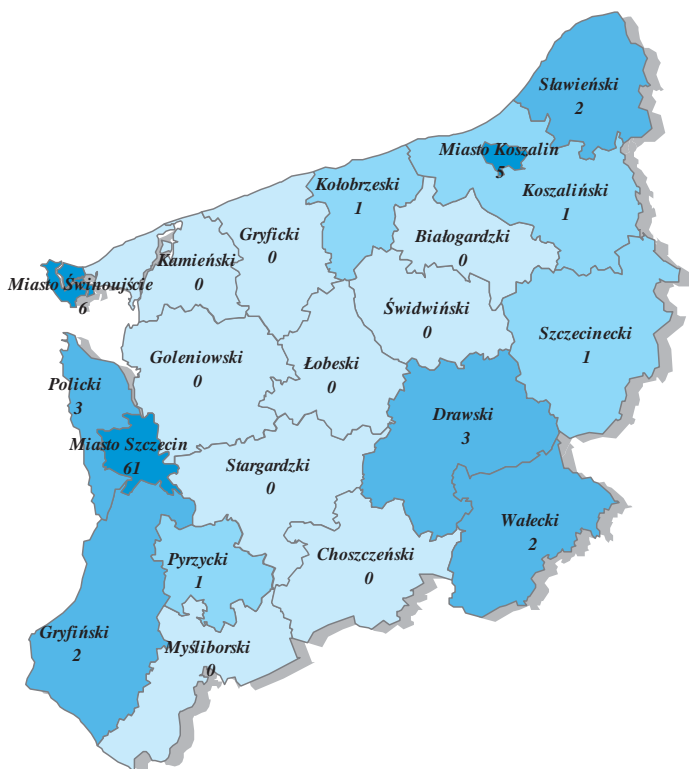
Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Usługa ta jest rozumiana jako:

- ▶ udzielanie pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ▶ pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- ▶ udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ▶ informowanie kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ▶ inicjowanie i organizowanie kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami,
- ▶ kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, o którym mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie informacji o działalności agencji zatrudnienia, złożonych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie ustalono, że w 2013 r. usługę pośrednictwa pracy w województwie zachodniopomorskim świadczyło 88 podmiotów.

### Liczba agencji zatrudnienia świadczących usługę pośrednictwa pracy w powiatach woj. zachodniopomorskiego w 2013 r.



## PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ ROZWOJU REGIONALNEGO RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

W dniu **19 maja 2014 r.** w sali konferencyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, odbyło się spotkanie **Zespołu zadaniowego**, w skład którego wchodzi przedstawiciele Uczelni Wyższych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w ramach powołanego **Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.**

Celem spotkania było zintegrowanie szerokiego grona Partnerów, poznanie oczekiwań w zakresie kierunków dalszych działań Partnerstwa, a także zaprezentowanie tematów związanych z następnym spotkaniem. Spotkanie poprowadził Paweł Nowak – Kierownik Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, który przedstawił obszary tematyczne, stanowiące wskazania do dalszych prac przez Partnerów.

W trakcie dalszej części spotkania, poruszonych zostało szereg zagadnień i uwag związanych z tematyką dotyczącą m.in. rozszerzenia wymiany informacji o bezrobociu rejestrowanym na regionalnym rynku pracy pomiędzy Partnerami, potrzebie inicjacji, kontynuacji i prowadzeniu działań badawczych przez Partnerów, mających na celu poznanie problematyki regionalnego rynku pracy na przykładzie monitoringu losów zawodowych absolwentów szkół wyższych. Ważnym elementem wskazanym podczas spotkania, była kwestia związana z polepszeniem wizerunku marketingowego naszego województwa, poprzez szerszą promocję Uczelni Wyższych z województwa zachodniopomorskiego.



Partnerzy w trakcie dyskusji, za kluczowe działanie uznali wypracowanie, promowanie oraz upowszechnianie programu staży i praktyk wśród studentów uczelni wyższych. Jednym z działań umożliwiającym osiągnięcie tego celu, jest nawiązanie współpracy w tym zakresie z pracodawcami z terenu naszego województwa. Tym samym, w trakcie spotkania przedyskutowano i zatwierdzono plan następných konsultacji, na które planowane jest zaproszenie przedstawicieli Związków Pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego. Tematem przewodnim planowanego spotkania, będzie przedstawienie stanowiska Uczelni Wyższych odnośnie potrzeby realizacji w szerszym zakresie staży i praktyk przez studentów u pracodawców. Ważnym elementem spotkania, będzie również poznanie opinii i oczekiwań samych pracodawców w danej kwestii.

## WARSZTATY DORADCZE „STER NA CEL”

Piątkowe popołudnie, wielka sala, fortepian w kącie i... zbierający się stopniowo rodzice ze swoimi dziećmi. Wszyscy z niepewnością spoglądają po sobie; co ich tu czeka? Są beneficjentami projektu „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja” wspierającego uzdolnioną młodzież ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, a warsztaty zawodoznawcze „Ster na cel”, stanowią kolejną propozycję Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w ramach w/w projektu. Celem warsztatów jest pomoc doradców zawodowych w ukierunkowaniu i wskazaniu uczniom możliwości wyboru ścieżki edukacyjno-zawodowej, przy jednoczesnym uwzględnieniu ich predyspozycji osobowościowych, sytuacji życiowej, a także potrzeb rynku pracy.

Zaproszonych gości przyjmują pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wydziału Projektów Własnych oraz doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, którzy poprowadzą zajęcia. Po wspólnej integracji uczestników, rodzice i dzieci rozchodzą się do dwóch sal. Uzdolniona młodzież ma talenty, ale nie wie co zrobić ze swoim życiem zawodowym. W trakcie warsztatów młodzi ludzie otwierają się, zdumiewają się małymi odkryciami na własny temat, zaczynają zmieniać swój punkt widzenia na pewne sprawy. Poruszone zagadnienia dotyczą wiedzy o sobie, czyli o swoich umiejętnościach, zdolnościach, zainteresowaniach, hierarchii wartości itp. Następnie mówią o zawodzie – że trzeba go poznać, że nie zawsze nasze wyobrażenia o nim są zgodne z rzeczywistością, że zawody przyszłości nie do końca muszą być wyznacznikiem wyboru zawodu, tylko... serce. No i ostatecznie planowanie kariery zawodowej, czyli nakreślenie planu, wyznaczenie celu. Wszystko to, ma doprowadzić do uporządkowania myśli, sprecyzowania pragnień i oczekiwań, wglądu w siebie, ale też do poznania możliwości edukacyjnych, rynku pracy, informacji praktycznych: co, gdzie kiedy?

Obok w sali rodzice, dowiadują się jak rozmawiać i wspierać dzieci w trudnym dla nich czasie wyborów edukacyjno-zawodowych. Mają też sposobność wejrzenia w siebie i odkrycia swoich zainteresowań, o których w nawałe codziennych obowiązków i trosce o dzieci zapomnieli.

Warsztaty, których głównym tematem było planowanie kariery zawodowej, poprowadzili doświadczeni doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zaprezentowali oni uczestnikom sytuację na wspólnym rynku pracy, zawody przyszłości oraz najbardziej przyszłościowe kierunki kształcenia. Osoby biorące udział w warsztatach, wykonały m.in. testy predyspozycji zawodowych, obejrzały instruktażowe filmy zawodoznawcze, a także uczestniczyły w wielu zabawach, mających na celu poznanie siebie, swojej osobowości, ale przede wszystkim swoich predyspozycji zawodowych.



Warsztaty doradcze „Ster na cel” odbyły się w dniach **11.04.2014 r. – 13.04.2014 r. oraz 16.05.2014 r. – 18.05.2014 r.** w Dworku Prawdzic w Niechorzu. Zorganizowane zostały w ramach projektu „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja” Poddziałanie 9.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013. Uczestniczyło w nich łącznie 20 stypendystów projektu wraz z rodzicami/opiekun-

nami prawnymi, przeprowadzone zostały w formie wyjazdowej, w trybie weekendowym.

Kolejna grupa stypendystów projektu będzie zmagać się z zadaniami przygotowanymi przez doradców zawodowych, podczas następnych warsztatów, które odbędą się w przyszłym roku szkolnym 2014/2015.

## ZACHODNIOPOMORSKIE INNOWACJE

# RAZEM PRZECIWI RAZOM

W województwie zachodniopomorskim z powodzeniem realizowane są projekty innowacyjne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany był m.in. projekt **Razem przeciw razem**.

Projektodawcą był Powiat Świdwiński reprezentowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świdwinie z siedzibą w Połczyniu-Zdroju, natomiast Partnerem była Politechnika Koszalińska – Instytut Polityki Społecznej i Stosunków Międzynarodowych.

Projekt zakładał wypracowanie, upowszechnianie i włączenie do głównego nurtu polityki nowych rozwiązań w zwalczaniu i zapobieganiu zjawisku przemocy w rodzinie. Efektem realizacji projektu jest wypracowanie modelu współpracy pomiędzy instytucjami bezpośrednio zaangażowanymi w rozwiązywanie problemu przemocy domowej, wypracowanie spójnego systemu działania instytucji zajmujących się bezpośrednio problemem przemocy w rodzinie (m.in. MOPSy, GOPSy, Policja, pedagodzy szkolni, prokuratorzy, sędziowie, lekarze, organizacje pozarządowe), opracowanie kampanii społecznej na rzecz przeciwdziałania przemocy oraz utworzenie Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego dla ofiar przemocy.

Innowacyjność wypracowanej metody polega na zindywidualizowanym podejściu do osób dotkniętych zjawiskiem przemocy oraz na kompleksowości wsparcia, stymulującej współpracę między instytucjami. Ponadto, Projektodawca opracował sposób integrowania dostępnych narzędzi oraz usprawniania metod wynikający z twórczego wykorzystania nowoczesnych technologii (komunikacja elektroniczna).

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Szczecinie wysoko ocenił jakość, skuteczność, trafność i prostotę wypracowanego modelu, który w znacznym stopniu przyczynia się do:

- ▶ tworzenia gminnych i powiatowych procedur komunikowania się i przepływu informacji między instytucjami zaangażowanymi w przeciwdziałanie przemocy w rodzinie,
- ▶ uproszczenia kontaktu, poprawy relacji i zacieśnienia współpracy pomiędzy tymi instytucjami,
- ▶ aktywnego włączenia pedagogów szkolnych do gminnego i powiatowego systemu przeciwdziałania przemocy domowej.

Ponadto, w opinii ROPS w Szczecinie konsekwentna realizacja i wdrażanie modelu, w dłuższej perspektywie czasowej, może spowodować spadek poziomu przemocy w rodzinie, wzrost skuteczności działań prewencyjnych oraz poprawę efektów wielowymiarowej pracy ze sprawcami i ofiarami przemocy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zachęca do zapoznania się z wypracowanym modelem i wdrażania innowacji na terenie całego województwa zachodniopomorskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
ul. A. Mickiewicza 41  
70-383 Szczecin  
www.wup.pl  
sekretariat@wup.pl  
tel.: (91) 42 56 101  
fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Koszalinie  
ul. Słowiańska 15a  
75-846 Koszalin  
filia@wup.pl  
tel.: (94) 34 45 033  
fax.: (94) 34 45 030